



**DE
KEUZEOPTIES**
van het Individueel
Keuzebudget

**WERVING EN
BEHOUD**
uitdaging voor Europese
strijdkrachten



**LAAT JE
HELPEN**
door onze
belastingsservice



AFMP-KADERRAADSLID HENKJAN MEETER
WAS MONTEUR VAN F-16 EN F-35

**'MET DE F-35
ZIJN WE TIENTALLEN JAREN
VOORUITGEGAAN IN TECHNIEK'**

DENK EENS WAT KLEINER

OOK AAN DE SERIEUZE TOON van onze gesprekken met diverse contacten binnen Defensie merken we dat het momenteel onrustig is in de wereld. Een term die zij regelmatig bezigen is 'hoofdtak 1': de bescherming van ons eigen grondgebied en dat van onze bondgenoten. Aan deze taak ontleent Defensie haar bestaansrecht. Voor het beschermen van onze eigen belangen werken we o.a. samen met de politie, de brandweer en de zorg.

Het is vreemd dat veel mensen in een kramp schieten als zij het begrip 'hoofdtak 1' horen noemen. Waarom menen zij dat zij op dit gebied het wiel opnieuw moeten uitvinden? Zijn we de lessen uit het verleden vergeten? Zijn er binnen de defensieorganisatie nog mensen die verstand hebben van hoofdtak 1? Zijn zij in beeld? Het is belangrijk om juist in deze mensen te investeren. Samen met anderen kunnen zij zorgen voor een op zijn belangrijkste taken toegeruste defensieorganisatie. Zet samen de schouders eronder en informeer de samenleving over het nut en de noodzaak van hoofdtak 1. Als we dat doen, enthousiasmeren we ongetwijfeld een nieuwe groep Nederlanders om zich aan te sluiten bij Defensie.

Binnen én buiten het militaire speelveld is het van belang om te strijden voor onze vrije manier van leven. De taak van de AFMP is om te blijven meedenken en om te waken voor de rechtspositie van onze duizenden leden. Wij dragen graag ons steentje bij aan alle aspecten die de defensieorganisatie klaarstomen voor hoofdtak 1 en beseffen dat snelheid hierbij geboden is. Ondertussen wijzen wij de werkgever op haar zorgplicht ten aanzien van haar medewerkers. Wij benutten onze door de jaren heen opgedane kennis en ervaring om samen met Defensie en de andere bonden op de kortst mogelijke termijn tot goede plannen te komen.

Na een druk jaar zijn we alweer in december aanbeland. Dit is een goede maand om te reflecteren op alles wat er in 2024 is gebeurd en op wat we in 2025 anders willen doen. Helaas kunnen we vaak weinig invloed uitoefenen op alle verschrikkelijke dingen die in de wereld gebeuren. Daarom adviseer ik je om wat kleiner te denken en om een blik te



**'INFORMEER DE
SAMENLEVING OVER
NUT EN NOODZAAK
VAN HOOFDTAK 1'**

werpen op je eigen land. Je concludeert dan ongetwijfeld dat we in een mooi land leven met eindeloze mogelijkheden.

Verleg jouw aandacht vervolgens naar de mensen in jouw omgeving die extra aandacht of een steuntje in de rug nodig hebben. Dan heb ik het bijvoorbeeld over je burens of over anderen die in deze donkere dagen alleen zijn. Stuur eens een kerstkaart aan ouderen of zieken of breng hen een bezoekje. Zo maak jij de wereld een stukje mooier en lichter.

Aan het eind van 2024 denken we terug aan iedereen die ons dit jaar is ontvallen, onder wie ons voormalige sectorhoofd Landmacht Elze Mulder. Onlangs moesten wij veel te vroeg afscheid van hem nemen. Gelukkig is er niet alleen verdrietig nieuws. Zo feliciteren we in dit blad wederom de collega's die recent precies 50 of zelfs 70 jaar AFMP-lid waren. Bovendien verwelkomden we de laatste maanden veel nieuwe leden.

Ik sluit mijn blog af met een dankwoord aan het hele AFMP-team. Wat werkt iedereen hard en wat is er een wil om er samen met Defensie uit te komen! Ik ben blij met onze enthousiaste club mensen die altijd streeft naar de beste uitkomsten. Samen met jullie kijk ik als AFMP-voorzitter met een positief gevoel vooruit naar 2025!

Ruud Bergsma
Voorzitter AFMP



06

HENKJAN MEETER

**DENKT MET WEEMOED TERUG
AAN ZIJN JAREN ALS F-16-MONTEUR**

→ Als vliegtuigmonteur werkte Henkjan Meeter zowel met de F-16 als met haar opvolger de F-35, waarvan op dit moment 40 exemplaren volledig operationeel zijn bij het CLSK. “Persoonlijk mis ik nog wel eens al die mooie jaren met de F-16, waarin het contact tussen de monteurs en de vliegers fantastisch was en we samen talloze internationale oefeningen en uitzendingen beleefden,” vertelt Henkjan, kaderraadslid sector Luchtmacht bij de AFMP, met enige weemoed in een interview. “Dat persoonlijke contact is er nu wat minder.”



26

**INFOGRAPHIC:
WERVING & BEHOUD
BINNEN EUROPESE
STRIJDKRACHTEN**

→ Mede door de oorlog in Oekraïne en in het Midden-Oosten zijn de Europese landen gedwongen zich te verdiepen in alle problemen die zich binnen hun legers voordoen op gebied van de werving en het behoud van personeel. Dit was voor EUROMIL onlangs reden om via een enquête in kaart te brengen wat de belangrijkste moeilijkheden op deze terreinen zijn en met welke maatregelen deze kunnen worden opgelost. In een infographic presenteren wij de meest opvallende uitkomsten en de voorgestelde oplossingen.



10

**EXTRA INFO OVER ALLE
MOGELIJKHEDEN VAN
HET IKB**

→ De grote belangstelling voor de gratis toegankelijke IKB-voorlichtingen die wij gedurende een aantal weken verzorgden op diverse defensielocaties bewijst dat er nog altijd veel vragen bij jullie als leden leven rond het vanaf 2025 geïntroduceerde Individueel Keuzebudget. Om ervoor te zorgen dat jullie je volledig bewust zijn van alle keuzemogelijkheden op dit gebied, verschaffen we hierover extra tekst en uitleg.



14

**ECHOS HOMES
SPELEN NOG STEEDS
EEN BELANGRIJKE ROL**

→ Wat in 1857 begon met een particulier initiatief van een oud-sergeant in zijn eigen huiskamer, groeide op het hoogtepunt in de jaren zestig van de vorige eeuw uit tot een netwerk van meer dan 130 katholieke, protestantse en humanitaire militaire tehuizen over heel Nederland en onder het motto ‘een thuis ver van huis’ ook in andere landen. Tegenwoordig zijn er nog 8 ECHOS Homes, zoals ze inmiddels heten, en die spelen volgens velen nog steeds een belangrijke rol.

EN VERDER

- 04** Bondig – Werk en inkomen
- 20** Bondig – Vereniging: jubilarissen & overleden leden
- 21** In Memoriam: Elze Mulder (1957-2024)
- 22** Postume onderscheidingen voor oud-KNIL-militair
- 24** 130° Algemene Vergadering EUROMIL
- 28** AFMP-belastingsservice
- 29** Collega werft lid-winnactie
- 30** Kerstpuzzel
- 32** Contact met de AFMP
- 34** Ledenvoordeel FNV
- 36** Uit de praktijk: Alsnog verhuiskostenvergoeding voor AFMP-lid



INVOERING TOD VOOR MILITAIRES UITGESTELD

→ Zoals wij als AFMP al vreesden, wordt de invoering van de nieuwe TOD-regeling voor militairen uitgesteld van 1 april naar 1 juni 2025. Wij zijn teleurgesteld over dit door Defensie aangekondigde uitstel, waaraan enkele factoren ten grondslag liggen. Defensie benadrukt dat de invoering vertraging oploopt door de complexiteit van de regeling en de impact die dit heeft op de uitvoering van andere grote dossiers, zoals het Individueel Keuzebudget. Hierdoor is de personele capaciteit maximaal belast. Als AFMP dringen wij wat dat betreft al jarenlang aan op meer capaciteit. ■



VERHOGING VAN ONZE BASISCONTRIBUTIE

→ Aan de hand van de in het avw-akkoord 2025-2026 vastgelegde salarisstijging verhoogt de AFMP conform haar statuten vanaf 1 januari 2025 de basiscontributie met 5%. Afhankelijk van jouw rang of schaal betaal je een hiervan afgeleid contributiebedrag. Bij ons als AFMP vragen we van jou contributie naar draagkracht. Dit komt erop neer dat jouw contributie wat hoger is als je een hogere rang hebt en iets lager is bij een lagere rang. Onderlinge solidariteit in onze doelgroep vinden wij namelijk erg belangrijk. Als lid van de AFMP kun je niet alleen rekenen op een uitstekende individuele ondersteuning, maar ook op een gedegen algemene belangenbehartiging van jou en je collega's. Andere voordelen van het lidmaatschap van onze vereniging zijn onder meer de informatieve nieuwsbrieven die leden regelmatig in hun mailbox ontvangen en de gratis hulp van onze belastingservice. Verder hechten wij er niet alleen waarde aan dat wij er altijd voor jou zijn, maar ook dat jij als AFMP-lid jouw mening kunt geven over jouw eigen arbeidsvoorwaarden en over de samen met de andere bonden en Defensie bereikte onderhandelaarsresultaten op dit gebied. ■



AFMP ENTHOUSIAST OVER NIEUWE REGLING VOOR HONDENGELEIDERS

→ Defensie en de bonden werden het onlangs definitief eens over de nieuwe regeling voorzieningen hondengeleiders Defensie. Deze regeling omvat voor hondengeleiders onder meer een maandelijkse tegemoetkoming van 165 euro netto in de verzorgingskosten van hun diensthond buiten werktijd. De AFMP is enthousiast over het feit dat er eindelijk een generieke afspraak is voor alle circa 100 hondengeleiders, burgerambtenaren en militairen bij Defensie, die de aan hen verstrekte diensthond thuis houden en verzorgen. Als de regeling in de Staatscourant is gepubliceerd, dan wordt deze definitief van kracht.

De tijd, de kosten en het ongemak die met het houden en verzorgen van een diensthond buiten diensttijd gepaard gaan én het ontbreken van een generieke regeling waren voor ons aanleiding om met Defensie te komen tot goede algemene afspraken. Na de publicatie in de Staatcourant vervallen de compensatie-

regeling voor bewakers en hondengeleiders bij de Landmacht en de KMar-regeling voorzieningen hondengeleiders. ■



Scan de QR-code voor het volledige bericht!



PENSIOENFONDS STOPT MET UITVOERING AOW-HIAATREGELING

→ Defensie heeft de vakbonden op de hoogte gebracht van het voornemen van het ABP om de uitvoering van de AOW-hiaatregeling per 1 januari 2027 te beëindigen. De afgelopen maanden hadden het ABP en Defensie veelvuldig contact met elkaar over de uitvoering van deze regeling vanaf deze datum. De aanleiding voor het stoppen van de uitvoering hiervan door het ABP is dat dan het nieuwe pensioenstelsel wordt ingevoerd. Het ABP geeft aan dat de huidige AOW-hiaatregeling zeer nauw

vervlochten is met de inhoud van de huidige ABP-pensioenregeling (die een zogeheten uitkeringsregeling vormt) en dat de huidige AOW-hiaatregeling hierdoor niet aansluit bij de toekomstige ABP-pensioenregeling (die een premieregeling is). De AFMP maakt zich geen zorgen over de vraag of de AOW-hiaatregeling gaat wijzigen of verdwijnen. ■



Scan de QR-code voor het volledige bericht!

TIJDELIJKE REGELING VERORDENING 883 VERLENGD

→ De tijdelijke expatverzekeringsregeling die in het leven is geroepen in verband met de sinds 1 januari 2024 gehandhaafde EU-verordening 883 wordt tenminste t/m 31 december volgend jaar verlengd. Ondanks veelvuldige gesprekken van Defensie met onder andere de ministeries van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en Volksgezondheid, Welzijn en Sport en diverse uitvoeringsinstanties, is namelijk geen overeenstemming bereikt over een uitzondering op deze verordening. Hierin is vastgelegd dat gezinsleden van in een EU-verdragsland geplaatste defensiemedewerker niet langer voor hun ziektekosten bij een zorgverzekeraar in Nederland mogen zijn verzekerd. ■



Scan de QR-code voor het volledige bericht!



HEB JIJ AL GEBRUIK GEMAAKT VAN HET DUURZAAMHEIDSBUDGET?

→ Heb jij zoals veel van jouw collega's nog geen gebruik gemaakt van het dit jaar door Defensie verstrekte duurzaamheidsbudget van 1000 euro netto? Zorg er dan voor dat jij jouw aankoop voor dit budget uiterlijk op 18 december a.s. hebt gedeclareerd via Selfservice. Na deze datum worden declaraties namelijk niet meer in behandeling genomen en vervalt het duurzaamheidsbudget. Let op! Het duurzaamheidsbudget is een netto te declareren bedrag. Je kunt dit niet uitruilen. ■

BETAALDATA VAN JOUW MAANDSALARIS IN 2025

→ In dit bericht delen we met jou de data waarop jij als militair of burgerambtenaar bij Defensie in 2025 jouw maandsalaris kunt verwachten.

- donderdag 23 januari 2025
- vrijdag 21 februari 2025
- vrijdag 21 maart 2025
- woensdag 23 april 2025
- donderdag 22 mei 2025
- maandag 23 juni 2025
- woensdag 23 juli 2025
- donderdag 21 augustus 2025
- dinsdag 23 september 2025
- donderdag 23 oktober 2025
- vrijdag 21 november 2025
- vrijdag 19 december 2025

Henkjan Meeter werkte met
de F-16 én de F-35

‘MIJN BEGINJAREN ALS F-16-MONTEUR WAREN HET ALLERMOOIST’



FOTO: MEDIACENTRUM DEFENSE

Henkjan Meeter kan bogen op jarenlange ervaring binnen het Commando Luchtstrijdkrachten (CLSK). Anno 2024 is hij niet alleen werkzaam bij de F-35-bandenshop op Vliegbasis Leeuwarden, maar ook actief als kaderraadslid sector Luchtmacht bij de AFMP en secretaris van de medezeggenschapscommissie Koninklijke Luchtmacht Air Combat Command. In 1997 werkte hij als vliegtuigmonteur van het 322 squadron voor het eerst met de F-16. 21 jaar later kwam de uit de VS overgevlogen F-35 als opvolger van de F-16 op zijn carrièrepad. Vanwege de definitieve uitfasering van de F-16 en de in totaal 40 F-35's die sinds kort operationeel zijn bij het CLSK vroegen wij Henkjan naar zijn persoonlijke ervaringen met beide gevechtstoestellen.

WANNEER GING JOUW LOOPBAAN BIJ HET CLSK VAN START?

"Als dienstplichtige kwam ik in 1993 op bij de LIMOS-kazerne in Nijmegen. Ik werd geselecteerd als dienstplichtig chauffeur. Wat later volgde een plaatsing bij de vroegere Motor Transport Groep Koninklijke Luchtmacht op Vliegbasis Soesterberg. Bij de MTG hielden we ons bezig met de ondersteuning van alle denkbare missies en oefeningen met vrachtauto's en zwaar materieel. Ik ging daar met plezier werken, ook omdat ik graag wat van de wereld wilde zien. In diezelfde periode begon de eerste uitzending van het 322 squadron naar het Italiaanse Villafranca. Bijna alle monteurs en vliegers van Vliegbasis Leeuwarden gingen daar heen, ook omdat er veel vliegtuigen naartoe moesten. Hierdoor ontstond een tekort aan chauffeurs. Daarom werd aan mij de vraag gesteld of ik chauffeur wilde worden. Eerlijk gezegd wilde ik dat niet. Ik had eigenlijk geen keuze. Vervolgens werd ik overgeplaatst naar Leeuwarden en ging ik aan de slag als chauffeur. Als korporaal en kersverse KVV'er ben ik vervolgens twee keer uitgezonden naar Zagreb en dit met een tussenpoos van een jaar. Dat gebeurde op individuele basis, wat toen bijna niet voorkwam. In Zagreb reed ik vanuit het hoofdkwartier als chauffeur richting Bosnië, Hongarije en alles wat in de buurt van Kroatië lag. Door mijn ervaringen in Zagreb, waarbij ik met mensen van diverse

nationaliteiten in aanraking kwam, ben ik echt volwassen geworden. Net na de oorlog in voormalig Joegoslavië in 1996 reageerden de mensen in Bosnië vaak nog erg boos. Ik herinner dat iemand met een vertaalwoordenboek rondliep waarop 'Servo-Kroatisch' stond vermeld en dat een Bosnische man hierop in boosheid ontstak."

In 1997 werd je F-16-monteur bij het 322 squadron. Hoe begon dit destijds allemaal voor jou?

"Toen ik terugkwam van mijn laatste uitzending, kreeg ik te horen dat ik alleen bij het CLSK kon blijven werken als ik hulpmonteur voor de F-16 wilde worden en dat heb ik dus gedaan. In 1997 ging ik in opleiding aan de Luchtmacht Elektronische en Technische School in Arnhem. Zo ben ik opgeleid als vliegtuigmonteur en hulpmonteur. Omdat ik in de toekomst wilde doorgroeien naar onderofficier, wilde ik starten met de studie werktuigbouw aan de MTS. Ik vroeg toen of er een avondschool op de vliegbasis konden worden geopend. Mijn verzoek werd gehonoreerd, waardoor ik in 1998 kon beginnen met deze studie."

Met welke uitdagingen werd je als monteur geconfronteerd?

"Het 322 squadron draaide diverse oefeningen en missies waarbij ik als F-16-monteur betrokken was. Het kostte veel moeite deze te combineren met mijn studie.



Toch voltooide ik de studie na vijf jaar. Direct daarna ging ik in 2003 op missie naar Kirgizië. Vanuit deze deelrubriek vloog Nederland toen met F-16's naar Afghanistan. De F-16's vlogen in totaal vijf uur: twee uur heen, een vlucht van een uur boven Afghanistan en in twee uur weer terug naar Kirgizië. Toen ik na drie maanden in Nederland terugkwam, vernam ik dat Vliegbasis Twente dicht ging en dat alle monteurs vanuit Twente naar Leeuwarden werden overgeheveld. Met mijn diploma werktuigbouw op zak en papieren die bevestigden dat ik onderofficier kon worden, verloor ik mijn baan als monteur. In 2004 nam ik daarom ontslag bij de Luchtmacht en daarna ben ik een jaar lang field service engineer voor windmolens geweest. Uiteindelijk vroeg mijn toenmalige commandant me trouwens na een jaar om weer terug te keren."

Hoe verliep de samenwerking tussen de F-16-monteurs en de vliegers?

"Toen ik F-16-monteur werd, had Leeuwarden net de reorganisatie WOLF achter de rug. Door deze reorganisatie kwamen diverse disciplines bij elkaar: van de bewapening, de motoren en de elektro, tot het onderhoudsquadron en het correctief onderhoud aan de F-16's. Mijn beginjaren als monteur waren hierdoor het allerbeste en de samenwerking tussen de monteurs en de vliegers van de F-16 verliep →



heel goed en prettig. Na het werk gingen we als monteurs gezellig bij elkaar zitten voor de debriefing. Ook communiceerden we in een relaxte sfeer met de vliegers. De communicatielijntjes waren wat dat betreft kort. Ieder feestje werd óf in de kantine van de monteurs óf in die van de vliegers gevierd. Steeds twee monteurs en twee vliegers draaiden bijvoorbeeld 24 uur lang Quick Reaction Alert-bewakingsdiensten. Tijdens deze diensten waren we op elkaar aangewezen en dit verstevigde onze band.”

Hoe is anno 2024 de onderlinge sfeer tussen de monteurs en vliegers van de F-35?

“Deze sfeer is wat minder persoonlijk. Dit komt omdat het 322 squadron sinds 1997 verdubbeld is in collega’s en omdat er veel meer mensen werken aan het uiteindelijk laten vliegen van de F-35. Door de komst van dit toestel zijn er veel disciplines bijgekomen, zoals diverse automatisch gegenereerde data, program security en LO, wat staat voor Low Observable. Laatstgenoemde optie is een speciale coating op de F-35, die het toestel onzichtbaar maakt op de radar. Hiervoor is een specialisme in het leven geroepen met gespecialiseerde schilders en metaalwerkers. Vroeger werden de F-16’s eigenlijk alleen maar geschilderd.”

Waarom denk je dat je in 2018 als één van de eersten werd geselecteerd om als B1-monteur aan de slag te gaan met de F-35?

“Na daarvoor jarenlang mijn droomfunctie te hebben vervuld als boordmonteur en redder in de Search and Rescue-helikopters AB-412 van de Nederlandse Luchtmacht, ging ik me oriënteren op een nieuwe uitdaging. Ik wilde graag met de F-35 gaan werken om zo iets voor dit gevechtstoestel te kunnen betekenen. Daarom was ik uiteindelijk het fanatiekst in het selectieproces van B1-monteurs voor de F-35. Ter voorbereiding hierop bezocht ik allerlei activiteiten, voorlichtingen en lezingen die met de F-35 te maken hadden en woonde ik symposia over moderne bewapening bij. Door een gedegen voorbereiding wilde ik een goed gesprek kunnen aangaan met de selectiecommissie. Uiteindelijk hield ik een klinkend verhaal en werd ik geselecteerd om met de F-35 te gaan werken.”

Wat was jouw reactie toen je werd geselecteerd?

“Ik was superblij. Het deed me heel wat, omdat ik 6 jaar lang buiten de vliegtuigenwereld actief was geweest voor de SAR-helikopters van het Defensie Helikopter Commando. Deze helikopters vormen natuurlijk een andere discipline dan de gevechtsvliegtuigen. Na mijn selectie had ik het gevoel dat ik desondanks nog echt meetelde.”

Welke F-35-trainingen moest je volgen?

“Alle F-35-trainingen vonden plaats in de Verenigde Staten. In 2018 volgde ik samen

met mijn ook geselecteerde collega’s een geavanceerde technische training op de Edwards Air Force Base in Californië. Daar vonden de trainingen en evaluaties plaats met de eerste twee F-35’s die de Nederlandse Luchtmacht toen had aangekocht. We waren daar met een groep die bestond uit onze leiding, B2-monteurs, B1-monteurs onder wie ikzelf en jongens die van Vliegbasis Volkel kwamen. De eerste opleiding op Edwards duurde drie weken. Vervolgens moesten we daar in 2019 drie maanden stage lopen. Aan het eind van dat jaar draaiden we nog een drie weken durende motorencursus op de Eglin Air Force Base in Florida.”

Wat zijn volgens jou de belangrijkste verschillen tussen de F-16 en de F-35?

“Alleen al haar geschiedenis met diverse succesvolle missies in bijvoorbeeld Bosnië, Kosovo, Afghanistan, Irak en Syrië bewijst dat de F-16 als gevechtstoestel tot alles in staat was in het internationale luchtruim. Dankzij een nieuwere turbofanmotor met hogere stuwkracht overtreft de F-35 dit toestel echter in snelheid en bereik. Bovendien is de F-35 veel groter en veelomvattender dan de F-16. Ook genereert de F-35 veel meer data dan haar voorganger. Je hoeft met behulp van een zaklamp geen metertjes meer te af te lezen, maar kunt alle relevante informatie direct via je laptop uitlezen. Het feit dat we op Vliegbasis Leeuwarden al jarenlang met

**'JE KUNT
MOOIE DINGEN
BEREIKEN
ALS JE MET
DE BAAS GAAT
PRATEN'**

de F-35 vliegen en hiermee nog geen enkel technisch probleem hebben gehad, bewijst dat deze zeer robuust is."

Met welk gevoel kijk jij terug op de uitfasering van de F-16 bij het CLSK en de uiteindelijke introductie van de F-35?

"Met de F-35 zijn we natuurlijk tientallen jaren vooruitgegaan in techniek ten opzichte van de F-16. Tegenwoordig verloopt het vliegen hierdoor erg planmatig en kunnen we ons zeer gedegen wagen aan internationale missies en trainingen. Niet voor niets wil elk land in Europa de F-35 aanschaffen, met uitzondering van Slowakije en Bulgarije. Persoonlijk mis ik echter nog wel eens al die jaren met de F-16, waarin het contact tussen de monteurs en de vliegers fantastisch was en we samen talloze internationale oefeningen en missies beleefden. Dat persoonlijke contact is er nu zoals gezegd wat minder."

Wanneer & hoe raakte je betrokken bij de medezeggenschapscommissie Koninklijke Luchtmacht Air Combat Command?

"Op een gegeven moment ontstonden er in 2018 problemen rond de F-35-training in de VS. Als monteur moest ik hierdoor samen met een maatje van mij voortijdig terugkeren naar Nederland. De hele opleiding

zou 14 à 15 maanden in beslag nemen, maar duurde door de problemen slechts zeven weken. Deze waren voor mij de belangrijkste reden om als kaderraadslid echt iets te willen gaan betekenen voor de AFMP en om actief te worden voor de MC KLu ACC, zodra ik terug in Nederland was. Na mijn terugkeer stapte vanuit mijn rol binnen de MC direct naar de hoogste commandant. Samen hebben wij toen een plan ontwikkeld voor een F-35-training op de Luke Air Force Base in Phoenix, die zou worden verzorgd door monteurs van Lockheed Martin. Vervolgens opperde ik het idee om Nederlandse F-35-monteurs gedurende drie weken met deze training te laten meelopen, zodat zij daar niet alleen de nodige kennis maar ook motivatie konden opdoen. Uiteindelijk was dit het eerste dat ik met de MC voor elkaar bokste. Voor mij was dat een bevestiging dat je wel degelijk mooie dingen kunt bereiken als je met de baas gaat praten."

Wat heb je sindsdien vanuit de MC kunnen bereiken voor het vliegbedrijf en voor Vliegbasis Leeuwarden in het bijzonder?

"Ik vind het lastig om te spreken over de verdiensten van onze MC. In een goede verstandhouding met het Hoofd Defensie-eenheid proberen we er namelijk voor te

zorgen dat de bedrijfsvoering binnen het vliegbedrijf en op Vliegbasis Leeuwarden zo gestroomlijnd mogelijk verloopt. Ik ben wel heel blij dat we onlangs nog een convenant met het HDE hebben getekend. Hierin is bijvoorbeeld vastgelegd hoe vaak we met elkaar aan de gesprekstafel gaan zitten en welke trainingen collega's kunnen volgen. Het convenant beschouw ik als een belangrijke mijlpaal van onze MC, omdat dit ons helpt en duidelijkheid geeft. De organisatie is namelijk gegroeid. Vliegbasis Leeuwarden, Vliegbasis Volkel en ook Air Operations Control Station Nieuw Milligen, die voorheen als zelfstandige onderdelen opereerden met ieder een eigen MC, zijn samengegaan in het Air Combat Command. Daar liggen voor de huidige MC uitdagingen. Door alle groei en ontwikkeling binnen de organisatie is een sterke MC nodig die meedenkt en inspraak heeft." ■





DE KEUZEOPTIES VAN HET INDIVIDUEEL KEUZE BUDGET

De afgelopen tijd kwamen veel leden bij ons op het net met vragen over het vanaf 2025 geïntroduceerde Individueel Keuzebudget (IKB). Zij vroegen zich bijvoorbeeld af of zij na de invoering hiervan nog vakantiegeld en een eindejaarsuitkering krijgen. Anderen wilden weten of zij straks ook ADV-uren kunnen verdienen of stelden de vraag wat er met hun in 2024 opgebouwde vakantiegeld gebeurt. Om de meest gestelde vragen te beantwoorden, introduceerden wij onlangs een FAQ op onze website en in onze app (www.afmp.nl/faq-ikb) en verzorgden wij gratis IKB-voorlichtingen op diverse defensielocaties. Ook maakten wij een voorlichtingsfilm over het IKB. De grote belangstelling voor de bijeenkomsten onderstreept dat er nog altijd veel onduidelijkheid heerst rond het IKB. Daarom proberen wij je ook met dit artikel meer helderheid te verschaffen over de diverse IKB-opties.

ALS DEFENSIEMEDEWERKER

bouw je vanaf 1 januari 2025 Individueel Keuzebudget op. Het uitgangspunt van dit budget is dat jij de vrijheid hebt om zelf te bepalen waaraan je dit besteedt. Na de invoering hiervan ontvang je niet meer automatisch jouw vakantiegeld in mei en jouw eindejaarsuitkering in november. Bovendien gaan enkele bestaande regelingen, zoals de flexibilisering arbeidsduur, op in het IKB. We kunnen ons voorstellen dat deze veranderingen bij jou de nodige vragen oproepen. Wees je er in elk geval bewust dat de keuze aan jou is wat je met het IKB doet. Om weloverwogen besluiten te kunnen nemen, is het natuurlijk wel handig om te weten welke keuzemogelijkheden er zijn.



Scan deze QR-code en bekijk onze voorlichtingsfilm over het IKB!

'JE BOUWT VOORTAAN ELKE MAAND IKB- BUDGET OP'

KIES VOOR IKB-OPTIE IN MIJN SALARIS-APP

Zoals gezegd, krijg je na de introductie van het IKB niet meer automatisch jouw vakantiegeld en eindejaarsuitkering. In plaats hiervan bouw je elke maand IKB-budget op. Dit maandelijks op te bouwen budget komt neer op 16,33% van je bruto maandloon. Dit percentage is gelijk aan wat je voorheen aan vakantiegeld (8%) en eindejaarsuitkering (8,33%) ontving. Wil je weten over hoeveel IKB-budget je beschikt om IKB-keuzes te kunnen maken? Kies dan voor de vanaf 11 december beschikbare IKB-optie in de Mijn Salaris-app. Je ziet dan wat je huidige IKB-budget is. Vervolgens heb je de mogelijkheid om dit te laten uitbetalen, uit te ruilen of om hiervan IKB-uren te kopen.

UITBETALINGSOPTIES

Wil jij het IKB-budget laten uitbetalen? Dan kun je via de IKB-optie in de Mijn Salaris-app

aangeven hoeveel budget je wilt laten uitbetalen en wanneer. Let op! Het gaat om een bruto bedrag, waarvan nog belasting afgaat. Je kunt ook eerst het nodige IKB-budget opbouwen en dit pas later op een gewenst moment opnemen. Kies je voor een maandelijke uitbetaling? Dan is het goed om te beseffen dat je niets anders meer met het budget kunt doen. Je kunt er óók voor kiezen om in mei en november IKB-budget te ontvangen, zodat je voor je gevoel toch vakantiegeld en een eindejaarsuitkering krijgt. Wil jij dit? Geef dit dan aan vóór respectievelijk 1 mei en 1 november 2025.

UITRUILEN OF KOPEN VAN IKB-UREN

Andere opties zijn het uitruilen van jouw IKB-budget voor één van de bestedingsdoelen van het Cafetariamodel of het kopen van IKB-uren met dit budget. Hiervoor gelden de voorwaarden van het bestaande

Cafetariamodel. Deze voorwaarden gaan volledig over in het IKB. Heb je bijvoorbeeld vorig jaar al een fiets gekocht? Dan moet je vanaf de invoering van het IKB op 1 januari nog drie jaar wachten voordat je opnieuw kunt uitruilen. Je kunt uitruilen door het declareren en uploaden van de bijbehorende factuur en het betaalbewijs onder de IKB-optie van Mijn Salaris.

IKB-UREN

Na de invoering van het IKB gaan alle regelingen op het gebied van de flexibilisering arbeidsduur en de ADV over in IKB-uren. Per regeling veranderen er verschillende dingen. Handig om te weten is dat je huidige werkkrooster ongewijzigd blijft en dat je hierdoor in sommige gevallen automatisch IKB-uren →



BESTAANDE REGELING VERSUS IKB-REGELING

- Je kreeg in mei je vakantiegeld en in november je eindejaarsuitkering
- Je bouwt iedere maand IKB-budget op. Je kiest zelf of, wanneer en hoeveel van je budget je laat uitbetalen. Dit mag maandelijks, maar je kunt het geld ook opbouwen en opnemen op een gewenst moment.
- Je kon gebruikmaken van het Cafetariamodel Defensie voor het aanschaffen van bijvoorbeeld een fiets of computer/tablet
- Je kunt gebruikmaken van fiscale doelen binnen het IKB. Het geld dat je spendeert aan een fiscaal doel mag je uit jouw IKB-budget halen. Hierover hoef je geen belasting te betalen.
- Je maakte gebruik van regelingen flexibilisering arbeidsduur en/of ADV
- Alle regelingen rondom de flexibilisering arbeidsduur en ADV gaan over in IKB-uren. Het verschilt per regeling wat er verandert. Je kunt IKB-uren kopen en opbouwen. Deze uren mag je verroosteren, vrij opnemen of sparen.

opbouwt of koopt. Werk je op basis van jouw werkrooster nu evenveel uren als waarvoor je bent aangesteld? Dan gebeurt er niets. Wél mag je IKB-uren kopen en zelf bepalen hoeveel dit er zijn en wanneer je dit doet. Werk je op basis van je werkrooster 1 of 2 uur meer dan waarvoor je bent aangesteld? Dan bouw je wekelijks 1 of 2 IKB-uren op. Laat je deze extra gewerkte uren nu uitbetalen? Dan worden deze ook in januari 2025 uitbetaald. Werk je op basis van je werkrooster nu 1 of 2 uur minder dan waarvoor je bent aange-

steld? Dan koop je van jouw IKB-budget automatisch IKB-uren voor $\frac{1}{4}$ van het uurloon voor de rest van het jaar. Deze uren worden direct verroosterd. Je hoeft alleen in actie te komen als je niet meer uren direct wilt verroosteren, uren wilt opbouwen of extra gewerkte uren wilt laten uitbetalen. Voor het stoppen van het direct verroosteren en het wel of niet opbouwen van IKB-uren moet je in overleg met je lijnmanager je werkrooster aanpassen. Let op! Als je in een kalenderjaar extra gewerkte IKB-uren laat

STAAT HET ANTWOORD OP JOUW VRAAG NIET IN DIT ARTIKEL? CHECK DAN ONZE ONLINE FAQ

uitbetalen, dan kun je deze niet in hetzelfde kalenderjaar kopen. Wil je extra gewerkte uren niet laten uitbetalen? Dan kun je dit nog tot 31 december a.s. aangeven via de IKB-optie in Mijn Salaris.

VOLDOENDE IKB-BUDGET

Heb je nu 'arbeidsduur verkorten vrij opneembaar' of 'arbeidsduur verkorten met spaaruren'? Denk er dan aan dat deze opties niet automatisch overgaan. Je kunt zelf bepalen hoeveel IKB-uren je tegen een $\frac{1}{4}$ uurloon koopt en wanneer je dit doet. Natuurlijk moet je hiervoor voldoende IKB-budget hebben. Bij een fulltime aanstelling kun je 104 uur kopen. Werk je in deeltijd? Dan geldt het maximale aantal uren dat je kunt kopen naar rato. Spaaruren die je nu al hebt staan, worden omgezet in IKB-spaaruren. Alle IKB-uren die je aan het eind van het jaar nog over hebt, worden IKB-spaaruren. Bij een fulltime aanstelling mag je maximaal 1040 IKB-uren hebben en in deeltijd naar rato.

VERDERE UITBREIDING

Vind je het antwoord op jouw brandende IKB-vraag niet terug in dit artikel? Bekijk dan onze FAQ over het IKB op onze website of in onze app en check of dit antwoord staat onder één van de aanklikbare deeltijds thema's. Is dit niet het geval? Dan kun je via info@afmp.nl jouw vraag aan ons stellen. En wie weet wordt deze dan toegevoegd aan onze FAQ en beantwoord. Aan de hand van nieuwe vragen die wij de komende tijd nog ontvangen, breiden wij onze FAQ verder uit en passen wij deze indien nodig aan. ■

Uw hypotheek, onze zorg!

DFD is ruim 27 jaar dé specialist op het gebied van verzekeringen en onafhankelijk hypotheekadvies voor (ex-)militairen en hun gezinsleden. U wilt verhuizen of droomt van een eigen woning. Uw woning verduurzamen. Dat is goed voor het milieu en uw portemonnee! Of u nu voor het eerst koopt, verhuist, verbouwt of verduurzaamt. DFD biedt u het beste advies en de hypotheek die bij u past. Neem contact op met DFD voor meer informatie of een afspraak. Een eerste inventarisatie is altijd GRATIS!



DFD biedt u zorgeloos woongenot en voordeel door:

- ✓ Expertise en zorg;
- ✓ Ook hypotheek voor militairen met een FPS fase-1 en -2 contract;
- ✓ Echt onafhankelijk en persoonlijk advies door de DFD-regioadviseur;
- ✓ Duidelijkheid en transparantie, u weet hoeveel en waarvoor u betaalt;
- ✓ Maximale zekerheid, ook voor de toekomst;
- ✓ De optimale hypotheek met de scherpste tarieven.



Overkoepelende protestantse thuisorganisatie voor militairen bestaat 150 jaar

VAN MILITAIR TEHUIS TOT ECHOS HOME

Het begon in 1857 met een particulier initiatief van een oud-sergeant die zijn huiskamer beschikbaar stelde om tijdens een kopje koffie de binding tussen militairen en god te bespreken. Dat groeide op het hoogtepunt in de jaren zestig uit tot een netwerk van meer dan 130 katholieke, protestantse en humanitaire militaire tehuizen over heel Nederland en onder het motto 'een thuis ver van huis' ook in andere landen. Anno 2024 zijn er nog 8 ECHOS Homes, zoals ze inmiddels heten, maar volgens alle betrokkenen spelen ze nog steeds een belangrijke rol. **TEKST FRED LARDENOYE, FOTO'S: ERIK KOTTIER**



DE VAN OORSPRONG

protestantse tak van de militaire tehuizen vierde op 28 oktober in het Koninklijk tehuis voor oud-militairen Bronbeek zijn 150-jarig bestaan. De daaruit voortgekomen ECHOS Homes, zoals de militaire tehuizen tegenwoordig heten, zijn door het verdwijnen van de humanistische en katholieke militaire tehuizen inmiddels voor alle gezindten toegankelijk. En zoals op het jubileum ook werd benadrukt: ze hebben nog altijd toekomst. Hoofd Krijgsmachtspredikant en lid van de Raad van Bestuur van de Stichting Hulp voor Helden Gert van der Ende: "Het bieden van een huiskamer blijft waardevol en voorziet in een behoefte die aansluit bij het diep menselijke verlangen van ontmoeting en worden gehoord. Wat de ECHOS Homes vandaag de dag bieden, wordt gezien de ontwikkelingen en de dreiging van een groot conflict eerder meer dan minder belangrijk."

HUISKAMER

Het was oud-sergeant Joseph Legge die met de oprichting van een katholieke militaire vereniging in 1857 de basis legde voor de militaire tehuizen. Hij stelde zijn huiskamer ter beschikking om onder het genot van een kopje koffie met militairen van gedachten te wisselen over de relatie tussen het militair zijn en god. Dat dit een betere vrijetijdsbesteding was dan een bezoek aan de kroeg of het bordeel, zal zeker hebben meegespeeld. Dit eerste Katholiek Militair Tehuis (KMT) vond in 1864 dan ook navolging met

de opening van het eerste Protestantse Militaire Tehuis (PMT) in Leiden. Dit werd al snel gevolgd door militaire tehuizen in (toenmalige) kazernesteden als Amsterdam, Nijmegen, Utrecht, Den Haag, Gorinchem, Arnhem en Grave.

Dat dit jaar pas het 150-jarig bestaan van de militaire tehuizen wordt gevierd, komt door een andere mijlpaal in de ontwikkeling hiervan: de oprichting in 1874 van de Nederlandse Militaire Bond (NMB), een bundeling van protestantse militaire verenigingen die verantwoordelijk waren voor de militaire tehuizen. Deze bond werd steeds belangrijker om de financiering van de tehuizen te reguleren. Hierbij werd zij vanaf 1913 geholpen door het ministerie van Oorlog dat een vaste subsidie verstreekte voor de tehuizen. Door de mobilisatie als gevolg van de Eerste Wereldoorlog groeide het aantal militaire tehuizen gestaag door. En dit niet alleen in Nederland.

MEER DAN 130

Zo opende de NMB in 1890 al het eerste PMT in Nederlands-Indië. Onder het motto 'een

thuis ver van huis' waren er in 1914 al 15 militaire tehuizen in de voormalige Nederlandse kolonie, plus nog één in Nederlands Nieuw-Guinea. Opmerkelijk is dat er in 1922 zelfs een Joods Militair Thuis werd gevestigd in Harderwijk, maar dit sloot al na vijf jaar de deuren. De Tweede Wereldoorlog zorgde voor een pauze in de groei van de militaire tehuizen. Na de capitulatie gingen zij dicht en in 1941 werden de NMB en de daarbij aangesloten verenigingen onder dwang van de Duitse bezetter opgeheven.

Na de oorlog heropenden de militaire tehuizen en kwam er een nieuwe tak bij. Zo werd in 1950 het eerste Humanistisch Militair Tehuis (HMT) geopend in Amersfoort. Al snel zouden er meer volgen in Nunspeet, 't Harde en Havelte. Dat er in NAVO-verband ook in Duitsland Nederlandse troepen werden gelegerd, gaf een nieuwe impuls aan de militaire tehuizen. Zo groeide het totale aantal KMT's, PMT's en HMT's midden jaren zestig uit tot 131 in Nederland en Duitsland. Daar kwam door de Nederlandse bijdrage aan de United Interim Force in Lebanon (UNIFIL) van 1979 tot 1985 nog een 'Holland Huis' in Tel Aviv bij.

STUDEREN OF GOKKEN

Het doel van de militaire tehuizen was in al die tijd niet wezenlijk veranderd: het bieden →

van een thuis voor (dienstplichtige) militairen die vaak ver van huis gelegerd of op uitzending waren. Of zoals Hoofd Predikant Van der Ende het op het jubileum verwoordde: "Het waren geliefde ruimtes om te ontspannen. Er werd een boek gelezen, een kaartje gelegd. Ook waren er studiefaciliteiten om in alle rust te studeren. Maar er was ook zorg voor de militair die uit zijn comfortzone was gehaald. Gelukkig waren er de beheerder en zijn vrouw bij wie je terecht kon." Wat wel veranderde, was de toegenomen commercie. Zo werd menig PMT, KMT of HMT een alternatief als het eten op de kazerne de militair niet aanstond. En met name in Duitsland vormden de gokkasten en belastingvrije goederen een belangrijke inkomstenbron. Na de Koude Oorlog kwam er een einde aan de groei van de militaire tehuizen, zeker na de opschorting van de dienstplicht. Hun aantal werd fors ingekrompen en het leidde ook tot een kortstondige fusie van de katholieke en humanistische militaire tehuizen met de oprichting van de Algemene Militaire Tehuizen (AMT's). Vanwege hun stevigere financiële basis bleven de PMT's vooralsnog zelfstandig bestaan. De NMB was inmiddels opgegaan in de vanaf 1954 'Koninklijke' NMB 'Pro Rege' die in 1992 de basis voor de huidige ECHOS Homes legde met de oprichting van de European Christian Organisation for the Services (ECHOS).

TOEKOMST

Vanaf de jaren negentig vervulden de militaire tehuizen, vaak onder de naam Holland Huis, een steeds belangrijkere functie bij de vredesmissies in onder meer het voormalig Joegoslavië en later in Afghanistan en Irak. Anderzijds verdwenen de militaire tehuizen in Duitsland nadat de Nederlandse kazernes en de luchtmachtbases van de Groep Geleide Wapens van de Koninklijke Luchtmacht daar werden gesloten. Anno 2024 zijn er nog 8 Echo Homes over in Den Helder, Havelte, Ermelo, Harskamp, Schaarsbergen, Rotterdam, Oirschot en het Duitse Bergen-Hohne, plus nog een Echos Mobiel die wordt ingezet tijdens oefeningen in heel Europa. Inmiddels krijgen de ECHOS Homes ook een wat forsere vaste bijdrage van het ministerie van Defensie, die daarmee het belang van de militaire tehuizen onderstreept. Op 28 oktober had ook minister van Defensie Ruben Brekelmans in Bronbeek al geconcludeerd: "Voor Defensie is een nieuwe tijd aangebroken met een toenemende focus op taak 1, de verdediging van het grondgebied. Er wordt gelukkig ook weer meer geïnvesteerd in Defensie en dan blijft ook de rol van Echos Homes van belang. Dus vandaag kijken we ook naar de belangrijke rol die ECHOS Homes nu en in de toekomst zullen vervullen."

↓ Begin vorige eeuw waren de beheerders de 'pa en ma' voor militairen in het militaire tehuis. FOTO: NIMH



Nergens waren de militaire tehuizen zo populair als in de Nederlandse legerplaatsen in Duitsland. In de hoogtijdagen draaide alleen al het HMT in Seedorf topomzetten van miljoenen gulden per jaar. Inmiddels is er alleen ECHOS Home 'Baan 41' in Bergen-Hohne waar nog altijd de schietseries worden gehouden. Populair is inmiddels de mobiele ECHOS Home die wordt ingezet bij oefeningen, ook elders in Europa.

“Mijn eerste ervaring was met een militair tehuis in Apeldoorn, die lag tegenover de kazerne waar ik opgeleid werd.” Oud-adjutant Gerard Dillerop (77) begon in 1965 bij de KMar en maakte daar de woelige jaren zestig mee in Den Haag en Amsterdam. “Dat was best pittig, ook voor mijn gezin,” kijkt hij hierop terug. Begin jaren zeventig stapte hij over naar de Koninklijke Landmacht en kwam hij in Zuid-Laren terecht en werd hij in 1976 geplaatst als instructeur op de KMS. Na een jaartje werkzaam te zijn geweest bij 435 beveiligingscompagnie werd hij in in maart 1980 uitgezonden naar Libanon.

Militair Tehuis in Duitsland
altijd ongekend populair
gebleven bij militairen

‘HET WAS EEN VERLENGSTUK VAN DE HUISKAMER’



In zijn lange carrière was hij bijna 10 jaar in Duitsland actief. Dillerop: "Toen ik in 1993 in Seedorf kwam had je drie militaire tehuizen op een rij: PMT, KMT en HMT. Ik kwam er zelf aanvankelijk niet zo vaak. Maar er werd veel gebruik van gemaakt, zeker toen we de parate weekenden nog hadden. Ook de lessen Geestelijke Verzorging werden er gegeven. Daardoor had ik veel contact met de beheerders, met name toen ik compagniesadjutant was van de StafStafcie 41ste Brigade."

SEEDORF

Hoe populair de militaire tehuizen waren onder dienstplichtigen, merkte hij ook als hij weer eens mensen kwijt was. "Dan maakte ik een rondje op de fiets en wist ik ze dan wel te vinden," zegt hij lachend. "Zij zochten de militaire tehuizen heel vaak op, dat zag ik wel. Het was met name voor de militairen die in Seedorf gelegd waren een soort verlengstuk van de huiskamer. En als de menu-lijst op de kazerne de mannen niet aanstond, dan was het een goed alternatief." Dat laatste weet Rob Disveld (69) als geen ander. Hij was destijds een van de beheerders van het AMT en daarvoor van het HMT. Disveld had al een militaire carrière achter de rug en was als TS'er via 42 BLJ in Seedorf terecht gekomen. "Ik zat daar al in 1972, maar omdat we moesten trouwen om samen te blijven, hebben we daar ook een huis gebouwd. Ze wilden me graag houden,

maar dan had ik weer naar Nederland gemoeten voor de KMS, dus ik ben in 1982 de dienst uitgegaan." Hij vond werk bij een Volkswagengarage en zijn vrouw Carla kreeg een baan bij het Humanistisch Militair Tehuis. Toen daar de functie van assistent-beheerder vrij kwam, werd Disveld uiteindelijk gevraagd door de toenmalige beheerder Eric Groothuis.

MILJOENENOMZET

Van de drie militaire tehuizen die Seedorf begin jaren tachtig rijk was, werd het HMT destijds nogal geassocieerd met de vrije jaren zestig en zeventig. Zo had de Vereniging van Dienstplichtige Militairen (VVDM) er een kantoor. Disveld: "In mijn diensttijd lunchte ik soms in het PMT en ging dan met een maat flipperen. Van het HMT herinner ik me vooral een tekst voor de ramen waar de VVDM kantoor hield: 'De generaal is een lul!' Het was een losgeslagen bende die ik aantrof. De dienstplichtigen vonden dat uiteraard prachtig, want er werd ook veel georganiseerd. Maar ik heb met Eric samen een plan van aanpak gemaakt. Daardoor verhuisde het VVDM-kantoor naar de kazerne, waardoor we met de legerleiding een betere relatie konden opbouwen." De beheerders van het HMT slaagden erin om met enkel infrastructurele ingrepen het HMT uit te laten groeien tot het meest populaire militaire tehuis van Duitsland.

Daarbij geholpen door de nieuwbouw die in 1989, na jarenlange toezeggingen, eindelijk gestalte kreeg en resulteerde in een groot gebouw van 50 bij 50 meter. Disveld: "Later is er nog een stuk aangebouwd. Samen met Humanistisch Raadsman Rob Geene heb ik een commercieel plan opgesteld met ruimte voor sociaal-culturele activiteiten, zoals familietheater en livemuziek."

BUNGYJUMPEN

Halverwege de jaren negentig had het HMT in Seedorf een recordomzet van 4 miljoen gulden. "Ik had inmiddels 35 mensen in dienst," vertelt Disveld. "Er was ook speciaal iemand voor het culturele programma. Maar ik heb altijd gezegd: je moet het geld wel eerst verdienen. Dat lukte prima, mede door de belastingvrije shop en de gokkasten. Vanaf de nieuwbouw gaven we ook elk jaar in de zomer een groot openluchtfest met bungyjumpen en een discoshow. Daaraan heb ik mooie herinneringen." De gokkasten moesten vanwege de toenemende verslaving langzaam worden afgebouwd en dat was niet de enige verandering. Door het einde van de Koude Oorlog en de opschorting van de dienstplicht werden in 1995 de in financiële nood verkerende KMT's en HMT's samengevoegd tot AMT's. Disveld: "Wij hadden zelf geen financiële problemen. Het was mede vanuit Den Haag geïnitieerd, want ze wilden voortaan het liefst één aan-



Carla en Rob Disveld met een fotocollage die bij het afscheid geschonken werd. FOTO: FRED LARDENOYE



Beheerder Jonny Puister in ECHOS Home Baan 41 in Bergen Hohne. FOTO: ECHOS HOMES



Oud-adjutant Gerard Dillerop: "We hielden er ook de afdelingsvergaderingen van de AFMP." FOTO: JAN PETER MULDER

spreekpunt bij het ministerie van Defensie." Dillerop was actief voor de AFMP en kreeg ook in die rol met het AMT te maken. "Vanuit de AFMP zaten we aanvankelijk bij het PMT met de belastingservice en de afdelingsvergaderingen, maar later switchten we naar het AMT. Later organiseerden we daar ook PA-bijeenkomsten. De sfeer was altijd prima en er werd veel georganiseerd."

MOBIEL MILITAIR TEHUIS

Door de toenemende vredesmissies, waardoor veel militairen uit Seedorf naar voormalig Joegoslavië vertrokken, stonden de militaire tehuizen voor een extra uitdaging. Het bracht Disveld op een lumineus idee. "Ik vroeg aan onze sponsor Heineken of ik de mobiele tap kon overnemen die we op de buitenfeesten gebruikten. Die hebben we vervolgens omgebouwd met een friteuse en alle andere voorzieningen om snacks te kunnen bereiden. Zo ging ik de eerste keer met mijn eigen auto en die aanhanger naar Bergen-Hohne waar de schietseries werden gehouden. Zo is onze mobiele unit ontstaan. Bij de Engelse en Duitse militaire cateraars was er wat tegenstand, maar vanaf de eerste oefening sloeg het concept bij de Nederlandse militairen enorm aan. Het was aanvankelijk bedoeld om mijn mensen aan het werk te houden, maar het bleef groeien. We werden door generaal Remco Seijn gevraagd voor de eerste oefening in Hongarije. We sliepen op de Hongaarse poesta's nog op veldbedjes en stierven van de kou. Daarna hebben we onder meer een slaapcontainer en keukencontainer aangeschaft."

BAAN 41

Jonny Puister (54), reageerde in 2000 op een vacature voor assistent op de Mobiele Unit

en zag het aantal oefeningen groeien. "We waren heel flexibel, dat werd ook gewaardeerd. We zijn mee geweest op oefeningen in Hongarije, Tsjechië, Polen, Roemenië, Frankrijk en België. Overal stonden ze in de rij." Later kwam er ook een tweede unit bij en was Puister ook enige tijd met een mobiele unit in Litouwen om de daar uitgezonden Nederlandse militairen van een snack te voorzien. "Dat werd zeer gewaardeerd, behalve door de aanwezige Duitsers die de leiding van de missie hadden. Na tweeënhalf jaar zijn we daar gestopt."

Nadat de Nederlandse kazernes in Duitsland, inclusief Seedorf, gesloten waren in 2006, brak er voor Disveld een lastige tijd aan.

"Wij zijn vanuit huis doorgeslagen met Jonny samen en noemden het 'AMT Duitsland met mobiel'. In onze garage stond de voorraad. De oefeningen hebben ons in leven gehouden." Na de nodige strubbelingen werd de unit in 2009 omgedoopt tot ECHOS Homes mobiel. Disveld: "Toen hebben we nog een tweede auto gekocht. In 2012 werd ik ook gevraagd om ECHOS Home Baan 41 in Bergen-Hohne te gaan beheren en heb ik daaraan weer veel vertimmerd en het menu veranderd. Dat ging weer als een speer."

LEVENSVERRHAAL

Dillerop kan zich het mobiele 'tehuis' nog goed herinneren. "Dat was in landen als Tsjechië en Hongarije een welkom ijkpunt voor militairen die een bakje wilden doen en even een ander sfeertje wilden proeven. En Rob ging altijd mee met de oefeningen." Jonny Puister nam Baan 41 in 2021 over en had ook ECHOS Home mobiel al in beheer. Hij ervaart een belangrijk verschil tussen de twee, als het gaat om het contact met militairen. "Met zo'n oefening ben je een van

hun. Je zit in dezelfde bubbel. Zij hebben kloteweer, wij hebben kloteweer. Zij maken lange dagen, wij ook. Dus die waardering is veel groter dan in gewone vestigingen." Het leidt volgens hem ook tot andere gesprekken. "Door de drukte heb je minder tijd voor gesprekken. Maar dan sta je soms alleen en dan vertelt een militair zomaar in tien minuten tijdens een bakje koffie zijn hele levensverhaal met alle ellende. Dat krijg je echt te horen, ook in Baan 41. Maar daar heb je vaak wat meer tijd. En als het echt om grote problemen gaat, schakel je natuurlijk de Geestelijk Verzorger in."

SOCIALE FUNCTIE

Wat Disveld betreft is de huiskamerfunctie van het militaire tehuis altijd gebleven. "Het is nog steeds een vrijplaats voor militairen buiten de kazerne en dat is ook de kracht van het militaire tehuis. Verder is het nog altijd goedkoper dan in de lokale horeca, maar wel commerciëler geworden. Je hebt namelijk altijd te maken met golven, ook qua financiële bijdrage van Defensie." Oud-adjutant Dillerop roemt de functie van de militaire tehuizen in Duitsland. "De saamhorigheid was daar natuurlijk heel anders dan in Nederland. Men was meer op elkaar aangewezen. Die tehuizen hebben een sociale functie, een goed alternatief om elkaar te ontmoeten door alle categorieën heen. Ook als ik er nu kom, zie je jonge mensen met elkaar aan tafel zitten." Ook hij benadrukt dat het financiële plaatje de toekomst van de tehuizen bepaalt. "Maar eigenlijk is het een must, er is al zoveel weg. Waarom zou je als defensieorganisatie niet willen investeren in locaties voor het welbevinden van het personeel? Zo'n ontmoetingsplek moet blijven!" ■

De beste dekking én collectieve voordelen.

Dat is onze missie.



De beste zorg bieden voor gezinsleden van militairen, ex-militairen en hun gezin én defensiemedewerkers. Dat is onze missie. Zorgzaam is een stichting zonder winst oogmerk en is opgericht door defensievakbonden. Daarom begrijpen we als geen ander het belang van een goede zorgverzekering.

De voordelen van de Zorgzaam zorgverzekering

- ✓ De beste dekking én een scherpe premie
- ✓ Aantrekkelijke collectieve voordelen voor uw gezin
- ✓ Snel en gemakkelijk al uw zorgzaken regelen in de Zorgzaam app

Kijk op www.zorgzaam.nl

Samen zijn we
Zorgzaam

JUBILARISSEN IN DE PICTURE

In deze uitgave van OpLinie zetten we, met uitdrukkelijke toestemming van de betrokkenen, de leden in de schijnwerpers die de afgelopen tijd precies 50 of zelfs 70 jaar lid waren van de AFMP. Dit om te benadrukken hoe dankbaar wij zijn voor hun jarenlange trouw aan onze bond. Van harte gefeliciteerd met jullie jubilea!

50 JAAR LID

Martin van Zuijlen
plaats Rijen
datum jubileum
1 juni 2024

Jan Daniels
plaats Reusel
datum jubileum
1 oktober 2024

Hans van het Hekke
plaats Eerbeek
datum jubileum
1 oktober 2024

Wim Kreugel
plaats Sluis
datum jubileum
1 oktober 2024

Marcel Zoutman
plaats Pijnacker
datum jubileum
1 oktober 2024

De heer L.G.B. Elias
plaats Veldhoven
datum jubileum
1 oktober 2024

Jos Schoorl
plaats Zevenbergen
datum jubileum
1 oktober 2024

John Fooij
plaats Maastricht
datum jubileum
1 oktober 2024

De heer R.J. Bingley
plaats Hooglanderveen
datum jubileum
1 oktober 2024

De heer P.A.M. van de Wegen
plaats Bergen op Zoom
datum jubileum
1 oktober 2024

70 JAAR LID

Joop Hooiring
plaats Leeuwarden
datum jubileum
1 november 2024

OVERLEDEN LEDEN

Wij publiceren in elke OpLinie, uiteraard met toestemming van de nabestaanden, de namen van de AFMP-leden die ons in de afgelopen periode zijn ontvallen.

Wim Kerkhof uit 's-Gravenhage
overleed op
7 september 2024

De heer J.L. Klomp uit Tilburg
overleed op
10 september 2024

Cor Pijnen uit Enschede
overleed op
14 september 2024

Bert van Hedel uit Kruiningen
overleed op 14 september 2024

Henk Groters uit Otterlo
overleed op 18 september 2024

De heer R.A. Winkel uit
Barneveld overleed op
11 oktober 2024

Joop Albers uit Vlodrop
overleed op 14 oktober 2024

Ton Polman uit Kalkar overleed
op 17 oktober 2024

Jeffrey van Schijndel uit
Helmond overleed op
17 oktober 2024

Ab de Vries uit Dinxperlo
overleed op 24 oktober 2024



IN MEMORIAM ELZE MULDER (1957-2024)



Op 27 november 2024 bereikte ons als AFMP het zeer verdrietige bericht dat Elze Mulder op 67-jarige leeftijd is overleden. Met hem verliezen wij een AFMP-man in hart en nieren, die zich 25 jaar lang eerst in de rol van kaderondersteuner, later als regiobestuurder en uiteindelijk als sectorhoofd Landmacht inspande voor onze leden. Na zijn pensioen eind april 2024 hoopten wij dat hem nog mooie jaren met zijn vrouw, kinderen en kleinkinderen zouden zijn gegund, maar dit heeft helaas niet zo mogen zijn. Wij wensen hen sterkte toe om dit grote verlies te kunnen dragen. Elze kwam een zwaar hartinfarct niet meer te boven.

WAY OF LIFE

Voor Elze waren zijn uiteenlopende werkzaamheden voor de AFMP jarenlang een 'way of life', zoals hij het zelf afgelopen maart nog verwoordde in een interview in Oplinie. De belangen van onze leden stonden bij Elze voorop. Hij hechtte er waarde aan dat leden altijd op zijn steun konden rekenen als zij hem vragen of problemen voorlegden. Dikwijls van 's ochtends vroeg

tot 's avonds laat spande hij zich ruim twee decennia voor hen in. Zijn afnemende gezondheid noopte hem zijn werk als sectorhoofd Landmacht de laatste jaren af te bouwen tot 3 dagen per week. Eind april ging hij met pensioen.

ONTELBARE VERDIENSTEN

In twee totaal verschillende periodes bij Defensie sprong Elze in de bres voor onze leden, zowel in de lange periodes van bezuinigingen en reorganisaties als tijdens de recentere jaren van uitbreidingen. Zo was hij één van de grondleggers van de BCO-trajecten. Hiermee kan de AFMP zaken voor leden die met reorganisaties te maken krijgen tot op de dag van vandaag netjes en met maatwerk regelen. In 2006 was hij namens de vakbonden betrokken bij de oprichting van de BCO Buitenland. Deze BCO hielp talloze in het buitenland gestationeerde militairen met problemen in hun werk of in hun privéleven. De BCO-trajecten en de BCO Buitenland vormen slechts twee van de ontelbare verdiensten van Elze voor de AFMP in de loop der jaren.

FIJNE COLLEGA

Wij zullen ons Elze blijven herinneren als een zeer betrokken, nuchtere en fijne collega, die er altijd naar streefde om tot goede en pragmatische oplossingen voor de problemen van onze leden te komen. Dankzij zijn positief-kritische benadering onderhield hij niet alleen uitstekende contacten met onze leden en kaderleden, maar bijvoorbeeld ook met talloze mensen in de defensieorganisatie en specifiek binnen CLAS. Ook persoonlijk gaan wij Elze enorm missen.

→ Wil jij jouw mooie of bijzondere herinneringen aan Elze delen of een persoonlijke condoleanceboodschap doorgeven? Dan stellen zijn vrouw en zijn twee zoons het zeer op prijs als je deze verhalen, anekdotes of condoleance aan hen zou kunnen sturen via condoleance.elze@gmail.com. Zij putten hieruit in deze voor hen verdrietige tijd veel steun en kracht.

Postume onderscheidingen
voor oud-KNIL-militair Willem
Ferdinand Brandes

'HET VERDIENT RESPECT DAT HIJ NA JARENLANGE KRIJGSGEVANGENSCHAP WEERBAAR BLEEF'



“Dank je wel, ik ben er heel trots op. Maar ik had liever gehad dat hij ze zelf had kunnen aannemen.” Met deze emotionele woorden nam Yvonne Brandes onlangs de drie militaire onderscheidingen in ontvangst die haar vader Willem 40 jaar na diens overlijden postuum ten deel vielen als oud-KNIL-militair. Zij kreeg het Mobilisatie-Oorlogskruis, het Ereteken voor Orde en Vrede met de jaargespens 1948 en 1949 en de Bronzen Trouwe Dienst Medaille. Deze ontving zij uit handen van luitenant-kolonel Niels Verhoef, commandant van 17 Pantserinfanteriebataljon Garderegiment Fuseliers Prinses Irene (GFPI), in de Generaal Majoor de Ruyter van Steveninckkazerne in Oirschot. De overhandiging vond plaats in aanwezigheid van een grote groep familieleden, onder wie haar twee zussen en drie broers. Yvonne werkt al jarenlang bij het juridisch secretariaat van de AFMP.

An de postume onderscheidingen van Willem Ferdinand Brandes gingen flinke persoonlijke inspanningen van zijn dochter Yvonne vooraf. “Ik ontdekte in 2021 dat er een verzoek was ingediend om een bijzondere status te verlenen aan de graven van Molukse militairen die dienden bij het Koninklijk Nederlands Nederlandsch-Indisch leger en die na hun overlijden in mijn woonplaats Woerden zijn begraven,” vertelt Yvonne een week voor de uitreiking in Oirschot. “Het doel hiervan is dat de grafrechten niet meer hoeven te worden betaald en dat zo eeuwige grafkrust wordt gegeven aan de oud-KNIL-militairen. De gemeente beloofde om dit voor Woerden te onderzoeken. Er volgde een collegevoorstel, waarmee het college van B&W op 11 juli 2022 akkoord ging. Toen besloot ik bij de gemeente aan de bel te trekken. Mijn

vader was niet Moluks, maar wel Indisch en bovendien eerste generatie KNIL-militair. Ik moest documenten aanleveren, die konden bewijzen dat hij tot de eerste generatie behoorde. Vervolgens vroeg ik deze documenten op bij zijn vroegere pensioenfonds APG. Uiteindelijk kreeg ik deze via de afdeling rehabilitatie Indische oorlogsslachtoffers. Nadat ik die had aangeleverd bij de gemeente, concludeerden zij daar dat hij wel bij de eerste rang zat, maar niet bij de eerste generatie behoorde.”

ONTBERINGEN

Ondanks de terughoudende houding van de gemeente, ging Yvonne niet bij de pakken neerzitten en bleef zij zich inspannen voor de eeuwige grafkrust van haar vader. Een erkenning die hem volgens haar meer dan toekomt, ook gezien de ontberingen die hij in

de Tweede Wereldoorlog moest doorstaan. “Mijn vader is op 12 juli 1939 beroeps-militair geworden. Hij werd geplaatst bij de infanterie van het KNIL, die was gelegerd in het Indonesische Bandoeng. Daarna is hij overgeplaatst naar Magelang en kwam hij als soldaat-fusilier terecht bij het 1e bataljon infanterie 2e compagnie.” Daar kwam haar vaders compagnie begin 1942 onder vuur te liggen van de Japanse troepen. Nadat het KNIL zich overgaf, werd hij krijgsgevangen gemaakt en met 18.000 anderen te werk gesteld aan de beruchte Birma-spoorlijn in Thailand. Daar kwamen duizenden mensen om het leven. Terwijl hij onder zware omstandigheden probeerde overeind te blijven, bevond zijn vrouw zich in een vrouwenkamp in Ambarawa. Beiden overleefden en ontmoetten elkaar weer toen Japan zich had overgegeven. Daarna



brak de vrijheidsstrijd onder leiding van Soekarno uit. Na opnieuw enkele moeilijke jaren werd hij in 1950 samen met zijn inmiddels uit drie kinderen bestaande gezin naar Nederland gehaald. Vervolgens is hij in mei 1953 vanuit ons land nog een keer uitgezonden naar Nieuw-Guinea. Deze uitzending duurde tot november 1954.

UITGEBREIDE ZOEKTOCHT

Yvonne, zelf geboren in 1957, ging op zoek naar de juiste archiefstukken om aan de gemeente Woerden te bewijzen dat haar al in 1984 overleden vader eeuwige grafrust verdient. Zij stuurde talloze brieven en pleegde ontelbaar veel telefoontjes. Na de zoveelste afwijzing van de gemeente schakelde zij zelfs haar rechtsbijstandsverzekering in. “Vervolgens belde de gemeente mij binnen twee weken met excuses. Zij meldde dat het graf van mijn vader toch de bijzondere status kreeg.” Desondanks moeten tot op de dag van vandaag nog altijd enkele laatste formaliteiten worden afgerond, voordat zijn graf officieel deze welverdiende status heeft.

PRACHTIG RESULTAAT

Toch leverde al het werk van Yvonne alsnog een prachtig resultaat op. Tijdens haar zoektocht kwam namelijk naar boven dat haar

vader nog recht had op drie militaire onderscheidingen: het Mobilisatie-Oorlogskruis, het Ereteken voor Orde en Vrede met de jaargespens 1948 en 1949 en de Bronzen Trouwe Dienst Medaille. Zo had hij gedurende zijn leven het genoemde ereteken al mogen dragen vanwege zijn diensttijd in voormalig Nederlands-Indië, maar volgens Defensie is dit nooit officieel aan hem toegekend.

INFORMELE SFEEER

Tijdens de in een informele sfeer verlopen uitreiking van de militaire onderscheidingen in Oirschot ging luitenant-kolonel Niels Verhoef als commandant van 17 Pantserinfanteriebataljon GFPI uitgebreid in op de militaire verdiensten van Yvonne's vader en op diens loodzware tijd als krijgsgevangene in Thailand. “Hij zat in 3,5 jaar krijgsgevangenen. Ik kan me niet voorstellen hoe verschrikkelijk dat is geweest. Dat je daar uitkomt en fysiek en mentaal weerbaar blijft, verdient alle respect,” zei hij. “Daarna trad hij exact één jaar later weer in actieve dienst. Hij werd ingedeeld bij het 1e bewakingsbataljon. Tot 1950 bekleedde hij nog enkele andere functies, waaronder korporaal-monteur bij diverse werkplaatsen. In 1958 ging hij uit daadwerkelijke dienst.”

INZETPERIODES TELLEN DUBBEL

Tenslotte benadrukte luitenant-kolonel Verhoef dat Willem Brandes de drie onderscheidingen dubbel en dwars verdient. “Het Mobilisatie-Oorlogskruis verdient hij voor het feit dat hij in 1939 in dienst trad bij het KNIL en daarna daadwerkelijk is gemobiliseerd. Het Ereteken voor Orde en Vrede is toegekend, omdat hij minstens drie aaneengesloten maanden was ingedeeld bij een eenheid in voormalig Nederlands-Indië. Uiteindelijk was hij 11 jaar en 11 maanden in daadwerkelijke dienst. Normaal gesproken ontvang je de Bronzen Trouwe Dienst Medaille bij twaalf jaar. Sommige inzetperiodes tellen echter dubbel. Zeker gezien zijn lange krijgsgevangenschap en zijn mobilisatieperiode daarvoor voldoet hij ruimschoots aan de criteria voor deze medaille.” ■

■ Vermoed jij dat je als (post)actieve militair of als nabestaande nog recht hebt op een militaire onderscheiding? Dan kun jij hierover navraag doen bij de afdeling Decoraties en Advies van Defensie.

130^e Algemene Vergadering van EUROMIL in Boedapest

In de Hongaarse hoofdstad Boedapest vond onlangs de 130^e Algemene Vergadering plaats van EUROMIL, de Europese Organisatie van Militaire Verenigingen en Vakbondsorganisaties. Gastheer waren de collega's van Honvéd Érdékképviseleti Szervezet (HESZ), wat in het Nederlands neerkomt op landweer belangenvertegenwoordigingsorganisatie. Voorheen was deze organisatie bekend onder de naam HOSZ. Een naamswijziging was echter onontkoombaar, nadat de regering van Hongarije bepaalde dat zij zich per 1 juli 2024 geen vakbond meer mocht noemen. "Een achteruitgang," zo benadrukte kaderraadslid Gil Bruel die namens de AFMP bij de AV aanwezig was.

'GASTHEER MAG ZICH HELAAS GEEN VAKBOND MEER NOEMEN'



ONZE COLLEGA'S UIT OEKRAÏNE

bevestigden tijdens de AV in Boedapest dat het onverstandig is dat een aantal landen binnen de Europese Unie het idee hebben dat vakbonden en militairen niet samengaan. Los van het feit dat ook militairen zich volgens Europees recht gewoon mogen verenigen in een vakbond, wezen zij erop dat het juist in tijd van oorlog belangrijk is dat militairen zich dankzij een vakbond beschermd voelen in hun eigen rechtspositie.

GEEN WIG DRIJVEN

“Het ontnemt de vijand ook de mogelijkheid om door middel van desinformatie een wig te drijven tussen militairen en hun regering,” vertelden de collega's uit Oekraïne in Boedapest. “Het zou immers veel doen met militairen als zij bijvoorbeeld via geloofwaardige nepnieuwsberichten vernemen dat zij niet meer betaald gaan krijgen. Het is dan goed als een vakbond dit soort berichten kan ontkrachten. Het feit dat er landen zijn die in vreedstijd geen vakbonden toelaten voor militairen is al ernstig. In tijd van oorlog is dit echter ronduit gevaarlijk.” Tijdens de AV kregen wij op dit gebied een wijze les van onze Oekraïense collega's. Zij konden gelukkig wederom bij een AV van EUROMIL aanwezig zijn. Direct na de AV gingen zij terug naar Oekraïne om daar opnieuw de strijd aan te gaan met de Russen. Wij hopen natuurlijk dat zij heelhuids kunnen aansluiten bij de volgende AV.

ROOSKLEURIG BEELD?

De AV werd geopend met speeches van EUROMIL-president Emmanuel Jacob en de Hongaarse onderstaatssecretaris van Defensie voor HRM-zaken, dr. János Czermann. Laatstgenoemde ging in op de grillige geopolitieke situatie van dit moment. Verder schetste Czermann opvallend genoeg een rooskleurig beeld van de ontwikkelingen bij de Hongaarse defensie op personeelsgebied. Dit beeld kwam niet helemaal overeen met het verhaal dat de HESZ-collega's later tijdens de AV aan de aanwezigen vertelden.



VETERANENDAG BIJ ONZE OOSTERBUREN

Onze Duitse collega's kwamen met mooi nieuws naar Boedapest. Zij kondigden aan dat in Duitsland op 15 juni 2025 de eerste officiële Veteranendag zal plaatsvinden. De inspiratie hiervoor vonden zij dit jaar in Nederland, waar de Veteranendag op 29 juni alweer haar twintigste editie beleefde. Zij benadrukten dat hun veteranendagprogramma vergelijkbaar zal zijn met dat van ons land. Wel gaven zij aan dat het organiseren van een militaire parade nog wel wat voeten in de aarde zal hebben, omdat dit in Duitsland nogal gevoelig ligt.

DIVERSE DIENSTPlichtvormen

Volgens Gil is in de Hongaarse hoofdstad ook veel gepraat en informatie gedeeld over de werving en het behoud van militairen in diverse Europese landen. “Verder is er, naar aanleiding van een EUROMIL-enquête, gesproken over de diverse vormen van dienstplicht die er in Europa bestaan en over de Europese wettelijke vereisten voor de invoering hiervan. Gezien de maatschappelijke discussie die hierover ook in Nederland wordt gevoerd, was dit een nuttig gespreksonderwerp bij de AV.”

DRIE NIEUWE EUROMIL-LEDEN

Tijdens het formele gedeelte van de vergadering werden drie organisaties officieel welkom geheten als nieuw lid van EUROMIL. Deze kersverse leden zijn de Ierse bond voor

reservisten RDFRA, de Luxemburgse bond voor onderofficieren en manschappen SPAL en AUGC, de Spaanse Guardia Civil. Een organisatie uit Italië trad toe als zogeheten observer en de Franse collega's verlengden deze zelfde status.

BUITENGEWONE AV

Omdat het hoofdkantoor van EUROMIL in Brussel is gevestigd, moest de interne regelgeving van de organisatie worden gewijzigd. Met het oog op deze noodzakelijke wijziging werd de AV tijdelijk omgedoopt tot een Buitengewone Algemene Vergadering. De wijziging was nodig vanwege wetsveranderingen in België op het gebied van verenigingen. Deze zorgt ervoor dat het bestuur daar voortaan geen functie van penningmeester meer kent. Hiervoor in de plaats is een tweede vicevoorzitter gekomen.

NATIONALE RAPPORTEN

Tot slot wisselden de deelnemers belangrijke informatie uit over de toestand van hun vakbondsorganisaties en die van de defensiesector in hun land. Hiervoor presenteerden zij in Boedapest hun nationale rapporten waarin deze toestand uitgebreid wordt geschetst. “Het blijft mooi om te zien dat ministeries van Defensie uit diverse Europese landen met dezelfde dingen bezig zijn,” zo concludeerde Gil op basis van deze rapporten. “Het is duidelijk dat de ministers veel met elkaar praten, maar gelukkig doen wij dat als vakbonden ook!” ■

PROBLEMEN MET WERVING EN BEHOUD BINNEN DE EUROPESE STRIJDKRACHTEN

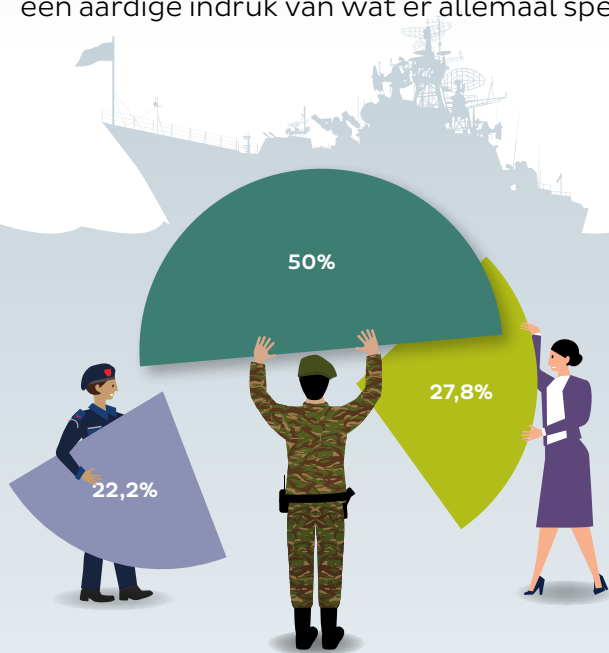
Door de oorlog in Oekraïne en in het Midden-Oosten zijn de Europese landen meer dan ooit gedwongen zich te verdiepen in de operationele kracht van hun legers en in alle problemen die zich voordoen op gebied van personeelswerving- en behoud. Dit was voor EUROMIL onlangs reden om via een enquête onder in totaal 17 aangesloten militaire vakbonden in kaart te brengen wat de belangrijkste moeilijkheden op deze terreinen zijn en met welke maatregelen deze kunnen worden opgelost. In deze infographic presenteren wij de meest opvallende uitkomsten van de enquête. Deze uitkomsten zijn uiteraard niet representatief voor heel Europa, maar geven een aardige indruk van wat er allemaal speelt.

17 vakbonden uit in totaal 13

Europese landen namen deel aan de EUROMIL-enquête. Namens Nederland leverden de **AFMP** en de **MARVER** input.

Andere deelnemers waren:

- België (**ACMP-CGPM**)
- Cyprus (**N-COACA**)
- Denemarken (**DS**)
- Duitsland (**DBwV**)
- Griekenland (**PFEARFU**)
- Ierland (**PDFORRA** en **RACO**)
- Italië (**ASSODIPRO**)
- Luxemburg (**SPAL**)
- Malta (**GWU**)
- Montenegro (**SOVCG**)
- Portugal (**AOFA**, **ANS** en **AP**)
- Zweden (**SAMO**)



Gemiddelde leeftijd van militairen binnen de Europese strijdkrachten die de dienst verlaten

50% geeft aan dat de meerderheid van het militaire personeel dat ontslag neemt **tussen de 30 en 40 jaar** is.

27,8% benadrukt dat de gemiddelde ontslagleeftijd vóór pensionering **tussen de 20 en de 30 jaar** ligt.

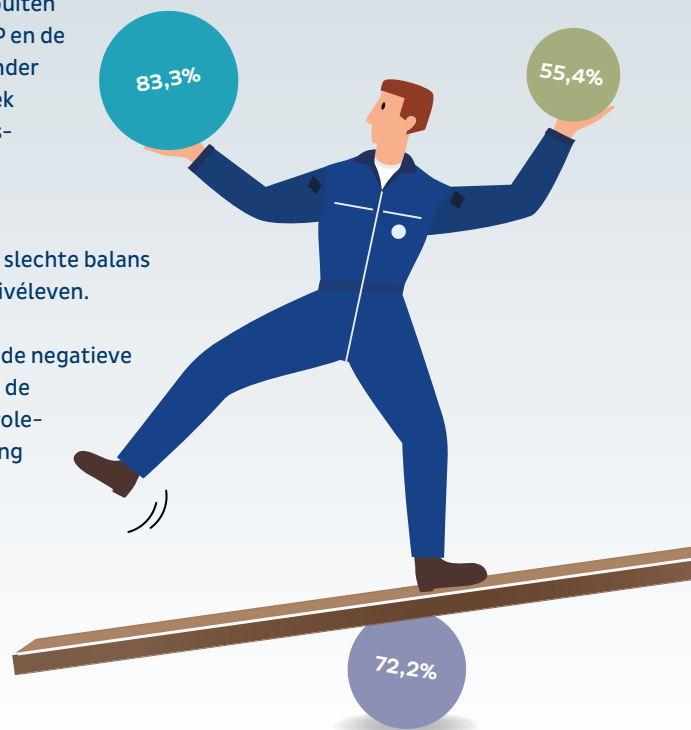
22,2% zegt dat de gemiddelde ontslagleeftijd **boven de 40 jaar** ligt.

Factoren die het personeelsbehoud negatief beïnvloeden

83,3% van de deelnemers noemt economische redenen als negatieve factor. Zij verwijzen naar goede salarissen, lagere risico's en meer stabiliteit bij andere banen buiten Defensie. De AFMP en de MARVER wijzen onder meer op het gebrek aan ontwikkelingsmogelijkheden binnen Defensie.

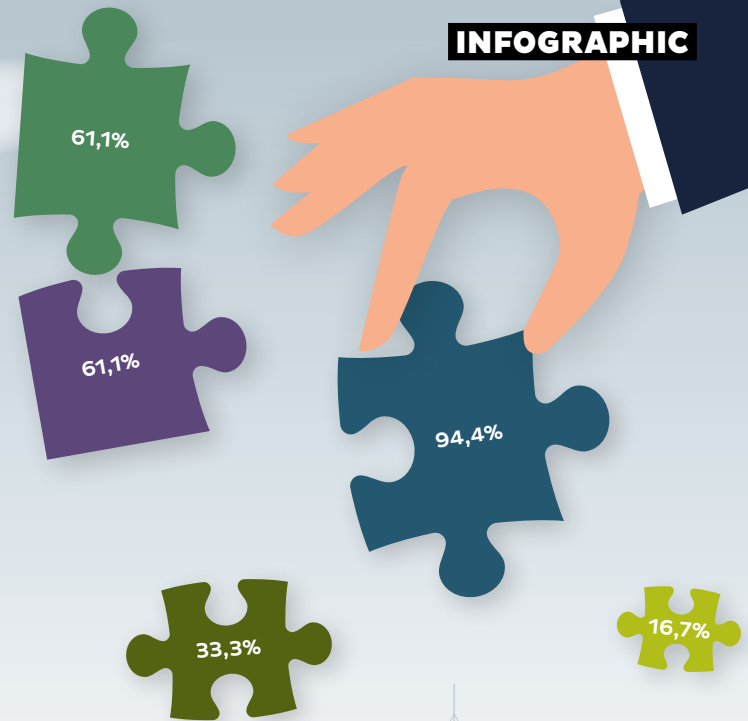
72,2% noemt de slechte balans tussen werk en privéleven.

55,4% benoemt de negatieve werkomgeving en de ineffectieve controlegerichte benadering van de militaire leiding.



Voorstellen om militairen te behouden & om maatregelen van nationale regeringen op dit gebied te ondersteunen

- Economische maatregelen (salarisverhogingen, aanvullende pensioenmaatregelen, financiële compensatie voor onregelmatige werkuren).
- Verbetering van concurrentievermogen & loopbaanontwikkeling.
- Verbetering van arbeidsomstandigheden, bescherming van de arbeidstijdenrichtlijn, waarborging balans tussen werk en privéleven, garantie compenserende vrije tijd, dubbele taken voorkomen, verbetering levensomstandigheden binnen en buiten leger.
- Investing in leiderschap & focus op medewerkers en hun behoeften.
- Dezelfde rechten voor militair personeel en rest van publieke sector, inclusief sociale en medische bijstand, vertegenwoordiging in de rechtbank en collectieve onderhandeling in de sociale dialoog.



Oorzaken van wervingsproblemen

94,4% van de deelnemers noemt de onaantrekkelijke carrière-mogelijkheden binnen de strijdkrachten als belangrijkste oorzaak. Zij wijzen op de veel betere loopbaanperspectieven binnen de private sector.

61,1% wijst op demografische veranderingen, zoals lagere geboortecijfers, de verslechtering van de fysieke conditie van jongeren en de toename van medische problemen.

Eveneens **61,1%** denkt dat de slecht functionerende militaire leiding nieuwe generaties niet kan motiveren om zich bij de strijdkrachten aan te sluiten.

33,3% verwijst naar de weinig succesvolle wervingsactiviteiten.

16,7% benoemt de strenge vereisten bij wervingsprocedures.

Voorstellen om meer militairen te werven & om maatregelen van nationale regeringen op dit gebied te ondersteunen

- Bieden economische & sociaal motiverende factoren (betere salarissen, concurrerende loopbaanmogelijkheden, betere financiële beloning extra gemaakte uren).
- Promoten gezonde werk- en levenshouding in leger, verbetering werk- en leefomstandigheden, modernisering infrastructuur en werken aan positief imago strijdkrachten.
- Afschaffen onjuiste toelatingspercentages.
- Mogelijkheid voor waardevol onderwijs- en opleidingsproces.
- Het inzetten van meer ervaren personeel bij wervingsactiviteiten.





LAAT JE HELPEN DOOR ONZE GRATIS BELASTINGSERVICE!

Blijf je het lastig vinden om zelf je (online) belastingaangifte te doen, weet je niet of je met je huidige inkomen in aanmerking komt voor zorg- of huurslag of kun je wel wat hulp gebruiken bij een speciale aangifte? Wees je er dan van bewust dat jij als AFMP-lid ook in 2025 gebruik kunt maken van onze gratis belastingservice. Onze belastingdeskundigen kunnen jou niet alleen helpen met alle bovengenoemde belastingzaken, maar bijvoorbeeld ook met jouw voorlopige aanslagen en toeslagen.

HEB JIJ HULP NODIG BIJ JE BELASTINGAANGIFTE?

Heb je straks hulp nodig bij jouw belastingaangifte? Maak dan in februari een afspraak met onze belastingservice via www.afspraakmakenfnp.nl. Eén van de de vrijwillige werkende belastingdeskundigen van de FNV kan jou dan de helpende hand bieden bij deze aangifte. Zoek een invullocatie bij jou in de buurt en klik op het blauwe icoon 'afspraak maken'. Bij een telefonische afspraak is het belangrijk om duidelijk te maken dat je AFMP-lid bent en dus recht hebt op gratis belastinghulp. Houd jouw lidnummer bij de hand, want de kans is aanwezig dat hier ter controle naar wordt gevraagd. Verder is het belangrijk om te weten dat onze belastingservice jouw aangifte alleen kan verzorgen als je beschikt over een machtigingscode (inkomstenbelasting en toeslagen) over het desbetreffende aangiftejaar.

MOET JIJ EEN SPECIALE AANGIFTE DOEN?

Moet jij een speciale aangifte doen die afwijkt van een standaardaangifte, is er sprake van een voorlopige aanslag in verband met de aankoop van een huis, een verandering in jouw inkomen, een overlijden, het wijzigen van je hypotheek, óf loop je tegen andere belastingproblemen aan? Dan kun je via e-mail (belastingservice@afmp.nl) of telefoon (06-53526079/085-9023967) aankloppen bij de AFMP-commissie Belasting.

WOON OF WERK JIJ IN HET BUITENLAND?

Ook als je in het buitenland woont of werkt, kun je op de hulp van onze belastingservice rekenen. Wij benaderen je uit eigen beweging voor het maken van een afspraak als je e-mailadres bij ons bekend is. Woon of werk je buiten onze landsgrenzen, heb je hulp nodig bij jouw belastingaangifte, maar hebben wij

je nog niet benaderd? Stuur dan vanuit De West of een andere buitenlandse locatie een mailtje naar: belastingservice@afmp.nl. Wees je er verder van bewust dat het belastingtarief over je AOW en je eventuele inkomsten in bijvoorbeeld Duitsland wordt vastgesteld op basis van het zogeheten wereldinkomen. Wij kunnen je alvast geruststellen: dit betekent niet dat je dubbel belasting betaalt!

HEB JIJ AL EEN MACHTIGINGSCODE?

Onze belastingservice kan je alleen helpen als je de machtigingscode hebt, die je ontving van de Belastingdienst/DigiD. Komend jaar is deze machtigingscode trouwens ook beschikbaar voor het buitenland. Heb je deze code begin februari 2025 (nog) niet? Vraag deze dan aan via de Belastingdienst/DigiD.

* Via www.digid.nl/aanvragen-en-active-ren/machtigen kun je een machtigingscode inkomstenbelasting en/of toeslagen aanvragen voor jezelf en je partner.

Let op! Bij het aanvragen van een machtiging kun je wellicht direct kiezen voor de FNV. Je krijgt dan geen code, maar kunt doorgeven dat de machtiging is geactiveerd.

ZO STEEKT DE INLOGPROCEDURE VAN DIGID IN ELKAAR!

Bij het inloggen via DigiD moet je gebruik maken van de DigiD-app of SMS-controle. Woon of werk je in het buitenland? Dan kun je ook een machtigingscode aanvragen en is het handiger om de sms-code te gebruiken. ■

Doe mee aan onze
nieuwe collega werft
lid-winactie

WIN EEN BELEVENIS

**T.W.V.
MAXIMAAL € 300,-**

Ben jij als enthousiast AFMP-lid in voor een belevenis of zoek je liever helemaal naar jouw eigen wens mooie cadeaus uit? Doe dan mee aan onze nieuwe collega werft lid-winactie! Hierbij ontvang je voor ieder nieuw bij ons aangedragen lid een giftcard ter waarde van € 7,50 en maak je bovendien kans op één van de zes digitale belevenissenbonnen die wij verloten onder alle deelnemers. Tijdens de live trekking op Instagram op 15 juli 2025 onthult AFMP-voorzitter Ruud Bergsma wie er uiteindelijk met deze bonnen aan de haal gaan.

Wij verloten zes belevenissenbonnen ter waarde van respectievelijk 300, 200, 100, 75 (twee keer!), en 50 euro. Als jij één van deze bonnen wint, dan kun je deze – natuurlijk afhankelijk van het specifieke bedrag – spenderen aan 200 verschillende bestedingsdoelen, zoals tickets voor een festival, een dagje uit, een hotelovernachting of een cadeau voor jezelf, een familielid of een vriend of een vriendin. Met de giftcard van € 7,50 die je krijgt per nieuwe collega die je met diens goedkeuring bij ons als AFMP inschrijft, kun je bovendien shoppen bij diverse online winkels en aanbieders.



GA NAAR ONZE WINACTIEPAGINA!

KRUISWOORDRAADSEL

HORIZONTAAL

1. Eenentwintighonderd..., het eerste kwadraatjaar na 2025 5. *Blik op de ...*, tv-programma 7. Eendracht 11. ... *Jinek*, presentatrice 12. Lofdicht 14. Stap 16. Past na *dol* en voor *zinnig* 18. Leger 21. Reisgenoot 24. Past na *buik* en voor *neus* 25. *Death on the ...*, film 28. De A van IPA 29. In orde 31. ... *Deckers*, model en presentatrice 33. *Jurriaan ... Cock*, personage van Baantjer 34. Kunststof 36. Land in Afrika 38. Hij 39. ... *Wennemars*, schaatser en sportanalist 42. M.i.v. 44. Alcoholische drank 45. ... *Bijleveld*, voormalig minister van Defensie 46. Stand 48. ... *Lenstra*, voetballende 49. Kever 50. Draagzak 51. Kloosterzuster 52. Dwingend bevel van hogerhand 57. Energiebedrijf 61. Hoofdstad van Oost-Vlaanderen 63. *Eert ... vader en ... moeder*, het vijfde gebod 64. Schaalmodel 67. Volk, staat 69. ... *im Mond*, film van Fritz Lang 70. Uit de kluiten gewassen 74. ... *van der Jagt*, pseudoniem van Arnon Grünberg 75. *Obi-... Kenobi*, personage uit Star Wars 77. Past na *bel* en voor *el* 78. ... *Lien Show*, tv-programma 79. Dicht 80. Europees statenverband 81. Uniform 82. Stekelig zoogdier 84. Oneffen 85. Past na *pa* en *ma* 87. *Pablo ... y Picasso*, Spaanse schilder 90. Systeem voor internetbetalingen 92. Heisa, gedoe 94. Duitse hogesnelheidstrein 95. ... *Max*, film 97. Stad uit de Griekse mythologie 98. ... *Bloemendaal*, zangeres van *Wat heb je gedaan Daan* 100. Lange opstaande paal 102. ... *van Dijk*, acteur 103. Bejaard 104. Niet meer in staat tot verzet 106. *André ...*, zanger van *De vlieger* 109. ... *vertrek*, tv-programma 111. Etter 112. ... *Dei*, katholieke organisatie 114. Past na *pak* en voor *kap* 116. Vriend van Barbie 117. Puntig uiteinde 119. *Het ...*, roman van Herman Koch 121. Hit van Normaal 123. Kansspel 125. Capitulatie 126. *Dario ...*, Italiaanse toneelschrijver 127. Vertaler 131. Gewoonte van kleine kinderen 133. Muziekstijl 135. *Bruce ...*, acteur 137. De blauwe zwaan 139. De eerste e van e.e.a. 140. Luim, kuur 141. Dor 143. Partij die opging in GroenLinks 145. Plaats tussen 't Harde en vliegveld Teuge 146. *Ja Zuster, ... Zuster*, tv-serie 147. Daarmee verbonden 149. *Zij gelooft in ...*, hit van André Hazes 151. Goed, outfit 154. Muziekinstrument 156. Past na *x-* en *y-* 157. Kikkergeluiden maken 159. Plaksel 160. Band van Mr. Blue Sky 162. Injectie 164. Smerig, vies 166. Sterrenbeeld 170. *Mads ...*, acteur 172. Iep 173. Periode van verplaatsing 174. ... & *Tina Turner*, rock-'n-rollduo 175. Past na *stop* en *ho* 176. Bengel, kwajongen 177. Europese rivier 178. Militaire rang

OPLOSSING

				1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15		
16	17	18	19	20		21	22	23	24		25	26		27	28	29	30	31	32		
	33	34		35	36	37	38	39		40	41		42	43	44	45	46	47	48		
	49	50	51		52	53		54	55	56	57	58	59		60	61	62	63	64		

BONCADEAU

Stuur jouw oplossing van de puzzel vóór 11 maart 2025 naar de redactie van Oplinie via dit e-mailadres: puzzel@afmp.nl. Vergeet niet jouw adres te vermelden in jouw mail, want onder de juiste inzendingen verloten wij een boncadeau ter waarde van 25 euro! Uit de goede oplossingen van de puzzel uit het vorige nummer kwam Harry Veringa uit Emmen als winnaar uit de bus.

VERTICAAL

1. *Negentienhonderd...*, het laatste kwadraatjaar voor 2025 2. Afrikaanse regio 3. Hetzelfde 4. Luizenai 5. Gebak met ruitjespatroon 6. ... *with the Wind*, film 7. Onderwereld 8. Gokstad in Nevada 9. ... *Loempa's*, fictief dwergenvolk 10. Onsamenvattend 13. Stagnatie 15. Liedje 17. Koude neerslag 19. ... *Schouten*, schrijfster van *De mare van de witte toren* 20. *Dappere ...*, tv-serie 22. Bittere vloeistof 23. Mislukking 26. Westerbuur van de Welshman 27. ... *tot hier*, tv-programma 30. *Zuid-...*, land tussen China en Japan 32. *Life of ...*, film 35. Het naar binnen zien 37. Heldendicht 40. Adellijke titel 41. Zuiderbuur van de Fin 43. Bleekgroene siersteen 47. Sleurhut 53. Europese vulkaan 54. Schrijver 55. Boeltje 56. Lerarens 57. Verdieping 58. *Disco ...*, personage uit The Simpsons 59. ... *Fireworks*, voormalig vuurwerkbedrijf uit Enschede 60. Boomvrucht 62. Vroegere partner 65. ... *zij God*, kerstlied 66. 1 horizontaal min V 68. Honderd vierkante meter 70. Schildersgerei 71. En passant 72. Uitgekookt 73. Hoofddekseel 74. Vervangingsmiddel voor heroïne 75. Klein roofdier 76. ... *nl*, nieuwssite 78. ... *Zeppelin*, band van Kashmir 81. Zenuwtrek 83. Leidsman of -vrouw 86. Plechtige belofte 88. Melkklier 89. Stad tussen Ter Apel en Coevorden 91. Bijbels vaartuig 93. Dijkeen 96. Past na *rel* en *hel* 99. Deel van een strik 101. Piekfijn 105. Overleden 107. ...-47, kalasnikov 108. *Liesbeth ...*, in mensenrechtenschendingen gespecialiseerde juriste 110. Zelfbouw pakket 113. Land tussen Chili en Ecuador 115. ... *Elton John*, geridderde muzikant 117. ... *nummer*, voorloper van het BSN 118. Band van Africa 120. 1 verticaal gedeeld door IV 121. Romeinse groet 122. 109 horizontaal 124. Dun 125. Verstreken 128. Muziekdrama 129. Projectiel 130. ... *Valkenburg*, voormalig militair terrein 131. Land tussen Duitsland en Zweden 132. Schrijfvloeistof 134. Zorgen dat iets een rage wordt 136. Gekristalliseerde suiker in klontvorm 137. Pienter, slim 138. Wapen 142. Stad tussen Luxemburg en Parijs 144. Papierbal 148. Streling 150. Merkteken 151. Jonge man, vent 152. Film van Paul Verhoeven 153. Kleur 154. Nachtkleding 155. Plant 158. ... *van Benthem*, winnaar van de Elfstedentocht 161. Van kleiachtige grond 163. Gokken 165. ... *of Man*, Brits Kroonbezit in de Ierse Zee 167. Omwenteling 168. Zoutachtig 169. Kledingstuk 171. Muurholte



SECTORHOOFDEN



LANDMACHT

Hans Treffers
06 - 82 78 49 84
htreffers@afmp.nl



MARINE

Caroline Hellendoorn
06 - 13 50 75 30
chellendoorn@afmp.nl



POSTACTIEVEN

Paul Engelbertink
06 - 12 90 57 48
pengelbertink@afmp.nl



BURGERPERSONEEL

Arjen Rozendal
06 - 23 89 55 07
arozendal@afmp.nl



LUCHTMACHT, COMMIT

Ron Segers
06 - 53 52 60 83
rsegers@afmp.nl

CONTACT

ALGEMENE ADRESGEGEVENS

bezoek- en postadres

Johan van Oldenbarneveltlaan 46

3818 HB Amersfoort

085 - 89 00 470

maandag t/m donderdag telefonisch bereikbaar

van 11.00 tot 12.30 uur en van 13.30 tot 15.00 uur

Tijdens de overige kantoor tijden tussen 8.30 en

17.00 uur - ook op vrijdag - kun je een terugbel-

verzoek inspreken via onze voicemail.

info@afmp.nl

www.afmp.nl

NL72 INGB 00019330 98

AFDELING INDIVIDUELE BELANGENBEHARTIGING (IB)

ib@afmp.nl

LEDENADMINISTRATIE

la@afmp.nl

OPZEGGEN LIDMAATSCHAP

Er kan een moment komen dat je jouw AFMP-lidmaatschap moet opzeggen, bijvoorbeeld omdat je een baan buiten Defensie hebt aanvaard. Houd dan rekening met de opzegtermijn van twee volle kalendermaanden. Een voorbeeld: je zegt 15 januari op. Je lidmaatschap wordt dan beëindigd per 1 april. Je kunt opzeggen door een brief te sturen naar: AFMP, t.a.v. ledenadministratie, Johan van Oldenbarneveltlaan 46, 3818 HB Amersfoort. Je kunt ook een mail sturen naar: la@afmp.nl

WIL JE IETS DOORGEVEN?

Een adreswijziging, ambtsjubileum, leeftijdontslag, opname in ziekenhuis of een uitzending. Of heb je vragen over het lidmaatschap, ledenvoorstellen of verzekeringen? Dit kun je doorgeven via onze website www.afmp.nl of sturen aan: AFMP t.a.v. Ledenadministratie, Johan van Oldenbarneveltlaan 46, 3818 HB Amersfoort. Je kunt bovenstaande zaken ook doorgeven via onze ledenapp.

COLOFON

**Uitgave van FNV Veiligheid onder
verantwoordelijkheid van de Algemene
Federatie van Militair Personeel**

Aangesloten bij:

- Algemene Centrale van Overheidspersoneel (ACOP)
- Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV)
- EUROMIL (Europese organisatie van militaire belangenverenigingen)

REDACTIE

Bart Manders, René Schilperoort,
Fred Lardenoye

REDACTIEADRES

Johan van Oldenbarneveltlaan 46
3818 HB Amersfoort
redactie@afmp.nl

ONTWERP & VORMGEVING

Margo Witte | studio voor grafisch ontwerp

De inhoud van OpLinie valt onder de verantwoordelijkheid van het Algemeen Bestuur van de AFMP, met uitzondering van artikelen op naam en de inhoud van de opgenomen advertenties. De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden artikelen te weigeren of te redigeren. Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen zonder voorafgaande toestemming van de redactie.

OPLAGE

15.000

INTERNET

www.afmp.nl

EMAIL

info@afmp.nl

DRUK

Senefelder Misset

SLUITINGSDATUM KOPIJ

OpLinie nummer 1 2024 sluit op
12 maart en verschijnt op
22 maart 2025.

Veranderingen? Contact DFD, gebruik de QR



**Last van militaire mist?
Gaat u op uitzending of oefening? Of
gaat u uit dienst? Studeren of zelfstandig
wonen? Gaat u binnenkort samenwonen,
trouwen of juist scheiden? Een woning
kopen, verbouwen of verhuizen?
Is er een kind op komst?**

Het DFD-abonnement biedt u de zekerheid van:

- ✓ Onafhankelijk en persoonlijk advies;
- ✓ Advies bij u thuis, ook 's avonds en in het weekend;
- ✓ Eén aanspreekpunt, 24/7 bereikbaar;
- ✓ Maatwerk oplossingen voor uw beroeps- en privérisico's;
- ✓ Schadeverzekeringen zonder provisie;
- ✓ Geen verrassingen. U weet precies hoeveel en waarvoor u betaalt;
- ✓ Een vlotte schadeafwikkeling;
- ✓ Gemak. U en uw thuisfront hebben er geen omkijken naar.



PROFITEER VAN AANTREKKELIJKE KORTING MET LEDENVOORDEEL FNV

Ledenvoordeel FNV biedt FNV-leden flinke kortingen op allerlei producten en diensten. Naast de jaarvoordelen waar je heel het jaar gebruik van kunt maken, bieden we ook tijdelijke voordelen. Deze vind je elke maand op ledenvoordeelfnv.nl. Je kunt je ook inschrijven voor de maandelijkse nieuwsbrief, zodat je nooit een voordeel mist!

TIJDELIJK VOORDEEL

Maandelijks vele nieuwe voordelen op ledenvoordeelfnv.nl

QNUSS 20% KORTING OP ALLE WARMTE- PRODUCTEN VAN QNUSS

Profiteer van 20% korting op de producten van Qnuss! Als de grootste leverancier van warmte in Nederland bieden zij stijlvolle warmtekussens, dekens en kruiken die draadloos zijn en verschillende warmtestanden hebben. Bespaar op je energierekening en geniet van extra warmte en comfort in je huis. Maak het warm en gezellig met Qnuss!

Dit voordeel is geldig t/m 28 februari 2025



20% KORTING



WERK AAN DE MUUR 15% KORTING OP JOUW NIEUWE FAVORIETE KUNSTWERK

Geef je interieur een make-over met een nieuw kunstwerk aan de muur. Ga voor een Oude Meester, een modern kunstwerk of kies je liever voor abstracte kunst? Alle kunstwerken kunnen op verschillende materialen en in verschillende formaten gedrukt worden. Laat jouw unieke smaak zien en word weer verliefd op je eigen huis. Jouw stijl, jouw Werk aan de Muur!

Dit voordeel is geldig t/m 28 februari 2025



15% KORTING



ENERGIEBESPAARSHOP.NL VERLAAG JE ENERGIEREKENING

Met de energiebesparende producten en handige tips van Energiebespaarshop houd je het binnen lekker warm én je verlaagt je energierekening. Dat is leuk voor je portemonnee maar nog beter voor het milieu. Als FNV-lid profiteer je van 20% korting op geselecteerde duurzame artikelen van Energiebespaarshop!

Dit voordeel is geldig t/m 28 februari 2025



20% KORTING



JAARVOORDEEL

SPEEDCOMFORT VERWARM JE KAMER TWEE KEER ZO SNEL ÉN BESPAAR DIRECT!

Met de slimme radiatorventilatoren van SpeedComfort is je kamer twee keer zo snel op temperatuur en voelt het comfortabeler aan. Je plaatst de ventilatoren in een handomdraai onder de radiator, dankzij het magneetsysteem. Zodra de radiator aangaat, verspreiden ze automatisch de warme lucht door je kamer. Dit zorgt direct al voor meer warmte en comfort in je kamer. Ook bespaar je aanzienlijk op de energierekening.



20% KORTING



JAARVOORDEEL

PELIKAAN TRAVEL BOEK NU JOUW DROOMVAKANTIE VOOR 2025 MET EXTRA VOORDEEL!

Toe aan vakantie? Of je nu kiest voor de prachtige stranden van Spanje, het adembenemende Griekenland of het levendige Turkije, nu is het perfecte moment om te boeken. Met 5% korting op de totale reissom maak je jouw vakantie nog voordeliger. Boek je deze maand nog? Dan profiteer je niet alleen van de beste prijs, maar ook van een ruim aanbod en volop keuze uit de mooiste bestemmingen. Boek dus snel jouw vakantie met Pelikaan!



5% KORTING



GREENCHOICE HOU DE KOU BUITEN MET GREENCHOICE DEZE WINTER!

Als FNV-lid krijg je bij Greenchoice exclusieve kortingen op energiecontracten én verduurzamingsmaatregelen. Bespaar deze winter met € 75,- korting bij een 1-jarig contract, € 150,- korting bij een 2-jarig contract en zelfs € 200,- korting bij een 3-jarig contract. Daarnaast ontvang je € 500,- korting op een warmtepomp, zodat je woning optimaal voorbereid is op de koude dagen. Ga comfortabel de winter in én verlaag je energierekening.



TOT €200,- KORTING



INVENTUM TOT 50% KORTING OP INVENTUM APPARATEN

Bestel deze winter extra voordelig handige huishoudelijke apparaten van Inventum. Met tot wel 50% korting, speciaal voor jou! Alle producten zijn van goede kwaliteit, hebben een mooi design en een scherpe prijs. Inventum geeft altijd 5 jaar garantie op alle apparaten. Dus wie slim is... kies Inventum!



TOT 50% KORTING



PLUTOSPORT SPORT EN LIFESTYLE VOOR ELK BUDGET

Bij Plutosport vind je zowel lifestyle en sportartikelen voor elke leeftijd, elk niveau en elk budget. Met meer dan tweehonderd A-merken en ruim 25.000 verschillende artikelen ben je bij Plutosport altijd aan het juiste adres voor zowel jouw vrijetijds als sportartikelen. Als je voor 22.00 uur besteld heb je het de volgende dag al in huis. Als FNV-lid profiteer je ook nog eens van 10% korting op het gehele assortiment!



10% KORTING



Onze jaarpartners:



MIS NIETS! SCHRIJF JE SNEL IN VOOR DE NIEUWSBRIEF OP LEDENVOORDEELFNV.NL

Onder voorbehoud van druk- en zetfouten.

Kijk op de website voor de speciale maandaanbiedingen!

UIT DE PRAKTIJK

AANSPREKENDE RESULTATEN OP HET GEBIED VAN INDIVIDUELE BELANGENBEHARTIGING



ALSNOG VERHUISKOSTENVERGOEDING VOOR AFMP-LID



Deze keer besteden we aandacht aan een case, waarbij een AFMP-lid door onze inspanningen alsnog een verhuiskostenvergoeding kreeg toegewezen na zijn indiensttreding bij Defensie. Medio 2022 solliciteerde hij naar een defensiefunctie. Hij wist dat hij door de grote afstand tussen zijn huidige woning en zijn nieuwe werkplek moest verhuizen. Daarom vroeg hij tijdens het sollicitatiegesprek aan de P&O-functionaris of hij recht had op een verhuiskostenvergoeding. Die antwoordde niet precies te weten wat de voorwaarden hiervoor waren en belofde hierop terug te komen.

Na de ontvangst van zijn aanstellingsbrief regelde ons lid zijn verhuizing. Op 1 januari 2022 verhuisde hij naar zijn nieuwe woning, vlakbij zijn werkplek. Vijftien dagen later trad hij in dienst en stelde hij opnieuw vergeefs de vraag wat de voorwaarden waren voor een verhuiskostenvergoeding. Maanden later werd hij hierover pas geïnformeerd. Hij bleek aan vrijwel alle voorwaarden te voldoen, maar ontdekte ook dat hij pas na zijn indiensttreding had mogen verhuizen. Hij wist dit niet eerder, anders had hij hiermee gewacht. Hierdoor voldeed hij niet aan de voorwaarde in artikel 4 van het Verplaatsingskostenbesluit Defensie (VKBD) dat de verhuisdatum na de indiensttreding moet plaatsvinden. Vervolgens deed hij een beroep op de hardheidsclausule van artikel 31 van het VKBD. Deze hardheidsclausule zou inhouden dat van artikel 4 kon worden afgeweken als er sprake was van 'een onbillijkheid van overwegende aard'.

Zijn aanvraag werd afgewezen en daarom meldde hij zich bij onze afdeling individuele belangenbehartiging. Dankzij de hulp van onze advocaat mr. Gabriëlle Steenbakkers kreeg hij in een bezwaarprocedure alsnog een verhuiskostenvergoeding toegewezen. Zij wees op zijn bijzondere omstandigheden op basis waarvan de hardheidsclausule alsnog moest worden toegepast. De HDP bevestigde dat ons lid niet tijdig was geïnformeerd over de voorwaarden en dat hij hier vóór zijn verhuizing en indiensttreding al naar had gevraagd. Het antwoord liet dus (te) lang op zich wachten. Daarom concludeerde de HDP dat het onverkort hanteren van de voorwaarden 'een onbillijkheid van overwegende aard' zou opleveren. Mede uit het oogpunt van goed werkgeverschap kende hij daarom de gewenste vergoeding toe.

"Hoe moeilijk het regelen van zaken bij Defensie soms gaat, zo gemakkelijk ging dat bij de AFMP," blikte ons lid terug op de succesvolle afloop. "Ik merkte direct dat de AFMP-collega's verstand van zaken hebben. Ons contact was duidelijk en laagdrempelig. Ook het contact met Gabriëlle ervaarde ik als laagdrempelig en daardoor als heel fijn! Voordat ik bij de AFMP aanklopte, was ik 9 maanden lang alleen bezig met een juridische procedure tegen Defensie en dat voelde soms aan als een eenzaam gevecht. Het gaf me rust toen de AFMP me vertelde waar ik moest zijn voor het indienen van mijn bezwaar en waar ik bepaalde documenten kon vinden." ■