

#4 DECEMBER 2023

OPLINIE

AFMP
LEDENMAGAZINE



HET BELANG
van vakbondsrechten
voor militairen



**NIEUW
SECTORHOOFD
LANDMACHT**
vol ambities



**GEVOELENS
VAN ONMACHT**
door oorlog in
Midden-Oosten



AFMP-APP
VOLOP
INFORMATIE IN
THE POCKET!

BREDE STEUN
VOOR AVW-AKKOORD 2024

WAT EEN JAAR!

DIT IS ALWEER de laatste Oplinie van 2023. Wat hebben we een jaar achter de rug! Er is veel overleg gevoerd en uiteindelijk is er een mooi arbeidsvoorwaardenresultaat voorgelegd aan de leden, dat op 12 december is omgezet in een akkoord. Tijdens diverse informatiebijeenkomsten gaven Defensie en de bonden hierover voorlichting. Uit onze achterbanraadpleging en online enquête kwam naar voren dat een overgrote meerderheid van jullie het akkoord steunt. Vanaf 1 januari gaan jullie de voordelen hiervan merken, bijvoorbeeld in jullie portemonnee. Het akkoord onderstreept dat het herstel is ingezet en hierbij hoort waardering voor het defensiepersoneel!

Dit jaar kreeg ik veel defensieplannen onder ogen, die antwoord geven op de vraag hoe we de toekomst ingaan, op welke manier Defensie blijvend op de kaart wordt gezet en hoe defensiemedewerkers veilig hun werk kunnen blijven doen. Overigens telt Defensie op dit moment nog veel vacatures en moeten nog de nodige herstelwerkzaamheden worden verricht voordat alle gewenste vernieuwingen in gang kunnen worden gezet.

Vanuit de AFMP hebben we iedereen nodig om ons te informeren over wat er op de werkvloer speelt en om te blijven meedenken over alles wat er nodig is voor jou en je collega's. Samen met vele anderen blijven ons bestuur en ons kader hierin veel effort steken. Wil jij iets bijdragen aan een sterke AFMP en kun je hiervoor tijd vrijmaken? Klop dan bij ons aan! Jij kunt ons helpen als MC-lid, kaderlid, contactpersoon of in een andere vrijwillige functie. Wij zorgen hierbij voor de juiste begeleiding, opleiding en informatie-stroom, zodat jij altijd op de hoogte blijft van alles wat er speelt. Voor ons actuele bondsnieuws verwijs ik je graag naar www.afmp.nl of naar onze ledenapp.

Verder versturen we door het jaar heen diverse digitale nieuwsbrieven. Ontvang je die (nog) niet? Geef dan jouw e-mailadres door aan onze ledenadministratie via la@afmp.nl. Sinds dit jaar maken we op basis van onze maandelijkse digitale Nieuwsbrief Werkenden ook een fysieke variant die wordt verspreid op defensielocaties.

De AFMP praat voortdurend met Defensie en de andere defensiebonden over belangrijke zaken die ons allemaal aangaan. Wat dat betreft willen we altijd het gesprek



blijven aangaan. Dit doen we vanuit een positieve grondhouding, omdat het herstel zoals gezegd gaande is en er volop kansen zijn.

Ook op het gebied van individuele belangenbehartiging boeken we mooie resultaten. Helaas laten deze resultaten geregeld wat langer op zich wachten en dit heeft vaak te maken met Defensie zelf. Het overleg met Defensie verloopt niet altijd even gestroomlijnd om het voorzichtig te zeggen. Dit leidt dikwijls tot onnodige bezwarenprocedures of zelfs een gang naar de rechter. Dat zou anders moeten! We knokken er altijd voor dat jullie veilig kunnen werken met veilige middelen. Op deze terreinen laat Defensie echter nog steeds te veel liggen.

Ik wil afsluiten met een dankwoord aan iedereen die in 2023 zijn steentje bijdroeg aan de AFMP en zo actief meehielp aan een betere rechtspositie voor onze leden. Als AFMP-voorzitter ben ik trots op al onze vrijwilligers en op het complete team van de AFMP en onze zusterbond MARVER. De onderlinge samenwerking verloopt perfect. Daarom ben ik ervan overtuigd dat je samen écht meer bereikt.

Voor nu wens ik jullie gezellige feestdagen en een gezond 2024 toe met jullie geliefden, familie en vrienden. Ik hoop velen van jullie in het nieuwe jaar weer te spreken en/of te ontmoeten!

Ruud Bergsma
Voorzitter AFMP



**7 PROCENT LOONSVERHOOGING
VANAF 1 JANUARI A.S.**

→ Uit de rondgang van onze kaderleden op de werkvloer en onze online enquête bleek dat jullie je als AFMP-leden massaal schaarden achter het op 3 november bereikte arbeidsvoorwaardenresultaat 2024 tussen Defensie en de bonden. Omdat ook de leden van de andere centrales hier overtuigend ja tegen zeiden, kon het resultaat tijdens het SOD op 12 december worden omgezet in een akkoord. Nog vóór het verstrijken van het avw-akkoord 2021-2023 is er daarom een nieuw akkoord. Dit betekent dat je kunt rekenen op een loonsverhoging van 7 procent als je op 1 januari in dienst bent.



**16
NIEUW
SECTORHOOFD
LANDMACHT
HEEFT GROTE
SCHOENEN TE
VULLEN**

→ De 38-jarige Hans Treffers beseft dat hij grote schoenen te vullen heeft als nieuw sectorhoofd Landmacht van de AFMP. Zijn voorganger Elze Mulder kan namelijk bogen op decennialange ervaring binnen de defensieorganisatie en in de HDP-wereld. Toch gaat Hans vol overtuiging de uitdaging aan. “Emotioneel betrokken, maar gevoelig voor de feiten verwacht ik op een goede manier invulling te kunnen geven aan de functie van sectorhoofd Landmacht,” zo benadrukt hij in een interview.

**14
EUROMIL BENADRUKT BELANG
VAN VAKBONDSRECHTEN
MILITAIREN**

→ Een AFMP-delegatie nam onlangs deel aan de 128e Algemene Vergadering van EUROMIL, de Europese Organisatie van Militaire Verenigingen en Vakbondsorganisaties. Gastheer van deze tweedaagse vergadering in Madrid was de Spaanse bond Asociación Unificada de Militares Española (AUME). EUROMIL-president Emmanuel Jacob hield een openingsspeech, waarin hij het belang benadrukte van vakbondsrechten voor alle militairen in Europa.



**24
VETERAAN HEEFT BIJZONDERE
BAND MET LIBANON**

→ “Onmacht, verdriet, boosheid, je hebt er geen controle over.” Zo beschrijft AFMP-lid en Libanonveteraan Chris Laarhoven (61) zijn gemoedstoestand sinds de oorlog in het Midden-Oosten weer is uitgebroken. De oud-militair heeft een bijzondere band met Libanon. Hij is namelijk getrouwd met een Libanese en nam in 2004 het initiatief om met de stichting Weerzien met Libanon (WML) terugkeerreizen voor oud-Unifillers te organiseren.

EN VERDER

- 08** Bondig – Werk en inkomen
- 10** Verhoging basiscontributie AFMP
- 11** Collega werft lid-campagne
- 12** Defensie in de media
- 19** Bondig – Vereniging
- 22** 70 jaar trouw AFMP-lid
- 23** AFMP-belastingsservice
- 30** Kruiswoordpuzzel
- 32** Contact met de AFMP
- 34** FNV-ledenvoordeel
- 36** Daarom: Chaïm Benistant

COVER Vertrek mariniers op Vliegbasis Eindhoven. Bron: Mediacentrum Defensie (MCD) **HET VOLGENDE VERENIGINGSBLAD** verschijnt in maart. Kopy aanleveren is mogelijk tot en met 5 februari.

Akkoord gaat gepaard met nodige kritische feedback

DEFENSIE EN BONDEN ZETTEN HANDTEKENING ONDER AVW-AKKOORD 2024

Tijdens het SOD op 12 december jl. in Den Haag maakten wij namens onze centrale ACOP aan demissionair staatssecretaris Van der Maat van Defensie bekend dat jullie massaal instemden met het omzetten van het op 3 november bereikte resultaat in een akkoord, maar ook de nodige kritiek hadden. Omdat de leden van de andere centrales eveneens in groten getale ja zeiden, konden de minister en de vertegenwoordigers van de defensiebonden hieronder uiteindelijk hun handtekeningen zetten. Hiermee is de missie geslaagd om nog vóór het verstrijken van het lopende avw-akkoord 2021-2023 tot een nieuw akkoord te komen.



november onze online enquête over het avw-resultaat 2024. Jullie hadden tot en met 6 december de tijd om deze in te vullen. Tenminste 15% van jullie deed dit. Daardoor bood deze, samen met de raadpleging door onze kaderleden, voldoende beeld om de staatssecretaris in het SOD te kunnen laten weten hoe jullie tegen het resultaat aankijken.

MOOI PERCENTAGE

Rond de 89% van de respondenten gaf aan dat het resultaat wat hen betreft mocht worden omgezet in een akkoord. Wij beschouwen dit als een mooi percentage, maar constateren dat dit gepaard gaat met de nodige kritiek. Zo leidden de verschillen in loonontwikkeling tussen het avw-resultaat 2024 voor het defensiepersoneel en de cao's van andere sectoren bij menigeen tot opgetrokken wenkbrauwen. Veel leden wezen op het ogenschijnlijk betere avw-resultaat 2024 voor politiepersoneel, dat na ons resultaat werd overeengekomen. De avw-maatregelen voor burgerpersoneel worden beschouwd als een eerste stap in de

goede richting, maar een groot aantal leden meent dat er nog veel meer moet gebeuren. Op pagina 7 lichten we deze maatregelen toe. Het nodige onbegrip is er over het feit dat diverse afspraken uit eerdere akkoorden en uit het lopende akkoord 2021-2023 nog steeds niet zijn uitgewerkt en ingevoerd. De TOD is het meest opvallende onderwerp waarop de kritiek zich richt. Maar ook het uitblijven van de uitwerking van een deel van de personele maatregelen uit hoofdstuk 2 van het bestaande akkoord is bij jullie niet onopgemerkt gebleven.

EXTRA PERSONELE CAPACITEIT

Natuurlijk brachten we alle kritiek tijdens het SOD over aan de staatssecretaris. Net als bij het vorige avw-akkoord benadrukten wij hierbij dat het erg belangrijk is om extra personele capaciteit in te zetten op de uitvoering van arbeidsvoorwaardelijke afspraken. "Ondanks toezeggingen van uw kant in het afgelopen jaar, die wat ons betreft overigens veel te laat zijn gedaan, zien wij hiervan nog geen resultaten," zo lieten wij in het SOD weten. ■

Het avw-akkoord heeft een looptijd van 1 januari t/m 31 december 2024 en omvat onder meer een loonsverhoging van 7% en een eenmalige pensioengevende uitkering van 1500 euro bruto voor defensiepersoneel dat op 1 januari in dienst is. Op pagina 6 staat een overzicht van alle avw-highlights voor 2024.

ACHTERBANRAADPLEGING

In het kader van onze achterbanraadpleging legden onze kaderleden de afgelopen weken hun oor te luisteren om te horen wat jullie mening is over de avw-afspraken voor 2024. Aanvullend op hun bevindingen startte op 29



ENTHOUSIASTE REACTIES OP AVW- AKKOORD 2024

De quotes op deze pagina vormen een greep uit alle reacties die wij van leden ontvingen naar aanleiding van onze online enquête die wij van 29 november t/m 6 december hielden over het avw-resultaat 2024 en tijdens de achterbanraadpleging door onze kaderleden. Voor het overgrote deel waren deze positief, maar wij ontvingen ook kritische feedback van jullie op deelonderwerpen hiervan. Lees hierover meer op de pagina hiernaast.

'Ik ben bij dat we eindelijk af zijn van reparatieslagen. We starten 2024 met een mooi akkoord en dan op naar het volgende!'

'Ik snap dat de eenmalige uitkering van 1500 euro naar 2024 is getild. Het is prettig dat de arbeidsvoorwaarden nu aan de voorkant zijn ingeregeld.'

'Het is belangrijk om in tijden van stevige inflatie weer het gesprek aan te gaan over een nieuwe cao. Voor nu ben ik tevreden over de avw-resultaten.'

'Er zijn gelukkig eerste verbeteringen voor het burgerpersoneel en dat is fijn.'

'Ik ga akkoord, omdat ik het geld op korte termijn goed kan gebruiken.'

'Het is een goede zaak dat er een AVW-akkoord 2024 is voordat de termijn van het vorige akkoord is afgelopen. Daar moet altijd naar gestreefd worden.'

'Bedankt voor jullie inzet tijdens dit arbeidsvoorwaardenproces en alvast fijne feestdagen!'



Alle hierboven genoemde citaten zijn waar nodig aangepast om de privacy van onze leden te waarborgen.

De highlights van het AVW-akkoord 2024

VAN LOONSVERHOOGING TOT BETERE BUITENLAND- VOORZIENINGEN

LOOPTIJD

→ De looptijd van het akkoord is 1 januari t/m 31 december 2024.

LOONONTWIKKELING

→ Zowel militairen als burgerambtenaren kunnen vanaf 1 januari rekenen op een loonsverhoging van 7 procent. Deze verhoging werkt door in de wachtgeld-, UKW- en FLO-uitkeringen.

EENMALIGE UITKERING

→ Ben je op 1 januari a.s. in dienst? Dan ontvang je een eenmalige pensioengevende uitkering van 1500 euro bruto. Dit bedrag is gebaseerd op een werkweek van 38 uur en werkt door in de wachtgeld-, UKW- en FLO-uitkeringen. De eenmalige uitkering voor deeltijdmedewerkers en reservisten die zich dit jaar voor de krijgsmacht inspanden, wordt berekend aan de hand van het aantal gewerkte uren. Degenen die in 2023 de dienst hebben verlaten of met pensioen zijn gegaan, ontvangen de uitkering naar rato van de in dit jaar gewerkte maanden.

BELONINGSPOSITIE BURGERS

Met enkele maatregelen wordt de beloningspositie van burgerpersoneel verbeterd.

- De inkomens toeslag gaat met 20 euro per maand omhoog en wordt vervolgens onderdeel van het maandsalaris. Dit betekent meer vakantiegeld en een hogere eindejaarsuitkering.
- De eerste treden in de schalen 1 t/m 6 worden aangepast, zodat burgers in die schalen sneller een hoger salaris krijgen.
- Een extra trede wordt toegevoegd aan de schalen 8 t/m 16, bij schaal 9 komen twee extra treden.

→ Nadat alle eerder genoemde maatregelen zijn genomen, wordt het hieruit voortvloeiende salaris met 7 procent verhoogd.

MILITAIRE INZET

→ De nieuwe Regeling Militaire Inzet (RMI) komt in de plaats van de Regeling voorzieningen bij vredes- en humanitaire operaties (VVHO) en de Regeling vergoeding voor overwerk, onregelmatigheid, beschikbaarheid en bereikbaarheid (VROB). Deze laatste regeling zal worden aangepast waarna hierin alleen nog vergoedingen staan die terug te voeren zijn op activiteiten gepleegd binnen de vredesbedrijfsvoering van Defensie. In de nieuwe RMI komen herkenbare begripsbepalingen, voorzieningen en vergoedingen voor (nieuwe) inzetvormen, zoals militaire inzet tijdens operaties, inzet in het buitenland en inzet in Nederland.

- Het onderscheid tussen inzet en oefenen of varen wordt duidelijker.
- Vooruitlopend hierop gaan per 1 januari enkele bedragen uit de Vergoeding voor Overwerk, Onregelmatigheid, Beschikbaarheid en Bereikbaarheid (VROB) en de Voorzieningen bij Vredes- en Humanitaire Operaties (VVHO) omhoog.

PLAATSING IN HET BUITENLAND

→ Om meer tegemoet te komen aan de extra uitgaven en de impact die een buitenlandplaatsing met zich kan meebrengen, worden diverse voorzieningen binnen het Voorzieningenstelsel buitenland defensiepersoneel (VBD) verbeterd. Voorbeelden hiervan zijn maatregelen die de hoogte van de buitenlandtoelage laten toenemen, een vergoeding van bijlessen voor kinderen en een tegemoetkoming voor autohuur.

VERNIEUWINGEN PERSENEELSSYSTEEM

- Reservisten worden steeds belangrijker voor de krijgsmacht. Daarom wordt een technisch werkverband reservisten in het leven geroepen, bedoeld om alle rechtspositionele aspecten van hun werk nader te onderzoeken. Het doel hiervan is om de positie van reservisten in kaart te brengen en daarna daar waar mogelijk gelijk te laten lopen met die van beroepsmilitairen.
- Remotie wordt als instrument aan de rechtspositie voor burgerpersoneel toegevoegd. Remotie is het op eigen verzoek en om persoonlijke redenen van een burgermedewerker toewijzen van een functie waaraan een lagere schaal is verbonden dan diens bestaande schaal.

MOBILITEIT

- Woon-werkverkeer: de tegemoetkoming woon-werkverkeer stijgt naar 21 cent per kilometer. Medewerkers die een reisafstand hebben van 0 tot 10 kilometer en die eerder geen vergoeding ontvingen, kunnen voortaan ook een tegemoetkoming van 21 cent per kilometer tegemoet zien.
- Dienstreizen: voor binnenlandse dienstreizen stijgt het kilometerbedrag naar 22 cent per kilometer.
- Er zal worden geïnvesteerd in het beschikbaar stellen van moderne en duurzame vormen van vervoer.

CAFETARIAMODEL

→ De mogelijkheden in het cafetariamodel worden uitgebreid, zodat ook de aanschaf voor onderdelen voor een elektrische fiets kunnen worden uitgeruild. De vakbondscontributie voor 2024 wordt toegevoegd en daarnaast kunnen medewerkers in 2024 een bedrag tot 1000 euro declareren bij de werkgever voor verduurzamingsmaatregelen binnen hun woning. ■

'AVW-MAATREGELLEN VOOR BURGERMEDEWERKERS ZIJN EEN EERSTE STAP'

De maatregelen in het avw-akkoord 2024 om de beloningspositie van burgerpersoneel te verbeteren, zijn een eerste stap in de goede richting en nog geen gewenst einddoel als het gaat om de invulling van een stevige avw-agenda voor deze doelgroep in de nabije toekomst. Zo reageert Arjen Rozendal, sectorhoofd Marine en Burgerpersoneel van de AFMP, desgevraagd op het op 12 december ondertekende akkoord tussen de bonden en Defensie.

“Tegen iedere burgermedewerker die vindt dat met het oog op de bredere inzet nog niet genoeg bereikt is, zou ik willen zeggen: het avw-akkoord 2024 heeft een looptijd tot en met 31 december volgend jaar. Dus binnen een jaar zitten we samen met de andere bonden weer met Defensie aan de onderhandelingstafel over nieuwe arbeidsvoorwaarden,” zo benadrukt Arjen. “Het doel van de volgende arbeidsvoorwaardenonderhandelingen voor burgerpersoneel moet zijn om uiteindelijk een akkoord te bereiken over een volledig nieuwe salaristabel of om anders in te zetten op de doorontwikkeling van de herijkingen die nu hebben plaatsgevonden in de bestaande tabel. Bij voldoende financiële ruimte komen daarna ook de onderwerpen weer terug op tafel die we afgelopen voorjaar opgehaald hebben.”

AVW-AGENDA

Zoals je ongetwijfeld hebt meegekregen, spande de AFMP zich dit jaar in om uiteindelijk te komen tot een avw-agenda, die zoveel mogelijk tegemoet komt aan de wensen van het burgerpersoneel bij Defensie. Tijdens vier avw-bijeenkomsten in Utrecht, Den Haag, Hoogerheide en Den Helder lieten burgermedewerkers hun gedachten de vrije

loop over de gewenste invulling hiervan. Zij kwamen met uiteenlopende suggesties. Deze zijn 'veredeld', besproken met de Sector Burgerpersoneel (SBU) van onze bond en voorgelegd aan het AFMP-bestuur. Dit leverde een agenda met tien deelthema's en een door de SBU opgestelde prioriteitenmatrix op, die liet zien dat burgers vooral waarde hechten aan een goede loonontwikkeling en loontabel.

ONDERHANDELINGEN

Deze prioriteiten zijn volgens Arjen natuurlijk meegenomen in de onderhandelingen met Defensie over de arbeidsvoorwaarden voor 2024. “Uiteindelijk hebben wij er voor kunnen zorgen dat elke euro die beschikbaar is voor burgermedewerkers wordt gespendeerd aan hun loontabel en aan maatregelen die hun beloningspositie verbeteren. We maakten Defensie heel duidelijk dat het ons niet te doen was om het binnenhalen van spiegeltjes, kraaltjes en bijbehorend laaghangend fruit voor burgers, maar dat af te spreken maatregelen een wezenlijke bijdrage moesten leveren aan de verbetering van hun beloningspositie en onverklaarbare verschillen dienden weg te nemen in de rechtspositie van burgers en die van militairen.”

DREMPEL WEGGENOMEN

Remotie wordt als instrument toegevoegd aan de rechtspositie van burgerpersoneel. “Remotie is het op persoonlijke titel en om individuele redenen van een burgermedewerker toe wijzen van een functie, waaraan een lagere schaal is verbonden dan diens huidige schaal,” verduidelijkt Arjen. “Dit instrument is op zich niet nieuw. Zonder de gemaakte afspraak kon al voor remotie worden gekozen. Hiervoor moest de werkgever ontslag verlenen en vervolgens diende de medewerker aangenomen te worden op de functie met een lagere schaal. Vanaf 1 januari hoeft niet eerst meer ontslag verleend te worden om voor remotie in aanmerking te komen. Zo wordt dus een belangrijke drempel weggenomen om hiervoor te kiezen. Om de financiële pijn van remotie te verzachten, wordt het salaris in drie fases van steeds vier maanden stapsgewijs verlaagd tot het salaris behorend bij de functie met een lagere schaal.” Van de door de AFMP ingebrachte budget-neutrale voorstellen heeft volgens Arjen geen enkel voorstel het akkoord bereikt. “Alleen remotie bleek een maatregel die voor de werkgever te overzien was en waaraan zij zich wilde verbinden. Voor ons betekent het dat we in 2024 opnieuw weten waarvoor we willen gaan.” ■

BONDIG - WERK EN INKOMEN



AFMP-LID HOEFT TEVEEL AAN SALARIS NIET TERUG TE BETALEN

→ Een vorig jaar bij Defensie in dienst getreden militair die sinds januari 2023 teveel salaris ontving en die hierdoor met een hoge terugvordering werd geconfronteerd, hoeft definitief niets terug te betalen. Namens de bij de AFMP aangesloten militair maakten wij hiertegen onlangs met succes bezwaar. Na het door ons ingediende bezwaar besloot Defensie om de zogeheten onverschuldigde betaling kwijt te schelden. Dit omdat de betrokken militair bij de overgang naar de nieuwe salaristabel een te hoge trede toegekend had gekregen, hier navraag naar had gedaan en uiteindelijk op het verkeerde been was gezet.

Het is belangrijk om te weten dat Defensie alleen salaris mag terugvorderen als het de betrokken defensiemedewerker redelijkerwijs duidelijk kon zijn dat er teveel werd betaald. En als het redelijkerwijs duidelijk is, dan mag in veel gevallen maar over een periode van twee jaar worden teruggevorderd. Het komt regelmatig voor dat hiermee bij de terugvordering onvoldoende rekening wordt gehouden.

Word jij met een terugvordering geconfronteerd? Leg jouw loonstrook waarop dit voor het eerst zichtbaar is dan aan ons voor via ib@afmp.nl.



DEFENSIE ERKENT RECHT RESERVISTEN OP VERLOFOPBOUW & DOORBETALING LOON BIJ ZIEKTE

→ Defensie trok onlangs het hoger beroep in tegen de uitspraak van de

rechtbank dat reservisten net als beroepsmilitairen vakantie moeten opbouwen. Dit is een belangrijke stap in de goede richting. Eerder berichtten wij al dat er een gesprek met Defensie had plaatsgevonden, waarin het recht op het opbouwen van verlof door alle defensiemedewerkers werd erkend. De uitwerking van de oplossing laat wat langer op zich wachten, maar we hebben nog steeds alle vertrouwen in een goede afloop. Over de doorbetaling van loon aan zieke reservisten voerden wij ook enkele bezwarenprocedures. Defensie gaf in deze procedures te kennen dat ook reservisten tijdens ziekte hun loon moeten ontvangen. Dit is echter nog niet in de rechtspositie veranderd. Hierdoor is het helaas nog steeds nodig om bezwaar te maken als je als reservist ziek wordt en geen loon meer krijgt. We raden je aan om hiermee niet te lang te wachten en je zo snel mogelijk na de ziekmelding te melden.



MAAK BEZWAAR TEGEN LOONSTROOK MET UITBETAALDE VAKANTIE-UREN

→ Ga je uit dienst en krijg je nog vakantie-uren uitbetaald? Dan kunnen wij bezwaar voor je aantekenen tegen de loonstrook waarop de uitbetaling van deze uren zichtbaar is. Defensie heeft inmiddels erkend dat onder andere het werkgeversdeel van de pensioenpremie en het financiële voordeel van de eigen ziektekostenverzekering voor militairen in het vakantieloon moeten worden meegenomen. De uitvoering is echter nog niet gereed. Daarom is het nodig tijdig - dat wil zeggen binnen zes weken - bezwaar te maken. Dit kan de AFMP voor je doen. Stuur hiervoor een e-mail naar ib@afmp.nl.

DOORBETALING VAN INCIDENTELE TOELAGEN TIJDENS VAKANTIE

→ Ga je met vakantie en ontvang je gedurende tenminste acht maanden per jaar een (incidentele) toelage? Dan moet deze toelage in de vakantieperiode gewoon worden doorbetaald. De AFMP maakte dit jaar met succes voor enkele leden bezwaar, maar de doorbetaling van de incidentele toelagen is helaas nog niet structureel ingeregeld. Dit betekent dat je bezwaar moet maken als de toelagen niet zijn doorbetaald. Hiervoor kun je natuurlijk terecht bij de AFMP.

AFMP WINT FISCAAL ADVIES IN OVER BELASTINGHEFFING OVER SMARTENGELD

→ De AFMP nam onlangs met verbazing kennis van de aankondiging van demissionair staatssecretaris Van Rij van Financiën dat aan de fiscale behandeling van de bijzondere invaliditeitsregeling (biv) niets zal veranderen. Van Rij benadrukte dit in een brief aan de Tweede Kamer. De AFMP heeft een fiscalist, gespecialiseerd in loonheffingen, gevraagd hierover advies uit te brengen, omdat het volgens ons de vraag blijft of er sprake is van belastingplichtig loon.



BEROEPSPROCEDURES ROND TERUGBETALING OPLEIDINGSKOSTEN AAN DEFENSIE

→ Samen met onze zusterbond MARVER en de VBM trekt de AFMP ten strijde tegen het opleggen van een terugbetalingsplicht voor verplicht gestelde opleidingen. Vaak gaat het om militairen die de dienst binnen zekere tijd na het volgen van een opleiding verlaten. Het probleem kan zich echter ook voordoen als je nog bij Defensie werkt en de opleidingen niet hebt afgemaakt. Volgens een Europese richtlijn mogen opleidingskosten in beginsel niet worden teruggevorderd, maar Defensie claimt een uitzonderingspositie te vervullen. In maart behandelt de militaire kamer van de rechtbank de eerste beroepsprocedures op een zitting. Uiteraard houden we je van het verloop hiervan op de hoogte.

BEVORDERING NA MWO

→ Enkele leden lieten ons de afgelopen maanden weten dat zij na afronding van de MWO niet meteen zijn bevorderd tot luitenant, maar pas na vier weken. Zij vergelijken zich met militairen die de KOO hebben doorlopen en die wel direct worden bevorderd. Voor deze leden maakten wij inmiddels bezwaar. We hopen en verwachten hiermee een positief resultaat te boeken.

Word jij ook te laat bevorderd? Neem dan gerust contact met ons op via ib@afmp.nl en stuur de loonstrook toe waarop de bevordering voor het eerst zichtbaar had moeten zijn. Een bezwaar moet binnen zes weken na ontvangst van de loonstrook worden ingediend.



HEB JE EEN ONGEVAL GEHAD?

→ Heb je een ongeval gehad? Let dan goed op of het een bedrijfs- of dienstongeval is! Jouw werk bij Defensie is natuurlijk niet zonder risico's. De voorzieningen bij een dienstongeval zijn ronduit goed te noemen, maar dat geldt in veel mindere mate voor bedrijfsongevallen of een ongeval dat burgers overkomt. Let daarom goed op als je hierover een besluit van het ABP ontvangt! Neem niet te snel genoegen met het besluit dat er sprake is van een bedrijfsongeval. Leg dit tijdig aan ons voor via ib@afmp.nl, zodat wij kunnen onderzoeken of het indienen van bezwaar kans van slagen heeft. Ook kunnen we dan nagaan of Defensie of een derde aansprakelijk is voor de schade die jij ondervindt.

BETAALDATA SALARISSEN MILITAIRES & BURGER- PERSONEEL IN 2024

→ Onlangs zijn de betaaldata bekendgemaakt van de salarissen van militairen en burgermedewerkers bij Defensie in 2024. Deze data delen we met jou in onderstaand overzicht.

- Woensdag 24 januari
- Vrijdag 23 februari
- Vrijdag 22 maart
- Woensdag 24 april
- Vrijdag 24 mei (incl. vakantiegeld)
- Maandag 24 juni
- Woensdag 24 juli
- Vrijdag 23 augustus
- Dinsdag 24 september
- Donderdag 24 oktober
- Vrijdag 22 november (incl. eindejaarsuitkering)
- Vrijdag 20 december

Uiterlijk de volgende werkdag na de betaaldatum wordt het salaris op de rekening van jou als militair of burgermedewerker bijgeschreven.

IS JOUW KLIKMAAND GEWIJZIGD?

→ De afgelopen tijd hebben we voor verschillende leden actie ondernomen, omdat hun klikmaand was gewijzigd bij de eerste plaatsing op functie terwijl zij in 2023 niet in de opleidingstabel zaten. Dit is financieel vaak nadelig, omdat de toekenning van een salaristrede hierdoor uitgesteld wordt. Wij ontvingen inmiddels bericht van Defensie dat de klikmaand in een groot aantal gevallen inderdaad onterecht is gewijzigd en dat in de loop van volgend jaar een hersteloperatie zal plaatsvinden. In onze nieuwsbrief AFMP Jong die begin volgend jaar verschijnt, besteden wij uitgebreid aandacht aan de inschaling van pas in dienst getreden militairen. Neem vooral contact met ons op via ib@afmp.nl als je ziet dat je klikmaand is aangepast!



HOGERE BASIS-CONTRIBUTIE AFMP

An de hand van de in het avw-akkoord 2024 vastgelegde salarisstijging verhoogt de AFMP conform haar statuten per 1 januari a.s. de basiscontributie met 7%. Afhankelijk van jouw rang, stand of schaal betaal je een contributiebedrag dat hiervan is afgeleid. Bij de AFMP betaal je contributie naar draagkracht. Als je een wat hogere rang hebt, dan vragen we van jou iets meer contributie dan bij een lagere rang. Aan onderlinge solidariteit in onze beroepsgroep hechten wij namelijk veel waarde. Als AFMP-lid kun je terugvallen op een uitstekende collectieve en individuele belangenbehartiging. Met jouw ledenpas profiteer je via het FNV-ledenvoordeelprogramma bovendien van kortingen en aanbiedingen bij diverse landelijke aanbieders. Ook helpt onze gratis belastingsservice jou bij je belastingaangifte. Bovendien kun je dankzij het Cafetariamodel van Defensie ook in 2024 jouw vakbondscontributie uitruilen tegen je brutosalaris. Dit is een afspraak die voortkomt uit het nieuwe avw-akkoord. Afhankelijk van jouw inkomen is door verlaging van het brutoloon 36,97 tot 49,50% van de afgedragen contributie terug te krijgen. Dankzij alle genoemde voordelen verdien je het (maand)bedrag dat je aan jouw AFMP-contributie kwijt bent dus in korte tijd terug. ■



NIEUWS VOOR CHROOM-6-SLACHTOFFERS

Het is alweer een tijdje geleden dat wij je als AFMP informeerden over de stand van zaken in het chroom-6-dossier. Los van onze communicatie blijven wij ons op de achtergrond inspannen voor individuele leden die door het werken met chroom-6 bij Defensie ziek zijn geworden. Vanuit de paritaire Commissie Chroom-6, waarvan de AFMP al jarenlang deel uitmaakt, kunnen we je nu in elk geval nieuws melden. Het ziet er namelijk naar uit dat het meest recente overleg tussen de leden van de paritaire commissie

en Defensie snel zal leiden tot een flink hogere uitkering aan nabestaanden van chroom-6-slachtoffers, die rekening houdt met de huidige hoge inflatie.

Verder hebben de paritaire commissie en Defensie zich verdiept in de vraag hoe een aanvraag voor een uitkering kan worden ingediend; vooral de wijze waarop erfgenamen dat kunnen doen. Zodra de definitieve aanpassingen bekend zijn, breng wij jou hiervan op de hoogte via onze website, ledenapp en social media-kanalen. ■

**MAAK JE
COLLEGA
LID!**

**WIN KAARTEN
VOOR DE
DUTCH GRAND
PRIX 2024!**

OP POLE POSITION MET DE AFMP

De AFMP bestaat 125 jaar en deze mijlpaal laten wij niet ongemerkt voorbijgaan. Daarom pakken wij groots uit met een campagne, waarbij jij twee kaarten kunt bemachtigen voor de Dutch Grand Prix op zaterdag 24 en zondag 25 augustus 2024! Voor ieder nieuw lid dat jij als AFMP-lid werft, ontvang je niet alleen een giftcard ter waarde van € 7,50 maar ook een lotnummer in jouw mailbox waarmee je kans maakt op deze kaarten.

ZO DOE JE MEE

Dit kan op twee manieren:

- Ga via deze QR-code naar het inschrijfformulier op onze site. Vul daar alle gegevens in van het door jou geworven lid en vul vervolgens jouw gegevens in.
- Je kunt ook onze AFMP-app downloaden via de App Store of Google Play. Ga op de drie horizontale streepjes in de linkerbovenhoek staan en klik op de link 'Maak een collega lid'. Zo kom je in het inschrijfformulier.



**DEZE
PRACHTPLEK
KAN STRAKS
VOOR JOU
ZIJN!**



**SCAN DE QR-CODE EN CHECK DE
VOORWAARDEN VAN ONZE WINACTIE!**

DEFENSIE IN DE MEDIA

De AFMP volgt het defensienieuws in de (inter-)nationale media op de voet. Bij dit nieuws speelt het ministerie van Defensie vaak een centrale rol en komen wij als bond regelmatig aan het woord. In vrijwel elke editie van OpLinie bieden we je onder de titel 'Defensie in de media' een bloemlezing van relevante ontwikkelingen binnen jouw werkveld in het afgelopen kwartaal.



OLLONGREN LICHT TWEDE KAMER IN OVER ASPECTEN FOXTROT- PROGRAMMA

→ Het belang van informatiegestuurd optreden neemt toe. Daarom moeten de operationele krijgsmachtdelen in staat zijn sneller de juiste informatie te verzamelen en te analyseren. Zo kunnen snellere en betere besluiten worden genomen. Met het programma Foxtrot worden verschillende eenheden tijdens de eerste fase voorzien van moderne tactische communicatiemiddelen en IT-infrastructuur. Demissionair minister Ollongren van Defensie lichtte de Tweede Kamer op **20 november** in over diverse aspecten van Foxtrot. Alle grote eenheden van de Landmacht, de bataljons van het Korps Mariniers, het Defensie

Helikopter Commando (DHC) en de militaire politie-eenheden van de KMAR zijn bij dit programma betrokken. Ongeveer 8.000 voertuigen, 3.500 militairen, 135 vaartuigen en 170 vliegtuigen en helikopters krijgen de nieuwe communicatiemiddelen.

COMMANDANT LANDSTRIJDKRACHTEN VERTREKT

→ Op **10 november** werd bekend dat commandant Landstrijdkrachten luitenant-generaal Martin Wijnen op 1 januari vertrekt bij Defensie. Hij gaat dan aan het werk als directeur-generaal Rijkswaterstaat bij het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat. De opvolger van Martin Wijnen wordt Jan Swillens.



STAATSSECRETARIS VAN DER MAAT NAAR VEILIGHEID EN JUSTITIE

→ Christophe van der Maat stapte op **4 november** als staatssecretaris van het ministerie van Defensie over naar het ministerie van Veiligheid en Justitie. Hij was de vervanger van zijn collega Eric van der Burg die door ziekte zijn taken niet kon uitoefenen. Het ging om een tijdelijke vervanging. Defensie-minister Kajsa Ollongren nam tijdelijk de taken van Van der Maat over. Van der Maat was net op tijd terug bij Defensie om op 12 december het arbeidsvoorwaarden-traject 2024 met de centrales af te ronden.

AFMP-VOORZITTER DEELT ZORGEN OVER MISSIE IN IRAK

→ Tegenover het ANP benadrukte AFMP-voorzitter Ruud Bergsma op **27 oktober** dat hij de zorgen deelt die de Tweede Kamer eerder uitte over de missie in Irak. Volgens Ruud zijn deze zorgen echter niet specifiek het gevolg van de risico's die de oorlog tussen Israël en Hamas oplevert voor de missie. "We zijn voortdurend in gesprek met Defensie en andere partijen over de veiligheid. Dat is een doorlopend iets, want zorgen zijn er altijd," zo zei hij. Ruud maakt zich wel druk over de gevolgen voor de inzet van militairen in Irak als het conflict in het Midden-Oosten escaleert. "Als er geen goede invulling aan de missie kan worden gegeven, omdat het conflict escaleert, dan moet je de missie heroverwegen." Het demissionaire kabinet wil in 2024 ongeveer driehonderd militairen en drie transporthelikopters naar Irak sturen. Een meerderheid van de Kamer steunde de uitzending, ondanks zorgen over de gevolgen van een mogelijke escalatie van het conflict tussen Israël en Hamas.



DEFENSIE KRIJGT TOEGANG TOT VRACHTVLEGTUIGEN VOOR EXTRA GROTE LADING

→ Defensie kan vanaf volgend jaar gebruik maken van een internationale vloot van transportvliegtuigen. Deze zijn in beheer bij Strategic Air Lift International Solution (Salis). Het Defensie Ondersteuningscommando ging op **27 november** een twee jaar durend partnership aan met Salis, dat van kracht zal zijn vanaf 1 januari 2024. Met name het vrachtvliegtuig Antonov-124 kan extra grote ladingen vervoeren. Naast vijf van deze toestellen omvat de vloot enkele Iljoesjin-76's. Alle machines zijn gestationeerd op de Duitse Vliegbasis Leipzig/Halle. Nederland kampt zelf met een tekort aan grote vliegtuigen.



bij de voorgaande repatriëringsvluchten uit Israël werd gevlogen met een Airbus A330 Multi Role Tanker Transport (MRTT). In totaal kwam het aantal opgehaalde mensen hiermee op bijna 1.000. Na aankomst in Duitsland brachten bussen van Defensie de passagiers naar Eindhoven. Het eerste Nederlandse militaire vliegtuig met gestrande reizigers ging op **11 oktober** vanuit Israël op weg naar Vliegbasis Eindhoven.

ZEVEN REPATRIËRINGSVLUCHTEN UIT TEL AVIV

→ Op **18 oktober** vond de zevende repatriëringsvlucht van vooral Nederlanders, maar ook van mensen met een andere nationaliteit plaats vanuit Tel Aviv naar Keulen. Net als

60^E COMMANDANT VOOR KORPS MARINIERS

→ Brigadegeneraal der mariniers Ivo Moerman kreeg op **11 oktober** de leiding over het Korps Mariniers in handen. Tijdens



een ceremonie in Rotterdam nam hij het commando over van zijn ranggenoot Jan Hut. Moerman is de 60^e commandant in de korpsgeschiedenis. Defensie telt vandaag de dag ongeveer 2.300 mariniers.

DRONES, ONTMIJNINGS-UITRUSTING & MUNITIE VOOR DE OEKRAÏNE

→ Ons land leverde vanaf **11 oktober** opnieuw militaire goederen aan de Oekraïne. Dit pakket bevatte onder andere drones, ontmiijningsuitrusting en munitie. De goederen ondersteunen de operaties van de Oekraïense strijdkrachten om terrein terug te veroveren op de Russische bezetters. Dat vertelde demissionair minister Ollongren van Defensie in een update aan de Tweede Kamer. Verder is vanuit het International Fund for Ukraine (IFU) een donatie aan Oekraïne verstrekt. De betrokkenen kwamen op **11 oktober** samen tijdens een bijeenkomst van de Ukraine Defence Contact Group (UDCG). Met de laatste levering is de volledige waarde van het geleverde materieel nu € 2,1 miljard. Bijna € 1 miljard hiervan betreft directe leveringen. ■



AFMP present bij
128^e Algemene Vergadering
van EUROMIL

‘SCHRIJNEND DAT RECHTEN VAN SPAANSE MILITAIRES WORDEN GESCHONDEN’



Een delegatie van de AFMP en onze zusterbond MARVER nam onlangs deel aan de 128^e Algemene Vergadering van EUROMIL, de Europese Organisatie van Militaire Verenigingen en Vakbondsorganisaties. Gastheer van deze tweedaagse vergadering in Madrid was de Spaanse bond Asociación Unificada de Militares Españoles (AUME). EUROMIL-president Emmanuel Jacob hield een openingspeech, waarin hij stilstond bij de positie van Spaanse militairen en het belang benadrukte van vakbondsrechten voor alle militairen in Europa.

EUROMIL gaat uit van het principe ‘Citizen in Uniform’, oftewel achter elk militair pak gaat een mens schuil. Vanuit dit principe maakt de koepelorganisatie zich sterk voor gelijke rechten en plichten voor militairen, in het bijzonder waar het gaat om de vrijheid om lid te zijn van een vakbond of een vergelijkbare, onafhankelijk opererende organisatie en het recht op collectief onderhandelen.

KLACHT

Spanje heeft geen vakbonden die zich inzetten voor de belangen van militairen en er is geen sociale dialoog. Spaanse militairen zijn bovendien niet vrij om hun mening te uiten. Spanje is gebonden aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en aan andere Europese verdragen. Soms houden die verdragen beperkingen in voor militairen, maar ze scheppen ook rechten. Deze rechten worden de Spaanse militairen ontzegd.

EUROMIL diende daarom onlangs in samenwerking met AUME een klacht in bij het Europese Comité voor Sociale Rechten. Dit

comité kan een belangrijke rol spelen bij het beschermen van de economische en sociale rechten van militairen binnen de Europese Unie en daarom werd de klacht daar gedeponeerd. De klacht is ontvankelijk verklaard en zal verder worden behandeld.

IN DE KINDERSCHOENEN

De kwestie heeft veel weg van de recente discussie rond onze Ierse collega's, die geen overwerkvergoeding ontvangen. Wij vinden het schrijnend dat er Europese landen zijn waar de rechten van militairen nog in de kinderschoenen staan. Wat dat betreft is er nog veel werk aan de winkel. Het belang hiervan neemt alleen maar toe naarmate de militaire samenwerking binnen Europa meer vorm krijgt.

STANDAARDEN VOOR INZET VAN (EU-)MILITAIR

Met het oog op de Europese defensieorganisatie, die steeds meer vorm begint te krijgen, is veel aandacht uitgegaan naar het ontwikkelen van een standaard voor de inzet van militairen in EU- en/of NAVO-verband.

EUROMIL maakt zich sterk voor uniformiteit op het gebied van werktijden, compensatie voor inzet en oefeningen, veiligheid tijdens het werk, opleidingen, trainingen en talen. De totale capaciteit van de strijdkrachten in de EU bedraagt rond de 3,36 miljoen militairen. Vooral nog is er tijdens gezamenlijke inzet géén collectief werk- en veiligheidspakket.

OEKRAÏNE

De in 2019 opgerichte Ukraine Union of Military and Security (UUMS) verzorgde een presentatie. Deze organisatie werkt hard aan de oprichting van een militaire vakbond met meerdere doelen in de Oekraïne. De verwachting is dat dit door de oorlog met Rusland geteisterde land er de komende tijd 250.000 veteranen bij krijgt. Daarom spant het Oekraïense ministerie van Defensie zich samen met de UUMS in om een organisatie op poten te zetten, die zich bezighoudt met de opvang van veteranen en de ondersteuning van actieve en postactieve militairen. De organisatie moet deze veteranen uiteindelijk begeleiden naar een goed bestaan in de burgermaatschappij.

VEEL PLANNEN

De UUMS behartigt de belangen van haar leden richting de defensieorganisatie en de regering in de Oekraïne. Deze organisatie heeft veel plannen, maar de uitwerking hiervan verloopt door de huidige oorlog moeizaam. In haar toespraak benadrukte een UUMS-bestuurslid dat een nieuw te bouwen organisatie in de Oekraïne niet gebaseerd moet zijn op bestaande fundamenten. ■

GRATIS bloedgroep-patch Vraag hem aan via www.dfd.nl



- ✓ ALLE bloedgroep varianten
- ✓ Niet alleen voor DFD-relaties, maar voor IEDERE militair
- ✓ Ook GRATIS verzending
- ✓ Bestel via QR-code of op www.DFD.nl

Militair zijn is topsport. Je traint en bereidt je voor. Je stelt hoge eisen aan jouw uitrusting. Soms schaf je zelf speciale spullen aan. DFD staat al meer dan 27 jaar voor maatwerk en het ontzorgen van militairen. Wij zien het als onze taak om jou te ondersteunen.

Daarom kun je bij DFD nu twee GRATIS bloedgroep-patches bestellen! De patches zijn ontworpen zodat ze perfect bij jouw uitrusting passen. Ze zijn beschikbaar in alle bloedgroep-varianten, voorzien van stevig klittenband en gemaakt in de juiste kleur.



**Bestellen is eenvoudig:
SCAN DE QR code of ga naar onze
website: www.dfd.nl.**

We sturen hem gratis naar je toe.



A man with glasses and a beard, wearing a blue suit and a white shirt, stands on a staircase. He is leaning on the wooden railing with his right hand. The staircase has a patterned carpet. The background shows a classic interior with wood paneling and a framed picture on the wall.

Hans Treffers,
nieuw sectorhoofd
Landmacht bij de AFMP

**'IK WIL EEN
OMBUDSMAN ZIJN
VOOR DE COLLEGA'S
IN MIJN SECTOR'**

De 38-jarige Hans Treffers is de opvolger van Elze Mulder in de functie van sectorhoofd Landmacht van de AFMP. Na een inwerkperiode van een paar maanden onder leiding van Elze zal Hans zich binnenkort zelfstandig storten op deze nieuwe uitdaging. In een interview met OpLinie onthult hij zijn ambities als nieuw sectorhoofd Landmacht. “Een belangrijk streven is om met alle medezeggenschapscommissies binnen de Landmacht goede contacten te onderhouden. Uiteindelijk is het namelijk belangrijk dat de MC’s ons als AFMP weten te vinden als zij vragen hebben of met problemen zitten.”



**‘DE KRACHT
VAN HET
COLLECTIEF
IS GOED
VERANKERD
BIJ DE AFMP’**

KUN JE IN VOGELVLUCHT

wat vertellen over je loopbaan, voordat je in september 2022 bij de AFMP aan de slag ging?

“Vanaf mijn 17e heb ik gediend als beroepsmilitair, eerst bij de pantserinfanterie en later bij de geneeskundige dienst. En dit alles als manschap en als onderofficier. Tijdens mijn derde missie als militair in Afghanistan raakte ik in 2009 zwaar gewond, toen het kamp waar ik met mijn eenheid verbleef werd getroffen door een raketaanval. Na meerdere operaties ontwaakte ik 48 uur later op de intensive care in Nederland. Na mijn revalidatie kon ik gelukkig mijn opleiding tot AMV’er wel starten. Hiervoor had ik mijn sollicitatie al afgerond voordat ik op uitzending ging. Maar uiteindelijk kreeg mijn loopbaan een andere richting. Het werken in het ziekenhuis viel me namelijk zwaar door een trauma dat ik had opgelopen op de IC. Ik kreeg de kans me om te scholen tot fysiotherapeut. Het idee was om als officier-fysiotherapeut aan de slag te gaan. Toen zag ik de vacature voor buitendienstmedewerker bij de AFMP en heb ik gesolliciteerd. Ik beschouwde dit als een mooie kans om betrokken te blijven bij de defensiewereld waarin ik twintig jaar heb gewerkt en om van de belangen van mijn wapenbroeders en -zusters mijn vak te maken.”

Welke aspecten spreken je aan in het fenomeen vakbond en in de AFMP in het bijzonder?

“Nadat ik zwaargewond raakte, werd ik me eens te meer bewust van de bijzondere en vaak ook lastige positie waarin je als militair

terecht kunt komen. Ik leerde de moeilijke kant van het militair zijn kennen. Ik heb destijds veel geluk gehad met de goede begeleiding die ik vanuit Defensie kreeg en met de casecoördinator die aan mij werd toegewezen. Dankzij deze hulp had ik alles, na te zijn hersteld van mijn ergste verwondingen, relatief weer snel op de rit en kon ik na een aantal maanden weer aan het werk. Omdat ik aanvankelijk dus thuis kwam te zitten, werd ik geconfronteerd met een inkomstenderving. Dit probleem heeft Elze Mulder toen als sectorhoofd Landmacht van de AFMP vroegtijdig succesvol voor mij opgepakt. Later leerde ik dat lang niet iedere militair of burgermedewerker bij Defensie op goede steun en begeleiding kan rekenen. Zo raakte ik steeds meer doordrongen van het nut en de noodzaak van de AFMP als vakbond.”

Wat vind je de sterkste punten van onze bond?

“De kracht van het collectief en het belang van solidariteit zijn goed verankerd bij de AFMP. Je betaalt als lid niet alleen om zelf hulp of advies te krijgen, maar ook om je collega’s vooruit te helpen. Als militair word je geconfronteerd met uitdagingen en risico’s, die niet op je pad komen als je in de burgermaatschappij actief bent. Een meerwaarde van de AFMP is daarom dat zij zich niet alleen inspant voor betere arbeidsvoorwaarden en de individuele belangen van militairen en burgermedewerkers. Zij biedt collega’s ook bijstand en juridisch advies als zij blessures, verwondingen of beroepsziekten oplopen. Je kunt als lid bijvoorbeeld bij ons

aankloppen voor een letselschadezaak of een aansprakelijkheidsvraagstuk. Hierin gaan wij heel ver en zo nodig maken we ook gebruik van gespecialiseerde advocaten.”

Hoe kijk je terug op je eerste kennismaking met de AFMP?

“Eerlijk gezegd was het voor mij even wennen om van de grote defensieorganisatie over te schakelen naar de relatief kleine organisatie van de AFMP en haar werkorganisatie FNV Veiligheid. Maar ik voel me inmiddels volledig thuis bij deze betrokken bond met fijne en bevlogen collega’s.”

Waarom besloot je na een jaar actief te zijn geweest als coördinator ledenbelangen bij de AFMP jouw interesse kenbaar te maken voor de functie van sectorhoofd Landmacht?

“Tijdens mijn sollicitatieprocedure voor de nieuwe functie van buitendienstmedewerker bij de AFMP vorig jaar vernam ik al dat er, naast ledenwerving en voorlichting, ook taken op mijn pad konden komen die te maken hebben met het sectorhoofdschap Landmacht. Dit omdat het bestaande sectorhoofd Landmacht van de AFMP Elze Mulder binnen afzienbare tijd met pensioen gaat. Juist ook vanwege deze aanvullende taken antwoordde ik destijds ‘ja’ op de vraag of ik definitief als buitendienstmedewerker aan de slag wilde. Het sprak mij aan om in

→

de nabije toekomst mogelijk sectorhoofd Landmacht te worden. Een paar maanden geleden besloot ik daarom mijn interesse voor deze functie verder kenbaar te maken. Gelukkig bleek er binnen de sector Landmacht van de AFMP uiteindelijk draagvlak voor mijn benoeming.”

Sinds 1 september brengt Elze jou de ins & outs bij van zijn werk als sectorhoofd binnen de Landmacht. Hoe ervaren je dit inwerktraject onder zijn leiding?

“Dit traject ervaren ik als erg fijn en leerzaam! Elze geeft me ruimte om op mijn eigen manier gebruik te maken van al zijn kennis en ervaring als sectorhoofd. Na 28 jaar is Elze natuurlijk een gevestigde naam binnen de defensieorganisatie en in de HDP-wereld. Onze leden waarderen hem, omdat hij altijd doet wat hij belooft. Dit verwacht hij trouwens ook van anderen. Hij staat bekend om zijn goede en pragmatische oplossingen voor de problemen van collega's bij de Landmacht. Hiervoor spant hij zich tot het uiterste in en beschikt hij over een breed netwerk. Ik beschouw mezelf ook als een pragmatisch iemand, die in de zoektocht naar oplossingen voor leden kan meedenken in de geest van het militaire werk en het



'IK VIND HET BELANGRIJK OM EEN GEZONDE NIEUWE AANWAS VAN KADERLEDEN TE CREËREN'



beleid van Defensie. Ik ben analytisch sterk en in staat om snel de kern van zaken boven tafel te krijgen. Emotioneel betrokken, maar gevoelig voor de feiten verwacht ik op een goede manier invulling te kunnen geven aan de functie van sectorhoofd Landmacht. Met Elze als voorganger besef ik wel dat ik grote schoenen te vullen heb.”

Welke indruk heb je de afgelopen maanden van de sector Landmacht gekregen?

“Vergeleken met de andere sectoren Luchtmacht, Marine en Burgerpersoneel is de sector Landmacht onder meer door haar grootte een vreemde eend in de bijt. De Landmacht telt bijvoorbeeld veel commandanten met vaak uiteenlopende en conflicterende meningen. Bovendien vormt de Landmacht een grote en logge organisatie. In het speelveld van deze sector kun je er als vakbond voor kiezen om het zand in alle raderen te vormen of het smeermiddel te zijn waarmee je belangrijke verbeteringen tot stand kunt brengen. Gelukkig heeft de AFMP door de jaren heen altijd getracht het smeermiddel te zijn. Hierdoor ontpopte onze bond zich niet alleen tot een serieuze gesprekspartner voor onze leden, maar ook voor de defensieorganisatie. In het programma Herakles van de CLAS zijn diverse vernieuwingen vastgelegd die de komende jaren binnen de Landmacht zullen plaatsvinden, waaronder een nauwere samenwerking met Duitsland.

Ten grondslag aan de vernieuwingen ligt de Defensienota 2022. Deze zullen de komende jaren niet alleen zorgen voor ingrijpende veranderingen voor alle collega's bij de Landmacht, maar ook voor enorme uitdagingen voor de defensieorganisatie.”

Wat beschouw je als je belangrijkste uitdagingen als nieuw sectorhoofd?

“Als sectorhoofd wil ik een ombudsman zijn voor alle collega's bij de Landmacht. Deze rol, waarin ik me volop zal inspannen voor hun individuele en collectieve belangen, spreekt mij enorm aan. Ik vind het belangrijk om ons netwerk van kaderleden binnen de sector goed te onderhouden en om een gezonde nieuwe aanwas hiervan te creëren met enthousiaste mensen die iets voor de AFMP kunnen betekenen. Als sectorhoofd schuif ik ook aan bij de overlegtafels in het kader van de vele reorganisaties binnen de CLAS. Ik hecht er veel waarde aan om goed inzicht te hebben in de invloed die deze trajecten hebben op het personeel en de valkuilen die deze kunnen veroorzaken. Een ander streven is om alle medezeggenschapscommissies binnen de Landmacht te benaderen en om goede contacten met hen te onderhouden. Uiteindelijk is het namelijk van belang dat deze MC's ons als AFMP weten te vinden als zij vragen hebben of met problemen zitten. Zij moeten nog meer het gevoel krijgen dat wij een ruggensteun voor hen zijn. Een uitdaging hierbij is dat in de MC's veel personele wisselingen plaatsvinden. Contacten die je vandaag maakt, kunnen morgen weer vertrokken zijn. Deze wisselingen maken mijn contacten met de MC's dynamisch. Een persoonlijk speerpunt vanuit mijn achtergrond als gewond geraakte militair in Afghanistan is om de signalen die ik oppik van de groep oorlogs- en dienstslachtoffers in Nederland uiteindelijk te vertalen naar goede plannen voor deze doelgroep binnen de AFMP.” ■

Check alle data & locaties

PA-BIJEENKOMSTEN VOORJAAR 2024

In het voorjaar van 2024 heeft de AFMP weer door heel Nederland regiobijeenkomsten gepland staan voor onze postactieve leden. De uitnodigingen worden circa 4 weken voor de bijeenkomst verstuurd. Dit gebeurt via e-mail als jouw e-mailadres bij ons bekend is of anders per post. Bij de uitnodiging voegen we ook een agenda. Om een PA-bijeenkomst bij te wonen, dien je je vooraf aan te melden. Hoe je dit kunt doen, lees je in de uitnodiging. Check alle locaties en data in onderstaand overzicht!

Zuid-Limburg

vrijdag 1 maart 2024, 13.30 u
locatie Café d'r Klinge,
Pancratiusplein 47, Heerlen

NO-Veluwe

maandag 4 maart 2024, 10.00 u
locatie Zalencentrum De
Kiekmure, Tesselschadelaan 1,
Harderwijk

Assen & Groningen

woensdag 6 maart 2024, 10.00 u
locatie Buurthuis De Maasstee,
Maasstraat 25, Assen

Emmen

woensdag 6 maart 2024, 13.30 u
locatie Dorpshuis 't Hoefijzer
Zuidbarge, Zuidbargerstraat 94,
Emmen

Utrecht e.o. & 't Gooi

vrijdag 8 maart 2024, 10.00 u
locatie Geinlicht, Nedereindse-
weg 1-3, Nieuwegein

De Baronie & Rijen

vrijdag 8 maart 2024, 13.30 u
locatie Sociaal Cultureel
Centrum 't Kraaienest,
Tweeschaar 12, Breda

IJsselland

maandag 11 maart 2024, 10.00 u
locatie Dorpshuis,
Mariënrade 3, Wezep

Apeldoorn & Salland

maandag 11 maart 2024, 13.30 u
locatie Wijkcentrum de Stolp,
Violierenplein 101, Apeldoorn

Veluwe

dinsdag 12 maart 2024, 14.00 u
locatie de Velder,
Munnikenhof 17, Ede

Twente

woensdag 13 maart 2024, 14.00 u
locatie Wijkcentrum 't Lansink,
Twiijnstraat 8, Hengelo

Zeeland

vrijdag 15 maart 2024, 10.00 u
locatie Wijkgebouw de Spinne,
Joseph Lunsiaan 7, Goes

Roosendaal & W-Brabant

vrijdag 15 maart 2024, 13.30 u
locatie Wijkcentrum Het Fort,
Bernadettestraat 4,
Bergen op Zoom

Eemland & Doorn

maandag 18 maart 2024, 13.30 u
locatie AFMP-gebouw, Johan
van Oldenbarneveltlaan 46,
Amersfoort

Rijnmond

dinsdag 19 maart 2024, 10.00 u
locatie Cultureel Centrum
Sterrenburg, Dalmeyerplein 10,
Dordrecht

Haaglanden

dinsdag 19 maart 2024, 13.30 u
locatie Veteranencafé Heeswijk,
Heeswijkstraat 60, Voorburg

De Kempen

woensdag 20 maart 2024, 13.30 u
locatie Echo Oirschot,
Eindhovenesdijk 33, Oirschot

Noord-Holland-Noord

vrijdag 22 maart 2024, 13.30 u
locatie de MOOC,
Spoorstraat 56, Den Helder

ZO-Veluwe

maandag 25 maart 2024, 13.30 u
locatie Echos Schaarsbergen,
Deelenseweg 28, Schaarsbergen

Kennemerland

dinsdag 26 maart 2024, 10.00 u
locatie De Boerderij, zaal 2,
Lutulistraat 139, Hoofddorp

Brabant Noord-Oost

dinsdag 2 april 2024, 13.30 u
locatie Gemeenschapshuis de
Schakel, Reestraat 49, Volkel

Rijk van Nijmegen

woensdag 3 april 2024, 13.30 u
locatie Kulturhus Beek,
Roerdompstraat 6,
Beek-Ubbergen

Friesland

vrijdag 5 april 2024, 10.00 u
locatie De Fontein,
Goudenregenstraat 77,
Leeuwarden

Steenwijk

vrijdag 5 april 2024, 14.00 u
locatie Echos Havelte,
Johannes Postweg 5, Darp

Hart van Brabant

dinsdag 9 april 2024, 10.00 u
locatie MFA Het Spoor,
Schaepmanstraat 36, Tilburg

De Meijerij

dinsdag 9 april 2024, 13.30 u
locatie Perron 3, Hoff van
Hollantlaan 1, Rosmalen

Rheine/Münster

woensdag 10 april 2024, 11.00 u
locatie Hotel-Restaurant
Brinckwirth, Bahnhofstrasse 41,
Ochtrup

Seedorf

donderdag 11 april 2024, 11.00 u
locatie Gasthof Zur Linde,
Wallweg 2, Zeven-Brauel

Blomberg

vrijdag 12 april 2024, 11.00 u
locatie Café Bei Heini, Neue
Torstrasse 38, Blomberg

Venlo/Roermond/Poort van Limburg

vrijdag 19 april 2024, 13.30 u
locatie Gemeenschapshuis
Kapel, Kerkstraat 27, Panningen

JUBILARISSEN IN DE PICTURE

In deze uitgave van OpLinie zetten we, met uitdrukkelijke toestemming van de betrokkenen, de leden in de schijnwerpers die de afgelopen tijd precies 50, 60 of zelfs 70 jaar lid waren van de AFMP. Dit om te benadrukken hoe dankbaar wij zijn voor hun jarenlange trouw aan onze bond. Van harte gefeliciteerd met jullie jubilea!

50 JAAR LID

Jos Lubbers

plaats Enschede
datum jubileum 1 september 2023

de heer R.W.C.M. Vrakking

plaats Soest
datum jubileum 1 juli 2019

60 JAAR LID

Rob Sparrius

plaats Steenwijk
datum jubileum 1 september 2023

de heer R.A. Winkel

plaats Barneveld
datum jubileum 1 oktober 2023

Hans Snip

plaats Etten-Leur
datum jubileum 1 augustus 2019

OVERLEDEN LEDEN

Wij publiceren in elke OpLinie, uiteraard met toestemming van de nabestaanden, de namen van de AFMP-leden die ons in de afgelopen periode zijn ontvallen

Paul Woertman uit Loenen aan de Vecht overleed op 23 augustus 2023

Erik Boom uit Assen overleed op 30 augustus 2023

Wout Pannekoek uit Assen overleed op 1 september 2023

Ton Paffen uit Gemert overleed op 7 september 2023

Frans van Smaalen uit Ossendrecht overleed op 13 september 2023

Wim de Hay uit Julianadorp overleed op 13 september 2023

Bertus Knoop uit Enschede overleed op 15 september 2023

De heer C.A. Monfrooy uit Nunspeet overleed op 22 september 2023

De heer J.C.H. Rijkers uit Bergen op Zoom overleed op 27 september 2023

Ronald Arends uit Hardenberg, geridderd in de Orde van Oranje-Nassau, overleed op 7 september 2023

Mevrouw Marianne Jacobs-Wouters uit Alphen, echtgenote van AFMP-lid **Peter Jacobs**, overleed op 4 oktober 2023

De heer R. Derlagen uit Leeuwarden overleed op 5 oktober 2023

Ron Herscheit uit Dieren overleed op 17 oktober 2023

Mevrouw G.L. Westerkamp-Wolff uit Breda overleed op 6 november 2023

GUY GEERTS 70 JAAR LID VAN ONZE BOND

Als sectorhoofd Postactieven van de AFMP reikte Paul Engelbertink op vrijdag 10 november een draagspeld uit aan Guy Geerts, omdat hij maar liefst 70 jaar lid is van onze bond. Naast deze draagspeld ontving hij ook een oorkonde en een bos bloemen. Guy sloot zich officieel op 1 oktober 1953 aan bij Ons Belang, Koninklijke Vereniging van Onderofficieren, de voorloper van de

AFMP. Hij was toen 17 jaar oud. In de zeven decennia daarna heeft Guy veel voor de bond betekend.

Zo vervulde Guy jarenlang de functie van groepshoofd in de regio Blomberg. Deze functie nam hij in 2003 over van Carl van Buijtene. Hij deed het werk als groepshoofd met veel plezier, maar dit kostte hem naar eigen zeggen wel de nodige vrije tijd. In die periode woonde hij ook

met enige regelmaat vergaderingen in Nederland en in Seedorf bij. Hij was altijd bereid om leden te voorzien van goede en snelle antwoorden op hun vragen. In 2019 droeg hij het stokje van groepshoofd in de regio Blomberg over aan Jan Stadman.

Guy, nogmaals van harte gefeliciteerd met het bereiken van de mijlpaal van jouw 70-jarige bondslidmaatschap!

AFMP LUIDT OP FEESTELIJKE WIJZE NIEUW VERENIGINGSJAAR IN

In gezelschap van medewerkers van onze werkorganisatie FNV Veiligheid, hoofdbestuursleden van zowel de AFMP als de MARVER, de kaderraadsleden van de AFMP en de kaderleden van de MARVER luidde de AFMP in haar pand te Amersfoort onlangs het nieuwe verenigingsjaar 2023-2024 in. Bij deze feestelijke gelegenheid met ook diverse andere genodigden werd stilgestaan bij het 125-jarig bestaan van onze bond. Vanuit een foodtruck kregen alle aanwezigen smakelijke pizza's en pasta's en drankjes voorgeschoteld.



In 1898 werd onze voorloper, Ons Belang, Koninklijke Vereniging van Onderofficieren, boven het doopvont gehouden. Uiteindelijk werd op 1 januari 1992 de Algemene Federatie van Militair Personeel (AFMP) gevormd door een fusie tussen Ons Belang, de Vereniging voor Militair Technisch en specialistisch Beroepspersoneel (VMBT) en de Algemene Militaire Pensioenbond (AMP).

VOORBEELD VOOR VELEN

In een speech heette AFMP-voorzitter Ruud Bergsma alle aanwezigen welkom. Een speciaal woord van welkom richtte hij tot Wim van den Burg, voormalig voorzitter van onze bond en tot enkele "oud-strijders" van zowel de AFMP als de MARVER die bij de opening van het verenigingsjaar present waren.

"Dit zijn leden die veel betekend en gedaan hebben binnen vakbondsland en daarbuiten. Jullie blijven echt betrokken bij de club en dat is een groot goed en voorbeeld voor

velen," zo benadrukte Ruud. Hij stond stil bij een aantal succesvolle recente activiteiten van de AFMP. "Het is goed om te weten dat onze wervers steeds meer voet aan de grond krijgen en mooie resultaten behalen. Dat is nodig om een grote speler te blijven. Onze wervers voeren wekelijks acties uit en ook de goede bereikbaarheid van ons team backoffice én frontoffice doet wonderen. De inspanningen van onze individuele belangenbehartigers en van alle andere medewerkers van onze werkorganisatie FNV Veiligheid onderstrepen dat de leden voor ons het grootste goed zijn."

VERDEDIGEN DEMOCRATIE

Ruud refereerde tijdens zijn speech onder meer aan de oorlog in de Oekraïne. "Gelet op Defensie is het verdedigen van de democratie het grootste doel en wij weten al heel lang dat dit niet een gegarandeerd gegeven is," zo verduidelijkte hij. "In het Oosten is het oorlog en de verschrikkingen komen dagelijks voorbij in het nieuws. Van

heel dichtbij is nu te zien dat de vrijheid op het spel staat. Logisch dat er meer wordt gedaan aan het budget voor Defensie en dat de politiek zich steeds sterker maakt voor het behalen van de 2%-norm. Nu moeten ze dat blijven volhouden voor altijd! Defensie moet klaar zijn voor de taken en dat houdt in dat wij met een andere blik moeten kijken naar het overleg. Eindelijk wordt weer een keer positief gereorganiseerd en niet ingekrompen, maar gekozen voor groei. We moeten nu eerst herstellen wat kapot is gemaakt, de mensen in de organisatie belonen voor hun goede werk en investeren in nieuwe mensen en goede opleidingen."

BEELDJE

Sven Schuitema, voorzitter van onze zusterbond MARVER, greep de feestelijke start van het verenigingsjaar aan om een speciaal gemaakt jubileumbeldje uit te reiken aan Ruud als voorzitter van de AFMP. Namens de MARVER feliciteerde hij Ruud hartelijk met de bondsmijlpaal van 125 jaar. ■

Oorkonde en jubileumspeld voor Dick de Hoogd die 70 jaar lid is

'IK HEB GEEN DAG SPIJT GEHAD VAN MIJN LOOPBAAN BIJ DE LUCHTMACHT'



Dick de Hoogd is als lid al zeven decennia verbonden aan de AFMP en haar voorloper Ons Belang, Koninklijke Vereniging van Onderofficieren. Naar aanleiding van deze mijlpaal bezocht AFMP-voorzitter Ruud Bergsma hem op 1 december in Gouda, waar de nog aardig scherp van geest zijnde 92-jarige oud-Luchtmachter na de dood van zijn vrouw zes jaar geleden alleen woont.

Tijdens deze visite in aanwezigheid van zijn zoon Marcel reikte Ruud hem de oorkonde en jubileumspeld uit, die horen bij het 70-jarige lidmaatschap van onze bond.

Zittend op de bank in zijn woonkamer reageert Dick vereerd als hij deze versierselen samen met een bloemstuk, dat mooi op de salontafel staat, uit handen van Ruud ontvangt. Dick herinnert zich nog hoe hij 70 jaar terug lid werd van de bond.

"Als je destijds bij Defensie werkte, dan werd je automatisch lid," zo memoreert hij, terwijl hij een hap neemt van het door Ruud meegenomen gebak. "De contributie werd toen elke maand van mijn wedde als militair afgehaald. Gelukkig heb ik in al die jaren bij de Luchtmacht nooit problemen gehad, waarvoor ik als lid bij de AFMP hoefde aan te kloppen." Maar omdat hij veel waarde hecht aan solidariteit en aan het waar nodig opkomen voor anderen, is hij al die jaren lid gebleven.

VLEIGBASIS SOESTERBERG

In losse flarden verhaalt Dick over zijn loopbaan bij de Luchtmacht, die hij in 1987 in de rang van adjudant afsloot toen hij op 55-jarige leeftijd met LOM ging. Zijn carrière startte hij als korporaal op de squadronadministratie van Vliegbasis Soesterberg en vervolgens had hij plaatsingen in het Duitse Mönchengladbach en Stolzenau waar hij actief was voor diverse squadrons in geleide wapens. In laatstgenoemde plaats werkte hij ongeveer een jaar voor de administratie van de medische dienst. Vervolgens greep hij de kans aan om aan de slag te gaan in Kreta. Een avontuur dat uiteindelijk een paar jaar duurde. Volgens Marcel, die zichtbaar trots op hem is, was Kreta dé glorie tijd in de militaire carrière van zijn vader.

Na Griekenland vervolgde Dick zijn loopbaan op de Prins Willem-Alexanderkazerne in Gouda, waar hij de gelederen van het bureau Onderwijs en Opleiding ging

versterken. Daarna werkte hij nog een tijd op de Binckhorst, het hoofdkantoor van de Luchtmacht in Den Haag. Daar werd hij bij zijn afscheid geëerd door de Generaal. Na zijn werkzame leven bij de Luchtmacht spande Dick zich tot op hoge leeftijd in om de onderlinge contacten tussen oud-onderofficieren te onderhouden en te stimuleren. Zo organiseerde hij eens per maand een maaltijd voor hen op de kazerne en eens per jaar een feestelijk diner bij een Chinees restaurant. Met trots laat Dick de stijlvolle, op zijn eigen computer vervaardigde uitnodigingen hiervoor zien.

TWINKELING

Dick kijkt met een twinkeling in zijn ogen terug op zijn carrière bij de Luchtmacht. "Ik ben natuurlijk jaren voor de Luchtmacht actief geweest en ik heb er geen dag spijt van gehad," zo benadrukt hij aan het slot van Ruuds bezoek. "Ik kon altijd met alle Luchtmacht-collega's opschieten en zij gelukkig met mij. Op welke plek ik bij de Luchtmacht ook was; ik voelde me altijd thuis."

Op de opmerking van Ruud dat hij door zijn carrière veel van de wereld heeft kunnen zien, reageert hij tenslotte broodnuchter. "Nou, veel van de wereld gezien? Uiteindelijk zag ik alleen stukjes van Nederland, Gouda, Duitsland en Kreta. Ik zou bijvoorbeeld niet weten hoe de binnenstad van Groningen of Maastricht eruit ziet."

Ruud kijkt tenslotte terug op een mooi bezoek aan een markant figuur uit onze AFMP-gelederen. ■

BELASTINGAANGIFTE 2023 VOOR AFMP-LEDEN

Als lid van de AFMP kun je ook in 2024 weer gebruik maken van onze gratis belastingsservice. De belastingdeskundigen van de FNV en AFMP helpen je met het invullen van jouw jaarlijkse belastingaangifte, voorlopige aanslag en toeslagen.

Vanaf februari volgend jaar kun je als AFMP-lid via de website www.afspraakmakenfnv.nl een afspraak maken om jouw belastingaangifte te laten verzorgen door één van de deskundige vrijwilligers van onze belastingsservice. Zoek een invullocatie bij jou in de buurt en klik op het blauwe icoon 'afspraak maken'. Wil je telefonisch een afspraak maken? Geef dan aan dat je lid van onze bond bent en houd zo mogelijk je lidnummer bij de hand.

MAILEN OF BELLEN

Voor speciale aangiften (zoals bij een overlijden of het wijzigen van een hypotheek), de voorlopige aanslag 2024 en/of andere problemen kun je contact opnemen met de

belastingsservice van de AFMP door te mailen naar belastingsservice@afmp.nl of te bellen met 06 53526079 of 085-9023967. Verder gaan we naar Bronbeek om onze leden aldaar te helpen met hun belastingaangifte en aanverwante zaken.

BUITENLAND

Woon of werk je in het buitenland? Ook dan kun je op onze hulp rekenen. We benaderen je uit eigen beweging voor het maken van een afspraak als je e-mailadres bij ons bekend is. Wil je hulp bij het invullen van je aangifte en ben je niet door ons benaderd? Stuur dan even een mailtje naar belastingsservice@afmp.nl of bel met 06 53526079 of 085-9023967.

MACHTIGINGSCODE

We kunnen je alleen helpen met je belastingaangifte of het aanvragen van toeslagen als je beschikt over een machtigingscode die je van de Belastingdienst hebt gekregen. Vanaf 2024 is deze ook beschikbaar voor het buitenland.

De Belastingdienst stuurt de machtigingscode eind januari/begin februari 2024 toe als je de aangifte vorig jaar door de FNV of

de AFMP hebt laten verzorgen. Ontvang je de code niet of heb je jouw aangifte 2022 niet door de FNV of de AFMP laten invullen? Dan moet je de machtigingscode met behulp van je DigiD bij de Belastingdienst aanvragen. Mogelijk kun je bij het aanvragen van de machtiging direct voor de FNV (en dat is dan ook direct voor de AFMP) kiezen. Je krijgt dan geen code, maar kunt aangeven dat de machtiging is geactiveerd.

DIGID

Het afgelopen jaar is de inlogprocedure voor de DigiD aangepast. Je dient nu bij het inloggen gebruik te maken van de DigiD-app of sms-controle. Voor onze leden in buitenland die nu ook een machtigingscode kunnen aanvragen is het handiger om de sms-code te gebruiken. ■

AANVRAGEN MACHTIGINGSCODE

■ Via www.digid.nl/hulp/machtigen kun je een machtigingscode inkomstenbelasting en/of toeslagen aanvragen voor jezelf en je partner.

Libanonveteranen
bijeem naar aanleiding
van oorlog Israël-Hamas

'DE GESCHIEDENIS HERHAALT ZICH'

Naar aanleiding van de op 7 oktober uitgebroken oorlog tussen Hamas en Israël kwamen Libanonveteranen op 21 oktober bijeen in Eindhoven en ook in andere delen van het land zoeken oud-Unifillers elkaar op. Vooral de gevolgen voor de inwoners in Zuid-Libanon baren de veteranen zorgen. Velen trekken een parallel met de tijd dat zij als militair deel uitmaakten van UNIFIL van 1979 tot 1985.

→ Voorzitter Chris Laarhoven (r) van stichting Weerzien met Libanon tijdens de bijeenkomst van Libanonveteranen op 21 oktober.
FOTO: HANS NIJS



“ONMACHT,

verdriet, boosheid, je hebt er geen controle over,” zegt AFMP-lid en Libanonveteraan Chris Laarhoven (61) over zijn gemoedstoestand sinds de oorlog in het Midden-Oosten weer volop losgebarsten is. De oud-militair heeft een bijzondere band met Libanon, want hij is getrouwd met een Libanese en nam in 2004 het initiatief om met de stichting Weerzien met Libanon (WML) terugkeerreizen voor oud-Unifillers te organiseren. WML organiseerde op 21 oktober ook een inloopmiddag voor Libanonveteranen in Veteranen Ontmoetingscentrum De Treffer in Eindhoven. Laarhoven: “Doel was een combinatie van samenzijn, het delen van gevoelens van onmacht en ondersteuning door uitleg van mensen ter plaatse in Zuid-Libanon om een zo goed mogelijk beeld van de situatie te schetsen.”

ERKENNING

Laarhoven werd als 19-jarige dienstplichtige eind 1981 uitgezonden in het kader van de United Nations Interim Force in Lebanon (UNIFIL). Hij weet als geen ander hoe groot de impact kan zijn van een dergelijke missie. In het door een burgeroorlog verscheurde land maakte hij als ziekenwagenchauffeur traumatische ervaringen mee. Zo werd hij in januari 1982 geconfronteerd met drie lijken van Libanezen die net waren geëxecuteerd. Laarhoven: “Het bleken drie broers te zijn en ik heb hen teruggebracht naar hun moeder. Het arme mens zakte van ellende in elkaar, toen zij met de lijken geconfronteerd werd.” Na jaren tevergeefs hulp te hebben gezocht, kreeg hij de diagnose posttraumatische stressstoornis (PTSS). Hiervoor wordt hij nog steeds behandeld. “Ik had gezworen om nooit meer terug te keren naar Libanon. Maar toen ik voor een tv-programma gevraagd werd om mijn oude locaties op te zoeken, bleek dat een louterende ervaring. Ik zag de ware schoonheid van de bewoners en het gebied en door de contacten kwam de erkenning waarop wij in Nederland al zo lang hadden gewacht.” Laarhoven besloot terugkeerreizen te gaan

organiseren om andere veteranen hetzelfde te laten ervaren. Zo leerde hij ook zijn huidige Libanese vrouw kennen, met wie hij samen een dochter heeft.

TERUGKEERREIS

Tijdens de door WML georganiseerde bijeenkomst in Eindhoven verstrekte NPO-correspondent Sander van Hoorn via een live-verbinding met Israël informatie. Maar ook lokale bevriende Libanezen, zoals Ali Saad, directeur van het in 1979 door Nederlandse genisten gebouwde weeshuis in het Zuid-Libanese Tibnin, gaven uitleg. De band van Libanonveteranen met het weeshuis is altijd gebleven. Als onderdeel van de terugkeerreis van WML in mei van dit jaar werd een bezoek aan dit weeshuis gebracht. Van Hoorn vertelde onder meer dat veel Zuid-Libanezen uit angst voor oorlog op de vlucht zijn geslagen. Hij constateerde dat UNIFIL alleen maar kan waarnemen. Het doet Libanonveteraan Ruud (‘achternaam niet belangrijk’) denken aan zijn uitzending. “Ik zat in 1982 bij de Postcompagnie in Jibal al-Butm, kort voor de invasie van Israël in Zuid-Libanon. Ook toen wilden mensen vertrekken uit het gebied, want je voelde de spanning steeds meer toenemen. We werden beschoten, uitgedaagd en maakten veel uren.” In 2018 keerde hij met WML terug toen een maat hem meevroeg. “Om te zien hoe de mensen in Zuid-Libanon nu leven en om naar mijn post terug te gaan. Ik krijg nog kippenvel als ik denk aan hoe we daar weer werden uitgenodigd om thee te komen drinken.”

WEESHUIS

Los van de missie van destijds ervaren veel Libanonveteranen een warme ontvangst en hartelijkheid bij de terugkeerreizen. Dit draagt eraan bij dat zij begaan zijn met de mensen in het gebied. Ook zijn er volop, soms hernieuwde contacten met Zuid-Libanezen. Ali Saad, directeur van het weeshuis, bevestigt dat er veel onrust is in hun voormalige uitzendgebied. “Ik schat dat tussen de 50 en 70 procent van de mensen hier is vertrokken naar veiliger plaatsen. We hebben dagelijks bombardementen en over en weer beschietingen.” Saad toont zich ongerust over de nabije toekomst van het weeshuis. “Ik hoop niet dat we net als in 2006 de meisjes moeten evacueren. Nog los van een verdere escalatie zijn al onze reserves op. We hebben geen diesel meer beschikbaar om de winter door te komen.” Dit is voor Laarhoven reden om een van de doelstellingen van zijn stichting - humanitaire hulp bieden aan het UNIFIL-gebied - op te pakken. “We hebben goede contacten om daar dingen voor elkaar te krijgen. Dus we gaan om te beginnen geld inzamelen voor het weeshuis.” Over de toekomst van de mensen in het gebied, is hij net als de meeste veteranen niet erg optimistisch. “De geschiedenis herhaalt zich telkens weer. Het houdt niet vanzelf op.”

Op www.weerzienmetlibanon.nl vind je info over de geldinzameling en WML





Libanonveteranen pessimistisch over gevolgen oorlog

‘VOOR DE MENSEN DAAR IS HET VERSCHRIKKELIJK’

Ze hebben er beiden gediend als militair en keerden eerder dit jaar terug naar Libanon. Oud-KVV'er Patrick Thiry en oud-sergeant Peter Jansen waren nieuwsgierig naar hoe het nu was in hun voormalige missiegebied. Nu volgen ze de opgelaaide oorlog in het Midden-Oosten op de voet en maken zij zich grote zorgen.

“**Z**e bouwden barricades op de weg om maar te voorkomen dat we het dorp zouden verlaten.” Oud-sergeant Peter Jansen (65) toont foto's waarop te zien is dat inwoners van het Zuid-Libanese dorpje Kafra alles wat los en vast zit aangesleept hebben om de weg te blokkeren die hij en zijn mannen voor de laatste keer willen gebruiken. “Onze post werd opgeheven, want wij waren in 1983 de laatste lichter van Dutchbat. Het bataljon werd ingekrompen tot een compagnie. De locals waren wanhopig en wilden ons niet laten gaan.” Het was zijn laatste ervaring als militair in het gebied waar de United Nations Interim

Force in Lebanon (UNIFIL) geacht werd om de strijdende partijen uit elkaar te houden.

PRO-ISRAËL

Jansen koos na zijn dienstplicht bij de Koninklijke Marine voor een beroeps carrière. Na de KMS afgerond te hebben, gaf hij in Assen Libanongangers de AMO. In november 1982 vertrok hij zelf als 23-jarige sergeant naar Libanon en kwam hij terecht op Post 7-21 H en Post 7-21 in Kafra. Daar gaf hij leiding aan een peloton jonge dienstplichtigen. Jansen: “Ik ben daar het pro-Israëlgevoel dat toen leefde wel een beetje kwijtgeraakt. Tijdens een patrouille zag ik boer Ali met

tomatenplantjes in de weer en die werden dan vervolgens vertrapt door Israëlische militairen. Ze schopten zo die plantjes eruit. Dat heeft niks te maken met politiek of geografie, maar puur met jennen. Dat is het soort onrechtvaardigheid waar ik niet tegen kan.”

De veranderde machtsverhoudingen in Zuid-Libanon, na de invasie van het Israëlische leger in juni 1982, zorgden voor veel frustraties bij de Nederlandse Unifillers. Jansen weet nog hoe een Israëlische halftrack de berg afraasde, terwijl ‘zijn’ jongens hem tevergeefs tot stoppen probeerden te dwingen. “Een van mijn mannen schreeuwde iets van: ‘Vuile klootzak je moet gewoon stoppen!’ Waarop de achterste boordschutter op die halftrack in plat Amsterdams riep: ‘Je moet oprotten naar je eigen land, klootzak!’ Bleek dat een joodse Nederlander, want elke Israëliër waar ook ter wereld moet zich melden als er oorlog is. Dat zag je nu ook weer na die vreselijke terreurdaad van Hamas op 7 oktober.”

← Patrick Thiry samen met zijn maat Freddy Vrieling op terugkeerreis in Libanon.
FOTO: HANS SORMANI

GEGIJZELD

Voormalig kort verbandvrijwilliger (KVV'er) Patrick Thiry (62), die in 1980 in Libanon als 19-jarige geplaatst was bij het transportpeloton op het Nederlandse Hoofdkwartier in Haris, reed als chauffeur door heel Libanon. "Die transporten waren met goederen en verlofgangers van de posten, dus ik ben vaak naar Beiroet geweest. Ik bracht ook wel eens op zondag mensen voor vertier naar zee, maar dan moesten we zandzakken mee terugnemen."

Thiry maakte ook minder leuke dingen mee. Zo gijzelde een Palestijnse militie hem tijdens een transport. "We werden gestopt door twee auto's met machinegeweren op ons gericht. De militanten sprongen uit de auto en direct laadden zij hun wapens door. We weigerden aanvankelijk onze wapens af te geven, maar als je een Kalasjnikov op je voorhoofd krijgt, doe je het toch."

Met zijn passagier werd Thiry urenlang op een sinaasappelplantage vastgehouden, maar na onderhandelingen over eerder in beslag genomen wapens kwamen ze vrij. "In Haris was een beetje paniek, maar in plaats van nazorg hebben we samen een biertje gedronken 's avonds en dat was het. De klap kwam later." Mede dankzij andere incidenten leidde het bij Thiry, nadat hij de dienst had verlaten, tot verwerkingsproblemen. Hiervoor klopte hij later bij het Veteraneninstituut aan. "Het kostte me uiteindelijk na 38 jaar mijn huwelijk. Daar heb ik het heel moeilijk mee gehad."

TERUGKEERREIS LIBANON

Zowel Thiry als Jansen nam in mei van dit jaar deel aan een terugkeerreis van stichting Weerzien met Libanon. Voor Thiry was het de tweede keer. "Die terugkeerreis in 2010 had me goed gedaan. Ik wantrouwde de mensen en was altijd voorzichtig met wat ik deed. Daar heb ik nu geen last meer van." Dit jaar ging hij samen met zijn vriendin Wilma en een oude dienstkameraad naar Libanon. Veel indruk maakte het leggen van een krans bij het monument in Tyre voor de gevallen Unifillers. "Dat vond ik een eer om te doen. Ik was wel een beetje zenuwach-

→ Peter Jansen als jonge sergeant bij post 7-21.



↑↓ Inwoners van Kafra werpen barricades op in maart 1983 bij het vertrek van Nederlandse Unifillers.
FOTO: HENK EMMERIK



→



→ Patrick Thiry (derde links staand) en Peter Jansen (zittend uiterst rechts) na de kranslegging op 4 mei bij het monument voor omgekomen Unifillers in Tyre.
FOTO: WML

tig, zo iets zet je toch aan het denken over je omgekomen collega's."

Jansen ging terug voor de geur en de gastvrijheid, maar vond niets meer terug van zijn post. "Die was door Israël vernietigd." Toch kijkt ook hij positief terug op de reis. "Ik had me nooit gerealiseerd dat ik alleen maar een postzegel heb zitten bewaken. Wat me ook verwonderde, is dat ik me superveilig voelde. Ik had nog altijd de air van: ik ben hier thuis."

De oud-Unifiller kwam in Kafra ook bekenden tegen. "Abu Ali was destijds een meneke van 10, die het achterlicht van onze YP gedomonteerd had, zo'n rood-wit glas blonk mooi. Zijn vader Abu Achmed strafte hem en kwam vragen of ik hem ook een keer wilde slaan. Dat wilde ik niet. Dat kwam hij mij nu als 50-jarige vertellen, want ik kon me dat niet meer herinneren."

VERDREVEN

Jansen zou na zijn Libanonmissie nog een aantal jaren in het leger blijven als instructeur in onder meer Seedorf. "Na Duitsland had ik het wel gezien: het werd óf mijn kinderen zien opgroeien óf Bosnië en Afghanistan. Ik koos ervoor om eruit te gaan."

Diverse baantjes volgden, onder meer in de jeugd- en gehandicaptenzorg. Maar de militaire interesse is er nog steeds. "Noem het maar beroepsdeformatie, ik volg nu alles weer in Zuid-Libanon. Kafra en het vlakbij gelegen Yatar heb ik al voorbij zien komen in de oorlogsverslagen. Hezbollah zit daar nu met een gevechtspost. Hemelsbreed 20 kilometer van de grens kunnen ze net Israël bestoken. Soms gaat dat fout en valt er bijvoorbeeld een raket in de buurt van Naqoura waar het hoofdkwartier van Unifil zit."

Ook Thiry, die na zijn korte dienstverband lange tijd eerst als chauffeur en nu als klusjesman voor een kinderopvanginstelling werkt, volgt de recente ontwikkelingen met argusogen. "De Palestijnen willen meer ruimte en de Israëliërs zeggen: 'als je ons met rust laat, is er niks aan de hand'. Maar als je ze gaat aanvallen, heb je een probleem, dan zijn ze niet te stoppen. Dus wat ze daar in de Gazastrook doen, heeft Hamas aan zichzelf te danken. Maar de gewone Israëliërs, de gewone Palestijnen en ook de gewone Libanezen zijn weer het slachtoffer. Zij worden opnieuw uit hun huizen verdreven en dat is verschrikkelijk."

ROL UNIFIL

Thiry is somber over een oplossing. "Aan de ene kant zou ik willen zeggen: UNIFIL treedt op! Maar daar hebben ze het mandaat en ik denk ook de capaciteit niet voor. Misschien kunnen ze Hezbollah nog wel tegenhouden, maar het Israëliëse leger houden zij net als in 1982 natuurlijk niet tegen. Ik denk dat UNIFIL alleen humanitair nog wat kan doen."

Jansen is pessimistisch over een oplossing van het conflict. "Er komt een tweede front in Zuid-Libanon, want ik denk dat Israël net zolang doorgaat totdat Iran en Syrië ook in actie komen. De kans op escalatie is levensgroot, ook met het oog op de oorlog in Oekraïne en de betrokkenheid van de VS en Rusland."

De religie speelt hierin volgens Jansen een kwalijke rol. "Zo gauw er godsdienst bij komt kijken, moeten partijen elkaar doodmaken. Verwrongen ideeën leiden tot extremisme." ■

De in dit artikel door de geïnterviewden geuite meningen zijn persoonlijk en weerspiegelen niet noodzakelijkerwijs ook de standpunten en overtuigingen van de AFMP.

De beste dekking én collectieve voordelen.

Dat is onze missie.

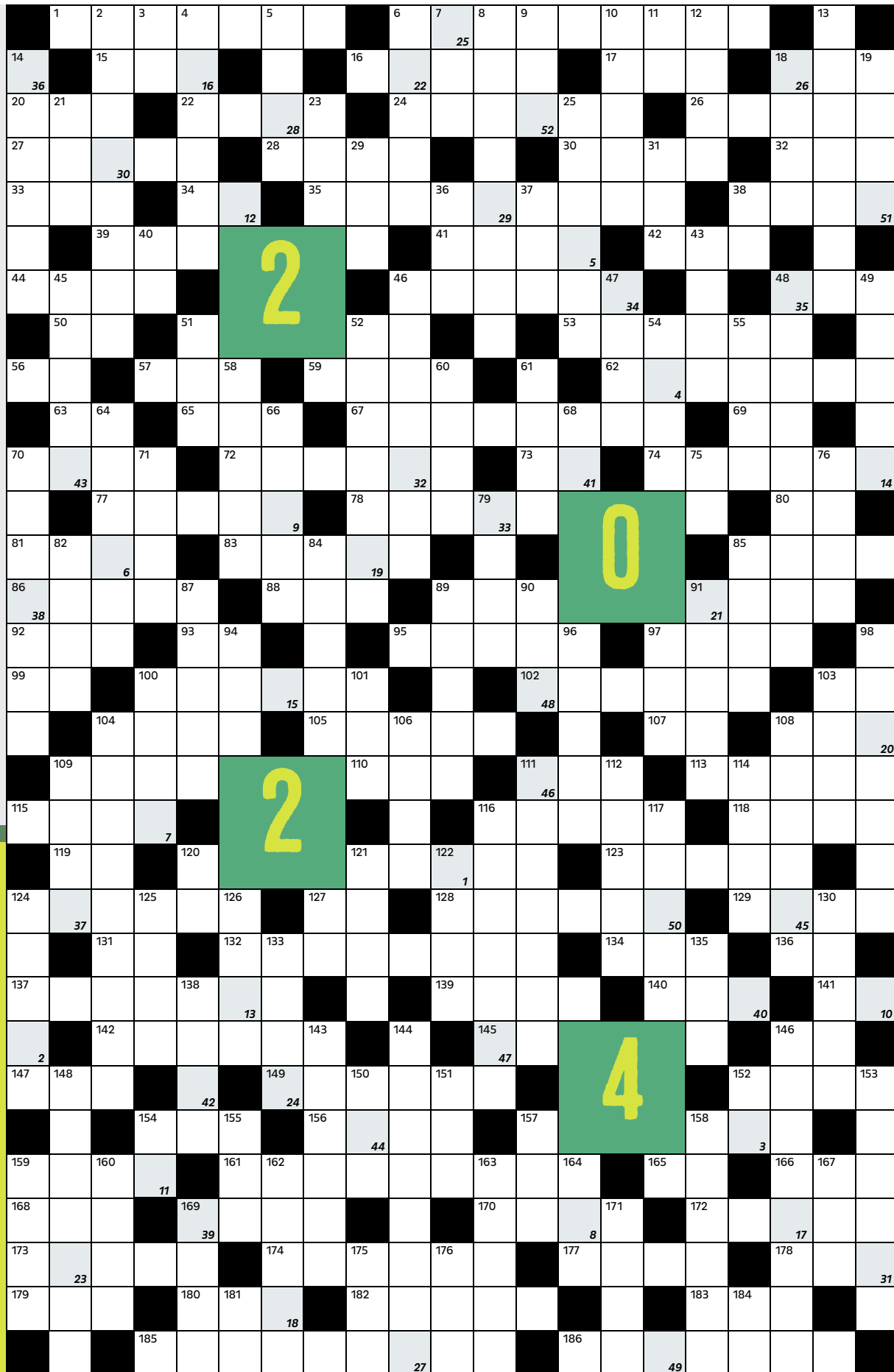


De beste zorg bieden voor iedereen die een relatie heeft of heeft gehad met Defensie. Dat is onze missie. Zorgzaam is een stichting zonder winstoogmerk en is opgericht door defensievakbonden.

Daarom begrijpen we als geen ander het belang van een goede zorgverzekering voor gezinsleden van militairen, ex-militairen hun gezin én defensiemedewerkers.

Kijk op www.zorgzaam.nl

Samen zijn we
Zorgzaam



BONCADEAU

Stuur jouw oplossing van de puzzel **vóór 12 maart 2024** naar de redactie van Oplinie via dit e-mailadres: puzzel@afmp.nl. Vergeet niet jouw adres te vermelden in jouw mail, want onder de juiste inzendingen verloten wij een boncadeau ter waarde van 25 euro! Uit de goede oplossingen van de puzzel uit het vorige nummer kwam **Kees de Boom** uit **Veghel** als winnaar naar voren.

KRUISWOORDPUZZEL

HORIZONTAAL

1. Kleine raket die rond oud en nieuw veel te zien is **6.** Hard lachen
15. ... & *Tina Turner*, rock-'n-rollduo **16.** Oude Nederlandse munt
17. ... *de Nijs*, zanger van Malle Babbe **18.** Omheining **20.** Knudde
22. Stad in België **24.** Afijn, samengevat **26.** ... *Witherspoon*, actrice
27. Stad in Saoedi-Arabië **28.** Geschenk **30.** ... *de pêche*, fluweelachtige stof
32. ... *de Jong*, historicus **33.** ... *Den Haag*, voetbalclub
34. Rijksweg door Flevoland **35.** Werkruimte van een prostituee
38. Europese taal **39.** Past voor *verstand* en *daad* **41.** Valscherm-springer
42. ... *on the beach*, cocktail **44.** Parasiet **46.** Nep **48.** Tjonge
50. Past na *Poet* en voor *put* **52.** Bolgewas **53.** Beroep **56.** Past tussen *na* en *te*
57. Deel van een stad **59.** ... & *Simon*, zangduo **62.** Beschermerling
63. Legitimatiebewijs **65.** Vallei **67.** Haarknipapparaat **69.** Past tussen *tor* en *valk*
70. Vervelend, dwaas **72.** Jonge blaadjes van de paardenbloem
73. Op een na hoogste berg van de wereld **74.** Hoofdstad van Bahrein
77. Onderwijs geven **78.** Kleed **80.** 501 **81.** Kleur
83. Vakantie van een bestuurscollege **85.** *Miep* ..., verzetsstrijdster
86. Past na *goden* en voor *duivel* **88.** Past na *bijen kat* **89.** ... *de Braak*, presentator
91. Past na *kuil* en voor *tuig* **92.** Past voor *das* en *den*
93. Past na *zo* en *anders* **95.** Achterruit **97.** ... *Tops*, band van Reach Out I'll Be There
99. *Ode ... die Freude*, gedicht van Friedrich Schiller
100. Keukenkruid **102.** De W van DWDD **103.** ... *Salah*, voetballer
104. *Bella* ..., Italiaans strijdlid **105.** Litteken in de buik **107.** Op deze manier
108. Past na *hop* en *top* **109.** *Van der ... & Woe*, cabaretduo
110. ... *de Wit*, cabaretier **111.** Past tussen *af* en *in* **113.** Schaakstuk
115. Vraag-en-antwoordspel **116.** *Rafael* ..., tennisser **118.** Zoutachtig
119. Extra kleine maat **121.** Raid **123.** Gevleugeld insect **124.** Ontwerp
127. Past na *pak* en voor *kap* **128.** *Ik kan het niet* ..., nummer van De Dijk
129. Europese taal **131.** ... *dit alles*, hit van Doe Maar **132.** Mep, klap
134. Jamaicaanse muziekstijl **136.** Bijnaam van Kanye West **137.** Muzikaal voorspel
139. Autoped **140.** Zangeres van De diepte **141.** Meidengroep van Alle kleuren
142. Opstandig **145.** Past na *ze* en *we* **146.** Past tussen *Naar* en *naar*
147. Past voor *stand* en *val* **149.** Voetbekleding
152. Politieke partij **154.** *Geheim agent* ..., aka James Bond **156.** Fruit
158. Dwaas **159.** Zender van De kwis met ballen **161.** Aan een tijdsclimiet gekoppelde laatste voorwaarde
165. ... *loog tegen mij*, nummer van Drukwerk **166.** Ieder **168.** Past voor *ras* en *glas*
169. Rapper van Changes **170.** Guitig **172.** *Rishi* ..., opvolger van Liz Truss
173. Roofvogel **174.** Aziatische vrouw **177.** Slimme streek **178.** Gelijkspel
179. Waterdoorlatend **180.** Akkoord, goed **182.** *Franz* ..., componist van operettes
183. ... *Dijkmeester*, presentatrice **185.** In lettergrepen uitroepen
186. Werkplaats

VERTICAAL

2. Schikken, passen **3.** Dreumes **4.** Verhaal **5.** Steenkoud **6.** Religieuze groepering
7. Pakket afspraken tussen werkgevers- en werknemersorganisaties **8.** *De ...*, legerplaats in Gelderland **9.** Past na *bas* en voor *hans*
10. Met het genoemde **11.** ... *Theater*, toneelgezelschap
12. ... *Umar*, columniste **13.** Land in Zuidelijk Afrika **14.** Aanzet
18. Infernaal **19.** ... *Verkerk*, concurrent van Ard Schenk **21.** Plechtige belofte
23. Vogel **25.** Lay-out **29.** Past na *lui* en *grif* **31.** ... *amatoria*, werk van Ovidius
36. Waterplaats in de Ardennen **37.** Tropische vogel **38.** ... *on the beach*, realityserie
40. Wij twee zonder jou **43.** Stripblad **45.** Proteïne
46. ... *Sarkozy*, opvolger van Jacques Chirac **47.** *Fred* ..., goochelaar
48. Keursoldaat **49.** Roofdier **51.** ... voor *Max*, tv-programma
52. Respijt **54.** ... *Radhakishun*, programmamaker
55. Past na *kom* en *mee* **58.** De eerste K van KvK **60.** Slim
61. Mousserende wijn **64.** *Million ... Baby*, film van Clint Eastwood
66. Eenzelfig persoon **68.** Band van Sunday Bloody Sunday **70.** ... van *Oranje*, musical
71. De M van GMT **75.** Betaaldvoetbalclub **76.** *Truus de ...*, personage uit De Fabeltjeskrant
79. *Slag om de ...*, gebeurtenis in WOI **82.** Land in Azië
84. Karteldarm **85.** Past voor *vis* en *vink*
87. Heilig boek **89.** Verouderd communicatiemiddel **90.** Stoot, zet
91. In overvloed **94.** ... *Zedong*, Grote Roerganger **96.** Commando, bevel
97. Stad in Marokko **98.** Gaf Rubiales ongevraagd aan Hermoso
100. *Cameron* ..., actrice **101.** Vochtig **103.** Pampahaas **104.** Vrouwelijk winkelberoep
106. Past na *Amstel* en voor *brand* **108.** *Bob* ..., raggae-artiest
109. Weelderig **111.** *Asterix de ...*, stripboek **112.** *Ien* ..., PvdA-politica
114. *Taarten van ...*, tv-programma **116.** Verzuimen **117.** Aan bakboord
120. Past na *bel* en voor *el* **121.** NAVO-missie in Afghanistan
122. Bloemenhouder **124.** Bewaarplek **125.** ... *of Man*, Brits Kroonbezit in de Ierse Zee
126. Met tegenzin **127.** Van geringe dichtheid **130.** Sein
133. Behaarde dierenhuid **135.** Rijksweg tussen Den Haag en Arnhem
138. Band van Red Red Wine **143.** Whisky **144.** Hoofd van een koninklijke huishouding
146. Hechtenis **148.** Een overledene klaarleggen voor het afscheid nemen
150. Groet **151.** Opgeheven terreurbeweging
152. Past na *ron* en voor *nor* **153.** *Kermit de ...*, muppet **154.** Film van Theo van Gogh
155. Frisdrank **157.** Onzin **158.** Sextet **159.** Nauw
160. Loot **162.** Niet doen **163.** Indonesische aanspreektitel **164.** 1609 meter
167. *Bloedbad van My* ..., gebeurtenis in de Vietnamoorlog
169. Documentaireserie **171.** Bak met deksel **175.** De A van IPA
176. *Murder, ... Wrote*, detectiveserie **181.** *Ford* ..., automodel
184. ... *amo*, nummer van Umberto Tozzi

OPLOSSING

Let op: in sommige vakjes moet niet een letter maar een getal worden ingevuld!

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35
36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	!



SECTORHOOFDEN



LANDMACHT

Elze Mulder

06 - 53 51 00 73

emulder@afmp.nl



LANDMACHT

Hans Treffers

06 - 82 78 49 84

htreffers@afmp.nl



LUCHTMACHT, COMMIT

Ron Segers

06 - 53 52 60 83

rsegers@afmp.nl



MARINE EN BURGERPERSONEEL

Arjen Rozendal

06 - 23 89 55 07

arozendal@afmp.nl



POSTACTIEVEN

Paul Engelbertink

06 - 12 90 57 48

pengelbertink@afmp.nl

CONTACT

ALGEMENE ADRESGEGEVENS

bezoek- en postadres

Johan van Oldenbarneveltlaan 46

3818 HB Amersfoort

085 - 89 00 470

info@afmp.nl

www.afmp.nl

NL72 INGB 00019330 98

AFDELING INDIVIDUELE BELANGENBEHARTIGING (IB)

085 - 89 00 430

ibb@afmp.nl

LEDENADMINISTRATIE

085 - 89 00 410

la@afmp.nl

OPZEGGEN LIDMAATSCHAP

Er kan een moment komen dat je jouw AFMP-lidmaatschap moet opzeggen, bijvoorbeeld omdat je een baan buiten Defensie hebt aanvaard. Houd dan rekening met de opzegtermijn van twee volle kalendermaanden. Een voorbeeld: je zegt 15 januari op. Je lidmaatschap wordt dan beëindigd per 1 april. Je kunt opzeggen door een brief te sturen naar: AFMP, t.a.v. ledenadministratie, Johan van Oldenbarneveltlaan 46, 3818 HB Amersfoort. Je kunt ook een mail sturen naar: la@afmp.nl

WIL JE IETS DOORGEVEN?

Een adreswijziging, ambtsjubileum, leeftijdontslag, opname in ziekenhuis of een uitzending. Of heb je vragen over het lidmaatschap, ledenvoorden of verzekeringen? Dit kun je doorgeven via onze website www.afmp.nl of sturen aan: AFMP t.a.v. Ledenadministratie, Johan van Oldenbarneveltlaan 46, 3818 HB Amersfoort

Je kunt bovenstaande zaken ook doorgeven via onze ledenapp.

COLOFON

**Uitgave van FNV Veiligheid onder
verantwoordelijkheid van de Algemene
Federatie van Militair Personeel**

Aangesloten bij:

- Algemene Centrale van Overheidspersoneel (ACOP)
- Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV)
- EUROMIL (Europese organisatie van militaire belangenverenigingen)

REDACTIE

Bart Manders, René Schilperoort,
Fred Lardenoye

REDACTIEADRES

Johan van Oldenbarneveltlaan 46
3818 HB Amersfoort
085 - 89 00 461
redactie@afmp.nl

ONTWERP & VORMGEVING

MW | studio voor grafisch ontwerp

De inhoud van OpLinie valt onder de verantwoordelijkheid van het Algemeen Bestuur van de AFMP, met uitzondering van artikelen op naam en de inhoud van de opgenomen advertenties.

De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden artikelen te weigeren of te redigeren. Niets uit deze uitgave mag

worden overgenomen zonder voorafgaande toestemming van de redactie.

OPLAGE

15.000

INTERNET

www.afmp.nl

EMAIL

info@afmp.nl

DRUK

Senefelder Misset

SLUITINGSDATUM KOPIJ

OpLinie nummer 1 2024 sluit op 13 maart en verschijnt op 22 maart 2024.

Uw hypotheek, onze zorg!



DFD is ruim 27 jaar dé specialist op het gebied van verzekeringen en onafhankelijk hypotheekadvies voor (ex-)militairen en hun gezinsleden. U wilt verhuizen of droomt van een eigen woning. Uw woning vergroenen. Dat is goed voor het milieu en uw portemonnee! Of u nu voor het eerst koopt, verhuist, verbouwt of vergroent. DFD biedt u het beste advies en de hypotheek die bij u past. Neem contact op met DFD voor meer informatie of een afspraak. Een eerste inventarisatie is altijd GRATIS!

DFD biedt u zorgeloos woongenot en voordeel door:

- ✓ Expertise en zorg;
- ✓ Ook hypotheek voor militairen met een FPS fase-1 en -2 contract;
- ✓ Echt onafhankelijk en persoonlijk advies door de DFD-regioadviseur;
- ✓ Duidelijkheid en transparantie, u weet hoeveel en waarvoor u betaalt;
- ✓ Maximale zekerheid, ook voor de toekomst;
- ✓ De optimale hypotheek met de scherpste tarieven.



PROFITEER VAN AANTREKKELIJKE KORTING MET LEDENVOORDEEL FNV

Ledenvoordeel FNV biedt FNV-leden flinke kortingen op allerlei producten en diensten. Naast de jaarvoordelen waar je heel het jaar gebruik van kunt maken, bieden we ook tijdelijke voordelen. Deze vind je elke maand op ledenvoordeelfnv.nl. Je kunt je ook inschrijven voor de maandelijkse nieuwsbrief, zodat je nooit een voordeel mist!

TIJDELIJK VOORDEEL

Maandelijks vele nieuwe voordelen op ledenvoordeelfnv.nl

15% KORTING OP TOPKWALITEIT BEDDENGOED

Heerlijk warm slapen kan met het beddengoed van Bedsupply. Exclusief voor jou als lid van de vakbond: 15% korting bij Bedsupply.eu op hoeslakens, dekbedovertrekken en hoofdkussens van topmerken zoals Cinderella, Essenza, Beddinghouse en Silvana.

Dit voordeel is geldig t/m 29 februari 2024
Bekijk het aanbod op ledenvoordeelfnv.nl



15% KORTING



15% KORTING OP JOUW NIEUWE FAVORIETE KUNSTWERK

Geef je interieur een make-over met een nieuw kunstwerk aan de muur. Ga je voor een Oude Meester, een modern kunstwerk of kies je liever voor abstract? Alle kunstwerken kunnen op verschillende materialen en in verschillende formaten gedrukt worden. Laat jouw unieke smaak zien en word weer verliefd op je eigen huis. Jouw Stijl, jouw Werk aan de Muur.

Dit voordeel is geldig t/m 29 februari 2024
Bekijk het aanbod op ledenvoordeelfnv.nl



15% KORTING



WERK ^{aan} DE MUUR

10% KORTING OP BESPAARBAZAAR

Gas en energie besparen wordt steeds belangrijker. Niet alleen voor de natuur, ook voor jouw portemonnee. Bespaarbazaar heeft een groot assortiment aan duurzame producten die jouw dagelijks leven duurzamer maken en die je ook nog eens snel terug verdient. Als vakbondslid krijg je een exclusieve korting van 10% op het gehele assortiment van Bespaarbazaar.

Dit voordeel is geldig t/m 29 februari 2024
Bekijk het aanbod op ledenvoordeelfnv.nl



10% KORTING



JAARVOORDEEL

20% EXTRA KORTING OP DE SLIMME RADIATORVENTILATOREN

Je kamer sneller op temperatuur én besparen op je energierekening met SpeedComfort. De slimme radiatorventilatoren van SpeedComfort brengen de warmte uit je radiator sneller en gelijkmatig de kamer in. Dit zorgt direct al voor meer comfort in huis. Daarnaast kun je flink op je energierekening besparen. Als FNV-lid ontvang je 20% korting.

Bekijk het aanbod op ledenvoordeelfnv.nl



20% KORTING



JAARVOORDEEL

KORTING OP ZONNEPANELEN EN EEN WARMTEPOMP VIA GREENCHOICE

Greenchoice biedt FNV-leden tot en met 31 december 2023 maar liefst € 400,- korting op de aanschaf van zonnepanelen. Ook is het mogelijk om een warmtepomp te kopen via Greenchoice. Hierop ontvangen FNV-leden € 150,- korting. Zo helpt Greenchoice jou met verduurzamen van je woning.

Bekijk het aanbod via greenchoice.nl/fnv-leden



KORTING VOOR FNV-LEDEN

GREEN
CHOICE

ONAFHANKELIJK ADVIES BIJ JE HYPOTHEEKGESPREK

Wordt het een nieuw huis of die gewenste verbouwing? Wat je ook kiest, Univé helpt je graag met onafhankelijk advies voor de hypotheek. En dat niet alleen: in dit advies houdt Univé ook rekening met de lokale subsidiemogelijkheden voor o.a. verduurzaming van je woning. Helemaal toegespitst op jou. Daarnaast krijg je als FNV-lid korting op verschillende verzekeringen van Univé.

Ga voor meer informatie naar unive.nl/hypotheek



5% KORTING

univé

BESPAAR OP JE MOBIELE TELEFOONREKENING

Vergelijk via Mobiel.nl en bespaar tot honderden euro's per jaar op je mobiele abonnement. Je blijft bellen met je bestaande 06-nummer en je blijft facturen rechtstreeks vanuit je provider ontvangen. Exclusief voor FNV-leden € 35,- extra korting. Wie slim kiest, kiest bij Mobiel.nl.

Bekijk het aanbod op ledenvoordeelfnv.nl



€35 KORTING

mobiel.nl

VOORDELIGE WINTERMUSTHAVES BIJ PLUTOSPORT!

De wintermaanden komen eraan en dat betekent dat een dikke winterjas, warme sweater en accessoires zoals mutsen en handschoenen onmisbaar zijn. Op Plutosport.nl vind je altijd de beste deals voor al jouw wintermusthaves, met meer dan 200 A-merken vind je altijd wat je zoekt. Als FNV-lid ontvang je 10% korting en zit je er lekker warm bij deze winter!

Bekijk het aanbod op ledenvoordeelfnv.nl



10% KORTING

Pluto
Sport

Onze jaarpartners:



MIS NIETS! SCHRIJF JE SNEL IN VOOR DE NIEUWSBRIEF OP LEDENVOORDEELFNV.NL

Onder voorbehoud van druk- en zetfouten.

Kijk op de website voor de speciale maandaanbiedingen!

LID IN BEELD

CHAÏM BENISTANT (36)

LID SINDS 2005

Chaïm Benistant (36), reservist bij de Koninklijke Luchtmacht op Vliegbasis Eindhoven, is sinds 2005 AFMP-lid. In een interview vertelt hij over de uitdagingen in zijn defensieloopbaan, waarbij onze bond hem uit de brand hielp.

WANNEER SCHAKELDE JE ONZE HULP VOOR HET EERST IN?

In 2005 nam ik als brandweerman bij de Koninklijke Luchtmacht op Vliegbasis Eindhoven met vragen contact op met de AFMP. Hierop kreeg ik direct antwoord. Ik klopte in 2009 opnieuw bij de AFMP aan, nadat ik als eerste de kwestie ter sprake had gebracht dat Defensie een onterecht onderscheid maakte bij de tegemoetkomingen voor de reiskosten van collega's met een eigen huishouden en collega's die nog thuiswoonden. Ik diende hierover een rekest in. Collega's met een eigen huishouden ontvingen meer aan vergoedingen dan collega's zoals ik die nog thuiswoonden. Ik woonde bij mijn ouders op een bovenverdieping met eigen entree en voorzieningen. AFMP-juriste Cindy van Kins pakte de zaak namens mij en een grote groep collega's op. De AFMP begeleidde ons van A tot Z bij deze zaak, die we na een lange juridische strijd in 2014 wonnen. De Centrale Raad van Beroep oordeelde dat Defensie niet langer onderscheid mocht maken tussen wel en geen eigen huishouding. Hierna had ik een zeer goed gevoel bij mijn AFMP-lidmaatschap.

KLOPTE JE AL VAAK BIJ DE AFMP AAN VOOR HULP?

Jazeker, ik heb nog altijd regelmatig contact met Ron Segers, sectorhoofd Luchtmacht van de AFMP. Ik kan alleen maar lof uitspreken over de manier waar hij antwoord geeft op al mijn vragen en probeert mee te denken over oplossingen voor moeilijkheden. Zelfs toen ik hem tijdens zijn vakantie een appje met een vraag stuurde, kreeg ik hierop antwoord. Namens een groep van zo'n 80 militaire brandweercolllega's op Vliegbasis Eindhoven treed ik regelmatig op als een soort verlengstuk richting de AFMP. Hun vragen leg ik bij Ron neer. Recent hadden zij nog vragen over de afspraken die de bonden met Defensie maakten over de vaste aanstellingen voor manschappen. Hierop kreeg ik snel goede antwoorden.

WAT IS DE MEERWAARDE VAN JE LIDMAATSCHAP?

De snelheid, openheid en toegankelijkheid waarmee individuele en collectieve problemen van mij en andere bij de bond aangesloten collega's worden opgelost, zijn naar mijn mening het grootste pluspunt van het AFMP-lidmaatschap. En ook bij grotere zaken, waarbij je als individu niet zoveel hebt in te brengen, kan de AFMP je een optimale begeleiding bieden. ■



**'DE AFMP BIEDT
EEN OPTIMALE
BEGELEIDING'**