

#3 OKTOBER 2022

OPLINIE

AFMP
LEDENMAGAZINE



RECOVERY
on the Battlefield



**TOELAGEN IN
VAKANTIE**
Recht op doorbetaling?

DEFENSIE
in de media



PLEIDOOI VOOR
VEREENVOUDIGDE
PROCEDURE:

**'UITBREIDINGS-
TRAJECTEN BIJ DEFENSIE
VERLOPEN STROPERIG'**

AFMP-APP

VOLOP
INFORMATIE IN
THE POCKET!

FRONTEX

INVALLEND voor een AFMP-collega was ik onlangs op werkbezoek bij de FRONTEX-collega's die actief zijn in Griekenland. Dit werkbezoek vloeide voort uit een pre-COVID-19-afspraken vanuit het informele overleg reorganisaties (ioREO) KMar. Door de afwezigheid van collega's belandde de afspraak hiervoor in mijn schoot. Normaliter worden alleen reorganisatieplannen besproken in een ioREO. In dit nummer vind je trouwens een infographic en een interview met Ron Segers, sectorhoofd Luchtmacht van de AFMP, over reorganisaties bij Defensie.

Door de veranderde omstandigheden na het bereiken van de Turkije-deal is er inmiddels bijna geen Nederlands defensiepersoneel meer op de Griekse eilanden. Om toch een goed idee te krijgen van wat er vanaf eind 2016 en nu allemaal plaatsvond, bezochten we de vluchtelingenkampen op de eilanden Samos en Chios en aan de fysieke grens tussen Griekenland en Turkije in de buurt van Alexandroupoli. Op 12 september vond het eerste bezoek plaats aan de kampen op Samos. Ik spreek over kampen, maar feitelijk is er maar één kamp in gebruik. Het oude kamp was te klein en te oud om de eerste vluchtelingengolven te kunnen opvangen. Al snel ontstond een alsmaar uitdijend, illegaal kamp buiten de hekken. Met hulp van o.a. FRONTEX, NGO's en Europees geld zijn niet alleen de registratie en identificatie van vluchtelingen opgezet, maar ook een volledig nieuw opvang- en aanmeldcentrum.

In het begin van de vluchtelingencrisis landden dagelijks honderden migranten aan met bootjes. Nu gebeurt dit zelden en is de toestroom beperkt. Het vorig jaar opgeleverde kamp op Samos is geschikt voor de opvang van 3000 vluchtelingen, maar er verblijven er momenteel slechts 860.

Als we mensen tijdens ons bezoek vragen naar hun toekomstverwachtingen, benadrukken de FRONTEX-mensen en de directeurs van de kampen op Samos en Chios dat zij 'officieel' niet weten, maar wel merken dat de Turken minder hun best doen om mensen tegen te houden. Op Chios hadden ze vorig jaar slechts 26 aanmeldingen. Dat zijn er in 2022 ruim 400. Chios, waar kamp Vial is gevestigd, is in tegenstelling tot het kamp op Samos nog steeds gevestigd in en rond een voormalige fabriek.

De huidige situatie is onvergelijkbaar met 5 jaar terug toen er 1500 illegale bouwwerken buiten de hekken stonden en het er onveilig was voor vrouwen, kinderen en hulpverleners. Dankzij de hulp van Europa en eerdergenoemde organisaties en door het 'opdrogen' van de vluchtelingenstroom is alle illegale bebouwing verwijderd.



In Samos ligt alles erbij zoals het was toen de laatste vluchteling vertrok. Alleen via de verhalen en foto's van voormalige leden van het Nederlandse Border Security Team (BST), dat er vanaf 2016 twee jaar actief was, kunnen we ons enigszins een beeld vormen van de omstandigheden destijds.

Tijdens ons werkbezoek spraken we met zes Nederlandse militairen die onder de FRONTEX-vlag werken op en nabij de grenspost Tipi in het district Alexandroupoli. Zij vertelden over hun werk, de inzet van FRONTEX en de rol die Defensie speelt of juist heeft laten liggen. Ik zie hierin volop aanleiding om binnen onze centrale een discussie te voeren over de wijze waarop defensiepersoneel voor FRONTEX wordt ingezet.

Uiteraard bezochten we ook de grensovergang Tipi onder begeleiding van de Griekse districtscommandant. Hier vernamen we alle statistieken en de werking van Tipi. Onverwachts haalde een FRONTEX-medewerker ons uit het programma om ons het nieuwe FRONTEX-kantoor in de vorm van een nieuwe (zee-)container te showen.

Dankzij mijn werkbezoek kon ik een aardig beeld vormen van alle verrichte inspanningen en van de zaken waarover de AFMP een kritisch standpunt zou kunnen innemen en verkondigen richting Defensie. Dat doen we het hele jaar bij talloze relevante defensieonderwerpen, zoals de doorbetaling van vaste toelagen tijdens vakanties. Elders in OpLinie vind je hierover een artikel.

Arjen Rozendal
Sectorhoofd Marine en Burgerpersoneel AFMP



**VEREENVOUDIGDE URD-PROCEDURE
MOET VAART ZETTEN ACHTER
UITBREIDINGEN**

In zijn voorwoord in de recent verstuurde AFMP-nieuwsbrief hield Ron Segers, sectorhoofd Luchtmacht van de AFMP, een pleidooi voor een vereenvoudigde procedure als aparte bijlage bij de Uitvoering Reorganisaties Defensie (URD), die recht doet aan de specifieke situatie van uitbreidingen. Ron legt in deze OpLinie uit hoe deze procedure vaart moet zetten achter de huidige, stroperig verlopende uitbreidingstrajecten.



**24
INFOGRAPHIC
OVER
REORGANISATIES
BIJ DEFENSIE**

→ In een overzichtelijke infographic belichten we aan de hand van tekst en vooral veel beeld de ins & outs van reorganisatietrajecten bij Defensie. Van de formele start tot het omklapmoment en de plaatsing of niet-plaatsing van personeel in de nieuwe organisatie. Ook de belangrijke rol van de BCO passeert de revue.



**16
'MIJN NIEUWE PERIODE ALS
AFMP-BESTUURDER BESCHOUW
IK ALS PRIKKELEND'**

→ Als secretaris versterkt Cees Bosch sinds 15 september het AFMP-hoofdbestuur. "Mijn nieuwe periode als bestuurder beschouw ik als prikkelend, omdat na jaren van kaalslag van Defensie eindelijk weer de financiën aanwezig zijn om belangrijke transities te kunnen doorvoeren in de defensieorganisatie," benadrukt Cees in een interview.

**18
VETERANEN DOEN
OPGRAVINGEN OP SLAGVELD
BIJ WATERLOO**

→ Nederlandse veteranen namen afgelopen zomer deel aan archeologische opgravingen op het slagveld bij Waterloo. Zij deden dit in het kader van het in Engeland opgezette project 'Waterloo Uncovered', waarbij psychisch en fysiek gewonde veteranen zich samen met collega's onder leiding van archeologen bezighouden met opgravingen.



EN VERDER

- 02** Blog Arjen Rozendal
- 04** Bondig - Werk en inkomen
- 12** Defensie in de media
- 26** Bondig - Vereniging
- 29** Puzzel
- 30** Toelagen tijdens vakantie: recht op doorbetaling of niet?
- 32** Contact met de AFMP
- 34** FNV-ledenvoordeel
- 36** Lid in beeld: Brigitte Bogaert



UPDATE

OVER TERUGVORDERING DIENSTTIJDGRATIFICATIE & VERTRAAGDE VERREKENING BUITENLANDTOELAGE

De afgelopen tijd ontving de AFMP klachten van leden over voornamelijk uit-gebleven (na-)betalingen en herberekeningen van lonen en toelagen in het kader van het arbeidsvoorwaardenakkoord 2021-2023. In dit bericht bieden we je daarom een update rond de foutieve terugvordering van de diensttijdgratificatie over 2021 én de vertraagde verrekening van de buitenlandtoelage over het afgelopen jaar.

DIENSTTIJDGRATIFICATIE

Veel leden beklagden zich over het feit dat zij na de herberekening in augustus naar aanleiding van het arbeidsvoorwaardenakkoord een fiks bedrag moesten terugbetalen, omdat zij in 2021 een diensttijdgratificatie ontvingen. Het DCHR erkent inmiddels dat de terugvordering van dit bedrag voortkomt uit een fout bij de verwerking van de arbeidsvoorwaarden in het salarissysteem. Volgens het DCHR wordt er hard aan gewerkt om de fout snel te herstellen. De AFMP houdt hierover vinger aan de pols bij het centrum.

BUITENLANDTOELAGE

Diverse collega's kwamen in augustus ook tot de ontdekking dat op hun salarisstrook de buitenlandtoelage over 2021 niet is verrekend in het kader van de in het avw-akkoord vastgelegde loonsverhoging. Over dit jaar vond deze verrekening wel plaats. Defensie erkent dat zij een nabetaling van hun buitenlandtoelage over het afgelopen jaar hadden moeten ontvangen, maar dat deze door de handmatige verwerking hiervan vertraging heeft opgelopen.

TREK AAN DE BEL

Ben jij de afgelopen weken geconfronteerd met een volgens jou onterechte terugvordering van je diensttijdgratificatie over het afgelopen jaar of is de verrekening van jouw buitenlandtoelage over 2021 op jouw salarisstrook van augustus uitgebleven? Dan raden we je om hierover eerst aan de bel te trekken bij het DCHR. Vind je daar onvoldoende antwoord op jouw vragen? Neem dan contact op met onze afdeling individuele belangenbehartiging via ibb@afmp.nl. Dan pakken wij het voor je op. Natuurlijk houden wij beide problemen sowieso bij het DCHR onder de aandacht.

DATA VAN HERBEREKENINGEN

De AFMP en de MARVER ontvingen de afgelopen tijd veel vragen van leden over de herberekeningen van onder meer de UGM-uitkering en de FLO-uitkering. Deze herberekeningen betreffen de verhogingen met terugwerkende kracht van deze uitkeringen, zoals die zijn vastgelegd in het onlangs bereikte arbeidsvoorwaardenakkoord 2021-2023. In dit bericht informeren we je over de data waarop de uitbetalingen plaatsvinden.

- Voor defensiemedewerkers in actieve dienst is dit de afgelopen maand augustus;
- Voor wachtgelders en (B)WW'ers (bij WW+) is dit de afgelopen maand augustus;
- Voor UGM'ers (bij ABP) is dit de afgelopen maand september;
- Voor FLO'ers (bij ABP) is dit de maand januari;

EENMALIGE UITKERING

Wij kregen ook veel inhoudelijke vragen over het recht op de eenmalige uitkering, die is afgesproken in het arbeidsvoorwaardenakkoord. De peildatum van deze eenmalige uitkering is 1 juli 2022. Was je op deze datum in actieve dienst of was je op die datum UGM'er, FLO'er, (B)WW'er of wachtgelder? Dan ontvang je de eenmalige uitkering. Ben je naast je UGM-uitkering ook nog werkzaam als burgermedewerker bij Defensie? Dan heb je uiteraard maar recht op één keer deze uitkering.





Nabetaling cao ontvangen?

PAS JE HUUR- OF ZORGTOESLAG AAN!

Heb jij ook een nabetaaling ontvangen van de loonsverhogingen uit het laatste avw-akkoord? Wees dan gewaarschuwd: dit kan gevolgen hebben voor de hoogte van toeslagen, zoals jouw huur- of zorgtoeslag. Ons advies is daarom om jouw loonsverhoging zo snel mogelijk door te geven aan de Belastingdienst. Zo voorkom je dat je later toeslagen moet terugbetalen.

In augustus hebben alle defensiemedewerkers in actieve dienst met terugwerkende kracht de loonsverhogingen uit het laatste avw-akkoord 2021-2023 nabetaald gekregen. Deze nabetaalingen over zowel 2021 als 2022 zorgen ervoor dat jouw jaarinkomen over 2022 stijgt. Dat is natuurlijk heel positief, maar kan wel gevolgen hebben als je maandelijks toeslagen ontvangt van de Belastingdienst, zoals de huurtoeslag en/of zorgtoeslag. Ook kan het bijvoorbeeld van invloed zijn op het kindgebonden budget dat inkomensafhankelijk is.

GESCHAT JAARINKOMEN

Toeslagen berekent de Belastingdienst meestal vooraf op basis van een geschat jaarinkomen. Als dat jaarinkomen halverwege het jaar opeens stijgt, kan dat betekenen dat je eigenlijk minder of helemaal geen recht hebt op die toeslag. Om te voorkomen dat je later het teveel aan toeslag moet terugbetalen, is het erg belangrijk om elke loonsstijging door te geven. Dit kun je doen door via www.belastingdienst.nl in te loggen bij 'Mijn toeslagen'. Bij de desbetreffende toeslag maak je vervolgens een nieuwe inschatting van jouw inkomen.

BIJZONDERE SITUATIE HUURTOESLAG

Bij de huurtoeslag kun je aan de Belastingdienst vragen om de nabetaaling over het jaar 2021 niet mee te tellen voor de huurtoeslag van het jaar 2022. Dit doe je via het formulier 'Verzoek Bijzondere Situatie Huurtoeslag' op de website van de Belastingdienst. Bij andere toeslagen zoals de zorgtoeslag bestaat zo'n regeling helaas niet en telt de nabetaaling over 2021 mee in het jaarinkomen van 2022.

BIJZONDER TARIEF

Alle avw-nabetaalingen worden belast met het zogenoemde bijzonder tarief. Dat is geen keuze van Defensie, maar een verplichting van de fiscus. Door dat hogere tarief wordt er (mogelijk) meer belasting ingehouden dan dat je achteraf eigenlijk over 2022 had hoeven te betalen. Dat teveel aan belasting kun je terugvragen door begin 2023 belastingaangifte te doen. Heb je daar hulp bij nodig? Dan kun je vanaf februari via www.afsprakemakenfnnv.nl een afspraak maken om je belastingaangifte gratis te laten verzorgen door één van onze deskundige vrijwilligers.



Ga je uit dienst en worden er vakantieuren uitbetaald? Let dan goed op of van het juiste uurloon is uitgegaan en laat jouw loonstrook door de AFMP controleren. Wij voerden procedures tegen Defensie over de vraag of de werkgever in het uurloon dat wordt betaald over niet opgenomen vakantie ook het werkgeversdeel van de pensioenpremie en het financiële voordeel van de eigen ziektekostenverzekering voor militairen moet meenemen.

De rechtbankzitting zou op 31 mei 2022 plaatsvinden, maar Defensie besloot de zitting niet af te wachten en is volledig aan de inzet van de AFMP tegemoet gekomen. Het is nog niet duidelijk welk bedrag met de ziektekostenverzekering voor militairen gemeoid is. Alleen al het werkgeversdeel van de pensioenpremie levert echter vaak honderden euro's extra beloning op. Defensie heeft aangekondigd dat het beleid voor het uitbetalen van niet genoten vakantie binnenkort wordt aangepast, maar de AFMP verwacht dat het nog wel enkele maanden kan duren voordat het zover is.

JUISTE UURLOON

Zolang dit nog niet is geregeld, adviseren we leden die hun vakantiesaldo uitbetaald kregen om de betreffende loonstrook aan ons voor te leggen. Wij kunnen dan checken of het juiste uurloon is gehanteerd en indien nodig bezwaar maken. Alleen bezwaren tegen loonstroken die minder dan zes weken geleden bekend zijn gemaakt, zijn kansrijk. Het is jammer genoeg niet haalbaar om een hoger uurloon te claimen als de bezwaartermijn voor de loonstrook al is gesloten.

Defensie willigt verzoek tot stopzetting (voorlopig) niet in

TEKEN BEZWAAR AAN TEGEN TERUGBETALINGS- VERPLICHTING OPLEIDING



Sinds maandag 1 augustus 2022 mag Defensie geen terugbetaling meer eisen voor verplichte opleidingen. Dit is het gevolg van de EU-richtlijn 2019/1152, die betrekking heeft op de transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie. De richtlijn kent de mogelijkheid van afwijking, maar het kabinet ziet geen reden om hier gebruik van te maken. De AFMP verzocht Defensie daarom onlangs dringend om per direct te stoppen met terugvorderingen. Inmiddels liet Defensie ons in een brief weten dat zij dit verzoek (voorlopig) niet inwilligt en de impact van de richtlijn onderzoekt.

Op dit moment wordt een analyse gemaakt van de gevolgen van de genoemde richtlijn voor Defensie en van de opleidingen die volgens deze richtlijn kosteloos zouden moeten worden aangeboden. Zolang Defensie deze analyse niet heeft afgerond en besproken met de vakbonden, weigert zij de terugvorderingen te stoppen. Ondertussen raden wij jou aan om via ons bezwaar aan te tekenen als je na 1 augustus 2022 toch

nog een terugbetalingsverplichting ontvangt voor een opleiding die je niet zelf hebt aangevraagd.

MINIMUMRECHTEN

De bewuste EU-richtlijn 2019/1152 bevat een flink aantal minimumrechten voor werknemers. Deze gaan onder meer over informatieverstrekking, proeftijd, nevenwerkzaamheden en verplichte opleidingen. Veel van deze rechten zijn in Nederland al zo goed geregeld dat deze voldoen aan de richtlijn. Dat geldt niet voor het kosteloos aanbieden van verplichte opleidingen. Om dit recht te trekken, is voor de werknemers op de reguliere arbeidsmarkt het Burgerlijk Wetboek (BW) aangepast. Defensie heeft echter verzuimd om dit voor defensiemedewerkers te regelen in het AMAR en het BARD.

Hierop attendeerden we Defensie in onze recent verstuurde brief, waarin we verzochten om tot die tijd te stoppen met het terugvorderen van de opleidingskosten voor verplichte opleidingen. Helaas komt zij dus helaas (voorlopig) niet tegemoet aan dit verzoek.

NIET TOEGESTAAN

Door de richtlijn moet iedere werkgever binnen de EU vanaf 1 augustus 2022 ver-

plichte opleidingen aan zijn werknemers kosteloos aanbieden en mogen de kosten ook niet achteraf worden verhaald op de werknemer. Helaas is nog niet duidelijk welke opleidingen precies onder de term 'verplichte opleidingen' vallen. Volgens het BW gaat het in elk geval om alle scholing die nodig is voor de huidige functie of voor een nieuwe functie als de oude functie komt te vervallen of niet langer kan worden vervuld.

IN STRIJD

Binnen Defensie zou dit dan betrekking hebben op alle initiële en functie- en loopbaanopleidingen (artikel 13 t/m 15 van het AMAR) en op de bij- en omscholingen (artikel 19 van het BARD). Het terugvorderen van de kosten van deze opleidingen is volgens de AFMP dan ook sinds 1 augustus 2022 in strijd met de EU-richtlijn en daardoor niet langer toegestaan.

HULP

Krijg jij na 1 augustus toch een terugbetalingsverplichting opgelegd voor een opleiding waar jij niet zelf om hebt gevraagd? Geef dit dan door aan onze afdeling individuele belangenbehartiging via ibb@afmp.nl. Wij kijken dan voor je na of dit wel is toegestaan en helpen je bij het maken van bezwaar. ■



SCHADE

DFD is bij noodsituaties 24/7 bereikbaar. Bij schade is dit belangrijk. Samen met onze partners helpen wij u bij het beperken en herstel van uw schade. Download de DFD-app, dan heeft u altijd de belangrijke informatie en telefoonnummers binnen handbereik.

GEZIN

Samenwonen, trouwen of juist scheiden? Uw verzekeringen moeten worden aangepast. Hetzelfde geldt wanneer u een kind krijgt of een kind meerderjarig wordt. Geef de wijzigingen in uw gezinssituatie daarom altijd door.

WONEN

Een huis kopen of verhuizen? Een hypotheek afsluiten of aanpassen? Een belangrijke financiële stap. Voorkom bij de aankoop, of juist later, financiële tegenvallers. Laat u persoonlijk adviseren en begeleiden door de DFD-adviseur.

UITZENDING

De DFD ongevallen- en reisverzekering biedt tijdens meer risicovolle uitzendingen standaard dekking. Toch is het belangrijk om al uw verzekeringen te controleren. Contact DFD tijdig zodat u en uw gezinsleden tijdens de uitzending hier geen omkijken naar hebben.

UIT DIENST

Eindigt uw aanstelling bij Defensie? Kiest u voor een loopbaan buiten Defensie of gaat u met functioneel leeftijdsontslag? U blijft gewoon relatie bij DFD, maar uw verzekeringen moeten worden aangepast aan de nieuwe situatie.

**Gaat u op uitzending of oefening?
Of gaat u uit dienst? Een woning kopen of
verhuizen? Krijgt u een kind? Een schade?
Gaat u binnenkort samenwonen of trouwen
of juist scheiden?**

Veranderingen?

Contact DFD

Bij veranderingen in uw leven is het belangrijk om tijdig na te gaan of uw verzekeringen en hypotheek nog wel bij de nieuwe situatie passen. Neem daarom altijd contact op met DFD. Ook wanneer er niets lijkt te veranderen, is het slim om uw verzekeringen jaarlijks na te lopen. Wij helpen en adviseren u graag. Zodat u goed verzekerd blijft.



Ron Segers, sectorhoofd
Luchtmacht van de AFMP:

‘DE BCO HEEFT AL VEEL GOEDS KUNNEN REALISEREN’

Tot voor kort was men bij Defensie vooral gewend om bezuinigingen door te voeren en dus om te reduceren in functies en in personeel. Mede door de oorlog in de Oekraïne is de politiek na een jarenlange kaalslag bij Defensie doordrongen geraakt van het belang van fikse investeringen in onze defensieonderdelen. Die hebben recent daarom volop financiële middelen ontvangen om uitbreidingen te realiseren en om tekortkomingen te oplossen. Met het oog op die ‘omgekeerde beweging’ hield Ron Segers, sectorhoofd Luchtmacht van de AFMP, in onze recente nieuwsbrief een pleidooi voor een vereenvoudigde procedure bij de Uitvoering Reorganisaties Defensie (URD), die vaart moet zetten achter de stroperig verlopende uitbreidingstrajecten. OpLinie vraagt Ron hoe deze procedure eruit moet zien en wat de meerwaarde van de BCO tijdens reorganisatietrajecten is. Ron is zelf betrokken bij de BCO. **TEKST BART MANDERS**



↓ 'Ik hoop dat een vereenvoudigde URD-procedure voor uitbreidingen niet lang meer op zich laat wachten'

Kun je allereerst verduidelijken welke rol de uit de centrales en de werkgever bestaande Begeleidingscommissie, ofwel BCO, heeft bij reorganisaties?

Nadat er een reorganisatieplan is vastgesteld, volgt een uitgebreid BCO-traject. Dit traject bestaat uit een serie overleggen tussen de centrales en de bonden. Het doel van deze overleggen is dat de afgesproken spelregels op reorganisatiegebied correct worden uitgevoerd. Kort gezegd kijkt de BCO op welke manier het personeel concreet in de plannen voorkomt. Hierbij hebben de centrales een dwingende adviesfunctie. Het totale BCO-traject bestaat uit drie fases, namelijk BCO-1, BCO-2 en BCO-3. Bij de eerste twee fases moet het defensieonderdeel een positief advies meekrijgen van de centrales voordat het verder mag gaan.

Wat gebeurt er gedurende de BCO-1?

Tijdens de BCO-1 presenteert de organisatie welke medewerkers wel of geen plaatsing



krijgen binnen de nieuwe organisatie. Vervolgens toetst de BCO of dit rechtmatig is gebeurd. Hierbij gaat het bijvoorbeeld over de selecties en de juiste plaatsingen. Nadat het Personeelsvullingsplan positief is vastgelegd, wordt een brief met een voornemen tot plaatsing of niet plaatsing verstuurd naar het huisadres van de betrokken medewerkers.

Welke inspanningen worden tijdens de BCO-2 en de BCO-3 verricht voor het personeel?

Bij BCO-2 behandelen we de heroverwegingen en de hiervoor aangedragen argumen-

'DE BCO-2**VORMT****VAAK EEN****SOCIAAL****VANGNET'**

ten van medewerkers tegen het voornemen van hun plaatsing of niet plaatsing. Na ontvangst van de brief met dit voornemen hebben zij 14 dagen de tijd om hiertegen hun bezwaren te uiten. Via bijvoorbeeld mail of een brief kunnen zij deze kenbaar maken. Het kan zijn dat een medewerker het niet eens is met zijn of haar plaatsing of dat er afspraken zijn die de werkgever niet is nagekomen. Vervolgens wordt op individuele basis getoetst of de heroverwegingen van medewerkers wel of niet worden gehonoreerd. Door deze werkwijze halen wij er nog heel veel foutjes uit. De BCO-2 vormt vaak een 'sociaal vangnet' voor zowel de organisatie zelf als bijvoorbeeld voor bij de AFMP aangesloten medewerkers die bij een reorganisatie betrokken zijn. Er kunnen persoonlijke medische of psychische redenen zijn waarom een besluit over iemands niet-plaatsing moet worden heroverwogen.

De BCO-2 vormt op deze manier een win-winsituatie voor ons, voor de werkgever én voor de medewerkers. Hierna ontvangen zij hun definitieve beschikking. Tegen deze beschikking kunnen zij, als zij het niet eens zijn met dit besluit, juridisch bezwaar aantekenen. Tijdens de BCO-3 wordt getoetst of de vacatures op de juiste manier gevuld zijn. Hierbij geldt de regel: een vacature moet eerst in de horizontale lijn worden ingevuld, voordat deze verticaal wordt ingevuld. Als er een 'horizontale' kandidaat is, dan bemoeien wij ons hier als BCO niet mee. Wij gaan namelijk niet over de definitieve selectie. Als de keuze op een 'verticale' kandidaat valt, dan heeft de organisatie ons

heel wat uit te leggen, omdat dit ten koste gaat van iemand in de horizontale lijn. Zij moet ons dan heel goed duidelijk kunnen maken waarom een 'horizontale' kandidaat niet geschikt zou zijn.

In jouw voorwoord in de onlangs verzonden digitale AFMP-nieuwsbrief benadruk je dat de BCO in het verleden veel positiefs heeft kunnen realiseren voor onze leden. Kun je hiervan een concreet voorbeeld noemen?

Door de bezuinigingen bij Defensie in 2012 en 2013 zouden er 12.500 arbeidsplaatsen moeten verdwijnen. Dankzij de gerichte aanpak van de BCO tijdens het BCO-2-traject hebben wij er voor kunnen zorgen dat destijds maar heel weinig AFMP-leden gedwongen zijn ontslagen bij deze reorganisatie. Via het Sociaal Beleidskader, ofwel het SBK, is een aantal leden wel vrijwillig vertrokken. De afdeling individuele belangenbehartiging van de AFMP kreeg destijds ook niet of nauwelijks verzoeken binnen tot het voeren van juridische bezwaarprocedures tegen de uiteindelijke beschikking van hun werkgever. Dit onderstreept de meerwaarde van de BCO, die inderdaad al veel goeds voor leden heeft kunnen realiseren.

Vertretpunt bij alle reorganisatietrajecten bij Defensie is de regeling Uitvoering Reorganisaties Defensie, ofwel URD. Wat houdt deze regeling precies in?

De URD is een al heel wat jaren opgestelde regeling, die de verschillende reorganisaties in goede banen moet leiden en de rechtspositie van het betrokken personeel zo optimaal mogelijk dient te waarborgen. De URD is in feite een spoorboekje, waarin staat hoe je moet omspringen met een reorganisatie. Op dit spoorboekje kun je letterlijk de praktijksituatie van een reorganisatie plakken. In de URD is ook vastgelegd dat de centrales de rechtspositie van het personeel kunnen toetsen. En dat gebeurt dus via de BCO.

Menigeen kwalificeert de URD echter als stroperig en beklagt zich over het feit dat reorganisaties zoveel tijd in beslag nemen.

Welke oorzaken liggen hier volgens jou aan ten grondslag?

Het klopt inderdaad dat reorganisaties vaak lang duren. De organisatie wijst hierbij vaak met de beschuldigende vinger naar de centrales, maar naar mijn mening is dit absoluut niet terecht. Als AFMP toetsen wij alle reorganisatieplannen altijd uitgebreid op zorgvuldigheid voor het personeel. En hierbij waren de gebrekkige kwaliteit van deze plannen en de beperkte snelheid van de organisatie meestal de spelbrekers. Eén van de dingen die bij reorganisaties vaak nog niet goed werkt, is de betrokkenheid van de medezeggenschap. In de URD is afgesproken dat de medezeggenschap vanaf dag 1 bij een reorganisatie moet worden betrokken. Zij komt nu echter pas vaak in beeld als alles al rond is. En als de medezeggenschap het dan niet eens is met bepaalde onderdelen, dan duurt het heel lang om het reorganisatieplan achteraf aan te passen.

Juist bij de huidige uitbreidingstrajecten binnen Defensie blijkt de URD stroef te werken. Hoe verklaar je dit?

De URD is jaren geleden opgesteld, toen medewerkers vanwege bezuinigingen gedwongen moesten worden ontslagen. De regelgeving was bijvoorbeeld bedoeld om verdringing van personeel te voorkomen, op het moment dat er mensen op een vacature solliciteerden. Mede dankzij de beschikbaar gestelde financiële middelen heeft Defensie nu echter te maken met uitbreidingen waarbij alleen sprake is van extra functies. Bestaande functies worden niet weggeschreven en het zittende personeel wordt niet te dupe. Juist op het specifieke terrein van uitbreidingen functioneert de URD naar mijn mening daarom stroperig.

Daarom hield je in de eerdergenoemde nieuwsbrief een pleidooi voor een vereenvoudigde procedure als aparte bijlage bij de URD, die volledig recht doet aan de situatie van uitbreidingen. Hoe staat het nu met de realisatie van die procedure?

Een tijd geleden heb ik in de werkgroep URD al gepleit voor zo'n vereenvoudigde proce-



**'DE
MEDEZEGGEN-
SCHAP
KOMT VAAK
PAS IN BEELD
ALS ALLES
AL ROND IS'**

dure. Een uitdaging is echter dat de werkgroep al twee jaar niet bij elkaar is geweest. Wat dat betreft liggen meerdere belangrijke dossiers bij Defensie door uiteenlopende oorzaken al langere tijd stil. Iedereen, of het nu gaat om de centrales of om Defensie zelf, wil wel graag dat deze procedure er komt en binnen afzienbare tijd wordt geformaliseerd. Als aparte bijlage bij de huidige URD zou de specifiek voor uitbreidingen bedoelde procedure uiteindelijk uit niet meer dan een aantal A4'tjes en een functievergelijkingstabel

hoeven te bestaan. Deze bijlage kan dan alle spelregels bij uitbreidingen bevatten. Omdat er bij uitbreidingen alleen sprake is van extra functies, kan alleen de BCO-3-fase overblijven. De eerste twee fases zijn dan niet nodig. Een verkort traject kan zorgen voor de broodnodige snelheid in uitbreidingsprocessen. Ik hoop dat zo'n vereenvoudigde procedure niet lang meer op zich laat wachten. Dit zou namelijk goed zijn voor zowel het personeel als voor Defensie zelf. ■

DEFENSIE IN DE MEDIA

De AFMP volgt het defensienieuws in de (inter-) nationale media op de voet. Bij dit nieuws speelt het ministerie van Defensie vaak een centrale rol en komen wij als bond regelmatig aan het woord. In elke editie van OpLinie bieden we je onder de titel 'Defensie in de media' een bloemlezing van relevante ontwikkelingen binnen jouw werkveld in het afgelopen kwartaal.



deel uit van de Nederlandse eenheid die het vliegveld van Erbil beveiligd. Zo'n 120 Nederlandse militairen beveiligen Erbil Airbase en het omliggende gebied. Ze zijn onder andere verantwoordelijk voor de veiligheid van het coalitiepersoneel.

NEDERLANDSE MILITAIR RAAKT GEWOND IN IRAK

→ Tijdens wapenonderhoud heeft een Nederlandse militair in Irak op **21 augustus** een schotwond aan de borst opgelopen. Hij werd getroffen door een kogel van een collega. Een rechercheteam van de Koninklijke Marechaussee deed hier ter plaatse onderzoek naar. De gewonde militair werd in eerste instantie in kritieke toestand opgenomen in een militair hospitaal in Bagdad en daar geopereerd. Later is hij per vliegtuig naar het ziekenhuis op de militaire basis in het Duitse Ramstein gebracht. Over de toestand van de militair werden verder geen mededelingen gedaan. De militair hoort bij 11 Luchtmobiele Brigade. Hij maakt

EXTRA NEDERLANDSE STEUN VOOR OEKRAÏNE

→ Nederland zal Oekraïne extra steun bieden voor de strijd en de wederopbouw van het land. De ministers Ollongren van Defensie en Schreinemacher van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking benadrukten dit op **22 augustus** tijdens een gezamenlijk bezoek aan Kiev. In deze stad spraken Ollongren en Schreinemacher met diverse



leden van het Oekraïense kabinet. Zij lieten weten dat het Nederlandse kabinet Oekraïne met alle mogelijke middelen blijft steunen. Daarbij gaat het niet alleen om middelen die nodig zijn om de strijd te kunnen voortzetten. Ook werd de Oekraïense autoriteiten gevraagd waaraan behoefte is om de bevolking te helpen en het land weer op te bouwen. Sinds het begin van de oorlog leverde Nederland al voor ruim 210 miljoen euro aan materieel, wapens, munitie en uitrusting. Minister Ollongren zegde toe Oekraïne op dit gebied te blijven steunen. Ook bood ze aan kennis en ervaring te delen op het gebied van veteranenzorg.

OM, DEFENSIE EN KMAR HIELDEN INFORMATIE OVER MORTIERONGELUK MALI GEHEIM

→ Het ministerie van Defensie, de KMar en het Openbaar Ministerie (OM) wisten dat achterstallig onderhoud het fatale mortierongeluk in Mali in 2016 had veroorzaakt, maar kwamen hier niet mee naar buiten. Zij hielden vast aan eigen onderzoeken, ook toen vast kwam te staan dat die hoogstwaarschijnlijk niet konden kloppen. Dat concludeert de Onderzoeksraad voor Veiligheid (OVV) na aanvullend onderzoek. Het nieuws hierover kwam naar buiten op **31 augustus**. De OVV publiceerde in 2017 een rapport, waaruit naar voren kwam dat Defensie 'ernstig tekort was geschoten'. De conclusie van de OVV was dat het ontstekingsmechanisme van de mortiergranaat instabiel was. Door vocht en warmte werd de granaat schokgevoelig, wat zorgde voor een vroegtijdige ontploffing. Hierbij kwamen twee Nederlandse militairen om het leven en raakte een derde militair ernstig gewond. Defensie en de KMar kwamen met eigen, andere onderzoeken en plaatsten vraagtekens bij de OVV-conclusies.



AFMP BESPREEKT ERVAREN KNELPUNTEN TIJDENS WERKBEZOEK AAN SLOWAKIJE

René Schilperoort, vice-voorzitter van de AFMP, bracht op **8 augustus** samen met de CDS en de voorzitter van de ACOM, een werkbezoek aan de Multinational Air Missile Defense Task Force Slowakije (MN AMDTF) in het Slowaakse Sliac. Zij werden daar geïnformeerd over de missie en spraken met de uitgezonden militairen over de missie en ervaren knelpunten.

→ Ongeveer 100 Nederlandse militairen van het Defensie Grondgebonden luchtverdedigingscommando (DGLC) uit Vredepeel treden gezamenlijk op met hun Duitse collega's. Zij zijn in Slowakije aanwezig als onderdeel van de NAVO-missie die is gericht op de afschrikking en verdediging van de NAVO-lidstaten die grenzen aan de Oekraïne. Vanuit centraal Slowakije beschermen zij met Patriot-luchtverdedigingssystemen vitale objecten, het grondgebied en de inwoners van Slowakije tegen dreigingen vanuit de lucht die het gevolg zouden kunnen zijn van de oorlog in de Oekraïne. Tijdens een rondleiding langs het Commando Element (COE), de communicatie- en informatiesystemen (CIS), de vuureenheid, de Patriot-

lanceerinstallaties en het Logistieke Element (LOE) werden de delegatieleden geïnformeerd over de taken en de werkwijze van de uitgezonden militairen.

GOED BEELD

Dankzij het werkbezoek kreeg de AFMP een goed beeld van de werkomstandigheden van onze leden in Slowakije. Wij benutten daar natuurlijk ook de kans om met leden van gedachten te wisselen over zaken die nog niet helemaal goed geregeld zijn. Een voorbeeld hiervan is het ontbreken van de juiste kleding. Die had voorafgaand aan de missie moeten worden verstrekt, maar was om onduidelijke redenen niet beschikbaar. Met het oog op het klimaat en de hoge temperaturen in Slowakije is het

van belang dat dit probleem snel wordt opgelost. Omdat ook de delegatie van de CDS hiervan nu op de hoogte is, hopen we dat de kennelijke moeilijkheden die er zijn om de juiste kleding te verstrekken aan de militairen op missie snel uit de wereld worden geholpen.

GELUIDSOVERLAST

Verder was er op een aantal plaatsen behoorlijk veel geluidsoverlast door generatoren en militair materieel. Op de vraag of iedereen voorafgaand aan de missie een gehoormeting had gehad en of dit ook na afloop van de missie zou worden herhaald, was het antwoord nee. In het verleden heeft de AFMP veelvuldig aandacht gevraagd voor het houden van een gehoortest als onderdeel van het opwerken terugkeertraject. Dit is van belang als je door de inzet tijdens een missie gehoorschade oploopt en je daar later wat mee wil of moet doen.

Wij adviseren je om voorafgaand en na afloop van een missie altijd je gehoor te laten testen en de resultaten hiervan te laten vastleggen in jouw medische dossier.

HARDE AFSPRAKEN

De CDS praatte de mensen ook bij over de stand van zaken rond de eventuele politieke wens om de missie te verlengen. Na de inzet van de Patriot-eenheden in Turkije hebben de centrales harde afspraken gemaakt over de uitzendbescherming die daarbij een belangrijke rol speelt. De uitzendbescherming betekent dat een militair na een uitzending twee periodes van gelijke lengte als de uitzending niet mag worden uitgezonden. Hierdoor wordt jullie gezondheid gewaarborgd, ook op de langere termijn. Bovendien zorgt de uitzendbescherming ervoor dat jullie voldoende tijd thuis kunnen doorbrengen in jullie eigen sociale omgeving. In jullie belang zal de AFMP natuurlijk strak vasthouden aan de afspraken die destijds met de minister zijn gemaakt. Datzelfde geldt overigens ook voor de maximale leeftijd van 55 jaar waarop je nog verplicht kan worden uitgezonden.

IN VS BESCHOTEN COMMANDO OVERLEDEN

→ De commando die in kritieke toestand in een ziekenhuis in de Amerikaanse stad Indianapolis lag, is aan zijn verwondingen overleden. Dat gebeurde in het bijzijn van familie en collega's. De commando werd in de **nacht van 28 op 29 augustus** neergeschoten. Bij de schietpartij raakten ook twee van zijn collega's gewond. Zij maken deel uit van het Korps Commandotroepen. De commando's zijn in de staat Indiana op oefening. De schietpartij vond plaats voor de deur van het hotel waar zij verbleven. Het incident gebeurde in de vrije tijd van de militairen. Uiteindelijk gingen er drie rechercheurs van de KMar naar Indianapolis. Zij kwamen daar om eigen informatie over het ongeluk te vergaren. Ter plekke probeerden ze te achterhalen wat er is gebeurd. Volgens de KMar startten de drie rechercheurs geen eigen onderzoek, omdat zij daar geen rechtsmacht hebben.



OPVANG ASIELZOEKERS OP TERREIN DEFENSIE

→ Op **29 augustus** wordt bekend dat Defensie een extra stuk terrein bij Zoutkamp beschikbaar stelt voor de opvang van 500 asielzoekers. Dit gebeurt op verzoek van het ministerie van Justitie en Veiligheid. Op de Willem Lodewijk van Nassau kazerne worden al asielzoekers opgevangen. Het nieuw beschikbaar gestelde terrein wordt maximaal een half jaar hiervoor ingezet. Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) is verantwoordelijk voor de opvang. Met het COA is afgesproken dat Defensie de geplan-

de militaire oefeningen op de Marnewaard ondertussen kan laten doorgaan. Eerst bekijkt het COA wat er nodig is om het terrein gereed te maken voor opvang. Defensie ondersteunt het COA de komende tijd met een coördinator en enkele stafleden. Ook staan er 30 militairen op afroep klaar om eventueel te helpen bij praktische werkzaamheden.

DEFENSIEHELIKOPTERS DROPPEN 736.000 LITER WATER OP NATUURBRAND

→ Cougar- en Chinook-transporthelikopters van Defensie dropten op **31 augustus** ongeveer 736.000 liter water op de brand in natuurgebied De Peel. Hiermee leverden deze helikopters een forse bijdrage aan de bestrijding van deze brand. Bij het invallen van de schemer stopten ze met blussen. Rond 21.00 uur keerden ze terug op Vliegbasis Gilze-Rijen. De brand bij het Limburgse Griendtsveen werd daarna beheersbaar, maar de brandweer moest nog wel nablussen.

NEDERLANDS TEAM CONTINUEERT ONDERZOEK NAAR OORLOGSMISDRIJVEN IN OEKRAÏNE

→ Het Nederlands forensisch en opsporings-team (FO-team) continueert het onderzoek naar oorlogsmisdrijven in Oekraïne. Dat

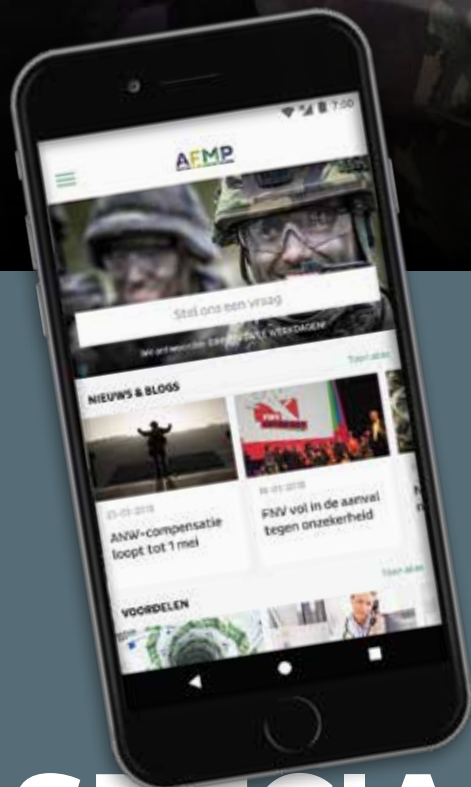


lieten de ministers Hoekstra, Ollongren en Yeşilgöz-Zegerius **eind augustus** in een brief weten aan de Tweede Kamer. Onder de vlag van het Internationaal Strafhof (ICC) wordt in 2022 en volgend jaar nog drie keer een team ingezet. Op verzoek van Oekraïne deed het FO-team in mei al onderzoek naar oorlogsmisdrijven in het land. Een team gaat dit najaar nogmaals onderzoek doen. De derde en vierde keer volgen in het voor- en najaar van 2023. Het FO-team bestaat uit personeel van de KMar, aangevuld met experts van andere defensieonderdelen. Ook wordt onderzocht of zedenrechercheurs en deskundigen uit andere landen zich kunnen aansluiten bij het Nederlandse team.



RUSSISCHE SCHEPEN BEGELEID DOOR ZR.MS. ROTTERDAM

→ Het schip Zr.Ms. Rotterdam vertrok op **4 september** eerder vanaf de Wereldhavendagen in Rotterdam om meerdere Russische schepen op de Noordzee te begeleiden. Deze schepen zijn afkomstig van de Russische Noordelijke vloot en opereerden de afgelopen zes maanden in de Middellandse Zee. De schepen vertrokken naar hun thuishaven. Het ging om een kruiser uit de Slava-klasse, een torpedobootjager uit de Udalyo-klasse, een tanker en een sleepboot. De schepen gingen door de Nederlandse Exclusieve Economische zone (EEZ). De NAVO-partners begeleidden deze na het passeren hiervan verder richting Rusland. De Koninklijke Marine begeleidde begin dit jaar nog 3 Russische landingsschepen die onderweg waren van de Oostzee richting de Zwarte Zee. ■



**DE LEDEN-APP
MET NIEUWS
EN INFORMATIE
RONDOM JE WERK**

SPECIAAL VOOR ONZE LEDEN: DE AFMP-APP

ALTIJD JE VAKBOND OP ZAK!

- Dé plek voor het stellen van je persoonlijk vraag;
- Met exclusieve content over je werk en het vak;
- Alle antwoorden op de meest gestelde vragen;
- En de belangrijkste bijeenkomsten in de agenda.



Cees Bosch,
sinds 15 september
opnieuw aan de slag
in AFMP-bestuur

**'ONZE LEDEN
ZIJN BIJ DE
AFMP DE
BRON VAN
ALLES'**



Tijdens de Bondsvergadering van de AFMP op 17 juni jongstleden in Rhenen werd Cees Bosch verkozen tot nieuw hoofdbestuurlid. Nadat Cees van 2016 tot en met 2019 al algemeen hoofdbestuurlid van onze bond was, bekleedt hij sinds 15 september van dit jaar de functie van secretaris in het bestuur. In een interview vraagt OpLinie hem welke meerwaarde hij met zijn jarenlange werkervaring denkt te kunnen bieden in het AFMP-bestuur en wat in zijn ogen onze belangrijkste prioriteiten moeten zijn.

TEKST BART MANDERS

Na je nieuwe uitverkiezing tot AFMP-bestuurder in juni, ben je vanaf 15 september aan de slag gegaan in het AFMP-bestuur. Welke meerwaarde denk je met jouw ervaring te kunnen bieden?

Mijn meerwaarde is dat ik een toegankelijke persoonlijkheid ben, die altijd eerlijk tegen iedereen zegt wat hij denkt of voelt. Mijn vader zei altijd 'Je bent wat je zegt' en naar dit credo heb ik altijd al gewerkt en geleefd. Als je mij iets vraagt of voorlegt, kun je altijd een open en eerlijk antwoord verwachten. Ik vind het belangrijk om nooit valse hoop bij mensen te wekken. Mijn achtergrond als HRM'er bij de Luchtmacht, Landmacht, DOSCO, DMO en onder meer mijn recente werkervaring bij het Diensten Centrum Organisatie & Formatie kan ik binnen de vereniging snel vertalen naar de rol van hoofdbestuurlid, die veel affiniteit met en betrokkenheid bij het werkveld van Defensie heeft.

Van 2016 tot en met 2019 was je al eens algemeen hoofdbestuurlid van de AFMP. Hoe kijk je terug op deze jaren in het bestuur?

Samen met Arjen Rozendal (vandaag de dag sectorhoofd Marine en Burgerpersoneel bij de AFMP, red.) was ik als hoofdbestuurlid

destijds onder andere betrokken bij het opzetten van de sector burgerpersoneel. Het geluid van de burgermedewerkers bij Defensie was namelijk nog niet georganiseerd. Samen hebben we toen de sector burgerpersoneel opgezet. In die tijd leerde ik de AFMP echt kennen als een prettige vereniging met zeer betrokken medewerkers.

Waarom besloot je je eerder dit jaar opnieuw verkiesbaar te stellen?

Ik wilde absoluut de kans niet voorbij laten gaan om me als betaald bestuurder opnieuw in te spannen voor onze vereniging en voor de belangen van onze leden. Het leuke aan bestuurswerk is namelijk dat ik dagelijks te maken heb met mensen en dat ieder mens verschillend is. Ik ben een echte people manager. Ik vind het belangrijk om iedereen – of het nou gaat om mijn collega-bestuursleden of om individuele leden – serieus te nemen in zijn of haar mening en op basis daarvan als bestuurder sturing te geven aan onze vereniging en een bijdrage te leveren aan het beleid dat we voeren.

Wat beschouw je als je belangrijkste uitdagingen in het AFMP-bestuur?

Mijn toekomstige periode als AFMP-bestuurder beschouw ik als prikkelend, omdat na jaren van kaalslag van Defensie eindelijk weer de financiën aanwezig zijn om belangrijke transitie te kunnen doorvoeren in de defensieorganisatie. In voorgaande jaren riep Defensie voortdurend dat 'het personeel op 1' stond, maar werd geen geld beschikbaar gesteld om hieraan invulling te geven. Nu is dit geld er dus wel en dat zorgt ook voor een speciale en kansrijke situatie voor de AFMP. Juist nu moeten we als defensiebond volop aan de slag en kijken welke strategische toekomstige keuzes er moeten worden gemaakt in het belang van onze leden. Ik vind het verschrikkelijk leuk om in deze dynamische tijd de positief-kritische geluiden van leden vanaf de werkvloer in de diverse sectoren te verzamelen en aan de hand hiervan ons beleid vorm te geven. De collectieve en individuele belangenbehartiging van leden moet een belangrijk

onderdeel van dit beleid zijn. Ook moeten we natuurlijk serieus invulling blijven geven aan onze inspanningen voor optimale arbeidsvoorwaarden voor alle collega's bij Defensie. Ik denk dat wij als AFMP veel meer in huis hebben dan wij op dit moment laten zien en naar buiten toe communiceren. Deze verborgen talenten moeten we meer gaan faciliteren. De belangrijkste bron voor alle veranderingen zijn en blijven natuurlijk onze leden. Zij zijn bij de AFMP de bron van alles.

Wat vind je van je collega-bestuursleden?

Ik kan heel goed met de andere bestuursleden, onder wie Pauline de Casparis en René Schilperoort, overweg. We zijn eerlijk en kritisch naar elkaar toe en dat biedt een stevig fundament om de bond goed te kunnen besturen. Bovendien verwachten we, na het vertrek van Ton van den Berg eerder dit jaar, binnen afzienbare tijd een ervaren nieuwe AFMP-voorzitter te kunnen presenteren.

Wat zijn volgens jou de belangrijkste redenen waarom militairen en burgermedewerkers bij Defensie lid zouden moeten worden van de AFMP?

In deze lastige tijd maken mensen, en dus ook defensiemedewerkers, logischerwijs zeer weloverwogen keuzes over waar zij hun geld aan besteden. Velen moeten letterlijk de keuze maken tussen het kopen van een zak aardappelen en het lidmaatschap van een vakbond. Desondanks is het juist nu belangrijk om lid te blijven of te worden van onze bond. Een AFMP-lidmaatschap biedt namelijk een optimale waarborging van jouw rechtspositie als je met problemen op het gebied van jouw werk en inkomen wordt geconfronteerd. Bij het maken van keuzes over hun bestedingen maken mensen veelvuldig gebruik van vergelijkingssites als Independer. Wat je niet kunt meten en dus niet op dat soort sites tegenkomt, is het gevoel dat je bij een specifiek product of in dit geval een vereniging hebt. Daarom is het belangrijk dat leden ook in de toekomst een goed gevoel hebben bij de AFMP. Dit kunnen we bereiken door dienstbaar te zijn voor en met elkaar. ■

Voor aanvang van de opgravingen instrueren archeologen de veteranen.
FOTO: CHRIS VAN HOUTS

Nederlandse oud-militairen doen opgravingen op het slagveld van Waterloo

'HET WERKT LOUTEREND VOOR ALLE VETERANEN'

Nederlandse veteranen namen afgelopen zomer deel aan archeologische opgravingen op het slagveld bij Waterloo. Het is onderdeel van het in Engeland geboren project 'Waterloo Uncovered', waarbij psychisch en fysiek gewonde veteranen samen met collega's onder leiding van archeologen opgravingen doen. **TEKST FRED LARDENOYE**



“JE SCHUDT EIGENLIJK DE HAND

van een militair die daar ruim 200 jaar geleden gesneuveld is. Dat was echt een spectaculaire vondst.” Libanonveteraan Gerard van Leeuwen (62) is nog onder de indruk van de bijzondere ontdekking op het slagveld van Waterloo afgelopen zomer, die begon met het blootleggen van de restanten van een menselijk gebit.

Het bleek een volledig skelet te zijn van een soldaat die ooit deel uitmaakte van de strijdmacht die het leger van Napoleon in 1815 zijn grootste nederlaag bezorgde. Van Leeuwen,

die voor het eerst aan het project ‘Waterloo Uncovered’ deelnam: “In de twee weken dat je daar met zo’n team werkt, wordt zo’n soldaat een soort familie van je.”

NEDERLANDS VETERANENINSTITUUT

Sergeant-majoor Manuel Pineda y Lebbing (50), werkzaam bij 11 herstel van de Luchtmobiele Brigade in Schaarbergen, werd door zijn CSM getipt over het Waterloo-project. De veteraan, die deelnam aan maar liefst negen uitzendingen, is zijn

leven lang al gefascineerd door archeologie. “Als jongetje kwam ik al bij een stadsarcheoloog in Den Bosch. Totdat ik erachter kwam dat archeologie een lange studie betrof en de baangarantie nul was. Toen ik bij Defensie terecht kwam, heb ik lange tijd mijn fascinatie op een zijspoor gezet, maar onlangs ben ik met een cursus archeologie begonnen.” Na een intakegesprek werd hij uitgenodigd om dit jaar deel te nemen aan de opgravingen bij Waterloo. “Ik vond de combinatie zo mooi. Ik kan praktijkervaring opdoen met archeologie en tegelijkertijd kun je collega’s helpen.” →



↑ Luitenant-kolonel b.d. Jos Groen: "Dit is toch het mooiste dat je als veteraan kunt doen voor collega's."

FOTO: JAN PETER MULDER



↑ Politieagent David Ham op het slagveld in Waterloo.

FOTO: CHRIS VAN HOUTS

Ook politieagent David Ham (55) is zijn leven lang al gefascineerd door archeologie. Hij is oprichter van Stichting PTSS, nadat hij zelf in 2019 door zijn werk de diagnose posttraumatische stressstoornis gekregen had. "Met de stichting organiseren we uitjes voor PTSS'ers, zowel van Defensie als van de politie. Je ziet ook op het Veteraneninstituut dat er zorg wordt geboden aan andere geüniformeerden." Toen hij las over het Waterloo-project, trok hij de stoute schoenen aan en schreef hij een brief. Zo mocht hij als eerste politieagent met PTSS aan het project deelnemen.

'OOK OP HET VETERANEN-INSTITUUT WORDT ER ZORG GEBODEN AAN ANDERE GEÜNIFORMEERDEN'

MOOI INITIATIEF

Volgens luitenant-kolonel b.d. Jos Groen (59) van de Nederlandse stichting Recovery on the battlefield (ROTB) is het de bedoeling om in de toekomst, naast veteranen die getraumatiseerd zijn, ook andere geüniformeerden met vergelijkbare klachten bij het project te betrekken. Vanaf de oprichting in 2021 maakt hij als secretaris deel uit van het bestuur van ROTB. Groen, die zelf onder meer werd uitgezonden naar Bosnië en Afghanistan, werd door zijn collega Gielt Algra van het expertisecentrum van het Nederlands Veteraneninstituut gevraagd of hij wilde meehelpen om het project in Nederland verder uit te bouwen. "Dus ik ben in het bestuur gekomen als secretaris, daar had ik al veel ervaring mee vanuit mijn werk. Ik vind het een hartstikke mooi initiatief en leuk om op deze wijze een kleine bijdrage te leveren om veteranen te helpen. Dat is toch het mooiste dat je als veteraan kunt doen voor collega's." Door het coronavirus liep de start van ROTB wat vertraging op. "Dit jaar hebben we voor het eerst als stichting de deelname gecoördineerd en dat was heel geslaagd. Op 5 oktober hebben we een terugkomdag. Dan gaan we met elkaar aan tafel zitten en kijken we hoe de deelnemers het hebben ervaren en hoe zij erop terugkijken."

UNIEKE ERVARING

Van Leeuwen, bij wie in 2019 ook PTSS werd vastgesteld als gevolg van zijn uitzending als dienstplichtige naar Libanon, aarzelde aanvankelijk om zich op te geven voor het project. "Twee weken van huis, mijn veilige plek. Daar moest ik wel even over nadenken.

→ Libanonveteraan Gerard van Leeuwen aan het werk in Waterloo.
FOTO: CHRIS VAN HOUTS

Ik heb met Jos Groen gesproken en raakte er meer en meer van overtuigd dat ik mijn grenzen moest verleggen. Daarop heb ik de knoop doorgehakt." Hij heeft er geen seconde spijt van. "Door alle gesprekken met Britse veteranen, historici, studenten en archeologen zijn dit voor mij twee waardevolle weken geweest. Naarmate de dag van vertrek terug naar Nederland naderde, vond ik het moeilijker deze groep te verlaten." Ook Ham was in de jaren tachtig dienstplichtig militair. "Destijds diende ik in Duitsland bij een NAVO-onderdeel in Rheindahlen en werkte ik onder meer met Britten samen. Het grappige was dat er in Waterloo iemand bij was die in mijn tijd bij hetzelfde onderdeel zat. Dus het was als lotgenoten bijpraten over onder meer de IRA-bomaanslag die we meegemaakt hebben en het zinken van de Herald of Free Enterprise in 1987, met veel militairen van onze bases aan boord. Ik kon mijn verhaal kwijt en hij het zijne."

VELDHOSPITAAL

De opgravingen vonden dit keer plaats nabij het voormalige veldhospitaal Mont Saint Jean. Daar was in 2019 een dump ontdekt met menselijke ledematen en munitieboxen. Van Leeuwen: "Deze tranche zouden wij weer openmaken om het archeologisch onderzoek op deze plek uit te breiden. De menselijke ledematen waren voor zover bekend in 2019 reeds verwijderd, dus onze taak was om de munitieboxen verder te ontdoen van zand en de resten van botten van paarden bloot te leggen." De deelnemers werden in vier teams ingedeeld, die allereerst een introductie in archeologie kregen. Van Leeuwen: "Het uitzetten van tranches, het meten van de hoogte, et cetera. Mijn team bestond uit een ervaren archeoloog als teamleider, drie Britse veteranen, een Nederlandse student en ikzelf." Pineda y Lebbing zat in een verder geheel uit buitenlanders bestaand team dat op dezelfde locatie als Van Leeuwen opereerde. "Als Nederlanders zocht je elkaar 's avonds wel op in het hotel, waar je dan ook samen at en ervaringen uitwisselde."



TONY POLLARD

De groep bestond in totaal uit zo'n tachtig veteranen, studenten, historici en archeologen. Een staf met onder andere de befaamde Britse archeoloog Tony Pollard briefde hen elke dag. Pollard is directeur van het Centre for Battlefield Archeologie aan de Universiteit van Glasgow, maar vooral bekend van het populaire programma 'Two men in a trench' dat hij voor de BBC presenteert. Zo was er na elke dag ook een debriefing naar aanleiding van de vondsten van die dag.

Tijdens de opgravingen dit jaar was er ook een speciale VIP-dag met hoog bezoek uit Nederland van onder meer Ridder in de Militaire Willemsorde Marco Kroon, voorzitter van het Veteranen Platform, generaal b.d. Hans van Griensven en directeur van het NLVi, brigadegeneraal Paul Hoefsloot. Groen: "Dergelijke contacten zijn natuurlijk belangrijk om onze stichting verder uit te bouwen. Zo kunnen we ook laten zien hoe het in de praktijk werkt en dat het gaat om professioneel begeleide opgravingen."

MENSELIJK SKELET

Net als Gerard van Leeuwen was Ham verast over het resultaat van de opgravingen. "We hebben 4 of 5 oorlogsparden gevonden

die op het slagveld begraven lagen, maar ook een heel skelet van een mens. Daarnaast heel veel musketkogels, onderdelen van paardenuitrusting, militaire kleding, noem maar op. Met een metaaldetector vonden we zelfs nog oude muntjes."

Dat er ook nog een volledig menselijk skelet werd blootgelegd, was opmerkelijk. Volgens Groen maakte dat de opgravingen dit jaar heel speciaal. "Het is echt bijzonder dat je dat na 200 jaar nog meemaakt." Pineda y Lebbing: "Ik had het geluk dat ik ook op die locatie zat, want het was een unieke vondst en het kreeg ook veel aandacht." De Engelsen hielden zelfs een speciale herdenking voor de gevallen soldaat, onder leiding van Tony Pollard en een chaplain uit de Verenigde Staten. "Dan zie je de emoties loskomen. Ook van mensen van wie je het niet verwacht."

KAMERAADSCHAP

Van Leeuwen beveelt deelname aan dit project van harte aan. "Ik voelde mij direct één van het team, er was direct vertrouwen. We deelden met elkaar ervaringen en er was geen enkele druk." Ook Ham roemt de onderlinge kameraadschap, "Dat is iets wat ik eigenlijk mis bij de politie. Als oud-dienstplichtige ken ik dat wel. Misschien dat

het daarom ook voelde als thuiskomen. Maar natuurlijk ook door de hernieuwde kennismaking met de Britten. Ik heb nu nog steeds contact met hen via Whatsapp." Over een nieuwe deelname aan het project zou hij dan ook geen seconde aarzelen.

Groen benadrukt dat dit precies is wat dit project beoogt: "Het gaat ook om de ervaringen die je tijdens dit werk met elkaar deelt. Dat is het proces waardoor het voor mensen met een trauma een heel positief effect heeft."

Pineda y Lebbing kan dat alleen maar beamen: "Doordat het ongedwongen is, zie je dat de cohesie snel op gang komt. Je ziet dat mensen gesprekken beginnen. Over koetjes en kalfjes, maar ook over wat je hebt meegemaakt, want je deelt die gezamenlijke ervaring." Archeologie leent zich daar volgens hem bij uitstek voor. "Het is redelijk traag werk en je zit op elkaars lip, dus dan ga je vanzelf gesprekken beginnen. Voor mij was het een eyeopener dat wat ik op uitzendingen gezien heb nog meevalt, vergeleken met verhalen van anderen. Je leert er ook van."

MILITAIR REVALIDATIE CENTRUM

De negenvoudige veteraan zag getraumatiseerde collega's opbloeien. "Je krijgt waardering voor de dingen die je doet. We

→



↑ Het menselijk skelet dat deze zomer bij de opgravingen werd gevonden.

FOTO: CHRIS VAN HOUTS

zijn allemaal amateurs, dus er gaat wel eens iets fout. Maar dan word je niet afgezeken. Mensen voelen zich zo ook weer nuttig.”

Volgens Groen is er bewust gekozen voor een professionele aanpak. “Daarom zijn er ook archeologen bij betrokken. Het is een serieus en verantwoord project, waaraan je dan als veteraan hebt meegewerkt.” Niet voor niets werkt de stichting nauw samen met het Militair Revalidatie Centrum (MRC). Groen: “Dit jaar ging onder meer Gaby Looman, bewegingsagoog en sporttherapeut van het MRC, mee als begeleider. Daar weten ze als geen ander hoe belangrijk dit soort processen zijn om als gewonde veteraan terug te komen.”

Volgens Groen werkt de mix van (oud-) militairen met en zonder ‘beschadiging’ ook prima. “Het werkt louterend voor alle veteranen.” Pinada y Lebbing is enthousiast over de formule. “Het is een heel natuurlijk proces. Je gaat werken in internationale teams en ziet dat mensen in een groep automatisch gesprekken krijgen in een open en ongedwongen sfeer.” Hij ziet voor zichzelf wel een rol weggelegd. “Ik weet dat de Nederlandse tak wil groeien en ook in Nederland iets van de grond wil krijgen met opgravingen. Daar wil ik zeker een bijdrage aan leveren.” ■

Herstellen op het voormalige slagveld door mee te werken aan professionele opgravingen. Dat is de gedachte achter het in Engeland geboren idee Waterloo Uncovered. Vanaf 2017 nemen er ook Nederlandse (oud-)militairen aan deel en inmiddels zijn er plannen om in Nederland vergelijkbare projecten te starten.

HET INITIATIEF VOOR WATERLOO UNCOVERED

werd in 2015 genomen door Charlie Foinette en Mark Evans, twee Britse officieren van de Coldstream Guards. Bij Evans werd na terugkeer uit Afghanistan PTSS vastgesteld. Via een project van het Britse ministerie van Defensie kregen beide officieren de kans om zich met archeologie bezig te houden en tot hun verrassing bleken de bijbehorende werkzaamheden een louterend en rustgevend effect te hebben. Daardoor begon bij de twee een idee te broeden om ook andere ‘beschadigde’ veteranen dezelfde ervaring te gunnen.

VETERANENINSTITUUT

Zo ontstond een concept waarbij archeologen samen met veteranen werken aan opgravingen op het slagveld van Waterloo, waar het Franse leger onder aanvoering van Napoleon destijds door een coalitie van andere West-Europese landen werd verslagen. Niet voor niets begonnen Foinette en Evans bij Hougomont, de kasteelboerderij die de Franse infanterie op 18 juni 1815 de hele dag tevergeefs bestormde. Het waren immers de Britse Coldstream Guards, hun eigen regiment, die de kasteelboerderij verdedigden in 1815.

Toen de Britten een internationale conventie over hun project organiseerden, besloot

Deelnemers van het deze zomer gehouden archeologisch project van Waterloo Uncovered op het voormalige slagveld.
FOTO: CHRIS VAN HOUTS

Herstellen door archeologische opgravingen op voormalig slagveld

WATERLOO UNCOVERED

Gielt Algra (56) - destijds medewerker van het Kennis- en Onderzoekscentrum van het Veteraneninstituut, nu Expertisecentrum van het NLVi - op een uitnodiging daarvoor in te gaan. Algra: "Zij wilden dat ook andere landen gingen deelnemen. Het idee was om uiteindelijk veteranen van alle landen die destijds deelnamen aan de slag bij Waterloo te laten meedoen aan het project. Ik vond het direct een mooi initiatief om bij aan te sluiten en kreeg daarvoor ook weerklank bij het Veteraneninstituut."

RECOVERY ON THE BATTLEFIELD

De aanwezigheid van Algra op de conventie leidde ertoe dat in 2017 voor het eerst Nederlandse veteranen aan het project deelnamen na een oproep van het Veteraneninstituut. Het werd een jaarlijkse traditie, die ondanks de coronatijd in 2021 leidde tot de oprichting van stichting Recovery on the Battlefield (ROTB). Een samenwerkingsverband van het Nederlands Veteraneninstituut (NLVi), de Koninklijke Landmacht en het Militair Revalidatie

Centrum (MRC) met de Britse organisatie Waterloo Uncovered. De stichting is sindsdien het aanspreekpunt voor het Waterloo-project en zij coördineert ook de deelname van Nederlandse veteranen. Volgens Algra is het niet toevallig dat de opgravingen altijd in de zomer plaatsvinden. "Het betreft tegenwoordig landbouwgronden en daarvoor moet in overleg met de boeren een tijdstip worden gekozen waarbij je rekening houdt met het zaaien en oogsten. Natuurlijk mag geen schade worden aangericht aan jonge aanplant."

NOG LAAGDREMPELIGER

Inmiddels zijn ook andere nationaliteiten aangesloten bij Waterloo Uncovered, zoals Duitsers, Belgen en Fransen. ROTB ontwikkelt daarnaast plannen voor vergelijkbare projecten in Nederland. Algra: "Het moet dan wel met militaire archeologie te maken hebben. Er zijn al diverse suggesties voorbijgekomen, zoals kampementen van Napoleon en de inval van de Engelsen in Zeeland. Als we dit met genoeg archeologische kennis

'STICHTING
RECOVERY ON THE
BATTLEFIELD IS
HET AANSPREK-
PUNT VOOR HET
WATERLOO-
PROJECT'

ook in Nederland kunnen opzetten, dan zou dat ideaal zijn. Dit is namelijk nog laagdrempeliger voor Nederlandse militairen met bijvoorbeeld PTSS." Maar de stichting wil er ook dan buitenlandse veteranen bij betrekken. Algra: "Dat geeft ook een extra dimensie, merken we: dat je je verbonden voelt met veteranen uit andere landen omdat je samen hetzelfde hebt meegemaakt." ■

→ Ga voor meer info en deelname aan projecten naar www.rotb.nl

In deze infographic belichten we in tekst en vooral beeld de ins & outs van reorganisatietrajecten bij Defensie. Van de formele start hiervan tot het omklapmoment en de plaatsing en niet-plaatsing van medewerkers in de nieuwe organisatie. Ook de rol van de Begeleidingscommissie (BCO) komt uitgebreid aan bod.

De BCO speelt essentiële rol

DE INS & OUTS VAN REORGANISATIETRAJECTEN



FORMELE START

De formele start van een reorganisatie bestaat uit het opmaken van een beleidsvoornemen. Dit voornemen wordt ter kennisgeving gedeeld met de centrales, maar moet worden aangeboden aan de Werkgroep Reorganisaties (WGREG) als er gebruik wordt gemaakt van een 'reorganisatiebereik'.



HEKWERK

Dit bereik wordt ook wel 'hekwerk' genoemd. Het hekwerk is er omdat men vaak redenen heeft om slechts een deel van het onderdeel te willen of hoeven reorganiseren. Dit kan voor een centrale reden zijn om het beleidsvoornemen te willen behandelen in de WGREG.



WGREG

Hierna moet het plan worden aangeboden worden aan de WGREG. Dit met het advies van de centrales of ter kennisgeving of ter behandeling. Het wordt behandeld als we er met de voorzitter van het informeel overleg niet uit zijn gekomen of we afspraken moeten maken over onderwerpen waarvoor deze geen mandaat heeft. Hiervoor moet de werkgever ook nog overleg voeren met de betrokken medezeggenschap en daarmee overeenstemming bereiken. Na het aanbieden ter kennisgeving of de positieve behandeling in de WGREG kan het plan omgezet worden naar een definitief reorganisatieplan.



CONCEPT

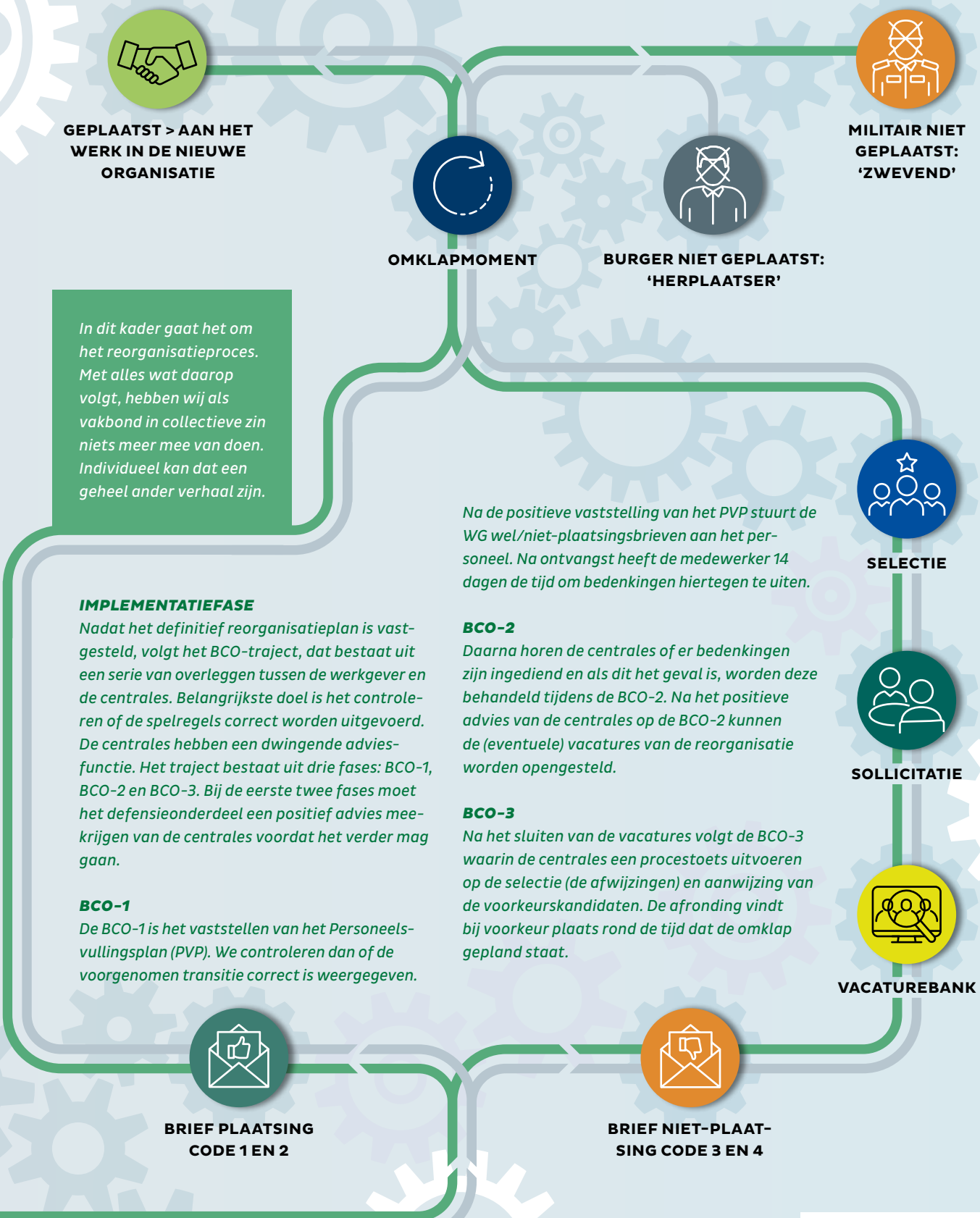
Het beleidsvoornemen is ook het format voor het daadwerkelijke reorganisatieplan dat eerst aan de centrales wordt aangeboden als een concept Voorlopig Reorganisatieplan (cVRP). Dit wordt behandeld in een van de zeven informele overleggen. Dat zijn trouwens eigenlijk in werkelijkheid formele overleggen!



REORGANISATIEPLAN



PERSONEELSVULLINGSPLAN



In dit kader gaat het om het reorganisatieproces. Met alles wat daarop volgt, hebben wij als vakbond in collectieve zin niets meer mee van doen. Individueel kan dat een geheel ander verhaal zijn.

IMPLEMENTATIEFASE

Nadat het definitief reorganisatieplan is vastgesteld, volgt het BCO-traject, dat bestaat uit een serie van overleggen tussen de werkgever en de centrales. Belangrijkste doel is het controleren of de spelregels correct worden uitgevoerd. De centrales hebben een dwingende adviesfunctie. Het traject bestaat uit drie fases: BCO-1, BCO-2 en BCO-3. Bij de eerste twee fases moet het defensieonderdeel een positief advies meekrijgen van de centrales voordat het verder mag gaan.

BCO-1

De BCO-1 is het vaststellen van het Personeelsvullingsplan (PVP). We controleren dan of de voorgenomen transitie correct is weergegeven.

Na de positieve vaststelling van het PVP stuurt de WG wel/niet-plaatsingsbrieven aan het personeel. Na ontvangst heeft de medewerker 14 dagen de tijd om bedenkingen hiertegen te uiten.

BCO-2

Daarna horen de centrales of er bedenkingen zijn ingediend en als dit het geval is, worden deze behandeld tijdens de BCO-2. Na het positieve advies van de centrales op de BCO-2 kunnen de (eventuele) vacatures van de reorganisatie worden opengesteld.

BCO-3

Na het sluiten van de vacatures volgt de BCO-3 waarin de centrales een procestoets uitvoeren op de selectie (de afwijzingen) en aanwijzing van de voorkeurskandidaten. De afronding vindt bij voorkeur plaats rond de tijd dat de omklap gepland staat.

● militair traject
● burgertraject



OVERLEDEN LEDEN IN OPLINIE

In 2022 publiceren wij in OpLinie, uiteraard met toestemming van de nabestaanden, de namen van de AFMP-leden die ons in de afgelopen periode zijn ontvallen.

- De heer **P.H.L. Kockelkoren** uit Susteren overleed op 5 maart 2022.
- **Trijntje Schaftenaar-Oosterveen** uit Zutphen, echtgenote van P.G. Schaftenaar, overleed op 15 mei 2022.
- **Chris Schipper** uit Bergen op Zoom overleed op 2 juli 2022.
- **Arie List** uit Goirle overleed op 15 juni 2022.
- De heer **R. Siegers** uit Wassenaar overleed op 13 maart 2022.
- **Wil Gerards** uit Assen overleed op 17 mei 2022.

ONZE JUBILARISSEN IN DE PICTURE

Ook dit jaar zetten we in elke uitgave van OpLinie, met uitdrukkelijke toestemming van de betrokkenen, de leden in de schijnwerpers die 50, 60 of zelfs 70 jaar lid zijn van de AFMP. Dit om te benadrukken hoe dankbaar wij zijn voor hun jarenlange trouw aan onze bond. Van harte gefeliciteerd met jullie jubilea!

50 JAAR LID

J.W.A. Blaakman
plaats Purmerend
datum jubileum 1 juli 2022

Wim Boeije
plaats Zoetermeer
datum jubileum 1 juli 2022

Johannes George ten Bosch
plaats Amsterdam
datum jubileum 1 juli 2022

Gerrit Kok
plaats Almelo
datum jubileum 1 augustus
2022

Hendrik Kruishaar
plaats Zoetermeer
datum jubileum 1 augustus
2022

Bart Vroon
plaats Elburg
datum jubileum 1 juli 2022

Piet van Vugt
plaats Heesch
datum jubileum 1 juli 2022

60 JAAR LID

Ab Beuving
plaats Harderwijk
datum jubileum 1 juli 2022

M.A.W. Elst
plaats Eindhoven
datum jubileum 1 juli 2022

J. Mesu
plaats Hilversum
datum jubileum 1 augustus
2022

PA-BIJEENKOMSTEN DIT NAJAAR

Komend najaar heeft de AFMP weer door heel Nederland regiobijeenkomsten gepland voor onze postactieve leden. De uitnodigingen zijn of worden ongeveer 5 tot 6 weken voor de bijeenkomsten verstuurd. Dit gebeurt via e-mail als jouw e-mailadres bij ons bekend is

of anders per post. Bij de uitnodiging voegen we ook een agenda. Om een PA-bijeenkomst bij te wonen, moet je je vooraf aanmelden. Hoe je je moet aanmelden, staat in de uitnodiging. De bijeenkomsten met *** zijn inclusief een lezing van Erfrechtplan.nl

PA-GROEP	DATUM	AANVANG	LOCATIE	ADRES	PLAATS
IJsselland	3 okt	10.00 uur	Dorpshuis	Mariënrade 3	Wezep
Apeldoorn & Salland	3 okt	13.30 uur	Wijkcentrum de Stolp	Violierenplein 101	Apeldoorn
Twente	4 okt	14.00 uur	Sportclub Enschede	Weggelhorstweg 30	Enschede
Assen & Groningen	5 okt	10.00 uur	Buurthuis De Maasstee	Maasstraat 25	Assen
Emmen	5 okt	13.30 uur	Dorpshuis 't Hoefijzer	Zuidbargerstraat 94	Emmen
NO-Veluwe ***	10 okt	10.00 uur	Zalencentrum De Kiekmure	Tesselschadelaan 1	Harderwijk
Eemland & Doorn ***	10 okt	14.00 uur	Restaurant De Amershof	Snouckaertlaan 11	Amersfoort
Rijnmond	11 okt	10.00 uur	Cultureel Centrum Sterrenburg	Dalmeyerplein 10	Dordrecht
Haaglanden	11 okt	13.30 uur	Veteranen café Heeswijk	Heeswijkstraat 60	Voorburg
Zeeland	14 okt	10.00 uur	Wijkgebouw de Spinne	Joseph Lunslaan 7	Goes
Roosendaal & W-Brabant ***	14 okt	13.30 uur	Paviljoen Rozenoord	Beukenlaan 14	Bergen op Zoom
Kennemerland ***	18 okt	10.00 uur	't Kattegat	Skagerrak 328	Hoofddorp
Noord-Holland-Noord ***	21 okt	13.30 uur	de MOOC	Spoorstraat 56	Den Helder
Veluwe	25 okt	13.30 uur	de Velder	Munnikenhof 17	Ede
Friesland	28 okt	10.00 uur	De Fontein	Goudenregenstraat 77	Leeuwarden
Steenwijk ***	28 okt	14.00 uur	Verenigingsgebouw De Klincke	Kerkstraat 16	Steenwijk
ZO-Veluwe ***	31 okt	13.30 uur	PMT De Landing	Deelenseweg 28	Schaarsbergen
Poort van Limburg	1 nov	10.00 uur	Dagopvanglocatie BeekCwartier ruimte 050	Beekstraat 54	Weert
Brabant Noord-Oost ***	1 nov	14.00 uur	Gemeenschapshuis de Schakel	Reestraat 49	Volkel
Rijk van Nijmegen	2 nov	13.30 uur	Kulturhus Beek	Roerdompstraat 6	Beek-Ubbergen
Zuid-Limburg ***	4 nov	10.00 uur	Café d'r Klinge	Pancratiusplein 47	Heerlen
Venlo & Roermond	4 nov	14.00 uur	Hotel Wilhelmina	Kaldenkerkerweg 1	Venlo
Hart van Brabant	8 nov	10.00 uur	MFA Het Spoor	Schaepmanstraat 36	Tilburg
De Meijerij	8 nov	13.30 uur	Perron 3	Hoff van Hollandlaan 1	Rosmalen
De Kempen ***	9 nov	13.30 uur	Korfbalvereniging DSC	Vijfkamplaan 1/3	Eindhoven
Seedorf	10 nov	11.00 uur	Gasthof Zur Linde	Wallweg 2	Zeven-Bravel
Blomberg	11 nov	11.00 uur	Café Bei Heini	Neue Torstrasse 38	Blomberg
Rheine/Münster	16 nov	11.00 uur	Hotel-Restaurant Brinckwirth	Bahnhofstrasse 41	Ochtrup
Utrecht e.o. & 't Gooi	18 nov	10.00 uur	FNV-gebouw	Hertogswetering 159	Utrecht
De Baronie & Rijen ***	18 nov	13.30 uur	Sociaal Cultureel Centrum 't Kraaienest	Tweeschaar 12	Breda

FYSIEKE UGM- VOORLICHTING OP 26 OKTOBER & UGM-WEBINAR OP 9 DECEMBER

→ Na het schrappen van alle coronamaatregelen kan de AFMP wederom een fysieke UGM-voorlichting verzorgen. Ondertussen blijven veel leden ook behoefte houden aan deze voorlichting in de vorm van een webinar. Vooral voor onze in het buitenland wonende leden is dit een praktische oplossing. De eerstvolgende fysieke UGM-voorlichting vindt op woensdag 26 oktober plaats in Utrecht, terwijl het eerstvolgende UGM-webinar op vrijdag 9 december wordt gehouden. De doelgroep, bestaande uit leden die acht maanden voor hun ontslagdatum zitten, hebben hierover vóór de zomervakantie een brief en/of mail ontvangen.

TWEE DELEN

Zowel het webinar als de fysieke voorlichtingsbijeenkomst bestaat uit 2 delen:

Deel 1

→ UGM en procedure, Pensioenen (10.00 uur)

Deel 2

→ Zorg en belastingen (13.00 uur)

Het is voor ons als AFMP steeds lastiger om de juiste doelgroep te benaderen. Daarom kan het zijn dat niet iedereen een uitnodiging heeft ontvangen. Heb je geen uitnodiging ontvangen, terwijl je wel tot de doelgroep behoort? Neem dan contact op met onze ledenadministratie. Dit kan via telefoon (085-8900410) of e-mail (la@afmp.nl). ■



PENSIOENVOORLICHTING: 19 OKTOBER EN 14 DECEMBER 2022

Naast de fysieke UGM-voorlichting kan ook onze pensioen-voorlichting na de opheffing van de coronabeperkingen weer doorgaan op locatie. De eerstvolgende pensioen-voorlichting op locatie vindt plaats op woensdag 19 oktober in Utrecht. Omdat daarnaast ook behoefte blijft bestaan aan onze pensioenwebinars, wordt op woensdag 14 december een nieuw webinar verzorgd. De doelgroep van onze pensioen-voorlichting – leden die 8 maanden voor hun pensioenleeftijd zitten – ontvingen vóór de afgelopen zomervakantie een brief en/of e-mail met een uitnodiging. Dit zijn diegenen die na 1 juli 2022, maar vóór 1 juli 2023 de leeftijd van 65 jaar bereiken.

TWEE DELEN

Zowel het pensioenwebinar als de fysieke pensioen-voorlichting bestaat uit 2 delen:

Deel 1

→ Ouderdomspensioen, AOW-hiaat en Overlijden (10.00 uur)

Deel 2

→ Zorg en belastingen (13.00 uur)

Heb je geen uitnodiging ontvangen, maar behoort je wel tot de doelgroep? Neem dan contact op met onze ledenadministratie via e-mail (la@afmp.nl) of telefoon (085-8900410). ■

Toelagen tijdens vakantie:

RECHT OP DOORBETALING OF NIET?

Heb je een paar weken vakantie gevierd en ontvang je de maand daarna minder netto loon? Dan zijn waarschijnlijk bepaalde toelagen stopgezet tijdens jouw vakantie. Dat lijkt vaak logisch, omdat het volgens de werkgever om incidentele toelagen gaat. Dit is echter niet altijd terecht. Als je die toelagen vrijwel alle maanden in het jaar ontvangt, dan moeten deze ook worden doorbetaald gedurende jouw vakantie. Twijfel je hieraan? Lees dan onderstaand artikel goed door en stuur de gevraagde stukken naar ons op. Dan kijken wij deze voor je na.

Bij een opname van verlof heb je recht op doorbetaling van je loon. Maar wat valt daar nu exact onder? Vaak wordt gezegd dat vaste toelagen moeten worden doorbetaald en incidentele toelagen niet. Voor het salaris, de VEB en allerlei vaste toelagen zoals de functioneringstoelage, waarnemingstoelage en vliegttoelage is het duidelijk. Deze bedragen ontvang je elke maand. Ze maken deel uit van je vaste loon en worden daarom dan ook meegenomen in je vakantieloon. De betaling hiervan blijft tijdens je vakantie dus gewoon doorlopen. Dit geldt ook voor de TOD. Die ontvang je voor onregelmatige diensten, maar deze toelage is een vast

bestanddeel van je maandinkomen en loopt daarom ook in jouw vakantie door.

INCIDENTELE TOELAGEN

Naast de structurele toelagen kent Defensie ook heel veel toelagen en vergoedingen die incidenteel worden genoemd, omdat je die alleen ontvangt als je dat bepaalde werk doet. Denk bijvoorbeeld aan de toelage meerdaagse activiteit (bij varen, oefenen of bijzonder inzet), de overwerkvergoeding, de bijstandstoelage, het vlieggeld, de ontberingstoelage, de onderzeeboottoelage, de duiktoelage of de toelage gravendienst. Maar je kunt ook denken aan de toelage voor tankinstructeurs, mountainleaders en helikopterredders, de toelage voor het werken met munitie of het maken van parachutesprongen.

Het lijkt logisch dat je deze toelagen niet krijgt doorbetaald gedurende je vakantie. Je bent dan immers niet op oefening, maakt geen overuren en maakt geen parachutesprongen, althans in elk geval niet voor je werkgever. Maar stel dat je die werkzaamheden 9, 10 of zelfs 11 maanden in het jaar doet en daar ook al die maanden een toelage voor krijgt? Dan kun je niet meer spreken van incidenteel, maar wordt die toelage een vast bestanddeel van je loon. Wij zijn op grond van uitspraken van het Europese Hof van Justitie van mening dat zo'n toelage tijdens jouw vakantie moet worden doorbetaald.

VERTRAGING

De eerder genoemde toelagen ontvang je meestal niet in dezelfde maand waarin je





die werkzaamheden verricht, maar één of twee maanden later. Dit betekent dat je ook niet direct merkt dat de toelagen niet zijn betaald tijdens je vakantie. Stel, je gaat in juni drie weken met vakantie. Dan zie je dat nog niet op je loonstrook van die maand. Op de loonstrook van juni staan namelijk nog de toelagen van jouw werkzaamheden in april of mei. Een dip in je toelagen door je vakantie in juni zie je dus waarschijnlijk pas op de loonstrook van juli of augustus. Ben je deze zomer meerdere weken op vakantie geweest? Kijk dan grondig je loonstroken van de maanden daarna na. Mis je op die loonstroken bepaalde toelagen? Stuur je stukken dan zo snel mogelijk naar vakantieloon@afmp.nl.

LET OP!

Je kunt alleen bezwaar maken tegen loonstroken die minder dan zes weken geleden bekend zijn gemaakt. Ook is het niet haalbaar om toelagen te claimen die je maar af en toe krijgt. Je moet de toelage minimaal gedurende zes van de twaalf maanden in het jaar voorafgaand aan je vakantie gekregen hebben.

Om je goed te kunnen adviseren en eventueel bezwaar voor je te kunnen maken, hebben we de volgende informatie van je nodig:

- 1 → Je persoonsgegevens met e-mailadres en telefoonnummer waarop we je kunnen bereiken
- 2 → De vakantieperiode (begin en eind) waarover je toelage(n) mist
- 3 → De loonstrook of loonstroken waarop te zien is dat je die toelage(n) mist
- 4 → De beschrijving van die toelage, hoe vaak, hoe hoog en wanneer (1 of 2 maanden later)
- 5 → Loonstroken van de twaalf maanden voorafgaand aan je vakantie, om aan te tonen dat het om een structurele toelage gaat.



SECTORHOOFDEN



LANDMACHT

Elze Mulder

06 – 53 51 00 73

emulder@afmp.nl



MARINE EN BURGERPERSONEEL

Arjen Rozendal

06 – 23 89 55 07

arozendal@afmp.nl



LUCHTMACHT, DMO

Ron Segers

06 – 53 52 60 83

rsegers@afmp.nl



POSTACTIEVEN

Paul Engelbertink

06 – 12 90 57 48

pengelbertink@afmp.nl

CONTACT

ALGEMENE ADRESGEGEVENS

bezoekadres

Hertogswetering 159
3543 AS Utrecht

postadres

Postbus 9124
3506 GC Utrecht
085 – 89 00 470
fax 085 – 89 00 411

info@afmp.nl

www.afmp.nl

NL72 INGB 0001 9330 98

geopend op maandag t/m vrijdag van
8.30 tot 17.00 u

AFDELING INDIVIDUELE BELANGENBEHARTIGING (IB)

085 – 89 00 430

fax 085 – 89 00 431

ibb@afmp.nl

LEDENADMINISTRATIE

085 – 89 00 410

la@afmp.nl

OPZEGGEN LIDMAATSCHAP

Er kan een moment komen dat u uw AFMP-lidmaatschap op moet zeggen, bijvoorbeeld omdat u een baan buiten Defensie heeft aanvaard. Houdt u dan rekening met de opzegtermijn van twee volle kalendermaanden. Voorbeeld: u zegt 15 januari op, het lidmaatschap wordt dan beëindigd per 1 april. U kunt opzeggen door middel van een brief aan: AFMP/FNV t.a.v. Ledenadministratie, Postbus 9124, 3506 GC Utrecht; of een mail naar: la@afmp.nl

WILT U IETS DOORGEVEN?

Een adreswijziging, ambtsjubilea, leeftijdonslag, opname in ziekenhuis of een uitzending. Of heeft u vragen over het lidmaatschap, ledenbenefits of verzekeringen? Dit kunt u doorgeven via onze website www.afmp.nl of zenden aan: AFMP/FNV t.a.v. Ledenadministratie, Postbus 9124, 3506 GC Utrecht

COLOFON

**Uitgave van FNV Veiligheid onder
verantwoordelijkheid van de Algemene
Federatie van Militair Personeel**

Aangesloten bij:

- Algemene Centrale van Overheidspersoneel (ACOP)
- Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV)
- EUROMIL (Europese organisatie van militaire belangenverenigingen)

REDACTIE

Bart Manders, René Schilperoort,
Fred Lardenoye

REDACTIEADRES

Postbus 9124
3506 GC Utrecht
085 - 89 00 461
redactie@afmp.nl

ONTWERP & VORMGEVING

MW | studio voor grafisch ontwerp

De inhoud van OpLinie valt onder de verantwoordelijkheid van het AFMP/FNV Algemeen Bestuur, behoudens artikelen op naam en de inhoud van de opgenomen advertenties.

De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden artikelen te weigeren of te redigeren. Niets uit deze uitgave mag

worden overgenomen zonder voorafgaande toestemming van de redactie.

OPLAGE

17.500

INTERNET

www.afmp.nl

EMAIL

info@afmp.nl

DRUK

Senefelder Misset

SLUITINGSDATUM KOPIJ

OpLinie nummer 4 sluit op 7 november en verschijnt op zaterdag 17 december.

Uw hypotheek, onze zorg!

DFD is ruim 25 jaar dé specialist op het gebied van verzekeringen en onafhankelijk hypotheekadvies voor (ex-)militairen en hun gezinsleden. U wilt verhuizen of droomt van een eigen huis. Wordt het kopen of past huren beter bij u? Wat zijn uw mogelijkheden? Of u nu voor het eerst een woning koopt, verbouwt, of u verhuist naar een nieuwe woning. DFD biedt u het beste advies en de hypotheek die bij u past. Wenst u advies of bent u geïnteresseerd? Neem dan contact op voor meer informatie.

DFD biedt u zorgeloos woongenot en voordeel door:

- ✓ Expertise en zorg;
- ✓ Ook hypotheek voor militairen met een FPS fase-1 en -2 contract;
- ✓ Echt onafhankelijk en persoonlijk advies door de DFD-regioadviseur;
- ✓ Duidelijkheid en transparantie, u weet hoeveel en waarvoor u betaalt;
- ✓ Maximale zekerheid, ook voor de toekomst;
- ✓ De optimale hypotheek met de scherpste tarieven.



PROFITEER VAN AANTREKKELIJKE KORTING MET LEDENVOORDEEL FNV

Ledenvoordeel FNV biedt FNV-leden flinke kortingen op allerlei producten en diensten. Naast de jaarvoordelen waar je heel het jaar gebruik van kunt maken, bieden we ook tijdelijke voordelen. Deze vind je elke maand op ledenvoordeelfnv.nl. Je kunt je ook inschrijven voor de maandelijkse nieuwsbrief, zodat je nooit een voordeel mist!

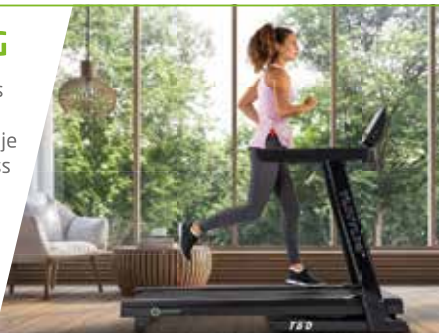
TIJDELIJK VOORDEEL

Maandelijks vele nieuwe voordelen op ledenvoordeelfnv.nl

THUIS FIT WORDEN MET 20% KORTING

De afgelopen periode is het sportpatroon van veel Nederlanders veranderd. Veel meer mensen sporten nu in of rond huis. Heb jij thuis alle benodigdheden om fit te blijven? Als FNV-lid ontvang je 20% korting op verschillende cardio- en krachtapparaten en fitness accessoires van Tunturi. Kies bijvoorbeeld een dumbbellset om thuis krachtoefeningen mee te doen of ga voor een home-trainer of loopband, zodat je aan je conditie kan werken.

Dit voordeel is geldig t/m 30 november 2022
Bekijk het aanbod via ledenvoordeelfnv.nl



20% KORTING

TUNTURI®

5% KORTING OP ALLE WITGOED APPARATEN BIJ WELHOF

Profiteer tijdelijk van extra korting boven op de scherpe prijzen van Welhof. Met dit voordeel ontvang je namelijk 5% korting op het volledige assortiment van Welhof. Welhof is de nummer 1 webwinkel op het gebied van refurbished witgoed in Nederland en België. Wasmachines, drogers, koelkasten, noem maar op. Welhof biedt het aan tegen een scherpe prijs en goede service.

Dit voordeel is geldig t/m 30 november 2022
Kijk voor meer informatie op ledenvoordeelfnv.nl



5% KORTING

Welhof

30% KORTING OP WILDLANDS ADVENTURE ZOO EMMEN

Als FNV-lid profiteer je van 30% korting op de kassaprijs van € 27,50 p.p. Maak een wereldreis in één dag. Beleef Jungola, de grootste indoor jungle ter wereld. Sta in Nortica oog in oog met zwemmende ijsberen en duikende pinguïns. Of spot neushoorns, zebra's, gnoes en giraffen van héél dichtbij in de Serenga Safaritruck.

Dit voordeel is geldig t/m 30 november 2022
Bestel jouw tickets via ledenvoordeelfnv.nl



30% KORTING

WILD
LANDS
ADVENTURE ZOO EMMEN

JAARVOORDEEL

NU 40% KORTING BIJ CENTER PARCS

Kleur de herfst in zoals jij wilt. Maak een wandeling door de bontgekleurde bossen, relax in je vernieuwde cottage bij het knisperende haardvuur of ontdek de nieuwste glijbanen en waterspektakels in de Aqua Mundo. Met alle vernieuwingen heb je nóg meer plezier bij Center Parcs. Boek voor 31 december een 2-, 4-, 5- of 6-persoons Comfort of Premium cottage met maar liefst 40% korting.

Bekijk alle mogelijkheden via ledenvoordeelfnv.nl



40% KORTING

CenterParcs
Echt even samen

JAARVOORDEEL

SCOOR 10% EXTRA KORTING BIJ PLUTOSPORT

De vakantie zit er weer (bijna) op en dat betekent... BACK TO SCHOOL én BACK TO SPORTS! Bij een nieuw schooljaar en sportseizoen horen natuurlijk ook een nieuwe tas, schoenen en een outfit. Neem een kijkje in de brede lifestyle- en sportcollectie van Plutosport.nl en scoor 10% extra korting!

Bekijk alle mogelijkheden via ledenvoordeelfnv.nl



10% EXTRA KORTING

**PLUTO
SPORT.NL**

12,5% KORTING BIJ DEONLINEDROGIST.NL

Vitamines, supplementen, verzorgingsproducten of andere drogisterij-artikelen nodig? Voor al deze en nog duizenden producten meer ga je naar DeOnlineDrogist.nl. Als FNV-lid krijg je 12,5% korting op je bestelling (uitgezonderd aanbiedingen, geneesmiddelen en zuigelingenvoeding). Je bestelling wordt gratis bezorgd vanaf € 20,-.

Kijk voor de kortingscode op deonlinedrogist.nl/fnv-ledenvoordeel



12,5% KORTING

DE
ONLINE DROGIST.NL
DE ONLINE DROGIST DE ONLINE DROGIST.NL

LEDENVOORDEEL BIJ GREENCHOICE

Greenchoice biedt FNV-leden (wanneer mogelijk) weer energiecontracten aan met FNV-ledenkorting. In een tijd met hoge energietarieven is het fijn als je weet dat je energie én groen én met extra voordeel is. Al 10.000 leden gingen je voor. Zo werken Greenchoice en FNV samen om Nederland te vergroenen.

Kijk voor meer informatie op ledenvoordeelfnv.nl



KORTING OP GROENE ENERGIE

GREEN
CHOICE

ONTDEK CELESTE D'ORO MET EXTRA KORTING!

Verfijnd, zacht en toch intens: dat mag je verwachten van de koffie van Celeste d'Oro! Als FNV-lid ontvang je 7,5% extra korting op deze luxekoffie, die exclusief verkrijgbaar is bij Koffievoordeel.nl. Je profiteert van zorgeloos bestelgemak, 100% tevredenheidsgarantie en een Rainforest Alliance en Klimaatneutraal certificering. Genieten van de lekkerste koffie, zonder toekomstige generaties uit het oog te verliezen!

Bekijk alle mogelijkheden via ledenvoordeelfnv.nl



7,5% EXTRA KORTING

koffievoordeel.nl
WANT GOEDE KOFFIE IS EEN KEUZE

Onze jaarpartners:

univé



nha

GREEN
CHOICE

PLUTO
SPORT

DE
ONLINE DROGIST.NL
DE ONLINE DROGIST DE ONLINE DROGIST.NL

12GO
BIKING

CentéParcs
Echt even samen

mobiel.nl

koffievoordeel.nl
WANT GOEDE KOFFIE IS EEN KEUZE

MIS NIETS! SCHRIJF JE SNEL IN VOOR DE NIEUWSBRIEF OP LEDENVOORDEELFNV.NL

Onder voorbehoud van druk- en zetfouten.

Kijk op de website voor de speciale maandaanbiedingen!

LID IN BEELD

BRIGITTE BOGAERT (58)

LID SINDS 2007

De 58-jarige Brigitte Bogaert is bewaker bij de DBBO in Schaarsbergen. Zij is sinds 2007 AFMP-lid.

WELKE FUNCTIE BEKLEED JE?

Ik werk sinds 2007 als bewaker bij de DBBO. Ik begon ooit als bewaker in Ermelo, maar na een reorganisatie werd ik overgeplaatst naar Schaarsbergen. Als bewaker ben ik actief in de wacht, verricht ik interventies, houd ik toegangscontroles en loop en rijd ik patrouilles.

HOE VERLIEP JE LOOPBAAN TOT NOG TOE?

Nadat ik jarenlang in de horeca werkte, behaalde ik mijn beveiligingsdiploma en ging ik bij beveiligingsbedrijf Securitas werken. Later kwam ik via mijn man, die toen militair was, in contact met Henk Geerdink, CPG'er in Eibergen. Ik besloot een dagje met hem mee te lopen om het werk bij Defensie te leren kennen. Deze dag was leuk en uiteindelijk stapte ik vijftien jaar geleden daarom over naar de DBBO.

WANNEER WERD JE AFMP-LID?

Toen ik bij Defensie binnenkwam in 2007, maakte mijn man me lid. Hij was als militair al sinds 1995 AFMP-lid. Ik vond het een fijn idee dat ik als lid kon rekenen op de nodige sociale zekerheid als zich werkproblemen zouden voordoen.

SCHAKELDE JE ONS OOK IN VOOR HULP?

Jazeker, ik klopte bij de AFMP aan, toen mijn werkgever me tegen de 55+ regeling in wilde dwingen om naar een andere standplaats te gaan voor een 16/7-functie waar ik geen nachtdiensten meer hoefde te draaien. Als ik op mijn huidige stoel wilde blijven zitten, moest ik deze nachtdiensten blijven doen.

HOE HEB JE DEZE HULP ERVAREN?

Ik kwam in contact met Arjen Rozendal, sectorhoofd Marine en Burgerpersoneel van de AFMP. Hij heeft me goed geholpen. Arjen legde uit wat mijn rechtspositie was en verstrekte me alle informatie hierover, waardoor ik goed het gesprek kon aangaan met mijn werkgever. Omdat ik zelf best een gifkikker kan zijn als ik me tekort gedaan voel, adviseerde hij me om tijdens dit gesprek rustig en zakelijk te blijven. Hierna besloot mijn werkgever dat ik op mijn huidige stoel mocht blijven zitten.

WAT IS DE MEERWAARDE VAN DE AFMP?

De AFMP luistert echt naar jouw problemen en pakt deze snel en goed aan. Toen ik bij de DBBO tegen problemen aanliep, belde ik ook het Juridisch Loket voor advies. Dit loket kan echter alleen iets zeggen over jouw rechtspositie in de burgermaatschappij. Zij weten niets over rechtspositionele zaken bij Defensie. De AFMP heeft wél specialistische kennis over bijvoorbeeld het BARD en het AMAR. ■



**'DE AFMP HEEFT
SPECIALISTISCHE
KENNIS'**