

#1 MAART 2023

OPLINIE

AFMP
LEDENMAGAZINE



DEFENSIE IN DE MEDIA

Eerste kwartaal 2023



INFORMATIE-MAKELAAR

en schietschijf

MOOIE SCHETS

van naorlogse Luchtmacht



AFMP SPANT ZICH
VOLOP IN VOOR

STEVIGE AVW-AGENDA VOOR BURGERS



AFMP-APP
VOLOP
INFORMATIE IN
THE POCKET!

ZONDER JULLIE KUNNEN WIJ NIETS

15 DECEMBER 2022 lijkt alweer lang geleden en het moment van mijn uitverkiezing tot AFMP-voorzitter dreunt nog dagelijks positief na. Wat leerde ik al veel interessante mensen kennen! In dit voorwoord richt ik me op het hier en nu en op de uitdagingen die ons te wachten staan. De enthousiaste groep mensen met wie ik inmiddels heb kennisgemaakt, die bereid is zich in te spannen voor anderen, vormt de kern van datgene waarvoor de AFMP staat: opkomen voor de rechtspositie van alle leden. De meesten weten dit wel, maar ik benadruk het hier graag nog eens. Zonder jullie kunnen wij namelijk niets.

Een belangrijke uitdaging is hoe wij jullie nog beter kunnen bereiken en betrekken bij alles wat er op ons pad komt. We slagen hierin al aardig, maar het kan altijd beter. Daarom doe ik een oproep aan iedereen die al eens heeft overwogen om iets te gaan betekenen voor de AFMP: laat je horen! Misschien kunnen wij wat voor elkaar betekenen. Een van onze voornemens is om nog beter te weten wat er in de maatschappij leeft en welke gevoelens er leven over Defensie. Hoe kunnen wij hier goed op inspelen? Ook gaan we in gesprek met de politiek, vragen stellen en voorstellen indienen die kunnen helpen om de overtuiging uit te dragen dat Defensie en de mensen die hiervoor actief zijn ertoe doen.

Wij zijn voortdurend bezig met jullie arbeidsvoorwaarden en met verbeteringen op dit gebied. Dankzij het avw-akkoord 2021-2023 zijn flinke stappen in de goede richting gezet voor militairen. Inmiddels spannen we ons ook in voor een stevige arbeidsvoorwaardenagenda voor burgermedewerkers, zoals jullie elders in deze OpLinie kunnen lezen. Ondertussen blijven wij eveneens oog houden voor de arbeidsvoorwaarden van militairen, want 2024 nadert met rasse schreden. Ook de rechtspositie van reservisten is een speerpunt. Zo boekten we recent mooie resultaten na een door ons aangespannen procedure over hun opbouw van vakantie.

Een aantal van jullie heeft mogelijk de recente uitzending van EenVandaag over het PX10-dossier gezien. Hierin werd aandacht besteed aan het mooie resultaat dat is behaald voor een militair, die ziek werd nadat hij in zijn werk in aanraking kwam met PX10. Hij krijgt een Militair Invaliditeits Pensioen, omdat na een jarenlange strijd het directe verband werd erkend tussen het gebruik van dit giftige wapenreinigingsmiddel en het ontstaan van zijn ziekte. We hoopten dat dit zou leiden tot een



**‘IK HOOP DAT IK
VELEN VAN JULLIE
DE KOMENDE TIJD
SPREEK OF ZIE’**

andere houding van Defensie in dit dossier. De reactie van de staatssecretaris van Defensie was echter een domper. Hij blijft verwijzen naar de uitkomst van een RIVM-onderzoek, die voor Defensie geen aanleiding is om één en ander nader te onderzoeken. Dit geeft mij de indruk van een slager die zijn eigen vlees heeft gekeurd en dit prima vindt.

Naar aanleiding van de vele reacties die ik zowel van leden als niet-leden op de uitzending ontving, wil ik benadrukken dat de AFMP een ledenorganisatie is, die alleen voor leden concreet iets in dit dossier kan betekenen. Dit onderstreept het belang van het AFMP-lidmaatschap. Wij drukken iedereen ondertussen op het hart om de berichtgeving over PX10 te blijven volgen. Wij denken nu na over een vervolg. Als voorzitter hoop ik dat er nog een kans komt om dit dossier in de media extra onder de aandacht te brengen. Defensie lijkt zich bij dergelijke dossiers namelijk vooral druk te maken over de kosten en niet over de veiligheid en de gezondheid van het personeel. Tenslotte wil ik benadrukken hoe mooi het is om bij de AFMP terecht te zijn gekomen in een team van medewerkers dat met zoveel kennis, ervaring en verantwoordelijkheidsgevoel de belangen van onze leden vertegenwoordigt! En spreek ik de hoop uit dat ik velen van jullie de komende tijd spreek of zie. Misschien wel in ons eigen pand te Amersfoort, waarin we vanaf 1 april terugkeren. Dit pand biedt namelijk niet alleen fysieke werkmogelijkheden, maar ook ruimte voor het voeren van waardevolle gesprekken met leden. Hopelijk tot snel!

Ruud Bergsma
Voorzitter AFMP



06

**MILITAIRE EN POLITIEKE
TOP SPRONGEN LAKS OM
MET WAARNEMERS**

→ Majoor Dion Landstra deed onderzoek naar de uitzending van honderden militaire waarnemers naar de Balkan en legde zijn onderzoeksconclusies vast in het boek 'Informatiemakelaar en schiet-schijf'. "Wat mij vooral verbaasd heeft, is de onverschilligheid, of eigenlijk de laksheid waarmee de politieke en militaire top met deze waarnemers zijn omgesprongen," zo kraakt Landstra kritische noten in een interview met Oplinie. "Dat heeft natuurlijk alles te maken met de risico's die zij liepen en de beoordeling van de aanvaardbaarheid van die risico's. Dat vond ik echt opzienbarend."



20

**HOE KOMT DE
BEOORDELING OVER
JOUW FUNCTIONEREN
TOT STAND?**

→ Hoe komt de beoordeling over jouw functioneren tot stand? Dit is de vraag waarop wij antwoord geven in een infographic. Chronologisch zetten wij op een rij wat er allemaal gebeurt vanaf het moment dat jouw beoordeling op papier staat en wat je moet doen als je bedenkingen hierbij hebt. Zo weet je precies wat je te wachten staat na een beoordelingsgesprek.

16

**BIOGRAFIE VAN COR PIJNEN
GEEFT MOOIE INDRUK VAN
NAOORLOGSE LUCHTMACHT**

→ 'Cor. Veel gezien van de wereld'. Dit is de titel van de recent verschenen biografie van de inmiddels 92-jarige oud-adjutant Cor Pijnen. Deze biografie vol verhalen, anekdotes en historische foto's schetst een prachtig beeld van de naoorlogse Luchtmacht. Naar aanleiding van de publicatie hiervan bracht AFMP-voorzitter Ruud Bergsma onlangs een bezoek aan de in rust- en verzorgingstehuis De Posten verblijvende Cor die nog haarscherp van geest bleek te zijn.



30

**EERSTE FEEDBACK VOOR
AVW-AGENDA
BURGERPERSONEEL**

→ De AFMP spant zich volop in voor een stevige arbeidsvoorwaardenagenda voor burgerpersoneel bij Defensie. Tijdens de eerste bijeenkomst in de Utrechtse Kromhoutkazerne werd de eerste feedback vanaf de werkvloer verzameld. Twee weken later volgde de bijeenkomst in de Frederikkazerne in Den Haag. Op 28 maart en op 13 april volgen nog bijeenkomsten op respectievelijk Vliegbasis Woensdrecht en in de Nieuwe Haven in Den Helder.



EN VERDER

- 02** Blog Ruud Bergsma
- 04** Bondig - Werk en inkomen
- 12** Defensie in de media
- 15** Netwerk Internationale Samenwerking AFMP
- 18** FNV-belastingsservice
- 22** Geurt Pijpers 40 jaar bij onze bond
- 24** Bondig - Vereniging
- 27** IM John Knottenbelt
- 29** Puzzel
- 32** Contact met de AFMP
- 34** FNV-ledenvoordeel
- 36** Achterpagina: Jarno Roozeboom



RESERVISTEN HEBBEN RECHT OP OPBOUW VAN VAKANTIE

→ Op grond van het AMAR bouwen militairen pas vakantie op als er in een kalenderjaar op tenminste 85 dagen is gewerkt. Dit is vooral nadelig voor reservisten. In een door de AFMP aangespannen procedure heeft de rechtbank Den Haag nu bepaald dat de betreffende bepalingen in strijd zijn met het recht van de Europese Unie. Reservisten moeten dus net zoveel vakantie opbouwen als militairen die zijn aangesteld bij het beroepspersoneel.

De uitspraak van de rechtbank is nog niet definitief - Defensie kan hoger beroep aantekenen - maar wel een belangrijke stap in de goede richting. De AFMP heeft verschillende bezwarenprocedures lopen voor leden en reservisten die hebben verzocht om vakantie te kunnen opbouwen. Wil je ook een rekest indienen en ben je lid van de AFMP? Stuur dan een e-mail naar onze afdeling individuele belangenbehartiging, zodat wij je juridisch kunnen ondersteunen: ibb@afmp.nl. Wees gewaarschuwd: het is niet zeker of het mogelijk is vakantieopbouw met terugwerkende kracht te claimen. Dien in elk geval zo snel mogelijk een rekest in als je vakantie wilt opbouwen.

AFMP PLEIT VOOR EVALUATIE VAN TIJDELIJKE VACCINATIEREGELING

→ De AFMP pleit voor een grondige evaluatie van de Wet Immunisatie Militairen (WIM), de Regeling Immunisatie Militairen (RIM) en de hierop gebaseerde Tijdelijke regeling vaccinatie COVID-19, die nog het gehele jaar van toepassing is bij Defensie. Laatstgenoemde regeling is half december 2022 verlengd tot 1 januari 2024. Naar onze overtuiging is de WIM op onderdelen niet meer passend bij deze tijd en verdient de RIM een kritische analyse, omdat deze in de dagelijkse praktijk niet consequent wordt toegepast. Naar onze mening moet niet alleen de vraag worden gesteld of vaccinatie tegen COVID-19 voor specifieke missies in de nabije toekomst nog verplicht moet worden gesteld, maar moet ook worden bekeken wat er nog dient te gebeuren met de reeds verplicht gestelde vaccinaties.

Lees verder via: www.afmp.nl/actueel/nieuws-and-blogs/afmp-pleit-voor-evaluatie-van-tijdelijke-vaccinatierегeling

ARREST OVER KOPPELPREMIE AANGEHOUDEN TOT 10 MEI



→ Het arrest van het gerechtshof in Den Haag in het hoger beroep rond de procedure van de koppelpremie is aangehouden tot 10 mei. Na de toelichting van de advocaat van enkele militairen, onder wie een AFMP-lid, over dit hoger beroep tijdens een zitting bij het gerechtshof op 6 december 2022 werd aanvankelijk binnen afzienbare tijd een uitspraak verwacht. In basis draait het in deze zaak om de overtuiging van de militairen dat er als gevolg van de zogeheten kop-pelafspraketeveel pensioenpremie bij hen is ingehouden.

Zij blijven de hoop koesteren dat het eerdere vonnis van de kantonrechter hierover uiteindelijk volledig of gedeeltelijk zal worden vernietigd. De AFMP stelde in januari 2022 hoger beroep in tegen de uitspraak van de kantonrechter op 26 mei van het hieraan voorafgaande jaar dat de koppelpremie terecht is ingehouden op het loon van militairen. De kantonrechter kwam tot deze uitspraak nadat een groep militairen, onder wie dus een lid van de AFMP, hierover een rechtszaak aanspande tegen Defensie. Aanleiding was het feit dat de opslag op de pensioenpremie voor militairen al diverse keren was ingehouden.



ERKENNING VOOR ZIEKE MILITAIR DIE MET PX10 WERKTE

→ Na een jarenlange strijd en diverse gerechtelijke procedures kende het ABP onlangs een Militair Invaliditeits Pensioen (MIP) toe aan een militair die na het werken met het wapenreinigingsmiddel PX10 Non-Hodgkin lymfoom kreeg. Het ABP ging aanvankelijk niet overstag, omdat er te veel tijd zou hebben gezeten tussen de blootstelling aan PX10 en het moment waarop deze ziekte zich openbaarde. Uiteindelijk is echter de conclusie getrokken dat de ziekte, die op de zogeheten PX10-lijst staat vermeld, al eerder in het lichaam van de militair aanwezig was.

KAMERVragen

De erkenning voor de ziek geworden militair kwam uitgebreid aan bod in een uitzending van EenVandaag op 6 februari. Naar aanleiding van deze uitzending stelde SP-Kamerlid Jasper van Dijk Kamervragen aan staatssecretaris Van der Maat van Defensie. Van Dijk wil van de staatssecretaris weten of hij daadwerkelijk vindt dat het ABP een fout heeft gemaakt bij zijn onderzoek in deze zaak omdat de regelgeving van vóór 2011 zou zijn gehanteerd. Van der Maat stelde dit namelijk in een eerste reactie op de uitslag van de zaak van de bewuste militair. Via www.afmp.nl/actueel/nieuws-and-blogs/sp-kamerlid-stelt-kamervragen-over-px10-zaak lees je meer over de gestelde Kamervragen.

Via www.afmp.nl/actueel/nieuws-and-blogs/mip-voor-zieke-militair-na-jarenlange-strijd lees je over het aan de zieke militair toegewezen MIP.

Heb je als AFMP-lid ook een aandoening, waarvan je vermoedt dat deze door je werk bij Defensie is veroorzaakt? Neem dan contact op met onze afdeling individuele belangenbehartiging via e-mail (ibb@afmp.nl) of telefoon: 085-8900430.

MAAK BEZWAAR

TEGEN LOONSTROOK MET UITBETAALDE VAKANTIE-UREN

→ Ga je uit dienst en krijg je nog vakantie-uren uitbetaald? Laat de AFMP dan bezwaar voor je maken tegen de loonstrook waarop de uitbetaling van de vakantie-uren te zien is. Defensie heeft inmiddels erkend dat het werkgeversdeel van de pensioenpremie en het financiële voordeel van de eigen ziektekostenverzekering voor militairen en de WUL in het vakantie-loon moeten worden meegenomen, maar de uitvoering is nog niet rond. Daarom is het nodig tijdig - dat wil zeggen binnen zes weken - bezwaar te maken. De AFMP kan dit voor je verzorgen.

Lees via www.afmp.nl/actueel/nieuws-and-blogs/laat-jouw-loonstrook-door-de-afmp-controleren-ons-eerdere-bericht-hierover!



WORDEN JOUW STRUCTURELE TOELAGEN UITBETAALD TIJDENS DE VAKANTIE?

→ Je beseft het als AFMP-lid misschien niet, maar er bestaan diverse incidentele toelagen die een structureel karakter hebben. Voorbeelden hiervan zijn de vaarttoelage, het vlieggeld en de duiktoelage. Houd scherp in de gaten of jouw werkgever deze toelage(n) wel doorbetaalt tijdens jouw vakantie. Gebeurt dit niet? Dan ontvang je in de maand daarna minder nettoloon. In dat geval kan de AFMP, net als bij diverse collega's die je de afgelopen tijd voorgingen, namens jou hiertegen bezwaar maken. Wil je weten of je tijdens jouw vakantie recht hebt op doorbetaling van specifieke incidentele toelagen met een structureel karakter? Lees dan grondig het artikel door, dat we op 19 september jl. hierover publiceerden op onze website en in onze ledenapp! Dit artikel vind je via: www.afmp.nl/actueel/nieuws-and-blogs/toelagen-tijdens-vakantie-recht-op-doorbetaling-of-niet.

Majoor Dion Landstra:
"Nederlandse
waarnemers zijn vaker
met de dood bedreigd."
FOTO: KARIN STROO

Dion Landstra onderzocht
de inzet en effectiviteit van
waarnemers in Bosnië

**'MILITAIRE EN
POLITIEKE TOP
SPRONGEN LAKS
OM MET
WAARNEMERS'**

De titel van het boek 'Informatiemakelaar en schietschijf' vat het onderzoek dat majoor Dion Landstra deed naar de uitzending van honderden militaire waarnemers naar de Balkan goed samen. Deze individueel uitgezonden militairen leveren namelijk veel waardevolle informatie op, maar zijn tegelijkertijd – mede vanwege hun ongewapende optreden – een gemakkelijke prooi in oorlogsgebied. Des te schrijnender is dat deze groep lang op erkenning heeft moeten wachten.

TEKST FRED LARDENOYE

DAT DION LANDSTRA (39) ZELF MILITAIR IS GEWORDEN,

blijkt een klassiek geval van een jongensdroom, die begon nadat hij ademloos had geluisterd naar een spreekbeurt van een meisje uit zijn klas over haar vader en zijn leven als commando. "We mochten ook de kazerne bezoeken met de hindernisbaan. Vanaf dat moment had ik maar één doel: ik wilde het leger in."

Na de middelbare school volgde in 2003 dan ook de KMA waar hij werd opgeleid tot officier van het Wapen der Artillerie. Tijdens zijn parate tijd bij 14 Afdva in 't Harde volgde hij een studie Militaire Geschiedenis en Krijgswetenschappen aan de Universiteit van Amsterdam. Met die combinatie kwam hij terecht op het Nederlands Instituut voor Militaire Historie (NIMH), van waaruit hij als majoor docent is. "Zo geef ik onder meer les bij operationele eenheden in krijgskunde aan de hand van historische veldslagen."

MALI

Het was de toenmalige directeur van het NIMH Piet Kamphuis die in 2015 aan hem vroeg of hij een proefschrift wilde schrijven. Voordat hij daaraan begon, werd hij nog uitgezonden naar Mali in het kader van de VN-missie Minusma. "Ik was daar operationeel dagboekschrijver en heb daar een kleine vier maanden gezeten, dus dat was een mooie voorbereiding op mijn proefschrift." Een collega droeg hem het onderwerp militaire waarnemers in voormalig Joegoslavië aan. "Hij wees erop dat het ongewapende militairen betreft die werken in kleine groepjes tussen de lokale bevolking. Toen ik daarover begon te lezen, werd ik direct 'gepakt'. Want het eerste dat ik vond, was de gijzeling van Jos Gelissen, Mark Helgers en Wilco Ramakers in 1995. Die was spraakmakend en er was nog niets over geschreven."

Van 2016 tot 2021 werkte Landstra aan het proefschrift. "Ik kwam er achter dat er eigenlijk nooit overkoepelend onderzoek naar waarnemers op de Balkan was gedaan, terwijl in die periode meer dan 400 Nederlandse officieren onder die noemer zijn uitgezonden. Overigens is dat aantal niet exact bekend, want hiervan bleek binnen het ministerie van Defensie geen complete lijst te zijn. En ik kwam meer opzienbarende gebeurtenissen tegen. In overleg met mijn promotor, de huidige directeur van het NIMH Ben Schoenmaker, ben ik de inzet van waarnemers vanuit het perspectief van effectiviteit gaan bekijken."

INFORMATIEMAKELAAR

In het boek 'Informatiemakelaar en schietschijf' waarin het proefschrift van Landstra als handelseditie is verschenen, wordt veel aandacht besteed aan het werk van de waarnemers in voormalig Joegoslavië. Het betrof zowel waarnemers in dienst van de VN, de zogeheten United Nations Military Observers (UNMO) als van de EU, voor de European Community Monitoring Mission (ECMM). Niet alleen het observeren en rapporteren, maar ook het bemiddelen in conflicten en het adviseren en ondersteunen van lokale initiatieven behoorden tot hun

taken. "Je komt al snel op heel veel positieve opbrengsten en resultaten. Ik worstelde nog met het risicoaspect, in feite de kostenkant van het werk. We kwamen tot de conclusie dat dit ook onderdeel is van de effectiviteit, ook al is dat moeilijk meetbaar."

Daarbij koos Landstra bewust voor de periode 1991-1995, omdat er toen een gewapend conflict woedde op de Balkan. "Juist de dynamiek die dat met zich meebrengt, heeft een grote invloed gehad op hun effectiviteit, met name op de kostenpost van de balans. Maar ik heb me tot die periode ook beperkt om het behapbaar te maken, want na die tijd komen er zoveel missies bij."

GIJZELINGEN

Naast de gijzeling van Helgers, Ramakers en Gelissen, die vervolgens door de Bosnische Serven werden vastgeketend aan militaire objecten om luchtaanvallen te stoppen, kwam Landstra meer incidenten tegen. "Kapingen, berovingen, beschietingen en mijnengevaar, het hele scala is voorbijgekomen. Maar dat werd afgezet tegen de waardevolle informatiepositie die waarnemers hadden en als een aanvaardbaar risico beschouwd óf die afweging werd helemaal niet gemaakt voor deze categorie militairen."

Ook na de gijzeling van het drietal Nederlandse waarnemers gingen er dingen fout. Zo beschrijft Landstra hoe in augustus 1995 onder meer de Nederlandse EU-waarnemer Peter Schoonenwolf in Pale terecht kwam, terwijl luchtaanvallen van de NAVO plaatsvonden op Bosnisch-Servische doelen. De leden van de ECMM werden zelfs publiekelijk doodverklaard door toenmalig Europees Commissaris Hans van den Broek. Na zijn terugkeer in Nederland zei Schoonenwolf er in Oplinie over: "Hoe is het in Godsnaam mogelijk dat ik met mijn team op de verkeerde plaats op de verkeerde tijd was? (...) Want ze hebben de luchtaanvallen nog 48 uur uitgesteld om alle VN-waarnemers uit gevaarlijke gebieden terug te trekken en zo te voorkomen dat er weer mensen aan hekken zouden worden vastgebonden. En wij idioten rijden op dinsdag zo het gebied binnen."

→



'ONTHUTSEND IS HET GEBREK AAN KENNIS OVER DE MONITORS IN HET GEBIED'

Aankomst op Luchthaven Schiphol van de gegijzelde waarnemers op 20 juni 1995. V.l.n.r. kapitein Wilco Ramakers, majoor Jos Gelissen en kapitein Mark Helgers.

FOTO: COLLECTIE NIMH

LAKSHEID

Hoewel het grote nut van waarnemers op meerdere vlakken onmiskenbaar is, wordt in het boek tegelijkertijd pijnlijk duidelijk dat de kosten daarvoor in oorlogstijd hoog kunnen oplopen. Landstra: "Wat mij vooral verbaasd heeft, is de onverschilligheid, of eigenlijk de laksheid waarmee de politieke en militaire top met deze waarnemers zijn omgesprongen. Dat heeft natuurlijk alles te maken met de risico's die zij liepen en de beoordeling van de aanvaardbaarheid van die risico's. Dat vond ik echt opzienbarend."

Onthutsend is het gebrek aan kennis over de monitors in het gebied. Uit de beantwoording van Kamervragen bleek dat minister van Defensie Ter Beek destijds niet op de hoogte was van de ongewapende status van waarnemers. Landstra: "Ik heb het moeten herlezen, maar het staat er echt." Na de eerste gijzelingen die al in 1994 plaatsvonden, doet kolonel Charlef Brantz, op dat moment chef staf van het Defensie Crisis Beheersingscentrum (DCBC), deze af als 'pesterijen'. Landstra: "Dan heb je er geen benul van wat die mensen doormaken. De militaire en politieke top legden daar werkbezoeken af, maar er was geen aandacht voor de Nederlandse waarnemers. Terwijl ook zij werden beschoten en in geïsoleerde gebieden zaten. Soms ook als enige militair."

THUISFRONT

Het vizier was volgens Landstra uitsluitend gericht op de contingentseenheden die in het kader van UNPROFOR opereerden, zoals Dutchbat in de enclave Srebrenica. Toen in november 1994 onder meer verlofgangers van Dutchbat werden vastgehouden, kreeg het thuisfront van minister van Defensie Voorhoeve een schrijven waarin werd verzekerd dat de ontwikkelingen op de voet werden gevolgd en dat daarover zou worden geïnformeerd. Maar de families van 5 op 23 november gegijzelde waarnemers werden vergeten. Nog sterker, Voorhoeve en zijn crisisstaf waren daarvan op dat moment niet eens op de hoogte, schrijft Landstra. De militaire waarnemers vielen qua aandacht letterlijk tussen wal en schip. Toen in april 1994 voor het eerst waarnemers werden gegijzeld, werd dat gebagatelliseerd. Landstra: "De Nederlandse generaal Gerard Bastiaans, destijds chieft Military Observers in Bosnië, zei daarover dat het een ervaring was die 'wel eens goed zou kunnen zijn voor de persoonsvorming'. Schrijnend als je weet dat de toen gegijzelde Nederlandse waarnemer Rob van Zanten met een doorgeladen pistool op zijn hoofd zijn sectorhoofd moest bellen om te zeggen dat hij geëxecuteerd zou worden als de luchtaanvallen zouden doorgaan. Nederlandse waarnemers zijn vaker met de dood bedreigd, sommigen hadden hun afscheidsbrief al geschreven."

ERKENNING

Landstra interviewde ook leden van de militaire top van destijds, zoals toenmalig chef staf van het Bosnia Herzegovina Command, generaal Ad van Baal, de latere BLS. "Hij gaf ronduit toe dat er nauwelijks aandacht was voor de militaire waarnemers en dat het achteraf gezien echt anders had gemoeten," aldus de majoor. Daarbij werd ook aangegeven dat de informatie er wel was, maar hier vroeg gewoonweg niemand naar. Tekenend is ook dat andere landen vanwege het gevaar dat ze in die periode liepen, waarnemers terugtrokken daar waar Nederland dat niet deed.

Dat er het nodige schort aan de erkenning en waardering van de militaire waarnemers, gaf het ministerie van Defensie toe bij de presentatie van Landstra's boek in oktober vorig jaar. Daarbij waren alle waarnemers uit de periode 1991-1995 uitgenodigd, van wie er zo'n 100 daadwerkelijk kwamen opdagen. Zij kregen een boek en werden onder meer toegesproken door Inspecteur Generaal der Krijgsmacht, luitenant-generaal Frank van Sprang. Landstra: "Hij sprak ook zijn erkenning uit. Dat was voor het eerst. De nazorg was destijds lang niet zo goed geregeld als nu, de ervaringen in voormalig Joegoslavië zijn wat dat betreft een kantelpunt geweest. De zorg die er wel al was, gold nauwelijks voor individueel uitgezonden militairen. Daarvan heeft Defensie gelukkig wel geleerd." ■

Wilco Ramakers
op de markt in zijn
woonplaats Uden.
FOTO: FRED LARDENOYE

Oud-majoor Wilco
Ramakers kijkt terug op zijn
gijzeling als waarnemer

'IK WIL HET NIET MIJN LEVEN LATEN BEPALEN'

In mei 1995 werd luchtmachtkapitein Wilco Ramakers door Bosnische Serven gegijzeld en vastgeketend aan een hangar van het vliegveld in Banja Luka om de NAVO te dwingen luchtaanvallen af te blazen. Hoewel hij nooit last heeft gehad van verwerkingsproblemen, verliet hij enkele jaren later de dienst en gooide zijn leven compleet om. "Misschien heb ik er dat wel aan overgehouden: een drang naar vrijheid."

VIA EEN UITZENDBUREAU

werkt oud-majoor Wilco Ramakers (59) tegenwoordig voor de MegaGroup in Veghel die onder meer irrigatiesystemen levert. "Ik heb de afgelopen twintig jaar van alles gedaan. Veelal in de kledingbranche, maar ik heb ook een tijd op een draaimolen gestaan, een van de mooiste dingen die ik ooit gedaan heb!" Toch bleef de krijgsmacht trekken, want na zijn dienstverlating kwam hij nog een keer terug als burgermedewerker bij de Defensie Bewakings- en Beveiligingsorganisatie (DBBO). "Na een jaar ben ik weer iets anders gaan doen, want het was veel op en neer rijden. Maar ik heb nog altijd veel vrienden die bij de krijgsmacht werken of die inmiddels met FLO zijn."

WAARNEMER

Toen hij begin jaren tachtig na twee jaar stopte met zijn rechtenstudie aan de universiteit van Nijmegen, tekende Ramakers een KVV-contract omdat hij 'toch in dienst moest'. Na zijn opleiding, onder meer bij de Groep Geleide Wapens in Duitsland, kwam hij in Volkel terecht en dat beviel hem prima. Ramakers: "Van een nieuwe studie kwam niks terecht en ik besloot te blijven. Uiteindelijk werd ik hoofd van de productverantwoordelijke eenheid bij de luchtverdediging." In 1995 werd hij gevraagd om naar Bosnië te gaan als waarnemer. Na de opleiding in Nederland en een kort vervolg in Zagreb moest hij nog een maand wachten voordat hij naar zijn locatie kon.

→

**'IK DACHT:
DOE IK
IETS VERKEERD,
VERDRING IK
ALLES?'**

"Er was al het nodige aan de hand. Uiteindelijk zou ik naar een no-fly zone in Bosnisch-Servisch gebied gaan omdat ik een luchtmachtachtergrond had. Ik moest controleren of er, behalve voor gewonden-transport, geen militaire verplaatsingen plaatsvonden met helikopters."

GIJZELING

Om er te komen, moesten de waarnemers een gevaarlijk gebied met veel roadblocks en checkpoints in. "Dat alles kapotgeschoten was, maakte de meeste indruk. Je zag wel dat het oorlogsgebied was." Hij kwam met twee buitenlandse collega's terecht op de locatie, maar al na twee dagen ging het fout. "Ik hoorde op mijn wereldradio dat de Serven kwaad waren over de luchtaanvallen en dreigden om waarnemers op te pakken. Nog geen kwartier later vielen gewapende Bosnisch-Servische militairen ons kantoor binnen. We werden in een auto gezet en reden zo het bos in."

Toen de auto stil hield en zij werden gedwongen het veld in te lopen, sloeg de schrik toe. "We keken elkaar aan en dachten: was dat het? Ik was niet superbang, het was meer die onzekerheid: wat gaat er gebeuren? We kwamen bij een huisje aan waar we werden gescheiden. Ik weet niet eens meer of ik op de kale grond of op een matras lag, maar ik sliep in elk geval niet."

VASTGEKETEND

De volgende ochtend werd hij meegenomen naar het nabijgelegen vliegveld van Banja Luka en met boeien aan de deur van een vliegtuigshelter vastgeketend. "Dan zit je daar in een stoeltje. Na een paar uur kwam er een tv-ploeg. Er gaat van alles door je heen, want je weet niet wat er in de buitenwereld allemaal gebeurt. Bij het interview heb ik zoveel mogelijk de VN genoemd en het

woord NAVO vermeden. Ik dacht: ik moet veel bewegen, dan kunnen ze moeilijk knippen." Na het interview zat hij nog uren in de volle hete zon. "Ik werd pas teruggebracht naar het huisje toen het donker was rond middernacht en dat ging de hele week zo door. 's Ochtends vroeg werd ik opgehaald en 's avonds als het pikkedonker was, ging ik terug." Als filmfiefhebber speelde hij films af in zijn hoofd om de tijd door te komen en in het verblijf waar hij werd vastgehouden, had hij een exemplaar van het Nieuwe Testament waarin hij las. "Soms had ik er geen zin meer in, maar dan dwong ik mezelf om door te lezen tot er een positief einde kwam."

VRIJGELATEN

Met de bewakers kon hij steeds beter opschieten. Zo speelde hij met hen het spelletje Stratego dat hij in klein formaat had meegenomen. "Totdat hun commandant eraan kwam, dan hingen zij snel hun granaten om en namen zij weer de wachthouding aan." Ondanks zijn relativiseringsvermogen, had Ramakers soms genoeg van de situatie. "Ik dacht: als het nog een dag duurt, schiet me dan maar door mijn kop heen. Je moet jezelf er doorheen slepen. Met mijn Russische collega had ik een goede band, die regelde sigaretten. Hij werd nooit aan de shelter geketend, want Serven en Russen kunnen goed met elkaar opschieten." Na een week of twee werd zijn Spaanse collega vrijgelaten. Helgers kreeg ook zijn toiletta's en wereldradio terug. "Kon ik eindelijk horen wat er speelde. Het is dan heel raar om te horen dat het nieuws over jezelf gaat." Uiteindelijk werden hij en zijn Russische collega naar Pale vervoerd, waar hij werd herenigd met zijn gegijzelde collega's Jos Gelissen en Mark Helgers. Ramakers herinnert zich nog levendig dat zij voor hun vrijlating van een hoge Bosnisch-Servische commandant afscheid namen. "Ik hoor Jos nog zeggen: 'Fuck you very much!'"

UIT DIENST

Na zijn uitzending kwam hij terug op Volkel en bleef er tot 1998. "Toen ging ik naar De Peel en daarna werd ik internationaal instructeur

op de School Grond-Luchtsamenwerking in Schaarsbergen. Daar had ik het prima naar mijn zin, maar die functie werd opgeheven en toen kwam ik in Den Haag terecht. Ik ben altijd in Uden blijven wonen en al dat op en neer gereis was niks voor mij." In 2004 verliet hij dan ook de dienst. "Ik had het goed bij Defensie, ook financieel, maar ik verdien liever wat minder met werk dicht bij huis." Het boek van Dion Landstra heeft hij verslonden. "Het is een grondige studie en voor mij een belangrijk naslagwerk. Defensie had sowieso moeite met individueel uitgezonden militairen, maar onze situatie hadden ze wel moeten zien aankomen. Een dag voor de gijzeling werd ik nog door iemand gebeld: of alles goed ging? Achteraf vermoed ik dat ze wisten wat er speelde, maar dat werd mij niet verteld."

VERWERKING

Ramakers heeft incidenteel nog wel contact gehad met zijn collega's Mark Helgers en Jos Gelissen. Hij was in 2012 bij de presentatie van het boek 'Gegijzeld' waarmee Gelissen het trauma dat hij opliep van zich af probeerde te schrijven. "Ik weet nog dat ik verbaasd was over het feit dat hij er nog steeds niet over durfde te praten. Ik dacht: doe ik iets verkeerd, verdring ik alles?" De oud-majoor kan zich niet herinneren dat hij ooit last heeft gehad van verwerkingsproblemen. Vooral na het eerste jaar dacht hij in mei weer terug aan de gijzeling en dat gebeurt nu nog wel eens. "Natuurlijk zou ik het nooit meer willen meemaken en wens ik het niemand toe. Maar ik wil het niet mijn leven laten bepalen." Toch koopt hij sinds de gijzeling altijd hetzelfde merk kauwgum dat hij destijds in kleine stukjes verdeelde omdat hij weken geen tandenborstel had. En hij kan sindsdien ook heel goed tegen alleen zijn. Dat hij nadat hij Defensie verliet van het ene baantje in het andere rolt, is ook niet toevallig. "Mijn motto is: je moet alleen dingen doen, die je leuk vindt. En als ze me niet meer nodig hebben, vind ik wel weer wat anders. Misschien is dat wel iets wat ik er aan overgehouden heb: een drang naar vrijheid." ■



**Storm op komst? Gaat u op uitzending of oefening?
Of gaat u uit dienst? Studeren of zelfstandig wonen?
Gaat u binnenkort samenwonen, trouwen of juist scheiden?
Een woning kopen, verbouwen of verhuizen?
Is er een kind op komst?**

SCHADE

DFD is bij noodsituaties 24/7 bereikbaar. Bij schade is dit belangrijk. Samen met onze partners helpen wij u bij het beperken en herstel van uw schade. Download de DFD-app, dan heeft u altijd de belangrijke informatie en telefoonnummers binnen handbereik.

GEZIN

Samenwonen, trouwen of juist scheiden? Uw verzekeringen moeten worden aangepast. Hetzelfde geldt wanneer u een kind krijgt of een kind meerderjarig wordt. Geef de wijzigingen in uw gezinssituatie daarom altijd door.

WONEN

Een huis kopen of verhuizen? Een hypotheek afsluiten of aanpassen? Een belangrijke financiële stap. Voorkom bij de aankoop, of juist later, financiële tegenvallers. Laat u persoonlijk adviseren en begeleiden door de DFD-adviseur.

UITZENDING

De DFD ongeval- en reisverzekering biedt tijdens meer risicovolle uitzendingen standaard dekking. Toch is het belangrijk om al uw verzekeringen te controleren. Contact DFD tijdig zodat u en uw gezinsleden tijdens de uitzending hier geen omkijken naar hebben.

UIT DIENST

Eindigt uw aanstelling bij Defensie? Kiest u voor een loopbaan buiten Defensie of gaat u met functioneel leeftijdsontslag? U blijft gewoon relatie bij DFD, maar uw verzekeringen moeten worden aangepast aan de nieuwe situatie.

Veranderingen?

Contact DFD, gebruik de QR

Bij veranderingen in uw leven is het belangrijk om tijdig na te gaan of uw verzekeringen en hypotheek nog wel bij de nieuwe situatie passen. Neem daarom altijd contact op met DFD.

Ook wanneer er niets lijkt te veranderen, is het slim om uw verzekeringen jaarlijks na te lopen. Wij helpen en adviseren u graag. Zodat u goed verzekerd blijft.



DEFENSIE IN DE MEDIA

De AFMP volgt het defensienieuws in de (inter-) nationale media op de voet. Bij dit nieuws speelt het ministerie van Defensie vaak een centrale rol en komen wij als bond regelmatig aan het woord. In elke editie van OpLinie bieden we je onder de titel 'Defensie in de media' een bloemlezing van relevante ontwikkelingen binnen jouw werkveld in het afgelopen kwartaal.



AMERIKAANSE LANDMACHT EENHEID MET ZWAAR MATERIEEL IN ONS LAND

→ Honderden Amerikaanse M-1 Abrams tanks, Bradley-infanteriegevechtsvoertuigen en ander materieel reden vanaf **9 januari 2023** door ons land. Het ging in totaal om 1.275 voertuigen van een Amerikaanse landmacht eenheid die naar Polen en Litouwen vertrok. Het tot begin februari durende transport kreeg steun van Nederlandse militairen. Het materieel kwam aan in de haven van Vlissingen, van waaruit het verder ging over de weg, het spoor en het water. Het overslagterrein werd aangewezen als 'Tijdelijk Militair Object', dat militairen van de Landmacht

dag en nacht bewaakten. De Marine waarborgde de veiligheid op en in het water. Ook andere eenheden van Defensie boden steun. Zo organiseerde de Defensie Verkeers- en Vervoersorganisatie het transport van Amerikaans personeel en gaven de Luchtmacht en de KMar steun bij de bewaking en de beveiliging.

MARINE DRAAGT COMMANDO OVER VAN NAVO-VLOOTVERBAND

→ Na een jaar lang het commando te hebben gevoerd over de Standing NATO Maritime Group 1, droeg onze Koninklijke Marine op **6 januari** de leiding van het NAVO-vlootverband over aan Duitsland. Commandeur Jeanette Morang overhandig-



de hiervoor in Den Helder ceremonieel het vaandel aan haar opvolger Flotillen Admiral Thorsten Marx. Nederland droeg twaalf maanden lang met onder andere een vlaggenschip en een NH90-helikopter bij. Vanuit ons land werd het commando gevoerd. De eerste maanden gebeurde dit door commandeur Ad van de Sande, daarna volgens afspraak door Morang. Zij deden dat vanaf de marineschepen Zr.Ms. Rotterdam, Zr.Ms. Van Amstel, Zr.Ms. De Zeven Provinciën, Zr.Ms. Karel Doorman en als laatste Zr.Ms. Tromp. Inmiddels is het Duitse fregat FGS Mecklenburg-Vorpommern het nieuwe vlaggenschip. Het was voor de Marine een bewogen jaar om de flitsmacht te leiden. Nog geen twee maanden nadat Van de Sande begin 2022 het commando overnam van zijn Canadese voorganger, brak de oorlog in de Oekraïne uit.

NIEUWE KMAR- EENHEID VOOR PERSOONSBEVEILIGING

→ Op **6 januari** kwam het nieuws naar buiten dat de KMar een nieuwe eenheid gaat oprichten, die zich zal specialiseren in persoonsbeveiliging in eigen land. Deze eenheid zal zich focussen op de beveiliging van personen zoals ministers, officieren van justitie, advocaten en rechters. Indien nodig wordt deze ook in het buitenland ingezet, met uitzondering van hoog-risicogebieden waar de Brigade Speciale Beveiligingsopdrachten (BSB) actief is. Het aantal personen in Nederland dat beveiliging nodig heeft, is de afgelopen jaren volgens de KMar snel toegenomen, waardoor het bewakings- en beveiligingsstelsel onder zware druk staat. "We willen voorkomen dat we straks nee moeten verkopen, omdat het uitoefenen van belangrijke functies van essentieel belang is voor het functioneren van de democratische rechtsstaat," benadrukt projectleider kolonel Clement van Zalm.



DIENJAAR GENIET GROTE POPULARITEIT

→ Op 17 januari wordt nog maar eens duidelijk dat het in **september 2022** ingevoerde Dienjaar erg populair is. Inmiddels hebben zich al 309 belangstellenden aangemeld voor de eerste lichting van 125 plekken. Een deel van de jongeren die zich hebben aangemeld, valt af gedurende de psychische selectie en de medische keuring. Degenen die zijn goedgekeurd, maar voor wie er tijdens de eerste lichting geen plek is, worden doorgeleid naar de tweede lichting. Het idee achter het Dienjaar is dat vooral jongeren ervaring kunnen opdoen bij Defensie. Dat zou moeten gebeuren in een tussenjaar na hun middelbare school of vervolgopleiding. In eerste instantie jongeren, maar ook mensen met werkervaring – zogeheten zij-instromers – kunnen tijdens het Dienjaar kennismaken met Defensie. Zij krijgen de kans zich persoonlijk te ontwikkelen en een steentje bij te dragen aan onze veiligheid. In tegenstelling tot de vroegere dienstplicht is deelname vrijwillig.

HONDERDEN EXPLOESIEVEN GERUIMD IN 2022

→ Granaten, zelfgemaakte explosieven, vliegtuigbommen uit de Tweede Wereldoorlog en zeemijnen. De Explosieven Opruimingsdienst Defensie (EOD) slaagde er in 2022 weer in om mogelijk ontploffende explosieven in zeer grote aantallen te vernietigen. Het ging om ruim 2.700 meldingen, zo werd duidelijk in de **eerste maand van 2023**. Alleen al in de omge-

ving van Vliegbasis Deelen zijn tussen medio augustus en half oktober van het afgelopen jaar 34 vliegtuigbommen en meer dan 570 granaten geruimd. Van de totale hoeveelheid zelfgemaakte explosieven, ofwel 'Improvised Explosive Devices', maakte de EOD er de afgelopen jaren gemiddeld ongeveer 230 onschadelijk. Dat was ook in 2022 het geval. Criminelen maken geïmproviseerde 'bommetjes' onder andere om pinautomaten op te blazen.



NEDERLANDSE STAFFOFFICIEREN AAN DE SLAG IN BOSNIË EN HERZEGOVINA

→ Vier Nederlandse staffofficieren zijn op **16 januari** aan de slag gegaan in Bosnië en Herzegovina. Vanuit het hoofdkwartier in Sarajevo leveren zij gedurende ongeveer zes maanden een bijdrage aan de European

Force, ofwel de EUFOR Althea. Deze missie zet zich in voor de politieke en sociale stabiliteit daar, wat de kans op een nieuw gewapend conflict moet beperken. Het belang hiervan is sinds de oorlog in de Oekraïne verder toegenomen. Op de lange termijn moet de missie bijdragen aan een stabiel en levensvatbaar Bosnië-Herzegovina.

UITBREIDING KMAR MET TWEE ESKADRONS MILITAIRE POLITIE

→ De KMar wordt uitgebreid met twee eskadrons militaire politie, zo kwam naar buiten op **21 januari**. Dit betekent de terugkeer van een onderdeel dat na de Koude Oorlog was afgeschaft. De eskadrons moeten in 2027 bestaan uit 200 vaste medewerkers en 500 marechaussees die tijdelijk kunnen worden toegevoegd. Net als vroeger moet de militaire politie zorgen voor een snelle doorstroming van militaire kolonnes. Medewerkers krijgen een groen uniform. Sinds 2009 bundelt de KMar niet meer de krachten met de Koninklijke Landmacht. Dat was niet meer nodig, omdat er nauwelijks nog grote militaire kolonnes waren. De KMar ging zich volledig toeleggen op grensbewaking en op beveiliging van paleizen en bedreigde personen. Daarnaast wordt soms ondersteuning geboden aan de Mobiele Eenheid van de politie.

AFMP BOOS OVER FNV-STEUN AAN BLOKKADE A12

→ De AFMP toonde zich op **27 januari** via al haar communicatiekanalen verolgen over de mededeling dat een bestuurslid van de FNV een dag later namens de vakbond zou deelnemen aan een demonstratie, waarbij de A12 werd geblokkeerd. Zo'n blokkade kan gevaarlijk en strafbaar zijn. De AFMP bracht haar ongenoegen allereerst rechtstreeks over aan FNV-voorzitter Tuur Elzinga en aan het betrokken bestuurslid van de FNV.



MARVER-VOORZITTER IN TELEVISIETALKSHOW OVER ETNISCH PROFILEREN

→ Sven Schuitema, voorzitter van onze zusterbond MARVER, schoof zondagavond **19 februari** aan bij de NTR-televisietalkshow De Sociëteit van presentator Ajouad El Miloudi. Het onderwerp waarover hij in gesprek ging, was het recente oordeel van het Gerechtshof in Den Haag dat de KMar geen gebruik meer mag maken van etniciteit in profielen bij MTV-controles. Schuitema vertelde onder meer over de impact die dit oordeel heeft op het huidige werk van KMar-collega's. Via www.npostart.nl/de-sociëteit/19-02-2023/VPWON_1345220 kun je de uitzending van De Sociëteit, waarin Sven acte de présence gaf, terugkijken.

230 MILITAIRES VOOR EU-TRAINING OEKRAÏNE

→ Defensie stelt in totaal 230 militairen beschikbaar voor de trainingsmissie van de Europese Unie, de zogeheten EUMAM. Deze militairen gaan Oekraïense bataljons en brigadestaven opleiden. Het streven van EUMAM is om dit jaar 30.000 Oekraïense militairen te trainen. Dit meldde het kabinet op **20 februari** aan de Tweede Kamer. Het kabinet vindt het erg belangrijk om actief steun te blijven verlenen aan de versterking van de Oekraïense strijdkrachten. Dat gebeurt al sinds oktober 2022 met de opleiding van rekruten in het Verenigd Koninkrijk, bekend als Operatie Interflex. Nederlandse militairen geven ook specialisatie-opleidingen en trainingen, zoals rij- en



vaaropleidingen, medische trainingen en trainingen op het gebied van ontmijning en de bediening van drones.

TERUGKEER MEDISCH EVACUATIETEAM NA INZET IN TURKIJE

→ Een team van artsen en verpleegkundigen van de Luchtmacht keerde op **25 februari** terug in ons land na een kleine twee weken te zijn ingezet in het door aardbevingen getroffen Turkije. Het team landde die

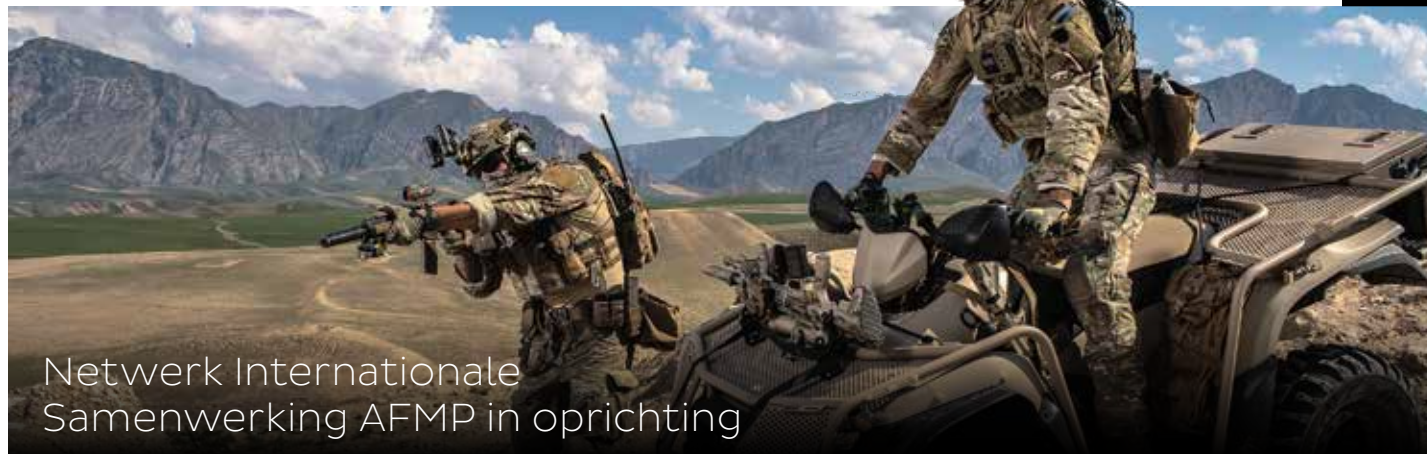


F-35'S ONDERSCHIPPEN VANUIT POLEN RUSSISCHE VLIEGTUIGEN

→ Twee Nederlandse F-35's voerden op **13 februari** vanuit Polen een eerste onderschepping uit. Eerder die dag werd de Nederlandse quick reaction alert (QRA) in dat land geactiveerd. De twee gevechtsvliegtuigen werden de lucht in gestuurd om een formatie vliegtuigen te identificeren en te begeleiden. De toen nog onbekende vliegtuigen naderden vanuit Kaliningrad het Poolse NAVO-verantwoordelijkheidsgebied. Identificatie wees uit dat het ging om drie vliegtuigen: één Russische IL-20M Coot-A die werd begeleid door twee SU-27 Flankers. De Nederlandse F-35's escorteerden de formatie op afstand en droegen de begeleiding over aan NAVO-partners. In Polen stonden in februari en maart 8 Nederlandse F-35's. Vier van deze gevechtsvliegtuigen zijn vanaf Vliegbasis Malbork beschikbaar voor de bewaking van het NAVO-luchtruim boven Oost-Europa. Indien nodig stijgen twee vliegtuigen binnen enkele minuten op om een ander vliegtuig te onderscheppen. Dat gebeurt bijvoorbeeld wanneer een toestel het NAVO-luchtruim nadert zonder zich te identificeren.

dag met een C-130 Hercules op Vliegbasis Eindhoven. Dit transportvliegtuig vervoerde de slachtoffers van de aardbevingen in Turkije en hun familieleden. Het zogeheten medisch evacuatiedetachement vervoerde in totaal 83 patiënten en 215 andere personen vanuit het rampgebied naar veiligere plekken in Turkije. Zij werden opgepikt uit plaatsen als Adana, Incirlik, Adiyaman en Kahramanmaraş en naar Antalya, Ankara en Izmir gebracht. Ook transporteerde de C-130 Hercules 10 pallets met tenten. In totaal is ruim 15.000 kilo aan goederen vervoerd. ■





Netwerk Internationale
Samenwerking AFMP in oprichting

‘WIJ WILLEN LEDEN DIE INTERNATIONAAL ACTIEF ZIJN OPTIMAAL ONDERSTEUNEN’

De AFMP is een vereniging met leden die vaak ook wereldwijd actief zijn. Als militairen kunnen zij worden ingezet voor een missie, een uitzending of een specifieke inzet en ook burgermedewerkers zijn dikwijls actief buiten de landsgrenzen. Soms is er sprake van een mix hiervan. Daar horen eveneens opleidingen en trainingen in het buitenland bij. Bovendien werken eenheden steeds vaker in internationaal verband, waardoor snel vergelijkingen op dit gebied ontstaan.

In een rap veranderende wereld wijzigen ook de omstandigheden waarin onze leden werken. Juist vanwege het dynamische, steeds groter wordende speelveld, zijn wij druk doende met de oprichting van het Netwerk Internationale Samenwerking AFMP, kortweg NISA. De AFMP beschouwt het als haar taak en missie om maximale ondersteuning te bieden aan leden die voor internationale taken worden ingezet. Om deze missie te kunnen volbrengen, is volgens ons het NISA nodig. Dit netwerk moet een platform gaan vormen, waarin leden zowel digitaal als fysiek kunnen samenkomen om relevante kennis en ervaring op dit terrein uit te wisselen en meningen hierover te vormen. Uiteindelijk is het idee dat het NISA het Algemeen Bestuur en het kader van de AFMP gaat adviseren over standpunten, die onze bond in de diverse overlegfora hierover moet innemen. Het netwerk in oprichting zal zich zowel richten op de later in dit artikel genoemde vormen van internationale samenwerking als op reguliere buitenlandplaatsingen, zoals in de Verenigde Staten, Duitsland of België.

HEB JIJ INTERESSE?

Voor het NISA zoeken we betrokken AFMP-leden die deel willen uitmaken van dit netwerk. Hun deelname zal zeker niet vrijblijvend zijn en worden gekoppeld aan hun relevante internationale werkzaamheden. Breng jij op persoonlijke titel kennis en ervaring op het gebied van internationale samenwerking met je mee en heb je interesse in deelname aan het NISA? Maak dan jouw interesse hiervoor kenbaar via info@afmp.nl. Voor meer informatie kun je terecht bij AFMP-voorzitter Ruud Bergsma (rbergsma@afmp.nl), Koos Stauthamer (kstauthamer@afmp.nl) of Appie Traanman (appie.afmp@gmail.com).

INTERNATIONAAL SPEELVELD

Het internationale speelveld van onze leden is volop in ontwikkeling. Zo neemt de Nederlandse defensieorganisatie deel aan de ‘geruststellende maatregelen’ voor de NAVO-partners in het oosten van Europa. Daarnaast zette de Europese Unie recent grote stappen op dit vlak. Zo namen de ministers van Buitenlandse Zaken op

21 maart 2022 het Strategisch Kompas voor Veiligheid en Defensie van de EU aan. Staatshoofden en regeringsleiders keurden dit kompas voor een grotere veiligheid in Europa en een sterkere Defensie in de EU in de komende tien jaar vier dagen later goed. Voor dit laatste punt vragen wij aandacht bij het Nederlandse kabinet. Ons verzoek is om bij de ontwikkeling van deze plannen nadrukkelijk rekening te houden met de sociale rechten en de arbeidsrechten van de eenheden die in het buitenland worden ingezet.

De Nederlandse en Duitse Landmacht presenteerden onlangs een gezamenlijke visie in Dresden, gericht op meer samenwerking. Dit is uniek in Europa. Relevante ontwikkelingen in het digitale domein, zoals de inzet van artificial intelligence (AI) en de oprichting van een Global Commission AI, hebben ook invloed op het werk en de bescherming van de Nederlandse militair.

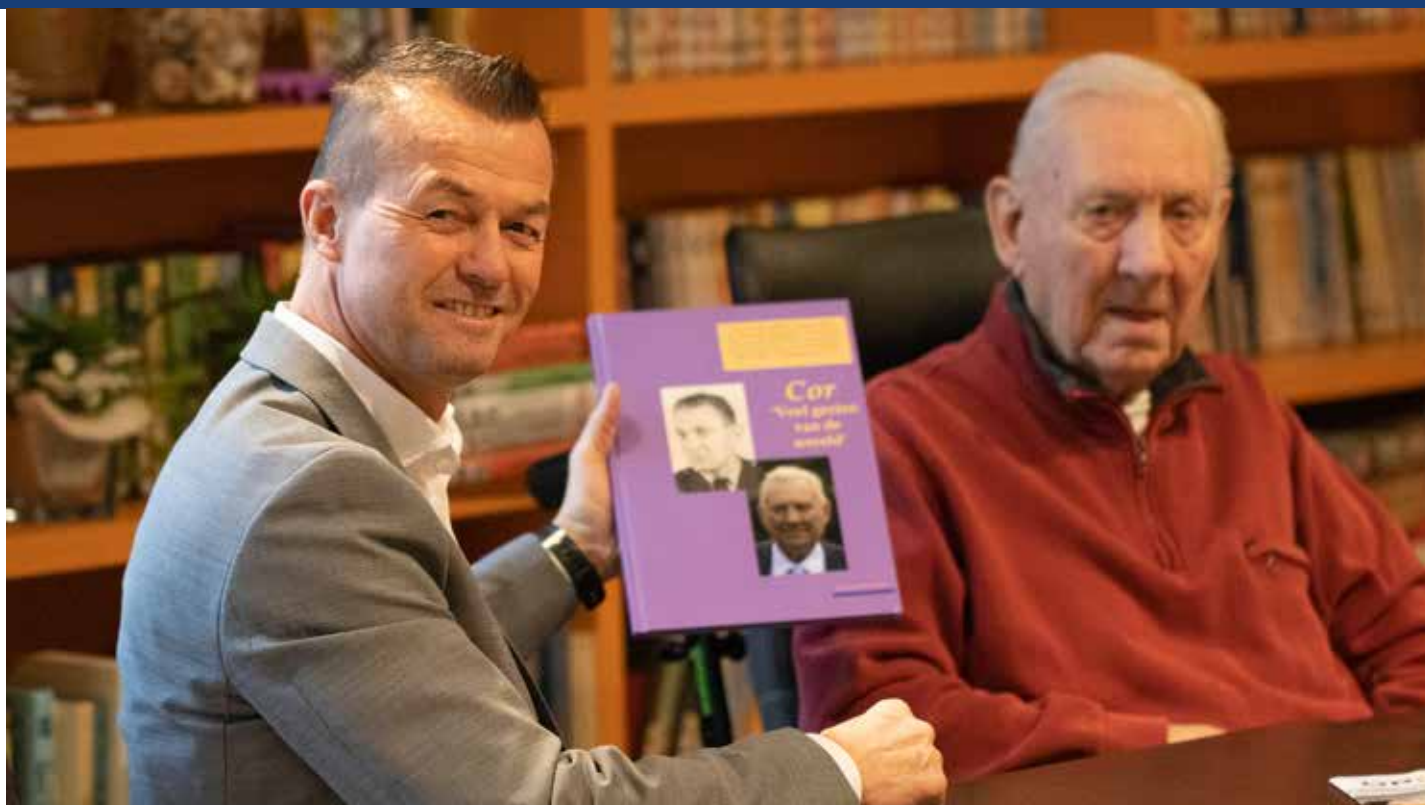
VOORBEELDEN TE OVER

En zo zijn er voorbeelden te over, waarbij het belangrijk is dat goede werkomstandigheden en arbeidsvoorwaarden voor militairen en burgermedewerkers zijn gewaarborgd als zij ergens in de wereld actief zijn voor Defensie. Wij willen onze leden hierbij optimaal ondersteunen en het NISA moet hierbij een belangrijke rol gaan spelen. ■

AFMP-voorzitter op bezoek bij
92-jarige oud-adjutant

BIOGRAFIE VAN COR PIJNEN SCHETST MOOI BEELD VAN **NAOORLOGSE** **LUCHTMACHT**

Op zijn gezegende leeftijd van 92 jaar is hij haarscherp van geest en beziet hij de wereld nog altijd met een twinkeling in zijn ogen. Hij beleefde een indrukwekkende, jarenlange loopbaan bij de Luchtmacht en weet daar, ondanks het feit dat hij moeizaam articuleert door een vergevorderd stadium van de ziekte van Parkinson, prachtige verhalen over te vertellen. Tot deze conclusie kwam AFMP-voorzitter Ruud Bergsma, nadat hij onlangs Cor Pijnen had bezocht. Aanleiding voor zijn visite aan de in rust- en verzorgingstehuis De Posten in Enschede verblijvende oud-adjutant was het verschijnen van de biografie, waarin zijn carrière is opgetekend onder de titel Cor. 'Veel gezien van de wereld'.





**'LANGZAAMAAN
WERD HET LEGER
STEEDS
PROFESSIONELER'**

→ Heeft onze korte beschrijving van Cors loopbaan bij de Luchtmacht jouw interesse gewekt en wil jij een fysiek exemplaar van Cor. 'Veel gezien van de wereld' ontvangen? Stuur dan nu een mail naar info@afmp.nl en zorg ervoor dat je behoort tot de tien lezers van OpLinie die als eersten reageren! Dit is namelijk het totale aantal exemplaren dat wij speciaal voor jullie als lid hebben gereserveerd. Zou je de biografie digitaal willen lezen? Dan kunnen wij jou een pdf toesturen van de biografie.

In een aantal mooie flarden en anekdotes vertelde Cor tijdens Ruuds bezoek over zijn 38 jaar durende loopbaan bij de Luchtmacht, die in 1950 startte nadat hij zich aan de poorten had gemeld van de Krayenhoffkazerne in Nijmegen en die in 1988 eindigde op vliegbasis Gilze-Rijen. In zijn laatste functie droeg hij verantwoordelijkheid voor de kwaliteitscertificering van de helikopters van de Koninklijke Luchtmacht. Zijn carrière voerde hem onder meer langs Woensdrecht, Volkel, Twente, Leeuwarden, Gilze-Rijen, de Verenigde Staten en bracht hem op talloze plekken in de wereld, waarvan de meesten van ons alleen maar kunnen dromen.

F-16-INSTRUCTEUR

Onvergetelijk was bijvoorbeeld Cors plaatsing in 1978 in de VS. De Luchtmacht had destijds besloten om de Starfighter te vervangen door de F-16. Cor ging, samen met

zijn vrouw Anna, een jaar lang naar de VS om daar een opleiding tot F-16-instructeur te volgen. Op de Edwards Air Force Base in Kern County werd hij volgens de Amerikaanse methodiek opgeleid voor het onderhoud, de reparatie en de bewapening van de F-16. Uiteindelijk slaagde hij met vlag en wimpel voor het examen.

GROTE MEERWAARDE

In zijn biografie memoreert Cor ook aan zijn eerste Luchtmachtopleiding op 20-jarige leeftijd, die in de eerste maanden vooral was gericht op algemene militaire vorming. "Langzaamaan werd het leger steeds professioneler. Het materiaal werd steeds beter. Ik kreeg een goede opleiding en ook de kennis van Indiëgangsters werd benut. Zo wisten zij veel over Amerikaanse vliegtuigen, bijvoorbeeld de Thunderjet. Hier hadden zij in Indonesië al mee te maken gehad. Dit was van grote meerwaarde voor de Nederlandse Luchtmacht."

Zijn in de biografie vastgelegde werkende leven schetst kortom een prachtig beeld van diverse belangrijke ontwikkelingen binnen de naoorlogse Luchtmacht.

GHOSTWRITER

"Jazeker!" is Cors enthousiaste respons als Ruud hem vraagt of hij trots is op zijn biografie, waarvan in eigen beheer veertig exemplaren zijn gedrukt. Een paar jaar terug had hij het gevoel dat hij de wereld nog iets te vertellen had over zijn indrukwekkende Luchtmachtcarrière. Uiteindelijk schakelden zijn dochter Lisette en zijn schoonzoon Hans een ghostwriter in, die gedurende ruim een jaar Cors werkende leven zou gaan vastleggen aan de hand van talloze gesprekken met hem. Mede dankzij het nog uitstekende geheugen van de hoogbejaarde, gepensioneerde adjudant mag het eindresultaat er zijn: een boeiende, 67 pagina's tellende biografie die is geïllustreerd met veel historische en persoonlijke foto's. ■

MAAK EEN AFSPRAAK MET DE GRATIS FNV- BELASTINGSERVICE!

Leden van de FNV en van de hierbij aangesloten bonden, zoals de AFMP en de MARVER, kunnen rekenen op de gratis hulp van de FNV-belastingsservice. Sinds februari kun jij hiervoor een afspraak maken via www.afspraakmakenfnv.nl of via het telefoonnummer van het Contactcenter van de FNV: 088-3680368. Dit Contactcenter is van maandag t/m vrijdag bereikbaar van 08.30 tot 17.30 uur.

MACHTIGINGSCODE

Zonder machtigingscode kan de belastingsservice van de FNV jou niet helpen. Deze code heeft zij nodig om namens jou het belastingformulier te kunnen invullen. Wees gewaarschuwd! Anders dan in voorgaande jaren stuurt de Belastingdienst je deze code niet automatisch toe. Je moet deze zelf aanvragen. Je kunt op twee verschillende manieren één machtigingscode inkomstenbelasting en toeslagen aanvragen.

LET OP! Vul bij de vraag om jouw e-mail te bevestigen jouw eigen e-mailadres in!

1. Als je over een DigiD-code beschikt, log je in bij DigiD en via 'machtigingen' kun je dan een machtigingscode opvragen. Vraag een code aan voor de inkomstenbelasting en toeslagen. Dit is de eerste optie die je kunt aanvragen. De code is direct beschikbaar.

2. Voor een machtigingscode kun je ook bellen met DigiD: 088-1236555. DigiD is op werkdagen bereikbaar van 08.00 tot 22.00 uur. Geef je BSN-nummer door en vraag een machtigingscode aan voor de inkomstenbelasting en toeslagen. Dit is één code. Het duurt ongeveer vijf werkdagen voordat je deze code thuis via de post ontvangt. Houd hiermee rekening bij het inplannen van een afspraak.

Je hebt een machtigingscode nodig als AFMP-lid en een code voor je partner als je gezamenlijk aangifte wilt doen. Heb je eerder gebruik gemaakt van de FNV-belastingsservice? Dan kun je haar via DigiD ook direct machtigen. Je hoeft dan niet opnieuw een code aan te vragen. Via www.afmp.nl/assets/Voorbeeldpagina.pdf?vid=4 vind je een voorbeeld van de DigiD-pagina, waarop je de FNV kunt aanklikken.

Lees via www.afmp.nl/assets/nodige-gegevens.pdf?vid=4 welke gegevens je nodig hebt voor jouw belastingaangifte over 2022!

Maak je een afspraak via de hiernaast genoemde website? Dan kun je net als vorig jaar jouw persoonlijke gegevens invullen en een afspraak op de door jou gewenste locatie maken. Wil je telefonisch een afspraak maken? Houd dan rekening met een mogelijk lange wachttijd. Het kan zijn dat jouw lidnummer als AFMP-lid niet bekend is bij de FNV. Aan de telefoon kunnen in dat geval aanvullende gegevens, zoals jouw postcode, van je worden gevraagd.

In de vorige OpLinie belichtten wij de ins & outs van het functioneringsgesprek en beloofden we om in de uitgave daarna in te zoomen op het beoordelingsgesprek. In deze infographic zetten we chronologisch op een rij hoe een beoordeling van jouw functioneren tot stand komt en welke stappen je moet zetten als je hierbij bedenkingen hebt. Zo weet je na een beoordelingsgesprek precies waar je aan toe bent!

Van besluit tot bezwaar

HOE KOMT DE BEOORDELING OVER JOUW FUNCTIONEREN TOT STAND?

1

Besluit tot beoordeling

Jijzelf als militair of burgerambtenaar en jouw commandant kunnen besluiten om een beoordeling 'op te maken' over jouw functioneren. Wil jijzelf worden beoordeeld? Dan moet je hiervoor een aanvraag indienen. Jouw aanvraag kan worden afgewezen als minder dan een jaar terug al een beoordeling over jou is vastgelegd. Dit wordt berekend vanaf de datum van de aanvraag hiervan.

2

Oordeel over jouw functioneren

De eerste beoordelaar – jouw functionele chef – zorgt voor jouw beoordeling. In de beoordeling geeft hij of zij een oordeel over de wijze waarop jij jouw functie, inclusief eventueel ander opgedragen werk, hebt vervuld tijdens een vastgelegd beoordelingstijdvak.

3

Duur van beoordelingstijdvak

Het beoordelingstijdvak waarover jij wordt beoordeeld, moet minstens 6 maanden en maximaal 2 jaren omvatten. Per kalenderjaar kan slechts één beoordeling over jou worden opgemaakt.

De spelregels...

Spelregels rond beoordelingen van militairen vind je terug in het AMAR en de zogeheten Voorlopige Voorziening Uitvoeringsregeling AMAR, ofwel vvURAMAR. Voor burgermedewerkers zijn het BARD en de Beleidsregel functioneringsgesprekken en beoordelingen defensie van toepassing. De beoordelingswijze van burgers en militairen verschilt nauwelijks van elkaar. Deze infographic richt zich daarom op beiden.

6

Vast format

De eerste beoordelaar maakt jouw beoordeling op en legt deze vast in het zogeheten Defensie formulier beoordelingen dfe012. Zo krijgt de beoordeling een vast format.

7

Heb je bedenkingen?

Je ontvangt een afschrift van jouw beoordeling. Heb je bedenkingen hierbij? Dan heb je tot twee weken na ontvangst van dit afschrift de tijd om deze door te geven aan de 'tweede beoordelaar'. Dat is jouw commandant. Op jouw verzoek kan deze termijn met twee weken worden verlengd.

5

'Objectieve beoordeling'

De beoordeling wordt gebaseerd op jouw concrete handelingen, resultaten en gedragingen in het tijdvak. Ook de omstandigheden buiten jouw dienst die van invloed waren op de vervulling van jouw functie worden meegewogen. Zo wordt jouw beoordeling zo objectief mogelijk gestaafd.

8

Definitieve vaststelling

Jouw commandant buigt zich over jouw beoordeling en over jouw bedenkingen hiertegen. Daarna stelt hij jouw beoordeling definitief vast.

4

Geen eerdere beoordeling

In het tijdvak waarover jij wordt beoordeeld, mag niet een eerdere beoordeling over jou zijn vastgelegd. Tijdens dit tijdvak moet jouw chef één functioneringsgesprek met je hebben gevoerd.

9

Afschrift

Uiteindelijk ontvang je een afschrift van de definitieve beoordeling.

10

Ben je het niet eens?

Jouw vastgestelde beoordeling is, net als bij een afwijzing voor een opleiding of van een verlofdag, een besluit waartegen je bezwaar kunt maken. Ben je het oneens met dit besluit? Teken dan binnen zes weken nadat je het definitieve besluit hebt ontvangen bezwaar aan en geen dag later!

11

Bij de rechter?

Omdat het om een besluit gaat, kun je met je beoordeling zelfs op enig moment bij de rechter terechtkomen. Die toetst de beoordeling op een terughoudende manier. Als je echt iets wilt veranderen of verbeteren aan jouw beoordeling, is het daarom vooral belangrijk om jouw mogelijkheid voor het uiten van bedenkingen goed te benutten!

Veelvoorkomende problemen

De AFMP ziet enkele veelvoorkomende problemen bij beoordelingen. Zo bestaat vaak onduidelijkheid over het doel ('het waarom') en de grondslag ('wat') van de beoordeling. Ook is er dikwijls weinig samenhang tussen dit doel en de grondslag. De beoordeling wordt regelmatig subjectief opgesteld aan de hand van abstracte beoordelingscriteria, waardoor deze voor diverse interpretaties vatbaar is. Onduidelijkheid is er dikwijls over de manier waarop iemands functioneren wordt gemeten en hoe deel- en eindoordelen ontstaan. Beoordelaars zijn dikwijls niet of onvoldoende gekwalificeerd en houden geen of onvoldoende rekening met eerder gevoerde functionerings- of beoordelingsgesprekken of veranderde werkomstandigheden. Een bijkomend probleem is dat militairen en burgermedewerkers in de periode voorafgaand aan een beoordelingsgesprek te weinig tussentijdse feedback ontvangen. Tref jij dit soort aspecten in jouw beoordeling aan die de uitkomst negatief beïnvloeden? Dan is het de moeite waard om stevig werk te maken van je recht op het uiten van bedenkingen!



Geurt Pijpers al
veertig jaar actief
bij de bond

**‘ONZE LEDEN LOPEN
TEGEN VEEL MEER
PROBLEMEN AAN
DAN VROEGER’**

Voor met name de oudere leden van de AFMP en onze zusterbond MARVER is hij een vertrouwd gezicht en heeft hij een herkenbare, enthousiaste stem aan de telefoon: Geurt Pijpers (63). Ooit gestart bij de ledenadministratie van Ons Belang, dat in 1992 samen met de Vereniging voor Militair Technisch en specialistisch Beroepspersoneel (VBMT) en de Algemene Militaire Pensioenbond (AMP) samensmolt tot de huidige AFMP, vierde Geurt onlangs zijn veertigjarige werkjubileum bij ons. Wij gaan met Geurt vier decennia terug in de tijd en vragen hem naar zijn mooiste ervaringen bij de bond.



HOE KWAM JE VEERTIG JAAR TERUG TERECHT BIJ ONS BELANG, DE VOORLOPER VAN DE AFMP?

In 1978 ging ik op 19-jarige leeftijd aan de slag bij Expert Nederland in Nijkerk. Eerst werkte ik in het magazijn en daarna op de administratie. Uiteindelijk ben ik daar vier jaar werkzaam geweest. Ik zag toen een leuke vacature voor een functie op de ledenadministratie van Ons Belang in de krant staan. Er werd onder meer gevraagd om enige ervaring met computers. Ervaring die ik natuurlijk had dankzij mijn werk bij Expert. Daarom stuurde ik een sollicitatiebrief en gelukkig werd ik aangenomen bij Ons Belang.

Je stapte over van een bedrijf naar een vakbond. Hoe beviel deze overstap?

Uitstekend! Ik kwam bij Ons Belang terecht in een gemoedelijke sfeer en ik voelde me direct thuis. Alles verliep qua werk heel vanzelfsprekend, ook omdat ik destijds al goede en leuke collega's had. De sociale betrokkenheid bij de leden die door ons werden geholpen, was enorm. Het verenigingswerk paste ook meteen bij me. Ik ben altijd al een sociaal betrokken persoon geweest, die iets wil betekenen voor de mensen in zijn omgeving, zoals familie en vrienden. Dat sociale

hebben mijn ouders me vroeger thuis met de paplepel ingegoten.

Toen ik net bij Ons Belang aan de slag was, vroegen ze bij Defensie om mensen die horizontaal wilden instromen als Sergeant-1. Achteraf gezien was dat een leuke carrière-remise geweest, maar ik heb het toen niet gedaan omdat ik het uitstekend naar mijn zin had bij de bond. Ik voel veel affiniteit met militairen en marechaussees, omdat zij zich met hart en ziel inzetten voor Defensie. Het zijn betrokken mensen, die tegenwoordig tegen veel meer problemen en uitdagingen in hun werk aanlopen dan vroeger. Zij moeten altijd op onze hulp kunnen rekenen.

Welke werkzaamheden verrichtte je door de jaren heen zoal voor Ons Belang, voor de latere AFMP en voor FNV Veiligheid, de huidige werkorganisatie van onze bond en die van de MARVER?

Wat heb ik niet gedaan? Ik deed regelmatig wat ICT-werk, hield me bezig met medezeggenschap, bood secretariële ondersteuning, was bezig met de ledenadministratie en beantwoordde talloze vragen van leden. Ook krijg ik nog altijd geregeld militairen of marechaussees aan de telefoon, die bijvoorbeeld tijdens een missie moeilijke tijden hebben doorstaan. Zij bellen de AFMP of de MARVER met begrijpelijke frustraties, omdat zij in hun werk met problemen zijn

'VAAK MAAK IK EEN SOCIAAL PRAATJE MET LEDEN'

geconfronteerd. Voordat ik een lid voor verdere hulp bijvoorbeeld in contact breng met onze afdeling individuele belangenbehartiging, maak ik vaak eerst een sociaal praatje om hem of haar gerust te stellen. En ja, onlangs belde een lid dat me al tien jaar niet had gesproken. Die reageerde verbaasd en enthousiast: 'Geurt, werk je nou nog steeds voor die club?'

Je bent nu 63 jaar. Hoe lang wil je nog aan de slag blijven bij FNV Veiligheid?

Alhoewel ik mijn werk nog steeds met veel plezier doe, wil ik me de komende tijd wat meer gaan verdiepen in de RVU-regeling om misschien toch wat eerder te stoppen met werken. In mijn vrije tijd heb ik namelijk veel hobby's, waaraan ik graag wat meer aandacht zou willen besteden. Zo brouw ik bier, rijd ik motor, sleutel ook graag aan motoren, maak en schrijf ik muziek, houd ik me bezig met beeldhouwen en ga ik graag regelmatig met mijn vrouw of een vriend het bos- en poldergebied in de omgeving van Nijkerk in. Tot aan mijn pensioen blijf ik in elk geval nog vier dagen per week werken. ■



GROEPSHOOFDEN GEZOCHT VOOR SECTOR POSTACTIEVEN

Voor 7 van de in totaal 29 Nederlandse regio's is de sector Postactieven van de AFMP op zoek naar een nieuw groepshoofd.

Wil jij als groepshoofd deelnemen aan onze kaderberaden en daar meepraten over postactieve onderwerpen en relevante verenigingsthema's? En lijkt het jou een mooie uitdaging om in één van de hiernaast genoemde regio's het eerste aanspreekpunt voor postactieve leden te vormen? Neem dan nu contact op met Paul Engelbertink, sectorhoofd Postactieven van de AFMP! Hij is bereikbaar via telefoon (06-12905748) of e-mail (pengelbertink@afmp.nl).

OP ZOEK

Dit zijn de specifieke regio's waarvoor de sector PA van de AFMP een nieuw groepshoofd zoekt:

- regio Emmen te Emmen
- regio Apeldoorn/Salland te Apeldoorn
- regio de Baronie/Rijen te Breda
- regio Rijnmond te Dordrecht
- regio Haagland te Voorburg
- regio Brabant Noord-Oost te Volkel
- regio Steenwijk te Steenwijk

29 REGIO'S

De sector PA van de AFMP is onderverdeeld in 29 verschillende regio's. In deze regio's zijn een groepshoofd en

een eventuele contactpersoon actief. Als groepshoofd neem je niet alleen deel aan de kaderberaden en vorm je het eerste aanspreekpunt voor postactieve leden binnen jouw regio, maar ben je ook verantwoordelijk voor het vastleggen van de locatie waar twee keer per jaar de PA-bijeenkomst voor jouw specifieke regio wordt georganiseerd. Natuurlijk pak je dit samen met jouw eventuele contactpersoon en met sectorhoofd Paul Engelbertink op. Het kan natuurlijk gebeuren dat je als groepshoofd een vraag van een PA-lid niet kunt beantwoorden. In dat geval verwijst je hem of haar door naar Paul voor verdere informatie. ■

OVERLEDEN LEDEN

Wij publiceren in elke OpLinie, uiteraard met toestemming van de nabestaanden, de namen van de AFMP-leden die ons in de afgelopen periode zijn ontvallen.

Jos Bollen uit Nijensleek overleed op 15 december 2022

De heer **C.C. Grimmelikhuyse** uit Neede overleed op 10 december 2022

Ruud Heuving uit Appingedam overleed op 5 november 2022

John Knottenbelt uit Delft overleed op 17 januari 2023

De heer **J.J. van de Kreeke** uit Ede overleed op 17 december 2022

De heer **A. Lammers** uit Giesbeek overleed op 18 december 2022

Cornelis Limonard uit Zeven overleed op 4 januari 2023

Cornelis Meerkerk uit Hippolytushoef overleed op 22 december 2022

Theo van der Meulen uit Ermelo overleed op 27 december 2022

Mevrouw **M.M. Siegers-Tolhoek** uit Wassenaar overleed op 28 januari 2023

De heer **H.W. Klaasen** uit Haarlem overleed op 27 februari 2023

De heer **H.J. Dalmolen** uit Emmen overleed op 23 februari 2023

AP ARTS OVERLEDEN

Onlangs vernamen wij tot ons verdriet dat op hoge leeftijd Ap Arts is overleden. Ap was onder meer jarenlang kader-raadslid van de sector Postactieven van de AFMP - een rol waarin hij veel inbreng had - contactpersoon voor de regio Zuid-Limburg en belastinginvuller voor de FNV. De vervulling van laatstgenoemde functie was bijzonder, omdat hij na zijn leeftijdsontslag naar België verhuisde. Tot en met 2021 was hij altijd aanwezig bij de cursusavonden en invulavonden van de FNV-belastingsservice. Op zijn leeftijd moet dat de nodige moeite hebben gekost, gezien de digitale opleiding en werkwijze.

Tijdens zijn actieve loopbaan werkte Ap als adjudant administrateur bij NAK NORTHAG/2ATAF in Rheindahlen. Hij was afkomstig van de infanterie, maar liet zich in Middelburg omscholen tot administrateur. Als infanterist diende hij een langere periode in Suriname. Later was hij als kapitein compagniescommandant NAK AFCENT in Brunssum. Daarnaast bekleedde Ap heel wat jaren het voorzitterschap van de FAC en in die functie stelde hij veelvuldig zeer kritische vragen. Als hij iets niet zeker wist, zocht hij het tot op de bodem uit.

FINANCIEEL GENIE

Tijdens de jaarvergaderingen van de FAC bracht hij altijd zeer duidelijk verslag uit en volgens velen was hij 'een financieel genie'. Ook tijdens vele Marinedagen was hij present om nieuwe leden te werven voor de AFMP. Ap was eveneens lid van de sector Marechaussee van de AFMP. Hij viel op door zijn bijzondere verschijning. Ook tijdens alle vergaderingen had hij namelijk een hoed op. Vaak leek hij te



mompelen, maar op de juiste momenten stelde hij een doordachte vraag aan de penningmeester, waarover die vervolgens moest nadenken. Tijdens de Algemene Jaarvergadering las hij altijd op ouderwetse wijze een verslag voor. Hiermee wist hij zijn toehoorders van begin tot eind te boeien.

VRIENDELIJKE PERSOONLIJKHEID

Menigeen zal zich de altijd twinkelende ogen van Ap blijven herinneren. Ook stond hij bekend als iemand die anderen snel zijn vertrouwen gaf en als een altijd rustige, bedachtzame en zeer vriendelijke persoonlijkheid. Hij schroomde echter niet om door te pakken als hij teleurgesteld was in een persoon. Ap was erg geïnteresseerd in zijn medemens en vele dienstplichtigen beschouwden hem als een soort vaderfiguur. Ook zijn humor werd in brede kring gewaardeerd.

In zijn laatste levensjaar leidde Ap een redelijk teruggetrokken bestaan. Ap laat een jong gezin achter. Hij werd op de hoge leeftijd van 78 jaar namelijk nog vader. Wij wensen zijn gezin, familieleden en vrienden veel sterkte bij het verwerken van het grote verlies van Ap. ■

JUBILARISSEN IN DE PICTURE

In deze uitgave van OpLinie zetten we, met uitdrukkelijke toestemming van de betrokkenen, de leden in de schijnwerpers die de afgelopen tijd precies 50, 60 of zelfs 70 jaar lid waren van de AFMP. Dit om te benadrukken hoe dankbaar wij zijn voor hun jarenlange trouw aan onze bond. Van harte gefeliciteerd met jullie jubilea!

50 JAAR LID

Piet Arendonk

*plaats Tiel
datum jubileum 1 februari 2023*

Frederik de Bakker

*plaats Heerhugowaard
datum jubileum 1 december 2022*

Klaas Boersma

*plaats Steenwijk
datum jubileum 1 maart 2023*

Wilfer van de Cappelle

*plaats Harderwijk
datum jubileum 1 maart 2023*

René Clausen

*plaats Zwolle
datum jubileum 1 januari 2023*

Ton Cremers

*plaats Ellecom
datum jubileum 1 januari 2023*

André Damen

*plaats Eibergen
datum jubileum 1 februari 2023*

De heer C. Dingemans

*plaats Biddinghuizen
datum jubileum 1 december 2022*

Henk Hassink

*plaats Dronten
datum jubileum 1 november 2022*

De heer W. de Heer

*plaats Dordrecht
datum jubileum 1 februari 2023*

Theo Kleinschiphorst

*plaats Nijmegen
datum jubileum 1 januari 2023*

Eddy Knoop

*plaats Doorn
datum jubileum 1 maart 2023*

Peter Kooymans

*plaats Eibergen
datum jubileum 1 februari 2023*

Wim Kuipers

*plaats 's-Hertogenbosch
datum jubileum 1 januari 2023*

Henk Maatjes

*plaats Assen
datum jubileum 1 januari 2023*

Jos Mol

*plaats Steenwijk
datum jubileum 1 maart 2023*

Bart Niehoff

*plaats Rijen
datum jubileum 1 januari 2023*

Ludo Peek

*plaats Maastricht
datum jubileum 1 januari 2023*

Karel Peperzak

*plaats Wijchen
datum jubileum december 2022*

Jan Ploeg

*plaats Apeldoorn
datum jubileum 1 januari 2023*

Ruud van Riel

*plaats Deventer
datum jubileum 1 december 2022*

Hans Schoonheijt

*plaats Overloon
datum jubileum 1 januari 2023*

Tom Schrijvers

*plaats Apeldoorn
datum jubileum 1 februari 2023*

Peter Taal

*plaats Wandlitz
datum jubileum 1 januari 2023*

Els van der Vaart

*plaats Soest
datum jubileum 1 januari 2023*

William Verduyn Lunel

*plaats Oldebroek
datum jubileum 1 februari 2023*

Jan Woldhuis

*plaats Kollum
datum jubileum 1 februari 2023*

Paul Zom

*plaats Barneveld
datum jubileum 1 december 2022*

De heer T. van der Zwan

*plaats Veldhoven
datum jubileum 1 maart 2023*

60 JAAR LID

De heer B.R. Davies

*plaats Amersfoort
datum jubileum 1 december 2022*

Dhr. J.C.M. Dobbelman

*plaats Ede
datum jubileum 1 januari 2023*

Joep Gooren

*plaats Zeven Brauel
datum jubileum 1 december 2022*

Johannes Goudswaard

*plaats Minden
datum jubileum 1 november 2022*

Bert Hoedeman

plaats Nieuwegein
datum jubileum 1 december
2022

Albert Jan Holman

plaats Ede
datum jubileum 1 januari 2023

John de Leeuw

plaats Leeuwarden
datum jubileum 1 februari 2023

Ernst Mollet

plaats Amersfoort
datum jubileum 1 februari 2023

Harry Ottenheim

plaats Ede
datum jubileum 1 januari 2023

De heer E.J.H. Sarink

plaats Sprang-Capelle
datum jubileum 1 februari 2023

Jan Steketee

plaats Apeldoorn
datum jubileum 1 februari 2023

Fernando Verbiest

plaats Nunspeet
datum jubileum 1 januari 2023

Kees van de Wiel

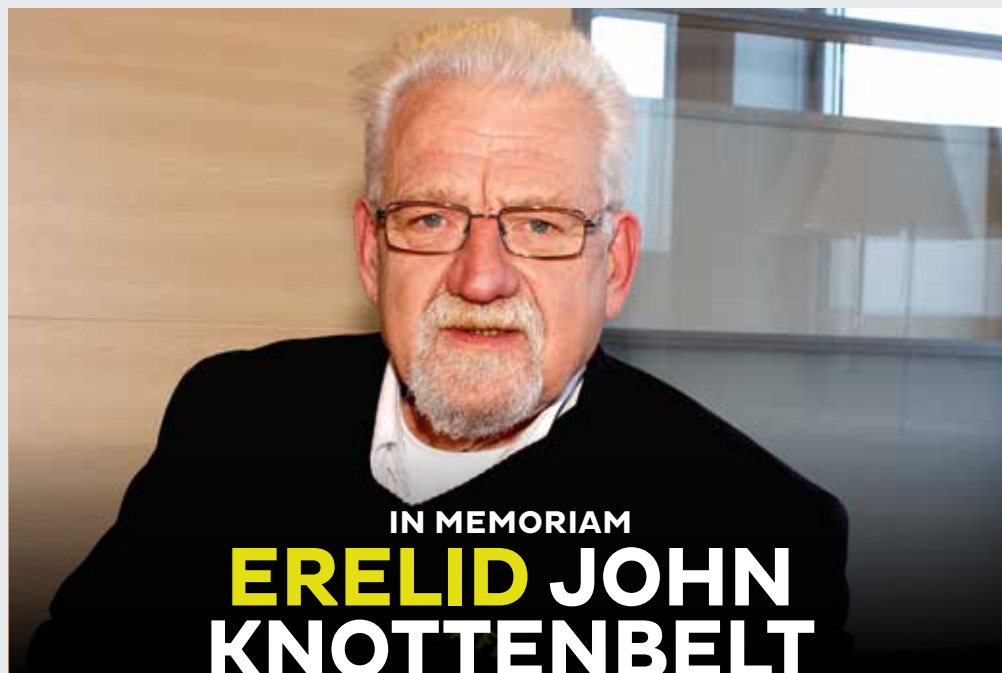
plaats Tilburg
datum jubileum 1 januari 2023

70

JAAR LID

Wout Schapelhouman

plaats Leeuwarden
datum jubileum 1 januari 2023



Tot verdriet van iedereen binnen de AFMP, de MARVER en FNV Veiligheid bereikte ons op woensdag 18 januari het aangrijpende bericht dat de avond daarvoor op 75-jarige leeftijd ons erelid John Knottenbelt is overleden. In uiteenlopende functies en hoedanigheden was John decennialang van onschatbare waarde voor ons. We zullen ons niet alleen zijn altijd waardevolle inbreng, kennis en expertise blijven herinneren, maar vooral ook zijn aimabele persoonlijkheid, vriendelijkheid, enthousiasme en uitstekende communicatieve eigenschappen. Wij wensen zijn familie en vrienden veel sterkte bij het een plek geven van het grote gemis van John.

John was tot op het laatst kaderraadslid en groepshoofd Rijnmond van de sector Postactieven van de AFMP. Daarnaast maakte hij deel uit van de financiële adviescommissie van de AFMP en stond hij mede aan de wieg van het Netwerk Veteranen FNV, waaraan hij jarenlang

als voorzitter leiding gaf. John was zeer betrokken bij dit netwerk en organiseerde tal van activiteiten, waaronder de jaarlijkse Veteranendag.

GROTE MEERWAARDE

In het verleden was John in uiteenlopende functies van grote meerwaarde voor de AFMP. Zo maakte hij deel uit van het AFMP-bestuur en was hij nauw betrokken bij de wervingsactiviteiten van onze bond. Met zijn aansprekende persoonlijkheid en zijn schat aan bondservaring wist hij talloze militairen en burgermedewerkers bij Defensie ervan te overtuigen om zich als lid bij de AFMP aan te sluiten. John ontving op 30 september 2022 nog een jubileummoorkonde en speld vanwege zijn vijftigjarige lidmaatschap van de AFMP. Hij kreeg deze versierselen toen uit handen van Paul Engelbertink, sectorhoofd Postactieven van de AFMP.

John was een graag geziene persoonlijkheid. Hij zal enorm gemist worden.

PA-BIJEENKOMSTEN IN DE KOMENDE PERIODE

In het voorjaar van 2023 heeft de AFMP weer door heel Nederland regiobijeenkomsten gepland staan voor onze postactieve leden. De uitnodigingen worden circa 4 weken voor de bijeenkomst verstuurd. Dit gebeurt via e-mail als jouw e-mailadres bij ons bekend

is of anders per post. Bij de uitnodiging voegen we ook een agenda. Om een PA-bijeenkomst bij te wonen, dien je je vooraf aan te melden. Hoe je dit kunt doen, lees je in de uitnodiging. Check alle locaties en data in onderstaand overzicht!

PA-groep Noord-Holland-Noord

vrijdag 24 maart 2023, 13.30 uur
locatie de MOOC, Spoorstraat 56, Den Helder

PA-groep ZO-Veluwe

maandag 27 maart 2023, 13.30 uur
locatie PMT De Landing, Deelenseweg 28, Schaarsbergen

PA-groep Brabant Noord-Oost

dinsdag 28 maart 2023, 13.30 uur
locatie Gemeenschapshuis de Schakel, Reestraat 49, Volkel

PA-groep Rijk van Nijmegen

woensdag 29 maart 2023, 13.30 uur
locatie Kulturhus Beek, Roerdompstraat 6, Beek-Ubbergen

PA-groep Friesland

vrijdag 31 maart 2023, 10.00 uur
locatie De Fontein, Goudenregenstraat 77, Leeuwarden

PA-groep Steenwijk

vrijdag 31 maart 2023, 14.00 uur
locatie De Opgang, Kerkstraat 22, Steenwijk

PA-groep Hart van Brabant

dinsdag 4 april 2023, 10.00 uur
locatie MFA Het Spoor, Schaepmanstraat 36, Tilburg

PA-groep De Meijerij

dinsdag 4 april 2023, 13.30 uur
locatie Perron 3, Hoff van Hollantlaan 1, Rosmalen

PA-groep Venlo/Roermond/Poort van Limburg

vrijdag 7 april 2023, 13.30 uur
locatie volgt, volgt, Panningen

PA-groep Rheine/Münster

woensdag 12 april 2023, 11.00 uur
locatie Hotel-Restaurant Brinckwirth, Bahnhofstrasse 41, Ochtrup

PA-groep Seedorf

donderdag 13 april 2023, 11.00 uur
locatie Steffens Gasthof, Krähenholzer Strasse 6, Ohrel

PA-groep Blomberg

vrijdag 14 april 2023, 11.00 uur
locatie Café Bei Heini, Neue Torstrasse 38, Blomberg

NIEUWE DATA VAN UGM-EN PENSOENVOORLICHTINGSBIJEENKOMSTEN

Ook in 2023 verzorgt de AFMP weer UGM-en pensioenvoorlichtingsbijeenkomsten in het hele land. Deze bijeenkomsten worden zowel op locatie als in de vorm van een webinar gehouden. Iedereen die tot de doelgroep behoort, ontvangt ongeveer 8 maanden voor zijn of haar ontslag c.q. pensioendatum een uitnodiging hiervoor. In de uitnodiging lees je hoe jij je kunt inschrijven.

Dit zijn de definitieve data van de UGM-en pensioenvoorlichtingsbijeenkomsten:

UGM-voorlichtingen

Vrijdag 26 mei 2023 *webinar*

Vrijdag 9 juni 2023 *op locatie*

Vrijdag 22 september 2023 *op locatie*

Vrijdag 24 november 2023 *webinar*

Pensioenvoorlichtingen

Vrijdag 2 juni 2023 *webinar*

Woensdag 7 juni 2023 *op locatie*

Woensdag 27 september 2023 *op locatie*

Woensdag 29 november 2023 *webinar*

FILIPPINE

Gelijke cijfers zijn gelijke letters.

A	14	43	1		21		30		B	25	39		44		16	6	31	
C	21	4	13		10	48		38		42	D		7	24	14		3	35
E	35	25		44		32	F	12	20		5	37	23		41			17
G	32		40	18		45	27	36		H		11		16	31	47		28
I	26	45		35			13	J	8	24		21		27		17	36	41
K	21	41			26	48	9	33	46		L		43	19	37	24		10
M	5	47	12		39		1		33	19	42		N	22	3			39
O		11	42		34	6	14	25		17	P	1	25		46		14	34
Q	18		21	1	30	41		R	38		46	6	21		15	2		29
S		24	7		16	37		28	20	T	21		15	45		32		40
U	17		35	27		44	V	1		39	16	22		11	29			5
W	5	18	23	9			27	10	48		X	44	27	24			47	16
Y		2	14		31	8	25		Z	4		20	29		13	43		26

BONCADEAU

Stuur jouw oplossing van de puzzel **vóór 4 juli 2023** naar de redactie van Oplinie via dit e-mailadres: puzzel@afmp.nl. Vergeet niet jouw adres te vermelden in jouw mail, want onder de juiste inzendingen verloten wij een boncadeau ter waarde van 25 euro! Uit de goede oplossingen van de puzzel uit het vorige nummer kwam **Adriaan op den Brouw** uit **Rijen** als winnaar naar voren.

OPLOSSING

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	
	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	

©PIPuzzels, 2023

- | | | |
|--|---|--|
| A Op één na grootste stad van Flevoland | J Op één na grootste stad van Zeeland | R Op één na grootste stad van Utrecht |
| B Sociaalnetwerksite | K Insect | S Chlorofyl |
| C Insect | L Op één na grootste stad van Limburg | T Buurland van Oekraïne en Tsjechië |
| D Gek, dwaas persoon | M Het hele jaar door in het bezit van bladeren | U Gek, niet goed wijs |
| E Sociaalnetwerksite | N Buurland van Oekraïne en Litouwen | V Insect |
| F Inwijdingsritueel | O Gek, vreemd | W Politieke partij |
| G Gek, tureluurs | P Insect | X Op één na grootste stad van Noord-Brabant |
| H Buurland van Oekraïne en Kroatië | Q Buurland van Oekraïne en China | Y Buurland van Oekraïne en Roemenië |
| I Sociaalnetwerksite | | Z Sociaalnetwerksite |

EERSTE GOEDE FEEDBACK VOOR ARBEIDS- VOORWAARDENAGENDA BURGERPERSONEEL

Zoals je inmiddels ongetwijfeld hebt opgepikt via onze website of onze app, maakt de AFMP werk van een specifiek op burgermedewerkers bij Defensie gerichte arbeidsvoorwaardenagenda. Een groot deel van de belangrijke afspraken in het kader van het avw-akkoord 2021-2023 is intussen uitgewerkt. Wij vinden het daarom ook hoog tijd voor een arbeidsvoorwaardenagenda waarmee Defensie recht doet aan de noden en wensen van de burgermedewerkers. Daarom plande de AFMP vier bijeenkomsten op burgerzware defensielocaties. Inmiddels vonden de eerste twee bijeenkomsten plaats in respectievelijk de Kromhoutkazerne in Utrecht en de Frederikkazerne in Den Haag. OpLinie blikt met Arjen Rozendal, sectorhoofd Marine en Burgerpersoneel van de AFMP, terug op de eerste samenkomst.

Arjen, die de eerste twee samenkomsten in goede banen leidde, heeft een goed gevoel over de eerste bijeenkomst in Utrecht. “Uiteindelijk woonden ongeveer twintig mensen de eerste bijeenkomst bij. We hadden misschien op een iets hogere opkomst gerekend, maar voor een eerste bijeenkomst zijn we zeker niet ontevreden. Inhoudelijk verliep deze prima. In drie groepen brainstormden de burgermedewerkers over de

onderwerpen die niet mogen ontbreken op hun arbeidsvoorwaardenagenda.” Als ‘spreekstalmeester’ droeg Arjen verschillende stellingen en onderwerpen aan, waarover zij vervolgens met elkaar in gesprek gingen. “Een vraag waarop zij een antwoord probeerden te formuleren was bijvoorbeeld welke vorm hun loonontwikkeling moet krijgen: een loonstijging in percentage voor iedereen of een loonstijging met een vast bedrag?”

OUT-OF-THE-BOX

Een belangrijk leerpunt voor de deelnemers aan de twee nog resterende avw-bijeenkomsten voor burgermedewerkers is, zo benadrukt Arjen, om nog meer out-of-the-box te denken over hun toekomstige arbeidsvoorwaardenagenda. “Tijdens de eerste bijeenkomst hoorde ik van enkele deelnemers dat zij vrezen dat bepaalde ideeën nooit de goedkeuring zullen krijgen van Defensie of als deze worden behaald, niet zouden wor-

VAN SUGGESTIES VOOR LOONONTWIKKELING TOT EXTRA VERLOFOPTIES

Tijdens de eerste bijeenkomst in Utrecht lieten de twintig burgermedewerkers onder meer hun gedachten gaan over drie door de AFMP aangedragen stellingen met bijbehorende vragen. In dit kader belichten wij kort de uiteenlopende suggesties die zij naar voren brachten bij deze stellingen. Heb jij uitgesproken ideeën hierover? Woon dan één van onze twee laatste avw-bijeenkomsten in Hoogerheide of in Den Helder bij! Hierbij zul je samen met andere burgermedewerkers ook gaan brainstormen over vraagstukken op het gebied van de loonkloof, plaats- en tijdsafhankelijk werken, levensfasebeleid en de Feestdagencompensatie.

STELLING 1

Loonstijging in percentage (%) voor iedereen of loonstijging met een vast bedrag (€)?

Antwoorden/suggesties

- Het bedrag van een percentage van een (hogere) schaal, bijvoorbeeld schaal 14 en dan 3%. Je kunt het bedrag van de verhoging gebruiken om alle schalen met dit bedrag te verhogen. Dit is dus een vast, op een percentage gebaseerd bedrag.
- Een combinatie is ook mogelijk: een vast bedrag met een percentage. De verschillen moeten dan niet te groot worden.
- Je kunt ook kiezen voor een vast bedrag.

STELLING 2

Ik ben bereid (tijdelijk) een lager loon te ontvangen als ik daarmee 100% word gefaciliteerd in mijn loopbaanontwikkeling. Waarom moet dit wel of juist niet gebeuren?

Antwoorden/suggesties

- Nee! Het persoonlijk opleidingsbudget moet wel worden verhoogd. Vaak gebeurt dit in de praktijk: je solliciteert op een

nieuwe functie en volg dan de bijhorende opleidingen op kosten en tijd van Defensie.

- Ja! Maar er moet maatwerk plaatsvinden i.v.m. de levensfase van de medewerker. Bovendien mag dit niet ten koste gaan van de directe collega's met wie wordt samengewerkt. Hieraan mogen een bindende werking en een goede begeleiding worden gekoppeld.
- Voor! Er moet wel een zekere garantie of uitzicht zijn op een volgende functie.
- Denk ook aan maatwerk voor oudere medewerkers!
- Dit is niet nodig, de huidige regeling volstaat.
- Dit zou niet nodig moeten zijn, maar een uitbreiding van de huidige faciliteiten is handig om meer mensen goed te kunnen bedienen en in de gelegenheid te brengen.

STELLING 3

Met een goed basisinkomen heb ik meer aan extra verlof (mogelijkheden) dan aan extra inkomen.

Antwoordmogelijkheden

- Ja, geef mij maar meer verlof en ruimte om dat verlof te gebruiken wanneer mij dat uitkomt.
- Nee, ik krijg mijn verlof nu al amper op. Doe maar een verlofspaarplan en dat extra inkomen.

Antwoorden/suggesties

- In een verlofspaarpot kun je vrije dagen sparen die niet meer vervallen. Het doel:
 - Later laten uitbetalen op zelf te bepalen moment (levensfase of -gebeurtenis)
 - Later opnemen (bijvoorbeeld bij een wereldreis of als prepensioen)
- Meer geld s.v.p.! Met de ADV en de mogelijkheid tot flexen hebben we uren genoeg.
- Meer vrije dagen die je ook kunt uitruilen voor meer loon. ■

den toegestaan door hun leidinggevende. Om echt een waardevolle agenda te kunnen samenstellen, is het echter belangrijk dat deelnemers al hun terughoudendheid en angst overboord gooien en volop vernieuwende suggesties hiervoor opperen. Alleen met stevige arbeidsvoorwaardenplannen voor burgerpersoneel kan de AFMP namelijk flink aan de boom schud-den bij Defensie."

RESTERENDE BIJENKOMSTEN

De derde bijeenkomst voor burgermedewerkers vindt op dinsdag 28 maart plaats in ruimte MFR2 van gebouw 262 van Vliegbasis Woensdrecht in Hoogerheide. De laatste bijeenkomst wordt op donderdag 13 april gehouden in de Admiraliteitszaal, gebouw Albatros van de Nieuwe Haven in Den Helder. Beide bijeenkomsten starten om 10.30 uur en duren maximaal twee uur. De inloop is vanaf 10.00 uur.



SECTORHOOFDEN



LANDMACHT

Elze Mulder

06 – 53 51 00 73

emulder@afmp.nl



MARINE EN BURGERPERSONEEL

Arjen Rozendal

06 – 23 89 55 07

arozendal@afmp.nl



LUCHTMACHT, DMO

Ron Segers

06 – 53 52 60 83

rsegers@afmp.nl



POSTACTIEVEN

Paul Engelbertink

06 – 12 90 57 48

pengelbertink@afmp.nl

AFMP VERHUIST NAAR AMERSFOORT



Samen met onze zusterbond MARVER verhuist de AFMP per 1 april 2023 van de Hertogswetering 159 in Utrecht naar de Johan van Oldenbarneveltlaan 46 in Amersfoort. Na jarenlang te hebben verbleven op de zesde verdieping van het in Utrecht gevestigde hoofdkantoor van de FNV, trekken we daar in ons eigen onderkomen dat de komende tijd in een wat moderner jasje wordt gestoken. Buiten het nieuwe adres (Johan van Oldenbarneveltlaan 46, 3818 HB Amersfoort) verandert er voor jou als lid niets aan onze overige vertrouwde contactgegevens.

CONTACT

ALGEMENE ADRESGEGEVENS

bezoekadres

Johan van Oldenbarneveltlaan 46
3818 HB Amersfoort

postadres

Postbus 9124
3506 GC Utrecht

085 – 89 00 470

fax 085 – 89 00 411

info@afmp.nl

www.afmp.nl

NL72 INGB 0001 9330 98

geopend op maandag t/m vrijdag van
8.30 tot 17.00 u

AFDELING INDIVIDUELE BELANGENBEHARTIGING (IB)

085 – 89 00 430

fax 085 – 89 00 431

ibb@afmp.nl

LEDENADMINISTRATIE

085 – 89 00 410

la@afmp.nl

OPZEGGEN LIDMAATSCHAP

Er kan een moment komen dat u uw AFMP-lidmaatschap op moet zeggen, bijvoorbeeld omdat u een baan buiten Defensie heeft aanvaard. Houdt u dan rekening met de opzegtermijn van twee volle kalendermaanden. Voorbeeld: u zegt 15 januari op, het lidmaatschap wordt dan beëindigd per 1 april. U kunt opzeggen door middel van een brief aan: AFMP/FNV t.a.v. Ledenadministratie, Postbus 9124, 3506 GC Utrecht; of een mail naar: la@afmp.nl

WILT U IETS DOORGEVEN?

Een adreswijziging, ambtsjubilea, leeftijdonslag, opname in ziekenhuis of een uitzending. Of heeft u vragen over het lidmaatschap, ledenbenefits of verzekeringen? Dit kunt u doorgeven via onze website www.afmp.nl of zenden aan: AFMP/FNV t.a.v. Ledenadministratie, Postbus 9124, 3506 GC Utrecht

COLOFON

**Uitgave van FNV Veiligheid onder
verantwoordelijkheid van de Algemene
Federatie van Militair Personeel**

Aangesloten bij:

- Algemene Centrale van Overheidspersoneel (ACOP)
- Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV)
- EUROMIL (Europese organisatie van militaire belangenverenigingen)

REDACTIE

Bart Manders, René Schilperoort,
Fred Lardenoye

REDACTIEADRES

Johan van Oldenbarneveltlaan 46
3818 HB Amersfoort
085 - 89 00 461
redactie@afmp.nl

ONTWERP & VORMGEVING

MW | studio voor grafisch ontwerp

De inhoud van OpLinie valt onder de verantwoordelijkheid van het AFMP/FNV Algemeen Bestuur, behoudens artikelen op naam en de inhoud van de opgenomen advertenties.

De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden artikelen te weigeren of te redigeren. Niets uit deze uitgave mag

worden overgenomen zonder voorafgaande toestemming van de redactie.

OPLAGE

15.000

INTERNET

www.afmp.nl

EMAIL

info@afmp.nl

DRUK

Senefelder Misset

SLUITINGSDATUM KOPIJ

OpLinie nummer 2 2023 sluit op 29 mei en verschijnt op 5 juli

Uw hypotheek, onze zorg!

DFD is ruim 25 jaar dé specialist op het gebied van verzekeringen en onafhankelijk hypotheekadvies voor (ex-)militairen en hun gezinsleden. U wilt verhuizen of droomt van een eigen huis. Wordt het kopen of past huren beter bij u? Wat zijn uw mogelijkheden? Of u nu voor het eerst een woning koopt, verbouwt, of u verhuist naar een nieuwe woning. DFD biedt u het beste advies en de hypotheek die bij u past. Wenst u advies of bent u geïnteresseerd? Neem dan contact op voor meer informatie.

DFD biedt u zorgeloos woongenot en voordeel door:

- ✓ Expertise en zorg;
- ✓ Ook hypotheek voor militairen met een FPS fase-1 en -2 contract;
- ✓ Echt onafhankelijk en persoonlijk advies door de DFD-regioadviseur;
- ✓ Duidelijkheid en transparantie, u weet hoeveel en waarvoor u betaalt;
- ✓ Maximale zekerheid, ook voor de toekomst;
- ✓ De optimale hypotheek met de scherpste tarieven.



PROFITEER VAN AANTREKKELIJKE KORTING MET LEDENVOORDEEL FNV

Ledenvoordeel FNV biedt FNV-leden flinke kortingen op allerlei producten en diensten. Naast de jaarvoordelen waar je heel het jaar gebruik van kunt maken, bieden we ook tijdelijke voordelen. Deze vind je elke maand op ledenvoordeelfnv.nl. Je kunt je ook inschrijven voor de maandelijkse nieuwsbrief, zodat je nooit een voordeel mist!

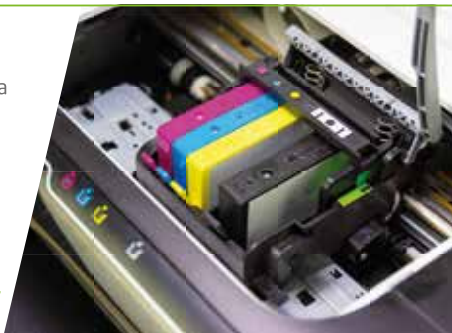
TIJDELIJK VOORDEEL

Maandelijks vele nieuwe voordelen op ledenvoordeelfnv.nl

DUBBEL BESPAREN OP PRINTERINKT

Printerinkt nodig? Als FNV-lid geniet je exclusief van 20% extra korting op FLWR, het premium alternatief op originele inktcartridges en toners. Geniet ook van besparing op andere printerbenodigdheden, zoals labels en fotopapier! Ga naar ledenvoordeelfnv.nl en profiteer van dubbel voordeel!

Dit voordeel is geldig t/m 31 mei 2023
Bekijk het aanbod via ledenvoordeelfnv.nl



20% KORTING

inktweb.nl

GEEF INBREKERS GEEN KANS! VERLICHT ENERGIEZUINIG JE WONING

Praktische oplossingen voor je verlichting gericht op inbraakpreventie, gemak en ook nog eens energiebesparend. De Freelux schakelaars en dimmers bootsen een bewoond huis na, binnen en buiten 24/7 het hele jaar door. Hierdoor ben je goed beveiligd en heb je dag en nacht controle over jouw slimme huis. Als FNV-lid ontvang je nu tot 56% korting op geselecteerde producten.

Dit voordeel is geldig t/m 31 mei 2023
Bekijk het aanbod via ledenvoordeelfnv.nl



TOT 56% KORTING

freelux

ONTDEK DUIZENDEN LUISTERBOEKEN

Als FNV-lid krijg je dit voorjaar 50 dagen gratis toegang tot het BookBeat unlimited abonnement, waarmee je onbeperkt kan genieten van meer dan 800.000 luisterboeken en e-books. Van feelgood boeken tot thrillers, autobiografieën en romans. Je zit nergens aan vast en het abonnement is op elk moment kosteloos opzegbaar.

Dit voordeel is geldig t/m 31 mei 2023
Bekijk het aanbod via ledenvoordeelfnv.nl



50 DAGEN GRATIS

BookBeat

JAARVOORDEEL

5% KORTING OP JE NIEUWE FIETS

Fietsplezier begint bij 12GO Biking, de grootste fietswinkel van Nederland. 12GO Biking heeft altijd ruim 8.000 fietsen op voorraad. Van mooie carbon racefietsen en mountainbikes, tot elektrische fietsen en stadsfietsen. Als FNV-lid profiteer je exclusief van 5% korting bovenop de altijd al scherpe winkelprijzen.

Bekijk het aanbod op ledenvoordeelfnv.nl



5% KORTING

12GO
BIKING

JAARVOORDEEL

WELKOM BIJ HET NIEUWE CENTER PARCS

Is het niet tijd om weer eens iets leuks te doen, in de natuur? Zoals mooie gesprekken voeren onder de sterrenhemel, frisse boslucht inademen of die spanning voelen als je van de wildwaterbaan af raast. Je kunt wakker worden met de eekhoorns en de herten in je tuin zien. Bij Center Parcs voel je je één met de natuur. Ontdek zelf de vernieuwde parken.

Bekijk alle mogelijkheden via ledenvoordeelfnv.nl



TOT 40% KORTING

Center Parcs

VOEL JE VEILIG. ZEKER IN HET VERKEER

Je buurt verkeersveiliger maken? Rijvaardigheidstraining, fiets veilig met fietslicht aan en test je verkeerskennis. Ontdek wat Univé doet rondom verkeersveiligheid. Bekijk alle tips en adviezen over veilig in het verkeer. Daarnaast krijg jij als FNV-lid korting op verschillende verzekeringen van Univé.

Bekijk de tips en adviezen op unive.nl/auto/veilig-in-het-verkeer



5% KORTING

12,5% KORTING BIJ DE ONLINE DROGIST

Vitamines, supplementen, verzorgingsproducten of andere drogisterij-artikelen nodig? Je bestelt al je drogisterij-artikelen gemakkelijk, snel en extra voordelig bij De Online Drogist. Als FNV-lid krijg je 12,5% korting op je bestelling (uitgezonderd aanbiedingen, geneesmiddelen en zuigelingenvoeding) én kun je gratis advies krijgen van onze gediplomeerde drogisten.

Bekijk het aanbod via ledenvoordeelfnv.nl



12,5% KORTING

LEDENVOORDEEL BIJ GREENCHOICE

Greenchoice biedt FNV-leden weer energiecontracten aan met ledenkorting. Profiteer nu van gedaalde variabele energietarieven met Ledenvoordeel FNV. Al ruim 10.000 leden gingen je voor. Zo werken Greenchoice en FNV samen om Nederland te vergroenen.

Bekijk het aanbod via greenchoice.nl/fnv



KORTING OP GROENE STROOM

Onze jaarpartners:



MIS NIETS! SCHRIJF JE SNEL IN VOOR DE NIEUWSBRIEF OP [LEDENVOORDEELFNV.NL](https://ledenvoordeelfnv.nl)

Onder voorbehoud van druk- en zetfouten.

Kijk op de website voor **de speciale maandaanbiedingen!**

LID IN BEELD

JARNO ROOZEBOOM (16)

SINDS KORT TIJDELIJK GRATIS LID

Jarno Roozeboom (16) heeft de ambitie om over enkele jaren aan het werk te gaan bij de Koninklijke Luchtmacht. Hij volgt de MBO-opleiding Veiligheid & Vakmanschap (VeVA), die hem voorbereidt op een baan binnen de krijgsmacht. Na deze opleiding en de voltooiing van de AMO hoopt hij zijn droom te verwezenlijken. OpLinie vraagt hem naar zijn affiniteit met Defensie, de Luchtmacht en natuurlijk met de AFMP.

HOE VER BEN JE MET JE VEVA-OPLEIDING?

Ik heb het eerste half jaar erop zitten van mijn in totaal 1,5 jaar durende opleiding. Ik volg de vakrichting Grondoptreden waarin je eigenlijk wordt klaargestoomd voor een baan bij de Koninklijke Landmacht, maar uiteindelijk hoop ik bij de Luchtmacht aan de slag te gaan.

HOE VERKLAAR JE JOUW VOORLIEFDE VOOR DEFENSIE?

Sinds mijn 11e jaar heb ik al de droom om bij Defensie te werken. Mijn ouders maakten me enthousiast voor Defensie. Zo wilde mijn moeder ook militair worden, maar kwam zij helaas niet door de AMO. Mijn vader volgde na zijn dienstplicht onder meer een commando-opleiding. Vanaf mijn 12e ben ikzelf gaan researchen naar het werk bij Defensie en zo werd ik steeds enthousiaster. Omdat ik uiteindelijk de VeVa-opleiding wilde gaan volgen, deed ik eerst mijn stinkende best om mijn vmbo-opleiding af te maken. Gelukkig behaalde ik mijn vmbo-diploma.

WAAROM WIL JE BIJ DE LUCHTMACHT GAAN WERKEN?

Tijdens mijn opleiding vertelde een militaire instructeur van het grondgebonden luchtverdedigingscommando ons in zijn lessen leuke, maar ook pittige verhalen over zijn werkervaringen als sergeant-majoor bij de Luchtmacht. Hij is op diverse plekken in de wereld op uitzending geweest en liep daarbij grote persoonlijke risico's. Hij wees erop dat dit het risico van het vak is als je uitgezonden wordt. Ook vertelde een adjudant ons in een lezing op de Oranjekazerne over zijn ervaringen in Afghanistan. Door alle verhalen ben ik steeds geïnteresseerder geraakt in de Luchtmacht. Ik denk dat ik hiervoor de juiste sterke mindset heb.

HOE BEKEND BEN JE MET DE AFMP?

Ik ken de AFMP al langer, omdat mijn vader als militair jarenlang lid was. Hij vertelde me dat de AFMP nauw betrokken is bij de onderhandelingen met Defensie over goede arbeidsvoorwaarden voor defensiepersoneel en ook individueel voor je opkomt als je een probleem met je leidinggevende hebt. Ik ben ervan overtuigd dat ik als militair bij de Luchtmacht straks ook bewust een betalend AFMP-lid word. ■



**'DE AFMP
KOMT
VOOR JE
OP'**