

#2 JUNI 2020

OPLINIE

AFMP
LEDENMAGAZINE

**BETERE
VOORBEREIDING
NODIG**

op stille oorlog



**GEEN NIEUW
BEZOLDIGINGS-
STELSEL**

vanaf 1 juli

**AFMP
10-PUNTEN
PLAN**
voor verkiezingen

**IN STRIJD TEGEN
CORONAVIRUS**

**DEFENSIE DRAAGT
MAATSCHAPPELIJK
STEENTJE BIJ**



AFMP-APP
VOLOP
INFORMATIE IN
THE POCKET!

DE ENORME IMPACT VAN CORONA

Het coronavirus greep ons begin maart fors bij de kladden. Een virus waarvan we toen de impact nog niet kenden. Inmiddels hebben we hiervan allemaal de enorme gevolgen ondervonden.

Op het moment dat ik deze column schrijf, zijn in Nederland bijna 6000 mensen overleden aan het coronavirus. En dan heb ik het alleen over de geregistreerde 'coronadoden'. Dit leidde tot veel verdriet bij alle nabestaanden. Wereldwijd zijn er al ruim 375.000 coronadoden te betreuren. Het Nederlandse zorgpersoneel leverde ondertussen topprestaties onder zware omstandigheden, petje af! Heel Nederland ging 'op slot' om het virus samen 'de baas te worden' en talloze mensen zaten plotsklaps zonder werk. Mede dankzij de FNV kwam er een noodpakket om te voorkomen dat zij in de WW belandden. Met het tweede noodpakket hebben werkgevers, tegen de zin van de FNV, wél ruimte gekregen om mensen te ontslaan. Ik hoop dat dit zoveel mogelijk voorkomen wordt. Bijna iedereen werkte de afgelopen tijd thuis en veel mensen doen dat nog steeds, ook bij de AFMP. De scholen gingen dicht en alle sociale activiteiten werden stilgelegd. Dat alles had én heeft een enorme impact op ieders leven. Defensiemedewerkers werden op allerlei terreinen ingezet om het coronavirus de kop in te drukken, waarvoor chapeau! We besteedden er ruim aandacht aan in ons Corona Logboek op AFMP.nl.

OOK JIJ MOET VEILIG KUNNEN WERKEN

Nu gaan we langzaam terug naar 'het nieuwe normaal', een maatschappij waarin we op 1,5 meter afstand moeten functioneren. Dit is lastig. Iedereen merkt dat in zijn of haar eigen omgeving en dat constateren we ook bij jullie werkgever Defensie. Tal van leden deelden de afgelopen tijd hun zorgen met ons. Daarom maken wij ons druk over jullie gezondheid en veiligheid. De komende tijd houden we in de gaten hoe Defensie de noodzakelijke coronamaatregelen toepast en hoe veilig jullie kunnen werken. Dit doen we onder meer met ledenpeilingen. Iedereen heeft recht op een gezonde en veilige werkplek. Het coronavirus bestrijd je niet met een can do-mentaliteit, maar met uiterste voorzichtigheid. Een remedie is er nog niet en het blijft een sluipende vijand die op ieder moment weer kan toeslaan. En dan wordt óók van Defensie weer een bijdrage verwacht.

OPLOPENDE STAATSSCHULD, HANDEN AF VAN DEFENSIE

Het virus heeft een enorme sociale en economische impact: bedrijven dreigen om te vallen, mensen raken hun baan kwijt en er is inmiddels een torenhoge en nog altijd oplopende staatschuld. Dat alles baart mij forse zorgen en ongetwijfeld leidt dit tot bezuinigin-



gen. De afgelopen jaren was Defensie echter al 'het financiële kind van de rekening'. Vooral het personeel was daarvan het slachtoffer: niet marktconforme arbeidsvoorwaarden, huisvesting die regelmatig niet voldoet, te weinig munitie en materieel, onvoldoende opleidingen etc. Niet voor niets was de leegloop bij Defensie de afgelopen jaren zo hoog. De jarenlange bezuinigingen hadden ook effect op onze internationale inzet bij missies. De neiging om opnieuw te bezuinigen is bij menig politieke partij vast aanwezig.

Maar vraagt u zich dan eerst eens af: hoé gaan we Nederland op eigen kracht verdedigen en bijstand verlenen, zowel in binnen- als in buitenland? Hoe zorgt u ervoor dat reeds jarenlange noodzakelijke investeringen én beloftes daaromtrent nu eindelijk wél worden waargemaakt? Hoe garandeert u dat defensiemedewerkers gezond, veilig én met goed materieel en marktconforme arbeidsvoorwaarden kunnen werken en defensie haar noodzakelijke rol kan blijven vervullen? Ik doe een beroep op het gezonde verstand van alle politici: Laat defensiemedewerkers en onze veiligheid niet opnieuw het kind van de rekening worden!

Met hartelijke groet,

Anne-Marie Snels,
Voorzitter AFMP



06
1,5 METER AFSTAND
NIET ALTIJD GEGARANDEERD

Ruim 55% van de AFMP-leden, die onze online enquête invulde, benadrukt dat de vanwege het coronavirus verplichte afstand van 1,5 meter tussen collega's niet altijd is gegarandeerd op de werkvloer.



28
GEEN NIEUW
BEZOLDIGINGSSTELSEL
VANAF 1 JULI

Kort na de hervatting van het formele overleg is de AFMP tot de conclusie gekomen dat de cao-afpraak om op 1 juli 2020 een nieuw bezoldigingsstelsel in te voeren niet kan worden nagekomen.

14
DEFENSIE DRAAGT
STEENTJE BIJ IN
CORONATIJD

In deze coronavirustijd dragen veel militairen en burgermedewerkers hun maatschappelijke steentje bij. Van verpleegkundige zorg in ziekenhuizen tot broodnodige steun aan de Voedselbank.



18
STILLE OORLOG
WOEDT ALS
NOOIT TEVOREN

Gezien de vele complottheorieën, fakeberichten en andere desinformatie, die via social media hun weg vinden naar de burger, woedt de informatieoorlog als nooit tevoren.

EN VERDER

- 02** Blog Anne-Marie Snels
- 04** Bondig Werk en inkomen
- 09** VUT-equivalente premie
- 10** 10-puntenplan in aanloop naar verkiezingen
- 12** Rapport Commissie Heerts over beroepsziekten
- 17** Einddatum Anw-uitzonderingsregeling vervalt
- 22** Koninklijke onderscheidingen voor AFMP-leden
- 25** Bondig – Vereniging
- 30** Blog Kaat Mossel
- 31** Puzzel
- 32** Contact met de AFMP
- 34** Ledenvoordeel FNV
- 36** Lid in beeld: Nouredine Chaibi



HRB-TOELAGE VOORLOPIG GERED

De bijstandstoelage voor Hoog Risico Beveiliging van de Koninklijke Marechaussee is voorlopig gered. Uit een onder meer op aandringen van de MARVER en de AFMP door Defensie uitgevoerd onderzoek blijkt namelijk dat het aanvankelijke voorstel om deze bijlage per 1 januari 2020 te vervangen door de Toelage Onregelmatige Dienst (TOD) onhaalbaar is.

In november van het afgelopen jaar spraken de Defensiebonden, waaronder de AFMP en de MARVER, met Defensie over het voorstel om, vooruitlopend op wijziging van de Politiewet, de HRB-toelage van de Marechaussee in te ruilen voor de TOD. Defensie bleek echter de personele gevolgen van dit voorstel helemaal niet in kaart te hebben gebracht. Natuurlijk konden wij hiermee als bonden niet instemmen. Vervolgens is afgesproken dat Defensie eerst inzichtelijk zou maken wat de specifieke effecten van een mogelijke vervanging zouden zijn. Daarna zou weer met de bonden worden gesproken over de haalbaarheid van het voorstel.

LAGERE TOELAGE

Het eigen onderzoek van Defensie toonde aan dat de toelage in de meeste gevallen lager wordt en er geen sprake meer is van een zogeheten ZZF-vergoeding als de militaire bijstandstoelage wordt beëindigd en de TOD wordt ingevoerd. Op basis van dit onderzoek kwam de werkgever zelfstandig tot de conclusie dat het voorstel hiermee onhaalbaar was geworden. Uiteindelijk is het daarom teruggetrokken. Voorlopig is de HRB-toelage dus gered. ■

‘REÛNIE-VERGOEDING MOET WAARDERING UIT

Maak de bekostiging van de vergoeding voor veteranen van wie hun partner of relatie hen wil vergezellen naar een reünie bespreekbaar in het kabinet. Dring er op aan om dit te bekostigen vanuit de algemene middelen. Dit is de belangrijkste boodschap in een brief die namens de werkgever (AFMP, MARVER en FNV Overheid), CMHF en AC is verstuurd aan het ACOP.

Omdat de drie centrales veel belang hechten aan de vergoeding, zijn zij bereid om deze vergoeding en de hoogte hiervan vooruitlopend op het kabinetsbesluit te formaliseren tijdens de komende arbeidsvoorwaardenonderhandelingen. In de brief wijzen de ACOP, de CMHF en het AC erop op dat de vergoeding die veteranen op dit moment ontvangen voor het bijwonen van een reünie niet de waardering en erkenning uitdrukt die zij van Defensie en de samenleving verwachten.



Drukken'

RFF

Deze vergoeding vloeit voort uit de Regeling Reüniefaciliteiten Veteranen, oorlogs- en dienstslandoffers en Postactieven 2017, kortweg RFF. "De veteraan begrijpt dit niet en is teleurgesteld in het feit dat zij geen vergoeding krijgt als hun partner of een relatie hen vergezelt naar een reünie," zo beargumenteren de centrales in de brief. "Dit omdat de partner voor, tijdens en na de missie een zeer belangrijke rol vervult naar de militair die op missie is en in afwezigheid van de veteraan zorgt voor het gezin. Het thuisfront wordt niet voor niets tijdens een missie zeer betrokken gehouden en een belangrijke taak toebedeeld. Immers, als het thuis goed gaat hoeft de militair in het missiegebied zich hierover geen zorgen te maken. Als de missie voorbij is en de militair komt terug naar Nederland, dan is de missie voor de partner en het thuisfront vaak nog niet voorbij. Zij spelen ook een belangrijke rol als het gaat om het weer 'resocialiseren' in de samenleving."

20 EURO

Volgens de ACOP, de CMHF en het AC moet de partner of relatie niet alleen de lasten van een missie dragen, maar, indien wenselijk, ook de lusten. "Wij menen daarom dat ook de partner of relatie de waardering en de erkenning moet krijgen voor hetgeen hij of zij heeft gedaan voor de militair en Defensie als deze op missie is of is geweest." De belangrijke rol die de partner of relatie van een veteraan voor, tijdens en na een missie speelt, moet meer tot uitdrukking komen in de reüniefaciliteiten, zo vinden zij. "Als bij reünies partners welkom zijn, dan zijn wij van mening dat zij net als de veteraan een bijdrage in de kosten moeten ontvangen."

Om deze waardering uit te drukken, doen de centrales in de brief het voorstel om zowel de veteraan als de partner met 20 euro tegemoet te komen in de kosten van een veteranenreünie. ■



BONDIG WERK EN INKOMEN

AFMP BIJDT

BELASTINGSSERVICE

OP AFSTAND

Mede door de coronacrisis heb je wellicht nog geen gebruik kunnen maken van de belastingsservice bij jou in de buurt en/of zijn jouw afspraken niet doorgegaan. Je hebt daarvoor misschien al uitstel gevraagd tot het doen van aangifte tot 1 september 2020. Zoals het er nu uitziet, gaat de belastingsservice op de voor jou bekende locaties niet meer door. Het is nog onduidelijk waar en wanneer er mogelijkheden zijn om jouw aangifte op locatie te verzorgen. Velen van jullie hebben ons benaderd om toch geholpen te worden. Graag stellen wij jou als lid van de AFMP en de MARVER daarom in de gelegenheid om gebruik te maken van onze belastingsservice op afstand.

De procedure van de belastingsservice op afstand is als volgt. Je belt het speciale telefoonnummer +31 85 90 23 967 voor het maken van een afspraak of je mailt jouw gegevens naar Bert Weeren via het e-mailadres bweeren@afmp.nl. Een van onze invullers belt je dan voor het maken van een afspraak. Je kunt via Skype, WhatsApp of FaceTime contact hebben of gewoon via de telefoon met elkaar bellen.

WAT HEB JE NODIG?

- ✓ Jouw naam, telefoonnummer (WhatsApp), lidmaatschapsnummer en e-mailadres.
- ✓ Het burgerservicenummer van jou en jouw eventuele partner.
- ✓ Een machtigingscode voor jou en jouw eventuele partner voor de aangifte inkomstenbelasting 2019. Zet de datum op bijvoorbeeld 3 maanden (link naar deze internetpagina: <https://machtigen.digid.nl/LOGIN?0>)
- ✓ De jaarpogaven (loon, sparen, beleggen etc.)
- ✓ De WOZ-beschikking peildatum 2018
- ✓ Indien van toepassing een overzicht van eventueel gemaakte ziektekosten en een dieetverklaring
- ✓ Indien er sprake is van een speciale situatie zoals aankoop/verkoop huis, migratie of emigratie en eventueel overlijdenssituatie, graag even aangeven.

Zodra de aangifte geheel is ingevuld en je akkoord bent, kan deze verstuurd worden. Je krijgt een afschrift van de verzonden aangifte. ■

ENQUÊTE

**LEDEN KRITISCH OP
DEFENSIE IN CORONATIJD**

**'1,5 METER AFSTAND
OP WERKVLOER NIET
ALTIJD GEGARANDEERD'**

Ook in deze coronaperiode vindt de AFMP dat de veiligheid van haar leden voorop moet staan. De afgelopen weken ontvingen wij verontrustende signalen van leden over de manier waarop Defensie als werkgever omgaat met belangrijke RIVM-coronarichtlijnen. En dit terwijl gezondheid en veiligheid op het werk én de (her)inrichting van een veilige werkplek, óók voor corona, verankerd is in Arbowetgeving en moet worden uitgewerkt in RI&E's en plannen van aanpak. Defensie wil vooralsnog geen centrale afspraken met ons maken om jullie veiligheid en gezondheid in deze lastige periode te waarborgen. Omdat wij door alle telefoontjes van leden wat vraagtekens hebben bij de rol van Defensie, peilden wij in een online enquête jullie mening hierover. In dit artikel belichten we de uitkomsten hiervan én geven we enkele tips.



“**W**e kunnen de voorzichtige conclusie trekken dat de uitkomsten van onze enquête over de rol van Defensie in deze coronatijd de eerdere verontruste signalen van onze leden in ieder geval bevestigen,” verduidelijkt AFMP-voorzitter Anne-Marie Snels desgevraagd. “Liefst 900 leden vulden niet alleen onze enquête in, maar vertelden aan de hand van concrete voorbeelden ook wat hun persoonlijke indrukken zijn van de manier waarop Defensie omspringt met alle coronamaatregelen. Daarbij zijn er nauwelijks verschillen tussen de krijgsmachtonderdelen. We beseffen ons terdege dat de enquête-uitkomsten en de genoemde voorbeelden een momentopname vormen en de praktijk per werkplek heel verschillend kan zijn. Defensie was gedurende onze enquête namelijk nog druk bezig met het doorvoeren van specifieke coronamaatregelen om de veiligheid en gezondheid van defensiepersoneel nog beter te kunnen garanderen. Van belang is wel dat de medezeggenschap daarbij nadrukkelijk betrokken wordt. Gezond en veilig werken is een belangrijk issue. Er is nog geen remedie tegen COVID-19, het kan zo maar opnieuw de kop opsteken. We dienen allemaal, en liefst samen, zo veel mogelijk voorzorgsmaatregelen te nemen om dat te voorkomen.”

Onze enquête krijgt over een paar weken een vervolg om te bezien hoe dan de stand van zaken is. We informeren jou hierover via onze app, website (www.afmp.nl) en onze nieuwsbrief. Het is fijn als je dan (opnieuw) meewerkt aan de enquête. Zo houden we samen goed zicht op de ontwikkelingen én op jullie gezondheid en veiligheid.

WAT GAAT REDELIJK TOT GOED?

Veel defensiemedewerkers, zo'n 80%, is de gelegenheid geboden om thuis te werken, zo blijkt uit onze enquête. Het is goed dat deze RIVM-richtlijn is opgevolgd. Ook wordt volgens ruim 78% van de invullers tijdens het eten de 1,5 meter afstand in acht genomen. Er zijn echter diverse medewerkers die klagen dat juist in de restaurants het personeel dat komt eten deze regel niet serieus neemt en restaurants eigenlijk te vol zitten. De beschikbaarheid van de bedrijfsartsen lijkt redelijk op orde te zijn. Ook ziekmelden bij het vermoeden van corona lijkt weinig problemen op te leveren. Daarnaast geeft 80% van de mensen aan instructies te hebben gekregen over het omgaan met coronamaatregelen én elkaar aan te spreken op de werkvloer als dat niet gebeurt.

VEEL CORONA VOORSCHRIFTEN NOG NIET OP ORDE

Meer dan 55% van de AFMP-leden, die onze eerste enquête invulden, benadrukt dat de

verplichte afstand van 1,5 meter tussen collega's niet altijd gegarandeerd is op de werkvloer. Bijna 65% van hen geeft aan dat de werkplekken, waar dat uit veiligheidsoverwegingen nodig is, niet zijn afgeschermd. Bijna 44% vindt dat de werkgever er onvoldoende op toeziet dat de coronamaatregelen tijdens het werk worden nageleefd. Uit de 'open vragen' in de enquête komt naar voren dat veel leden (nog) niet zo te spreken zijn over de wijze waarop Defensie omspringt met de maatregelen, die besmetting moeten voorkomen.

SOCIAL DISTANCING

Zo wijst een van de leden er op dat met drieën op een vierpersoonskamer moeten slapen niet 'coronaproof' is. Andere leden wijzen erop dat er in de kantoorruimten en op flexplekken geen structurele aanpak is om op 1,5 meter afstand te kunnen werken. Meerdere leden beklemtonen dat ook in gangen en op trappen onvoldoende rekening wordt gehouden of kan worden gehouden met dit voorschrift. Men constateert ook dat hun directe collega's het tijdens hun werk niet zo nauw nemen met de social distancing-regels. Hiervoor zou op de werkvloer nog te weinig draagvlak bestaan. Ook blijken diverse militaire werkruimtes te krap om op een veilige afstand van elkaar te blijven. Een enkeling mist het gezamenlijk met leidinggevenden en collega's uitzetten en contro-



‘ER ZIJN FLINK WAT KLACHTEN OVER GEBREK AAN BESCHERMINGS-MIDDELEN’

leren van noodzakelijke coronamaatregelen. “Alleen samen sta je sterk,” zegt hij. “Dus iedereen moet zijn steentje bijdragen om er een succes van te maken en er zo voor te zorgen dat we allemaal veilig kunnen werken.”

ONVOLDOENDE HYGIËNE

Als het gaat om hygiëne en desinfectie schort er ook nog wat aan de aanpak van Defensie. Zo blijkt er in een aantal gemeenschappelijke ruimtes, zoals douches en toiletten van kazernes, niet goed te worden schoongemaakt en zijn flexplekken dikwijls niet hygiënisch. Er zijn ook flink wat klachten over het ontbreken van voldoende beschermingsmiddelen als mondkapjes, vloeibare handzeep, papieren handdoekjes, desinfecterende handgel, handschoenen, beschermende kleding en medische mondkapjes (waar nodig). Dat gold ook in de situatie waarin onze leden betrokken waren bij steun verlenende maatregelen. Bovendien voelen volgens diverse leden veel toetsenborden en computermuizen plakkerig aan, omdat deze door verschillende personen worden gebruikt.

ROL VAN EN TIPS VOOR DE MEDEZEGGENSCHAP

De arbeidsomstandighedenwet (Arbowet) is leidend. Dat geldt ook voor het risico op besmetting met COVID-19. Voorop staat dat de veiligheid en gezondheid van werk-

nemers, maar ook van derden (denk aan klanten, passanten, leveranciers), gewaarborgd moeten zijn op grond van de Arbowet. De Arbowet is een kaderwet. Dat betekent dat er geen concrete regels in staan, maar algemene beginselen en richtlijnen over het arbeidsomstandighedenbeleid (arbobeleid) in bedrijven. Het arbobeleid staat of valt met een goede Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) door de werkgever. De RI&E is een wettelijke verplichting. Onderdeel hiervan is het opstellen van een plan van aanpak om risico's te voorkomen, vermijden of de gevolgen te beperken. Voor alle werkplekken moet Defensie een plan van aanpak voor het veilig werken ten tijde van corona opstellen. De medezeggenschap moet hier nadrukkelijk bij betrokken worden, zij heeft instemmingsrecht. Voordeel daarbij is dat er in ieder geval ook wordt gekeken naar praktijkoplossingen die werknemers vaak hebben. Van belang bij het opstellen van een RI&E en het plan van aanpak is dat de geldende RIVM-adviezen daarbij worden gevolgd. Dat betekent dus dat de RI&E en het plan van aanpak met instemming van de medezeggenschap mogelijk moet worden aangepast als de RIVM-richtlijnen wijzigen.

MAATREGELLEN

Maatregelen die opgenomen moeten worden in het plan van aanpak, dat volgt uit de RI&E, zijn onder meer:

- Houd zoveel mogelijk 1,5 meter afstand, zowel bij vervoer naar de werkplek als op de werkplek zelf. Denk daarbij ook aan bijvoorbeeld toegangen, liften, douches en kantines.
- Voor situaties waarin dat echt niet kan, worden afspraken gemaakt hoe toch gezond en veilig gewerkt kan worden conform de hygiënerichtlijnen van het RIVM.
- Maak zonodig ook gebruik van de deskundigheid van bedrijfsartsen, arbeidshygiënisten en ergonomen om tot oplossingen te komen.
- Hygiënemaatregelen op de werkplek: extra schoonmaken van toiletten, douches, deurklinken, al het materiaal dat gedeeld gebruikt wordt, moet worden gedesinfecteerd. Bovendien moet de werkgever alle materialen voor hygiëne gratis beschikbaar stellen.
- Werk zoveel als mogelijk in dezelfde teams om risico op besmetting te vermijden.
- Naleving van de coronamaatregelen op de werkplek is van belang, daarvoor is niet alleen de werkgever verantwoordelijk, maar óók de werknemer. Op de werkplekken zou een persoon aangewezen moeten worden die toeziet op naleving van alle afspraken en daarvoor ook bevoegdheden en ruimte krijgt. Conform de Arbowet zouden preventiemedewerkers deze rol prima kunnen vervullen. Dat moet dus overal snel worden geëffectueerd.

VERONTRUSTEND BEELD

De enquête-uitkomsten geven een beeld dat ons verontrust. De helft van de MC-leden die de enquête hebben ingevuld, geeft aan niet betrokken te zijn bij coronamaatregelen op de werkplek. Vervolgens geeft een fors deel aan dat er wel een RI&E is opgemaakt, maar tegelijkertijd benadrukt ruim de helft dat de RI&E en het plan van aanpak in de praktijk niet worden uitgevoerd of nageleefd. Een groot deel van de MC'ers zegt verder dat de werkgever werkzaamheden hervat, terwijl nog niet alle noodzakelijke maatregelen getroffen zijn. Verder voelen lang niet alle MC-leden zich serieus genomen door de werkgever. Er is dus werk aan de winkel voor zowel de werkgever als de MC-leden. Uit onze volgende peiling zal blijken hoe de stand van zaken op dat moment is. ■

VUT-equivalente
premie 1995-2013

STUITINGSBRIEF OF NIET?

De afgelopen tijd vroegen meerdere leden ons waarom de AFMP niet communiceert en zich niet aansluit bij de discussie rond de VUT-equivalente premie 1995-2013. Enerzijds is dat omdat Paul Eijkelenkamp als initiatiefnemer van deze zaak geen AFMP-lid is en onze bond niet standaard ingaat op publicaties van anderen. Anderzijds is niet gecommuniceerd, omdat er volgens ons nog wat aspecten zijn die nog onvoldoende zijn belicht. En natuurlijk willen we jou als lid niet blij maken met de spreekwoordelijke 'dode mus'.

**'MET DE KENNIS
VAN NU KUN JE
KEUZES UIT HET
VERLEDEN ALTIJD IN
TWIJFEL TREKKEN'**

De discussie draait om de besteding van de VUT-equivalente premie die werd ingehouden op het militaire salaris over de jaren 1995 tot en met 2013. Dit noemen we vanaf nu VUT-EQ. Kort samengevat stelt Paul Eijkelenkamp dat deze VUT-EQ nooit had mogen worden besteed aan de financiering van de overgang naar een kapitaal gedekt pensioen. De volledige uitleg van deze stelling kun je nalezen in zijn artikel op de KVMO-website: <https://www.kvmo.nl/nieuws/nieuws-kvmo/item/1162-vut-equivalente-premies-militairen-gebruikt-voor-oplossen-budget-problemen-defensie.html>

GROVE FOUTEN

Met de kennis van nu kun je keuzes uit het verleden altijd in twijfel te trekken. Als daarbij grove fouten zijn gemaakt, dan moet dat zeker worden aangekaart. Wij hebben op dit moment echter geen gegevens waaruit dat naar voren zou komen. Wel weten we dat er bij de keuze van de besteding van de VUT-EQ niet over één nacht ijs is gegaan. Hiernaar is uitgebreid onderzoek gedaan. Met de achterbannen is er lang over gesproken. Uiteindelijk is hierover een weloverwogen besluit genomen in het georganiseerd

overleg. Als bond neem je zo'n besluit niet zelf, maar stem je dat af met je achterban. Wij hebben hierover in elk geval afspraken teruggevonden in de arbeidsvoorwaarden-akkoorden van 1995 en 1997. Voor zover wij vanuit onze vereniging kunnen beoordelen, heeft de besteding van de VUT-EQ plaatsgevonden na instemming van een meerderheid van de bondsleden. Wij vragen ons daarom af of dit besluit, jaren na dato, succesvol kan worden aangevochten.

SOLIDARITEIT

Stel dat bewezen wordt dat de VUT-EQ nooit aan de kapitaaldekking van het pensioen had mogen worden besteed. Betekent dit dan ook dat die VUT-EQ onrechtmatig is geïnd en moet worden teruggestort naar de militairen? Los van het tijdsverloop is dat nog maar de vraag. De reden om een VUT-EQ te innen bij de militairen was om solidair te zijn met de burgerambtenaren bij Defensie die VUT-premie moesten betalen. Zo werd voorkomen dat militairen netto meer van hun salaris zouden overhouden dan burgers. Die solidariteitsreden is vastgelegd in regelgeving. De VUT-EQ is van 1995 tot en met 2013 op basis van die regelgeving geïnd. Bij een onjuiste besteding van de VUT-EQ zou

je dan hooguit kunnen eisen dat de gelden alsnog anders gaan worden besteed. Het valt nog te bezien of dat positief uitpakt voor de individuele militaire portemonnee. Volgens de afspraken mocht de VUT-EQ immers niet aan het salaris van de militairen worden besteed. Daarom moet je dan een ander, indirect AVW-instrument zien te vinden. In dat geval moet Defensie alsnog helemaal zelf de kapitaaldekking van het pensioen financieren. Daardoor blijft er op een ander vlak minder geld over voor jullie arbeidsvoorwaarden. Dat gat kun je dan opvangen met de VUT-EQ-gelden ('broekzak-vestzak'), maar dat levert dan per saldo voor de individuele militair niets extra's op.

STUITINGSBRIEF

We kunnen nog geen zinnig antwoord geven op de vraag of een juridische procedure in deze zaak iets gaat opleveren. De tijd zal het leren. Wil je als lid in elk geval jouw rechten zeker stellen? Dan zijn wij jou daarbij behulpzaam. Download een format voor een stuitingsbrief via onze website: <https://www.afmp.nl/assets/Stuitingsbrief.docx> ■

**AFMP LANCEERT
10-PUNTENPLAN IN AANLOOP
NAAR VERKIEZINGEN**

**'ZONDER PERSONEEL
GEEN GOED GEOLIEDE
DEFENSIEORGANISATIE'**

De landelijke politieke partijen zijn weer volop bezig met het schrijven van hun verkiezingsprogramma's voor de Tweede Kamer-verkiezingen volgend jaar maart. De AFMP en de Marechausseevereniging gaan politici de komende tijd bestoken met het volgende 10-puntenplan. Wij zetten het personeel daadwerkelijk op 1, want zonder personeel is er géén goed geoliede defensieorganisatie. Wij vragen specifieke aandacht van politici voor:

1 **Marktconforme arbeidsvoorwaarden** voor het defensiepersoneel om instroom te bevorderen en vroegtijdig vertrek van ervaren mensen te voorkomen.

2 Militairen verdienen een sterke rechtspositie die past bij de beperkingen van de grondrechten die militairen worden opgelegd, bij de bijzondere omstandigheden waaronder zij moeten werken en die wettelijk verankerd is. Aan die **wettelijk verankerde bijzondere positie** mag niet getornd worden.

3 **Vaste banen bóven flexbanen.** Het aantal reservisten en uitzendkrachten neemt toe. Ook voor hen moeten belangrijke elementen uit de defensie-cao en rechtspositie van toepassing zijn om oneerlijke concurrentie en verdringing van vaste banen te voorkomen.

4 Vooral voor militairen is een **beter evenwicht tussen werk en privé** van belang. Juist voor hen wordt beschermende wetgeving, zoals werk- en rusttijden en Arbowet, vaak buiten werking gesteld.

5 **Werkzekerheid, loopbaan en ontwikkelkansen** dienen voor het zittende én toekomstige personeel beter gefaciliteerd te worden, zodat er een betere in-, door- en uitstroom komt. Dat biedt het personeel meer perspectief én maakt Defensie een aantrekkelijker werkgever.

6 Wij zijn nadrukkelijk **géén voorstander van het activeren van de dienstplicht**. De kosten van de herinvoering van de dienstplicht bedragen alleen het eerste jaar al 15 miljard euro, dat geld kan veel beter besteed worden binnen de defensieorganisatie. Defensie is een andere en veel complexere organisatie dan ten tijde van het afschaffen van de dienstplicht. Dienstplichtigen kunnen de gaten die de afgelopen jaren zijn gevallen door het vertrek van ervaren personeel niet opvullen. De huidige organisatie heeft juist professionals nodig en is geen heropvoedingsinstituut voor lastige jongeren.

7 **Goede huisvesting en eetvoorzieningen** op alle kazernes. Het mag genoegzaam bekend zijn dat veel kazernes dermate verouderd zijn dat je de medewerkers daar eigenlijk niet meer met goed fatsoen kunt laten verblijven.

8 **Gezond en veilig werken:** Militair zijn is een beroep met risico's, maar defensiepersoneel loopt regelmatig onnodige risico's. Defensie moet veel meer een lerende organisatie worden waarin maatregelen niet alleen op papier goed geregeld zijn, maar tot in de haartanden van de organisatie worden uitgevoerd. Dat geldt bijvoorbeeld zowel voor een sociaal veilige werkomgeving als voor het werken met gevaarlijke stoffen. Het werken met gevaarlijke stoffen moet zoveel mogelijk uitgebannen worden, waar dat écht niet kan moeten zorgvuldige maatregelen worden getroffen die mensen optimaal beschermen.

De Commissie vergemakkelijking **schaadeafhandeling beroepsziekten** onder leiding van Ton Heerts (rijksoverheid. [nl/actueel/nieuws/2020/05/14/commissie-heerts-%E2%80%98stof-tot-nadenken%E2%80%99](https://www.nu.nl/actueel/nieuws/2020/05/14/commissie-heerts-%E2%80%98stof-tot-nadenken%E2%80%99)) doet een aantal zeer concrete aanbevelingen hoe bedrijven moeten omgaan met werknemers die ziek zijn geworden door blootstelling aan gevaarlijke stoffen. Preventie en een eenvoudig te verkrijgen schadevergoeding zijn twee belangrijke aanbevelingen van de commissie Heerts. Het kabinet moet wat ons betreft die aanbevelingen onverkort overnemen en deze moeten ook voor defensie gaan gelden.

9 **Munitie en materieel:** Munitie is er nog steeds maar mondjesmaat, investeringen op materieel lopen fors achter. Veel materieel is op korte termijn aan vervanging toe en besluiten hierover worden steeds maar uitgesteld. Op deze wijze kunnen defensiemedewerkers hun werk niet (veilig) doen en kan Defensie haar noodzakelijke taken niet goed vervullen. Investeren op korte termijn is dus noodzaak.

10 **De financiën:** Jarenlang is Defensie 'het financiële kind van de rekening' geweest. Daar is vooral het personeel slachtoffer van geworden. Arbeidsvoorwaarden die op veel gebieden niet marktconform zijn, huisvesting die regelmatig niet voldoet, veel te weinig munitie en materieel, onvoldoende opleidingen etc. De leegloop is de afgelopen jaren niet voor niets zo hoog geweest. De jarenlange bezuinigingen hebben ook effect gehad op de internationale inzet bij missies. We constateren dat de 2% NAVO-norm bij lange na niet gehaald wordt en dat het kabinet deze nu zelfs loslaat. De verleiding om opnieuw te bezuinigen is bij menig politieke partij wellicht groot, gelet op de huidige financiële positie waarin Nederland verkeert met een oplopende staatsschuld. Maar vraagt u zich dan eerst af: hoé gaan we Nederland op eigen kracht verdedigen en bijstand verlenen, zowel in binnen- als buitenland? Hoe zorgt u ervoor dat reeds jarenlange noodzakelijke investeringen én beloftes daaromtrent nu eindelijk wél worden waargemaakt? Zodat defensiemedewerkers gezond, veilig én met goed materieel en marktconforme arbeidsvoorwaarden kunnen werken en Defensie haar noodzakelijke rol kan blijven vervullen. Laat defensiemedewerkers en onze veiligheid niet opnieuw het kind van de rekening worden! ■

Commissie vergemakkelijking schadeafhandeling beroepsziekten:

'GEEF WERKNEMERS SNEL FINANCIËLE TEGEMOETKOMING'

Werknemers die ziek worden door blootstelling aan gevaarlijke stoffen hebben belang bij een snelle financiële tegemoetkoming, zonder ingewikkelde rechterlijke procedures. Dit concludeert de onderzoekscommissie schadeafhandeling beroepsziekten onder leiding van Ton Heerts. In opdracht van het kabinet onderzoekt de commissie hoe de afhandeling van beroepsziekteclaims kan worden vereenvoudigd. In het op 14 mei gepubliceerde onderzoeksrapport 'Stof tot nadenken' benadrukt zij het belang van goede preventie en van de vorming van een kennisinstituut dat alle deskundigheid rond gevaarlijke stoffen en beroepsziekten bundelt.



Samen met FNV-voorzitter Han Busker en Hans de Boer van VNO-NCW nam staatssecretaris Van Ark van Sociale Zaken en Werkgelegenheid het onderzoeksrapport 'Stof tot nadenken' in ontvangst. Van Ark promoveert op 9 juli overigens van staatssecretaris naar minister van Medische Zorg als vervanger van Martin van Rijn. De staatssecretaris stelde in juni 2019 de commissie vergemakkelijking schadeafhandeling beroepsziekten in, nadat er diverse grote incidenten waren waarbij werknemers zijn blootgesteld aan chroom-6. Zij vroeg deze commissie om advies uit te brengen over een betere organisatie van schadeafhandeling bij beroepsziekten door blootstelling aan gevaarlijke stoffen.

VIER AANBEVELINGEN

Om tot nuttige aanbevelingen te komen, sprak de commissie met talloze betrokkenen en belanghebbende partijen, onder wie AFMP-voorzitter Anne-Marie Snels. Op basis van deze gesprekken concludeert de commissie dat het huidige aansprakelijkheidsrecht geen mogelijkheden biedt om schadecompensatie bij beroepsziekten snel en gemakkelijk af te handelen.

In het rapport komt de commissie met vier aanbevelingen. Haar eerste aanbeveling is dat bedrijven fors investeren in een betere preventie door een beter gebruik van de instrumenten Risico Inventarisatie & Evaluatie en een Plan van Aanpak, door een gevaarlijke stoffenregistratie en door een blootstellingsregistratie en de introductie van een sluitende aanpak. De tweede aanbeveling is om te investeren in een stevige infrastructuur voor kennis, diagnose en behandeling



AFMP: 'RAPPORT HEERTS BIEDT PERSPECTIEF'

■ De AFMP is het eens met de conclusies van de commissie dat beroepsziekten door het werken met gevaarlijke stoffen kunnen worden voorkomen door betere preventie. "Hiervoor moeten de verplichtingen uit de Arbowetgeving beter worden nageleefd," benadrukt AFMP-voorzitter Anne-Marie Snels. "Bovendien moet er goed worden gekeken naar de rol van de bedrijfsarts. Verder onderschrijft de AFMP de conclusie dat nu slechts een klein deel van de slachtoffers van beroepsziekten, ten gevolge van het werken met gevaarlijke stoffen, een compensatie krijgt. Wij zijn voorstander van een algemene tegemoetkoming voor werkenden, die een beroepsziekte door het werken met gevaarlijke stoffen hebben. Nu geldt dat bij Defensie alleen nog maar voor die (ex-)werknemers die ziek zijn geworden door het werken met chroom-6 en asbest. Hiervoor is er een landelijke regeling. Het rapport van de Commissie Heerts zal dus ook voor defensiemedewerkers uitkomst bieden. Ik ga er van uit dat het kabinet de aanbevelingen opvolgt."

van beroepsziekten. "Neem het initiatief voor de oprichting van een onafhankelijke gezaghebbende en interdisciplinaire arbeidsgeneeskundige organisatie voor stoffen-gerelateerde beroepsziekten, die bestaande kennis en expertise bundelt, kennisontwikkeling aanjaagt en ondersteuning biedt bij de primaire, secundaire en tertiaire preventie," zo benadrukt de commissie. Ook vindt zij dat specialistische arbeidskundige diagnose- en behandelmogelijkheden veel toegankelijker moeten zijn. Dit kan bijvoorbeeld door hieraan een ander prijskaartje te hangen.

VERZACHT HET LEED

Introduceer een algemene tegemoetkoming voor werkenden die aan een beroepsziekte lijden als gevolg van blootstelling aan gevaarlijke stoffen, zo luidt het derde hoofdadvis van de commissie. Deze tegemoetkoming vormt volgens de commissie een erkenning en teken van betrokkenheid van de samenleving bij het leed van zieke werknemers. Als er snel en niet bureaucratistisch een erkenning komt, verzacht dit hun persoonlijke leed. Nu wordt de rekening bij de betrokken werknemers en de maatschappij neergelegd, dat moet anders. Naast een vaste vergoeding kunnen werknemers procederen voor aanvullende persoonlijke schade, zoals bijvoorbeeld verlies van inkomsten door arbeidsongeschiktheid.

BOETE

De vierde en laatste aanbeveling is de introductie van een boete voor werkgevers en opdrachtgevers die hun zorgplicht niet nakomen. De commissie concludeert dat té veel bedrijven de wettelijke verplichtingen

aan hun laars lappen "Indien een werkgever of opdrachtgever kennis had of had kunnen hebben van blootstelling aan gevaarlijke stoffen in de arbeidsomgeving en willens en wetens geen of onvoldoende maatregelen heeft getroffen ter bescherming van de werkenden, moet een stringent boetebeleid worden toegepast," beargumenteert de commissie. "De boete moet gerelateerd zijn aan de economische omvang van het bedrijf." Ook pleit de commissie voor verruiming van controles door de arbeidsinspectie.

AANDACHT EN ERKENNING

Staatssecretaris Van Ark is content met de publicatie van de in het rapport geformuleerde aanbevelingen. "Ik ben heel blij dat er nu een rapport ligt dat aandacht en erkenning vraagt voor de positie van slachtoffers van blootstelling aan gevaarlijke stoffen," zegt de staatssecretaris. "Het is niet uit te leggen dat mensen die het al zo zwaar hebben zoveel moeite moeten doen om compensatie te krijgen." Van Ark noemt het terecht dat de onderzoekscommissie niet alleen het belang onderstreept van een snelle tegemoetkoming zonder ingewikkelde rechterlijke procedure, maar ook van preventie. 'Voorkomen is immers beter dan procederen en schade verhalen. Het is belangrijk dat slachtoffers zich beter gehoord weten en sneller als zodanig worden erkend. Het rapport doet aanbevelingen om hier met elkaar mee aan de slag te gaan."

VEEL GELD

Ieder jaar overlijden er nog altijd 4.100 mensen door ongezond en onveilig werk, vaak door blootstelling aan gevaarlijke stoffen.

Slachtoffers die hierdoor ziek zijn geworden hebben vaak permanente gezondheidschade én problemen bij het verhalen van de schade. Een beroepsziekteclaim is meestal lang en ingewikkeld. Zo'n claim duurt gemiddeld ruim vier jaar en soms zelfs tien jaar of meer. Bovendien zijn slachtoffers veel geld kwijt aan juridische en andere kosten. Bij erkenning worden deze kosten niet altijd volledig vergoed. De AFMP heeft zich de afgelopen jaren onder meer volop ingespannen voor een compensatie voor slachtoffers van het dodelijke chroom-6.

UITGEBREIDE REACTIE

Het streven van het kabinet is om vóór de zomer een uitgebreide reactie op het rapport van de commissie Heerts aan de Tweede Kamer te sturen. ■

DEFENSIE IN DE MEDIA

De AFMP volgt natuurlijk nauwlettend het belangrijkste defensienieuws in de (inter)nationale media. Nieuws waarbij het ministerie van Defensie vaak een prominente rol speelt en onze bond als 'luis in de pels' namens jou als lid regelmatig aan het woord komt. Sinds de eerste uitgave van OpLinie in 2020 bieden we je onder de titel 'Defensie in de media' een vast terugkerende bloemlezing van relevante ontwikkelingen binnen jouw werkveld in de afgelopen tijd. Deze keer besteden we ruime aandacht aan militairen die in deze moeilijke coronavirustijd maatschappelijk hun beste beentje hebben voorgezet.



MILITAIR VERPLEEGKUNDIGEN IN ZIEKENHUIZEN

Defensie stuurde eind maart zes artsen en twaalf verpleegkundigen naar Gelderse Vallei in Ede, het eerste Nederlandse ziekenhuis waar tijdens de coronacrisis militair medisch personeel is ingezet. De achttien militairen volgden een interne opleiding en gingen daarna aan het werk op de afdelingen intensive care en spoedeisende hulp. Gelderse Vallei vroeg om militaire hulp na een fikse uitbreiding van het aantal ic-bedden. In de week daarna gingen in totaal bijna honderd verpleegkundigen en artsen van

Defensie aan het werk in ziekenhuizen. Door de coronacrisis was daar een gebrek aan personeel op de intensive care-afdelingen. In totaal tien militaire artsen en 85 verpleegkundigen versterkten in eerste instantie de gelederen in negen ziekenhuizen. In april werd dit aantal uitgebreid naar 130. Ook zette Defensie vanaf die maand 15 extra artsen in. Alle militaire zorgverleners gingen aan de slag in het Rijnstate Ziekenhuis in Arnhem, het Rode Kruis Ziekenhuis in Beverwijk, het Medisch Spectrum Twente, HMC Haaglanden, het Reinier de Graaf Gasthuis in Delft en de Noordwest Ziekenhuisgroep in Alkmaar.

130 MUZIKANTEN NEMEN MILITAIRE MARS OP

130 militaire muzikanten namen begin april vanuit hun huis een militaire mars op. Zij staken hiermee hulpdiensten en zorgverleners een hart onder de riem, die zich volop inzetten tijdens de coronacrisis. Zij



namen ieder voor zich hun deel van de mars thuis op. Het resultaat is terug te zien in een muziekclip met beelden die voor iedere thuiswerker herkenbaar zijn. Zo wordt een van de muzikanten geflankeerd door haar zes maanden oude baby en een ander door huiswerk makende kinderen. "Zo steken wij onze duim op naar iedereen die zich inzet voor de bestrijding van de coronacrisis," verduidelijkte Ron Geurts, één van de drijvende krachten achter het initiatief.

TRANSPORTVLIEGTUIG NAAR SINT MAARTEN

Zondagochtend 5 april vloog een door militairen met hulpgoederen en apparatuur geladen C-17 transportvliegtuig vanaf Vliegbasis Eindhoven naar Sint Maarten. Deze hulpgoederen waren bedoeld om coronapatiënten in het Caribisch gebied te



kunnen behandelen. Onder meer een deels mobiel ziekenhuis met 6 intensive care-plekken werd naar Sint Maarten getransporteerd. Aan boord van de C-17 was ook apparatuur om in het ziekenhuis van Sint Maarten 6 extra intensive-care bedden te realiseren. Deze bedden waren bedoeld voor patiënten op alle eilanden van het Caribische deel van het Koninkrijk. Verder leverde Nederland met het transporttoestel beschermende middelen voor artsen en verplegend personeel, medicijnen voor coronapatiënten en medische apparaten.



INNOVATIE IN CORONATIJD

De huidige coronavirustijd, waarin de 1,5 meter-regel vaak voor praktische uitdagingen zorgt, triggerde politie en Defensie in april tot een bijzondere innovatie. Binnen 24 uur printte Defensie 500 kaarthouders voor de politie, die waren vervaardigd door 3D printing. De politie klikte deze 3D geprinte kaarthouders later aan haar wapenstokken, zodat zij op de vereiste 1,5 meter afstand identiteitsbewijzen van mensen kon controleren. Op verzoek van de Staf Landelijke Politie maakte Defensie uiteindelijk kaarthouders voor politiekorpsen in heel Nederland. Een samenwerking tussen Defensie en de politie-eenheid Noord-Nederland leidde uiteindelijk tot een oplossing voor het op gepaste afstand kunnen controleren van identiteitsbewijzen. Die kunnen in de houder worden geschoven en met handschoenen aan worden gecontroleerd

AFMP-LID STUURT AANGRIJPEND GEDICHT

De 91-jarige Wim Jilleba, maar liefst 67 jaar lid van onze bond, reageerde eind maart dankbaar op de eerste extra digitale AFMP-nieuwsbrief, die wij aan alle AFMP-leden verzonden vanwege de coronacrisis. Hij stuurde ons een uitgebreide mail én een aangrijpend gedicht. Met zijn toestemming voegden we zijn reactie en het gedicht toe aan de eerste editie van het AFMP Corona Logboek, dat in de weken daarna dagelijks werd gepubliceerd. "Het is goed om tijdens deze periode van contactarmoede van tijd tot tijd van diverse kanten een mailtje te mogen ontvangen," zo liet Wim Jilleba ons weten. "Ik stuur er zelf ook wel wat, meestal vergezeld van een gedicht van mijzelf. Ik ben na mijn pensionering schrijver/dichter geworden. Hetgeen logisch is, want dat was ik eigenlijk altijd al, maar dat hoefde niemand te weten. Dit gedicht schreef ik voor de gepensioneerde drs. kolonel Carel Banse, die een boek samenstelde met verhalen door en over veteranen. Het boek heeft als titel 'Onbereikbaar Dichtbij'." Hiernaast het gedicht, dat we met zijn toestemming opnieuw publiceren.

ONBEREIKBAAR DICHTBIJ

graag wilde hij zijn als de vader zijn vader stoer, bang voor niets streed voor vrede vrijheid orde

vader aanraakbaar zo dichtbij heel dichtbij toch onbereikbaar kijkt hem aan, ziet hij hem wel? vader schildert in zachte kleuren

van vrede vrijheid orde met penseel aangereikt door hunkerende zoon hunkerende zoon naar aai over de bol bestaan er vaders als in boeken die hun zoon bij het spel opzoeken

bij het spel opzoeken hem prijzen prijzen om zijn spel met een knuffel zonder storing van oorlogsbeelden?

pas in de omarming vader en zoon op zijn sterfbed was daar ontspanning ontspanning voor het zachte heengaan

DEFENSIE STEUNT VOEDSELBANKEN

Defensie bood vanaf 7 april drie distributiecentra van Voedselbanken Nederland een steun in de rug, zodat zij weer voedingsmiddelen konden leveren. Door de coronacrisis moesten deze distributiecentra in Amsterdam, Haaglanden en Tilburg



noodgedwongen sluiten. Ruim veertig militairen bieden daar nu tot uiterlijk 1 juli hulp. Defensie zelf sprak van 'militaire steunverlening in het openbaar belang'. Staatssecretaris van Ark van Sociale zaken vroeg om steun, nadat de drie distributiecentra hun deuren moesten sluiten door de coronacrisis. Zij krijgen nu hulp bij het stimuleren van de voedselstroom naar de Voedselbanken.

ZR. MS. KAREL DOORMAN NAAR CARIBISCH GEBIED

Het allergrootste schip van de Koninklijke Marine, de Zr. Ms. Karel Doorman, vertrok maandag 13 april vanuit Den Helder naar



het Caribisch Gebied. Defensie zette het schip in om de civiele autoriteiten direct te kunnen helpen tijdens de coronacrisis als de situatie dit vereist. Het schip werd in eerste instantie voor drie maanden ingezet. De Zr. Ms. Karel Doorman was in 2017 ook in het Caribisch gebied om Sint Maarten te helpen met de wederopbouw na de orkaan Irma. In deze coronavirustijd biedt het schip transportondersteuning om de voedselzekerheid te waarborgen. Daarnaast kan de Zr. Ms. Karel Doorman de kustwacht ondersteunen bij de maritieme grensbewaking en kan zij als uitvalsbasis dienen bij het ondersteunen van de openbare orde door personeel en materieel snel aan land te zetten.

VERPLEEGKUNDIGEN IN VERPLEEGHUIZEN

Militaire verpleegkundigen en verzorgenden gingen op 20 april aan het werk in verpleeghuizen in Amsterdam en Amstelveen. Met hun medische kennis hielpen ze onder meer dementerenden, coronaviruspatiënten en mensen die na een ongeluk of aandoening in een revalidatietraject zitten. In totaal 27 militairen werden ingezet bij zorginstellingen op elf locaties. Daar wonen of verblijven

honderden hulpbehoevenden. De verpleeghuizen zochten naar extra professionele zorg, hulp bij het stroomlijnen van processen en ondersteuning bij medische zorgdiscipline. De militairen hielpen mee, omdat veel eigen personeel zich ziek had gemeld.



MRC BEHANDELT PATIËNT MET POST-INTENSIVE CARE SYNDROOM

Eind april werd bekend dat het Militair Revalidatiecentrum (MRC) in Doorn voor het eerst een patiënt ging behandelen met het zogeheten post-intensive care syndroom veroorzaakt door het coronavirus. Het MRC is net als alle andere Nederlandse revali-

datiecentra voorbereid op patiënten die lange tijd op de intensive care vertoefden. Het MRC richtte 10 kamers in voor mensen die niet besmettelijk zijn. Verder is er een geïsoleerde cohortafdeling van 5 tot 11 bedden voor mogelijk nog besmette patiënten. De daar opgenomen mensen kampen vaak met meerdere aandoeningen, die zijn ontstaan omdat zij gedurende langere tijd op een intensive care hebben gelegen. Er wordt rekening mee gehouden dat ook het revalidatieproces de nodige tijd in beslag zal nemen. Voor een goede verzorging werden extra militair verpleegkundigen ingezet.



BIJZONDERE EREGROET VOOR WOII-VETERAAN

Politie, brandweer, Defensie en veteranen brachten zondag 10 mei in Tilburg een bijzondere eregroet aan de honderdjarige Tilburgse WOII-veteraan Gabriel Ansems. Acht militairen marcheerden in formatie door de Berkdijksestraat, waar deze veteraan in een zorgcentrum verblijft. Ook een politiehelikopter bracht een saluut door een rondje over het zorgcentrum te vliegen. De ceremonie voor Gabriel Ansems, waarbij de coronarichtlijnen in acht werden genomen, was een initiatief van de Tilburgse agent Koen Simmers, tevens hoofdbestuurder van de Nederlandse Politiebond (NPB). "Nu door de coronacrisis de normale herdenkingen op 4 en 5 mei niet konden doorgaan, vond ik dat we toch iets moesten doen voor de laatste overgebleven WOII-veteranen," zo benadrukte hij. ■

EINDDATUM ANW-UITZONDERINGSREGELING VERVALT

ABP laat de einddatum 1 mei 2023 van de zogeheten Anw-uitzonderingsregeling vervallen. Het pensioenfonds heeft dit besluit genomen na een evaluatie, waarbij vooral de bezorgde signalen van betrokken deelnemers zijn meegewogen. Door het loslaten van de einddatum behouden partners van deelnemers bij overlijden ná 1 mei 2023 mogelijk hun recht op Anw-compensatie. In 2018 heeft ABP de Anw-compensatie laten vervallen. Daar waren wij als AFMP fors op tegen en er is toen een oplossing gezocht. Voor de deelnemers die al vóór 1 mei 2018 (ongeneeslijk) ziek waren of zich om een andere reden niet individueel of via de werkgever konden verzekeren, trof ABP onder druk van de sociale partners toen een uitzonderingsregeling om ABP-deelnemers

in deze moeilijke situatie een financieel vangnet te bieden.

VOORWAARDEN

Deelnemers en sociale partners hadden veel moeite met de gehanteerde einddatum van 1 mei 2023. Door deze datum zou er bij overlijden ná deze datum geen recht meer zijn op een aanvullende uitkering. Na het loslaten hiervan behouden partners recht op Anw-compensatie bij overlijden na 1 mei 2023. Hiervoor moet wel worden voldaan aan de voorwaarden die golden voor de reguliere Anw-compensatie.

Via Abp.nl/anw-compensatie vind je niet alleen alle voorwaarden voor de Anw-uitzonderingsregeling, maar ook antwoorden op veelgestelde vragen hierover. ■

Uw hypotheek, onze zorg!

DFD is ruim 25 jaar dé specialist op het gebied van verzekeringen en onafhankelijk hypotheekadvies voor (ex-)militairen en hun gezinsleden. U wilt verhuizen of droomt van een eigen huis. Wordt het kopen of past huren beter bij u? Wat zijn uw mogelijkheden? Of u nu voor het eerst een woning koopt, verbouwt, of u verhuist naar een nieuwe woning. DFD biedt u het beste advies en de hypotheek die bij u past. Wenst u advies of bent u geïnteresseerd? Neem dan contact op voor meer informatie.

DFD biedt u zorgeloos woongenot en voordeel door:

- ✓ Expertise en zorg;
- ✓ Ook hypotheek voor militairen met een FPS fase-1 en -2 contract;
- ✓ Echt onafhankelijk en persoonlijk advies door de DFD-regioadviseur;
- ✓ Duidelijkheid en transparantie, u weet hoeveel en waarvoor u betaalt;
- ✓ Maximale zekerheid, ook voor de toekomst;
- ✓ De optimale hypotheek met de scherpste tarieven.





DE STILLE OORLOG WOEDT ALS NOOIT TEVOREN

Sinds in 2014 'groene mannetjes' met hulp van lokale groepen de Krim overnamen en Poetin achteraf na lang stilzwijgen erkende dat ze door Rusland gestuurd waren, realiseert het westen zich dat er ook een stille oorlog is. Nog sterker, getuige de vele complottheorieën, fakeberichten en andere desinformatie die veelal via social media hun weg weten te vinden naar de argeloze burger, woedt de informatieoorlog als nooit tevoren. OpLinie sprak met militaire en andere deskundigen: "Geen bombs and bullits, maar bits, bytes and soundbytes." **TEKST FRED LARDENOYE**

WE MOETEN SLIMMER LEREN VECHTEN,

dit is het strijdtoneel van de toekomst," zo luidde de 'noodkreet' van brigadegeneraal Wilfred Rietdijk in de Volkskrant in augustus 2017. Rietdijk was destijds nog adviseur Nationale Veiligheid en Cyber en had al enkele uitzendingen naar Afrika en Uruzgan achter de rug. Hij maakte zich grote zorgen over de zogeheten 'stille oorlog', die voor het


```

4 bytes from 8.8.8.8: icmp_seq=
4 bytes from 8.8.8.8: icmp_seq=
1 bytes from 8.8.8.8: icmp_seq=
bytes from 8.8.8.8: icmp_seq=
bytes from 8.8.8.8: icmp_seq=
bytes from 8.8.8.8: icmp_seq=
bytes from 8.8.8.8: icmp_seq=
ytes from 8.8.8.8: icmp_seq=
ytes from 8.8.8.8: icmp_seq=
ytes from 8.8.8.8: icmp_seq=
tes from 8.8.8.8: icmp_seq=41 t
tes from 8.8.8.8: icmp_seq=42 tl
es from 8.8.8.8: icmp_seq=43 ttl:
es from 8.8.8.8: icmp_seq=44 ttl=4
s from 8.8.8.8: icmp_seq=45 ttl=4

```

grootste deel van achter de computer wordt gevoerd. “Dagelijks richten duizenden hackers – Russen, Chinezen, maar ook Iraniërs of hackers uit minder voor de hand liggende landen zoals bijvoorbeeld Soedan – hun digitale pijlen op het westen.”

ONDERZOEK NAAR RUSSISCHE CYBERTECHNIEKEN

Zijn mening wordt gedeeld door kolonel Han Bouwmeester, universitair hoofddocent aan de Nederlandse Defensie Academie (NLDA) op het gebied van militaire strategie en landoptreden. Bouwmeester is bezig met een promotieonderzoek naar Russische deceptiemethoden, oftewel vormen van misleiding. Hij doet dat aan de hand van een vergelijking tussen de vijfdaagse oorlog in Georgië in 2008 en de annexatie van de Krim in 2014. Twee voorbeelden van Russische inmenging waarin verspreiding van desinformatie een belangrijke rol heeft gespeeld. Op de vraag of Nederland een inhaalslag moet maken op het gebied van de zogeheten informatieoorlog antwoordt Bouwmeester volmondig ‘ja’. “Maar,” voegt hij eraan toe, “daar zijn we ook volop mee bezig. Er is bijvoorbeeld al een Kamerbrief van het

ministerie van Binnenlandse Zaken gericht op het tegengaan van desinformatie. De grootste dreiging die daarin gesignaleerd wordt, is Rusland. Wij hebben daar natuurlijk toch al iets mee vanwege de MH-17, maar ook vanwege de hack die plaatsvond in 2018 op de OPCW.” Bij dat laatste ging het om de Organisatie voor een Verbod op Chemische Wapens, die vanwege een onderzoek rond de gifmoord op de Russische oud-dubbelspion Sergej Skripal werd gehackt. Vier Russische geheim agenten werden daarop Nederland uitgezet. Bouwmeester: “Het was opmerkelijk dat de inlichtingendienst dat ook bekend maakte, waarmee ook een signaal richting Rusland werd gegeven.”

AMERIKAANSE VERKIEZINGEN

Ook Sico van der Meer, verbonden aan het onderzoeksinstituut Clingendael, is ervan overtuigd dat de grootste bedreiging op dit gebied uit Rusland komt. Momenteel doet hij onderzoek naar Internationale Cyberveiligheid en hij constateert dat de Russen in de hele NAVO druk bezig zijn met het verspreiden van onder meer nepberichten. “De informatieoorlog is natuurlijk zo oud als de weg naar Rome; er is altijd gepro-

beerd om de tegenstander te misleiden. De Russen zijn er in de Koude Oorlog heel bedreven in geraakt en nu, met het massale gebruik van social media, is het alleen maar makkelijker geworden. De omvang ervan is moeilijk boven water te krijgen, juist omdat het zo’n ongrijpbaar en moeilijk bewijsbaar fenomeen is.” De beïnvloeding van de Amerikaanse presidentsverkiezingen door de Russen heeft het westen de ogen geopend. “Er is onderzoek gedaan naar het social media-verkeer in die periode. Normaal is er sprake van ongeveer 20 procent aan geautomatiseerde bots met nepaccounts die op de social media opereren, maar dat was tijdens de Amerikaanse verkiezingen gestegen tot tussen de 40 en 60 procent. Dat is enorm.” Naar de invloed van dergelijke operaties is nog niet veel onderzoek gedaan. “Ik zal ook niet beweren dat Trump hieraan zijn overwinning te danken heeft, maar het kan wel veel mensen een zetje in de voor hem goede richting gegeven hebben.”

TEGENSTELLINGEN UITVERGROTEN

Volgens de Clingendael-deskundige is het doel vaak niet om direct een politieke beslis-

...stalled, 0 to remove and 0 not upgraded.
...f archives.
... 2,848 M

BLIKOPENER

FOTO: MEDIACENTRUM DEFENSIE



↑ Militairen moeten weerbaarder gemaakt worden tegen cyberaanvallen.

sing te beïnvloeden. “Elk effect is gewenst, al bereik je maar een half procent van de bevolking. Het kost je niks, je hebt alleen maar een kantoor met mensen nodig die berichtjes maken. Het aantal mensen dat het leest, kan enorm oplopen. Als je met 1 bericht 10.000 mensen bereikt, dan kan het met een bots die meerdere anonieme accounts aanstuurt aardig oplopen.” Nepberichten worden heel gericht verstuurd. “Wat je met name bij Russische desinformatie ziet, is dat ze zoeken naar de zwakheden in een maatschappij. Een mooi voorbeeld is de mogelijke afscheiding van Catalonië in Spanje enkele jaren geleden. Toen daar in de media veel aandacht aan werd besteed, kwam er gelijk een grote Russische desinformatiecampagne op gang. Bedoeld om de polarisatie in de samenleving uit te melken. Een deel van die bots koos de ene partij om te voeden en een andere deel de andere kant. Ze kiezen dus niet partij, maar bevorderen de onenigheid.” Dergelijke campagnes zijn er vooral op gericht om tegenstellingen in een samenleving uit te vergroten.

MH-17

Ook in Nederland zijn er kwesties die de Russen op deze wijze proberen te beïnvloeden, aldus Van der Meer. “Emigratie en integratie zijn natuurlijk thema's die de samenleving splijten. Ideaal om dat vuurtje op social media met fakeberichten en andere desinformatie flink op te stoken.” Factcheckers van mainstream media, zoals de dagbladen, radio en tv-zenders, ont-

maskeren steeds vaker nepnieuws. “Maar ondertussen heb je dat sentiment alvast gezaaid. Ook om juist die mainstream media ongeloofwaardig te maken, want er zijn nog steeds mensen die dat bericht geloven. Een deel van de doelgroep leest, luistert en kijkt niet meer naar de meer traditionele media en een deel zegt: het is fakenieuws. Dat is het omdraaien van het debat. Daar is moeilijk tegen te vechten.” Het uiteindelijke doel daarbij is de ondermijning van democratische verworvenheden. Bouwmeester noemt de discussie in Nederland rond de MH-17 als voorbeeld. “De Russen hebben daarbij bewust allerlei andere theorieën verspreid dan de conclusie van het Joint Investigation Team dat een Russische BUK-raket het toestel neerhaalde. Bijvoorbeeld dat de Oekraïners een vergissing hebben gemaakt en dachten dat ze het presidentiële toestel van Poetin beschoten. Of dat een Oekraïense jet de MH-17 neergeschoten zou hebben. De meest absurde is dat de MH-17 op Schiphol al vol met dode lichamen zat en met remote control boven Oekraïne tot ontploffing is gebracht.” Hij wijst ook op de persconferentie in Moskou op de dag dat het Onderzoeksteam haar bevindingen bekendmaakte, waarbij werd beweerd dat het een verouderd type Buckraket was die Rusland niet meer heeft. “Er zitten soms verhaallijnen bij die je kunnen doen twijfelen, dus misleiding wordt gebruikt om mensen aan het twijfelen te brengen en daarmee zichzelf vrij te pleiten.”

↓ Kolonel Han Bouwmeester in 2019 op de Directors of Joint Operations Conference in Potsdam (Duitsland) waar hij de key note speech verzorgde over Russische cyberdreigingen.



FOTO: JEFFREY VAN DER VEER

LITOUWEN

In het TV-programma Tegenlicht van 17 mei jl. werd een beeld geschetst van de informatieoorlog die woedt in Litouwen. De overheid werkt daar samen met de media om nepberichten die vanuit Rusland verspreid worden te signaleren en te debunken, oftewel te verwijderen of te labelen als fakenieuws. Bouwmeester: “De Baltische staten maakten natuurlijk ooit deel uit van de voormalige Sovjet-Unie. In Litouwen bestaat 7 procent van de bevolking uit etnische Russen, maar in Letland en Estland een kwart tot een derde en die proberen ze met name te beïnvloeden.” Sinds Nederland in Litouwen met 270 man deelneemt aan de zogeheten enhanced Forward Presence (eFP), de Navo-troepenmacht die in de Baltische staten en Polen gestationeerd is, heeft het ook te maken met de Russische desinformatiecampagne. In Tegenlicht is te zien hoe Nederlandse militairen lessen krijgen waarin gewaarschuwd wordt voor Russische pogingen om met fakeberichten NAVO-troepen in diskrediet te brengen. Bouwmeester werd bij aanvang van de miserie gevraagd om voorlichting te geven aan de uit te zenden militairen over mogelijke gevaren die er op de loer lagen. “De valkuil is



SICO VAN DER MEER:

**“DE INFORMATIE-
OORLOG IS AL ZO
OUD ALS DE WEG
NAAR ROME”**

FOTO: INSTITUUT CLINGENDAEL

dat als je daar een paar maanden zit, je ook wel eens ontspanning wilt hebben en dan word je mogelijk doelwit voor desinformatiecampagnes van de Russen. Daar moet je voor oppassen, als je op de foto gaat. Dat er een negatief verhaal van gemaakt wordt, waarmee uiteindelijk ook de publieke opinie in Nederland beïnvloed wordt.”

Dat een dergelijke waarschuwing geen overbodige luxe is, bewijzen meerdere Russische nepberichten die in Litouwen verspreid werden. Bijvoorbeeld over Duitse eFP-militairen die vernielingen hebben aangericht op een Joods begraafplaats. “Of dat NAVO-militairen daar een meisje hebben verkracht van etnisch-Russische origine, dat laatste maakt het nog gevoeliger. Dat bleken allemaal fakeberichten te zijn. Dit soort fratsen hebben ze ook in de Oekraïne in 2014 uitgehaald.” Doel is volgens Bouwmeester om Kamervragen uit te lokken en politieke onrust te kweken. “Dat er gezegd wordt: ‘Wat doen we daar eigenlijk? Moeten we niet gewoon teruggaan, want het brengt alleen maar ellende?’ Alleen al het feit dat er onenigheid ontstaat, is een eerste grote stap. Het tast onze besluitvaardigheid aan.”

FAKEVIDEO'S

Defensie heeft de laatste jaren wel stappen gezet op het terrein van hybride oorlogsvoering. Zo is er bij de CDS het Defensie Cyber Commando. Deze afdeling houdt zich bezig met de bescherming tegen aanvallen op cybergegebied, het verzamelen van mogelijke bedreigingen op digitaal gebied en het aanvallen, manipuleren of uitschakelen van digitale systemen van tegenstanders. Daarnaast is er de Counter Hybrid Unit (CHU), die er meer op gericht is om partijen bij elkaar te brengen, contacten te onderhouden met de NAVO en andere ministeries en de Defensie minister adviseert op het gebied van mogelijke hybride dreigingen. In een artikel in het veteranentijdschrift Checkpoint waarin medewerkers van de CHU onlangs werden geïnterviewd, wordt onder meer gesproken over een experiment bij 17 Pantserinfanteriebataljon met een informatie manoeuvre in de praktijk van een tac-

atisch optreden tijdens een missie. Er wordt ook gespeculeerd over het inzetten van een fakevideo om een Talibanleider in diskrediet te brengen. Volgens Bouwmeester wordt er over dat soort tactische mogelijkheden in inzetgebied wel gepraat. “Stel dat je in een gevechtssituatie een opponent wilt dwingen tot iets, maar dan niet met kogels en granaten. Niet bombs and Bullits maar bits, bites and soundbites. Je kunt dan kiezen voor informatieoperaties, want dan hoef je geen dodelijke slachtoffers te maken. Zo zou je bijvoorbeeld lastercampagnes kunnen opstarten waarbij mensen moreel gewond raken.” Van der Meer vindt dat Defensie zich met dergelijke tactieken op glad ijs begeeft. “Want je wilt toch niet in een nepnieuws-discussie belanden? Dat je in de valkuil trapt om de wapens van de tegenstander te gaan gebruiken en zelf zo wordt.”

MONDIAAL PROBLEEM

Ook Bouwmeester vindt dat Defensie zich niet moet gaan bezighouden met het verspreiden van desinformatie en nepnieuws. Bij een samenwerkingsverband zoals in Litouwen tussen media en overheid om fakeberichten te bestrijden, zet hij kanttekeningen. “Dat riekt naar overheids censuur. In Litouwen is dat ook makkelijker met het daar heersende anti-Russische sentiment. Maar het zou hier ook averechts kunnen werken. Dat mensen zeggen: Ik weet niet of ik dat vinkje van de overheid bij dat bericht wel vertrouw. Je zou als overheid wel steun

kunnen geven aan de media en universiteiten die aan factchecking doen. Daarmee houd je het vrije medialandschap in stand en dat is natuurlijk wel een overheidstaak. Maar dat staat ver van Defensie af natuurlijk.” De militaire onderzoeker benadrukt dat het veel meer om een bewustwordingsproces gaat. “Daarom nemen we het in de opleiding al mee. We triggeren ook toekomstige officieren op de NLDA, want we zijn er ons ook bewust van dat er veel mensen in de organisatie zitten die nog anders opgeleid zijn. Die nog denken aan gevechtsoperaties als het middel om alles op te lossen, dat is een beetje Old School versus New School. Waarbij ik overigens niet vind dat fysiek vechten helemaal zal verdwijnen. Het beïnvloeden van het informatiedomein komt er naast te staan.”

Bouwmeester vindt dat het interdepartementaal georganiseerd zou moeten worden met een militaire inbreng. “Het punt is dat wij ons vooral bezighouden met bescherming tegen externe bedreigingen en de veiligheidssituatie. Dan is het de kunst om andere departementen op de hoogte te brengen van wat we signaleren, zodat ze meegaan.” Hybride dreigingen, die breder liggen dan alleen het cyberdomein en het verspreiden van desinformatie, liggen op het bordje van de Nationaal Coördinator Terrorisme en Veiligheid (NCTV). “Daar kunnen we als Defensie wel aan bijdragen; we hebben expertise op dit gebied. Er zitten ook uitwisselingsofficieren bij NCTV.” Van der Meer is het daarmee eens. “Het is nu vooral het terrein van de Inlichtingendiensten, maar belangrijk is om te signaleren dat het hele desinformatieprobleem een heel groot plaatje is. Dat is niet terug te leiden tot die ene militair die daar in Litouwen rondloopt en op de foto wordt gezet met een fakeverhaal erbij. Het is een mondiaal probleem dat heel breed moet worden aangepakt. Niet alleen door Defensie, maar ook door het onderwijs, de overheid en de hele maatschappij. Ondertussen moet je militairen ook duidelijk maken dat bijvoorbeeld ‘het beste nieuws van Nederland’ op Facebook niet de beste bron is naar je volgers.” ■



Geridderd kaderlid Hans Rombouts:

'ACHTER DE GERANIUMS? IK HEB NIET EENS TIJD ZE TE KOPEN'

Vrijdagochtend 24 april 2020 staat voor altijd in het geheugen gegrift van de in het Belgische Mol-Wezel wonende Hans Rombouts. Die ochtend kreeg hij als 71-jarig AFMP-kaderlid een bijzonder telefoontje van de Nederlandse ambassadeur van de ambassade in Brussel. Hij bracht Hans de mooie boodschap dat koning Willem-Alexander hem heeft benoemd tot Lid in de Orde van Oranje-Nassau. Met veel trots vertelt Hans over zijn eervolle benoeming en over zijn jarenlange vrijwilligerswerk waaraan hij zijn lintje dankt.

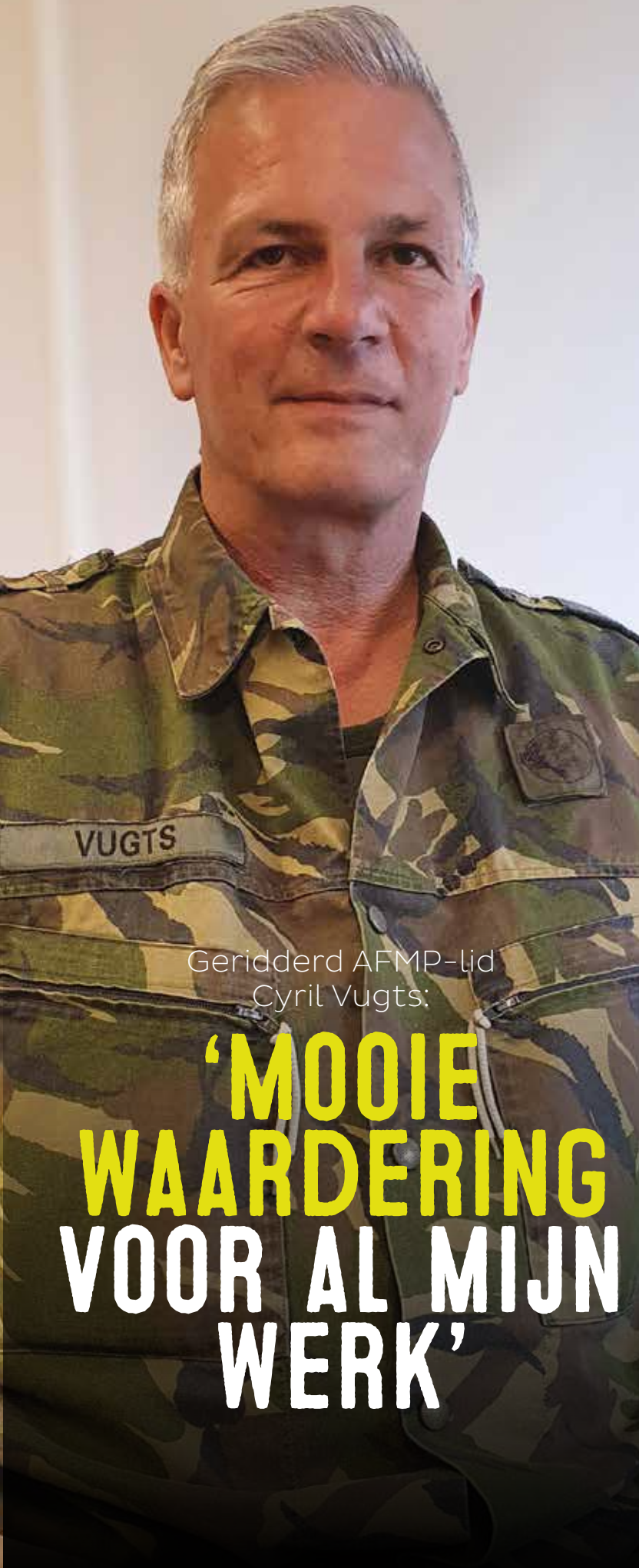
Het telefoontje van de ambassadeur kwam voor Hans onverwacht. "Ik was in shock," benadrukt Hans. "Het was overweldigend om te horen dat het Zijne Majesteit de Koning heeft behaagd mij te benoemen tot Lid in de Orde van Oranje-Nassau. Het is een extra waardering voor het vele vrijwilligerswerk, dat ik de afgelopen jaren heb gedaan en nog steeds met veel plezier doe. Ik ben er bijzonder trots op. Als de coronacrisis voorbij is, wordt landelijk één moment vastgelegd waarop alle koninklijke onderscheidingen worden uitgereikt in de Nederlandse gemeenten, op het paleis van de gouverneur op Curaçao en op de diverse Nederlandse ambassades in het buitenland. Aan de telefoon zei de ambassadeur te hopen mij dan ook te ontmoeten in Brussel om de versierselen te kunnen uitreiken. Voor mij en mijn vrouw met wie ik al ruim vijftig jaar getrouwd ben, vormt mijn benoeming een mooi lichtpuntje in deze onzekere en donkere coronavirustijd."

BELASTINGSERVICE

Nadat hij als vrijwilliger van de AFMP-belastingsservice begin maart nog enkele AFMP-leden via telefoon en e-mail uit de brand hielp met hun belastingaangifte, liggen alle vrijwilligersactiviteiten van Hans tot nog toe stil door de coronacrisis. "Net als vele anderen in Nederland en België doe ik klusjes in en om het huis, help ik mijn vrouw thuis met opruimen en ben ik veel in de tuin te vinden," zegt hij met een lach. "Bovendien zijn de veiligheidsrichtlijnen rond het coronavirus in België nog strikter."

Hans versterkt al 27 jaar vrijwillig de gelederen van de AFMP-belastingsservice. "Tijdens mijn in 1969 gestarte militaire loopbaan heb ik me altijd beziggehouden met administratief werk en met financiële interne controles," vertelt het AFMP-kaderlid. "Als oprichter van de AFMP-belastingsservice benaderde Bertus Knoop mij hiervoor in 1993 vanwege mijn administratieve en financiële achtergrond. Sindsdien help ik zowel in Nederland, België als in Duitsland wonende leden met hun belastingaangifte. Zij moeten niet alleen voldoen aan de belastingregels in het land waarin zij wonen, maar worden ook geconfronteerd met het feit dat hun ABP-pensioen in principe in Nederland wordt belast. Het is





Geridderd AFMP-lid
Cyril Vugts:

**‘MOOIE
WAARDERING
VOOR AL MIJN
WERK’**

“Mijn hoge Koninklijke onderscheiding is een mooie waardering voor het vrijwilligerswerk en het militaire werk dat ik al die jaren heb gedaan. Natuurlijk deed en doe ik dit werk niet voor een beloning, maar het was een prachtige verrassing om dit aan de telefoon te vernemen van minister Bijleveld van Defensie.” Dit vertelt het 51-jarige AFMP-lid Cyril Vugts, die is benoemd tot Ridder in de Orde van Oranje Nassau met de zwaarden.

In deze toch al bijzondere coronavirustijd kreeg landmacht-luitenant Cyril Vugts op 24 april naar eigen zeggen een al even bijzonder telefoontje. “In eerste instantie kreeg ik de adjutant van de minister van Defensie aan de telefoon,” vertelt hij met trots in zijn stem. “Hij vroeg me of ik in de gelegenheid was om te FaceTimen met de minister. Toen ik hem vertelde dat ik niet kon FaceTimen, benadrukte hij dat dit geen probleem was en vervolgens kreeg ik de minister zelf aan de telefoon. Zij vertelde me dat het koning Willem-Alexander had behaagd om mij te benoemen tot Ridder in de Orde van Oranje Nassau met de zwaarden. Op dat moment drong dit nieuws eerlijk gezegd nog niet zo tot mij door. Dit gebeurde pas toen iemand me de volgende dag aan de deur persoonlijk de bijbehorende considerans van de minister met de belangrijkste redenen voor mijn benoeming had overhandigd.”

MOOIE COMPLIMENTEN

Cyril benadrukt dat de complimenten van de minister aan zijn adres veel voor hem betekenen. “Ik vond het bijvoorbeeld mooi dat er in haar considerans een stukje stond over mijn bijdrage aan het gevecht om Wanu-brug in Afghanistan in 2006. Deze actie werd door Willem-Alexander nog bij name genoemd bij het uitreiken van de Militaire Willemsorde aan het Korps Commandotroepen. Als commandant van een pantservoertuig was ik aangesloten bij een team van 25 commando’s, die in een hinderlaag van de Taliban liep. Deze hinderlaag werd ingezet met een zeer zware bermbom. Mijn voertuig stond in het centrum van een 2,5 uur durend vuurgevecht. Het was fijn om waardering van de minister te krijgen dat ik me vanuit deze benarde positie dapper staande wist te houden.”

TRACINGTEAM

De ervaren landmachtluitenant kreeg de hoge koninklijke onderscheiding ook voor zijn jarenlange vrijwilligerswerk bij het Rode Kruis. Zo was hij tot vorig jaar coördinator van het tracingteam district Noord- en Oost-Gelderland van het Rode Kruis, dat zich inspant om mensen die als vluchteling Nederland zijn binnengekomen weer in contact te brengen met hun familie. In haar considerans noemde de minister dit werk “van grote waarde voor de vaak →



- dankbaar werk om hen hiermee vooruit te kunnen helpen. Zij zijn blij als zij meer geld terugkrijgen dan verwacht of als zij minder geld aan de Belastingdienst hoeven te betalen. Ook de aangiften van AFMP/FNV-leden die in Nederland wonen, vul ik op de FNV invulpunten in. Vroeger in de regio Tilburg en nu al jaren in de regio Valkenswaard.”

SPORTCLUB

Hans zijn vrijwilligersactiviteiten houden hier niet bij op. Zo was hij in 1997 bedenker en oprichter van een sportclub voor postactieve militairen die met FLO zijn gegaan. “Ik zat in de lappenmand door een hernia. Voor mijn herstel bracht ik vele uren met een fysio door in een kracht-honk op Vliegbasis Gilze-Rijen. Ik dacht altijd dat een krachthonk alleen bedoeld was voor mannen die enorme spierbundels wilden worden, maar de oefeningen die ik er deed, bleken goed te zijn voor de verbetering en versterking van mijn spieren. Uiteindelijk ben ik toen postactieve militairen gaan benaderen om ook oefeningen in het honk te komen doen. Zo is de Postactieven Sportclub (PASC, red.) ontstaan, waarvan ik tot vorig jaar voorzitter was. Vóór de coronacrisis trainde ik nog wekelijks bij mijn sportclub en na de crisis ga ik dit zeker weer doen. Verder staan de PASC-leden altijd klaar om hulp te bieden op de vliegbasis, zoals voor Bureau Sport als jurylid of als beveiliging langs de route bij een wegwedstrijd.”

CONTACTGROEP POSTACTIEVEN

Sinds 2014 is Hans voorzitter van de ongeveer 750 leden tellende Contactgroep Postactieven Groepen Geleide Wapens. “Buiten de coronavirustijd organiseren we als contactgroep zowel in het voor- als in het najaar een sociale bijeenkomst, waarbij leden die tijdens hun militaire loopbaan in Duitsland waren gestationeerd, gezellig samenkomen. Onder het genot van eten en drinken hebben zij tijdens deze bijeenkomst volop gelegenheid om bij te praten met oud-collega's en vrienden. Verder organiseren we in 'normale tijden' in augustus en december twee mooie busreizen. Zo brengen we in december, vanwege het 'Duitse' militaire verleden van onze leden, altijd een bezoek aan een kerstmarkt in Duitsland. Vanwege de coronacrisis gaan de busreizen naar alle waarschijnlijkheid niet door. Helaas hebben we onlangs ook de beslissing moeten nemen om onze geplande Algemene Ledenvergadering op 20 mei 2020 uit te stellen tot een nader te bepalen datum. Normaal gesproken is hieraan altijd een gezellige barbecue gekoppeld.”

VOLOP ACTIEF

Hans verwacht dat hij ook de komende jaren op vrijwillige basis volop actief blijft. “Achter de geraniums zitten is niets voor mij. Ik heb niet eens tijd om ze te kopen. Nu ik 71 jaar ben, wil ik in de nabije toekomst als vrijwilliger alleen niet meer allerlei zaken hoeven te regelen. Wél blijf ik voorlopig actief als voorzitter van de Contactgroep Postactieven. Door de coronacrisis kan de ALV dus niet doorgaan en dat betekent dat eventuele bestuurswisselingen sowieso voorlopig worden doorgeschoven.” ■



- totaal ontheemde mensen die als vluchteling Nederland binnenkomen”. “Het is mooi en dankbaar werk om het contact van vluchtelingen met hun familieleden te herstellen,” benadrukt Cyril. “Dit ondanks het feit dat dit geen gemakkelijk werk was en het slagingspercentage van het tracingteam hierdoor relatief laag was. Ik kijk terug op verschillende mooie succesverhalen met dit team. Zo konden we de afgelopen jaren een jongedame helpen, die op zoek was naar een verloren geraakt familielid. Dit familielid vonden we niet, maar wel haar broer van wie ze dacht dat hij dood was. Ook hebben we bijvoorbeeld voor iemand het contact met familieleden hersteld, die bij toeval aan het eind van mijn eigen straat woonden.”

VERGETEN OORLOG

Cyril werd eveneens geridderd voor zijn inspanningen voor de Studiekring Ridderorden en Onderscheidingen en voor het onderzoek dat hij nog steeds verricht naar de Zuid-Koreaanse Orde van Militaire Verdiensten in de periode 1949-1967. Zo is hij auteur van het boek 'De Orde voor Militaire Verdiensten, Republiek Korea 1949-1967'. Hiervoor deed hij jarenlang meerdere uren per dag onderzoek in archiefstukken, namenlijsten en brieven. “Hierin belicht ik het zestigtal Nederlandse militairen dat na de Koreaanse oorlog is onderscheiden voor hun verdiensten of dapperheid tijdens deze oorlog. Op dit moment ben ik bezig met een boek, waarin ik aandacht besteed aan alle gedecoreerden uit de zestien landen die aan deze oorlog deelnamen. Buiten de coronavirustijd breng ik ook met lezingen de Koreaanse oorlog breder onder de aandacht, omdat dit helaas nog steeds een 'vergeten oorlog' is. Ik ben momenteel ook nog bezig een boek te schrijven over alle buitenlandse onderscheidingen die sinds 1945 zijn uitgereikt aan Nederlandse militairen.”

LESPAKKETTEN

Buiten zijn schrijversinspanningen is het gedreven AFMP-lid ook in deze coronaperiode volop actief voor het militaire opleidingscentrum, waar hij als landmachtluitenant les geeft in online rechercheren. “Zo ben ik druk bezig met het ontwikkelen van moderne lespakketten, waarvoor medio vorig jaar een nieuw plan is gemaakt. Om besmetting met het coronavirus te voorkomen, is een groter leslokaal van het opleidingscentrum recentelijk ingericht met kunststof tussenschotten en voorzien van desinfectiemogelijkheden. Hierdoor kan daar momenteel weer les worden gegeven.” ■



Maar kunnen ze doorgaan?

KOMENDE PA-BIJEENKOMSTEN ZIJN GEPLAND

Ook voor de komende periode heeft de AFMP alle PA-bijeenkomsten weer gepland. Deze staan onder leiding van Paul Engelbertink, sectorhoofd Postactieven van de AFMP. Maar de vraag is of het coronavirus niet opnieuw roet in het eten gaat gooien. Natuurlijk blijven wij als bond de situatie rond dit virus nauwlettend in de gaten houden. Wij volgen hierbij alle instructies en adviezen van het RIVM. Wij weten dat de PA-bijeenkomsten erg op prijs worden gesteld door onze postactieve leden. Volgens het RIVM vormen deze leden echter juist de doelgroep die de meeste besmettingsrisico's loopt. En uiteraard willen wij jullie niet aan onnodige risico's blootstellen. Daarom blijven wij uitermate voorzichtig. Houd de nieuwsbrief senioren en onze website dus goed in de gaten of de PA-bijeenkomsten daadwerkelijk doorgaan. ■

DATUM	AANVANG	PLAATS	PA-GROEP	LOCATIE	ADRES
do 17 sep	10.00 uur	De Meijerij	Rosmalen	Perron 3	Hoff van Hollantlaan 1
do 17 sep	13.30 uur	Hart van Brabant	Tilburg	MFA Het Spoor	Schaepmanstraat 36
do 24 sep	10.00 uur	Assen / Groningen	Assen	FNV Vakbondshuis 'De Maasstee'	Maasstraat 25
do 24 sep	14.00 uur	Emmen	Emmen	FNV Vakbondshuis	Bukakkers 12
do 1 okt	10.00 uur	Kennemerland	Hoofddorp	De Boerderij, zaal 2	Lutulistraat 139
do 1 okt	14.00 uur	Noord-Holland-Noord	Den Helder	de MOOC	Spoorstraat 56
vr 2 okt	10.30 uur	Venlo & Roermond	Venlo	Hotel 'Wilhelmina'	Kaldenkerkerweg 1
vr 2 okt	14.00 uur	Zuid-Limburg	Heerlen	Café d'r Klinge	Pancratiusplein 47
do 8 okt	10.00 uur	IJsselland	Wezep	Dorpshuis	mariënrade 3
do 8 okt	14.00 uur	Apeldoorn / Salland	Apeldoorn	Stichting Duivensportcentrum Apeldoorn	Pr Beatrixlaan 240
vr 8 okt	10.00 uur	Brabant Noord-Oost	Volkel	Gemeenschapshuis de Schakel	Reestraat 49
vr 9 okt	10.00 uur	Poort van Limburg	Weert	Dienstencentrum de Roos	Beekstraat 54
di 13 okt	10.00 uur	Rijnmond	Dordrecht	Cultureel Centrum 'Sterrenburg'	Dalmeyerplein 10
di 13 okt	13.30 uur	Haaglanden	Den Haag	Studenthotel	Hoefkade 9
di 15 okt	10.00 uur	NO-Veluwe	Harderwijk	Zalencentrum 'De Kiekmure'	Tesselschadelaan 1
do 15 okt	14.00 uur	Eemland & Doorn	Amersfoort	Restaurant 'De Amershof'	Snouckaertlaan 11
vr 16 okt	13.30 uur	De Kempen	Eindhoven	Zalencentrum 'Ambassadeur'	L. Napoleonplein 21
wo 21 okt	14.00 uur	Twente	Enschede	Sportclub Enschede	Weggelhorstweg 30
do 22 okt	10.00 uur	Friesland	Leeuwarden	De Fontein	Goudenregenstraat 77
do 22 okt	14.00 uur	Steenwijk	Steenwijk	Verenigingsgebouw 'De Klincke'	Kerkstraat 16
vr 23 okt	10.00 uur	Utrecht e.o. en 't Gooi	Utrecht	FNV-gebouw	Hertogswetering 159
vr 23 okt	13.30 uur	De Baronie en Rijen	Breda	Sociaal Cultureel Centrum 't Kraaienest	Tweeschaar 12
wo 28 okt	10.00 uur	ZO-Veluwe	Schaarsbergen	PMT 'De Landing'	Deelenseweg 28
wo 28 okt	10.30 uur	Rijk van Nijmegen	Nijmegen	Wijkcentrum Dukenburg	Meijhorst 7039
do 29 okt	10.00 uur	Veluwe	Ede	De Velder	Munnikenhof 17
vr 30 okt	10.00 uur	W-Brabant en Roosendaal	Bergen op Zoom	Paviljoen 'Rozenoord'	Beukenlaan 14
vr 30 okt	13.30 uur	Zeeland	Goes	Wijkgebouw de Spinne	Joseph Lunslaan 7
do 5 nov	11.00 uur	Seedorf	Zeven-Brauel	Gasthof 'Zur Linde'	Wallweg 2
vr 6 nov	11.00 uur	Blomberg	Blomberg	Café 'Bei Heini'	Neue Torstrasse 38

AFMP

LEDEN
werven
LEDEN

Het werven van nieuwe AFMP-leden, belonen wij met een puntensysteem. Zo spaar je eenvoudig en snel gave gadgets bij elkaar!



MAAK JE
COLLEGA
AFMP-LID EN
SPAAR MEE
VOOR GAVE
GADGETS!

SPAAR VOOR CADEAUS TOT WEL 400 EURO!

LID WERFT LID

Lid worden van de AFMP is verzekerd zijn van onze unieke 24/7 juridische hulp op het gebied van werk en inkomen. Het sectorhoofd uit jouw regio staat je met raad en daad bij. Hoe meer leden, des te groter de vuist die wij kunnen maken om de collectieve belangen te behartigen! Voor ieder geworven lid ontvang je een waardebon. Deze kun je inwisselen voor gave cadeaus, van een AFMP-pen tot een vakantiebon t.w.v. € 400.

1
waardebon
→ **AFMP-PEN**

10
waardebonnen
→ **SMARTWATCH**
→ **VVV-BON**
(€100)

25
waardebonnen
→ **TABLET**
→ **VLIEGVAKANTIE**
BON
T.W.V. €400

ZO GEPIEPT!

Een collega AFMP-lid maken is zó gebeurd. Download de AFMP-app en klik op 'lees meer' voor het inschrijfformulier. Of ga naar het inschrijfformulier op onze website www.afmp.nl. Je kunt daar je eigen naam + lidmaatschapsnummer invullen. Natuurlijk is het papieren inschrijfformulier ook goed. Of bel of mail even met de afdeling Ledenadministratie in Utrecht: la@afmp.nl of 085 - 89 00 041.



Vraag uw GRATIS uitzendcertificaat en -check aan en ontvang een vlagpatch.



- ✓ GRATIS dekking tijdens uitzending.
- ✓ 2.500 euro bij overlijden door ongeval.
- ✓ 5.000 euro in geval van blijvende invaliditeit door een ongeval.
- ✓ Vrijblijvende uitzendcheck zonder kosten.

Speciaal voor leden van AFMP en Marver

Als lid ontvangt u, voor de duur van de uitzending of plaatsing in de West, een gratis ongevallendekking. Voorwaarde is dat u uw uitzendcertificaat aanvraagt.

DFD Uitzendcheck

Bieden uw huidige verzekeringen de gewenste dekking, ook bij een uitzending? U wilt dat uw zaken goed geregeld zijn. Bij de check worden uw verzekeringen gecontroleerd en ontvangt u advies. Zo bent u goed voorbereid en hebben u en uw gezinsleden er geen omkijken meer naar. De uitzendcheck is vrijblijvend en er zijn geen kosten aan verbonden.

Hoe?

Vul het aanvraagformulier tijdig in op onze site www.dfd.nl
U ontvangt dan tevens een mooie vlag patch van hoge kwaliteit. De patch is ontworpen zodat die perfect bij uw uitrusting past. Hij is voorzien van stevig klittenband en gemaakt in de juiste kleuren.





**GEEN NIEUW
BEZOLDIGINGSSTELSEL
VANAF 1 JULI**

‘INVOERING MOET ZO SNEL MOGELIJK ALSNOG PLAATSVINDEN’

Kort na de hervatting van het formele overleg is de AFMP tot de conclusie gekomen dat de cao-afspraken om op 1 juli 2020 een nieuw bezoldigingsstelsel – loongebouw en toelages – in te voeren niet kan worden nagekomen. Vóór het uitbreken van de coronacrisis werd tijdens het overleg al duidelijk dat het lastig zou worden om deze afspraak vanaf deze datum te kunnen invullen. De coronacrisis maakte dat al snel definitief onmogelijk.

Het bouwen van een nieuwe loontabel is op zich al niet eenvoudig. Hierin moeten namelijk zoveel mogelijk zaken worden meegenomen die militairen in hun functie moeten uitvoeren. Er moet antwoord worden gegeven op de vraag of je dat doet via een rang- of functiebezoldiging. De huidige toelages dienen te worden aangepast, zodat deze beter passen bij wat van militairen gevraagd wordt. Het maken van een vereenvoudigd stelsel van toelages is dus eveneens niet zo gemakkelijk.

NADER ONDERZOEK

Tijdens het overleg over het nieuwe bezoldigingsstelsel werd vrij snel duidelijk dat de afspraak dat het nieuwe loongebouw gebaseerd zal zijn op een solide en inzicht-

telijk functiewaarderingsstelsel alleen kan worden ingevuld als hiernaar een nader onderzoek plaatsvindt. Een dergelijk onderzoek kost tijd. Dit neemt meer tijd in beslag dan we vooraf hadden verwacht toen we de afspraak voor 1 juli maakten. De AFMP dacht destijds nog dat een discussie over het huidige functiewaarderingsstelsel of het zo nodig aanpassen/eventueel invoeren van een nieuw systeem wel binnen de afgesproken periode mogelijk was. De functiewaardering is namelijk erg belangrijk om mensen op de juiste plek te kunnen inschalen in het nieuwe loongebouw en zo een goed en rechtvaardig nieuw bezoldigingsstelsel te kunnen invoeren. In de praktijk bleek die discussie een stuk lastiger te zijn. Na het uitbreken van de coronacrisis werd het de

AFMP al snel duidelijk dat dit nadere onderzoek en het volledig uitwerken en invoeren van een nieuw bezoldigingssysteem niet meer vóór 1 juli te realiseren zijn.

ZOVEEL MOGELIJK STAPPEN

Vanaf begin mei hebben de AFMP en de andere defensiebonden met Defensie gezocht naar mogelijkheden om op 1 juli nog zoveel mogelijk stappen te zetten. Dat is helaas mislukt. De gesprekken over de invoering van een nieuw bezoldigingssysteem in de werkgroep arbeidsvoorwaarden zijn op 5 juni 2020 vastgelopen. De samenwerkende centrales van overheidspersoneel (SCO) hebben de staatssecretaris verzocht op korte termijn een vergadering van het SOD te beleggen. Tijdens deze vergadering kan dan op het hoogste niveau verder worden gesproken over de ontstane situatie. De AFMP hoopt dat er toch nog ruimte zal zijn om op 1 juli de nodige stappen voorwaarts te zetten als het gaat om de invoering van een nieuw bezoldigingssysteem. De AFMP vindt het noodzakelijk dat er op 1 juli niet alleen zoveel mogelijk verantwoordelijke stappen worden gezet in het loongebouw, maar ook op het gebied van de toelages. In de laatste cao is namelijk de afspraak vastgelegd om op beide terreinen vanaf deze datum iets nieuws in te voeren. De AFMP en de andere defensiebonden willen op 1 juli in ieder geval graag alvast de volgende stappen zetten in het bezoldigingssysteem:

MET BETREKKING TOT DE LOONTABEL:

- Het wegnemen van de salarisverschillen van de Marine en de andere drie OPCO's, waarbij wordt uitgegaan van de hoogste salarisschalen. Daarvoor moet één loontabel voor alle OPCO's worden gemaakt;
- Het opnemen van het militair specifiek minimumloon als laagste inkomen in deze aangepaste loontabel;
- Het opnemen van de tijdelijke salaristabel in deze aangepaste loontabel. Militairen die daarvoor nu in aanmerking komen, hebben dan de zekerheid dat dit deel van hun inkomen niet meer gaat vervallen.
- Het per 1 juli 2020 aansluitend verhogen

van de nieuwe tabelbedragen met de loonsverhoging die in de laatste cao is afgesproken (3,15%).

MET BETREKKING TOT DE TOELAGES:

Wat betreft de toelages wil de AFMP in ieder geval vast een vervolg geven aan de arbeidsvoorwaardelijke afspraak over de invoering van een nieuwe systematiek voor de TOD. Verder willen de AFMP en de andere defensiebonden een aantal toelages aanpassen. Daarmee hopen zij een door onze leden al zeer lange tijd gevoelde onrechtvaardigheid in die toelages weg te nemen c.q. te verminderen. Voor de AFMP gaat het daarbij vooral om de uren die militairen extra werken tijdens missies, varen, oefeningen en bijzondere inzet. Voor deze extra uren wordt in de huidige toelages ruim onder het minimumloon betaald, als je de afkoop die militairen nu krijgen omrekent. Verder willen wij een afspraak maken over het recht op een vergoeding bij het opleggen van een 'notice to move' aan individuele militairen.

STAP TE VER

Na meerdere keren overleg met de onderhandelaars van Defensie konden de AFMP en de andere defensiebonden het helaas niet eens worden over de afspraken die op 1 juli nog zouden kunnen worden gemaakt.

Enerzijds gaan de voorstellen van de AFMP en andere defensiebonden over het loongebouw in combinatie met de toelages voor de werkgever te ver. Anderzijds gaat de stap die de werkgever nu wil nemen met betrekking tot de loontabel voor de defensiebonden te ver. Zij vinden die nu niet verantwoord. En in hun ogen wil de werkgever op 1 juli te weinig doen met de toelages.. De AFMP heeft aan het overleg het gevoel overgehouden dat er alleen iets kan als het totale pakket niets extra kost. Dat is zeker niet wat er in de laatste cao is afgesproken. Er blijft dus geen andere optie over dan het overleg verder met de staatssecretaris zelf te voeren en erop aan te dringen dat er nog zoveel mogelijk verantwoorde stappen op 1 juli worden gezet.

ZO SNEL MOGELIJK

De AFMP verwacht dat de staatssecretaris ons dan ook laat weten wanneer we het nieuwe bezoldigingssysteem alsnog gaan invoeren. De AFMP heeft er begrip voor dat de het nakomen van de cao-afspraken over het bezoldigingssysteem door de situatie waarin we nu zitten niet meer haalbaar is. Maar de AFMP vindt dat alles niet te ver vooruit mag worden geschoven. De invoering van het nieuwe stelsel dient volgens de AFMP zo snel mogelijk alsnog plaats te vinden. ■



KARIGE AANDACHT

12 maart was ik onderweg naar m'n werk, toen mijn commandant belde. "Waar ben je? Onderweg? Draai maar om en ga maar terug naar huis, tot nader order." En daar zit ik nog steeds. Mijn man kwam een dag later terug van enkele maanden buitenland. Daarom had ik die eerste week toch al vrij gepland. In de periode daarna lag de focus op de groei van de corona-uitbraak. Deze uitbraak beheerste en beheerst nog steeds het wereldnieuws. Diverse bedrijven en winkels sloten hun deuren. Een inktzwart scenario waarmee niemand rekening had gehouden, ontvouwde zich.

Eigenwijs als zij is, stapte mijn moeder zaterdagochtend 14 maart toch het vliegtuig in naar Spanje. Diezelfde middag sloot Spanje nog haar grenzen. Mijn moeder bivakkeert daar nog altijd. Mijn dochter, die al bijna een jaar voor haar stage in Nieuw Zeeland verbleef, kon nog maar net één van de laatste vliegtuigstoelen bemachtigen voor de terugvlucht naar Nederland. De foodtrucks en de lunchroom van mijn zoon sloten noodgedwongen door het coronavirus. Mijn schoondochter is ondertussen nog altijd werkzaam in een verpleeghuis, waar al zoveel slachtoffers van dit virus te betreuren waren. Ook in mijn eigen werkgebied rondom Volkel zijn meerdere mensen met wie ik samenwerk hierdoor ziek geworden en soms zelfs overleden.

Inmiddels zijn we vele weken verder na de aankondiging van de 'intelligente lockdown'. Zo om mij heen kijkend, heb ik deze lockdown persoonlijk niet als erg intelligent ervaren. Iedereen heeft natuurlijk recht op zijn eigen mening, maar wat mij betreft hadden de (RIVM-)regels nog wel wat strikter en strakker gemogen.

Dit geldt naar mijn mening ook voor de regie over de aandacht voor de tomeloze inzet van Defensie tijdens de coronacrisis. Deze aandacht was er wel. Voor mijn gevoel was deze aandacht echter veel te bescheiden en terughoudend en niet bepaald 'op de borst kloppend'. Ik vind dat de defensie-inzet in deze lastige tijd met veel meer trots had moeten worden uitgedragen. De kranten hadden er vol van moeten staan, de journaals hadden er ruime aandacht aan moeten besteden en praatprogramma's hadden mensen hierover aan het woord moeten laten. Wél was er de prachtige documentaire 'Nederland strijdt tegen corona' op Discovery, waarin defen-

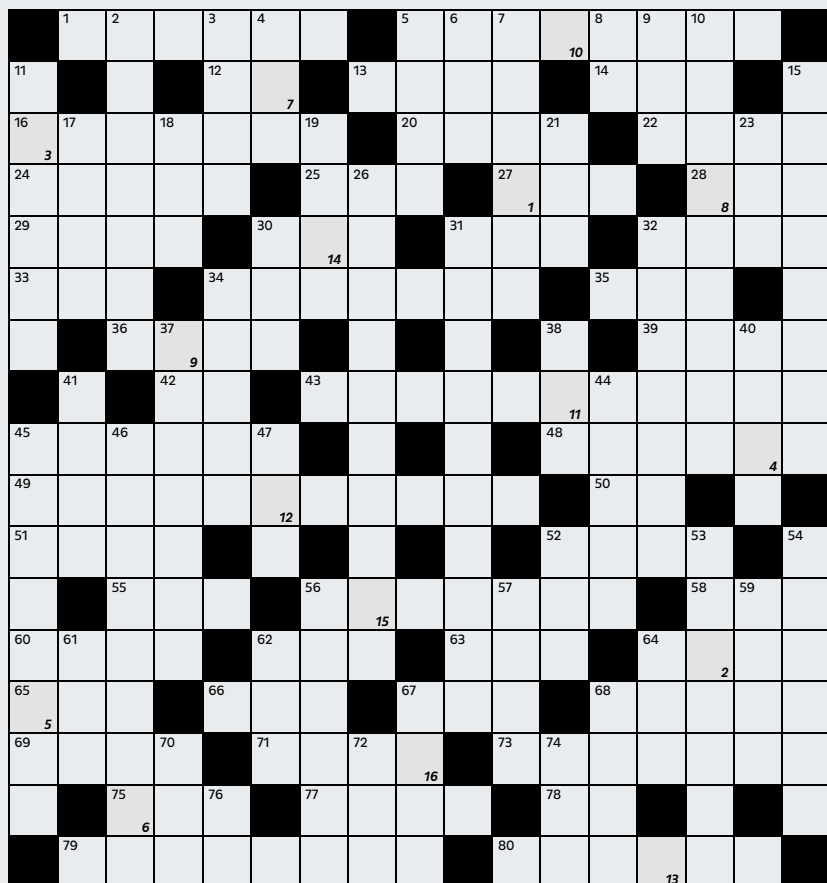


**"IK HEB DE
LOCKDOWN NIET ALS
ERG INTELLIGENT
ERVAREN"**

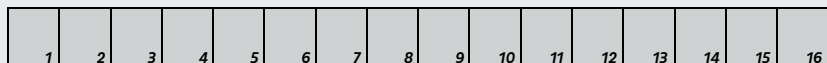
siepersoneel werd gevolgd in de strijd tegen het coronavirus. Maar wie kijkt er nou naar deze zender? Ik denk dat je deze zender alleen kijkt als je niets anders te doen hebt als man of vrouw. Kinderen en jongeren lijken mij bijvoorbeeld geen doelgroep van Discovery. De serie had moeten worden uitgezonden via de traditionele landelijke televisiezenders. En integraal!

In een tijd waarin steeds meer mensen Nederland als een politiestaat beschouwen, is de karige aandacht voor de 'positieve' inspanningen van Defensie betreuenswaardig. Ik vond het dan ook een gemiste kans. Mondjesmaat was die aandacht er wel, maar het had met bakken over Nederland moeten worden uitgestort. We zijn er helaas het land niet naar om die trots en erkenning spontaan uit te dragen. Helaas staan de volgende bezuinigingen alweer in de startblokken bij cruciale beroepsgroepen, waaronder Defensie. Als Nederlanders vergeten we snel en daarom had Defensie die blijvende aandacht voor haar meerwaarde in moeilijke tijden best mogen afdwingen. Zet dat maar vast in het Defensiedraaiboek bij een volgende pandemie. ■

KRUISWOORDRAADSEL



OPLOSSING



BONCADEAU

Stu uw oplossing van de puzzel **vóór donderdag 17 september** naar:
 Redactie Oplinie, Postbus 9124, 3506 GC Utrecht, of stuur een e-mail naar:
 puzzel@afmp.nl

Vergeet niet uw adres te vermelden, want onder de juiste inzendingen
 verloten wij een Boncadeau t.w.v. 25 euro!

Uit de oplossingen van de puzzel uit het vorige nummer trokken wij
Pauline van Heezick-Sijpesteijn uit Julianadorp.

HORIZONTAAL

1. Herfst 5. Heftig, aanvalskrachtig 12. ... Jinping, Chinese president 13. Toilet 14. ... Niehe, tv-presentator 16. Plan, concept 20. Het dak gaat ..., hit van Marco Carolus 22. Zwaardwalvis 24. Verzekeringsmaatschappij en historische munt 25. ... de Jong, schrijver 27. Biografie over een oud-profvoetballer 28. Fien de la ..., cabaretière en actrice 29. Schakel 30. Barenspijn 31. Ton 32. ... Kroos, cabaretière 33. ... Trafford, voetbalstadion 34. Beschermheer 35. Politieke partij die is opgegaan in GroenLinks 36. Nauw 39. Soort verbinding voor datacommunicatie 42. ... Manusama, Zuid-Molukse president 43. Gedwongen afzondering 45. Kussen 48. Specerij 49. Immunoglobuline 50. Spoorbedrijf 51. The ... Hunter, film met Robert de Niro 52. One ... Beyond, hit van Madness 55. Camp ..., voetbalstadion 56. Wat Duitsers Durchfall noemen 58. Amerikaanse komische televisieserie 60. ... Linz, voetbalclub 62. Kraakbeenvis 63. Korte slaap 64. Eeltachtige uitwas 65. Golfterm 66. ... Wolkers, schrijver 67. ... brug te ver, film met Dirk Bogarde 68. Indiaas snaar-instrument 69. Pronkzuchtig 71. Deel 73. Lerares 75. Optelling 77. Vergrootglas 78. Hit van Doe Maar 79. Misluk-ken, doodlopen 80. Keukentje aan boord van een schip of vliegtuig

VERTICAAL

2. Oud en versleten 3. Plaats in Zeeuws-Vlaanderen 4. Pose 5. Smet 6. Europeaan 7. Ronald ..., Amerikaanse president 8. ... Jiao, Chinees-Nederlandse tafeltennis speelster 9. ... Morales, Boliviaanse president 10. Franse regio 11. Volkerenstrijd 15. Evenwijdig 17. ... Armstrong, eerste man op de Maan 18. Gat in het ijs 19. Geld, buit 21. Verergerde nagelriemontsteking 23. Wagen 26. Ambitieuw 30. Jan Jaap van der ..., cabaretier 31. Conditie 32. ... griep, pandemie van een eeuw geleden 34. Willem ..., creatie van Wim Sonneveld 37. Kledingstuk 38. ... Bijleveld, Minister van Defensie 40. Menno ..., afgetreden staatssecretaris van Financiën 41. Streek, gebied 44. ... Es, creatie van Jörgen Raymann 45. Fietserongemak 46. Kliekje 47. Teugje 52. Tennisterm 53. Medespeler, deelgenoot 54. Omzet van goederen 56. ... Trump, Amerikaanse president 57. Vuurwerkstunter volgens SIRE 59. ... me, hit van Ramses Shaffy 61. ... de Mos, voetbaltrainer 62. Snel 64. ... is de Mol?, televisieprogramma 67. Voedsel 68. Medische beeldopname 70. Vod 72. Strafwerktuig 74. Grootvader 76. ... Baker, hit van Boney M.



SECTORHOOFDEN



LANDMACHT

Elze Mulder

06 – 53 51 00 73

emulder@afmp.nl



**MARINE EN
BURGERPERSONEEL**

Arjen Rozendal

06 – 23 89 55 07

arozendal@afmp.nl



LUCHTMACHT, DMO

Ron Segers

06 – 53 52 60 83

rsegers@afmp.nl



**POSTACTIEF, WERVING
EN VOORLICHTING**

John van Wanrooij

06 – 53 79 05 06

jvanwanrooij@afmp.nl



POSTACTIEF

Paul Engelbertink

06 – 12 90 57 48

pengelbertink@afmp.nl

CONTACT

ALGEMENE ADRESGEGEVENS

bezoekadres

Hertogswetering 159
3543 AS Utrecht

postadres

Postbus 9124
3506 GC Utrecht
085 – 89 00 470
fax 085 – 89 00 411

info@afmp.nl

www.afmp.nl

NL72 INGB 0001 9330 98

geopend op maandag t/m vrijdag van
8.30 tot 17.00 u

**AFDELING INDIVIDUELE
BELANGENBEHARTIGING (IB)**

085 – 89 00 430

fax 085 – 89 00 431

ibb@afmp.nl

LEDENADMINISTRATIE

085 – 89 00 410

la@afmp.nl

OPZEGGEN LIDMAATSCHAP

Er kan een moment komen dat u uw AFMP-lidmaatschap op moet zeggen, bijvoorbeeld omdat u een baan buiten Defensie heeft aanvaard. Houdt u dan rekening met de opzegtermijn van twee volle kalendermaanden. Voorbeeld: u zegt 15 januari op, het lidmaatschap wordt dan beëindigd per 1 apr. U kunt opzeggen door middel van een brief aan: AFMP/FNV t.a.v. Ledenadministratie, Postbus 9124, 3506 GC Utrecht; of een mail naar: la@afmp.nl

WILT U IETS DOORGEVEN?

Een adreswijziging, ambtsjubilea, leeftijdontslag, opname in ziekenhuis of een uitzending. Of heeft u vragen over het lidmaatschap, ledenbenefits of verzekeringen? Dit kunt u doorgeven via onze website www.afmp.nl of zenden aan: AFMP/FNV t.a.v. Ledenadministratie, Postbus 9124, 3506 GC Utrecht

GOEDE EERSTE CSZK-VOORLICHTING SINDS COVID-19

Als promotiemedewerker van de AFMP verzorgde John van Wanrooij onlangs de eerste voorlichting voor het Commando Zeestrijdkrachten (CSZK) op Marinekazerne Erfprins in Den Helder sinds de uitbraak van het coronavirus. Dit gebeurde tijdens een traditionele door Defensie gefaciliteerde voorlichtingsbijeenkomst, waarbij de Defensievakbonden hun meerwaarde belichten tegenover twee opleidingsklassen die een week eerder waren gestart. John verzorgde zijn voorlichting in aanwezigheid van Arjen Rozendal, sectorhoofd Marine en Burgerpersoneel van de AFMP. De twee klassen bestonden uit 'spijkerbroeken', ofwel rekruten die vanuit de burgermaatschappij militair worden.

ZINVOLLE VRAGEN

John kijkt met plezier terug op de eerste voorlichting sinds COVID-19. "Ik vond het een prima verlopen voorlichting. Het was wel een rumoerig groepje van zo'n 40

mannen en vrouwen. Als we binnenkort gaan werven in Den Helder zal blijken hoe succesvol de voorlichting voor de AFMP was en welke van de bonden het meeste succes heeft. Uit de vragen uit het publiek kon ik opmaken dat een aantal mensen echt actief luisterde. Arjen ging in zijn praatje onder meer in op de bijzondere positie van de militairen in relatie tot het militaire minimumloon en hoe de bedongen loonsverhogingen zich daarmee zouden moeten verhouden. De AFMP vindt dat er een dergelijk militair minimumloon zou moeten komen. Onze informatie hierover vonden de aanwezigen interessant."

DUIDELIJK BEELD

Net als John is ook Arjen enthousiast over de CSZK-voorlichting. "We merkten inderdaad dat mijn aanwezigheid goed werd ontvangen vanuit de zaal. De aanwezigen hadden een duidelijk beeld van mijn unieke positie als sectorhoofd en van hetgeen ik



vanuit deze rol voor hen kan betekenen." Na afloop had Arjen een positief beeld van de manier waarop de Marine omgaat met alle noodzakelijke coronamaatregelen. "Zij lijkt er alles aan te doen om iedereen hierin zo goed mogelijk te faciliteren. Zo werd de ruimte waarin de voorlichting plaatsvond optimaal benut om de 1,5 meter afstand tussen alle aanwezigen te kunnen garanderen. Zelf hadden de rekruten moeite met het naleven van de coronaregels. Ze stapten bijvoorbeeld harmonicagewijs over het exercitieterrein naar binnen, maar uiteindelijk liepen zij elkaar voor de voeten en hielden zij geen 1,5 meter afstand." John beaamt dit. "Helaas zie ik dit op meer defensielocaties gebeuren. Militairen trekken zich helaas weinig tot niets aan van de 1,5 meter afstand-maatregel."

COLOFON

Uitgave van FNV Veiligheid onder verantwoordelijkheid van de Algemene Federatie van Militair Personeel

Aangesloten bij:

- Algemene Centrale van Overheidspersoneel (ACOP)
- Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV)
- EUROMIL (Europese organisatie van militaire belangenverenigingen)

REDACTIE

Jos van Nieuwenhuizen,
Bart Manders, René Schilperoord,
Anne-Marie Snels.

REDACTIEADRES

Postbus 9124
3506 GC Utrecht
085 - 89 00 461
redactie@afmp.nl

ONTWERP & VORMGEVING

MW | studio voor grafisch ontwerp

De inhoud van OpLinie valt onder de verantwoordelijkheid van het AFMP/FNV Algemeen Bestuur, behoudens artikelen op naam en de inhoud van de opgenomen advertenties.

De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden artikelen te weigeren of te redigeren. Niets uit deze uitgave mag

worden overgenomen zonder voorafgaande toestemming van de redactie.

OPLAGE

17.500

INTERNET

www.afmp.nl

EMAIL

info@afmp.nl

DRUK

Senefelder Misset

SLUITINGSDATUM KOPIJ

Oplinie 3 sluit op 10 augustus en verschijnt op zaterdag 26 september 2020

ledenvoordeelfnv.nl
info@ledenvoordeelfnv.nl
088 368 86 68

LEDENVOORDEEL



OOK NU ZIJN WE ER VOOR JOU

De FNV werkt keihard door voor iedereen. Voor iedereen, die wel wat zekerheid kan gebruiken in deze onzekere tijden. [FNV.nl/corona](https://www.fnv.nl/corona) is het startpunt voor al je vragen over werk en Corona. De FNV is dichtbij, juist nu afstand nodig is. Ook middels de voordelen van Ledenvoordeel FNV proberen we de situatie te verlichten. Zo ontvang je ook deze maand 20% op alle huiskamer producten van Inktweb.nl, zodat je ook thuis makkelijk kunt printen en ontvang je 12,5% korting op diverse artikelen bij DeOnlineDrogist.nl. Kijk voor deze en alle andere voordelen op www.ledenvoordeelfnv.nl.

TIJDELIJK VOORDEEL

Maandelijks vele nieuwe voordelen op [ledenvoordeelfnv.nl](https://www.ledenvoordeelfnv.nl)

20% KORTING OP ALLE HUISMERK PRODUCTEN VAN INKTWEB.NL

Werk jij in deze tijd ook thuis? Dan ben je wellicht meer thuis aan het printen dan normaal. Daarom ontvang je de komende periode 20% korting op alle huiskamer producten van Inktweb.nl. Natuurlijk ook handig als je voor jezelf foto's wilt printen of bijvoorbeeld je administratie wilt organiseren met labels.



20% KORTING

[inktweb.nl](https://www.inktweb.nl)

Dit voordeel is geldig t/m 31 augustus 2020
Kijk voor de kortingscode op [ledenvoordeelfnv.nl](https://www.ledenvoordeelfnv.nl)



PROFITEER VAN 12,5% KORTING BIJ DE ONLINEDROGIST.NL

Bij DeOnlineDrogist.nl vind je diverse drogistartikelen die je gemakkelijk en snel laat thuisbezorgen. Behoeftte aan productadvies of hulp nodig bij een gezondheidsklacht? De gediplomeerde drogisten staan 7 dagen per week voor je klaar met deskundig advies en daar hoeft je de deur niet voor uit! Als FNV-lid profiteer je van 12,5% korting bij DeOnlineDrogist.nl.



12,5% KORTING

[DE ONLINE DROGIST.NL](https://www.deonlinedrogist.nl)
WWW.DEONLINEDROGIST.NL
DE GROOTSTE 24 UURS DROGIST VAN NL

Dit voordeel is geldig t/m 31 augustus 2020
Kijk voor de kortingscode op [ledenvoordeelfnv.nl](https://www.ledenvoordeelfnv.nl)



20% KORTING BIJ OUTDOORSUPPLY

Outdoorsupply is specialist in outdoorartikelen. Als FNV-lid ontvang je deze maand maar liefst 20% korting op vrijwel heel het assortiment! Dus ben je nog op zoek naar wandelschoenen van hoogwaardige kwaliteit, wil je nog een nieuwe stevige rugzak of een mooie zomerjas? Profiteer dan snel!



20% KORTING

[OUTDOORSUPPLY](https://www.outdoorsupply.nl)
Op 'troc wereld

Dit voordeel is geldig t/m 31 augustus 2020
Kijk voor het gehele aanbod op [ledenvoordeelfnv.nl](https://www.ledenvoordeelfnv.nl)



JAARVOORDEEL

10% EXTRA KORTING BIJ PLUTOSPORT.NL

Om in beweging te blijven zijn we allemaal massaal aan het hardlopen. Hardlopen is de op één na meest beoefende sport van Nederland. Het is leuk en gemakkelijk om te doen. Het enige dat je nodig hebt zijn een paar goede hardloepschoenen en een geschikte outfit. Dat alles en nog veel meer vind je bij Plutosport!



10% EXTRA KORTING

[PLUTO
SPORT.NL](https://www.plutosport.nl)

Kijk op [ledenvoordeelfnv.nl](https://www.ledenvoordeelfnv.nl) voor de kortingscode.
Da's makkelijk scoren!



JAARVOORDEEL

DE VLAG UIT? GEEF GESLAAGDE EIND-EXAMENKANDIDATEN DE GELDWIJZER!

Als je gaat studeren verandert er veel op financieel gebied. Wat kost een studie eigenlijk? Hoeveel lenen is verstandig? Ga je op kamers of blijf je thuis wonen? In de Geldwijzer Studenten zet het Nibud op een rij wat je kunt verwachten. Kortom: hoe zorg je voor een leerzaam, leuk én betaalbaar studentenleven? Voor iedere (toekomstige) student die zorgeloos van het studentenleven wilt genieten! Een leuk cadeau voor (klein)kinderen die zijn geslaagd.

Bekijk de online Geldwijzer
<https://winkel.nibud.nl/consumenten/geldwijzer-studenten>



NIBUD TIP



12% KORTING OP ALLE THUISCURSUSSEN

Zit jij op dit moment veel thuis en wil jij iets nieuws leren? NHA biedt de voordeligste thuiscursussen van Nederland. Je kunt kiezen uit 500 cursussen zoals Boekhouden, Management, Webdesigner, Nagelstyling, Kindercoach, Gewichtsconsulent, Spaans, Fotografie, Thuiskeeper en nog veel meer! Starten kan elke dag van het jaar en met behulp van de privé docent stem jij je eigen studietempo af.

Vraag een gratis (digitale) studiegids aan of schrijf je direct in, bel 077 306 7000 of ga naar nha.nl/fnv



12% KORTING

TOT € 90,- KORTING OP JE MOBILE ABONNEMENT

Ga jij binnenkort je mobiele abonnement verlengen? Kijk dan eens bij UnitedConsumers. Bij een mobiel abonnement kan de korting oplopen tot wel € 90,-. Beschikbaar op alle providers, zoals KPN, Tele2 en T-Mobile. Bovendien kun je zelf kiezen of je een Sim Only of een abonnement met toestel wilt.

Bekijk alle abonnementen op ledenvoordeelfnv.nl



TOT € 90,- KORTING

HET DUURZAME SPAARPROGRAMMA VAN GREENCHOICE

Als nieuwe of bestaande klant van Greenchoice kun je als FNV-lid naast de exclusieve ledenkorting op groene energie tot 30 juni ook profiteren van extra 750 punten voor 'Samen Greenchoice'. Dit spaarprogramma staat vol met groene aanbiedingen zoals energiebesparende artikelen of duurzame kleding. Ook kan je ervoor kiezen om duurzame initiatieven te steunen.

Kijk voor het gehele aanbod op ledenvoordeelfnv.nl



BLIJVEND VOORDEEL

Onze jaarpartners:

MIS NIETS! SCHRIJF JE SNEL IN VOOR DE NIEUWSBRIEF OP LEDENVOORDEELFNV.NL

Onder voorbehoud van druk- en zetfouten.

Kijk op de website voor **de speciale maandaanbiedingen!**

LID IN BEELD

Noureddine Chaibi (32) is instructeur bij de afdeling bruggen & varen van de Pioniers- en Ponteniersschool, die opleidingen en trainingen verzorgt in de genievakgebieden bouw en infra. Sinds 2006 is hij AFMP-lid en 2,5 jaar geleden werd hij bewust kaderlid binnen de sector Landmacht.

WAARUIT BESTAAT JE WERK?

Als instructeur bij de afdeling bruggen & varen van de PPS geef ik onder meer lessen over Bailey- en MGB-bruggen. Met deze lessen bedien ik vooral de 105 Geniecompagnie Waterbouw. Ik doe dit werk nu twee jaar. Het is dynamisch werk, waarvoor ik veel in rubberboten op het water ben in Hedel en omgeving en op de Maas en de Waal. Het is mooi om als instructeur collega's te mogen opleiden.

WAAROM KOOS JE OOIIT VOOR DEFENSIE?

Ik raakte geënthousiasmeerd door de verhalen van twees ooms over hun werk bij Defensie. Het militair zelf zijn, de saamhorigheid in de militaire wereld en de oefeningen in binnen- en buitenland spraken me hierin erg aan. Daarom koos ik in 2006 voor Defensie.

WANNEER WERD JE AFMP-LID?

In de eerste dagen dat ik bij Defensie ging werken, sloot ik me aan. 2,5 jaar geleden werd ik kaderlid. Ik hoorde destijds eerst een voorlichting van de AFMP en later van Defensie over dezelfde uitkomst van een voorlopig cao-akkoord. Ik ergerde me aan het feit dat deze voorlichtingen desondanks totaal verschillend waren. Verder was ik er klaar mee dat ze alleen maar over pensioenen en andere onderwerpen voor ouderen leken te gaan. Ik belde de AFMP met de vraag of zij alleen maar aan ouderen dacht. Dit idee speelde sterk binnen mijn eigen eenheid. Een vriendelijke dame aan de telefoon bracht me in contact met Elze Mulder, sectorhoofd Landmacht bij de AFMP. Hij vroeg me of ik namens deze sector kaderlid wilde worden.

WAT MAAKT JOU GESCHIKT ALS KADERLID?

Ik ben niet op mijn mondje gevallen en kan onderwerpen tijdens discussies vanuit een andere invalshoek belichten. Omdat ik zelf nog maar 32 jaar oud ben, heb ik een sterk gevoel bij de jonge collega's op de werkvloer en als kaderlid laat ik namens hen mijn stem horen.

WAT IS DE MEERWAARDE VAN DE AFMP?

Zonder een sterke defensievakbond als de AFMP ben je als militair of burgermedewerker monddood. Alles wat belangrijk is om jouw werk goed te kunnen uitoefenen, word je dan opgelegd door Defensie. Als AFMP-lid kun je meepraten en meebeslissen over diverse onderwerpen op het gebied van werk en inkomen. Helaas merk ik dat de animo onder jongere collega's om lid te worden, de laatste jaren wat minder is. ■



**'ZONDER DE AFMP
BEN JE ALS MILITAIR
EN BURGERMEDEWERKER
MONDDOOD'**