

#1 OPLINIE 2021

OPLINIE

AFMP
LEDENMAGAZINE



**INSPECTIE
VEILIGHEID
DEFENSIE**
stimuleert lerend
vermogen



**NEDERLANDS
VETERANENINSTITUUT**
Succesvolle samenbundeling?



BONDEN
beraden zich op acties

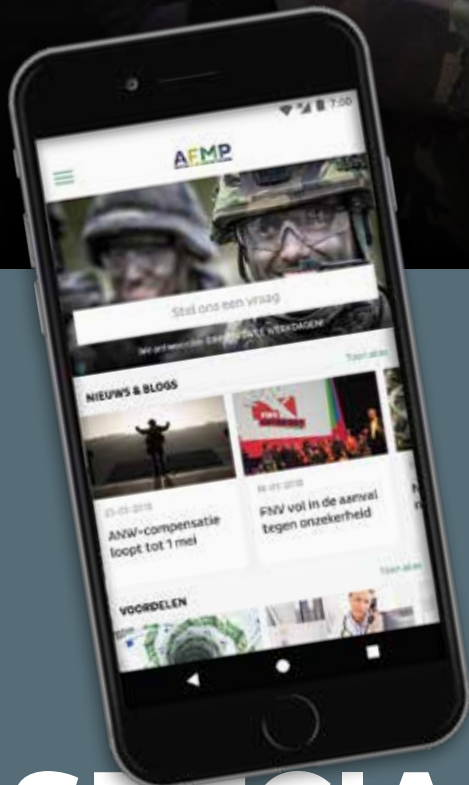


**'DE AFMP VOERT
STRIJD OP TWEE
FRONTEN'**



AFMP-APP
VOLOP
INFORMATIE IN
THE POCKET!

APP



DE LEDEN-APP
MET **NIEUWS**
EN INFORMATIE
RONDOM JE WERK

SPECIAAL VOOR
ONZE LEDEN:
DE AFMP-APP

ALTIJD
JE VAKBOND
OP ZAK!

- Dé plek voor het stellen van je persoonlijk vraag;
- Met exclusieve content over je werk en het vak;
- Alle antwoorden op de meest gestelde vragen;
- En de belangrijkste bijeenkomsten in de agenda.



08

**DEFENSIE LEGT
ULTIMATUM NAAST
ZICH NEER**

→ Via een enquête lieten de vakbondsleden van alle defensiebonden ons onlangs massaal weten dat zij het magere cao-bod van Defensie afwijzen. Zij willen acties om een beter resultaat af te dwingen. Daarom stelden wij Defensie in een open brief een ultimatum om dit alsnog te voorkomen: kom uiterlijk op 26 maart om 24.00 uur met een verbeterd cao-bod. Vlak voor het ter perse gaan van deze OpLinie werd bekend dat Defensie ons ultimatum naast zich neerlegt.



20

**'INSPECTIE VEILIGHEID
DEFENSIE HEEFT
AANJAAGFUNCTIE'**

→ Volgens Inspecteur-generaal Veiligheid Wim Bargerbos heeft de Inspectie Veiligheid Defensie een belangrijke aanjaagfunctie om het thema veiligheid binnen Defensie nog structureler aan te pakken. "Ik hoop van harte dat we op de goede weg zijn. Maar veiligheid blijft natuurlijk een weerbarstige materie."



12

**ANNE-MARIE SNELS
ENTHOUSIAST OVER
OPVOLGER**

→ Anne-Marie Snels, die onlangs afscheid nam als AFMP-voorzitter, is enthousiast over haar opvolger Ton van den Berg. "Zijn sympathieke persoonlijkheid spreekt aan en hij is een slim en vasthoudend type dat niet zomaar over zich heen laat lopen. Bovendien is het belangrijk dat er met Ton een jonge voorzitter komt, die ook de jongerendoelgroep van de AFMP meer aanspreekt en gemakkelijker de verbinding kan aangaan met alle jonge defensiemedewerkers."



16

**VETERANENINSTITUUT
BESTE VETERANEN-
ZORGSYSTEEM
TER WERELD?**

→ Wordt het Nederlands Veteraneninstituut, een samenbundeling van 6 voorheen zelfstandige organisaties die zich bezighouden met veteranenbeleid, het beste veteranenzorgsysteem ter wereld? Als het aan generaal Paul Hoefsloot, de eerste directeur-bestuurder van dit instituut, ligt in elk geval wel.

EN VERDER

- 04** Blog Anne-Marie Snels
- 05** Blog Ton van den Berg
- 06** Bondig - Werk en inkomen
- 10** Actie #Steunpubliekesectornu in volle gang
- 24** Lange arm van Defensie blijft lang
- 26** Lid werft lid
- 27** Blog Kaat Mossel
- 28** Bondig - Vereniging
- 30** FNV-belastingsservice: aangifte 2020
- 31** Puzzel
- 32** Contact met de AFMP
- 34** Ledenvoordeel FNV
- 36** Lid in beeld: Patrick Scheepers

MIJN INSPIRATIEBRON

MEESTAL ben ik redelijk op tijd met mijn blog en gaat het schrijven me gemakkelijk af. Behalve deze keer. Omdat het mijn laatste blog is? Omdat ik twijfel waarover ik zal schrijven?

Opeens valt, op de valreep, het kwartje. Nadat ik vanavond uitgebreid sprak met de moeder van een in 2007 in Afghanistan bij een aanslag omgekomen militair. Zij hoorde via via van mijn buddyproject en wilde haar zorgen met me delen. Haar zorgen om de tolken die heel adequaat reageerden bij de aanslag op haar zoon en met wie zij nog steeds contact had. Waarom duurde het allemaal zo lang voordat de tolkengezinnen in Nederland aankwamen? Ik legde uit dat het coronavirus het er niet makkelijker op maakt en daarnaast de ambtelijke molens in Nederland traag draaien, té traag. Ik benadrukte dat ook ik me daar groen en geel aan erger en daarover het laatste woord nog niet gezegd is. Vervolgens ontstond een mooi gesprek over hun reis naar Afghanistan en de intensieve ontmoeting met een van de tolken daar die hun zoon goed gekend had. Ze vertelde me ook over de jaarlijkse herdenking met de collega's van hun zoon, over de kameraadschap die er nog steeds was. Zojuist stuurde ze me nog een mooi dagboekfragment en een foto van hun bezoek aan Afghanistan. En ze liet me weten dat ons gesprek haar een klein beetje rust heeft gebracht.

En ik denk aan al die andere moeders die ik de afgelopen jaren vaak uitgebreid sprak. Moeders van militairen die allemaal werden geconfronteerd met heel lastige zaken, die boos en/of verdrietig waren, of ten einde raad en uitleg of hulp zochten. Ik denk bijvoorbeeld aan de moeder van Boy van Geffen, aan de bezorgde moeders die contact zochten na de vreselijke incidenten in Schaarsbergen, aan de moeder van een jonge militair die zwaargewond raakte bij een ongeval. Als ik in mijn werk moeders aan de telefoon kreeg, dan was er écht wat aan de hand. Dan word je vaak geconfronteerd met groot verlies en veel verdriet. Dan leg je je oor te luisteren, dan kijk je hoe je kunt helpen, dan onderzoek je of het sec om een toevallig ongeval of incident gaat, of dat er meer aan de hand is. En dan kom je erachter dat het nogal eens het laatste is. Dat Defensie de veiligheid van haar eigen mensen lang niet altijd waarborgt.



**'DE AMBTELIJKE
MOLENS IN
NEDERLAND
DRAAIEN TRAAG'**

Het was het verdriet van de moeders dat mij met regelmaat tot een pitbull maakte. Zo'n pitbull die niet meer losliet totdat ik echt beet had. Omdat achter die moeders jonge militairen stonden of hadden gestaan die niet meer voor zichzelf konden opkomen. Mede daardoor werd veiligheid een belangrijk thema voor me. Dankjewel lieve moeders, jullie waren een inspiratiebron.

Ik realiseer me dat eigenlijk iedereen die binnen Defensie de veiligheidsregels overschrijdt, geconfronteerd zou moeten worden met moeders die hun kinderen verloren. Je realiseert je dan écht wat het teweeg kan brengen als je marchandeert met de veiligheid. En ik realiseer me maar al te goed dat niet elk gevaar is af te wenden. Maar je als werkgever, en dat geldt voor alle leidinggevenden, voortdurend realiseren welke risico's mensen lopen en welke gevolgen dat kan hebben, is wat mij betreft een must. Het interne defensiemotto moet worden: 'Defensie beschermt wat ons dierbaar is, maar laten we om te beginnen de veiligheid van onze eigen medewerkers waarborgen!'

Met hartelijke groet,

Anne-Marie Snels
Voormalig voorzitter AFMP

KAN IK OP JULLIE REKENEN?

ZO, dit is mijn eerste blog en dat vind ik wel een 'dingetje'. Op 31 maart ben ik verkozen tot voorzitter. Verderop in het blad stel ik mezelf al voor, dus dat laat ik in deze blog even voor wat het is.

Allereerst wil ik Anne-Marie bedanken voor haar tomeloze inzet voor de AFMP. Ze heeft jarenlang keihard gewerkt om de belangen van jullie, de leden, te behartigen. Nu ik het stokje heb overgenomen, is het aan mij om deze taak te gaan uitvoeren: namens jullie strijden voor een fatsoenlijke beloning en voor een veilige werkomgeving. Voor mij persoonlijk is dat een hele verandering. De afgelopen 14 jaar heb ik binnen Defensie doorgebracht en nu mag ik van buitenaf naar binnen kijken. Ik merk dat ik iedere dag meer aan mijn rol begin te wennen en dat ik steeds beter mijn eigen stem vind.

Ondertussen draait de wereld vrolijk door. Zo is de formatie na de Tweede Kamerverkiezingen in volle gang. Bijna alle leden van de Vaste Kamercommissie Defensie zullen wijzigen. En dan heb ik het nog niet gehad over de coronacrisis en de langdurige (financiële) gevolgen die dit met zich gaat meebrengen.

Ook binnen onze vereniging moeten we binnenkort belangrijke stappen zetten. We gaan over niet al te lange tijd besluiten nemen over hoe we onze vereniging willen gaan inrichten, waar we voor staan en waarvoor we gaan, hoe we onze leden het best kunnen bereiken en hoe we leden kunnen werven én behouden. Dit is een ongelooflijke uitdaging.

En dan Defensie. Het overleg ligt stil, omdat Defensie onze redelijke looneis niet wilde honoreren. Terwijl de beleidsbepalers over abstracte HR-modellen dromen, zien de burgers en de militairen van Defensie door inflatie hun inkomen achteruit gaan. Allerlei sessies worden georganiseerd over het loongebouw en het toekomstige HR-model, terwijl in



**'IK MERK DAT
IK STEEDS
BETER MIJN
EIGEN STEM
VIND'**

werkelijkheid bizar weinig vooruitgang is geboekt. Het wordt dan ook tijd dat de top van Defensie laat zien dat 'Personeel op 1' geen loze strijdkreet is, maar dat daadwerkelijk stappen worden gezet naar een fatsoenlijke cao. Daarna moeten we als de wiedeweerga concrete afspraken gaan maken om uiteindelijk te komen tot zaken als een nieuw loonhuis en functiewaarderingssysteem. Laat het maar aan ons als bestuur, en dus ook aan mij als voorzitter, over om voor jullie belangen te knokken. Als dit betekent dat we tot actie moeten overgaan, dan schuwen we dat natuurlijk niet.

En daar heb ik jullie bij nodig. Niet alleen om samen met mij actie te voeren voor een goede en rechtvaardige cao, maar ook om te horen wat er binnen de organisatie leeft. Of om te horen wat ik persoonlijk kan verbeteren. Ik ben er ten slotte voor jullie, niet andersom. Kan ik op jullie rekenen?

Met strijdbare groet,

Ton van den Berg
Voorzitter AFMP

EXTRA BUDGET

BIJ ONVOORZIENE OPLEIDINGSKOSTEN



Militairen die vóór de grens van vijf jaar voor hun Leeftijdsontslag Militairen (LOM) zaten en met een door Defensie goedgekeurd persoonlijk opleidingsbudget een opleiding volgden, worden binnen deze termijn regelmatig geconfronteerd met onvoorziene kosten. Dit komt voor als zij langer over een opleiding doen, een herexamen moeten maken of een extra opleidingsonderdeel gaan volgen.

Op aandringen van de defensiebonden, waaronder de AFMP, heeft de HDP besloten dat zij hiervoor alsnog een nieuwe aanvraag voor persoonlijk opleidingsbudget kunnen indienen, mits er voldoende budget beschikbaar is. De extra vergoedingsmogelijkheid geldt specifiek voor al goedgekeurde opleidingsaanvragen onder het AMAR, artikel 16bis. Militairen kunnen hiervoor de cursuscode 051213 gebruiken. De uitgebreide regeling is ook bedoeld voor burgermedewerkers bij Defensie, die een opleiding hebben gevolgd op basis van het BARD, artikel 20. ■



COULANCEREGELING VOOR ONGENEESLIJK ZIEKEN

In 2018 is de zogeheten Anw-compensatie van ABP vervallen. Voor deelnemers die al vóór 1 mei van dat jaar ongeneeslijk ziek waren of zich om een andere reden niet individueel of via Defensie konden verzekeren, trof het pensioenfonds toen een uitzonderingsregeling. Deze regeling was bedoeld als financieel vangnet voor deelnemers in deze moeilijke situatie. Het afgelopen jaar zijn zij hierover persoonlijk geïnformeerd. Zij ontvingen een beoordelingsformulier, dat zij konden invullen en terugsturen.

Aan de hand van deze gegevens beoordeelt ABP of iemand alsnog in aanmerking kan komen voor de coulanceregeling. Heb jij dit formulier wel ontvangen, maar ben je vergeten dit terug te sturen? Doe dit dan nu alsnog! Het kan ook zijn dat je geen formulier hebt gehad, maar mogelijk wel kunt terugvallen op de coulanceregeling.

Check dan eens www.abp.nl/anw-compensatie voor antwoorden op veel gestelde vragen over dit onderwerp. Wil je een nieuw beoordelingsformulier aanvragen? Neem dan contact op met ABP. ■



MAG JE MET VERLOF ALS JE ZIEK BENT?

Stel, je bent ziek, maar je hebt behoefte aan verlof. Mag je eigenlijk wel verlof opnemen? En wat nou als je gedeeltelijk bent hersteld of in een re-integratieproces zit? Neem bijvoorbeeld Mike, een zieke militair die normaal gesproken 8 uur op een dag werkt. Hij is voor 25% beter gemeld, ofwel 2 uur per dag en re-integreert voor nog eens 25%, dus ook 2 uur per dag. Hoeveel verlofuren moet Mike opnemen als hij een dagje vrij wil: 2, 4 of 8 uur?

Het Europese Hof van Justitie benadrukte al in 2009 dat ziekteverlof is bedoeld om te herstellen van ziekte, terwijl vakantieverlof bedoeld is om te ontspannen en om een periode van vrije tijd te kunnen genieten. Naar aanleiding hiervan onderhandelde de AFMP enkele jaren terug uitgebreid met de werkgever over deze kwestie.

VERKLARING ARTS

Graag delen we met jou de positieve uitkomst van deze onderhandeling: je kunt met verlof als je ziek bent en daarvoor wordt geen verlof afgeboekt. Als je tenminste een verklaring van een arts hebt dat je voor die uren niet kunt werken. Voor de uren dat je beter gemeld bent, neem je wel verlofuren op. Let op: als je re-integreert, dan is dat niet hetzelfde als een betermelding! Re-integratie is bedoeld om je stapje voor stapje weer te laten wennen aan het werk. Dat is altijd 'boven de formatie'. Je moet namelijk kunnen terugvallen als het even niet zo goed gaat. De werkgever regelt dan bijvoorbeeld ook geen vervanging voor je. Je bent voor de re-integratie-uren ook formeel nog ziek. Voor re-integratie-uren hoef je dus ook geen verlof op te nemen.

En dan het antwoord op ons voorbeeld. Mike werkt 4 uur van zijn 8-urige werkdag, maar daarvan zijn 2 uur bestempeld als re-integratie. Voor een dagje verlof hoeft hij dus maar 2 uur verlof op te nemen! Dat zijn de uren waarvoor hij is beter gemeld. In 2019 is er echter een uitvoeringsnota gepubliceerd, die haaks staat op de gemaakte afspraken. Als het voorbeeld van Mike volgens deze nota zou worden behandeld, dan zou Mike niet 2, maar 8 uur verlof op een dag moeten opnemen! Deze nota is niet correct en mag niet worden uitgevoerd. De regelgeving gaat namelijk boven een uitvoeringsnota. Denk je dat er iets verkeerd is gegaan met je verlofuren? Neem dan contact op met de afdeling individuele belangenbehartiging van de AFMP via e-mail (ib@afmp.nl) of telefoon (085-8900430). ■

12 maart 2021

Open brief aan de bewindslieden van Defensie

Ultimatum: Vakbondsleden zeggen massaal nee tegen cao-bod Defensie

Beste minister, beste staatsecretaris,

Eind december liepen de onderhandelingen stuk over een nieuwe Defensie-cao die op 1 januari 2021 moest ingaan. Het – inmiddels demissionaire – kabinet Rutte III bleek niet bereid het benodigde extra geld te verstrekken om aan onze cao-eisen te voldoen. Ook wilde de minister tot nu toe geen extra financiële ruimte binnen de Defensiebegroting beschikbaar stellen. Daarom hebben wij als vakbonden de afgelopen weken onze leden geïnformeerd en geraadpleegd.

Wij hielden allemaal dezelfde enquête onder onze leden. Dit waren de centrale vragen:

- Wat vind jij van het huidige arbeidsvoorwaardenbod van Defensie?
- Denk je dat er acties nodig zijn om tot een acceptabeler bod te komen óf vind je het bod van Defensie wél acceptabel?

Vakbondsleden van alle Defensiebonden lieten ons massaal weten – het waren Noord-Koreaanse uitslagen – dat ze het magere bod van Defensie afwijzen en acties wensen om een beter resultaat af te dwingen. Dat betekent dat de gezamenlijke bonden acties gaan voorbereiden.

We willen u echter nog eenmaal de kans bieden alsnog met een beter bod te komen dat wél voldoet aan onze eisen. De gezamenlijke bonden willen dat de werkgever Defensie minimaal 2,5% arbeidsvoorwaardenruimte beschikbaar stelt om daarmee tot een fatsoenlijke loonsverhoging en andere verbeteringen voor het Defensiepersoneel te komen. Daarmee vragen we écht niet 'het onderste uit de kan'. Ook wij zijn ons bewust van de huidige economische situatie.

De kabinetspartijen pretenderen, net als vele andere politieke partijen, dat de publieke sector de afgelopen jaren is ondergewaardeerd en schrijven in hun verkiezingsprogramma's dat er flink geïnvesteerd moet worden. Dat wordt hóóg tijd!

Niet voor niets zijn er bij Defensie 9.250 vacatures. De loonontwikkeling van Defensiepersoneel loopt al decennia achter bij die van de marktsector. De kabinetsbijdrage aan overheidswerkgevers voor arbeidsvoorwaarden is in de periode 1997-2017 met 17% gekort (rapport Evaluatie van het referentiemodel, juli 2017, ministerie BZK). De volledige referentieruimte uit de marktsector is in 20 jaar maar enkele jaren volledig uitgekeerd. In andere jaren heeft het kabinet met de beleidsmatige knop in het referentiemodel in handen de bijdrage overwegend neerwaarts bijgesteld. Dit leidde onder andere tot een jarenlange nullijn.

Ook Defensiepersoneel wil nú boter bij de vis. Maak daarom nú waar wat u in verkiezingsprogramma's belooft. Wij verzoeken u dringend binnen 10 werkdagen vanaf heden een SOD te beleggen, waar u met een bod komt dat wél aan onze eisen voldoet. Mocht op vrijdag 26 maart 2021 om 24.00 uur blijken dat u niet op dit ultimatum bent ingaan, dan rest ons niet anders dan acties te gaan voeren. Wij hopen echter dat u uw eigen slogan 'Personeel op 1!' alsnog waarmaakt.

Met strijdbare groet,

namens de Centrales van Overheidspersoneel Sector Defensie,

AC



Jean Debie
Voorzitter

ACOP



Anne-Marie Snels
Voorzitter

CCOOP



Jan Kropf
Voorzitter

CMHF



Rob Pulles
Voorzitter

■ Vlak vóór het verstrijken van het in deze open brief gestelde ultimatum liet de top van Defensie ons weten dat zij géén extra cao-ruimte biedt. De gezamenlijke vakbonden zijn uitermate teleurgesteld in deze reactie. Bij het ter perse gaan van deze Oplinie beraadden de bonden zich nog op de ontstane situatie en op vervolgstappen. Zij sloten acties en het volledig opschorten van het overleg niet uit.

Samen met andere bonden strijdt AFMP ook bovensectoraal

ACTIE #STEUNPUBLIEKESECTORNU IN VOLLE GANG



↑ VBM-voorzitter Jean Debie en - inmiddels voormalig - AFMP-voorzitter Anne-Marie Snels.



↑ In een symbolische prikstraat werden ministers op 12 maart aan de tand gevoeld over hun visie op de financiële injectie die de publieke sector moet krijgen.

De AFMP strijdt op twee fronten voor betere arbeidsvoorwaarden en omstandigheden voor het defensiepersoneel. Samen met alle defensievakbonden stelden we in een open brief een ultimatum aan Defensie voor een beter cao-bod. Daarnaast strijdt de AFMP samen met andere bonden ook bovensectoraal voor betere arbeidsvoorwaarden. Zo hebben de ACOP, waarbij de AFMP is aangesloten, en het AC, waarbij de VBM is aangesloten, op 25 februari de handen ineengeslagen voor de campagne #steunpubliekesectornu. Deze campagne richt zich tegen de structurele verwaarlozing van de publieke sector.

Op die dag overhandigden - inmiddels voormalig - AFMP-voorzitter Anne-Marie Snels en VBM-voorzitter Jean Debie het manifest 'Werken voor publieke taken aantrekkelijk maken én houden' aan demissionair minister Bijleveld en staatssecretaris Visser van Defensie. De overhandiging vormde het startpunt van diverse acties van de vakbonden en medewerkers in de overheidssectoren rond de Tweede Kamerverkiezingen en de formatieonderhandelingen. De eerste actie was onlangs bij het ministerie van Defensie en het stadhuis van Den Haag. Beide panden werden beschenen met opvallende laserprojecties onder de hashtag Steunpubliekesectornu. Een van die foto's siert de voorpagina van deze OpLinie.

MEER ACTIES

Vorig jaar kwamen de overheidsvakbonden al met een gezamenlijke oproep tegen bezuinigingen op de publieke sectoren. Zij vroegen toen ook om een herwaardering van publiek werk. In het onlangs overhandigde manifest verzoeken wij onder meer om een marktconforme loonontwikkeling voor 1 miljoen overheidsmedewerkers, om voldoende medewerkers voor het verminderen van de werkdruk én om continue scholing en ontwikkelingskansen. Op vrijdag 12 maart vond een nieuwe actie plaats in het kader van de campagne #steunpubliekesectornu. In een symbolische prikstraat werden ministers aan de tand gevoeld over hun visie op de financiële injectie die de publieke sector moet krijgen. Naast de AFMP en de VBM

TIJDBALK

Wat hebben de Defensiebonden gezamenlijk allemaal gedaan sinds het vastlopen van de cao-onderhandelingen met Defensie op 23 december 2020?

2 FEBRUARI 2021

Bonden verzorgen webinar over stuklopen cao

23 DECEMBER 2021

Cao-overleg tussen Defensie en bonden loopt vast

4 FEBRUARI 2021

Bonden publiceren film over webinar



BLOEMLEZING VAN ENQUÊTE-OPMERKINGEN

↑ De actie #steunpubliekesectornu startte op 25 februari met opvallende laserprojecties, onder meer op het stadhuis van Den Haag.

waren ook de Nederlandse Politiebond (NPB) en andere sectoren, zoals het onderwijs, het Rijk, de ambulancezorg en de brandweer aanwezig. De komende periode staan nog meer acties op de rol, die aandacht vragen voor de structurele verwaarlozing van de publieke sector.

SAMEN OPTREKKEN

Als toenmalig voorzitter van de AFMP ging Anne-Marie Snels tijdens de aftrap van #steunpubliekesectornu op 25 februari in op het belang van deze campagne. "Defensiepersoneel, politieagenten, onderwijzers en ambtenaren hebben allemaal vergelijkbare problemen. Daarom gaan we samen optrekken om het politieke beleid te beïnvloeden. Zeker aan de formatietafel moeten politici zich namelijk realiseren dat het al lang 5 voor 12 is geweest voor een aantal sectoren. Er is sprake van een structurele verwaarlozing van de publieke sector. Niet alleen bij Defensie, maar ook bij de politie, in het onderwijs, bij de rijksoverheid en bij gemeentelijke overheden. Het piept en kraakt overal in de uitvoering, er zijn te weinig middelen beschikbaar en overal is de werkdruk veel te hoog. Cao-onderhandelingen in nagenoeg alle overheidssectoren lopen moeizaam of zijn

afgebroken, zoals bij Defensie, politie, Rijk en gemeenten. Het kabinet en de verantwoordelijk ministers laten hun eigen mensen fors in de kou staan."

STERKE OVERHEID

Volgens Snels is het essentieel dat een nieuw kabinet een sterke overheid hoog op de prioriteitenlijst zet. "Een goed functionerende overheid die klaarstaat voor burgers komt er alleen als de overheidsmedewerkers marktconforme salarissen krijgen, goede arbeidsvoorwaarden hebben en kunnen rekenen op voldoende collega's en gedegen ondersteunende faciliteiten. Op al deze punten schiet de overheid als werkgever fors tekort. Investeren is nu noodzaak." De acties onder de #steunpubliekesectornu ga je de komende weken bijvoorbeeld terugzien via onze eigen website, app en social media-kanalen. Ook op de landingspagina www.fnv.nl/acties/steunpubliekesectornu, Facebook.com/SteunPubliekeSectorNu en het Twitteraccount Twitter.com/PubliekeSector vind je meer informatie over de campagne. ■

Aan het eind van de online cao-enquête van de AFMP en de MARVER konden leden ook hun opmerkingen kwijt over het huidige cao-aanbod van Defensie en over mogelijke protestacties om tot een beter bod te komen. Ruim 400 leden maakten gebruik van deze mogelijkheid. Hieronder vind je – natuurlijk geanonimiseerd – een korte bloemlezing van de meest in het oog springende reacties.

'Het moet maar eens afgelopen zijn met het kruideniersbeleid van Mark Rutte en consorten. Keihard er tegen in gaan dus.'

'Personeel op 1, het is werkelijk een gotspe. Het is verloochend en verkwaanseld, door het ene kabinet na het andere. Collega's in de onderofficiersrangen moeten met hun jonge gezinnen de eindjes aan elkaar knopen om het hoofd boven water te houden. Het moet gedaan zijn met de loze beloften, keer op keer. Nu is het tijd om de rug recht te houden. Genoeg is genoeg!'

'Houd je alsjeblieft vast aan de eis en laat ons meegroeien met gelijkwaardige sectoren. Hierdoor behoud je gekwalificeerd personeel en voorkom je de leegloop.'

26 FEBRUARI 2021

Campagne #steunpubliekesectornu van ACOP en AC gaat van start

12 MAART 2021

- Bonden sturen Defensie ultimatum voor beter cao-bod in open brief
- Tweede actie #steunpubliekesector in vorm van 'prikstraat'

26 MAART 2021

Ultimatum voor Defensie verstrijkt om 24.00 uur

22 FEBRUARI 2021

Bonden lanceren enquête over cao-bod Defensie

5 MAART 2021

Cao-enquête loopt af om 17.00 uur

Anne-Marie Snels nam op 1 april afscheid als AFMP-voorzitter

‘HET MOET EN HET KAN BETER BIJ DEFENSIE’

De 65-jarige Anne-Marie Snels kondigde onlangs haar afscheid aan als AFMP-voorzitter. Na een jarenlange vakbondsliepbaan, waarvan bijna acht jaar als voorzitter van onze bond, ging zij op 1 april met pensioen. Tijdens haar pensioen wil zij naar eigen zeggen een zinvolle maatschappelijke bijdrage blijven leveren en het door haar bedachte buddyplan voor Afghaanse tolken leven inblazen. OpLinie blikt met Anne-Marie terug op haar enerverende bondsjaren bij de AFMP.

WAAROM KONDIGDE

je onlangs jouw vertrek aan als AFMP-voorzitter?

“De belangrijkste reden hiervoor is heel simpel: ik word op 2 april 2021 65 jaar en ben dus niet meer de jongste. Door de uitbraak van het coronavirus én het overlijden van mijn moeder was het afgelopen jaar voor mij persoonlijk erg zwaar. Dit heeft mij versneld met de neus op de feiten gedrukt dat er meer in het leven is dan werk. Tijdens mijn drukke loopbaan had ik meestal alleen op de lange termijn en in de weekenden tijd voor familie en vrienden. Daarom kijk ik er naar uit om mijn leven zelf meer te kunnen invullen.”

Met welk gevoel neem je afscheid van de AFMP?

“Eerlijk gezegd geef ik niet zoveel om afscheid nemen en zit ik ook niet te wachten op een grootse afscheidsreceptie of een lintje van de koning. Dat kan trouwens ook niet in deze tijd. Door de jaren heen heb ik geleerd dat zaken in het vakbondswerk nooit echt afgerond zijn en ik zal me er dan ook bij moeten neerleggen dat ik defensieonderwerpen of belangrijke dossiers waarvoor ik me heb ingespannen straks moet loslaten en overdragen. Wel denk ik dat mijn afscheid op een goed moment plaatsvindt, met straks een nieuw kabinet, een nieuwe Tweede Kamer en

nieuwe bewindslieden op het ministerie van Defensie. Ik denk dat het goed is dat mijn opvolger Ton van den Berg zich in dit nieuwe politieke speelveld gaat begeven.”

Hoe kijk je naar de huidige Defensiewereld, die je vanaf april vaarwel zegt?

“Defensie, en vooral het defensiepersoneel, krijgt al jaren niet de politieke aandacht die zij verdient. En ik vraag me af of een nieuw, naar verwachting vooral rechts kabinet, daarin verandering gaat brengen. De politiek lijkt steeds ‘vluchtiger’ te worden. De vaste Kamercommissie Defensie, met Kamerleden als Angeline Eijssink, Raymond Knops, Han ten Broeke en Jasper van Dijk, verdiepte zich in



het verleden altijd grondig in dossiers. Dat heb ik de afgelopen vier jaar veel minder gezien.

Voorheen had ik veelvuldig contact met de Kamercommissie en werd ik voor tal van hoorzittingen uitgenodigd. Deze commissie wilde het naadje van de kous weten en vrat zich in in dossiers. De onlangs afgetreden Kamercommissie Defensie had een veel 'vluchtiger' karakter. Het lijkt er op dat veel politici steeds meer uit zijn op 'gemakkelijk scoren'. Dat vind ik een zorgelijke ontwikkeling en daarvoor zijn defensiedossiers té complex. Politici moeten zich veel meer in dossiers verdiepen. Zij laten nu te veel relevante zaken liggen en zouden de knowhow van vakbonden weer veel meer moeten gaan gebruiken. Wij zijn immers de spreekbuis van het personeel, dat niet met pers en politici mag praten."

Na jaren (vakbonds-)werk te hebben verricht buiten Defensie, werd je in 2013 AFMP-voorzitter. Je vakbondsloopbaan verliep van het onderwijs en het vervoer, naar FNV-bestuurder en FNV-lobbyist in Brussel en Den Haag, manager diversiteitsprojecten bij FNV Bondgenoten en penningmeester van FNV Bouw. Hoe is het je gelukt om je ook de defensiewereld eigen te maken?

"Tijdens mijn loopbaan stapte ik gemiddeld om de 6 á 7 jaar over naar een andere functie. Ik ben altijd een ambitieus iemand geweest, die steeds op zoek ging naar nieuwe uitdagingen als mijn klus er op zat. Ik was niet bang om me ook bij Defensie in het diepe te storten. Dankzij mijn jarenlange vakbonds-werk had ik natuurlijk al vaardigheden waarop ik in mijn functie van AFMP-voorzitter kon terugvallen. Vanaf het begin ben ik veel met mensen gaan praten en me gaan verdiepen in relevante dossiers. Bovendien was het voor mij, net als in mijn vorige banen, niet ongewoon om hard te werken en me in dossiers 'in te vreten'. Ook gebruikte ik de kennis van collega's en andere mensen uit de sector. Zo leerde ik de regelgeving en de overlegmores bij Defensie kennen, die in alles anders was dan in de andere sectoren

waarin ik eerder werkte. Eén ding is me duidelijk geworden: het is niet gemakkelijk om 'van buiten naar binnen te komen'."

Wat beschouw je als jouw grootste verdienste als voorzitter?

"Ik ben er trots op dat ik mijn steentje heb mogen bijdragen aan de sociale veiligheid en de veiligheid in het algemeen bij Defensie. Toen ik net aantrad, was dit thema nog een ondergeschoven kindje. Onlangs definieerde ik in het Defensieblad Sterker, dat een special had over sociale veiligheid, dit begrip als volgt: 'Het gaat om een veilige werkplek, waar personeel normaal met elkaar omgaat.' Dit lijkt misschien een soft thema, totdat je ziet wat een gebrek aan sociale veiligheid met mensen doet. Daarom beet ik me altijd als een Bull Terriër in dit onderwerp vast. Dit begon met de zaak rond Boy van Geffen, een jonge sergeant die overleed door klappen op zijn hoofd tijdens een zelfverdedigings-oefening waar van alles misging. Daarna volgden onder meer de misstanden op de Oranjekazerne in Schaarsbergen en de medewerkers die ziek werden door blootstelling aan chroom-6. Door het gebrek aan sociale veiligheid en een slechte meldcultuur bij Defensie zijn hele gezinnen kapot gemaakt, levens verwoest. De stoerste mannen huilden op mijn schouder. Nog steeds hoor ik dat mensen een misstand niet durven melden. Dan denk ik: 'Defensie beschermt wat ons dierbaar is, maar geldt dat ook voor de eigen medewerkers?' Bij het onderwerp veiligheid trok ik vaak samen op met VBM-voorzitter Jean Debie. Vlak na elkaar reageerden we in 2014 in verschillende radio-uitzendingen op ontgroeningen die hadden plaatsgevonden op de Oranje-Kazerne. Los van elkaar zeiden we precies hetzelfde. Samen zijn we toen nieuwe stappen gaan zetten, omdat we vonden dat er op het gebied van sociale veiligheid veel moest veranderen bij Defensie. Inmiddels heeft gelukkig een ommekeer plaatsgevonden. Er zijn onafhankelijke onderzoekscommissies ingesteld, die onderzoeksrapporten en adviezen uitbrengen. Het gaat nog lang niet altijd goed met de opvol-

**'IK BEET ME ALTIJD
ALS EEN BULL
TERRIËR IN HET
THEMA VEILIGHEID
VAST'**

ging van deze adviezen, maar er zijn wel stappen in de goede richting gezet. Ik blijf me echter zorgen maken over de vaak nog gebrekkige sociale veiligheid bij Defensie. Ook recent ben ik nog geconfronteerd met AFMP-leden, die onder zware druk zijn gezet nadat zij incidenten aankaartten bij hun leidinggevende. Er heerst bij Defensie nog altijd een machocultuur, waarin iedereen die afwijkt van 'de norm' het lastig heeft. Deze cultuur moet echt veranderen. Defensie én alle medewerkers moeten gaan beseffen dat de best functionerende teams divers zijn samengesteld."

Op welke andere bereikte mijlpalen kijk je met voldoening terug?

"Samen met twee andere centrales heeft de AFMP er enkele jaren terug hard aan getrokken om het AOW-gat voor defensie-medewerkers te dichten. Het is hartstikke mooi dat een groot aantal militairen tegen dit AOW-gat in opstand is gekomen, maar juist door samen met vakbonden op te trekken, heb je meer kracht om via de politieke lobby verbeteringen te bereiken. Ook in het moeilijke chroom-6- en CARC-dossier zijn resultaten bereikt: er is een Paritaire Commissie ingesteld, bestaande uit een onafhankelijk voorzitter, vertegenwoordigers van Defensie en de bonden en experts. Deze commissie stuurde het onderzoek van het RIVM aan en keurde de onderzoeksvragen en -resultaten goed. Daarbij



← Anne-Marie Snels in een truck tijdens een bondsactie voor meer koopkracht en banen bij Defensie in 2013.

waren overigens ook tal van wetenschappers betrokken. Uiteindelijk is er ook een laagdrempelige uitkeringsregeling voor chroom-6-slachtoffers bij de POM's gekomen. Defensiemedewerkers die ziek zijn geworden door chroom-6 kunnen nu zónder ingewikkelde procedures een uitkering aanvragen. Het laatste RIVM-onderzoek wordt naar verwachting in mei gepresenteerd. Samen met de bonden werkt Defensie nog aan een defensiebrede uitkeringsregeling. Ik realiseer me echter heel goed dat geld nóóit goed maakt dat Defensie haar personeel jarenlang bewust met het giftige chroom-6 heeft laten werken. Maar een collectieve regeling pakt voor veel mensen stukken beter uit dan een individuele juridische claim. Laatstgenoemde claim blijft trouwens ook mogelijk."

Wat was je grootste frustratie?

"Ik vond het lastig dat er bij Defensie altijd te weinig ruimte was voor het afsluiten van een goede cao. De politiek weigert tot op de dag van vandaag écht te investeren in personeel. Wat dat betreft was het fijn dat ik de afgelopen tijd nog even betrokken was bij de eerste acties in het kader van de nieuwe campagne #steunpubliekesectornu van de ACOP en het AC, gericht tegen de structurele verwaarlozing van de publieke sector. Hierin trekken de centrales samen op, omdat defensiepersoneel, politieagenten, onderwijzers en ambtenaren met vergelijkbare

problemen kampen. Bijna in alle overheidssectoren lopen de cao-onderhandelingen moeizaam of zijn deze al afgebroken, zoals bij Defensie. Ik vind dat het kabinet en de verantwoordelijke ministers hun eigen mensen in de kou laten staan."

Ton van den Berg nam op 1 april de voorzittershamer van je over. Wat is jouw indruk van je opvolger?

"Nadat hij in oktober 2019 aantrad als bestuurslid, dacht ik al snel dat Ton met zijn duidelijke visie en kwaliteiten in de nabije toekomst wel eens een geschikte kandidaat-opvolger kon zijn. Zijn sympathieke persoonlijkheid spreekt aan en hij is een slim en vasthoudend type dat niet zomaar over zich heen laat lopen. Bovendien is het belangrijk dat er met Ton een jonge voorzitter komt, die ook de jongerendoelgroep van de AFMP meer aanspreekt en gemakkelijker de verbinding kan aangaan met alle jonge defensiemedewerkers."

Na jouw pensioen wil je een zinvolle maatschappelijke bijdrage blijven leveren. Hoe ga je invulling geven aan dit streven?

"Zoals eerder aangekondigd ga ik verder werk maken van het buddyplan voor Afghaanse tolken, dat ik eind vorig jaar heb bedacht. Ik sprak hierover met veel mensen, onder wie een flink aantal Afghanistanveteranen. Iedereen rea-

geert enthousiast en geïnteresseerd.

De komende tijd is het belangrijk dat de Afghaanse tolken die voor de internationale troepen werkten, hier eerst een goede, vaste woonplek krijgen. Daarna gaan we, in samenspraak met onder meer de minister van Defensie en VluchtelingenWerk, vervolgstappen zetten met het buddyplan. Diverse Afghanistanveteranen hebben zich al opgeworpen als mogelijke buddy's. Afhankelijk van de snelheid waarmee Afghaanse tolken de komende tijd naar Nederland komen, testen we het buddyplan eerst op kleine schaal. Daarvan kunnen we leren bij het breder uitrollen. Verder heb ik nog de ambitie om twee andere plannen op te zetten: een studiefonds voor kinderen van Afghaanse tolken die naar hier komen en een werkgelegenheidsproject. Maar first things first, eerst het buddyplan."

Je gaat dus niet al te rustig van je pensioenjaren genieten?

"Ik ben altijd een vakbondsmisje geweest dat niet zat te wachten op een standaard 9-tot-5-baan. Ik was bovendien ook niet het type voor een druk gezin met een man en 5 kinderen. Wél merk ik, zeker het zware afgelopen jaar, dat het vakbondswerk enorm veel druk heeft gelegd op mijn privéleven. Ook in het verleden was dat regelmatig zo, er waren periodes dat ik op geen enkel feestje kwam. Daarom ben ik blij dat ik vanaf april weer mijn eigen agenda kan bepalen, maar helemaal 'stilst zitten' is ook niet mijn ding." ■

Nederlands
Veteraneninstituut
bundelt zes (zorg-)
instanties voor
veteranen

‘WE KUNNEN HEEL VEEL VAN ELKAAR LEREN’

Sinds 1 januari is het Nederlands Veteraneninstituut een feit. Het gaat om een samenbundeling van 6 voorheen zelfstandige organisaties die zich bezighouden met de uitvoering van het veteranenbeleid. Generaal Paul Hoefsloot staat als eerste directeur- bestuurder voor de uitdagende taak om deze eenwording verder te realiseren. “Als dat lukt, hebben we het beste veteranenzorgsysteem ter wereld.” **TEKST FRED LARDENOYE**

Zelf werd generaal Paul Hoefsloot twee keer uitgezonden, naar respectievelijk Kosovo (1999) en Afghanistan (2009). De eerste missie maakte de meeste indruk. “We hebben eerst in Macedonië

vluchtelingenkampen gebouwd en de doodsangst in de ogen van de mensen daar gezien, dat maakte veel indruk. In Kosovo zelf zagen we vervolgens hoe de Serven daar enorm hadden huisgehouden.

De massagraven zijn door onze militairen bewaakt om als bewijsmateriaal te dienen in de processen tegen oorlogsmisdadigers. Soms moesten de honden van de lijken worden afgeschoten.”

← Generaal Paul Hoefsloot:
 “Het Nederlands
 Veteraneninstituut heeft
 genoeg expertise om ook
 andere geüniformeerden de
 helpende hand te bieden.”
 Foto: Erik Kottier

Juist vanwege dit uitzendverleden beschouwt hij zijn benoeming tot eerste directeur-bestuurder van het Nederlands Veteraneninstituut als een enorme eer en een buitenkans. “Ik heb tijdens en na mijn eigen missies gezien wat zo’n ervaring voor militairen kan betekenen. Kosovo heeft op ons allemaal veel indruk gemaakt. Zo’n vijf à zeven procent heeft er nog steeds last van, in de vorm van PTSS of andere verwerkingsproblematieken. Met hen heb ik nog steeds contact.”

SAMENBUNDELING

Het op 1 januari opgerichte Nederlandse Veteraneninstituut is een samenvoeging van maar liefst zes voorheen zelfstandige organisaties: stichting Veteraneninstituut, stichting De Basis, de afdeling Zorgcoördinatie van ABP/APG, het programmabureau van het Landelijk Zorgsysteem voor Veteranen, de coördinatie Nuldlijnsondersteuning van het Veteranenplatform en Stichting Nederlandse Veteranendag. De afgelopen twee jaar is onder leiding van kolonel Richard Boskeljon hard gewerkt aan deze fusie. Hoefsloot: “Dat is niet zonder slag of stoot gegaan. Maar daar heb ik geen enkele rol in gespeeld en dat maakt het misschien wel makkelijker om de partijen verder bij elkaar te brengen.”

Dat laatste is, gezien het verleden, een uitdaging. Een eerdere poging in 2000 om van het toen nieuw opgerichte Veteraneninstituut een samenwerking te maken tussen Defensie, Stichting Dienstverlening Veteranen (SDV), het Veteranen Platform (VP) en de Bond van Nederlandse Militaire Oorlogs- en dienstsslachtoffers (BNMO) mislukte. Het leidde in 2003 tot de oprichting van de zelfstandige stichting Veteraneninstituut, de BNMO en het VP bleven zelfstandige organisaties. Hoefsloot: “Ik zie ook nu wel dat er heel verschillende culturen zijn, maar de passie voor de doelgroep is dezelfde en daar kan iets heel moois uit voortkomen. Destijds was wellicht de tijd er ook niet rijp voor.”

‘LUISTEREND OOR’

Bij een uitgebreide evaluatie van de in 2012 Kamerbreed aangenomen Veteranenwet luidde een van de belangrijkste conclusies

dat het veteranenveld versnipperd is en dat vooral op het gebied van de zorg de processen beter op elkaar moeten worden afgestemd. Het nu opgerichte Nederlands Veteraneninstituut moet dat realiseren door de betrokken partijen tot één gestroomlijnde nieuwe organisatie te laten uitgroeien. Een proces waarin Hoefsloot alle vertrouwen heeft. “Iedereen beseft dat we samen verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van de Veteranenwet, dat we daar veel belastinggeld voor krijgen en dat we dat efficiënt en effectief moeten doen. En we kunnen heel veel van elkaar leren.” In de directieraad zijn alle deelnemende organisaties direct of indirect vertegenwoordigd. Zij staan Hoefsloot bij in het verder gestalte geven aan het Nederlands Veteraneninstituut. “Met het samenbrengen van de zes partijen gaan we het bevorderen van de erkenning, waardering, zorg en onderzoek voor veteranen nog een stukje beter organiseren. We zijn 24/7 bereikbaar voor de veteranen en hun relaties via het Veteranenloket. Zij worden direct geholpen, er is altijd een luisterend oor. Vervolgens is er materiële of immateriële zorg. Er zijn volgens mij weinig landen die ons dat kunnen nazeggen.”

ONDERZOEK DUTCHBAT III

Dat er, zoals onlangs in een artikel in Vrij Nederland is verwoord, kritiek is op de veteranenzorg vindt hij dan ook jammer. “Je ziet dat het daarbij vaak gaat om zaken met ingewikkelde medische dossiers. Dat duurt, alleen al daarom, vaak heel erg lang en gaat stroperig. Dat is bij soortgelijke situaties in de civiele wereld niet anders, weet ik helaas uit ervaring. Maar dat is niet goed voor de betrokken veteranen en we moeten er dus alles aan doen om het te verbeteren. Maar dat wil niet zeggen dat de veteranenzorg in het algemeen niet goed is.”

Over het onlangs gehouden onderzoek naar Dutchbat III, waarbij geconcludeerd werd dat de zorg voor deze groep veteranen te wensen overlaat, is hij duidelijk. “Ik vind dat wij nog meer voor hen kunnen doen en wij zullen onze bijdrage leveren in de aanbeve-

lingen die door de begeleidingscommissie zijn gedaan. Sterker nog, we zijn al begonnen met een pilot met een reach out-team. Een klein clubje mensen die veteranen opzoekt, die geen zorg willen omdat ze bijvoorbeeld niets meer met Defensie te maken willen hebben. Verder zullen alle Dutchbat III-veteranen opnieuw schriftelijk benaderd worden met de vraag of zij zorg behoeven.”


ANDERE GEÛNIFORMEERDEN

Hoewel de naam van het instituut anders doet vermoeden, zijn ook andere geüniformeerden welkom. Hoefsloot: “Het gaat natuurlijk heel veel over veteranen, maar de groep geüniformeerden is veel groter. Want het gaat ook om politie, brandweer en ambulancepersoneel. We zien dagelijks wat de maatschappij hen aandoet, los van de trauma’s die ze oplopen door de zware ongelukken die zij zien. We hebben in Doorn voldoende expertise om ze de helpende hand te bieden. Daarvoor gaan we graag met hun organisaties langdurige samenwerkingverbanden aan.”

Hij realiseert zich wel dat de samenwerkende partijen in Doorn elkaar nog moeten gaan vinden. “Veel mensen weten nog niet van elkaar wat zij precies doen en waar zij elkaar kunnen versterken. Deze coronatijd maakt het er ook niet makkelijker op. Maar ik stel me nu al zoveel mogelijk voor aan verschillende groepen die via beeld vergaderen om te horen wat er leeft en of er nog open eindjes zijn waarmee we aan de slag kunnen. En ik ga zelf ook zo spoedig mogelijk het land in om onder meer via Veteranen OntmoetingsCentra (VOC’s, red.) met de doelgroepen kennis te maken.”

Over vijf jaar, aan het einde van zijn termijn, hoopt hij het Nederlands Veteraneninstituut tot een succes gemaakt te hebben. “Dat die zes verschillende culturen één geworden zijn en dat we van elkaar weten waar onze kracht ligt en elkaar kunnen helpen en versterken. Dan geven we vanuit één gedachte invulling aan erkenning en waardering voor veteranen en hebben we het beste veteranenzorgsysteem ter wereld.” ■

Medewerkers Nederlands
Veteraneninstituut over nieuwe
samenwerking:



'COVID- MAATREGELEN BELEMMEREN INTEGRATIE'

Het op 1 januari opgerichte Nederlands Veteraneninstituut telt ruim 200 medewerkers, van wie een derde bestaat uit maatschappelijk werkers en zorgcoördinatoren. Hoewel iedereen volgens zorgcoördinator Wietse Koster nog wat aan elkaar moet wennen, verwachten hij en maatschappelijk werker Charlotte Bristoll niet zoveel veranderingen in hun werk. "Vooral de lijntjes zullen korter worden." **TEKST FRED LARDENOYE**

Na het volgen van onder meer een opleiding Maatschappelijk Werk was AFMP-lid Wietse Koster in 2008 betrokken bij de opbouw van het Bureau Casemanagement bij de marine. Later volgde de overstap naar het loket Bijzondere Regelingen Defensie (BRD) van ABP. Daar ging hij als zorgcoördinator aan de slag. Dat doet hij nog altijd met veel plezier. Sinds 1 januari is hij één van de 38 zorgcoördinatoren van het net opgerichte Nederlands Veteraneninstituut. Koster: "De nieuwe organisatie kan voor nog meer samenwerking van de verschillende disciplines zorgen. Ook wat betreft het uitdragen

van wat wij allemaal doen voor veteranen. Dat het niet alleen hulp en/of begeleiding op psychisch vlak is, maar bijvoorbeeld ook het bemiddelen naar de WMO of het inschakelen van een arbeidsdeskundige bij lichamelijk gewonde veteranen. Zo zorgen we ook voor begeleiding bij re-integratie en fungeren we als intermediair naar het BRD voor het uitvoeren van pensioenen en het vergoeden van kosten die voortkomen uit de dienstverbandaandoening."

WEINIG VERANDERD

Volgens Koster is er voor hemzelf niet zo heel veel veranderd sinds het Nederlands Veteraneninstituut in januari formeel van

**'JE ZET HET MET DE
NAAM NEDERLANDS
VETERANENINSTITUUT
WAT SCHERPER NEER
RICHTING DE
BUITENWERELD'**

→ Charlotte Bristoll:
'Het Nederlands
Veteraneninstituut
is duidelijker voor
de doelgroep.' Foto:
Karin Stroo

→ Wietse Koster:
'Ik kijk er naar uit om
nieuwe collega's ook
fysiek te ontmoeten.'
Foto: privécollectie
Wietse Koster



start is gegaan. "Dat het er zou komen, wisten we eigenlijk al sinds 2017, maar begin vorig jaar werd pas echt duidelijk wat het zou gaan inhouden. Ik werkte voor de regio West, maar dat wordt nu midden-West genoemd." Voorheen werkte hij 'met twee petten op', zoals hij het zelf omschrijft. "Als ik in het verleden voor dienstslachtoffers werkte, dan was dat namens ABP en bij veteranen trad ik namens het Veteranenloket op. Nu heet het allebei Nederlands Veteraneninstituut, dus dat is voor cliënten een stuk makkelijker."

Een belangrijk onderdeel, zoals bij elke fusie, waren de gesprekken over welke cao van toepassing zou worden. Koster: "Bij ABP was dat altijd supergoed geregeld. We hadden daar bijvoorbeeld een uitstekende pensioenvoorziening. Natuurlijk vroeg menigeen zich toen het proces begon af welke kant het zou opgaan. Er zijn nog wel wat losse eindjes, maar ik vertrouw erop dat het wel goed zal komen."

KORTERE LIJNTJES

Hij verwacht dat er wat betreft de samenwerking met de maatschappelijk werkers niet veel verandert. "Wij zeggen altijd dat we voor de veteranen samen met maatschappelijk werkers in de blubber staan en het werk uitvoeren. We trekken samen op en dat blijft zo, we zijn nu zelfs directe collega's. En voor de contacten met andere disciplines gelden nu ook kortere lijntjes" Een van zijn collega's is maatschappelijk werkster Charlotte Bristoll, die sinds 2017 bij het gespecialiseerd maatschappelijk werk van Stichting De Basis werkt. Ook zij heeft nog niet veel gemerkt van de nieuwe

organisatie. "Ik werk nog steeds voor hetzelfde team midden-West, behalve dat ik nu de telefoon moet opnemen met 'Nederlands Veteraneninstituut'. Daar moet ik nog steeds aan wennen."

Bristoll, die al meer dan 20 jaar werkzaam is in het maatschappelijk werk, ziet vooral dat er organisatorisch veel veranderd is. "Ik zie daar ook wel kansen. Je zet het met de naam Nederlands Veteraneninstituut wel wat scherper neer richting de buitenwereld. Want er valt veel onder en daarmee is het voor veteranen duidelijker waar je moet zijn dan wanneer je al die losse eilandjes hebt." Ook in de onderlinge contacten verwacht Bristoll net als Koster 'kortere lijntjes.' "Dat is een groot voordeel. Ze waren al kort, maar het is ook grappig dat je die contactpersonen nu collega's noemt."

ANDERE GEÛNIFORMEERDEN

Ook qua werkdruk zal er niet veel veranderen, verwachten zij. Koster heeft met een 30-urige werkweek doorgaans zo'n 75 veteranen en dienstslachtoffers onder zijn beheer. "Als zorgcoördinatoren staan we onze cliënten bij in het hele zorgtraject. Dat zijn vaak lange en intensieve trajecten. We monitoren via maatschappelijk werk de mogelijke behandeling. En we helpen de cliënten met uiteenlopende vragen op materieel gebied." Bristoll draait naast haar werk als maatschappelijk werker ook nog partnergroepen van veteranen. "Maar als je fulltime maatschappelijk werk doet, heb je 60 à 70 cliënten schat ik. Dat is afhankelijk van de vraag of het in de meeste gevallen rustig verloopt." Hoewel sinds enkele jaren ook andere geüniformeerden voor zorg in Doorn terecht kunnen, houdt

Bristoll zich net als Koster vooral bezig met veteranen. "Bij ons is het een beetje opgedeeld; er zijn collega's die grotendeels politiemensen en brandweerlieden begeleiden, maar sporadisch heb ik die ook wel eens als cliënt."

CORONATIJD

De maatschappelijk werkster verwacht wel dat de nieuwe organisatie gaandeweg meer voordelen zal bieden. "Dat je ook meer betrokken raakt bij andere disciplines en daar meer informatie krijgt. Daardoor kun je veteranen nog beter informeren." De lockdown vanwege het coronavirus werkt als een belemmering voor de samenwerking, vindt ze. "Je komt vrijwel niet meer in Doorn. Daar ben ik wel benieuwd naar: gaat het dan anders voelen als ik daar rondloop? Er lopen ook nieuwe collega's rond. Nu gaat alles via beeldbellen, dus fysiek contact met collega's ontbreekt al veel te lang." Koster kan dat alleen maar beamen. "Er waren allerlei plannen voor bijeenkomsten om nader kennis te maken met nieuwe collega's, maar daar is door de COVID-maatregelen helemaal niets van terechtgekomen. Je hebt alleen maar contact via beeldbellen. Er zijn wel pogingen ondernomen, maar het personeelsbestand is nu zo groot dat het onmogelijk is om iedereen via bijvoorbeeld MS Teams te leren kennen. We hebben teamvergaderingen gehad als zorgcoördinatoren, waarbij iedereen zijn microfoon moest uitzetten als hij of zij niet aan het woord was. Anders versta je elkaar niet eens. Dus ik kijk er enorm naar uit om ook die nieuwe collega's in de andere disciplines fysiek te ontmoeten." ■

Inspecteur-generaal
Veiligheid Wim Bargerbos
van de IVD:

'ONZE INSPECTIE HEEFT EEN BELANGRIJKE AANJAAGFUNCTIE'

Bijna drie jaar geleden is de Inspectie Veiligheid Defensie (IVD) in het leven geroepen. Het doel van deze inspectie is het verhogen van de veiligheidscultuur en het versterken van het lerend vermogen van Defensie. In 2020 verscheen een evaluatierapport over de oprichting van de inspectie, waarin ook aanknopingspunten stonden voor haar doorontwikkeling in de komende jaren. Nieuwsgierig naar het huidige reilen en zeilen interviewt OpLinie Wim Bargerbos, die als Inspecteur-generaal Veiligheid aan het hoofd staat van de IVD. "Sinds het begin is onze onafhankelijkheid altijd al erg belangrijk geweest."

WAAROM IS DE IVD OPGERICHT?

“De directe aanleiding voor onze oprichting was het onderzoek van de Onderzoeksraad voor de Veiligheid (OvV, red) naar het mortierongeval in Mali, waarbij twee Nederlandse collega's omkwamen en een derde zwaar gewond raakte. De conclusie was dat Defensie tijdens de missie in Mali ernstig tekort was geschoten in de zorg voor de veiligheid van uitgezonden militairen. Dit leidde tot een politiek onmogelijke situatie. Uiteindelijk moesten minister Hennis van Defensie en Commandant der Strijdkrachten Tom Middendorp hierdoor het veld ruimen. Na het kritische OvV-rapport over Mali beoordeelden de commissies Van der Veer en de commissie Giebels respectievelijk het veiligheidsmanagement en de sociale werkomgeving bij Defensie. Hun conclusie was dat Defensie niet professioneel genoeg was om van haar eigen fouten te leren. Uiteindelijk werd daarom intern bij Defensie geconcludeerd dat er onafhankelijk veiligheidstoezicht moest komen. Minister Bijleveld besloot om mij als kwartiermaker te benoemen en een onafhankelijke toezichtinstantie veiligheid op te richten. Vanaf januari 2018 ging ik aan de slag met de eerste ideeën hiervoor. Op 31 mei 2018 is de IVD formeel opgericht.”

Wat zijn jullie voornaamste taken?

“Onze belangrijkste taak is het houden van toezicht op de fysieke en sociale veiligheid bij Defensie en het verrichten van onderzoek. Als inspectie richten wij ons niet op verwijtbaarheid of schuld, dat is een taak van het Openbaar Ministerie. De kern van onze opdracht is het bevorderen van het lerend vermogen van Defensie. Wij reconstrueren in onze veiligheidsonderzoeken nauwgezet wat er is gebeurd en wat Defensie beter kan doen om herhaling te voorkomen. Vervolgens informeren we de minister en andere bewindslieden rechtstreeks over onze bevindingen, oordelen en adviezen. We staan los van de uitvoering van onze aanbevelingen, die ligt bij Defensie zelf. Nadat de minister van Defensie ons rapport heeft aangeboden aan de Tweede Kamer, publiceren wij het op onze website www.ivd.nl.”

Wat merken militairen en burgermedewerkers van het IVD-werk?

“We hebben een belangrijke aanjaagfunctie om het thema veiligheid binnen Defensie nog structureler te gaan aanpakken. Ik hoop van harte dat we wat dat betreft op de goede weg zijn. Veiligheid blijft natuurlijk een weerbarstige materie. Het ene moment zet je een stap vooruit en het volgende moment een stap achteruit. We hebben bij de IVD het motto ‘één voor allen en allen voor één’. Altijd streven we ernaar om veiligheidsonderzoeken zo goed en onafhankelijk mogelijk uit te voeren. We willen de werkvloer voortaan nog meer bij onze onderzoeken en aanbevelingen gaan betrekken. Zo hebben we vorig jaar een dag lang met diverse collega's, onder wie ook de bataljonscommandant, gesproken over het Fennek-onderzoek naar het verkeersongeval op oefenterrein Bergen-Hohne. Het idee was om ook aanbevelingen van de eigen mensen die betrokken waren te verzamelen. Dit gaan we ook bij andere onderzoeken doen. Ook in het kader van de doorontwikkeling van ons systeemgerichte onderzoek zoeken we naar onderwerpen die dicht bij de werkvloer liggen.”

Inmiddels lopen er veel (deel-) onderzoeken, maar zijn er slechts enkele afgerond. Hoe prioriteren jullie het grote onderzoeksaanbod?

“Defensie maakt onderscheid tussen vier categorieën voorvallen, waarbij categorie 1 de lichtste en categorie 4 de zwaarste voorvallen betreft. De IVD is verantwoordelijk voor de uitvoering van categorie 4-onderzoeken. Desgewenst doen we onderzoek naar voorvallen in de andere categorieën. Uiteraard maken wij altijd kritische afwegingen over de ernst van voorvallen. Gelukkig hoeven we tot nu toe geen grotere voorvallen te laten liggen. Door het maken van scherpere keuzes bij voorvalonderzoeken kunnen we echter nog meer capaciteit vrijmaken voor systeemgericht onderzoek.”

Stel, de IVD krijgt te maken met drie ingrijpende incidenten tegelijkertijd, die moeten worden onderzocht. Wat doet u als de bestaande capaciteit hiervoor ontoereikend is?

“Eerlijk gezegd hebben we geen draaiboek klaar liggen voor dit scenario. Natuurlijk is er ook nog de Onderzoeksraad voor de Veiligheid. Die is bevoegd om op eigen initiatief, op allerlei terreinen, ook bij Defensie, veiligheidsonderzoek te doen. De IVD onderhoudt goede collegiale contacten met de raad. Zo hebben we vorig jaar gezamenlijk onderzoek verricht naar het ongeval met een NH90-helikopter van Defensie in de Caribische zee, waarbij twee bemanningsleden om het leven kwamen. Voor haar eigen onderzoeken heeft de IVD 25 vaste medewerkers in dienst. Daarnaast heb ik als inspecteur-generaal een vorderingsrecht om mensen van defensieonderdelen bij een onderzoek te betrekken.”

Bent u door het inschakelen van mensen uit andere defensieonderdelen geen 'slager die zijn eigen vlees keurt'?

“Nee, ik bepaal altijd zelf of ik iemand wel of niet bij een onderzoek betrek. Bovendien

'OOK DE ONDERZOEKSRaad VOOR DE VEILIGHEID SCHAKELT VOOR HAAR ONDERZOEKEN MEDEWERKERS VAN DEFENSIE- ONDERDELEN IN'

rapporteert degene die ik erbij betrek alleen aan mij en tekent hij of zij een geheimhoudingsverklaring. Belangrijk voor mij is de vraag of zij genoeg 'afstand' tot een kwestie hebben én of zij deskundig genoeg zijn. Ook de OvV schakelt voor haar defensieonderzoeken medewerkers van defensieonderdelen in. De IVD en de OvV beschikken nou eenmaal niet over een grote club van defensiespecialisten."

Draagt de IVD geen verantwoordelijkheid voor de uitvoering van haar aanbevelingen?

"Als inspectie kijken we natuurlijk of en hoe onze aanbevelingen worden opgepakt. Bovendien publiceren we hierover in ons jaarverslag en kaarten we dringende situaties aan bij de Commandant der Strijdkrachten. De primaire verantwoordelijkheid voor de uitvoering van aanbevelingen van de inspectie ligt echter zoals gezegd bij Defensie. Om onze onafhankelijke positie te waarborgen, vertellen wij wel wát er moet gebeuren, maar niet hoé. Dat is echt aan Defensie."

De IVD valt onder Defensie. Mag uw inspectie zich wel onafhankelijk noemen?

"Zeker wel! Sinds het begin is onafhankelijkheid altijd erg belangrijk voor ons geweest. Vanuit mijn achtergrond ken ik de defensieorganisatie goed. En ik weet hoe je als inspectie gedoemd bent te mislukken als je onderzoeken partijdig zijn. Bij de inrichting van de IVD is daarom kritisch gekeken hoe we zo onafhankelijk mogelijk konden werken. We gingen onder meer rondkijken bij andere inspecties, zoals de Inspectie Justitie en Veiligheid. We zijn gaan werken volgens de 'Aanwijzingen inzake de rijksin-

specties' van de minister-president aan alle ministers. De minister van Defensie heeft deze aanwijzingen van toepassing verklaard op de IVD. Dit betekent bijvoorbeeld dat de minister of onderdelen van het ministerie van Defensie onze keuzes en oordelen niet kunnen beïnvloeden. We kunnen op basis van onze eigen deskundigheid, onafhankelijk van politiek en bestuur, informatie verzamelen, oordelen, rapporteren en aanbevelingen doen. Net als alle andere rijksinspecties is de IVD onderdeel van een departement en valt zij organisatorisch direct onder de secretaris-generaal. En alle rijksinspecties, dus ook de IVD, vallen onder de ministeriële verantwoordelijkheid."

In het IVD-evaluatie rapport 2020 staat de aanbeveling om een externe adviesraad in te stellen. Dit is volgens ons een second best oplossing, omdat wij de IVD liever onafhankelijk hadden gezien. Gaan jullie deze aanbeveling opvolgen?

"Ja, dit advies volgen we op. Het gaat om een raad van advies met militairen buiten dienst en deskundigen uit de wetenschap en het bestuur, die ik kan raadplegen over de doorontwikkeling van de IVD en over andere vraagstukken. Dit is erg waardevol. Als inspecteur-generaal Veiligheid heb ik ook niet de waarheid in pacht."

Een ander advies is om de onafhankelijkheid van de IVD verder te vergroten. Pakken jullie ook dit advies op?

"Dat gaan we zeker doen! Samen met de andere inspecteur-generaals en de hoofden van de samenwerkende rijksinspecties pleit ik bijvoorbeeld voor een wet, die ervoor zorgt dat al onze inspecties nóg onafhankelijker kunnen werken. De Inspectieraad waarin wij zijn verenigd, heeft hierover vorig jaar twee brieven gestuurd aan de staatssecretaris van Binnenlandse Zaken. Wij vinden dat er een Wet op de Rijksinspecties moet komen."

Het IVD-team is pas een jaar op volle sterkte. Wat zijn jullie toekomstplannen?

"Ons team is met 25 mensen nu inderdaad op volle sterkte en er staat één vacature

uit. Onze inspectie bestaat uit militairen en burgermedewerkers van diverse defensieonderdelen en uit medewerkers die ervaring hebben opgedaan bij andere toezichhouders. Omdat niet iedereen een geboren onderzoeker is, werken we hard aan het vergroten van hun kwaliteit en opleiding. Verder is het belangrijk dat we efficiënter en productiever gaan werken om de doorlooptijd van onze onderzoeken zo kort mogelijk te maken. Ook willen we meer evenwicht bereiken in de uitvoering van voorvalonderzoek, thematisch onderzoek en systeemgericht onderzoek. Na een goede start willen we onze organisatie, onze procedures en onze mensen verder doorontwikkelen." ■





SCHADE

DFD is bij noodsituaties 24/7 bereikbaar. Bij schade is dit belangrijk. Samen met onze partners helpen wij u bij het beperken en herstellen van uw schade. Download de DFD-app, dan heeft u altijd de belangrijke informatie en telefoonnummers binnen handbereik.

GEZIN

Samenwonen, trouwen of juist scheiden? Uw verzekeringen moeten worden aangepast. Hetzelfde geldt wanneer u een kind krijgt of een kind meerderjarig wordt. Geef de wijzigingen in uw gezinssituatie daarom altijd door.

WONEN

Een huis kopen of verhuizen? Een hypotheek afsluiten of aanpassen? Een belangrijke financiële stap. Voorkom bij de aankoop, of juist later, financiële tegenvallers. Laat u persoonlijk adviseren en begeleiden door de DFD-adviseur.

UITZENDING

De DFD ongevallen- en reisverzekering biedt tijdens meer risicovolle uitzendingen standaard dekking. Toch is het belangrijk om al uw verzekeringen te controleren. Contact DFD tijdig zodat u en uw gezinsleden tijdens de uitzending hier geen omkijken naar hebben.

UIT DIENST

Eindigt uw aanstelling bij Defensie? Kiest u voor een loopbaan buiten Defensie of gaat u met functioneel leeftijdsontslag? U blijft gewoon relatie bij DFD, maar uw verzekeringen moeten worden aangepast aan de nieuwe situatie.

Baby op komst? Gaat u samenwonen of trouwen? Of gaat u juist scheiden? Een woning kopen of verhuizen? Een schade? Gaat u binnenkort op uitzending of uit dienst?

Veranderingen?

Contact DFD

Bij veranderingen in uw leven is het belangrijk om tijdig na te gaan of uw verzekeringen en hypotheek nog wel bij de nieuwe situatie passen. Neem daarom altijd contact op met DFD. Ook wanneer er niets lijkt te veranderen, is het slim om uw verzekeringen jaarlijks na te lopen. Wij helpen en adviseren u graag. Zodat u goed verzekerd blijft.



LANGE ARM DEFENSIE BLIJFT LANG



Defensie heeft onlangs de communicatievoorschriften voor krijgsmachtmedewerkers gewijzigd. Deze voorschriften vervangen de veel bekritiseerde communicatierichtlijn SG A/978 van Defensie, waarover de AFMP in oktober 2020 uitgebreid in OpLinie en op AFMP.nl publiceerde. De nieuwste veranderingen zijn vooral bedoeld om goede sier te maken, want inhoudelijk is er weinig veranderd ten opzichte van deze richtlijn. Defensiepersoneel moet namelijk nog steeds goedkeuring vragen voor contact met de 'buitenwereld'.

Recent kwam demissionair minister Bijleveld van Defensie met deze Tweet naar buiten. "Het is een mooie stap dat de gewijzigde 'Rijksbrede aanwijzing externe contacten' nu ook voor Defensie geldt. Hiermee vervalt onze eigen Defensie SG-richtlijn." Bijleveld karakteriseert de beleidswijziging in haar Tweet als 'een mooie stap.' Het is echter de grote vraag of er wel reden is tot optimisme. Is er daadwerkelijk sprake van een stap vooruit als het gaat om de communicatievrijheid van defensiemedewerkers?

TOESTEMMING VRAGEN

De eerdere zogeheten Secretaris-Generaal (SG)-richtlijn beschreef, kortweg, hoe defensiepersoneel met de buitenwereld

en met leden van de Tweede Kamer moest communiceren. In deze richtlijn is vastgelegd hoe defensiemedewerkers contact met het parlement mogen onderhouden en hoe zij dienen te communiceren met journalisten, de media en de pers. De AFMP publiceerde uitgebreid over het tumult dat enkele maanden geleden hierover ontstond.

ANGST

Hoogleraar arbeidsrecht Evert Verhulp maakte in oktober 2020 in dit blad gehakt van de aanwijzing SG A/978. "De aanbevelingen lijken strikter geformuleerd dan de wet voorschrijft," verduidelijkte hij. "Hieruit blijkt de overduidelijke angst van Defensie voor negatieve publiciteit. Logischerwijs is de aanwijzing onder meer gebaseerd op de militaire ambtenarenwet, waarin is vastge-

legd dat defensiemedewerkers 'zich moeten onthouden van gedachten of gevoelens indien hierdoor de goede vervulling van hun functie of de goede functionering van de openbare dienst niet in redelijkheid zou zijn verzekerd'. De aanbevelingen lijken echter een aanwijzing te vormen dat er sowieso iets mis is met het uiten van je mening over je militaire werk en dat lijkt mij ten onrechte."

KRITISCH BETOOG

Luitenant-kolonel b.d. Paul van Campen en reservist Pieter Haitsma Mulier schreven een maand later een kritisch betoog in De Telegraaf over de richtlijn. "Militairen die zich van hogerhand niet langer in het openbaar mogen uiten zonder toestemming vooraf; dit is onbestaanbaar. Deze aanwijzing is schadelijk en gevaarlijk. Ten eerste raken we hier de randen van de vrijheid van meningsuiting en gaan daar mogelijk zelfs overheen. Ten tweede werkt de aanwijzing de angstcultuur in de hand en wordt de (sociale) veiligheid binnen Defensie verder aangetast."

VERGROTEN DRAAGVLAK?

De maatschappelijke verontwaardiging die de SG-richtlijn ontketende, oefende druk uit op het ministerie van Defensie. Zo verkondigde Bijleveld het afgelopen jaar nog dat zij het communicatieproto-



'HET HEEFT ER ALLE SCHIJN VAN DAT DEFENSIE ZICH DE BREED GEDRAGEN KRITIEK HEEFT AANGETROKKEN'

col voor defensiepersoneel onder handen ging nemen. Hieruit vloeide een wijziging voort: de defensierichtlijn is van tafel en er zijn aanwijzingen opgesteld voor externe contacten van alle rijksambtenaren, dus ook voor defensie medewerkers.

Deze nieuwe aanwijzing benadrukt volgens Defensie 'vooral wat wél mogelijk is qua informatieverstrekking'. De krijgsmacht wil volgens haar vanaf nu inzetten op 'het vergroten van het draagvlak'. Het heeft er dus alle schijn van dat Defensie zich de breed gedragen kritiek heeft aangetrokken en nu een open communicatiecultuur nastreeft. Helaas is het tegendeel waar. Weliswaar hoeft voor (gedrukte) publicaties nu geen goedkeuring meer te worden gegeven, maar voor contact met de media moet nog steeds wél goedkeuring worden aangevraagd. Deze beleidsregel is dus geheel ongewijzigd opnieuw opgenomen.

VRIJE WOORD

Oud-staatssecretaris van Defensie Jack de Vries kampte in zijn tijd van 2007-2010 met stevige personeelstekorten binnen de krijgsmacht. Bij de wervingscampagnes die destijds in het leven werden geroepen, noemde hij het defensiepersoneel de beste wervers die de krijgsmacht zich maar kon wensen. Volgens hem kon niemand het verhaal van Defensie zo goed in de media brengen als de militair of burgermedewerker zelf. De 'Aanwijzing externe contacten' stopt de mediaoptredens die De Vries voor ogen had in een veel te strak keurslijf. Het streven 'de militair als werver', ontbeert dan iedere spontaniteit. Voor elk contact is

immers toestemming nodig en elk initiatief wordt zo in de kiem gesmoord. De defensie-medewerker blijft in de basis monddood en lijkt niet het volledige recht op vrijheid van meningsuiting toebedeeld te krijgen. De betutteling door het ministerie wringt echter nog het meest bij het defensiepersoneel. Er spreekt impliciet een wantrouwen uit in de militair, die aan de leiband moet worden gelegd. Misschien dat Defensie zich niet heeft gerealiseerd dat er een kleine-rende werking van de nieuwe aanwijzing uitgaat. Het lijkt hoog tijd om de aanwijzing opnieuw aan te passen. Deze belemmert namelijk het vrije woord en dat deugt naar onze mening niet. ■



Het werven van nieuwe AFMP-leden, belonen wij met waardebonnen. Zo spaar je eenvoudig en snel waardebonnen bij elkaar!

MAAK JE
COLLEGA
AFMP-LID

SPAAR VOOR WAARDEBONNEN TOT WEL 400 EURO!

LID WERFT LID

Lid worden van de AFMP is verzekerd zijn van onze unieke 24/7 juridische hulp op het gebied van werk en inkomen. Het sectorhoofd uit jouw regio staat je met raad en daad bij. Hoe meer leden, des te groter de vuist die wij kunnen maken om de collectieve belangen te behartigen! Voor ieder geworven lid ontvang je een waardebon.

1
geworven lid
**VVV-BON TER
WAARDE VAN
5 EURO**

10
geworven leden
**VVV-BON TER
WAARDE VAN
100 EURO**

25
geworven leden
**WAARDEBON
NAAR KEUZE TER
WAARDE VAN
400 EURO**

ZO GEPIEPT!

Wil jij collega's AFMP-lid maken in het kader van onze campagne? Dit kan in een handomdraai. Download onze AFMP-app, klik de drie horizontale streepjes in de linker bovenhoek aan en klik op de link 'Maak een collega lid' om in het inschrijfformulier te komen. Of ga naar het inschrijfformulier op afmp.nl. Je kunt daar je eigen naam + lidmaatschapsnummer invullen. Je kunt ook even bellen (085-8900041) mailen (la@afmp.nl) met de ledenadministratie van de AFMP.

I AM NOT PERFECT...

Daar zitten we dan met z'n allen. Binnen. We maken ons druk over gemiste familie-uitjes, gesloten restaurants en winkels, mondkapjes en de avondklok. En soms is dit terecht hoor, het valt allemaal niet mee. Maar wat ik hier en daar mis, is een beetje reflectie. Nuance. Wat inzicht. Een helder moment. Want zó slecht hebben we het niet. Die avondklok is raar, maar je kunt gewoon de hond uitlaten of naar je werk. En visites zijn lastig, maar voor de rest liep ik toch al niet tussen 21:00 en 04:30 uur buiten, net zo min als de meeste mensen die ik ken. Wél mis ik het terrasje en ik wil absoluut naar de Primark en de Action. Ik wil leven zoals ik het gewend was, maar dat wil niet zeggen dat ik me onderdrukt voel en complotten gesmeed zie worden.

Ik maakte me aan het begin van deze pandemie drukker dan nu. Ik was bang en enkel bezig met coronanieuws, statistieken en de wereldproblematiek. Inmiddels heb ik geen idee meer hoe we er voorstaan, zijn wij er als gezin niet hechter op geworden door spelletjes- en kumbaja-momenten. Ik heb me berust in het feit dat deze hele toestand geen grote reset tot gevolg heeft op wereldniveau.

Mijn zoon krijgt extra gametijd, zijn vader leeft zijn leven in Leeuwarden en ik zoek in Boxtel uit wie ik ben. Ik heb namelijk tijd te overbruggen totdat ik gevaccineerd word.

Ik schreef er al eerder over: ik werd de afgelopen jaren steeds bozer. De eenzaamheid van een thuisfront met een zeer afwezige militair speelde me parten. En welja, ik gooi gezien mijn leeftijd de menopauze er ook maar in.



'IK MAAKTE ME AAN HET BEGIN VAN DE PANDEMIE DRUKKER DAN NU'

Het uitvliegen van alle kinderen op de jongste na. Een veeleisende baan. Van dat alles had ik meer last dan van de avondklok.

Dus ben ik lekker met mezelf bezig. Een reset op privé-niveau. Ik kan het je aanraden: lekker peuren in hoe je je voelt, wat je bezighoudt en of het ook anders kan. Vraag familie en vrienden wat er aan je mankeert. Die vervelen zich ook, kunnen de afleiding gebruiken en hebben de tijd om je tot het bot te analyseren.

Met een beetje mazzel vragen ze jou hetzelfde voor hen te doen. Dat gebeurde helaas niet bij mij, maar dat is een detail. En om sommige details maak ik me inmiddels niet meer druk. Dat was namelijk een verbeterpuntje, samen met nog wat zaken. Nee, I am not perfect, but watch me improve! ■

DIGITALE LEDENPAS IN AFMP-APP

Als je lid wordt van de AFMP, dan is jouw nieuwe ledenpas vanaf de eerste dag van je lidmaatschap digitaal beschikbaar in de leden-app. Je krijgt deze ledenpas niet meer fysiek toegestuurd, tenzij je hier specifiek om vraagt bij onze ledenadministratie. Wil je dit? Stuur dan een e-mail naar la@afmp.nl. Natuurlijk is de ledenpas ook voor bestaande leden te vinden in onze app. Via deze app kun je trouwens ook op de hoogte blijven van het meest actuele bondsnieuws binnen de AFMP. Ook biedt deze jou als lid een aantal exclusieve ledenvoordelen.

OVERLEDEN LEDEN IN OPLINIE

In 2021 publiceren wij in OpLinie - uiteraard met toestemming van de nabestaanden - de namen van de leden die in de afgelopen periode zijn overleden.

Op 2 maart 2021 overleed op 82-jarige leeftijd **Gerard Teuwisse** uit **Nordhorn**.



Naast zijn blog op pagina 5 van deze OpLinie stelt Ton van den Berg zich op deze verenigingspagina ook persoonlijk aan jullie voor als nieuwe voorzitter van de AFMP.

Even voorstellen:

TON VAN DEN BERG

"Mijn naam is Ton van den Berg. Ik ben 37 jaar oud en woon met mijn vrouw Denise en ons zoontje Teun in Valburg. Ik houd van koken (en eten!), bakken, lezen, motorrijden en voetbal. Ik groeide op in het dorpje Zijtaart in Noord-Brabant. Via de middelbare school in Veghel en de Radboud Universiteit in Nijmegen kwam ik in 2007 bij Defensie terecht. Het grootste gedeelte van mijn tijd bij Defensie bracht ik door binnen de Luchtdoelartillerie. Ik heb functies vervuld van pelotonscommandant en brigadestaven tot stafofficier binnen Staf CLAS. Ik was commandant van de CBRN Respons Eenheid in Vught. De AFMP is mij uiteraard niet vreemd. Ik was betrokken bij AFMP Jong en actief als kaderlid binnen de sector Landmacht. Sinds oktober 2019 maak ik deel uit van het algemeen bestuur van de AFMP. Door deze ervaring weet ik wat er speelt binnen de vereniging en ben ik geen vreemde voor de medewerkers en de leden. Ik heb meerdere keren aan acties deelgenomen en weet dus wat het is om op de barricaden te staan.

Als lid van het algemeen bestuur maak ik van dichtbij mee hoe we ons met hart en

ziel inzetten voor de leden van de AFMP. De vereniging zit op dit moment in een transitie. We werken hard aan onze positionering en denken na over de vraag hoe we de belangen van onze leden het beste kunnen blijven behartigen in de toekomst. Ik geloof in de AFMP en het belang dat we hebben voor onze leden. Zowel collectief als individueel geven onze professionals iedere dag alles voor hen. Ik ben er dan ook van overtuigd dat de beste dagen van onze bond nog voor ons liggen. Toen de functie van voorzitter van de AFMP beschikbaar kwam, ben ik daarom enthousiast gaan solliciteren. Na verschillende rondes kwam ik als geschikte kandidaat uit de bus. Nadat ik tijdens de Buitengewone Bondsvergadering van de AFMP op 31 maart ben verkozen tot nieuwe AFMP-voorzitter, treed ik nu met trots naar buiten als het boegbeeld van onze leden. Samen met het bestuur en het kader ga ik werken aan een mooie toekomst voor onze prachtige vereniging. Ik kijk ernaar uit om binnenkort nader kennis te maken!"

Ton van den Berg
Voorzitter AFMP

ONZE JUBILARISSEN IN DE PICTURE

Vanaf dit jaar zetten we in elke uitgave van OpLinie, met uitdrukkelijke toestemming van de betrokkenen, de leden in de schijnwerpers die 50, 60 of zelfs 70 jaar lid zijn van de AFMP. Dit om te onderstrepen hoe dankbaar wij zijn voor hun decennialange trouw aan onze bond. Van harte gefeliciteerd met jullie jubilea!

50 JAAR LID

Dhr. H. van Alfen
Almere
op 1 januari 2021

Jan Bron
Norg
op 1 maart 2021

Dik Blaauwwinkel
Leek
op 1 februari 2021

Rob Brink
Den Helder
op 1 januari 2021

Wim van den Burg
Zoetermeer
op 1 februari 2021

Tom Denissen
Den Helder
op 1 januari 2021

Eric Dierikx
Hoogerheide
op 1 januari 2021

Peter Filius
Brecht
op 1 maart 2021

Martin van Groen
Goirle
op 1 januari 2021

Arjen de Heer
Bartrup(D)
op 1 februari 2021

Frank Heeren
Kleve(D)
op 1 februari 2021

Johan Huisinga
Houten
op 1 februari 2021

Henk Kaput
Kerkrade
op 1 februari 2021

Paul Klaassen
Uden
op 1 februari 2021

Gerard Koopman
Oldenzaal
op 1 januari 2021

Ed van Limbeek
Rosmalen
op 1 februari 2021

Peter Menting
Nunspeet
op 1 maart 2021

Kees van Meurs
Zwolle
op 1 februari 2021

Joop Prickarts
Leiden
op 1 maart 2021

Harry Rietberg
Apeldoorn
op 1 februari 2021

Eric Sax
Roosendaal
op 1 maart 2021

Hans Schrievers
Lent
op 1 januari 2021

Bert van Someren
Kerkrade
op 1 februari 2021

Aart Vink
Ede
op 1 februari 2021

Ben Vlegels
Philippine
op 1 januari 2021

Dolf de Vries
Uden
op 1 februari 2021

60 JAAR LID

Jo Beckers
Roermond
op 1 maart 2021

Dhr. J. Gooyenga
Niawier
op 1 februari 2021

Dhr. C. Heilbron
Wijchen
op 1 januari 2021

Antonius Immers
Eindhoven
op 1 maart 2021

Dhr. J. Komejan
Utrecht
op 1 februari 2021

Charles van Oostveen
Blomberg (D)
op 1 januari 2021

Gijs Zimmerman
Utrecht
op 1 januari 2021

70 JAAR LID

Theo van der Meulen
Ermelo
op 1 februari 2021

BELASTINGSERVICE 2021: AANGIFTE 2020

Als AFMP-lid kun je sinds 15 februari 2021 via www.afspraakmakenfnn.nl een afspraak maken om je belastingaangifte te laten verzorgen door een van de 4000 vrijwilligers van de FNV-belastingsservice. Zoek hiervoor een invullocatie bij jou in de buurt en klik op het blauwe icoon 'afpraak maken'.

Wil je telefonisch een afspraak maken via het FNV-contactcenter (088-3680368)? Geef tijdens het telefoongesprek dan aan dat je lid van de AFMP bent. Mogelijk wordt dan je lidnummer gecontroleerd. Let op! Mogelijk kun je geen telefonische afspraak maken, want vol=vol. Het is bovendien nog een groot vraagteken of vanaf 1 april fysieke afspraken op locatie kunnen worden gemaakt. Kun je op één of andere manier als AFMP-lid geen afspraak maken, heb je hulp nodig bij het aanmelden op een locatie bij jou in de buurt of bij het aanvragen van een machtigingscode? Neem dan contact op met Bert Weeren van de Commissie Belasting van de AFMP via e-mail (bweeren@afmp.nl) of telefoon: 085-9023967.

MACHTIGINGSCODE

Als je het afgelopen jaar gebruik hebt gemaakt van de belastingsservice van de FNV, dan ontvang je van de Belastingdienst automatisch de machtigingscode voor de aangifte over 2020. FNV-leden die in 2021 voor het eerst gebruikmaken van deze service, moeten een machtigingscode aanvragen bij de

Belastingdienst. Als je een afspraak maakt voor een overleden partner, dien je indien mogelijk ook voor de overledene een machtigingscode aan te vragen.

Op twee manieren kun je een machtigingscode aanvragen:

- 1→ Als je een DigiD-code hebt, log je in op DigiD en via 'machtigingen' kun je dan een machtigingscode opvragen. De code is direct beschikbaar.
- 2→ Je kunt op werkdagen van 8.00 tot 22.00 uur bellen met de Belastingdienst: 088-1236555. Geef tijdens dit telefoontje je BSN-nummer door en vraag een machtigingscode aan. Het duurt ongeveer 5 werkdagen voordat je deze thuis per post ontvangt.

MACHTIGINGSCODE TOESLAGEN

In 2021 kun je ook een afspraak maken voor een toeslag of toeslagen. Hiervoor heb je ook een machtigingscode nodig. Anders dan bij de aangifte krijg je deze niet automatisch toegestuurd. De code moet je zelf aanvragen. Dit kan op dezelfde wijze en via hetzelfde telefoonnummer als bij de aangifte. Ook dan heb je de code na vijf werkdagen in

huis. Houd hiermee rekening bij het inplannen van een afspraak. De code is nodig voor het lid en de partner.

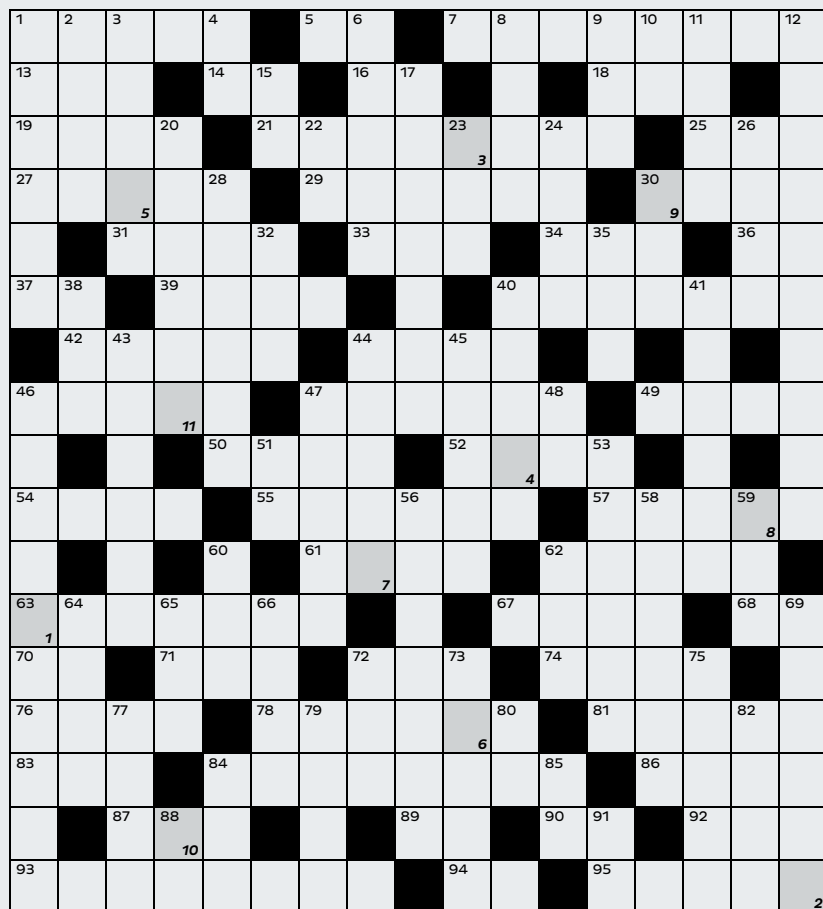
NB: als je de machtigingscode toeslaan aanvraagt, is deze beperkt geldig. De code moet binnen 3 weken na dagtekening van de brief worden geactiveerd. Deze is dan een jaar geldig. De activatie kan plaatsvinden tijdens de afspraak met de FNV-belastingsservice. Het is handig om niet eerder dan twee weken vóór de afspraak te bellen over de aanvraag van de machtigingscode.

SPECIALE AANGIFTEN & BUITENLAND

Voor speciale aangiften, zoals bij overlijden en het wijzigen van je hypotheek wijzigen, en/of bij problemen kun je rekenen op hulp van de Commissie Belasting van de AFMP. En ook als je in het buitenland woont of werkt en je hulp nodig hebt bij het invullen van jouw aangifteformulier, kan zij je met raad en daad bijstaan. Bert Weeren van deze commissie is bereikbaar via eerdergenoemde contactgegevens. ■

KRUISWOORDRAADSEL

Je hebt het vast ook helemaal gehad met dat virus. Daarom ditmaal een volkomen virusvrije puzzel: de letters V, I, R, U en S komen er niet in voor!



OPLOSSING



BONCADEAU

Stuur jouw oplossing van de puzzel **vóór 10 juni 2021** naar: Redactie Oplinie, Postbus 9124, 3506 GC Utrecht, of stuur een e-mail naar: puzzel@afmp.nl. Vergeet niet jouw adres te vermelden, want onder de juiste inzendingen verloten wij een Boncadeau t.w.v. 25 euro! Uit de oplossingen van de puzzel uit het vorige nummer trokken wij **Chris Steverink** uit Utrecht.

HORIZONTAAL

1. Voormalige omroep van John de Mol **5**. Uit bed **7**. Marine **13**. Spaanse uitroep **14**. ... Traviata, opera van Verdi **16**. Dario ..., Italiaanse toneelschrijver **18**. ... Den Haag, voetbalclub **19**. Kabouter ..., Vlaams kinderprogramma **21**. Brooddecoratie, afkomstig van de slaapbol **25**. 46 verticaal **27**. Groep experts **29**. Blamage **30**. Virginia ..., tegenstander van Betty Stöve in de Wimbledonfinale van 1977 **31**. Nobel **33**. Noord-Afrikaans hoofddekseel **34**. Sprookjesfiguur **36**. Ren ... rot, kinderprogramma **37**. Achter **39**. Koraaleiland **40**. Bende, zootje **42**. Carnavalsgroet **44**. Krav ..., Israëlsche vechtkunst **46**. ... Gay, vliegtuig van de atoombom op Hiroshima **47**. Oilpapegaai **49**. '... '...!, Britse comedyserie **50**. Slim, geslepen **52**. Zwak, matig **54**. Kapitein ..., tegenstander van Peter Pan **55**. Feestartikel **57**. Stuk hout **61**. Edelgas **62**. Griekse letter **63**. Plechtige toezegging **67**. Afgestoken graszode **68**. Overdreven **70**. ... Salvador, Midden-Amerikaans land **71**. Baskische terreurgroep **72**. Noorse band **74**. Keer **76**. Middag **78**. Boeddhistische tempel **81**. Islamitisch heiligdom **83**. ... Direction, Britse boyband **84**. Arm of been **86**. Franse stad **87**. David de ..., Spaanse voetbalkeeper **89**. Wegens **90**. Dun, van geringe dichtheid **92**. Destinatie **93**. Deel van een computerscherm **94**. Doet-ie 't ... doet-ie 't niet, televisieprogramma **95**. Woonlaag

VERTICAAL

1. Het uiteinde van een plant wegnemen **2**. Vooruit dan maar! **3**. Sergio ..., Italiaanse regisseur **4**. ... Capone, mafiabaas **6**. Jean-Marie ..., Belgische voetbalkeeper **8**. Enthousiasme **9**. ... Max, sf-film met Mel Gibson **10**. ... Visser, Mr. Toppop **11**. Toestand van volkomen bewusteloosheid **12**. Theatergordijn **15**. I ... I said, hit van Neil Diamond **17**. Kwaal, hinder **20**. Trapper **22**. ... Gent, Belgische voetbalclub **23**. Franse zangeres **24**. ...-Gevaert, Belgische multinational **26**. Politieagent (Bargoens) **28**. Dodelijk **30**. Netwerk, rag **32**. Eer **35**. Brian ..., Britse muzikant van Roxy Music **38**. Ingeschakeld **40**. Kledingstuk **41**. In neerwaartse richting **43**. Plaatselijk **44**. The ... Leaf, de Canadese vlag **45**. Grasveld **46**. Gemaal **47**. Engelse band van Somewhere Only We Know **48**. Land met tovenaars **51**. Getijde **53**. Lay-out **56**. Undercoveragent tegen potentrammers **58**. Wettig **59**. ... King Cole, Amerikaanse jazzmuzikant **60**. Mondzweertje **62**. Iep **64**. ... Musk, oprichter van SpaceX **65**. Stommeling **66**. Cassettebandje **69**. Van tevoren (Latijn, 2+4) **72**. Ice ..., computeranimatiefilm **73**. Belgische zanger **75**. Hit van Eric Clapton **77**. 46 verticaal **79**. Nobiliteit **80**. En anderen **82**. Gewelf, arcus **84**. Onderzoeksruiimte **85**. Zeebeweging **88**. Sportevenement **91**. John ... Carré, Britse schrijver



SECTORHOOFDEN



LANDMACHT

Elze Mulder

06 - 53 51 00 73

emulder@afmp.nl



MARINE EN BURGERPERSONEEL

Arjen Rozendal

06 - 23 89 55 07

arozendal@afmp.nl



LUCHTMACHT, DMO

Ron Segers

06 - 53 52 60 83

rsegers@afmp.nl



POSTACTIEF

Paul Engelbertink

06 - 12 90 57 48

pengelbertink@afmp.nl

CONTACT

ALGEMENE ADRESGEGEVENS

bezoekadres

Hertogswetering 159
3543 AS Utrecht

postadres

Postbus 9124
3506 GC Utrecht
085 - 89 00 470
fax 085 - 89 00 411

info@afmp.nl

www.afmp.nl

NL72 INGB 0001 9330 98

geopend op maandag t/m vrijdag van
8.30 tot 17.00 u

AFDELING INDIVIDUELE BELANGENBEHARTIGING (IB)

085 - 89 00 430

fax 085 - 89 00 431

ibb@afmp.nl

LEDENADMINISTRATIE

085 - 89 00 410

la@afmp.nl

OPZEGGEN LIDMAATSCHAP

Er kan een moment komen dat u uw AFMP-lidmaatschap op moet zeggen, bijvoorbeeld omdat u een baan buiten Defensie heeft aanvaard. Houdt u dan rekening met de opzegtermijn van twee volle kalendermaanden. Voorbeeld: u zegt 15 januari op, het lidmaatschap wordt dan beëindigd per 1 apr. U kunt opzeggen door middel van een brief aan: AFMP/FNV t.a.v. Ledenadministratie, Postbus 9124, 3506 GC Utrecht; of een mail naar: la@afmp.nl

WILT U IETS DOORGEVEN?

Een adreswijziging, ambtsjubilea, leeftijdonslag, opname in ziekenhuis of een uitzending. Of heeft u vragen over het lidmaatschap, ledenbenefits of verzekeringen? Dit kunt u doorgeven via onze website www.afmp.nl of zenden aan: AFMP/FNV t.a.v. Ledenadministratie, Postbus 9124, 3506 GC Utrecht

COLOFON

**Uitgave van FNV Veiligheid onder
verantwoordelijkheid van de Algemene
Federatie van Militair Personeel**

Aangesloten bij:

- Algemene Centrale van Overheidspersoneel (ACOP)
- Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV)
- EUROMIL (Europese organisatie van militaire belangenverenigingen)

REDACTIE

Bart Manders, René Schilperoort,
Anne-Marie Snels

REDACTIEADRES

Postbus 9124
3506 GC Utrecht
085 - 89 00 461
redactie@afmp.nl

ONTWERP & VORMGEVING

MW | studio voor grafisch ontwerp

De inhoud van OpLinie valt onder de verantwoordelijkheid van het AFMP/FNV Algemeen Bestuur, behoudens artikelen op naam en de inhoud van de opgenomen advertenties.

De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden artikelen te weigeren of te redigeren. Niets uit deze uitgave mag

worden overgenomen zonder voorafgaande toestemming van de redactie.

OPLAGE

17.500

INTERNET

www.afmp.nl

EMAIL

info@afmp.nl

DRUK

Senefelder Misset

SLUITINGSDATUM KOPIJ

Oplinie 2 sluit op dinsdag 4 mei en verschijnt op zaterdag 20 juni 2021

Uw hypotheek, onze zorg!

DFD is ruim 25 jaar dé specialist op het gebied van verzekeringen en onafhankelijk hypotheekadvies voor (ex-)militairen en hun gezinsleden. U wilt verhuizen of droomt van een eigen huis. Wordt het kopen of past huren beter bij u? Wat zijn uw mogelijkheden? Of u nu voor het eerst een woning koopt, verbouwt, of u verhuist naar een nieuwe woning. DFD biedt u het beste advies en de hypotheek die bij u past. Wenst u advies of bent u geïnteresseerd? Neem dan contact op voor meer informatie.

DFD biedt u zorgeloos woongenot en voordeel door:

- ✓ Expertise en zorg;
- ✓ Ook hypotheek voor militairen met een FPS fase-1 en -2 contract;
- ✓ Echt onafhankelijk en persoonlijk advies door de DFD-regioadviseur;
- ✓ Duidelijkheid en transparantie, u weet hoeveel en waarvoor u betaalt;
- ✓ Maximale zekerheid, ook voor de toekomst;
- ✓ De optimale hypotheek met de scherpste tarieven.



PROFITEER VAN AANTREKKELIJKE KORTING MET LEDENVOORDEEL FNV

Ledenvoordeel FNV biedt FNV-leden flinke kortingen op allerlei producten en diensten. Naast de jaarvoordelen waar je heel het jaar gebruik van kunt maken, bieden we ook tijdelijke voordelen. Deze vind je elke maand op ledenvoordeelfnv.nl. Je kunt je ook inschrijven voor de maandelijkse nieuwsbrief, zodat je nooit een voordeel mist!

TIJDELIJK VOORDEEL

Maandelijks vele nieuwe voordelen op ledenvoordeelfnv.nl

VOOR SLECHTS € 24,50 NAAR JOUW FAVORIETE SAUNA ZODRA HET WEER KAN

Dit voorjaar kun jij als FNV-lid extra voordelig een entreebewijs voor de wellnessresorts van Select Wellness Group bestellen. Zo kan je op een later moment heerlijk ontspannen. Alle locaties van Select Wellness Group hebben een eigen origineel (lokaal) karakter, een rustige sfeer en bieden bijzondere wellness faciliteiten. Ontvang nu ruim 25% korting op een entreebewijs, waarmee jij hopelijk snel weer naar een wellnessresort kunt.

Dit voordeel is geldig t/m 30 juni 2021
Kijk op ledenvoordeelfnv.nl voor de kortingscode



25% KORTING



20% KORTING OP UNIEK THEATER SPEKTAKEL VIS À VIS

Speciaal voor FNV-leden, biedt Theatergezelschap Vis à Vis 20% korting aan op reguliere kaarten om samen met partner of gezin (vanaf 10 jaar) geheel coronaproof de voorstelling te beleven in de zomerperiode van 2021. Vis à Vis staat bekend om haar uniek theater spektakel en speelt komende zomer haar nieuwe voorstelling WILD.

Dit voordeel is geldig t/m 31 mei 2021
Kijk op ledenvoordeelfnv.nl voor meer informatie



20% KORTING

VIS À VIS

TOT 50% KORTING OP ELEKTRISCHE APPARATEN!

Inventum zet zich dagelijks in voor haar klant. Dit doet zij door de allerbeste kwaliteit te bieden en tegelijkertijd bijzondere momenten te creëren, zoals 's avonds met het hele gezin smullen van zelfgebakken frietjes. Bestel als lid van de FNV nu voordelig huishoudelijke apparaten zoals een hetelucht friteuse, melkopschuimer en waterkoker en ontvang korting tot 50%!

Dit voordeel is geldig t/m 31 mei 2021
Kijk op ledenvoordeelfnv.nl voor meer informatie



TOT 50% KORTING

INVENTUM maakt 't moment

JAARVOORDEEL

AUTO KOPEN: NIEUW OF TWEEDEHANDS?

Je speelt met de gedachte om een andere of misschien wel je eerste auto te kopen. Waar kies je dan voor? Nieuw of tweedehands? Een auto kopen betekent dat je de voor- en nadelen voor jouw situatie op een rij moet zetten. Univé helpt je daar graag bij. Ook met het sluiten van een autoverzekering. Juist nu, want per 1 februari '21 is de autopremie van Univé verlaagd.

Maak een (telefonische) afspraak met één van onze adviseurs op unive.nl/afpraak



8% KORTING

univé

JAARVOORDEEL

5% EXTRA KORTING OP JE NIEUWE FIETS BIJ 12GO BIKING

Fietsplezier begint bij 12GO Biking, de grootste fietswinkel van Nederland. Van elektrische fiets tot full-suspension mountainbike. 12GO Biking heeft altijd ruim 8.000 fietsen op voorraad. Exclusief als FNV-lid ontvang je nu 5% korting bovenop de al scherpe winkelprijzen.

Kijk voor de kortingscode op ledenvoordeelfnv.nl



5% EXTRA KORTING

12GO
BIKING

MAART IS #BEWAARMAAND

De lentekriebels en de aangifte inkomstenbelasting in april zorgen ervoor dat veel mensen in maart met hun financiële administratie aan de slag gaan. Zeker in het digitale tijdperk is het belangrijk om goed overzicht van je financiële administratie te hebben én houden. Maar hoe pak je dat aan? De Nibud Bewaarwijzer helpt hierbij. Nooit meer zoeken naar rekeningen, contracten of garantiebewijzen!

Aan de slag met de Nibud Bewaarwijzer:
nibud.nl/consumenten/bewaarwijzer/



NIBUD TIP



NATUURLIJK KIES JE VOOR GROEN

Greenchoice en FNV werken al ruim 10 jaar samen om Nederland te vergroenen. Hoe meer mensen meedoen. Hoe meer we kunnen bereiken. Daarom kun je als FNV-lid profiteren van een blijvend scherp tarief voor groene energie. Sluit je aan bij Greenchoice en bouw mee aan een duurzamer Nederland én bespaar op je energierekening!

Bekijk op greenchoice.nl/fnv wat jij kunt besparen



BLIJVEND VOORDEEL

**GREEN
CHOICE**

€ 42,- KORTING OP EEN ABONNEMENT BIJ MOBIEL.NL

Mobiel.nl zet alle smartphones en abonnementen overzichtelijk op een rijtje, zodat jij slim kunt kiezen én kopen wat het beste bij je past. Als FNV-lid krijg je nu € 42,- korting op een 1- of 2-jarig abonnement naar keuze, met óf zonder nieuwe telefoon. Wie slim kiest, kiest Mobiel.nl.

Bekijk het aanbod op Mobiel.nl



€42 KORTING

mobiel.nl

Onze jaarpartners:

univé



nha

**GREEN
CHOICE**

**PLUTO
SPORT**

**DE ONLINE
DROGIST.NL**

**12GO
BIKING**

CenterParcs
Echt even samen

mobiel.nl

TUI
Discover your soul

MIS NIETS! SCHRIJF JE SNEL IN VOOR DE NIEUWSBRIEF OP LEDENVOORDEELFNV.NL

Onder voorbehoud van druk- en zetfouten.

Kijk op de website voor **de speciale maandaanbiedingen!**

LID IN BEELD

Patrick Scheepers is productiecoördinator en leidinggevende van de eenheid Wapentechniek en mechanische systemen van het 981 squadron bij Vliegbasis Woensdrecht. Hij werd in 2016 lid én kaderlid van de AFMP.

HOE LANG WERK JE AL OP VLEGEBASIS WOENSDRECHT?

Na mijn dienstitijd bij de Luchtmacht ging ik in 1996 aan de slag als vliegtuigmonteur in Woensdrecht. In de loop der jaren heb ik me verder ontwikkeld in mijn werk. Ik doorliep diverse afdelingen, leerde de bedrijfsvoering van de Luchtmacht kennen en netwerkte veel. In 2020 werd ik productiecoördinator en leidinggevende van de eenheid Wapentechniek en mechanische systemen van het 981 Squadron.

WAT SPREEKT JOU VOORAL AAN BIJ DE LUCHTMACHT?

Ik ben de Luchtmacht erkentelijk dat ik als burgermedewerker zoveel kansen heb gekregen. De vliegtuigtechniek en specifiek de F16 interesseren mij erg. Het strikte karakter van de Luchtmacht spreekt mij bovendien aan. Bij de Luchtmacht knutsel je niet zomaar iets in elkaar, daarvoor is discipline nodig. Mijn doel is altijd om binnen de marges van de wet en de luchtvaartwetgeving de gereedschappen voor de operationele uitvoering te optimaliseren.

SINDS WANNEER BEN JE (KADER-)LID?

Na jaren lid te zijn geweest van de FNV, sloot ik me in 2016 als lid aan bij de AFMP. Ron Segers vroeg mij als sectorhoofd Luchtmacht direct om kaderlid te worden. Ik zei ja op zijn vraag, omdat ik graag mensen vertegenwoordig en opkom voor 'de zwakkeren' in onze samenleving. Als kaderlid vertegenwoordig ik met plezier de belangen van de mensen op de werkvloer. Ik wil altijd het beste bereiken voor zowel de individuele militair of burger als voor de organisatie waarin hij of zij werkt.

WAT IS DE MEERWAARDE VAN ONZE BOND?

De AFMP heeft specifieke kennis en kunde in huis, die haar in staat stellen om de vinger op de zere plek te leggen als het gaat om de belangen van militairen en burgerpersoneel. Hun belangen staan altijd voorop in het overleg met Defensie. ■

A photograph of Patrick Scheepers, a middle-aged man with short dark hair, wearing a dark blue winter jacket over a light blue shirt and a patterned tie. He is standing outdoors in a snowy or winter setting, with trees and a building in the background. The text 'DE AFMP LEGT DE VINGER OP DE ZERE PLEK' is overlaid on the right side of the image in white and yellow.

**‘DE AFMP
LEGT DE
VINGER OP
DE ZERE
PLEK’**