

#1 MAART 2020

OPLINIE

AFMP
LEDENMAGAZINE



THE COLONY

Vangnet voor
zieke militairen



INVICTUS GAMES 2020

Haagse editie nadert



VOORSTELLING VUURDOOP

Harde spiegel voor Landmacht



REGELING
VOOR ALLE
MEDEWERKERS

DEFENSIEBREED ONDERZOEK CHROOM 6-VERLEDEN VAN START



AFMP-APP
VOLOP
INFORMATIE IN
THE POCKET!

**MILITAIR TERUG VAN MISSIE EN
SCHOOLVERLOF VOOR JE KIDS?**

PRINT DIE BRIEF!

EEN paar maanden terug kwam dankzij Mark Brouwer, als militair gestationeerd in de Verenigde Staten, opnieuw het probleem aan de orde om je kind vrij te laten krijgen van school als papa of mama terugkomt van een missie. In de VS blijken ze daar veel ruimhartiger mee om te gaan. De Telegraaf pikte Mark zijn tweet op en de AFMP kwam opnieuw in actie. Dat deden we al in 2015, op basis van een onderzoek onder het thuisfront. Onze dringende oproep om het schoolverlof bij terugkomst van een ouder op missie beter te gaan regelen, kreeg toen géén gehoor in politiek Den Haag. Terwijl uit ons onderzoek bleek dat nogal wat ouders van de school van hun kinderen de deksel op hun neus kregen.

Nu trokken we samen op, stemden we af met Mark en ook met onze collega's van de onderwijsbond AOb. We stuurden met de AOb een brief aan de beide Defensiebewindslieden en Onderwijsminister Slob met het dringende verzoek het nu eens goed te gaan regelen. Daar was geen wetswijziging voor nodig, slechts een aanpassing van een beleidsmaatregel. Kat in het bakkie, zou je zeggen. Dat bleek jammer genoeg niet zo te zijn.

Er was breed politiek draagvlak voor een oplossing, ook minister Slob bleek bereid wat te doen. Maar een aanpassing van de beleidsmaatregel zat er niet in. Hij zou een brief sturen aan de schoolbesturen om aandacht voor dit probleem te vragen, zo beloofde hij de Tweede Kamer. Dat gebeurde eind december. Minister Slob deed een beroep op de schoolbesturen om verlof te verlenen als een ouder terugkomt van een missie. Hij noemde dat een 'family day'. Maar ja, hoeveel brieven krijgt een schoolbestuur uit Den Haag? En hoeveel scholen vallen er tegenwoordig niet onder één bestuur? Het risico dat die brief 'tussen wal en schip' valt, is dus aanwezig.

BRIEF BESCHIKBAAR!

Maar niet getreurd, wij hebben de brief van minister Slob op onze website gepubliceerd: www.afmp.nl/briefministerslob. Voor leden én niet-leden! Als je verlof wilt vragen, kun je die brief uitprinten en



even meenemen naar de school. Dan hoeft het schoolbestuur deze niet meer te zoeken. Nog mooier zou het zijn als Defensie het thuisfront hierover informeert bij de Thuisfrontdagen en de brief eveneens beschikbaar stelt. Voorkomen is immers beter dan genezen.

GAAT HET MIS, MELD JE

Stél dat er toch problemen zijn en dat je kids geen verlof krijgen? Meld het dan bij ons. Want als het nog regelmatig mis gaat, ga ik weer aan de bel trekken bij minister Slob, de beide bewindslieden én de Tweede Kamer.

Melden kan via ons e-mailadres info@afmp.nl. Geef even aan dat het om verlof bij een missie gaat en op welke school het probleem speelt. Ook hier zijn wij ruimhartig. Als je (nog) geen lid bent van de AFMP, mag je je ook bij ons melden. Ik hoop dat het niet nodig is, want de AFMP gunt alle ouders en kinderen een fantastisch onthaal bij terugkomst van een missie.

Met hartelijke groet,

Anne-Marie Snels,
Voorzitter AFMP



10

CHROOM-6-ONDERZOEK VOOR ALLE DEFENSIEMEDEWERKERS

Het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu onderzoekt de mogelijke blootstelling aan chroom-6 op Defensielocaties in het verleden. Het gaat om alle Defensielocaties met uitzondering van de POMS-locaties. Het onderzoek hiernaar is al afgerond.

07

VEELZIJDIG VANGNET VOOR ZIEKE MILITAIREN

Stel: na een heftige missie zit je als militair voor kortere of langere tijd niet lekker in je vel. Als militair in Havelte of omgeving kun je dan rekenen op The Colony, een laagdrempelige vangnetconstructie van 43 Gemechaniseerde Brigade.



18

KUN JE MET TONEEL VEILIGHEIDSPROBLEMEN TACKELEN?

Kun je met toneel structureel wat doen aan problemen als discriminatie, seksuele intimidatie en machtsmisbruik bij de Landmacht? Deze vraag legt OpLinie voor aan brigadegeneraal Kees de Rijke, initiatiefnemer van de toneelvoorstelling Vuurdoop, waarin deze problemen de revue passeren.



16

NIEUW SECTORHOOFD POSTACTIEVEN VOL AMBITIE

Als nieuw sectorhoofd Postactieven van de AFMP ontvouwt Paul Engelbertink zijn belangrijkste ambities. "Ik kijk er naar uit om mijn kennis, bijvoorbeeld over pensioenen, te delen met kaderleden en leden van de AFMP."

EN VERDER

- 04** Bondig Werk en inkomen
- 13** Invictus Games 2020 in Den Haag
- 21** Win exemplaar van *Blind Vertrouwen*
- 24** Defensie in de media
- 25** Pensioenaanvulling tweeverdieners
- 26** Lid werft lid
- 27** Blog Arjen Rozendal
- 28** Bondig - Vereniging
- 30** Blog - Kaat Mossel
- 31** Puzzel
- 32** Contact met de AFMP
- 34** Ledenvoordeel FNV
- 36** Lid in beeld: Marcel Gooijer

BONDIG WERK EN INKOMEN



GESPREKKEN OVER NIEUW LOONGEBOUW VAN START

Defensie en de vakbonden zijn op donderdag 30 januari formeel gestart met de gesprekken over de uitwerking van de AV-afspraken over een nieuw loongebouw en een vereenvoudigd stelsel van toelagen voor militairen. De afgelopen maanden hielden de partijen in informele setting thematische sessies over het waarderen van functies, vormen van belonen bij andere overheids- en marktsectoren en zijn bezoldigingsstelsels geanalyseerd. Zij hebben afgesproken om in eerste instantie de gesprekken over het nieuwe loongebouw te voeren aan de hand van diverse thema's. De thema's zijn onder andere het waarderen van functies, de bijzondere positie van de militair, rang versus functiebezoldiging en toelagen. Tijdens het overleg op 30 januari is ook de tijdslijn besproken die zou moeten gaan leiden tot de invoering van het nieuwe loongebouw voor militairen op 1 juli 2020.

FORMELE BESPREKINGEN

In navolging van eerdergenoemd overleg gingen Defensie en de vakbonden op donderdag 13 februari verder met de formele besprekingen. Tijdens dit overleg is uitgebreid stilgestaan bij de eisen waaraan het functiewaarderingsstelsel voor het nieuwe loongebouw moet voldoen en in hoeverre het huidige systeem daarin voorziet. De komende periode komen Defensie en de vakbonden wekelijks, informeel dan wel formeel, bij elkaar. Het doel hiervan is de invoering van een nieuw loongebouw en toelagestelsel voor militairen op 1 juli 2020.



OPLEIDINGSBUDGET VOOR BURGERS

Burgermedewerkers bij Defensie krijgen eindelijk een individuele opleidingsaanspraak met bijbehorend budget. Dit budget geldt met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2020. De maatregel maakt deel uit van het arbeidsvoorwaardenakkoord 2018-2020, waarvan de regelgeving nog moet worden geformaliseerd.

Deze maatregel betekent dat per 1 januari 2020 een eenmalige opleidingsaanspraak ter waarde van maximaal 4000 euro wordt toegekend. De aanspraak gaat daarmee gefaseerd gelden voor burgerpersoneel dat twee jaar of langer in dienst is.

De gefaseerde opbouw is 500 euro per jaar tot een maximum van 4000 euro. Burgermedewerkers kunnen hiervoor tot vijf jaar voor hun pensioengerechtigde leeftijd een aanvraag indienen. Selfservice ondersteunt het opgebouwde persoonlijk opleidingsbudget en de opleidingsaanvraag volledig. Je kunt deze beide vinden via Selfservice – Opleiding en Kwalificeren – Opleidingsplan – tabblad 'Individueel Opleidingsplan en Persoonlijk opleidingsbudget'. Voordat je een opleiding aanvraagt, moet je als burgermedewerker eerst afspraken maken met jouw leidinggevende. De employabilitybegeleider kan daarbij helpen. Samen bepalen jullie de opleidingsperiode, -faciliteiten en -mogelijkheden.

FORMALISERING

Met de invoering van het individuele opleidingsbudget loopt Defensie vooruit op de formalisering van de regelgeving, die is verbonden aan het arbeidsvoorwaardenakkoord 2018-2020. Dit budget vormt een aanvulling op de bestaande artikelen voor loopbaanmogelijkheden, die zijn gericht op de ontwikkeling van burgermedewerkers.



ZIEKE MEDEWERKER: ZELF OUDERSCHAPSVERLOF STOPPEN

Direct op hun eerste ziekte dag kunnen Defensiemedewerkers voortaan zelf doorgeven dat zij hun ouderschapsverlof tijdelijk willen stoppen. Belangrijk is om dit dan wel daadwerkelijk te doen of te laten doen door jouw leidinggevende. Voorheen beëindigde het DCHR automatisch het ouderschapsverlof van medewerkers die langer dan 30 dagen volledig ziek thuis zijn. Al het genoten verlof in die eerste dagen ging daardoor verloren. Vanaf nu hoef je geen verlofdag meer te missen, maar wees wel alert.

Arjen Rozendal, sectorhoofd Marine en Burgerpersoneel van de AFMP, waarschuwt leden dat het ouderschapsverlof automatisch doorloopt als zij dit verlof bij ziekte zelf niet

tijdelijk stoppen. "In dat geval slinkt jouw saldo ouderschapsverlofdagen, terwijl je hier dan geen gebruik van maakt," verduidelijkt hij. "Als dit aan jouw aandacht ontsnapt, kan het dus uitdraaien op een erg kostbare aangelegenheid. Na een betermelding moet je het verlof bovendien zelf weer opstarten in Selfservice."

Rozendal roept de werkgever op om op het rekestformulier voor de aanvraag van het ouderschapsverlof te vermelden dat de nieuwe werkwijze van Defensie bij ziekte van toepassing is bij het gebruik van dit verlof. "Hierdoor zijn medewerkers bij hun aanvraag geïnformeerd en kunnen zij hopelijk genieten van alle ouderschapsdagen waarop zij recht hebben."

SELFSERVICE

Een medewerker moet het ouderschapsverlof uiterlijk in de week van de ziekmelding beëindigen via Selfservice. Als een medewerker daartoe zelf niet in de gelegenheid is, dan kan zijn of haar directe leidinggevende dit op zich nemen. Een voorbeeld ter illustratie: een medewerker meldt zich op woensdag ziek. Met ingang van de (afgelopen) maandag in dezelfde week moet hij, zij of de direct leidinggevende het ouderschapsverlof stoppen in Selfservice. Na de betermelding kan dit verlof via Selfservice dus weer worden opgestart. Lukt dit niet via Selfservice? Dan kan de beëindiging worden aangevraagd met het formulier Ouderschapsverlof (Dfe 065) ■

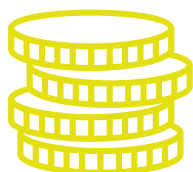


72-UURSLIMIET DIENSTREIZEN VAN DE BAAN

Na veel inspanningen van de AFMP is de 72-uurslimiet die was verbonden aan de privéverlenging van buitenlandse dienstreizen per direct afgeschaft. Defensie voerde deze discutabele maatregel zo'n anderhalf jaar geleden in, omdat zij van mening was dat deze bij de Rijksoverheid in te voeren limiet ook voor Defensiemedewerkers moest gaan gelden. Dit stuitte op ernstige bezwaren van veel AFMP-leden. "We hebben het eindelijk voor elkaar gekregen dat deze gewraakte maatregel is ingetrokken," reageert Arjen Rozendal, sectorhoofd Marine en Burgerpersoneel van de AFMP, opgetogen. "Een duidelijke argumentatie van Defensie voor de maatregel is altijd achterwege gebleven. Toen de AFMP hierover navraag deed bij Defensie, kwam zij pas na lang aandringen met het slappe antwoord dat deze was doorgevoerd vanwege fiscale beperkingen. Bewijs voor deze beperkingen is nooit boven tafel gekomen. Tot overmaat van ramp slikte een groot aantal commandanten en organen van Defensie de argumentatie als 'zoete koek', wat de negatieve effecten van de 72-uurslimiet alleen maar verergerde. Gelukkig is daar nu per direct een einde aan gekomen."

COMMANDANT

Voorheen mochten militairen hun buitenlandse dienstreis om privéredenen met maximaal 72 uur verlengen, zowel voorafgaand als aan het slot van deze reis. De Samenwerkende Centrales van Overheidspersoneel (SCO) en de AFMP als Defensievakbond zijn nooit gekend in deze beperking. De beslissing over het aantal op te nemen verlofuren direct na een dienstreis ligt vanaf nu bij de commandant. Harde voorwaarden blijven wel dat een dienstreis in het buitenland in totaal niet langer mag zijn dan 30 dagen en dat de eventuele extra kosten voor het hotel en de wijziging van de vlucht voor eigen rekening zijn. Bij het aansluitend verlengen van de dienstreis om privéredenen kan hij of zij bovendien geen aanspraak meer maken op vergoedingen uit het Besluit en Regeling dienstreizen Defensie.



VAKBONDS- CONTRIBUTIE IN CAFETARIAMODEL

Via DIDO Selfservice, zichtbaar als 'Uitruil vakbondscontributie', kan dit jaar de vakbondscontributie als doel aan het cafetariamodel worden toegevoegd. Dit is een gemaakte afspraak in het arbeidsvoorwaardenakkoord 2018-2020. Je kunt de aanvraag voor het indienen van deze belastingvrije vergoeding alleen uitruilen met het brutosalaris. Daarna wordt hetzelfde gedeclareerde bedrag netto uitgekeerd bij de betaling van je salaris. Je kunt de aanvraag voor het indienen van deze belastingvrije vergoeding alleen uitruilen met het brutosalaris. Daarna wordt hetzelfde gedeclareerde bedrag netto uitgekeerd bij de betaling van je salaris. Een andere belangrijke voorwaarde is dat je lid moet zijn van een erkende vakbond, die is aangesloten bij een centrale voor overheidspersoneel. Als AFMP-lid voldoe je in elk geval aan deze voorwaarde. Als je de contributie nog niet op je salaris laat inhouden, moet je zelfstandig bewijzen (bijvoorbeeld jouw factuur) uploaden. Een omslachtige werkwijze. Daarom is ook dit in onze ogen een goede reden om dit automatisch te laten verlopen.

Vangnet voor langdurig zieke militairen en veteranen

'THE COLONY CREËERT VERTROUWDE OMGEVING'

Het bieden van een laagdrempelige vangnetconstructie voor militairen en veteranen, die door uiteenlopende omstandigheden voor korte of langere tijd niet lekker in hun vel zitten. Dit is de belangrijkste gedachte achter *The Colony*, een in 2017 gestart initiatief van 43 Gemechaniseerde Brigade in Havelte. OpLinie spreekt over dit initiatief met adjudant Herold Donkers en Erna Hoogenkamp, respectievelijk Brigade Zorg Coördinator en begeleider van *The Colony*.

Hoe zijn in 2017 de eerste ideeën ontstaan voor *The Colony*? Donkers: "Laat ik allereerst stellen dat Defensie een prima functionerend zorg- en hulpverleningssysteem heeft. En ook 43 Gemechaniseerde Brigade hecht veel waarde aan bijzondere personeelszorg. In 2017 was er echter een aanzienlijke groep collega's van onze brigade uit Ermelo, die terugkwam van een uitzending in Afghanistan. Zij waren tijdens deze missie met heftige dingen geconfronteerd en hadden een duidelijke zorgbehoefte. Qua nazorg was er echter weinig voor hen geregeld. In een leegstaande loods is toen een opvangplek voor hen gecreëerd. Onder leiding van adjudant Jan Roelof Katerburg konden zij hun verhaal doen en ervaringen uitwisselen met lotgenoten. Zo is het idee ontstaan om met *The Colony* een laagdrempelige vang-

netconstructie te creëren voor zieke militairen en veteranen. Uiteindelijk heeft onze toenmalige brigadecommandant, generaal Swillens, in november 2017 officieel de opdracht gegeven aan majoor Rick Saton om het project op poten te zetten. Met zijn ruime operationele ervaring is majoor Saton een belangrijke drager geworden van *The Colony*. Hij heeft veel voor het project betekend. Echos Home 'Het Baken', het vroegere Protestants Militair Tehuis in Havelte, is de uitvalsbasis geworden van *The Colony*."

Schiet de bestaande personeelszorg voor veel militairen met een zorgbehoefte tekort?

Hoogenkamp: "In principe vindt deze personeelszorg plaats bij de eigen eenheid. De commandant en het Sociaal Medisch Team (SMT, red.) zijn verantwoordelijk voor deze

BLIKOPENER



'VAAK HEBBEN MILITAIREN KLACHTEN DIE ZIJN GERELATEERD AAN HEFTIGE ERVARINGEN TIJDENS UITZENDINGEN'

zorg en zullen er alles aan doen om hier op een goede manier invulling aan te geven. Bijvoorbeeld door hoge werkdruk, onderbezetting, oefeningen en uitzendingen kan het echter gebeuren dat een militair niet de volledige aandacht krijgt die hij of zij nodig heeft. Ook zijn er specifieke situaties, waarbij een commandant en een militair samen tot de conclusie komen dat hij of zij beter buiten de eenheid kan re-integreren. In dat geval kan hij of zij bij *The Colony* terecht."

Wat zijn de belangrijkste doelstellingen van *The Colony*?

Donkers: "Ons basisdoel is dus om begeleiding te bieden aan tijdelijk uitgevallen personeel en veteranen met uiteenlopende problemen. Zo willen we voorkomen dat dit personeel door uitval definitief thuis komt te zitten en het contact met de eenheid verloren gaat. Door het bieden van begeleiding op maat willen we zorgen voor personeelsbehoud. Dit gebeurt door middel van re-integratie, het inschakelen van hulp- en zorgverleningsinstanties binnen en buiten Defensie, door uitgevallen militairen vanuit hun eigen capaciteiten en mogelijkheden

hulp te bieden en taken te geven." Hoogenkamp: "Het SMT van een eenheid, dat onder meer bestaat uit de commandant, een geestelijke verzorger, een bedrijfsarts en P&O, blijft ondertussen verantwoordelijk voor de re-integratie van een militair."

Met welke klachten kampen de mannen en vrouwen die bij jullie aankloppen?

Donkers: "Bij *The Colony* melden zich militairen en burgermedewerkers die om uiteenlopende redenen hun functie niet kunnen uitoefenen en hierdoor voor kortere of langere tijd thuis zitten. Vaak hebben zij diverse klachten die zijn gerelateerd aan heftige ervaringen tijdens uitzendingen, zoals PTSS, maar het kan bijvoorbeeld ook gaan om fysieke en medische problemen of om een burn-out."

Hoe gaan jullie precies te werk?

Hoogenkamp: "De direct leidinggevenden van een eenheid signaleren bijvoorbeeld problemen bij militairen en koppelen dit terug met de juiste zorg- en hulpverleningsinstanties waarmee nauw contact wordt onderhouden. Deze leidinggevenden

bespreken iemands totale verzuimtraject met het SMT."

Donkers: "Als Brigade Zorg Coördinator ben ik bij vergaderingen van het SMT aanwezig. Gezamenlijk bespreken we of een militair kan re-integreren bij zijn of haar eenheid of kan worden ondergebracht bij *The Colony*. Vervolgens maak ik verder kennis met deze militair, bespreek ik zijn of haar wensen en stem ik de achterliggende doelen af met de SMT-leden. Tenslotte wordt alles vastgelegd tijdens een intakegesprek. Na dit proces wordt een militair bij *The Colony* gekoppeld aan een begeleider. Uiteindelijk wordt bekeken of een militair bij *The Colony* taken krijgt toebedeeld, die ten goede komen aan de collega's van de 43 Gemechaniseerde Brigade." Hoogenkamp: "Na de intake wordt een militair of veteraan in de regel voor een termijn van drie maanden bij *The Colony* ondergebracht. Als hij of zij dan nog niet is hersteld, dan wordt deze termijn weer met drie maanden verlengd. Voor een militair die onder dit verzuim valt, is de Wet Verbetering Poortwachter van toepassing. Na een bepaalde tijd gaat het DienstenCentrum Re-integratie een rol spelen."

Waarin schuilt het onderscheidende karakter van *The Colony*?

Donkers: “De meerwaarde van *The Colony* is dat we veel tijd en aandacht kunnen besteden aan een militair of veteraan. Hierbij bekijken we welke vorm van begeleiding voor hem of haar het beste is. Belangrijk is dat een militair zijn verhaal kwijt kan en zich veilig voelt. In de militaire wereld werd aanvankelijk best argwanend gekeken naar *The Colony*. Een militair die zich bij ons meldde, was bijvoorbeeld bang dat hij definitief de dienst uit moest en dat deelname schadelijke gevolgen zou hebben voor zijn verdere carrière. Juist daarom besteden we bij *The Colony* de nodige tijd aan het winnen van het vertrouwen van de militair en het creëren van een vertrouwde omgeving.”

Hoogenkamp: “De kracht van *The Colony* is dat we letterlijk en figuurlijk buiten de organisatie staan. Onze uitvalsbasis, Echos Home ‘Het Bakken’ bevindt zich net buiten de poort van de Johannes Postkazerne in Havelte. De uitgevallen militairen die bij ons aan de slag gaan, zijn weliswaar afkomstig van onze brigade, maar we zoeken ook de samenwerking op met externe partijen, *The Colony* verbindt zich aan diverse lokale maatschappelijke initiatieven. Een mooi initiatief is ons klusteam. Met dit team doen militairen en veteranen niet alleen klusjes, hand- en spandiensten voor elkaar, maar ook voor het thuisfront als andere militairen lang op oefening of uitzending zijn.”

Donkers: “Afgelopen november droeg *The Colony* bijvoorbeeld zijn steentje bij aan de opkikkerdag van Stichting Opkikker, die zich inspande om ernstig zieke kinderen een onvergetelijke dag te bezorgen.”

Hoeveel militairen en veteranen zijn dankzij het project weer in het arbeidsproces terechtgekomen?

Donkers: “Inmiddels heeft *The Colony* 73 mannen en vrouwen weer op weg geholpen in hun loopbaan, en nog veel belangrijker, in hun leven. Ook merk ik dat er de afgelopen jaren bij brigadecollega's onder elkaar wat meer openheid is ontstaan over psychische

“DANKZIJ *THE COLONY* KON IK MIJN GEDACHTEN OP EEN RIJ ZETTEN’

Als militair verkenner wil hij anoniem blijven, maar wel doet hij graag uit de doeken wat *The Colony* onlangs voor hem heeft betekend. Daarom noemen we hem in deze bijdrage Nico. Na problemen met zijn directe leidinggevende ging Nico op zoek naar professionele hulp. “Mijn adjudant verwees me toen door naar *The Colony*, een initiatief dat ik eerlijk gezegd nog niet kende. Al snel had ik een intakegesprek en werd ik daar ondergebracht. In het begin voelde ik me er wat onzeker. Ik wist nog niet wat *The Colony* voor mij kon betekenen en wat ik er zelf allemaal moest gaan doen. Later werkte ik mee aan diverse maatschappelijke activiteiten die worden ontplooid. Zo heb ik als vrijwilliger samen met andere militairen mijn steentje bijgedragen aan de jaarlijkse Walk 4 Veterans. Pas achteraf, toen ik na een paar maanden verliet, drong het echt tot me door wat *The Colony* voor me heeft betekend. Het bood me de rust en ruimte om buiten mijn eenheid mijn gedachten op een rij te zetten en om goed te kunnen nadenken over mijn toekomst, zónder dat ik hiervoor definitief Defensie hoefde te verlaten. Ik had er niet aan moeten denken om Defensie vaarwel te zeggen en om in één of andere kantoorbaan terecht te komen. Inmiddels ben ik met veel plezier weer volop aan het werk.”

of fysieke problemen. Dit komt ook omdat de laatste tijd meer aandacht wordt besteed aan sociale veiligheid op de werkvloer. Wekelijks kloppen mensen bijvoorbeeld bij mij als Brigade Zorg Coördinator aan met specifieke klachten of hulpvragen op dit gebied.” ■

“IK KREEG WEER RUST IN MIJN HOOFD’

Een 28-jarige kok bij de Marine – laten we hem om zijn privacy te waarborgen Peter noemen – klopte twee jaar geleden bij *The Colony* aan. “Vanaf het begin dat ik als kok bij de marine aan het werk was, kreeg ik te maken met ernstige pesterijen,” vertelt Peter. “Lang heb ik me sterk proberen te houden, maar op een gegeven moment liep ik tegen mijn grenzen aan en kon ik niet meer verder. Ik meldde me eerst bij de MGGZ in Amsterdam. Kort daarna wees iemand me op het bestaan van *The Colony*, die zich toen nog in de opstartfase bevond. Tijdens een intakegesprek bij *The Colony* is mijn verzuimtraject besproken en is in overleg met mij besloten dat ik zou overstappen naar de Landmacht.”

Vanaf het begin waren de begeleiders van *The Colony* volgens Peter open en behulpzaam tegenover hem en de andere militairen die er waren ondergebracht. “Aanvankelijk ging ik twee dagen in de week naar *The Colony*. Dit is langzamerhand uitgebreid naar vijf dagen. In het begin was ik er nog niet helemaal op mijn gemak. Na een tijdje begon ik me thuis te voelen en beschouwde ik *The Colony* als een vertrouwde omgeving. Het was fijn om mijn ervaringen te kunnen delen met andere militairen met problemen. We leerden elkaar zo goed kennen en konden hierdoor rekening met elkaar houden.”

Voor de 43 Gemechaniseerde Brigade, voor het thuisfront van militairen die op uitzending waren én voor lokale projecten verrichtte Peter samen met anderen bij *The Colony* talloze hand- en spandiensten. “Omdat er vanuit *The Colony* geen druk werd gezet op deze activiteiten, leverde dit mij ontspanning en rust in mijn hoofd op. Als het iemand toch even teveel werd, lastte men een pauze in. Na iets meer dan een jaar bij *The Colony* te zijn geweest, voelde ik me weer goed. Ik kon toen fulltime als kok aan de slag bij de Landmacht.”

Peter hoopt tenslotte dat *The Colony* zal blijven voortbestaan. “Dit goede initiatief moet Defensie breed worden gedragen. Een meerwaarde van *The Colony* is dat Defensie zich hiermee ook meer buiten haar eigen terrein kan laten zien. Het project steunt namelijk diverse maatschappelijke initiatieven.”

CHROOM-6

Regeling voor
alle medewerkers

DEFENSIEBREED ONDERZOEK CHROOM 6-VERLEDEN VAN START

Het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM) doet op dit moment onderzoek naar mogelijke blootstelling aan chroom-6 op Defensielocaties in het verleden. Het gaat om alle Defensielocaties met uitzondering van de POMS-locaties. Het onderzoek daar is al afgerond. Defensie én de vakbonden benutten de RIVM-gegevens om het onderzoek af te ronden en om een chroom-6-regeling voor alle (oud-) Defensiemedewerkers te realiseren.

Om dit onderzoek goed te kunnen doen, roepen wij alle oud-medewerkers van niet-POMS-locaties op om zich te registreren bij het Informatiepunt Chroom-6. Dit informatiepunt wordt beheerd door het CAOP, een onafhankelijk kennis- en dienstencentrum op het gebied van arbeidszaken. Wie geregistreerd staat, ontvangt een uitnodiging om de online vragenlijst van dit onderzoek in te vullen. De AFMP vindt het van groot belang dat haar leden hieraan meedoen.

WIE KAN DE VRAGENLIJST INVULLEN?

- mensen die zelf met verf of geverfde oppervlakken hebben gewerkt;
- mensen die niet zelf met chroom-6 hebben gewerkt, maar hieraan mogelijk zijn blootgesteld doordat ze in werkplaatsen kwamen waar met chroom-6 werd gewerkt;
- mensen die ziek zijn (geweest) en die zich afvragen of dit door chroom-6 komt;
- mensen die niet ziek zijn (geweest) en mogelijk aan chroom-6 zijn blootgesteld.

OPZET ONDERZOEK

Door te werken met een online vragenlijst kan iedere (oud-)medewerker die zich heeft geregistreerd bij het informatiepunt snel deelnemen aan het onderzoek. Deze werkwijze is mogelijk, omdat het RIVM al veel heeft geleerd van het POMS-onderzoek. Het RIVM gaat deze kennis ook benutten om de vragenlijstgegevens te analyseren. Zo krijgt het RIVM in korte tijd veel onderzoeksresultaten.

DOEL ONDERZOEK

Het RIVM brengt met dit onderzoek de blootstelling aan chroom-6 in kaart op alle Defensielocaties, met uitzondering van de POMS-locaties omdat dit onderzoek al is afgerond. Ook kan het RIVM aangeven of en waar nog meer onderzoek nodig is, bijvoorbeeld naar bepaalde locaties en/of tijdperiodes. Het onderzoek is erop gericht om eind 2020 zoveel mogelijk duidelijkheid te verschaffen. Defensie gebruikt de resultaten van het RIVM-onderzoek dan om samen met de vakbonden uiteindelijk een regeling voor alle (oud-)medewerkers te realiseren die ziek zijn geworden door het werken met chroom-6.

PRIVACY GEGARANDEERD

De antwoorden van de vragenlijst blijven bij het Informatiepunt Chroom-6. Het RIVM krijgt van de geregistreerde (oud-)medewerkers alléén de gegevens over beroepshistorie, locaties, werkzaamheden, bescherming en ziekten/aandoeningen. Persoonlijke gegevens zoals naam, e-mailadres, woonplaats en geboortedatum blijven gecodeerd bij het informatiepunt en worden zonder persoonlijke toestemming niet gedeeld met anderen.

■ Sta je nog niet geregistreerd bij het Informatiepunt Chroom-6?

Doe dit dan nu alsnog:

→ infoc6&carc@caop.nl

→ 070 376 5476 (ma t/m vr van 9-17 u)

→ www.informatiepuntchroom6.nl

MELD JE OOK BIJ DE AFMP!

Denk jij dat je met chroom-6 hebt gewerkt, daardoor mogelijk ziek bent geworden en straks misschien in aanmerking komt voor de chroom-6-regeling? Meld je dan niet alleen bij het Informatiepunt Chroom-6, maar ook bij ons. Stuur hiervoor een e-mail met jouw naw-gegevens naar de afdeling individuele belangenbehartiging van de AFMP: ibb@afmp.nl. De afdeling is ook telefonisch bereikbaar: 085- 8900470. Sta je al bij ons geregistreerd in verband met chroom-6? Dan hoef je je niet opnieuw aan te melden bij de AFMP.

VEELGESTELDE VRAGEN EN ANTWOORDEN

→ WAAR WORDT HET ONDERZOEK GEHOUDEN?

Het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM) doet onderzoek naar het verleden van mogelijke blootstelling aan chroom-6 op alle Defensielocaties. Het gaat om alle Defensielocaties met uitzondering van de zogeheten POMS-locaties. Die locaties zijn eerder al onderzocht. Voor het onderzoek is een online vragenlijst gemaakt.

→ WIE KAN DE VRAGENLIJST VAN HET ONDERZOEK INVULLEN?

Ben je (oud-)medewerker van een niet-POMS-locatie en sta je geregistreerd bij het Informatiepunt Chroom-6? Dan ontvang je een uitnodiging om de vragenlijst online in te vullen. →

→ VEELGESTELDE VRAGEN EN ANTWOORDEN

Je kunt de vragenlijst invullen als je:

- in het verleden, vanaf 1970, zelf hebt gewerkt met verf of geleverde oppervlakken waarin chroom-6 zat;
- je hiermee niet zelf hebt gewerkt, maar hier misschien wel aan bent blootgesteld. Dit kan bijvoorbeeld het geval zijn als je in werkplaatsen kwam waar dit gebeurde;
- mogelijk ziek bent (geweest) en je je afvraagt of dit door chroom-6 wordt veroorzaakt.

Even belangrijk is informatie van mensen die niet ziek zijn (geweest) en niet hebben gewerkt met chroom-6, maar die hieraan misschien toch zijn blootgesteld.

→ BEN JE NOG NIET GEREGEREERD EN WIL JE MEEDOEN AAN HET ONDERZOEK?

Sta je niet geregistreerd bij het Informatiepunt Chroom-6? Dan roepen we je op dit alsnog te doen.
infoc6&carc@caop.nl
070 376 5476 (ma t/m vrij, 09.00 -17.00 u)
www.informatiepuntchroom6.nl

→ WAAROM HEEFT DEFENSIE HET INFORMATIEPUNT CHROOM-6 IN HET LEVEN GEROEPEN?

Defensie heeft het initiatief voor dit informatiepunt genomen, omdat zij het belangrijk vindt dat er geen drempels zijn voor mensen met vragen over chroom-6. Het Informatiepunt Chroom-6 wordt beheerd door het CAOP, een onafhankelijk kennis- en dienstencentrum op het gebied van arbeidszaken. Persoonsgegevens zijn daar in vertrouwde handen.

→ WAT GEBEURT ER MET AL JOUW ANTWOORDEN?

De antwoorden blijven bij het Informatiepunt Chroom-6. Het RIVM krijgt van de geregistreerde (oud-)medewerkers alléén de gegevens over beroepshistorie, locaties, werkzaamheden, bescherming en ziekten/aandoeningen. Persoonlijke gegevens zoals naam, e-mailadres, woonplaats en geboortedatum blijven gecodeerd bij het informatiepunt. Zonder jouw toestemming worden deze gegevens niet aan anderen gegeven.

→ WAT IS DE BEDOELING VAN DE ONDERZOEKSVRAGEN?

Door te werken met een online vragenlijst kan iedere (oud-)medewerker die zich heeft geregistreerd bij het Informatiepunt Chroom-6 in korte tijd deelnemen aan het onderzoek. Het RIVM heeft voor het onderzoek zoveel mogelijk gegevens nodig van de verschillende functies, van de werkzaamheden op de verschillende locaties (wat, waar, wanneer, hoe vaak) en over de werkomstandigheden daar. Zo krijgt Defensie een beeld van de situatie op alle Defensielocaties. Het invullen van de vragenlijst duurt 10 tot 15 minuten. Dit kan wat langer duren als je meerdere functies hebt bekleed of op meerdere Defensielocaties actief was.

→ WAT DOET HET RIVM MET DE ANTWOORDEN?

Het RIVM brengt met dit onderzoek de blootstelling aan chroom-6 in kaart op andere plekken van Defensie dan de POMS-locaties. Ook kan het RIVM aangeven of en waar er nog meer onderzoek nodig is, bijvoorbeeld naar bepaalde locaties en/of tijdsperiodes. Defensie en de bonden gebruiken de RIVM-gegevens om een regeling tot stand te brengen voor alle Defensiemedewerkers die ziek zijn geworden door het werken met chroom-6. Misschien verandert in de toekomst de lijst met ziektes en aandoeningen die mogelijk samenhangen met het werken met chroom-6. Het Informatiepunt Chroom-6 kan het onderzoek dan gebruiken om te kunnen inschatten om hoeveel mensen het gaat en op welke locatie.

→ WANNEER MAAK IK AANSPRAAK OP EEN REGELING?

Defensie gebruikt de informatie uit het onderzoek om, in overleg met de vakbonden, te komen tot een regeling. Hierover wordt meer bekend bij het verschijnen van de onderzoeksresultaten eind dit jaar.

→ WANNEER KRIJG IK DUIDELIJKHEID OVER MIJN SITUATIE?

Het onderzoek is erop gericht om eind 2020 zoveel mogelijk duidelijkheid te kunnen verschaffen over de vragen:

- Hoe aannemelijk is het dat mijn ziekte of aandoening te maken heeft met blootstelling aan chroom-6 bij Defensie?;
- Wie kan er waar, wanneer en hoe blootgesteld zijn aan chroom-6?

→ WAAROM MOET IK NU WÉÉR GEGEVENS AANLEVEREN?

Ook als je je al hebt aangemeld bij ABP voor de Coulanceregeling, vragen we jou de onderzoeksvragenlijst volledig in te vullen. Vanwege privacywetgeving mag het RIVM namelijk niet gebruikmaken van eerdere registraties. Daarom zijn jouw antwoorden op de vragenlijst nodig om het onderzoek te kunnen doen. Deze onderzoeksvragenlijst gaat daarbij dieper in op je werkverleden en de werkomstandigheden.

→ HEB JE NOG ANDERE VRAGEN?

Heb je na het doornemen van deze Q&A's nog vragen of kom je er niet helemaal uit tijdens het invullen van de vragenlijst? Neem dan contact op met het Informatiepunt Chroom-6.

→ WAAROM MOET IK ME ÓÓK BIJ DE AFMP MELDEN?

Als je denkt dat je ziek bent geworden door het werken met chroom-6 bij Defensie is het belangrijk dat je je óók bij ons meldt. De afdeling Individuele belangenbehartiging staat leden gratis bij in eventuele juridische procedures en kijkt of je mogelijk al in aanmerking komt voor de coulanceregeling, de tijdelijke regeling die vooraf gaat aan de definitieve regeling die later dit jaar voor alle (oud-)Defensiemedewerkers wordt vastgesteld. Dat is een van de voordelen van het lidmaatschap bij de AFMP. Individuele belangenbehartiging is bereikbaar via e-mail (ibb@afmp.nl) of telefoon: 085- 8900470.

→ WAAR VIND IK MEER INFORMATIE OVER CHROOM-6?

Er zijn enkele websites met goede informatie:

- www.rivm.nl/zoeken?search=chroom+6+defensie
- www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/chroomverf/onderzoek-naar-chroomverf-en-carc ■



Invictus Games 2020
in de startblokken

'DEELNEMERS ZIJN ROLMODELLEN'

In een tot een groot open sportpark getransformeerd Zuiderpark in Den Haag vinden van 9 t/m 16 mei 2020 de Invictus Games plaats. Het sportevenement voor militairen en veteranen, die psychisch of lichamelijk gewond zijn geraakt, beleeft dan haar eerste Nederlandse editie. Aan de vooravond van dit evenement met een Nederlandse delegatie van 32 deelnemers, spreekt OpLinie met Mart de Kruif, voorzitter van het organisatiecomité.

HET Queen Elizabeth Park in Londen was in maart 2014 het sfeervolle decor van de allereerste editie van de Invictus Games. Geestelijk vader is de Britse prins Harry, die zich voor het op touw zetten voor het nieuwe evenement liet inspireren door de Warrior Games, een vergelijkbare sportwedstrijd voor gewonde militairen in →

'INVICTUS GAMES ZIJN EERBEToon AAN GEWONDE MILITAIRES DIE NEDERLAND DIENDEN'

↓ Tijdens de lancering van de Invictus Games in Den Haag op 9 mei 2019 kreeg prins Harry als beschermheer van het evenement een speciaal rompertje uit handen van prinses Margriet.



de Verenigde Staten. Na de tweede uitgave in 2016 met 16 deelnemende landen in Orlando, was de volgende editie van de Invictus Games in het Canadese Toronto. Van 20 tot en met 27 oktober 2018 vond het evenement in Sydney plaats.

CAMPAGNEBEELD

En nu staan de vijfde Invictus Games in Den Haag inmiddels volop in de startblokken. "De voorbereidingen verlopen heel goed," vertelt Mart. De organisatie is in handen van een samenwerkingsverband van het ministerie van Defensie, gemeente Den Haag, Stichting Power of Freedom en TIG Sports. "Precies honderd dagen voor het evenement hebben we een feestelijk moment gehad in het Haagse stadhuis," benadrukt Mart. "Daar is een groot campagnebeeld van het internationale sportevenement onthuld. De Haagse burgemeester Johan Remkes en Stefan Nommensen, chef de mission van de Nederlandse delegatie, draaiden hiervoor een metershoog doek met het logo om.

Iedereen die het stadhuis binnenwandelt, wordt nu aan de komst van dit unieke evenement herinnerd."

Eerder in januari vond in de hofstad ook al een bijzondere informatiesessie plaats, waarbij het management van alle deelnemende teams werd geïnformeerd over wat hun te wachten staat, zo zegt Mart. "Een kleine 500 militairen en veteranen afkomstig uit 20 landen doen straks mee aan deze editie van de Invictus Games. Zij komen uit in tien takken van sport. Uiteenlopend van atletiek, gewichtheffen en handboogschieten tot rolstoelrugby, zitvolleybal en zwemmen. In en om het Zuiderpark zijn straks de meeste sporten te bewonderen. Voor het zwemmen is gekozen voor het nieuwe Hofbad in Den Haag Ypenburg. De Nederlandse delegatie zal uit 32 deelnemers bestaan."

Met de publieke belangstelling voor de Invictus Games zit het volgens Mart wel snor. "Zonder al teveel ruchtbaarheid aan het evenement te hebben gegeven, zijn er op dit moment al 3.500 kaarten verkocht. Voor

de boogschietwedstrijden zijn zelfs al geen kaarten meer te verkrijgen."

ZEER VEREERD

Toen prins Harry als geestelijk vader en beschermheer van de Invictus Games in juni van 2018 bekend maakte dat het evenement naar Den Haag zou komen, was generaal buiten dienst De Kruif erg enthousiast. "We zijn zeer vereerd dat de Invictus Games in mei naar Den Haag komen. Het jaar 2020 vormt voor Nederland een belangrijke mijlpaal. Het is namelijk precies 75 jaar geleden dat ons land is bevrijd. De Invictus Games bieden een mooie kans om het verleden en het heden te linken door een eerbetoon te bieden aan de gewonde en geblesseerde militairen die Nederland dienden tijdens hun loopbaan. Tijdens het evenement kunnen zij als rolmodellen voor anderen laten zien dat de kracht van de menselijke geest onverslaanbaar is."

GEDENKWAARDIGE WEEK

De Nederlandse organisatie gaat er volgens Mart alles aan doen om van de komende Invictus Games een gedenkwaardige week te maken voor zowel deelnemers als toeschouwers. "Onze belangrijkste missie luidt 'Competitor first', ofwel 'deelnemer eerst'. Centraal bij de Invictus Games staat het herstel van de blessures en de verwondingen van alle deelnemende militairen en veteranen. Bovendien moet het evenement voor hen een *life-changing experience* zijn, ofwel een gebeurtenis die hun leven verandert." De openings- en sluitingsceremonie van de Invictus Games zullen de deelnemers nog lang bijblijven, zo verwacht De Kruif. "Zowel de openingsceremonie op 9 mei als de sluitingssluiting op 16 mei wordt in elk geval echt Nederlands en verrassend groots. Meer kan en wil ik er nog niet over zeggen. Voor de toeschouwers is er ook van alles te beleven in Den Haag. Zo worden side events georganiseerd met allerlei school- en educatieprogramma's, activiteiten van Defensie, entertainment en muziek. In het Zuiderpark komt er tijdens de Invictus Games een bijzondere 'military lifeline' van Defensie, waarbij alle krijgsmachtonderdelen zijn vertegenwoordigd."

Marechaussee Wouter Bakker
teamcaptain in Den Haag

‘DEELNAME GEEFT BOOST AAN ZELFVERTROUWEN’



↑ Teammanager Nils Berghout en teamcaptain Wouter Bakker zijn verantwoordelijk voor de 32 deelnemers tellende Nederlandse ploeg.

Wachtmeester eerste klasse en MARVER-lid Wouter Bakker is teamcaptain tijdens de komende Invictus Games in Den Haag.

Als deelnemer aan de voorgaande editie in Sydney in 2018 werd hij nu door de Nederlandse staf van de Invictus Games gevraagd om de rol van captain op zich te nemen.

“Het was sowieso al een eer voor mij om hiervoor te worden benaderd, laat staan nu de komende Invictus Games in Nederland voor eigen publiek plaatsvinden,” benadrukt Wouter, die samen met teammanager Nils Berghout verantwoordelijkheid draagt voor de 32 deelnemers tellende Nederlandse equipe. “Ik ben als teamcaptain gevraagd, omdat ik onder meer in Sydney en tijdens andere evenementen en open trainingen gedurende het hele bijbehorende traject andere deelnemers heb proberen te ondersteunen. Zo zorgde ik ervoor dat zij zich ontspannen voelden en zodoende zelf de mooiste prestaties konden neerzetten. Van de staf heb ik het advies gekregen om als teamcaptain gewoon mezelf te blijven. Daarom bereid ik me er niet echt op voor. In deze rol ben ik de verbindende factor tussen de individuele deelnemers in het team en de staf van de Invictus Games. Ik probeer straks iedereen goed in de gaten te houden. Voor sommige deelnemers zal hun deelname aan een groots evenement als de Invictus Games best spannend zijn, bijvoorbeeld voor militairen die kampen met PTSS.”

ERNSTIG ONGELUK

Tijdens zijn werk bij de KMar kreeg Wouter vier jaar geleden een ernstig motorongeluk. Hij liep daarbij interne verwondingen op en bovendien werd zijn enkel verbrijzeld. “Ik heb twee dagen in coma op de intensive care gelegen. Daarna krabbelde ik langzaam weer op. Inmiddels ben ik al enkele keren aan mijn enkel geopereerd. Helaas ging het in het afgelopen jaar weer slechter met mijn enkel en nam de pijn toe. Door de hinder die ik hiervan ondervind, heb ik nu wat negatieve spanning in de aanloop naar de Invictus Games. Met de positieve spanning over mijn rol als teamcaptain in Den Haag valt het tot nog toe wel mee.”

ZITVOLLEY

Omdat operationeel marechausseewerk niet meer mogelijk is, doet Wouter nu researchewerk. Sinds 2018 is hij onder andere ook een fervent zitvolleyer. “Voor mijn ongeval volleyde ik,” memoreert hij. “Ik wilde deze sport weer oppakken. Toen ik ontdekte dat het niet meer goed zou komen met mijn enkel, wees mijn vriendin me op de mogelijkheid om in het revalidatiecentrum te gaan zitvolleyen. Via trainingen van het zitvolley kwam ik terecht bij de open trainingen voor de Invictus Games 2018. Daar kon ik mijn belangstelling voor het evenement aangeven. Mijn selectie voor de Invictus Games vond plaats op basis van vooraf vastgestelde doelstellingen met als centrale vraag ‘Hoe kan ik het evenement het beste inzet-

ten voor mijn herstel en/of revalidatie?’. In Sydney ben ik niet alleen uitgekomen in het zitvolley, maar ook in het boogschieten en het wielrennen. Bij het boogschieten bereikte ik als individuele deelnemer de kwartfinale. Met het Nederlands boogschietteam behaalden we een vierde plek. Bij de tijdrit en het criterium van het wielrennen eindigde ik in de middenmoot.”

ACCEPTATIE

Wouter kijkt uit naar de Invictus Games in Den Haag.

“De Invictus Games bewijzen dat er voor militairen en veteranen die door diepe dalen zijn gegaan wel degelijk mogelijkheden zijn, buiten de onmogelijkheden waarmee zij door uiteenlopende fysieke en mentale problemen worden geconfronteerd. Het geeft een enorme boost aan hun zelfvertrouwen om deel te mogen uitmaken van het Nederlands team en om daar te kunnen sporten. De acceptatie van je mogelijkheden én onmogelijkheden als militair of veteraan is dan ook één van de belangrijkste achterliggende doelstellingen van de Invictus Games. Meedoen is belangrijker dan winnen, maar veel militairen hebben natuurlijk wel de neiging om het maximale uit zichzelf te halen tijdens het evenement.” ■

Paul Engelbertink nieuw
sectorhoofd Postactieven bij AFMP



**‘POSTACTIEVE LEDEN
VERDIENEN ONZE
VOLLEDIGE AANDACHT’**

Vol ambitie startte de 59-jarige Paul Engelbertink op 1 februari met zijn werk als sectorhoofd Postactieven bij de AFMP. In een interview met OpLinie onthult hij zijn voornaamste plannen in deze nieuwe, uitdagende rol.

TEKST BART MANDERS

**HOE RAAKTE JE
GEÏNTERESSEERD
IN DE POSITIE VAN
SECTORHOOFD?**

“Als toekomstig UGM'er en vanuit mijn toenmalige functie als voorlichter dienstverlating bij het Dienstencentrum Human Resources (DCHR, red.) was ik in 2018 aanwezig bij een UGM-voorlichtingsbijeenkomst van de AFMP. Dik de Jonge en John van Wanrooij vroegen me of ik met mijn ruime

kennis op pensioengebied hierop inhoudelijke aanvullingen wilde geven. Zo raakte ik verder met hen in gesprek. Later kwam ik Dik opnieuw tegen bij de voorbereiding van acties voor betere arbeidsvoorwaarden in Stroe en vertelde hij dat hij vanaf 2020 afscheid nam als sectorhoofd.

In die tijd sprak ik ook regelmatig met Elze Mulder, sectorhoofd Landmacht van de AFMP. 'Is de functie van sectorhoofd niet iets voor jou?' en 'Wil jij meer betekenen voor de AFMP?', vroeg hij me toen. Door deze gesprekken werd ik steeds enthousiaster

'WERKEN VOOR EEN VERENIGING IS ANDERS DAN OPTREDEN ALS DEFENSIEVOORLICHTER'

over deze uitdaging. Uiteindelijk besloot ik te reageren op de vacature voor sectorhoofd. Ik voerde prettige gesprekken over de invulling hiervan met AFMP-voorzitter Anne-Marie Snels en hoofd collectieve belangenbehartiging Natasja van Nus."

Sinds wanneer ken je onze bond?

"Vanaf de start van mijn loopbaan bij Defensie in 1983 ben ik al lid. In al die jaren heb ik twee keer gebruik mogen maken van de geweldige individuele belangenbehartiging van de bond. De eerste keer werd ik prima geholpen toen een toegezegde bevordering niet doorging. De AFMP zorgde ervoor dat ik alsnog werd bevorderd. Toen de Landmacht niet wilde meewerken aan de door mij gewenste overstap naar de Luchtmacht, klopte ik voor de tweede keer aan. Opnieuw kreeg ik snel goede hulp."

Kun je in vogelvlucht iets vertellen over je loopbaan?

"Op mijn 13e had ik een eerste 'officieus' baantje als afwasser bij een hotel-restaurant in Hengelo, dat werd gerund door de vader van een vriendje. Zo groeide mijn interesse voor het horecawerk en voor de dienstverlening. Ik volgde een opleiding tot restaurantkelner. Na mijn dienstplicht startte ik in januari 1983 met de opleiding tot onderofficier op de KMS in Weert. In januari 1984 volgde ik de opleiding tot administrateur op het OCMA in Middelburg. Vanaf april 1985 was ik bij meerdere Landmachtonderdelen administrateur. Uiteindelijk stapte ik in april 1994 over naar de Luchtmacht. In 2000 ben ik omgeschoold tot personeelsfunctionaris en een jaar later ging ik aan de slag als assistent-personeelsconsultant bij Vliegbasis Soesterberg. Van november 2003 tot oktober 2006 was ik coördinator opleidingen bij de Luchtmachtstaf. Daarna ben ik zeven jaar

lang medewerker geweest bij het DCHR op het Deskundigheidscentrum. Uiteindelijk werd ik dus voorlichter dienstverlating bij DPOD. Na vier jaar te hebben gewerkt als voorlichter, verliet ik met de oude dienstregeling Defensie. Helemaal afscheid nam ik niet, omdat ze mij nog een 19 uren-contract aanboden als burger. Vervolgens diende ik mijn ontslag in om te kunnen starten als sectorhoofd PA."

Waarin schuilt jouw meerwaarde als sectorhoofd?

"Door mijn jarenlange werkervaring heb ik een breed relatienetwerk binnen en buiten Defensie opgebouwd. Nog altijd laat ik regelmatig mijn gezicht bij hen zien, of zij zich nu in Enschede, Den Haag of Utrecht bevinden. Als sectorhoofd hoop ik regelmatig te kunnen terugvallen op mijn netwerk. Ik beschik over empathisch vermogen en ga voor mensen altijd op zoek naar antwoorden en oplossingen. Hierbij zoek ik voortdurend de samenwerking op. Ik kijk er naar uit om mijn kennis, bijvoorbeeld over pensioenen, te delen met kaderleden en leden van de AFMP. Ik ben er van overtuigd dat het niet goed is om binnen de vereniging kennis voor jezelf te houden. Dit zou niet alleen mijzelf, maar vooral ook de vereniging kwetsbaar maken. Ik leg niet gauw het bijtje er bij neer, ben open en eerlijk en durf me kwetsbaar op te stellen. Ik zeg altijd wat ik denk, waardoor mensen weten wat zij aan mij hebben. Bovendien heb ik veel affiniteit met de in totaal zo'n 5200 postactieve AFMP-leden. Ze vormen een enigszins vergeten groep, terwijl zij meer dan een derde van ons ledenbestand vormen."

Wat zijn je belangrijkste prioriteiten?

"Mijn grootste prio nu is om de AFMP als vereniging steeds beter te leren kennen en om wat dat betreft precies te weten hoe

NIEUWE PA-KADER-RAADSLEDEN

Bij het kaderberaad van de sector Postactieven van de AFMP op 24 januari in Utrecht zijn Koos Stauthamer, Ron Groenewegen en John van der Horst benoemd tot nieuwe kaderraadsleden. Zij kwamen unaniem als winnaar uit de bus van de kaderraadslidverkiezingen die tijdens dit kaderberaad werden gehouden. Stauthamer, Groenewegen en Van der Horst vullen vanaf nu de vacante posities in van Ap Arts, Gerrit Schmidt en Rob van Draanen, die om uiteenlopende redenen zijn teruggetreden als kaderraadslid binnen de sector Postactieven. Laatstgenoemden blijven wel namens de sector actief in hun specifieke regio's.

de hazen lopen. Werken voor een vereniging is anders dan optreden als voorlichter bij Defensie. Zo merk ik dat een tactische aanpak van kwesties soms nodig is op verenigingsniveau. Tot nog toe voel ik me trouwens erg thuis binnen de vereniging. Iedereen gaat hier positief met elkaar om."

Besef je wat je allemaal te wachten staat?

"Jazeker. Zo zal ik als sectorhoofd Postactieven natuurlijk aanwezig zijn bij de PA-regiobijeenkomsten, de UGM- en pensioenvoorlichtingssessies van de AFMP en de kaderberaden voorzitten. Ook neem ik deel aan het AFMP-sectorenberaad. Mijn agenda zal dus behoorlijk gevuld zijn. Ik zie al lang uit naar mijn nieuwe uitdaging als sectorhoofd. Toen ik nog als voorlichter dienstverlating actief was, zei ik altijd tijdens de persoonlijke gesprekken: 'Het is belangrijk om fluitend naar je werk te gaan en na afloop van jouw werkdag nog harder fluitend naar huis te gaan'. Ik vertrek nu elke dag met plezier naar mijn werk bij de AFMP in Utrecht." ■

Toneelproductie stelt problemen bij Landmacht aan de kaak

Een vrouwelijke sergeant clasht met haar mannelijke overste over het nut van vrouwen bij de krijgsmacht. "Ik had in Afghanistan gesprekken met de bevolking. Waarom? Omdat ik vrouw ben." De overste reageert woest. "Vrouwen? Aan het voeteneind van mijn ziekenhuisbed, ja! Maar niet aan de frontlinie, na dagen zonder slaap en zonder een dak boven je ongestelde kut."

Dit is een van de vele heftige scènes in de sinds 2019 lopende voorstelling Vuurdoop. Deze voorstelling is onderdeel van een twee jaar durend socialeveiligheidsproject van de Landmacht. OpLinie vraagt aan brigadegeneraal Kees de Rijke, initiatiefnemer van deze productie, of je met toneel structureel iets kunt doen aan het vergroten van deze sociale veiligheid.

'DE LANDMACHT HOUDT ZICHZELF EEN KEIHARDE SPIEGEL VOOR'



Een snelkookpan met talloze confronterende scènes, waarin onder andere machtsmisbruik, seksisme, racisme, pesterijen en scheldpartijen de revue passeren. Zo kan de voorstelling *Vuurdoop* worden gekarakteriseerd, die Productiehuis Plezant sinds februari 2019 ten tonele brengt in De Theaterloods in Radio Kootwijk. Wij bezochten *Vuurdoop* afgelopen december. Na afloop waren we danig onder de indruk van het realistische karakter van de voorstelling en van het doorleefde spel van de vijf spelers van Plezant die op de planken stonden. Deze coproductie tussen de Landmacht en dit productiehuis boeide ons van begin tot eind.

JARENLANGE DISCUSSIE

Kees de Rijke, als directeur P&O bij de Landmacht verantwoordelijk voor deze toneelproductie, onthult hoe in 2018 de eerste plannen voor *Vuurdoop* zijn ontstaan. “Binnen de Landmacht wordt al heel lang discussie gevoerd over sociale veiligheid. De laatste jaren hebben zich natuurlijk diverse incidenten voorgedaan rond seksuele intimidatie en discriminatie. Naar aanleiding hiervan zijn nota’s geschreven en gedragscodes ontwikkeld. Hiermee bereik je alle mensen bij de Landmacht echter onvoldoende. Daarom had de Landmacht de wens om het thema ‘Sociale veiligheid’ op een andere manier onder de aandacht te brengen. Wij wilden onszelf als Landmacht en als leidinggevenden met een voorstelling vol pittige thema’s een keiharde spiegel voorhouden: valt het nou mee met alle problemen of niet?”

EERLIJK VERHAAL

Een persoonlijk bezoek aan de voorstelling ‘Ons DNA’ voor en over het Openbaar Ministerie van Productiehuis Plezant in 2017 bracht De Rijke op het idee om met ditzelfde productiehuis een theatervoorstelling te gaan maken over de uiteenlopende problemen rond sociale veiligheid bij de Landmacht. Na prettige gesprekken



➤ Acteur Pieter van der Sman in de rol van luitenant-kolonel.



➤ Actrice Chava voor in t Holt in de rol van een vrouwelijke militair.

met de regisseur en de spelers van Plezant ontstond het plan voor de voorstelling *Vuurdoop*. Volgens de makers ‘het eerlijke verhaal van militairen en niet-militairen bij de Landmacht’. “De spelers zijn hiervoor een half jaar lang de Landmachtorganisatie ingedoken. Zij haalden verhalen op bij militairen op de werkvloer, hielden interviews met generaals, gingen mee op oefening en zijn zelfs een paar dagen in Afghanistan geweest,” zegt De Rijke. “Als projectleider was ik als ‘klankbord’ nauw betrokken bij de totstandkoming van de voorstelling.”

ONTLUISTEREND RESULTAAT

Het uiteindelijke resultaat – een script vol schurende scènes, heftige confrontaties en diepe emoties – is volgens De Rijke even realistisch als ontluisterend. “Tijdens de eerste voorleessessie met de spelersgroep vroeg ik na drie kwart van het verhaal om te stoppen met voorlezen, omdat het me erg aangreep.

Het is triest en schrijnend dat problemen als machtsmisbruik, pesterijen en seksuele intimidatie de cultuur en hiërarchie van de Landmacht zijn binnengeslopen.” Het doel van de voorstelling, die iedereen die bij de Landmacht werkt kan bijwonen, is om een cultuur te creëren waarin al deze problemen bespreekbaar zijn én worden gemaakt, zo verduidelijkt De Rijke. “Vooral na een missie heerst er binnen eenheden vaak een sterk gevoel van kameraadschap. Mede hierdoor zijn militairen over het algemeen gepassioneerd in hun beroep. In principe willen zij zo lang mogelijk bij Defensie blijven werken, maar zij worden aan het twijfelen gebracht door behoorlijk wat dingen. Zij worden niet alleen geconfronteerd met uiteenlopende sociale problemen, maar bijvoorbeeld ook met een tekort aan materieel. Zij koesteren hierdoor het nodige wantrouwen ten opzichte van de leiding.”



Directeur P&O Kees de Rijke: "Het is schrijnend dat problemen als machtsmisbruik, pesterijen en seksuele intimidatie de cultuur en de hiërarchie van de Landmacht zijn binnengeslopen."

'VUURDOOP ROEPT HEFTIGE EMOTIES OP'

ERVAREN GESPREKSBEGELEIDERS

Onze brandende vraag aan De Rijke is of je met een toneelvoorstelling structureel iets kunt doen aan eerdergenoemde problemen. "Inmiddels hebben 13.000 mannen en vrouwen die actief zijn bij de Landmacht de voorstelling bezocht," antwoordt hij. "Vuurdoop kwam hard bij hen binnen en riep heftige emoties op. Juist daardoor is er bij de Landmacht echt iets in beweging gekomen als het gaat om sociale veiligheid. Na afloop van elke voorstelling praten de bezoekers onder begeleiding van ervaren, interne gespreksleiders in diverse groepen met elkaar over de voorstelling en over de thema's die hierin aan bod komen. De meest besproken onderwerpen worden bij de diverse legeronderdelen opgepakt door professionele organisatiecoaches. Zo komen deze thema's tussen de oren te zitten van militairen en leidinggevendenden."

ORGANISATIECOACHES

Na de allerlaatste uitvoering van Vuurdoop op 30 juni van dit jaar is het project volgens De Rijke nog lang niet ten einde. "Er is een natraject van twee jaar. Tijdens dit traject gaat een team van twaalf professionele organisatiecoaches met brigades aan de slag om problemen niet alleen bespreekbaar te maken, maar ook aan te pakken. Zij zijn in het

hele land al in gesprek met leidinggevendenden over hun invloed op medewerkers. Verder is een speciale Vuurdoop-app ontwikkeld, waarin de zeven meest besproken thema's worden uitgelicht aan de hand van herkenbare verhalen. Met deze app willen we meer awareness rond sociale veiligheid creëren. Over twee jaar mag je ons als leidinggevendenden van de Landmacht afrekenen op concrete resultaten van het Vuurdoop-project."

BLIJVEND KARAKTER

De Rijke benadrukt dat ook een aantal structurele zaken in gang zijn gezet om sociale veiligheid blijvend onder de aandacht te brengen bij alle Landmachtgeledingen. "Zo is onlangs een platform met een structureel karakter in het leven geroepen, dat zich gaat bezighouden met participatief leiderschap. Dit is een stijl van leidinggeven waarbij de leidinggevendende medewerkers regelmatig uitnodigt om mee te denken, mee te praten en soms ook mee te beslissen. In dit platform zitten jonge officieren, onderofficieren en mensen met een hogere militaire opleiding. Goed leiderschap draait niet alleen om het vakmanschap van de leidinggevendenden, maar ook om hun sociale skills. Skills om militairen op een goede manier te managen en om ondertussen oog te houden voor de problemen waar zij tegenaan lopen." ■

'CULTUURVERANDERING IS KWESTIE VAN LANGE ADEM'

■ Als AFMP-voorzitter reageert Anne-Marie Snels desgevraagd op de voorstelling Vuurdoop en de achterliggende doelstellingen van de Landmacht. "De voorstelling vond ik indrukwekkend en zeer herkenbaar. Het is goed dat de Landmachtleiding zaken als machtsmisbruik, pesterijen en seksueel ongewenst gedrag gaat aanpakken. Dat daarbij de rol van leidinggevendenden centraal wordt gesteld, is een pré. Zij hebben immers een voorbeeldfunctie." Snels vraagt zich af wat de precieze beoogde resultaten zijn van Vuurdoop, waarop de Landmachtleiding volgens brigadegeneraal Kees de Rijke over twee jaar mag worden afgerekend. "In feite gaat het mijns inziens namelijk niet alleen om een project, maar om een cultuurverandering. De cultuur van een organisatie veranderen, is een complex vraagstuk dat iedereen van hoog tot laag aangaat. Daarbij moet je niet alleen durven kijken naar mensen en hun gedrag, maar óók naar je interne structuren. Dat begint met het aankaarten van problemen, die vervolgens ook moeten worden opgelost. Cultuurverandering is een kwestie van lange adem, dat realiseer je niet binnen twee jaar." Zij hoopt dat de Landmachtleiding ook na dit project de benodigde stappen gaat zetten om de sociale-veiligheidscultuur binnen de Landmacht daadwerkelijk te verbeteren. "Want," zo zegt zij, "iedereen heeft recht op een sociaal veilige werkplek. Dat moet wat mij betreft níet beperkt blijven tot de Landmacht! Wij houden in elk geval de vinger aan de pols."

Blind Vertrouwen

SPECIAAL VERHAAL OVER SPECIAL FORCES

Vier maanden lang verstoort de uit mariniers en commando's samengestelde Taskforce Viper vanuit de Nederlandse ISAF-basis, Kamp Holland de Opposing Militant Forces (OMF), a.k.a. de Taliban. Het boek *Blind Vertrouwen* vormt een geslaagde coproductie van ex-MARSOF-operator Koen Postma en schrijfster Maaïke van Poelje. Het biedt een bijzondere kijk op de inzet en de werkwijze van onze special forces.

Het verhaal van de vijfde en laatste aaneengesloten Taskforce Viper speelt zich af in het hart van de Afghaanse provincie Uruzgan. Door niemand anders dan Koen Postma kan dit verhaal beter worden beschreven. Hij heeft dit uitzonderlijke werk namelijk zelf verricht. De 40-jarige Postma, getrouwd en vader van drie, heeft inmiddels een compleet nieuw leven opgebouwd met vrienden en collega's, voor wie zijn voormalige werk als SF-operator tot voor kort volledig onbekend was. Zij hingen aan zijn lippen, toen hij uit de school klapte over zijn avonturen in Afghanistan. Hun niet aflatende nieuwsgierigheid naar deze avonturen triggerde bij hem het idee om hier meer mee te doen. Zijn boek *Blind Vertrouwen* is hiervan het resultaat. Samen met zijn voormalige teamleden van Viper 5-4 en schrijfster Maaïke van Poelje zette hij dit zeer lezenswaardige verhaal op papier.

BOEIENDE AANEENRIJGING

Blind Vertrouwen start met de aanmelding en de aanwijzing van de mariniers die



twee van de vier Viper 5-teams moeten vullen en het opwerktraject van teams op de KCT-kazerne in Roosendaal en die van de Joint Terminal Attack Controller en de Laseroperator in Amerika. Dit wordt gevolgd door een boeiende aaneenrijging van spannende operaties en vuurgevechten (TIC's). Centraal staat Operation Spin Ghar, gericht op het zuiveren van de Baluchi-vallei van OMF. De twee mariniersteams van Viper 5, Nassau 5-3 en Nassau 5-4, krijgen de belangrijke taak toebedeeld om ondersteuning te bieden vanuit een Observation Post (OP). Een opdracht die in alle opzichten het uiterste van de mannen vergt. De ondertitel op de cover van *Blind Vertrouwen* luidt 'Het verhaal van Nederlandse special forces in Afghanistan'. Dit meeslepende verhaal is voor de lezer erg invoelbaar. Het ontbeert echter een hoofdpersonage en verschillende verhaal- en tijdlijnen. Vanuit het perspectief van verschillende leden of vanuit een algemeen gezichtspunt wordt het verhaal van de uitzending uit de doeken gedaan. Het boek telt ruim 150 pagina's, maar dit hadden er gemakkelijk 300 kunnen zijn. Meerdere keren zijn er 'haakjes' in het verhaal

die de mogelijkheid bieden om dieper in te gaan op materie of om extra uitleg te geven. Zo wordt Viper 5 tijdens de eerste inzet compleet verrast door de aanwezigheid van mensen in een compound. Een uitleg over de oorzaak hiervan ontbreekt en dit is een gemis. Als lezer blijft je hierdoor achter met onbeantwoorde vragen.

KIPPENVEL

Dankzij zijn korte hoofdstukken kun je *Blind Vertrouwen* gemakkelijk in één weekend uitlezen. De cover heeft een bijzondere look & feel. De 'rubberachtige' structuur bezorgt je soms kippenviel, vergelijkbaar met het krassen van nagels over een krijtbord. ■

VERLOTING DRIE EXEMPLAREN

■ De AFMP verloot drie exemplaren van *Blind Vertrouwen* onder leden, die het juiste antwoord geven op de prijsvraag die je vindt in onze ledenapp. Laat daar jouw antwoord achter. Drie weken na publicatie van deze prijsvraag maken we de drie winnaars bekend!





SCHADE

DFD is bij noodsituaties 24/7 bereikbaar. Bij schade is dit belangrijk. Samen met onze partners helpen wij u bij het beperken en herstellen van uw schade. Download de DFD-app, dan heeft u altijd de belangrijke informatie en telefoonnummers binnen handbereik.

GEZIN

Samenwonen, trouwen of juist scheiden? Uw verzekeringen moeten worden aangepast. Hetzelfde geldt wanneer u een kind krijgt of een kind meerderjarig wordt. Geef de wijzigingen in uw gezinssituatie daarom altijd door.

WONEN

Een huis kopen of verhuizen? Een hypotheek afsluiten of aanpassen? Een belangrijke financiële stap. Voorkom bij de aankoop, of juist later, financiële tegenvallers. Laat u persoonlijk adviseren en begeleiden door de DFD-adviseur.

UITZENDING

De DFD ongevallen- en reisverzekering biedt tijdens meer risicovolle uitzendingen standaard dekking. Toch is het belangrijk om al uw verzekeringen te controleren. Contact DFD tijdig zodat u en uw gezinsleden tijdens de uitzending hier geen omkijken naar hebben.

UIT DIENST

Eindigt uw aanstelling bij Defensie? Kiest u voor een loopbaan buiten Defensie of gaat u met functioneel leeftijdsontslag? U blijft gewoon relatie bij DFD, maar uw verzekeringen moeten worden aangepast aan de nieuwe situatie.

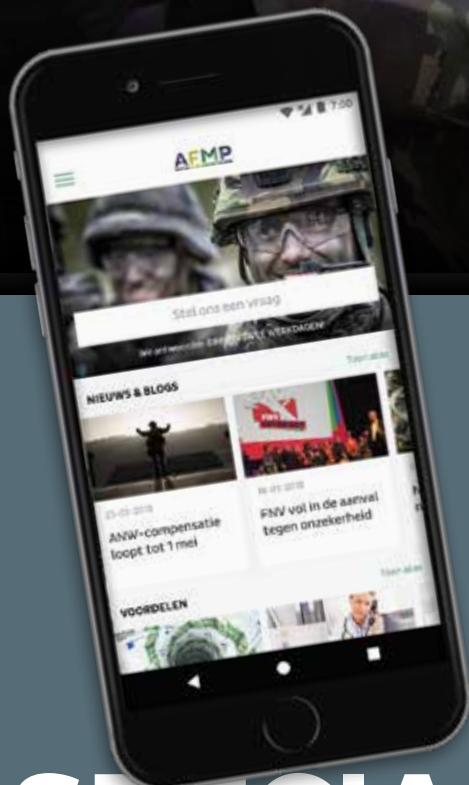
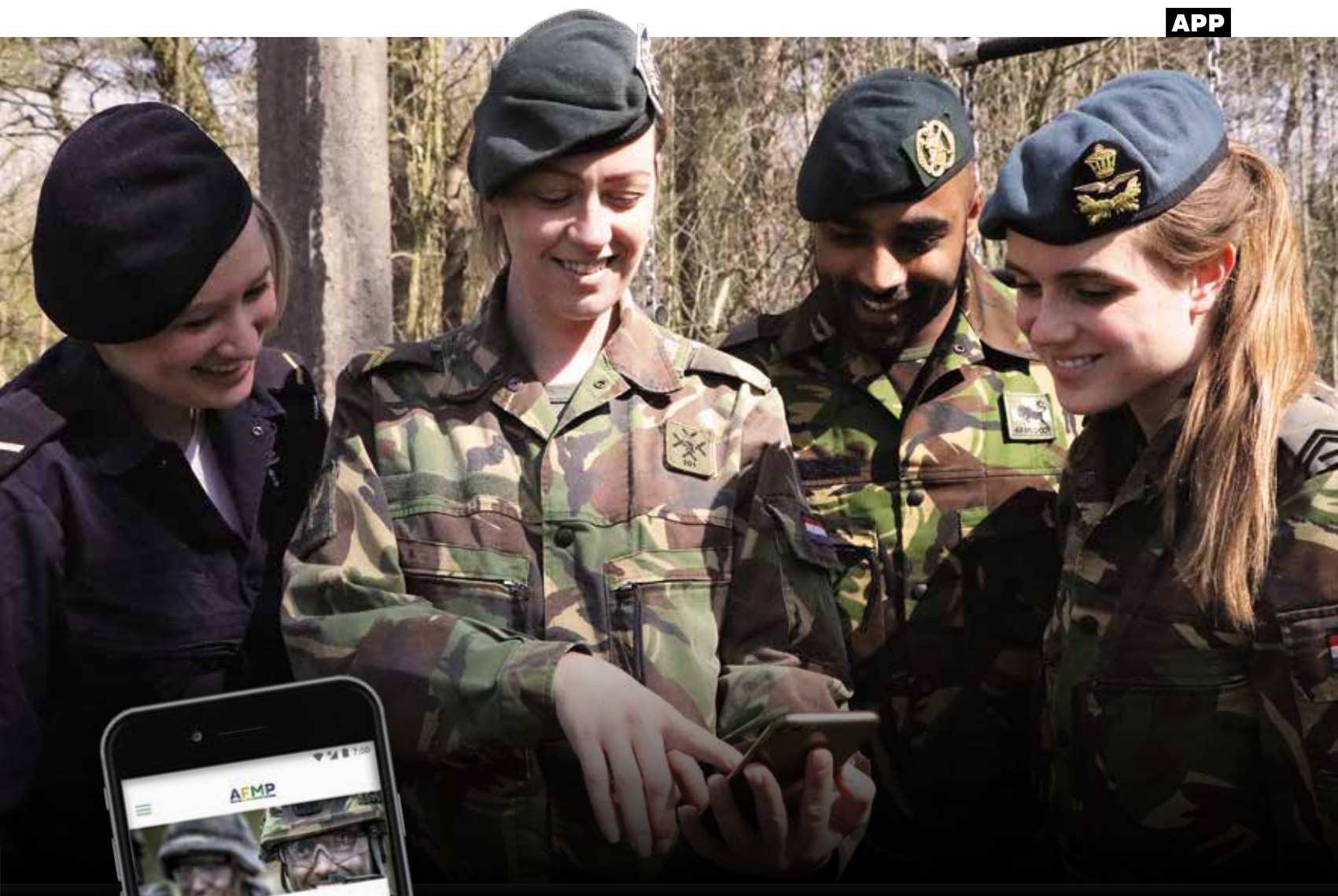
Uit dienst? Een woning kopen of verhuizen?

Baby op komst? Gaat u samenwonen of trouwen? Of gaat u juist scheiden? Gaat u binnenkort op uitzending?

Veranderingen?

Bij veranderingen in uw leven is het belangrijk om tijdig na te gaan of uw verzekeringen en hypotheek nog wel bij de nieuwe situatie passen. Neem daarom altijd contact op met DFD. Ook wanneer er niets lijkt te veranderen, is het slim om uw verzekeringen jaarlijks na te lopen. Wij helpen en adviseren u graag. Zodat u goed verzekerd blijft.





**DE LEDEN-APP
MET NIEUWS
EN INFORMATIE
RONDOM JE WERK**

**SPECIAAL VOOR
ONZE LEDEN:
DE AFMP-APP**

**ALTIJD
JE VAKBOND
OP ZAK!**

- Dé plek voor het stellen van je persoonlijk vraag;
- Met exclusieve content over je werk en het vak;
- Alle antwoorden op de meest gestelde vragen;
- En de belangrijkste bijeenkomsten in de agenda.



DEFENSIE IN DE MEDIA

De AFMP volgt natuurlijk nauwlettend het belangrijkste Defensienieuws in de (inter)nationale media. Nieuws waarbij het ministerie van Defensie vaak een prominente rol speelt en onze bond als 'luis in de pels' namens jou als lid regelmatig aan het woord komt. Vanaf deze uitgave van OpLinie bieden we je onder de titel 'Defensie in de media' een vast terugkerende bloemlezing van relevante ontwikkelingen binnen jouw werkveld in de afgelopen tijd.



BLIJDSCAP OVER AFBLAZEN VERHUIZING NAAR VLISSINGEN

■ In een artikel in de IJmuider Courant op 14 februari toont Arjen Rozendal, sectorhoofd Marine en Burgerpersoneel van de AFMP, zich verheugd over het afblazen van de verhuizing van de marinierskazerne van Doorn naar Vlissingen. "We zijn blij dat het kabinet ervoor heeft gekozen om deze verhuizing te cancellen en om de kazerne naar Nieuw Milligen bij Apeldoorn te verplaatsen," zo reageert hij. De afgelopen twee jaar vertelden bij de AFMP aangesloten mariniers hem vaak dat zij met hun gezin niet naar Zeeland wilden verhuizen. "Zij hoopten dat alles in het werk zou worden gesteld om dit voorkomen. Gelukkig hebben mariniers nu de definitieve zekerheid dat zij niet al te ver van hun huis worden gevestigd."

ALTERNATIEVE WERVING BIJ KAZERNE HAVELTE

■ In een op 5 februari gepubliceerd artikel besteedt RTV Drenthe aandacht aan de 800 vacatures die niet zijn ingevuld bij de kazerne in Havelte. Aan het woord komt majoor Rick Saton van de Bizon Compagnie, onderdeel van 43 Gemechaniseerde Brigade. Saton en zijn team hebben sinds eind vorig jaar de opdracht om te kijken naar een nieuwe manier van werven van jongeren voor het leger. "Daarbij hebben we natuurlijk ook te maken met het feit dat het bedrijfsleven ook veel personeel nodig heeft," zegt Saton tegenover RTV Drenthe. In een tweet reageert AFMP-voorzitter Anne-Marie Snels op deze laatste opmerking. "Wat zou helpen? Zaken als marktconforme arbeidsvoorwaarden, goed werkgeverschap, meer zekerheid, opleiding, training en doorstroomperspectief!"

KAN DE KRIJGSMACHT DE POLITIE HELPEN?

■ Het Amsterdamse stadhuis en de politietop bekijken met Defensie of de krijgsmacht meer taken zou kunnen uitvoeren in Amsterdam. Er wordt bijvoorbeeld nagedacht over de vraag of de krijgsmacht kan helpen bij het arresteren van zeer gevaarlijke criminelen. Tijdens een debat in de gemeenteraad van Amsterdam zei politiechef Frank Paauw dat de Koninklijke Marechaussee



MILITAIREN TERUGHOUDEND IN MELDEN INCIDENTEN

■ 'Militairen terughoudend met melden van incidenten' zo kopt De Telegraaf boven een nieuwsbericht op 21 februari. Conclusie in het bericht is dat militairen, ook na dodelijke incidenten in Ossendrecht en Mali waarvoor Defensie zware kritiek kreeg omdat veiligheidsregels met voeten waren getreden, het moeilijk nieuwe incidenten te melden en zo van ongelukken te leren. Hun eerste reactie is vaak nog afhoudend. De Telegraaf tekent deze conclusie op uit de mond van inspecteur-generaal Veiligheid Wim Bargerbos van de Inspectie Veiligheid Defensie.

waarschijnlijk ook een grotere rol krijgt bij de bewaking en beveiliging van bedreigde personen, zoals de betrokkenen rond het proces Marengo tegen drugs crimineel Taghi. In een Tweet zet Anne-Marie Snels als voorzitter van de AFMP hier haar vraagtekens bij. "De samenwerking tussen #Defensie en #Politie is prima. Maar beide organisaties zijn al overbelast en hebben flinke personele tekorten. Als die niet worden opgelost, blijft het 'dweilen met de kraan open.'

DEFENSIE ERKENT AANSPRAKELIJKHEID

■ Op 13 februari komt het nieuws naar buiten dat het ministerie van Defensie 12 jaar na dato aansprakelijkheid erkent voor de dood van de 22-jarige korporaal Aldert Poortema en de 20-jarige soldaat Wesley Schol. Ze



**MARINIERS INGEZET
VOOR FLINTLOCK**

■ Zo'n 40 special operation forces van het Korps Mariniers en het Korps Commandotroepen zijn in februari twee weken lang ingezet voor Flintlock. Dit bericht publiceerde Defensie op 28 februari op haar website. Flintlock is een jaarlijkse, grote, door Amerika geleide training voor elitetroepen, die zich deze keer afspeelde in Mauritanië en Senegal. Er deden 1.600 militairen mee uit ruim 30 landen. Flintlock maakt Afrikaanse partnerlanden weerbaarder tegen regionale dreigingen, zoals terrorisme en extremisme. Defensie leverde onder andere een C-130 Hercules transportvliegtuig.

kwamen in Afghanistan om door eigen vuur. Defensie zal hun nabestaanden een schadevergoeding betalen. Minister Bijleveld van Defensie vertelde de nabestaanden dit nieuws tijdens huisbezoeken.

PLAN NIEUW COMMUNICATIE-SYSTEEM OP DE SCHOP

■ De ontwikkeling van het nieuwe communicatiesysteem van Defensie gaat op de schop, zo schrijft staatssecretaris Barbara Visser op 18 februari in een brief aan de Tweede Kamer. Adviesbureau Bureau ICT-toetsing had bij het uitvoeren van het project naar de aanpak van Defensie gekeken. Dit bureau concludeerde dat de risico's die

bij het project Grensverleggende IT kwamen kijken te groot waren om het project zo voort te zetten. Het project startte in 2016, na jarenlange ICT-problemen bij Defensie.

**DEFENSIE HELPT BIJ
BOERENPROTEST**

■ Van 19 t/m 25 februari ondersteunde Defensie de gemeente Den Haag bij het handhaven van de verkeersveiligheid rond het boerenprotest in het centrum, zo berichtten enkele media. Zo dienden verzwaarde vrachtwagens van de Landmacht als wegfazetting. Hiermee werd voorkomen dat boeren met tractoren het Binnenhof en het omliggende (winkel)gebied inreden. ■

PENSIOENAANVULLING VOOR TWEEVERDIENERS

Hoe zorgvuldig gaat pensioenfonds ABP om met de aanvulling op de maandelijkse pensioenuitkering waarop gepensioneerden recht (kunnen) hebben als zij en hun partner voor 1 januari 1995 tegelijkertijd pensioen opbouwden? OpLine zet alle informatie over de aanvulling samenvallende diensttijd voor je op een rijtje. De toekenning van de aanvulling samenvallende diensttijd is bedoeld als compensatie van een te lage pensioenopbouw voor tweeverdieners in de jaren voor 1995. Daarbij is het van belang of de tweeverdieners in die periode allebei bij ABP pensioen opbouwden of dat een van de twee bij een ander pensioenfonds zat.

GELIJKTIJDIGE OPBOUW BIJ ABP

Als beide tweeverdieners voor 1 januari 1995 pensioen opbouwden bij ABP, wordt de aanvulling samenvallende diensttijd in principe automatisch toegekend als zij beiden de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt. Deelnemers kunnen vaststellen of dat gebeurd is door te controleren of ze op hun pensioenspecificatie de regel aanvullingen zien staan. Op zijn website meldt APB dat deze automatische toekenning tot nu toe in 190.000 gevallen prima is verlopen. In 2019 kwamen door het gebruik van nieuwe data-analysetechnieken 6.600 deelnemers boven water bij wie de toekenning ten



onrechte niet had plaatsgevonden. ABP: "Dat zijn we nu aan het herstellen. In 2019 hebben ongeveer 2.000 gepensioneerden alsnog een verhoging van hun maandelijkse uitkering toegekend gekregen en een nabetaling ontvangen.

Vanaf februari 2020 starten we met de toekenning van de aanvulling aan de overige 4.600 gepensioneerden. Deelnemers om wie het gaat ontvangen een brief. Daarna worden ze persoonlijk geïnformeerd over de hoogte van hun nabetaling en verhoging. Bij nabetalingen boven €2.500 nemen we ook telefonisch contact op."

MEER INFORMATIE

Voor vragen over de samenvallende diensttijd kun je ABP bellen op telefoonnummer: 045-5796170. Dit speciale nummer is bereikbaar van maandag tot en met vrijdag van 08.00 tot 17.30 uur.

Op de ABP-website kun je nalezen of je in jouw situatie in aanmerking komt voor een aanvulling. ■



Het werven van nieuwe AFMP-leden, belonen wij met een puntensysteem. Zo spaar je eenvoudig en snel gave gadgets bij elkaar!

MAAK JE COLLEGA AFMP-LID EN SPAAR MEE VOOR GAVE GADGETS!

SPAAR VOOR CADEAUS TOT WEL 400 EURO!

LID WERFT LID

Lid worden van de AFMP is verzekerd zijn van onze unieke 24/7 juridische hulp op het gebied van werk en inkomen. Het sectorhoofd uit jouw regio staat je met raad en daad bij. Hoe meer leden, des te groter de vuist die wij kunnen maken om de collectieve belangen te behartigen!

Voor ieder geworven lid ontvang je een waardebon. Deze kun je inwisselen voor gave cadeaus, van een AFMP-pen tot een vakantiebon t.w.v. € 400.

1

waardebon
→ **AFMP-PEN**

10

waardebonnen
→ **SMARTWATCH**
→ **VVV-BON**
(€100)

25

waardebonnen
→ **TABLET**
→ **VLIEGVAKANTIE**
BON
T.W.V. €400

ZO GEPIEPT!

Een collega AFMP-lid maken is zó gebeurd. Download de AFMP-app en klik op 'lees meer' voor het inschrijfformulier. Of ga naar het inschrijfformulier op onze website www.afmp.nl. Je kunt daar je eigen naam + lidmaatschapsnummer invullen. Natuurlijk is het papieren inschrijfformulier ook goed. Of bel of mail even met de afdeling Ledenadministratie in Utrecht: la@afmp.nl of 085 - 89 00 041.

GLAZEN HUIS

NEE, ik heb het hier niet over de 3FM Serious Request liefdadigheidsactie of over het nieuwe hoofdkwartier van het Korps Mariniers te Nieuw Milligen. Hoewel dat laatste voor mij een voor de hand liggend onderwerp zou zijn als sectorhoofd Marine. Met het Glazen Huis bedoel ik hier Defensie. Defensie is als een glazen huis. Alles wat daarbinnen gebeurt met en door bewoners wordt (uiteindelijk) gezien door de mensen die buiten dat huis staan. Onze samenleving.

Verleden jaar bezocht ik het COID-symposium en in een eerdere blog benoemde ik al het jaarverslag Integriteit Defensie. Aan het einde van dat symposium kreeg ik een boekwerk mee, genaamd *Jaarbundel Integriteit 2019, Boots on the ground meet science*. Hierin zijn dertien studies samengevat die een beeld oproepen wat de huidige situatie is van het 'glazen huis Defensie' en wat er gedaan kan worden om het (nog) beter te doen. 'Integriteit is een belangrijk en actueel onderwerp' is hierin terug te lezen en ik merk daar in mijn contact met Defensie en met onze leden veel te weinig van. Integriteit, wat is dat eigenlijk? Op internet vind je snel 24 definities. Defensie heeft zo haar eigen beschrijving van het woord en ik kan ook mijn opvatting geven na onder andere 16 jaar opvoeding bij de Nederlandse politie. Maar ik denk dat het begrip zich het beste laat omschrijven met een voorbeeld. In 2001 liet Peter R. de Vries voormalig landelijk verkeersofficier Koos Spee volgen in het verkeer om hem daar te betrappen op overtredingen. Zonder succes. Koos Spee die er bekend om stond om elke eenvoudige overtreding af te doen als doodzonde, bleek niet alleen in woord maar ook in daad een uiterst correct figuur.



**'DEFENSIE HEEFT
ZO HAAR EIGEN
BESCHRIJVING
VAN INTEGRITEIT'**

Toen hij in 2015 (vier jaar na pensionering) door onoplettendheid een snelheidsovertreding beging en daarvoor werd bekeurd, kwam hij daar uit zichzelf mee naar buiten. Kijk, dat is integriteit!

Deze vorm van integriteit wens ik ook aan te treffen binnen Defensie. Tien onderzoeksrapporten in 14 jaar vol met herhaalde aanbevelingen hebben nog veel te weinig merkbaar effect op de heersende cultuur. En niet in de laatste plaats bij de top van het glazen huis die toch echt het goede voorbeeld moet geven om de gewenste cultuurverandering te laten plaatsvinden. In 2020 zal ik vaker dan voorheen integriteit (bewustwording) gaan koppelen aan zaken die op mijn pad komen. Daarmee hoop ik een bijdrage te leveren aan een prettigere en veiligere werkplek in jouw glazen huis. ■

ALLE PA-BIJEENKOMSTEN AFGELAST VANWEGE CORONAVIRUS

De AFMP heeft alle komende PA-bijeenkomsten geannuleerd vanwege het coronavirus. We houden de situatie rond het coronavirus nauwlettend in de gaten.

Het RIVM drukt de inwoners van de provincie Noord-Brabant onlangs op het hart om bij luchtwegklachten zoals hoesten, koorts of kortademigheid hun sociale contacten te beperken. Dit betekent praktisch gezien: thuis blijven als je klachten hebt. Om de mogelijke verspreiding in deze provincie in kaart te brengen, is het RIVM zaterdag 7 maart een steekproef naar COVID-19 gestart. In Brabant wordt de situatie steeds nijpender, maar ook in de rest van het land duiken steeds meer ziektegevallen op. De voorschriften van het RIVM worden ook steeds strikter.

De AFMP heeft besloten de instructies van het RIVM te volgen. Nu hebben wij de komende weken overal in het land onze PA-bijeenkomsten gepland. We hadden al besloten de bijeenkomsten in Brabant te schrappen en kregen daar gelukkig veel positieve reacties op. We gaan nu een stap verder dan strikt noodzakelijk is. We hebben inmiddels besloten alle PA bijeenkomsten niet te laten doorgaan. Dat doen we 'met pijn in ons hart', want we weten dat de PA-bijeenkomsten enorm op prijs worden gesteld. Volgens het RIVM zijn de PA-leden juist de doelgroep die het meeste risico loopt. En wij willen onze PA-leden niet aan onnodige risico's blootstellen, daarvoor zijn jullie ons te lief. We hopen dat je begrip hebt voor deze onvoorziene situatie en voor ons besluit. Houd in elk geval onze nieuwsbrief senioren goed in de gaten, daarin tref je alle nieuwtjes aan!

VOORKOM VERSPREIDING CORONAVIRUS

Dit zijn de belangrijkste maatregelen die je kunt nemen om verspreiding van het coronavirus te voorkomen:

- Was je handen regelmatig
- Hoest en nies in de binnenkant van je elleboog
- Gebruik papieren zakdoekjes
- Bij luchtwegklachten zoals hoesten, koorts of kortademigheid: beperk je sociale contacten. Dit betekent praktisch gezien: thuis blijven als je klachten hebt!

Deze maatregelen gelden voor alle virussen die griep en verkoudheid kunnen veroorzaken. Het is dus altijd belangrijk om deze op te volgen. Betrouwbare informatie over het coronavirus vind je op de website van het RIVM www.RIVM.nl/coronavirus.

41^e BONDSVERGADERING

Het Algemeen Bestuur van de Algemene Federatie van Militair en Burger Personeel (AFMP) brengt ter algemene kennis van de leden dat op vrijdag 26 juni 2020, aanvang 14.00 uur, de 41^e Bondsvergadering (BV) wordt gehouden. Deze vindt plaats in Hotel 't Paviljoen, Grebbeweg 103-105, 3911 AV in Rhenen. In de BV worden de leden vertegenwoordigd op de wijze als omschreven in artikel 21, lid 3, in relatie tot artikel 25, lid 1 van de statuten van de vereniging. Alleen afgevaardigden hebben stemrecht (artikel 25 lid 1 van de statuten).

De BV is toegankelijk voor leden van de AFMP. Andere (bezoekende) leden – niet zijnde afgevaardigden – zijn dus van harte welkom. Zij dienen zich schriftelijk aan te melden bij de secretaris van de vereniging via Postbus 9124, 3506 GC in Utrecht of via info@afmp.nl. Hun kosten voor deelname aan de vergadering komen niet voor rekening van de vereniging. Bij de rondvraag heeft ieder lid van de vereniging het recht – met in achtname van het reglement van orde – het woord te voeren.

AGENDAPUNTEN

In de jaarlijkse vergadering zijn de agendapunten onder meer: het vaststellen van het verslag van de 39^e Bondsvergadering van 27 juni 2019 en het verslag van de 40^e Bondsvergadering van 2 oktober 2019, het algemeen en financieel jaarverslag 2019, het beleid Algemeen Bestuur, vaststellen beleidsbepalingen, benoeming bestuursleden en commissieleden.

VERGADERAGENDA:

- Jaarverslag
- Financieel jaarverslag
- Beleidsbepalingen
- Vacatures AB
- Reglementen

De betreffende vergaderstukken zullen na 29 mei 2020 in het bezit zijn van de hoofden van de sectoren. Vanaf deze datum kunnen de overige leden deze opvragen bij het secretariaat van de vereniging via info@afmp.nl. Voorstellen voor de BV moeten vóór 11 mei 2020 worden ingediend bij het Algemeen Bestuur. Vragen over 'het beleid Algemeen Bestuur' dienen voor 11 mei 2020 schriftelijk te worden gesteld aan het Algemeen Bestuur om zo een zorgvuldige beantwoording mogelijk te maken. ■

VACATURE

In het Algemeen Bestuur van de AFMP is er een vacature.

Iets voor jou?

De AFMP staat voor diversiteit en wil dat ook graag zichtbaar maken in de samenstelling van het Algemeen Bestuur.

Wij zoeken:

kandidaten voor een plaats in het Algemeen Bestuur.

Jij vindt:

het plezierig om samen te werken, mensen te organiseren en hen te vertegenwoordigen met een toegankelijke opstelling naar die leden toe.

Wij vinden:

bestuurlijke ervaring mooi meegenomen, maar een leergierige houding is belangrijker. Goede communicatieve vaardigheden en een actieve instelling zien we graag en de bereidheid tijd (ook eigen tijd) te willen steken in de belangenbehartiging van leden.

Kandidaten (zij moeten lid zijn van de AFMP) kunnen hun belangstelling melden aan de secretaris van het algemeen bestuur:

Pauline de Casparis

pdecasparis@fnvveiligheid.nl

DFD is klaar voor uw toekomst!

DFD-abonnement. Helder, zeker en gemakkelijk.

Als militaire professional wilt u zekerheid en duidelijkheid over al uw militaire- en privé-risico's. DFD biedt dit. Zoals u als militair wereldwijd onze veiligheid garandeert, zo biedt het DFD-abonnement in combinatie met het DFD MaatwerkPakket de zekerheid dat uw verzekeringen en overige financiële zaken altijd en overal in orde zijn. Alles onder één dak!

Het DFD-abonnement biedt u de zekerheid van:

- ✓ Onafhankelijk en persoonlijk advies;
- ✓ Advies bij u thuis, ook 's avonds en in het weekend;
- ✓ Eén aanspreekpunt, 24/7 bereikbaar;
- ✓ Maatwerk oplossingen voor uw beroeps- en privé-risico's;
- ✓ Schadeverzekeringen zonder provisie;
- ✓ Geen verrassingen. U weet precies hoeveel en waarvoor u betaalt;
- ✓ Een vlotte schadeafwikkeling;
- ✓ Gemak. U en uw thuisfront hebben er geen omkijken naar.



SLAPELOZE NACHTEN

IK DOE NOG EEN WASJE en besluit ook nog even de douchevloer te schrobben, want ik zie kalk. Dan kan ik ook nog wel even krullen in m'n haar föhnen en m'n schoenenlades reorganiseren. Als de winkels open waren geweest, had ik nog wat boodschappen gedaan. Maar die zijn dicht, want het is inmiddels ruim 1.00 uur geweest... 's nachts.

Overdag gaat het wel, dan ben ik bezig met werk, met mijn gezin, met van alles. Maar uiteindelijk moet een mens een keer naar bed en dan voel ik me het eenzaamst van allemaal. Een lege plek in bed went nooit. Ook niet na 15 jaar thuisfront spelen. Ook niet omdat het niet de eerste en wellicht ook niet de laatste periode is dat we dit doen. Nog maar een paar weken, dan is 'ie weer thuis, dan nog een dik jaar een weekendhuwelijk en dan is het weer normaal.

En net als ik tranen voel opkomen, denk ik aan een verhaal dat via Twitter voorbij kwam. Een thuisfront met een enorm zieke militair thuis, die niet meer beter wordt. Daarnaast zijn er missiegerelateerde problemen, wordt het financieel nijpend en staan zij er straks alleen voor met een gapend geldgat. Procedures voor financiële compensatie naar aanleiding van missiegerelateerde problemen stoppen direct bij overlijden. Google maar eens op 'Staan voor een Veteraan'. Een inzamelingsactie is gestart en doneren kan nog altijd.

En natuurlijk, ieder heeft zijn ding, maar het relativeert mijn dipjes toch wel enorm voor mezelf. Ook de dip van afgelopen week toen ik voor niets op het kantoor van de CLSK stond. Ik was uitgenodigd om mijn tips voor Defensie vanuit thuisfrontperspectief persoonlijk te vertellen. Ik kreeg alleen de verkeerde datum door en was dus een maand te vroeg. Toen ik iets wilde achterlaten, kon dat niet want "het belandde toch in een la". Als



**“KIJK EENS
NAAR ONS ALS
THUISFRONT ALS ER
GEEN MISSIE IS”**

thuisfront voelde ik me heel even niet serieus genomen. Daar heb ik me het uurtje terug naar huis behoorlijk over opgewonden.

Maar eerlijk, wat als zo'n afspraak als bovenstaande al via een doneeractie geregeld moet worden? "Je moet wel het momentum pakken," kreeg ik te horen toen ik meldde dat ik op de andere datum – overigens gepland met ander thuisfront dat ook bleek uitgenodigd – echt niet kon. Defensie kennende is dat momentum voor het thuisfront een doorlopende deal. Ik mail wel. Het andere thuisfront heeft vast hetzelfde te melden als wat ik op mijn lijstje heb: kijk eens naar ons als er géén missie is. Als het géén kerst is. Wij zijn dagelijks 24/7 met Defensie bezig en sommigen van ons ruimen de rest van ons leven de ontstane shit op! En zij liggen er vast en zeker meer dan te veel van wakker... Deed Defensie dat ook maar. ■



SECTORHOOFDEN



LANDMACHT

Elze Mulder

06 – 53 51 00 73

emulder@afmp.nl



**MARINE, DOSCO, BS,
AFMP JONG, SBU**

Arjen Rozendal

06 – 23 89 55 07

arozendal@afmp.nl



LUCHTMACHT, DMO

Ron Segers

06 – 53 52 60 83

rsegers@afmp.nl



**POSTACTIEF, WERVING
EN VOORLICHTING**

John van Wanrooij

06 – 53 79 05 06

jvanwanrooij@afmp.nl



POSTACTIEF

Paul Engelbertink

pengelbertink@afmp.nl

CONTACT

ALGEMENE ADRESGEGEVENS

bezoekadres

Hertogswetering 159
3543 AS Utrecht

postadres

Postbus 9124
3506 GC Utrecht
085 – 89 00 470
fax 085 – 89 00 411

info@afmp.nl

www.afmp.nl

NL72 INGB 0001 9330 98

geopend op maandag t/m vrijdag van
8.30 tot 17.00 u

**AFDELING INDIVIDUELE
BELANGENBEHARTIGING (IB)**

085 – 89 00 430

fax 085 – 89 00 431

ibb@afmp.nl

LEDENADMINISTRATIE

085 – 89 00 410

la@afmp.nl

OPZEGGEN LIDMAATSCHAP

Er kan een moment komen dat u uw AFMP-lidmaatschap op moet zeggen, bijvoorbeeld omdat u een baan buiten Defensie heeft aanvaard. Houdt u dan rekening met de opzegtermijn van twee volle kalendermaanden. Voorbeeld: u zegt 15 januari op, het lidmaatschap wordt dan beëindigd per 1 apr. U kunt opzeggen door middel van een brief aan: AFMP/FNV t.a.v. Ledenadministratie, Postbus 9124, 3506 GC Utrecht; of een mail naar: la@afmp.nl

WILT U IETS DOORGEVEN?

Een adreswijziging, ambtsjubilea, leeftijdontslag, opname in ziekenhuis of een uitzending. Of heeft u vragen over het lidmaatschap, ledenbenefits of verzekeringen? Dit kunt u doorgeven via onze website www.afmp.nl of zenden aan: AFMP/FNV t.a.v. Ledenadministratie, Postbus 9124, 3506 GC Utrecht

Decennialang lid & 100 jaar

DAT VERDIENT EEN BLOEMETJE!

Mevrouw Versteeg-van de Ven is al decennialang lid van de AFMP en bereikte onlangs de respectabele leeftijd van 100 jaar. Dat verdient natuurlijk ook felicitaties en een bloemetje van ons als bond. Sectorhoofd PA Paul Engelbertink, groepshoofd Ad van der Heijden en AFMP-voorzitter Anne-Marie Snels bezochten de jubilaris in haar woonplaats Ede.

Mevrouw Versteeg-van de Ven, haar zoon en haar schoondochter zorgden voor een hartelijke ontvangst. Wij maakten kennis met een uitermate fitte, kiene dame aan, die nog helemaal zelfstandig woont en die veel jonger lijkt dan 100 jaar. Zij is sinds 1988 weduwe en besloot het lidmaatschap van haar helaas veel te jong overleden man die militair was voort te zetten. Daar zijn wij uitermate blij mee, want vaak kunnen we als bond ook wat betekenen voor nabestaanden. En hoe bijzonder is het als een van je leden 100 jaar wordt!

EIGENWIJS ZIJN

Wij vroegen mevrouw Versteeg-van de Ven wat 'haar geheim' is: hoe blijf je op deze gezegende leeftijd zó 'jong en fit'? Met pretoogjes antwoordde ze: "Eigenwijs zijn, iedere dag op de



hometrainer zitten, de trap op en af lopen én zelfstandig blijven wonen. Mij krijgen ze mijn huis niet uit!" Verder geniet mevrouw van haar kinderen, klein- en achterkleinkinderen en verheugt ze zich al weer op het jaarlijkse bowlinguitstapje met de kleinkinderen. Haar verjaardag heeft ze uitbundig gevierd met een familiefeest. Bovendien kwam de burgemeester op bezoek en was er een brief van de koning en de Commissaris van de koning. Mevrouw Versteeg-van de Ven genoot van alle festiviteiten. En volkomen logisch, want wie hoopt niet dat hij of zij zo kwiek 100 wordt?

Wij wensen onze jubilaris nog een hele mooie tijd toe en hebben genoten van het bezoek!

COLOFON

**Uitgave van FNV Veiligheid onder
verantwoordelijkheid van de Algemene
Federatie van Militair Personeel**

Aangesloten bij:

- Algemene Centrale van Overheidspersoneel (ACOP)
- Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV)
- EUROMIL (Europese organisatie van militaire belangenverenigingen)

REDACTIE

Jos van Nieuwenhuizen, Michal Mak,
Bart Manders, René Schilperoort,
Anne-Marie Snels.

REDACTIEADRES

Postbus 9124
3506 GC Utrecht
085 - 89 00 461
redactie@afmp.nl

ONTWERP & VORMGEVING

MW | studio voor grafisch ontwerp

De inhoud van OpLinie valt onder de verantwoordelijkheid van het AFMP/FNV Algemeen Bestuur, behoudens artikelen op naam en de inhoud van de opgenomen advertenties.

De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden artikelen te weigeren of te redigeren. Niets uit deze uitgave mag

worden overgenomen zonder voorafgaande toestemming van de redactie.

OPLAGE

17.500

INTERNET

www.afmp.nl

EMAIL

info@afmp.nl

DRUK

Senefelder Misset

SLUITINGSDATUM KOPIJ

Oplinie 2 sluit op 4 mei 2020 en verschijnt op 20 juni 2020.

PROFITEER VAN AANTREKKELIJKE KORTINGEN MET LEDENVOORDEEL FNV

Ledenvoordeel FNV biedt FNV-leden flinke kortingen op allerlei producten, diensten en uitjes. Naast de jaarvoordelen waar je het hele jaar gebruik van kunt maken, bieden we ook tijdelijke voordelen. Deze vind je elke maand op ledenvoordeelfnv.nl. Je kunt je ook inschrijven voor de maandelijkse nieuwsbrief, zodat je nooit een voordeel mist! De tijdelijke voordelen zijn geldig van 1 maart t/m 31 mei 2020.

TIJDELIJK VOORDEEL

Maandelijks vele nieuwe voordelen op ledenvoordeelfnv.nl

TOT 50% KORTING BIJ INVENTUM HUISHOUDELIJKE APPARATEN

Speciaal voor FNV-leden biedt Inventum tot 50% korting op een ruime selectie handige huishoudhulp! Het assortiment onderscheidt zich in klein huishoudelijk, persoonlijke verzorging en vrijstaand witgoed. Van een kookplaat en magnetron tot aan een staafmixer set. Er is meer dan genoeg keuze.

Kijk voor het gehele aanbod op ledenvoordeelfnv.nl



TOT 50% KORTING

INVENTUM
maakt 't moment

VOOR € 19,95 NAAR JOUW FAVORIETE SAUNA

Ontsnap aan de hectiek van alledag en kom volledig tot rust tijdens een dag wellness. Bij de meer dan 20 wellnessresorts van Select Wellness Group ben je aan het juiste adres! Elke locatie heeft een eigen origineel (lokaal) karakter, een rustige sfeer en biedt bijzondere wellness faciliteiten. Ontvang als FNV-lid nu maar liefst 35% korting op een entreebewijs. Op basis van je entreebewijs kun je vrij gebruik maken van alle sauna- en wellnessfaciliteiten.

Ga voor de kortingscode naar ledenvoordeelfnv.nl



35% KORTING



MET KORTING NAAR DE NTR ZATERDAG- MATINEE IN HET CONCERTGEBOUW

Dit voorjaar kun je als lid van de FNV met korting naar de NTR ZaterdagMatinee. Je kunt kiezen uit tien prachtige concerten in Het Concertgebouw. Concerten met o.a. het Radio Filharmonisch Orkest en het Groot Omroepkoor. Op ledenvoordeelfnv.nl vind je een totaaloverzicht van alle concerten. Je korting kan oplopen tot 24% per concert.

Kijk voor alle concerten op ledenvoordeelfnv.nl



TOT 24% KORTING

**NTR
ZATERDAGMATINEE**

TIJDSCHRIFT NAAR KEUZE VOOR € 10,-

Het voorjaar komt weer in zicht. Tijd om de (buiten)hobby's weer op te pakken. Vipmedia heeft allerlei leuke tijdschriften boordevol verhalen, inspiratie en tips over jouw hobby. Je kunt nu een kortlopend abonnement afsluiten op een hobbytijdschrift naar keuze voor slechts € 10,-. Je hebt 12 titels om uit te kiezen, zoals Tuinseizoen, LandIdee, Wetenschap in Beeld en Historia. Ook fijn: het abonnement loopt automatisch af.

Kies jouw tijdschrift op ledenvoordeelfnv.nl



TOT 54% KORTING

VIPMEDIA

JAARVOORDEEL

12% KORTING OP ALLE CURSUSSEN EN OPLEIDINGEN

NHA biedt de voordeligste thuiscursussen van Nederland. Je kunt kiezen uit 500 cursussen zoals Boekhouden, Management, Webdesigner, Nagelstyling, Kindercoach, Gewichtsconsulent, Spaans, Fotografie, Thuiskeeper en nog veel meer! Starten kan elke dag van het jaar en met behulp van de privé docent stem jij je eigen studietempo af.

Vraag een gratis (digitale) studiegids aan of schrijf je direct in, bel 077 306 7000 of ga naar nha.nl/fnv



12% KORTING

nha

EXTRA KORTING OP MOBIELE ABONNEMENTEN

Bij UnitedConsumers profiteer je van exclusief voordeel op mobiele abonnementen van KPN, Vodafone, Tele2, T-Mobile en Ben. Bovenop de maandelijkse UnitedConsumers korting ontvang je als FNV-lid het eerste jaar € 1,50 per maand extra korting! Of je nu kiest voor een Sim Only of abonnement met toestel, door het ruime aanbod is er altijd een abonnement wat bij jou past.

Bekijk het gehele aanbod op ledenvoordeelfnv.nl



€1,50 EXTRA KORTING

united
consumers

10% EXTRA KORTING BIJ PLUTOSPORT.NL

- Meer dan 19.000 sport- en lifestyle artikelen
- Voor 22:00 uur besteld, morgen in huis
- Mogelijkheid tot Same Day Delivery
- Altijd Topmerken voor scherpe prijzen
- Gratis retourneren
- Bedrukkingsservice mogelijk

Kijk op ledenvoordeelfnv.nl voor de kortingscode. Da's makkelijk scoren!



10% EXTRA KORTING

**PLUTO
SPORT.NL**

ONTVANG 8% KORTING OP JE AUTOVERZEKERING BIJ UNIVÉ

Het is weer winter. Dat betekent slechter weer op de weg, piepende ruitenwissers en slecht zicht. Gelukkig is er de Univé autoverzekering. Als FNV-lid krijg je maar liefst 8% korting op je autopremie. En vanaf € 4,55 heb je er ook pechhulp bij. Je stelt eenvoudig je autoverzekering samen. Zo bepaal je zelf hoe uitgebreid je verzekerd wilt zijn. Je kunt kiezen uit drie varianten van de autoverzekering: van WA tot All Risk.

Vragen? Kijk op unive.nl/ledenvoordeelfnv, bel 0592 348 999 of bezoek één van de 110 winkels



8% KORTING

univé

Onze jaarpartners:

univé

united
consumers



nha



GREEN
CHOICE

**PLUTO
SPORT**

MIS NIETS! SCHRIJF JE SNEL IN VOOR DE NIEUWSBRIEF OP LEDENVOORDEELFNV.NL

Onder voorbehoud van druk- en zetfouten.

Kijk op de website voor **de speciale maandaanbiedingen!**

LID IN BEELD

Als SM dockchief maakt Marcel Gooijer (37) sinds 2017 deel uit van de technische dienst KDC-10 op Vliegbasis Eindhoven. Vanaf 1 april gaat hij aan de slag bij de nieuw opgerichte, internationale MMF-organisatie, waarbij MMF staat voor *Multi Role Tanker Transport Fleet*.

WELKE FUNCTIE VERVUL JE BIJ DEFENSIE?

Sinds 2005 ben ik geplaatst bij de technische dienst KDC-10 op Vliegbasis Eindhoven. Eerst was ik daar sergeant vliegtuigonderhoudstechnicus en drie jaar geleden werd ik SM dockchief. Vanaf 1 april start ik met mijn nieuwe werk bij de MMF. Deze organisatie gaat vliegen met het nieuwe tankvliegtuig A330-MRTT.

WAARUIT BESTAAT JE DAGELIJKSE WERK?

Momenteel ben ik, in de aanloop naar mijn nieuwe MMF-functie, vooral aan het studeren bij Airbus in Madrid en Sevilla. Vergeleken met de KDC-10 is de Airbus waarmee de MMF gaat werken, hypermodern en digitaal. Daarom ben ik in oktober 2019 gestart met het volgen van alle bijbehorende cursussen, zodat ik er helemaal klaar voor ben als in mei 2020 de eerste kist in Eindhoven landt.

WAT VIND JE HET LEUKST AAN JE WERK?

Het mooist vind ik dat ik als dockchief een ploeg draaiende houd door taken te delegeren aan vliegtuigonderhoudstechnici. Ik zorg ervoor dat zij hun taken kunnen uitvoeren. Als er problemen ontstaan in de bedrijfsvoering, dan los ik deze op of 'escaleer' deze naar een hoger niveau. De luchtvaart is dynamisch, waardoor geen dag hetzelfde is.

WANNEER EN WAAROM BEN JE AFMP-LID GEWORDEN?

Omdat mijn overstap van de Marine naar de Luchtmacht niet vlekkeloos verliep, sloot ik me in 2005 aan bij de AFMP. De bond reageert snel op vragen en houdt haar leden goed op de hoogte van alle ontwikkelingen. Dit was bijvoorbeeld het geval bij de afgelopen cao-onderhandelingen. Deze succesvolle onderhandelingen onderstrepen de kracht van een bond, die haar achterban raadpleegt. Na jaren van bezuinigingen is er eindelijk weer wat positiefs bereikt op personeelsgebied. Dit was hard nodig.

HEB JE ONZE HULP OOI T NODIG GEHAD?

Sinds ik in 2002 bij Defensie ging werken, ben ik met verschillende bezuinigingen en reorganisaties geconfronteerd. Na deze reorganisaties zat ik met vragen, waarop mijn directe leiding niet altijd antwoord had. Ik kreeg toen gedegen adviezen van de AFMP over mijn mogelijkheden. ■



**'SUCCESVOLLE
CAO-ONDER-
HANDELINGEN
ONDERSTREPEN
KRACHT AFMP'**