

FAQ - Vaste aanstelling manschappen en korporaals FPS fase 2

1. Voor wie geldt deze regeling?

De vaste aanstelling geldt voor manschappen (soldaten der 1e, 2e en 3e klasse), korporaals en korporaals der 1e klasse van de Koninklijke Landmacht en Luchtmacht, matrozen der 1e, 2e en 3e klasse en mariniers der 1e, 2e en 3e klasse van de Koninklijke Marine en marechaussees der 1e en 2e, 3e en 4e klasse van de Koninklijke Marechaussee.

2. Wanneer gaat deze regeling in?

Deze regeling gaat per direct in.

3. Wanneer krijg ik een aanpassing op mijn aanstelling?

Deze regeling wordt ingevoerd voor een zeer grote groep. Om dit zorgvuldig door te voeren is tijd nodig. U wordt zo spoedig mogelijk schriftelijk geïnformeerd.

4. Is deze regeling voor alle manschappen en korporaals van toepassing die FPS 2 zijn of worden?

Ja, tenzij u aantoonbaar onvoldoende functioneert of aangeeft dat u uw huidige (tijdelijke) aanstelling wilt behouden.

5. Welke rechten heb ik met deze regeling?

- U krijgt een vaste aanstelling tot de datum Leeftijdsontslag militairen (LOM). Daarnaast moet u bereid zijn voor om- en bijscholingen om u te ontwikkelen tot onderofficier of officier.
- Defensie betaalt deze opleidingen en stelt hiervoor tijd beschikbaar.
- De manschap die zich voldoende ontwikkelt en voldoende functioneert wordt, onafhankelijk van de beschikbaarheid van korporaalsfuncties, uiterlijk 15 jaar voor LOM bevorderd tot korporaal.
- De laatste vijf jaar voor het bereiken van de dan geldende LOM-leeftijd worden korporaals niet gedwongen geplaatst of blijven geplaatst op operationeel of fysiek zware functies.
- Als u ontslag wordt verleend, zal de uniforme employability organisatie u naar ander betaald werk begeleiden.
- Betrokkenen krijgen uiterlijk vijf jaar voor het dan geldende functioneel leeftijdsontslag in ieder geval het salaris van een onderofficier.

6. Welke plichten heb ik met deze regeling?

- Om de vaste aanstelling te krijgen en behouden moet u bereid zijn uzelf regelmatig te laten omscholen en/of bijscholen en uzelf door te ontwikkelen.
- Daarnaast kunt u, al dan niet op eigen verzoek, op gezette tijden op een andere functie en/of locatie worden geplaatst.
- U moet op de gebruikelijke manier te blijven voldoen aan de gestelde fysieke eisen.
- Als u ontslag wordt verleend moet u samen met Defensie actief meewerken aan de begeleiding naar ander betaald werk.

7. Zie ik mijn vaste aanstelling terug op de werkgeversverklaring?

Ja, bij aanvraag van een werkgeversverklaring is daarop vermeld dat u een vaste aanstelling heeft.

8. Hoe lang heb ik de tijd om aan te geven of ik wel of niet een vaste aanstelling wil?

U kunt tot en met 31-12-2024 een verzoek indienen om terug te keren naar uw huidige (tijdelijke) aanstelling.

9. Hoe kan ik aangeven dat ik wil terugkeren naar mijn huidige tijdelijke aanstelling?

Om deze regeling zorgvuldig in te voeren is tijd nodig. U wordt hierover zo spoedig mogelijk schriftelijk geïnformeerd.

10. Waarom geldt deze regeling niet voor FPS1?

Voor deze regeling hanteert Defensie dezelfde systematiek als die geldt voor de vaste aanstellingen voor onderofficieren en officieren.

11. Bestaat FPS 1, 2 en 3 met deze regeling niet meer?

Jawel. Deze afspraak is op dit moment gebouwd op de bestaande FPS-systematiek. Voor de manschappen en korporaals hanteert Defensie daarom dezelfde systematiek als die is gehanteerd bij het overgaan op vaste aanstellingen voor onderofficieren en officieren. Uitgangspunt blijft dat de FPS-systematiek op korte termijn verdwijnt. We willen nu duidelijkheid geven aan de militairen. Het wijzigen van wet- en regelgeving, waaronder het AMAR, kost tijd.

12. Als ik start bij Defensie is dit dan in FPS1?

Ja, deze fase met alle bijbehorende rechten en plichten blijft van toepassing.

13. Mijn contract loopt dit jaar af moet ik iets doen?

Nee, u krijgt per direct een vaste aanstelling. U wordt zo spoedig mogelijk geïnformeerd.