

#3 OKTOBER 2024

OPLINIE

AFMP
LEDENMAGAZINE



**NIEUWE
TOD-REGELING**
waarborgt eerlijke
compensatie

**DRONEAID
COLLECTIVE**
voor Oekraïense
militairen



**OPNIEUW
FOCUS**
op PFAS-dossier



SECTORHOOFD LANDMACHT
HANS TREFFERS:

**'ALLEEN GEPASTE
HAAST GEBODEN
BIJ REORGANISATIES'**

GEEN BLOEDSPOED!

ALS AFMP KUNNEN WE TERUGKIJKEN

op een bijzondere en goede periode. Zo had de nieuwste op 5 september naar buiten gebrachte Defensienota een veel positievere tenor dan de voorgaande editie in 2022. Met de 2,4 miljard euro die het kabinet nu structureel extra gaat investeren, kan op diverse terreinen het verdere herstel van Defensie worden ingezet, na jaren van (financiële) kaalslag. Verder was het mooi om te ontdekken dat in de Defensienota 2024 een apart hoofdstuk aan het defensiepersoneel is gewijd. De AFMP hamert namelijk al heel lang op gedegen arbeidsvoorwaarden voor medewerkers, op de noodzaak om ervoor te zorgen dat zij op een veilige en gezonde manier kunnen werken en bijvoorbeeld op het belang van goede materialen, middelen, opleidingen en instructies.

Verder zijn we blij dat de op Prinsjesdag gepresenteerde cijfers onderstrepen dat Defensie inderdaad gaat doorstoten naar 2,04% van het bbp en dat Nederland dus de NAVO-norm zal halen. Het is fijn om te weten dat het kabinet ons land zo veiliger wil maken en hierbij aandacht heeft voor het grote belang van Defensie en de politie. Bovendien is het goed dat de Tweede Kamer snel een wet invoert die de NAVO-norm als verplichting oplegt. Hierdoor hebben wij onze zaken straks namelijk gewoon op orde.

Op zich zijn de miljoeneninvesteringen in Defensie natuurlijk een prachtige boodschap. Wél is het zaak om juist nu scherp te blijven. Als elk afzonderlijk defensieonderdeel zichzelf namelijk wil verrijken met de aangereikte miljoenen of deze in recordtijd wil spenderen, dan bestaat het risico dat het collectief er niet sterker op wordt. Ook daarom zou ik Defensie willen adviseren: tover niet met bloedspoed allerlei rare plannen uit de hoge hoed, maar kom in goed onderling overleg met ons tot doordachte oplossingen die wél in het belang zijn van ons grootste goed: vrijheid en veiligheid in de wereld.

Zoals gezegd is het totale herstel van Defensie de voorname prioriteit. Ook in de nabije en verdere toekomst moet de defensieorganisatie namelijk in staat zijn haar



**'BEGRIP EN
WAARDERING VANUIT
DE SAMENLEVING
ZIJN CRUCIAAL'**

hoofdtaken naar behoren uit te voeren. Als AFMP zijn wij doordrongen van de noodzaak van dit herstel en hieraan dragen wij natuurlijk graag ons steentje bij. Begrip en waardering vanuit de samenleving zijn hierbij cruciaal. Daarom moeten we duidelijk voor het voetlicht blijven brengen waar Defensie voor staat, namelijk het behoud van alles wat burgers nu ervaren aan democratie en individuele vrijheden. Die vrijheden verdienen ieders bescherming en stoppen natuurlijk niet bij onze landsgrenzen.

Als AFMP hechten wij er waarde aan dat Defensie zich samen met ons niet alleen inspant voor goede collectieve arbeidsvoorwaarden, maar ook oog blijft houden voor de individuele belangen van medewerkers. Dit punt bracht ik als AFMP-voorzitter onlangs uitgebreid onder de aandacht bij de nieuwe bewindsleden op het ministerie van Defensie. Nog te vaak moet helaas de juridische weg worden bewandeld om tot goede oplossingen te komen voor medewerkers die tegen problemen met hun werkgever aanlopen. Onze vurige hoop is dat deze procedures in de toekomst steeds meer achterwege kunnen blijven en dat goed onderling overleg voldoende zal zijn om individuele uitdagingen definitief uit de wereld te helpen. Als leden hebben jullie de zaken dan snel(ler) weer goed voor elkaar!

Ruud Bergsma
Voorzitter AFMP



06

'TOTSTANDKOMING TOD-REGELING VOOR MILITAIREN DUURDE TE LANG'

→ Arjen Rozendal gaat in op de totstandkoming van de nieuwe TOD-regeling voor militairen. Namens de AFMP was hij betrokken bij het georganiseerd overleg hierover met Defensie. "Wij delen de mening van veel van onze leden dat de totstandkoming te lang geduurd heeft," benadrukt hij. "Ook maken zij zich begrijpelijkerwijs zorgen over de terugwerkende kracht van de regeling tot 1 januari 2023. Deze periode bedraagt door alle vertraging na de invoering bijna 2,5 jaar. Ik heb er echter vertrouwen in dat Defensie in staat zal zijn dit goed af te wikkelen als de roosters netjes zijn bijgehouden."



10

'HAASTIGE SPOED BIJ REORGANISATIES IS UIT DEN BOZE'

→ In een interview zegt Hans Treffers, sectorhoofd Landmacht en vertegenwoordiger namens de AFMP in het informele overleg over reorganisaties binnen CLAS, dat onnodige vertragingen bij reorganisaties zoveel mogelijk moeten worden voorkomen. "Velen zien belangrijke veranderingen en uitbreidingen liever gisteren dan vandaag gerealiseerd. Met het oog op het belang van zorgvuldigheid voor het betrokken personeel is haastige spoed echter uit den boze."



24

DEFENSIE MOET ZORGPLICHT OPPAKKEN IN PFAS-DOSSIER

→ Ook wij als AFMP vernamen onlangs het alarmerende nieuws dat diverse defensierreinen zijn verontreinigd met PFOS, een stof die onder de verzamelnaam PFAS valt. Dit nieuws is voor ons aanleiding om het PFAS-dossier opnieuw onder de aandacht te brengen bij Defensie. In het belang van de gezondheid van de betrokken defensiemedewerkers blijven wij de werkgever erop wijzen dat zij haar zorgplicht in dit dossier structureel moet oppakken.



28

SFEERIMPRESSIE VAN OEFENING AFRICAN LION IN SENEGAL

→ Ben de Jong, kaderraadslid binnen de sector Landmacht van de AFMP en actief bij 44 PAINFBAT Johan Willem Friso, ging recent mee met African Lion in Senegal, de grootste gezamenlijke jaarlijkse oefening van het US Africa Command, die verder plaatsvond in Marokko, Ghana en Tunesië. Als adviseur bedrijfsveiligheid ondersteunde hij de commandant van 44 PAINFBAT, onderdeel van de 43 gemechaniseerde brigade, bij het vergroten van het veiligheidsbewustzijn binnen deze eenheid. Met een sfeerimpressie geven we je een indruk van de ervaringen van deze eenheid in Senegal.

EN VERDER

- 04** Bondig – Werk en inkomen
- 09** Winnaar F1-actie jarenlang AFMP-lid
- 14** DroneAid Collective voor Oekraïense militairen
- 19** Puzzel
- 20** Bondig - Vereniging
- 22** Nieuwe intakemedewerkers van AFMP en MARVER
- 26** Verslag bijeenkomst Northern Group
- 32** Contact met de AFMP
- 34** Ledenvoordeel FNV
- 36** Uit de praktijk: Hulp voor UGM'ers die bijverdienen

COVER Luchtmobiele Brigade in actie. Bron: Mediacentrum Defensie (MCD) **HET VOLGENDE VERENIGINGSBLAD** verschijnt in december. Kopy aanleveren is mogelijk tot en met 18 november.



WERP NA DE VAKANTIE EEN KRITISCHE BLIK OP JE LOONSTROOKJE

→ Krijg jij in de maanden na jouw onlangs genoten vakantie minder loon? Dan kan het zijn dat jouw werkgever enkele toelagen heeft stopgezet gedurende deze vakantie. Volgens de werkgever hebben sommige toelagen, zoals een duik-, vaar- of oefentoeelage, namelijk een incidenteel karakter. Dit is echter niet altijd een terechte conclusie. Als je die toelagen minstens acht maanden in het jaar hebt gekregen, dan dient de werkgever deze ook door te betalen tijdens jouw vakantie. Weet je niet zeker of dat bij jou is gebeurd of weet je het wel en wil je bezwaar maken? Stuur dan de gevraagde stukken naar onze afdeling individuele belangenbehartiging via ib@afmp.nl. Vervolgens checken wij of jouw toelage(n) al dan niet moesten worden doorbetaald toen jij van jouw vakantie genoot. ■



DE DEADLINE VOOR DE UITRUIL VAN JE VAKBONDSCONTRIBUTIE NADERT

→ Dankzij het Cafetariamodel van Defensie heb je de kans om je vakbondscontributie met terugwerkende kracht tot 1 januari 2024 uit te ruilen tegen jouw brutosalaris. De afspraken hierover zijn vastgelegd in het avw-akkoord 2024. De deadline voor het indienen van de aanvraag voor deze uitruil via DIDO Selfservice is 30 november a.s. Ga hiermee daarom snel aan de slag als je dit nog niet hebt gedaan. Komt jouw aanvraag te laat binnen? Dan vis je definitief achter het net. Niet op tijd goedgekeurde aanvragen worden namelijk niet meer behandeld. Wil je weten wat de voorwaarden zijn voor de uitruil van jouw vakbondscontributie of ben je nieuwsgierig naar de overige uitruilopties dit jaar? Kijk dan voor meer informatie op de intranetpagina Cafetariamodel Defensie 2024. ■



VIND JIJ DAT JIJ RECHT HEBT OP EEN WAARNEMINGS- TOELAGE?

→ Neem je een functie waar en ben je van mening dat je recht hebt op een waarnemingstoelage? Wacht hier dan niet te lang mee, want het is erg onzeker of een waarnemingstoelage met terugwerkende kracht moet worden toegekend. In onze dagelijkse praktijk komt het veel voor dat burgermedewerkers en militairen pas een waarnemingstoelage aanvragen als de werkzaamheden niet meer verricht worden en/of er al meerdere jaren zijn verstreken. Dit is begrijpelijk als je de boel niet op scherp wilt zetten, maar wel zeer riskant. Heb je vragen over het verkrijgen van een waarnemingstoelage? Stuur dan een e-mail naar onze afdeling individuele belangenbehartiging: ib@afmp.nl. ■



AANPASSINGEN IN FLO-REGELING VOOR BURGERS

→ Onlangs werd in het Sectoroverleg Defensie (SOD) een akkoord bereikt over aanpassingen aan artikel 171a van het BARD, de FLO-overgangsregeling voor burgermedewerkers bij Defensie. De bestaande keuzemogelijkheid om langer door te werken tot 64 jaar wordt verruimd tot de AOW-gerechtigde leeftijd. Hierbij wordt de FLO-uitkering zo aangepast dat het werkgeversdeel gelijk blijft, ook bij uitstel van het ontslagmoment.

Bij de afschaffing van de algemene FLO-regeling voor burgermedewerkers bij Defensie is er in 2006 een overgangsregeling voor zware beroepen opgenomen in artikel 171a van het BARD. Voor burgercollega's die onder dit artikel vielen, bleef er zo een verplicht FLO van toepassing. In de loop der jaren wilden steeds meer collega's op wie deze overgangsregeling van toepassing is langer doorwerken op de eigen functie. Die wens is met het avw-akkoord 2021-2023 ingewilligd door invoering van een keuzemogelijkheid tot de leeftijd van 64 jaar. Deze mogelijkheid is nu verruimd tot de AOW-gerechtigde leeftijd. Artikel 171a van het BARD moet nog worden aangepast. Nu kan er echter al gebruik worden gemaakt van de nieuwe afspraak. Hierbij blijven de bestaande voorwaarden voor goedkeuring door de bedrijfsarts om op de eigen functie door te werken van kracht.



Scan de QR-code voor het volledige bericht!

POSITIEVE EFFECTEN

Langer doorwerken dan de in artikel 171a van het BARD opgenomen FLO-leeftijd heeft diverse positieve gevolgen voor de desbetreffende burgerambtenaar. Zo wordt meer pensioen opgebouwd en ontvangt de ambtenaar zijn volledige salaris in plaats van een uitkering. ■



WORD JIJ NA JE DIENJAAR MET EEN NIEUWE PROEFTIJD GECONFRONTEERD?

→ Word jij bij een nieuwe defensie-aanstelling na afloop van jouw succesvol afgeronde Dienjaar opnieuw met een proeftijd geconfronteerd en loop je uiteindelijk een definitief contract mis? Neem dan voor advies contact op met onze afdeling individuele belangenbehartiging via ib@afmp.nl. Aan het instellen van een nieuwe proeftijd zijn namelijk regels verbonden en wij kunnen voor jou nagaan of hieraan is voldaan. ■

LET OP DE UITBETALING VAN JE VAKANTIE-UREN ALS JE UIT DIENST GAAT

→ Ga je uit dienst en kun je nog rekenen op de uitbetaling van vakantie-uren? Dan hebben we een advies voor jou: maak bezwaar tegen de loonstrook waarop de uitbetaling van de vakantie-uren te zien is. Wij vinden namelijk dat Defensie het werkgeversdeel van de pensioenpremie en het financiële voordeel van de eigen ziektekostenverzekering voor militairen in het vakantieloon moet meenemen. Belangrijk is dat je tijdig – dat wil zeggen binnen zes weken – bezwaar maakt. Dit kunnen wij voor je doen. Stuur hiervoor een mailtje naar ib@afmp.nl. ■



'TOD VOOR MILITAIREN ZORGT VOOR EERLIJKERE COMPENSATIE VAN ONREGELMATIGE DIENSTEN'

"Als AFMP zijn we natuurlijk blij dat er overeenstemming is bereikt over de nieuwe TOD-regeling voor militairen vanaf 1 april 2025. Wij delen echter de mening van veel van onze leden dat de totstandkoming te lang geduurd heeft. Ook maken zij zich begrijpelijkerwijs zorgen over de terugwerkende kracht van de regeling tot 1 januari 2023. Deze periode bedraagt door alle vertraging na de invoering bijna 2,5 jaar. Ik heb er echter vertrouwen in dat Defensie in staat zal zijn dit goed af te wikkelen als de roosters netjes zijn bijgehouden. Wél houd ik mijn hart vast voor de plekken waar dit niet consequent is gebeurd." Zo reageert Arjen Rozendal desgevraagd op de totstandkoming van de regeling. Hij is namens de AFMP betrokken bij het georganiseerd overleg hierover met Defensie.



Een belangrijke hobbel in de aanloop naar de militaire TOD-regeling was volgens Arjen om samen met Defensie en de andere bonden een gedeeld beeld te krijgen van wat wij wilden bereiken met de in het kader van het avw-akkoord 2021-2023 gemaakte afspraak om een militair-specifieke regeling te realiseren, in lijn met de TOD-regeling voor burgerambtenaren bij Defensie.

“Zo dacht Defensie lange tijd dat wij wilden dat elk onregelmatig uurtje voor iedere militair een vergoeding zou opleveren,” verduidelijkt Arjen. “Dit was absoluut niet onze intentie en vormde dus ook niet het uitgangspunt bij de uitwerking van de nieuwe regeling. Uiteindelijk is er veel tijd gaan zitten in het verkrijgen van het genoemde gezamenlijke beeld. Dit is ook deels te wijten aan het op onderdelen moeizaam tot stand gekomen avw-akkoord 2021-2023, waarvan de TOD-afspraken een onderdeel is. Neem nou dit jaar, waarin wij in een extreem korte tijd een aanvullend avw-akkoord 2025-2026 bereikten. Het onderhandelingsproces was

intensief en goed, maar niet zonder spanningen op bepaalde onderwerpen. Deze spanningen lieten we daarna achter in de ruimte waar deze ontstaan waren.”

Naar Arjens mening lukte dat de keer daarvoor onvoldoende en daarvan ondervonden wij hinder bij de uitwerking van de nieuwe TOD-regeling voor militairen. “Toen de onderhandelingen over de nieuwe TOD-afspraken plaatsvonden, bleek namelijk dat het voor de werkgever onvoldoende duidelijk was welke financiële, organisatorische en uitvoeringstechnische gevolgen de nieuwe afspraken met zich meebrengen. Desondanks zijn de nieuwe TOD-afspraken met ons gemaakt, met alle gevolgen van dien.”

VOLLEDIGE HERZIENING

Het uitgangspunt van de nieuwe regeling is het waarborgen van een eerlijkere en rechtmatigere compensatie voor onregelmatige diensten door militairen, zo benadrukt Arjen. “Een kenmerk van deze regeling is dat de TOD achteraf wordt vastgesteld en uitbe-

**‘DEFENSIE DACHT
LANGE TIJD DAT
WIJ WILDEN DAT
ELK ONREGELMATIG
UURTJE VOOR
IEDERE MILITAIR
EEN VERGOEDING
ZOU OPLEVEREN’**

taald. Na het bereiken van het onderhandelaarsresultaat is dit in de diverse zalen ook op deze wijze uitgelegd aan militairen, zowel door onszelf als door Defensie. Hierdoor is naar mijn idee een onjuist beeld ontstaan over wat wij met deze arbeidsvoorwaardelijke afspraak meenden te hebben bereikt en hoe Defensie daarover dacht.”

→



DE UITGANGSPUNTEN VAN DE TOD ACHTERAF

In het kader van het avw-akkoord 2021-2023 gemaakte afspraak zal vanaf 1 april 2025 de nieuwe TOD achteraf-regeling voor militairen uitgevoerd worden en dit met een terugwerkende kracht tot 1 januari 2023. Deze wordt zoveel mogelijk geharmoniseerd met de systematiek zoals die van kracht is voor burgers bij Defensie. Van dit uitgangspunt is alleen afgestapt als dat op basis van regelgeving niet kon worden gehanteerd of als dit op praktische bezwaren stuitte door de afwijkende rechtspositie van militairen. Na de invoering wordt de toelage achteraf berekend en betaald op basis van de daadwerkelijk werkzaamheden op onregelmatige uren, in plaats van een TOD-berekening aan de hand van een vooraf vastgesteld rooster.

ROOSTERS BLIJVEN CRUCIAAL

Het maken van roosters is en blijft cruciaal, ook voor militairen bij wie dat nu nog niet gebeurt. Voorafgaand aan de uitvoering moet de commandant de werkzaamheden of diensten namelijk aan hen hebben opgedragen. De AMAR-artikelen en andere rechtspositionele regelingen waarin voorschriften staan over het maken van roosters blijven ongewijzigd. De nieuwe TOD-regeling draait alleen om het vergoeden van de onregelmatige diensten die zijn gedraaid en vormt dus geen vrijbrief voor commandanten om geen roosters (meer) te hoeven maken.

ONDERSTEUNING, ADVIES & COMMUNICATIE

We begrijpen dat alle veranderingen de nodige consequenties hebben. Daarom geven we jullie waar nodig ondersteuning en advies. In de aanloop naar de invoering van de regeling op 1 april 2025 zullen Defensie en wij als AFMP jullie hierover nog verder informeren. Dit doen wij in de vorm van artikelen en FAQ's op onze website, in onze app en in onze nieuwsbrieven. Deze FAQ's zullen deels worden gevoed door jullie vragen. Hebben jullie vragen naar aanleiding van dit artikel of de bijbehorende stukken, die je kunt vinden door de QR-codes hiernaast te scannen? Stel die dan aan onze afdeling individuele belangenbehartiging via ib@afmp.nl.

Onbedoeld kwam hierdoor de focus vooral te liggen op het aspect 'achteraf' en niet op de volledige herziening van de regeling in lijn met de systematiek voor het burgerpersoneel. "Dankzij deze herziening krijgen militairen die volgens het rooster onregelmatig werken hun vergoeding pas nadat dit rooster en deze onregelmatige diensten daadwerkelijk zijn gedraaid. Op deze manier zorgt dit dus voor een eerlijkere en realistische compensatie van onregelmatige diensten."

OPEN VIZIER

Arjen snapt dat leden na de moeizaam tot stand gekomen TOD-regeling voor militairen wat twijfels hebben bij toekomstige afwikkelingen van onderwerpen die in een avw-akkoord zijn afgesproken, zoals bijvoorbeeld de nieuwe Regeling Militaire Inzet. "Wij én ik denk ook Defensie, hebben veel geleerd van het onderhandelingsproces over de nieuwe TOD-regeling voor militairen," zegt hij. "Ik constateer inmiddels dat wij bij andere ingewikkelde of grote dossiers anders met elkaar en met de probleemstellingen omgaan. De nieuw te ontwikkelen RMI benaderen we minder formeel dan in het verleden en bespreken we breed en met een open vizier met elkaar. Bovenal luisteren we goed naar wat we elkaar op inhoud te zeggen hebben en verheffen we onderwerpen minder tot elementen van strijd. Daarom ga ik nu wekelijks met plezier naar Den Haag om daar verder te onderhandelen over de rechtspositie van onze leden." ■



Scan deze QR-code voor de complete TOD-regeling voor militairen.



De nota van toelichting op de TOD-regeling voor militairen vind je door deze QR-code te scannen.

WINNAAR FORMULE 1-TICKETS AL 40 JAAR ENTHOUSIAST AFMP-LID

Zelf kon hij als winnaar van onze recente winactie in het kader van het 125-jarig bestaan van de AFMP de Dutch Grand Prix 2024 om fysieke redenen helaas niet bijwonen. De 72-jarige Frank Kraemer droeg de twee door hem gewonnen toegangskarten echter met plezier over aan zijn twee schoonzoons van 27 en 35 jaar. Die beleefden op zaterdag 24 en zondag 25 augustus onvergetelijke dagen bij het Formule 1-circuit in Zandvoort.

Frank sleepte de tickets als postactief AFMP-lid in de wacht, nadat hij zowel een oudere als een jongere collega ervan wist te overtuigen om zich bij onze bond aan te sluiten. Hij kwam op 12 juli als winnaar uit de bus van de door AFMP-voorzitter Ruud Bergsma verrichte lotnummertrekking van onze collega werft lid-winactie. Hierbij maakte je kans op de tickets als je als lid andere collega's wist te enthousiasmeren voor het lidmaatschap van onze bond. Voor ieder geworven lid kreeg je niet alleen een giftcard ter waarde van € 7,50, maar ook een lotnummer in jouw mailbox waarmee je deze toegangskarten kon winnen. Door zijn deelname waarbij hij twee mensen overtuigde om lid te worden, bemachtigde Frank dus het winnende lotnummer.

SUPER VERRAST

Na de live op Instagram te bewonderen trekking van het winnende lotnummer belde Ruud met Frank om hem te vertellen dat hij de Formule 1-karten had gewonnen. "Ik was super verrast en blij met de prijs," benadrukt Frank. "Bovendien vond ik het heel toevallig, omdat mijn dochter bij een winactie in het kader van het 100-jarig bestaan van de AFMP, ruim een kwart eeuw geleden, als aanmoedigingsprijs een Agfa-fototoestel won. Helaas kon ik om fysieke redenen uiteindelijk niet naar de Dutch Grand Prix in Zandvoort. Mijn twee schoonzoons waren echter heel blij dat ik aan hen had gedacht bij het doorgeven van de karten. Zelf ben ik trouwens toch niet zo'n grote Formule 1-fan."



INTERESSANTE VOORLICHTINGEN

De te winnen hoofdprijs was voor Frank dan ook niet de belangrijkste reden om mee te doen aan onze winactie. "Ik heb nieuwe collega's voor onze bond geworven, omdat ik zelf al 40 jaar een zeer tevreden AFMP-lid ben," verduidelijkt hij. "Ik vind dat de AFMP veel voor leden doet, ook als zij postactief zijn. Zo worden onder leiding van Paul Engelbertink, sectorhoofd Postactieven van de AFMP, twee keer per jaar interessante voorlichtingen georganiseerd en krijg je als postactief lid elke drie weken de Nieuwsbrief Postactieven toegestuurd. Als enthousiast lid zal ik het niet nalaten om opnieuw nieuwe collega's te werven als de gelegenheid zich voordoet."

DOE MEE

Net als Frank kun jij als AFMP-lid ook nu nog meedoen aan onze collega werft lid-campagne. Voor iedere nieuwe collega die je bij ons als AFMP aandraagt, krijg je een giftcard van 7,50 euro waarmee je kunt shoppen bij diverse online shops en aanbieders. Heb jij collega's er definitief van overtuigd om zich als lid bij ons aan te sluiten? Klik dan op de QR-code hieronder om alle gegevens hiervoor door te geven!



Scan de QR-code als jij als AFMP-lid nieuwe collega's bij ons wilt aandragen!

De komende tijd kun je nog meer collega werft lid-winacties van ons verwachten, waarbij diverse prijzen te winnen zijn. Blijf hiervoor OpLinie, onze website en ledenapp in de gaten houden! ■

ALLEEN GEPASTE HAAST IS GEBODEN

Als sectorhoofd Landmacht en vertegenwoordiger namens de AFMP in het informele overleg over reorganisaties binnen CLAS (ioREO CLAS) pikt Hans Treffers regelmatig kritische feedback van leden op over de te lange duur van reorganisaties en over de vakcentrales die hieraan debet zouden zijn. “Ik kan niet ontkennen dat er sprake is van vertragingen bij reorganisaties, omdat deze trajecten nou eenmaal een zorgvuldige aanpak vergen. Ik merk dat vaak wordt onderschat hoe lang de aanloop hiervan kan duren. Bovendien beseft lang niet iedereen dat de met een uitbreiding gepaard gaande materiële en personele uitdagingen ervoor kunnen zorgen dat reorganisaties flink uit de tijd gaan lopen.”

Om nog altijd veelgehoorde misverstanden over de duur van reorganisaties uit de wereld te helpen, laat Hans, in navolging van Ron Segers, die als sectorhoofd Luchtmacht van de AFMP betrokken is bij de BCO, ook uitgebreid zijn licht hierop schijnen. Hans benadrukt allereerst dat diverse op groei gerichte reorganisatietrajecten elkaar de laatste tijd in een gestaag tempo opvolgen binnen de diverse krijgsmacht delen. Dit is mede te danken aan de recente miljoeneninvesteringen in Defensie, waarmee uitbreidingen kunnen



**'HET IS VOLLEDIG
ONTERECHT DAT
ALLEEN MET DE
BESCHULDIGENDE
VINGERS NAAR
DE CENTRALES
WORDT GEWEZEN'**

worden gerealiseerd en tekortkomingen zouden moeten worden opgelost. "Alleen al binnen de Landmacht staat dit jaar nog een 30-tal kleine en grote reorganisatieplannen op stapel," zegt Hans. "Hierbij gaat het vooral om noodzakelijke uitbreidingen op het gebied van onder meer logistieke ondersteuning, beveiliging van het cyberdomein en vooral ook de ouderwetse, maar onverminderd belangrijke slagkracht."

MINDER PERSONEELSMOBILITEIT

De frustratie van collega's over vertragingen in reorganisatietrajecten komt onder meer voort uit het feit dat er gedurende zo'n traject minder personeelsmobiliteit is binnen een eenheid, zo verduidelijkt Hans. "Zij vragen zich bijvoorbeeld af wat er met de functies binnen deze eenheid gebeurt. Het kan zijn dat hun functieduur afloopt tijdens een reorganisatie en dan kan solliciteren binnen de

eigen eenheid een probleem zijn. Ervaar jij als AFMP-lid persoonlijk grote onzekerheden, omdat je dreigt te worden benadeeld door een lopende reorganisatie? Dan raden we je aan om hierover bij ons als AFMP op het net te komen. Vaak kunnen wij hier dan namelijk nog een mouw aan passen."

VERTRAGINGEN

Naar zijn mening is het volledig onterecht dat alleen met de beschuldigende vinger naar de centrales wordt gewezen als het gaat om het vaak (te) lange verloop van reorganisatietrajecten. "In de aanloop van een traject zitten vaak al vertragingen, omdat de defensieorganisatie zelf bepaalt dat er ergens een reorganisatie gaat plaatsvinden en zij dit plan eerst zelf op papier moet gaan zetten. Hierin gaat de nodige tijd zitten. Pas als dit werk is gedaan, kunnen we het plan in de ioREO toetsen op advieswaardigheid. →





Als alles helemaal af is, kan de toetsing op alle personele aspecten plaatsvinden door de begeleidingscommissie personele implementatie (BCO. red.). Wat dat betreft vormt de BCO het sluitstuk in het hele proces.”

MEDEZEGGENSCHAP

Uit de toetsing door de BCO komen volgens Hans vaak geen grote problemen naar voren. “Als er vertragingen zijn, hebben die nog wel eens te maken met foutjes in de aangeleverde stukken of met onenigheid over de toepassing van de regelgeving vanuit het AMAR. Het verschil in kwaliteit en het gebrek aan uniformiteit in het aanleveren van de stukken van de reorganisatieplannen defensiebreed zijn hieraan meer dan eens debet. De betrokkenheid van de medezeggenschap is een ander aspect waarbij er nog ruimte is voor verbetering. In de Uitvoering Reorganisaties Defensie (URD, red.) is de afspraak vastgelegd dat de medezeggenschap vanaf dag één bij een reorganisatie dient te worden betrokken. Vaak komt zij echter pas in beeld als alles rond is. En als de medezeggenschap het oneens is met specifieke onderdelen, dan duurt het heel lang om een reorganisatieplan achteraf aan te passen.”

ECHTE UITDAGINGEN

Hans vindt het volstrekt onnodig om de schuld van genoemde vertragingen concreet bij iemand in de schoenen te schuiven. “Het is veel belangrijker om te erkennen dat we uiteindelijk allemaal toewerken naar een Datum Begin Geldigheid Eenheid (DBGGE, red.),” zegt Hans. “Deze DBGGE wordt in de regel bijna altijd gehaald. Daarna beginnen echter pas de echte vertragingen en uitdagingen. Hierbij hoef ik alleen maar te wijzen op de ernstig verouderde infrastructuur bij Defensie.

Onder meer door de huidige strenge stikstofnormen kan deze infrastructuur niet van de ene op de andere dag worden vernieuwd en uitgebreid. Op het moment dat administratief is bepaald dat er sprake is van een nieuwe eenheid, is bovendien het benodigde materiaal en materieel nog niet aanwezig. En dan heb ik het nog niet gehad over het grootste goed van Defensie, namelijk het personeel. Een nieuwe of vergrote eenheid zal moeten worden bemenst en dat is in de huidige krappe arbeidsmarkt een flinke uitdaging. Op talloze plekken heeft Defensie er grote moeite mee om de organisatie te vullen met gekwalificeerde medewerkers. Want hoewel er de laatste jaren meer mensen bij Defensie aan de slag gaan, groeit het aantal openstaande vacatures nog sneller.”

ONNODIGE VERTRAGINGEN VOORKOMEN

Nu iedereen de noodzaak voelt om te bouwen aan een toekomstbestendige defensiesector in ons land, moeten onnodige vertragingen in reorganisatietrajecten zoveel mogelijk worden voorkomen, zo benadrukt Hans tenslotte. “Velen zien belangrijke veranderingen en uitbreidingen liever gisteren dan vandaag gerealiseerd. Onder meer met het oog op het eerdergenoemde belang van zorgvuldigheid voor het betrokken personeel, is haastige spoed echter uit den boze. Mede door de cruciale inbreng van de BCO moeten we er namelijk voor zorgen dat reorganisatietrajecten zo optimaal mogelijk verlopen. Binnen de technische werkgroep Uitvoering Reorganisaties Defensie (URD, red.), waarvan de AFMP deel uitmaakt, streven we er in elk geval ook naar om deze trajecten in de nabije en verdere toekomst waar mogelijk nog verder te stroomlijnen en te versnellen.” ■

DE CRUCIALE ROL VAN DE BCO

Na de vaststelling van elk reorganisatieplan volgt een uitgebreid traject van de Begeleidingscommissie (BCO). Dit traject bestaat uit een serie overleggen tussen de centrales en de bonden, bedoeld om ervoor te zorgen dat de afgesproken regels op reorganisatiegebied correct worden uitgevoerd. De BCO kijkt hoe het personeel concreet in de plannen voorkomt en de centrales vervullen hierbij een dwingende adviesfunctie. Het BCO-traject bestaat uit drie fases: BCO-1, BCO-2 en BCO-3. Tijdens BCO-1 wordt bekendgemaakt welke medewerkers wel of geen plaatsing krijgen binnen de nieuwe organisatie. Bij BCO-2 worden de heroverwegingen en de hiervoor aangedragen argumenten van medewerkers tegen het voornemen van hun plaatsing of niet plaatsing behandeld. Gedurende BCO-3 wordt getoetst of de vacatures op de juiste manier zijn gevuld. Hierbij wordt deze stelregel gehanteerd: een vacature moet eerst in de horizontale lijn worden ingevuld, voordat dit verticaal gebeurt. Is er een 'horizontale' kandidaat? Dan heeft de BCO hiermee geen bemoeienis. Zij heeft namelijk niets te zeggen over de definitieve selectie. Valt de keuze op een 'verticale' kandidaat? Dan heeft de organisatie heel wat uit te leggen aan de BCO, omdat dit ten koste gaat van iemand in de horizontale lijn. Zij moet dan met een goed onderbouwd verhaal komen waarom een horizontale kandidaat niet geschikt zou zijn.



SCHADE

DFD is bij noodsituaties 24/7 bereikbaar. Bij schade is dit belangrijk. Samen met onze partners helpen wij u bij het beperken en herstel van uw schade. Download de DFD-app, dan heeft u altijd de belangrijke informatie en telefoonnummers binnen handbereik.

GEZIN

Samenwonen, trouwen of juist scheiden? Uw verzekeringen moeten worden aangepast. Hetzelfde geldt wanneer u een kind krijgt of een kind meerderjarig wordt. Geef de wijzigingen in uw gezinssituatie daarom altijd door.

WONEN

Een huis kopen of verhuizen? Een hypotheek afsluiten of aanpassen? Een belangrijke financiële stap. Voorkom bij de aankoop, of juist later, financiële tegenvallers. Laat u persoonlijk adviseren en begeleiden door de DFD-adviseur.

UITZENDING

De DFD ongevallen- en reisverzekering biedt tijdens meer risicovolle uitzendingen standaard dekking. Toch is het belangrijk om al uw verzekeringen te controleren. Contact DFD tijdig zodat u en uw gezinsleden tijdens de uitzending hier geen omkijken naar hebben.

UIT DIENST

Eindigt uw aanstelling bij Defensie? Kiest u voor een loopbaan buiten Defensie of gaat u met functioneel leeftijdsontslag? U blijft gewoon relatie bij DFD, maar uw verzekeringen moeten worden aangepast aan de nieuwe situatie.

**Gaat u op uitzending of oefening?
Of gaat u uit dienst? Een woning kopen of
verhuizen? Krijgt u een kind? Een schade?
Gaat u binnenkort samenwonen of trouwen
of juist scheiden?**

Veranderingen?

Contact DFD

Bij veranderingen in uw leven is het belangrijk om tijdig na te gaan of uw verzekeringen en hypotheek nog wel bij de nieuwe situatie passen. Neem daarom altijd contact op met DFD. Ook wanneer er niets lijkt te veranderen, is het slim om uw verzekeringen jaarlijks na te lopen. Wij helpen en adviseren u graag. Zodat u goed verzekerd blijft.





Gewonde Oekraïense veteranen
bouwen in Nederland aan
drones voor de oorlog

‘DAVID KAN VAN GOLIATH WINNEN’

Gewonde Oekraïense militairen helpen bij hun herstel en hen het gevoel geven dat ze weer iets kunnen bijdragen aan de verdediging van hun land. Dat is het voornaamste doel van de door Oekraïeners in Nederlands opgerichte stichting DroneAid Collective. Zo organiseren zij workshops waar veteranen al doende leren hoe zij drones moeten bouwen. **TEKST FRED LARDENOYE, FOTO'S: ERIK KOTTIER**

“HET WAS MISSCHIEN wel het verschrikkelijkste moment in mijn leven. Die granaat landde midden in onze loopgraaf. Ik sloot mijn ogen en toen ze weer open waren, zag ik mijn dode kameraden, van wie er één zijn halve schedel was kwijtgeraakt.” Het moment waarop hij gewond raakte op 7 juli 2022 kan de Oekraïense veteraan Sehziy Galgan (35) zich nog goed herinneren. Hij spreekt redelijk goed Engels, maar vraagt af en toe of we wat harder kunnen spreken vanwege zijn beschadigd gehoor. “Ik was met mijn eenheid in de Donbass, vlakbij de stad Spirne waar nu het front ligt. Van de acht militairen die hiervan deel uitmaakten, hebben alleen twee kameraden en ik het overleefd.”

DONBASS

Galgan had eerder al gediend als beroepsmilitair, voordat hij bij het begin van de oorlog in maart 2022 opnieuw werd opgeroepen. “Ondertussen was ik in de burgermaatschappij een carrière begonnen, want daarvoor had ik mijn hele werkende leven al in het leger gezeten. Natuurlijk wil je je land verdedigen, dus ik heb geen moment gearzeld om terug te gaan in het leger.” Galgan kwam bij een eenheid die bestond uit veteranen die sinds 2014, na de Russische bezetting van de Krim, al betrokken waren bij gevechten. “Ik werd plaatsvervangend commandant van een nieuw op te richten infanteriebataljon. Dat was op zich een goede ervaring, want er kwamen opgeroepen burgers bij die hun hele militaire opleiding nog moesten krijgen.” Vervolgens werd hij overgeplaatst naar een andere eenheid waarmee hij werd ingezet in de Donbass. Na de granaatinslag waarbij hij zwaar gewond raakte, heerste er paniek

onder de drie overlevenden. “We schreeuwden ‘mayday, maday’ en vroegen om medics, maar het duurde maar liefst twee uur voordat er hulp kwam. Al die tijd zag ik wat er om me heen gebeurde, ook met mijn stervende kameraden. Ik had zelf vrijwel geen pijn, alleen van de drie tourniquets die ik om mijn been had gelegd. Dat zag er namelijk niet goed uit.”

NIJMEEGS ZIEKENHUIS

Voordat hij op 24 augustus 2022 naar Nederland werd gerepatrieerd, had hij al diverse ziekenhuizen in Oekraïne versleten. “Om mijn leven te redden,” zegt hij cynisch. Het werd vooral een poging om zijn been te redden, dat ook nog getroffen werd door een zware infectie. In Nederland gebeurde dat onder meer in het Radboudumc in Nijmegen waar hij vanuit de opvangplek naartoe was vervoerd. Ruim anderhalf jaar lang werd met medicatie en

een zwaar revalidatietraject in het Militair Revalidatiecentrum (MRC) in Doorn getracht zijn linkerbeen te redden. “Maar in april dit jaar was er geen ontkomen meer aan, het moest alsnog geamputeerd worden,” zegt hij niet zonder emotie. Daarna wijst hij opgewekt op zijn prothese. “Nu heb ik mijn mobiliteit terug, ik kan weer wandelen net als jij. Dus het was een goede beslissing om het te doen, want ik ben nu ook van de meeste medicatie af. Die prothese hebben ze me aangemeten in het MRC in Doorn, misschien wel het beste revalidatiecentrum in Europa! Voor mij was het de tweede keer dat ik daar verbleef. Zij noemden mij een held omdat ik zo hard geprobeerd had om te revalideren met dat been.”

DRONEAID COLLECTIVE

Galgan is een van de vele gewonde Oekraïense militairen die in Nederland in het MRC een revalidatietraject aangeboden krijgen. Volgens hem hebben de veteranen onderling veel steun aan elkaar. “We trekken veel samen op. We sporten daar ook, zelfs voetballen en zwemmen, want er zijn zoveel prima faciliteiten.”



→ De workshop drones bouwen in Utrecht. FOTO: ERIK KOTTIER



← Max Boreiko als instructeur bij de workshop in Utrecht.
FOTO: ERIK KOTTIER

Tijdens zijn laatste verblijf in Doorn las hij in een magazine over een workshop van de stichting DroneAid Collective. “Ik heb direct gereageerd en was de eerste gewonde veteraan die deelnam. Sindsdien heb ik veel collega’s erop gewezen. Ik probeer zelf elke keer als ik deelneem een drone af te bouwen.” Als we hem spreken, brengt hij dat in de praktijk tijdens een workshop die op 21 september op een wat afgelegen locatie in Utrecht wordt gehouden. Daar treffen we ook Max Boreiko (30), die instructies geeft aan de deelnemers van de workshop. Hij is bestuurslid van de stichting DroneAid Collective die begin dit jaar werd opgericht door Oekraïeners die in Nederland wonen. “Ik kwam er kort na de oprichting bij. DroneAid Collective bestaat uit oorlogsvluchtelingen, maar ook uit Oekraïeners die al wat langer in Nederland zijn. We hebben inmiddels ook enkele Nederlandse leden en zelfs een Amerikaan die actief voor ons is.”

DRONES BOUWEN

Zelf is Boreiko sinds mei 2023 in Nederland. “Het is een lang verhaal, maar het komt erop neer dat ik bij het begin van de oorlog voor overwintering in Portugal was. Daardoor ging de terugvlucht niet door. Noodgedwongen zijn we in Portugal gebleven totdat ik een baan in Nederland kreeg aangeboden.” Boreiko werd geboren in Donetsk en leefde daarna in Kiev. “Daar heb ik ook mijn studie gevolgd. Als student nam

ik in 2013 deel aan de revolutie, die ontstond toen toenmalig president Janoekovytsj onder invloed van Rusland het associatieverdrag met de Europese Unie wilde torpederen.”

Boreiko benadrukt dat DroneAid Collective een sociaal karakter heeft: mensen bij elkaar brengen die ieder op hun eigen manier onder de oorlog lijden. “Tegelijkertijd willen we de aandacht voor de oorlog niet laten verslapen. Bij Nederlanders, maar ook bij gewonde Oekraïense veteranen. Zij zijn in een vreemd land, gewond, maar ze kunnen nog steeds hun kameraden aan het front helpen. De drones die hier gebouwd worden, kunnen ook naar hun kameraden aan het front worden gestuurd. Zo helpt het hen om hun ervaringen te verwerken. Tegelijkertijd leren zij nieuwe vaardigheden die hen kunnen helpen om ondanks hun handicap weer aan het werk te komen.”

ERVARINGEN UITWISSELEN

In totaal zijn er nu 21 workshops georganiseerd in Nederland en daarbij zijn er al zo’n 200 drones gebouwd, die hun weg gevonden hebben naar Oekraïne. Boreiko: “Ze gaan naar een militair distributiecentrum en worden ingezet bij de training van dronepiloten, maar onder meer ook voor verkenningsvluchten.” Veteraan Galgan vindt de droneworkshops voor gewonde veteranen een goed initiatief. “De onderlinge contacten met andere gewonde militairen,

die zijn prettig. Je wisselt ervaringen uit over hoe je omgaat met het feit dat je in de oorlog gewond bent geraakt, maar ook over de behandeling, de revalidatie en hoe je dingen aanpakt. Je bent onder lotgenoten en begrijpt elkaar, dat is heel waardevol. Je moet niet vergeten dat je door een verwonding, zeker na een amputatie, vaak depressies krijgt en lijdt onder morele en psychische problemen.”

Galgan vertelt enthousiast dat het ook bijdraagt aan zijn re-integratie door de nieuwe technieken die hij leert. Veel van zijn collega-veteranen die in Utrecht deelnemen aan de workshop blijven liever anoniem. Galgan: “Alles wat bijdraagt aan de overwinning van Oekraïne in de oorlog wil ik steunen. Ik wil later ook als instructeur voor de workshops aan de slag gaan.”

NEDERLANDSE VETERANEN

De stichting DroneAid Collective is volledig afhankelijk van donaties van particulieren. Boreiko: “We zouden ook wel wat structurele financiële donateurs willen hebben zoals bedrijven en instellingen, maar die hebben we helaas nog niet. We zijn wel van plan meer samenwerking te zoeken. Liefst ook met Nederlandse veteranenorganisaties, want ik denk dat zeker gewonde veteranen daar veel baat bij kunnen hebben.” Galgan deed hier al wat ervaring mee op. “Ik heb een keer met een Nederlandse Afghanistanveteraan en Libanonveteraan

VAN HET SLAGVELD NAAR HET MRC IN DOORN

Nederland biedt niet alleen (wapen)steun aan Oekraïne, zoals onlangs nog met de F-16's, maar speelt ook een belangrijke rol in de verzorging en revalidatie van gewonde Oekraïense militairen. De coördinatie van de opvang van de gewonden is in handen van het Landelijk Coördinatiecentrum Patiëntenspreiding (LCPS).

Tweewekelijks arriveren gewonde Oekraïense militairen om in Nederland te worden behandeld. Hoeveel er komen, wordt door medici, onder wie traumachirurgen, bepaald aan de hand van een lijst van zo'n 45 tot 50 patiënten die de 27 EU-lidstaten wekelijks uit Brussel krijgen.

Sinds het begin van de oorlog, inmiddels meer dan 2,5 jaar geleden, zijn er bijna 300 gewonde Oekraïense militairen in Nederland behandeld. Vanaf het vliegveld brengen de ambulancediensten of het Rode Kruis hen naar de opvang. Deze opvang vindt onder meer plaats op twee cruiseschepen die in de Nijmeegse Waalhaven liggen. Daarna worden de Oekraïense militairen verspreid over en behandeld in diverse ziekenhuizen. Een groot deel van hen komt sinds oktober 2021 vervolgens terecht in het Militair Revalidatie Centrum (MRC) in Doorn. Tot februari van dit jaar kregen 46 Oekraïense oorlogsslachtoffers een revalidatiebehandeling aangeboden. Van hen raakten er 39 gewond door zogeheten 'blast injury' als gevolg van een mijn-, granaat- of raketexplosie. 34 Oekraïense militairen liepen daardoor een amputatie van een of meerdere ledematen op, van wie 14 een dubbelzijdige beenamputatie.

samen drones gebouwd tijdens een workshop en dat is extra leuk. Los van de verschillen hebben we namelijk veel gemeen. Ik heb nog contact met hen." Hij is dankbaar voor alle steun die hij heeft gekregen in Nederland. "Het is een ervaring die mij ook heeft verrijkt als ik kijk naar hoe mensen hier in het leven staan en hun leven vormgeven. Dat is best een cultuurverschil met Oekraïne. Ik zag bijvoorbeeld een oude man van boven de 70 jaar fanatiek joggen. Dat zul je in mijn land niet snel zien!"

400.000 GEWONDEN

Over hoe en wanneer de oorlog zal eindigen, is Galgan onzeker, maar net als de meeste van zijn landgenoten heeft hij een sterk geloof in de overwinning. "Het land met de beste economie is doorgaans ook militair het sterkst. Wij beschikken ook niet over de moderne wapens die Rusland heeft. Maar de motivatie en het moreel van Oekraïeners zijn erg sterk. Bovendien laten we zien dat goedkope drones ook een verschil kunnen maken in een oorlog. Met hulp van westerse landen geloof ik dat David uiteindelijk van Goliath kan winnen."

Zijn eigen toekomst speelt zich volgens Galgan nog grotendeels in het ongewisse af. "Dat hangt er ook vanaf hoe de situatie is in Oekraïne. Ik heb gepland om eind dit



**'HET IS EEN
ERVARING DIE
ME OOK HEEFT
VERRIJKT ALS IK
KIJK NAAR HOE DE
MENSEN HIER IN
HET LEVEN
STAAAN'**

jaar terug te gaan. Terug in militaire dienst is geen optie meer, maar ik ga dan als burger en veteraan de strijd op een andere manier steunen. Ik kan bijvoorbeeld ook enkele van de inmiddels 400.000 kameraden helpen die gewond zijn geraakt in de oorlog. We hebben nog niet zo'n goede veteranenzorg als hier in Nederland, met name op psychisch gebied. Gewonde veteranen moeten namelijk ook een nieuwe droom en een nieuw doel in het leven vinden."



→ Sezhiy Galgan tijdens de workshop in Utrecht.
FOTO: ERIK KOTTIER

→ Minister van Defensie Ruben Brekelmans helpt een gewonde Oekraïense veteraan een handje tijdens de workshop op het ministerie op 22 augustus. Yana Rudenko kijkt op de achtergrond toe.
FOTO: MEDIADESK DEFENSIE

Oprichtster Yana Rudenko wil gewonde veteranen nieuwe missie geven

‘MIJN DROOM IS DAT NAVO-BAAS RUTTE MEEDOET!’

Het idee voor DroneAid Collective ontstond na de oproep van de Oekraïense president Zelensky aan zijn burgers om één miljoen drones te bouwen. Het leidde in Oekraïne tot het initiatief Victory Drones. Studente Yana Rudenko, zelf slachtoffer van de Russische bezetting aan het begin van de oorlog, besloot met enkele Oekraïense vrienden in Nederland om de oproep om te zetten in daden.



deelgenomen aan de workshops en ik ben nu bezig contacten te leggen met veteranenorganisaties, zoals het Veteranen Platform en de bond voor gewonde militairen (de BNMO, red.)” Zo organiseerde het DroneAid Collective in augustus een workshop op het ministerie van Defensie. “Het was een kleine workshop van vier uur, maar erg leuk vanwege de contacten met Nederlandse militairen en burgers van het ministerie. Minister Brekelmans van Defensie heeft nog gesproken met Oekraïense veteranen en toonde zich onder de indruk van hun verhalen.”

BLOGJE

De Oekraïense is erg actief op social media en weet goed de weg naar Nederlandse bewindslieden te vinden. Zo slaagde ze er dit voorjaar in om een blogje te maken waarin Mark Rutte als premier nog eens zijn steun aan Oekraïne uitsprak. “Ik kwam hem in juni van dit jaar tegen op een conferentie in Berlijn over de Europese steun aan Oekraïne. Mijn grote droom is om hem nu als secretaris-generaal van de NAVO zover te krijgen dat hij een keer meedoet aan een workshop!” ■



Scan de QR-code hiernaast voor meer informatie over het DroneAid Collective

“Ik heb een maand onder Russische bezetting gezeten, dus ik heb van dichtbij de verschrikkingen gezien van de oorlog. Ook hoe Russen dorpsgenoten gedood hebben,” benadrukt Yana Rudenko (25). Ze is afkomstig uit Bucha, een dorpje vlakbij Kiev dat na de inval in maart 2022 door de Russen veroverd en bezet werd. Nadat het na een maand werd terugveroverd door de Oekraïners, werd duidelijk dat er een verschrikkelijk bloedbad had plaatsgevonden waar vele burgers en soldaten bij zijn omgekomen. Rudenko vluchtte kort na de bevrijding van Bucha naar Nederland, waar ze alsnog haar droom om in het buitenland te gaan studeren waar kon maken.

VICTORY DRONES

Vanaf het begin dat ze naar Nederland kwam, zet zij zich onvermoeibaar in voor de voortdurende strijd in haar vaderland. “Dat was ook een reden om daar niet te blijven, want los van de nabijheid van de oorlog, kon ik daar verder niks doen. Door mijn eigen ervaringen ben ik erg gemotiveerd om zoveel mogelijk bij te dragen aan de strijd.” Eerder zamelde zij via LinkedIn geld in voor Oekraïne en nadat president Zelensky een oproep deed aan het Oekraïense volk om één

miljoen drones te gaan maken, diende zich een nieuwe missie aan. “In Oekraïne werd de oproep opgepakt door het burgerinitiatief Victory Drone en daarbij wordt op allerlei plekken, tot in de keuken toe, gebouwd aan drones. Ik dacht: ‘Waarom zouden wij daar vanuit het buitenland niet aan kunnen bijdragen?’”

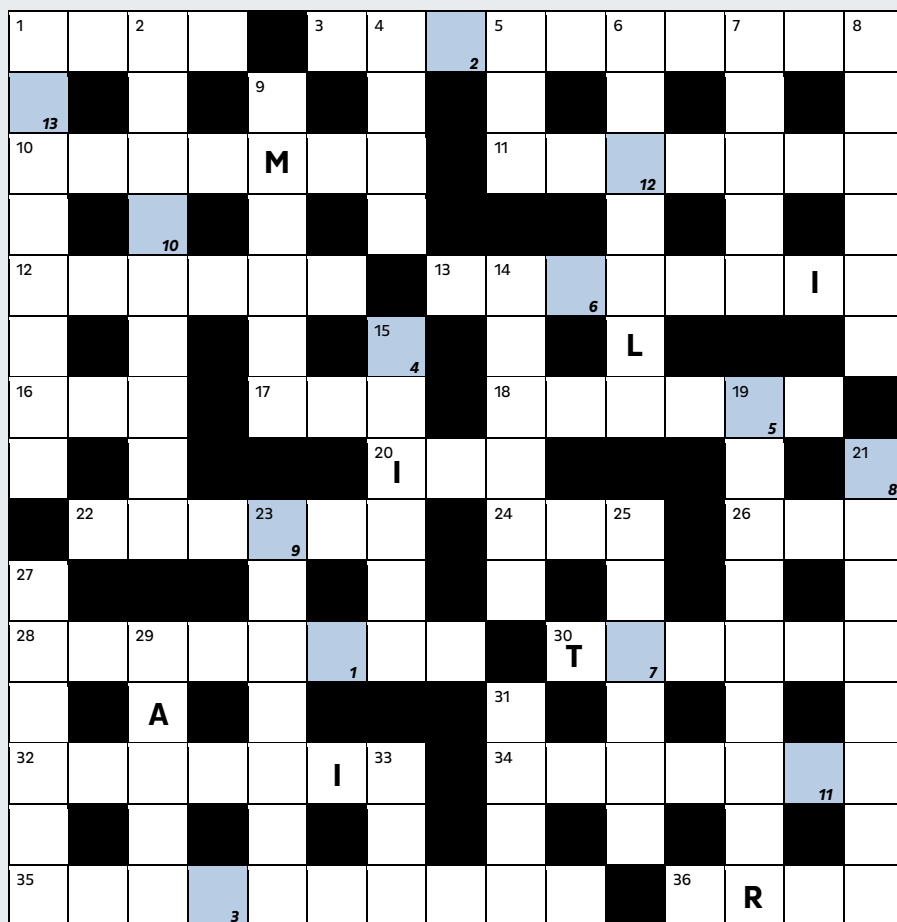
Ze lanceerde het idee in een chatgroep met bevriende Oekraïeners in Nederland. Daaruit werd eind vorig jaar het initiatief voor Droneaid Collective geboren. “In februari dit jaar organiseerden we de eerste workshop voor het bouwen van drones. Een van de belangrijkste doelen is om juist militairen die opgeleid zijn voor een duidelijke opdracht weer een missie te geven als zij gewond zijn geraakt. Door mijn eigen oorlogservaringen weet ik hoe belangrijk het is om een missie te hebben. We willen zoveel mogelijk gewonde Oekraïense militairen die hier in Nederland behandeld worden bij de workshops betrekken. Het lastige is dat ze over het hele land verspreid wonen.”

MARK RUTTE

Het doel is om ook Nederlanders te laten kennismaken met het DroneAid Collective. Rudenko: “Nederlandse veteranen hebben al

LETTERSCHUIVER

Verschuif de letters van de gegeven woorden zodanig dat steeds een ander, correct woord wordt gevormd. Wordt bijvoorbeeld NITS gegeven, dan is óf SINT óf SNIT het in te vullen woord. Om u alvast wat op weg te helpen zijn de letters van het woord MILITAIR al eenmaal ingevuld.



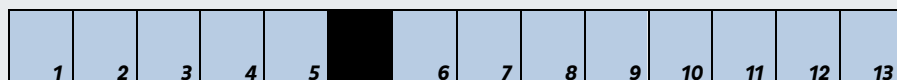
HORIZONTALAAL

- 1 Dood
- 3 Typische ar
- 10 Nam 'n oor
- 11 Delta NL
- 12 Kamers
- 13 Sis en eet
- 16 Are
- 17 Spa
- 18 He, roet!
- 20 Rei
- 22 U is fun
- 24 Lei
- 26 Ome
- 28 Echt naar
- 30 Steven
- 32 De hit zo
- 34 Praline
- 35 Hoe te boren
- 36 Fret

VERTICAAL

- 1 Yetimand
- 2 Aortadons
- 4 Nits
- 5 Loc
- 6 Nee, tilt!
- 7 At rat
- 8 Dender
- 9 Min mes
- 14 Kirsch
- 15 Schiep
- 19 Raar lemma
- 21 FC Elstar
- 23 Leuke el
- 25 Reveil
- 27 At azen
- 29 Eat in
- 31 Pies
- 33 Ode

OPLOSSING



BONCADEAU

Stuur jouw oplossing van de puzzel **vóór 3 december 2024** naar de redactie van Oplinie via dit e-mail-adres: puzzel@afmp.nl. Vergeet niet jouw adres te vermelden in jouw mail, want onder de juiste inzendingen verloten wij een boncadeau ter waarde van 25 euro! Uit de goede oplossingen van de puzzel uit het vorige nummer kwam **Jan-Paul van Eendenburg** uit **Veendam** als winnaar uit de bus.

JUBILARISSEN IN DE PICTURE

In deze uitgave van OpLinie zetten we, met uitdrukkelijke toestemming van de betrokkenen, de leden in de schijnwerpers die de afgelopen tijd precies 50 of 60 jaar lid waren van de AFMP. Dit om te benadrukken hoe dankbaar wij zijn voor hun jarenlange trouw aan onze bond. Van harte gefeliciteerd met jullie jubilea!

50 JAAR LID

De heer H. Groters
plaats Otterlo
datum jubileum 1 mei 2024

Wil Maasland
plaats Barneveld
datum jubileum 1 juli 2024

De heer C. Verschuur
plaats Goes
datum jubileum 1 juli 2024

Cor Rep
plaats Nieuw-Dordrecht
datum jubileum 1 juli 2024

De heer A.T. Walraven
plaats Grubbenvorst
datum jubileum 1 juli 2024

Jos Verboeket
plaats Brunssum
datum jubileum 1 juni 2024

Peter de Gunst
plaats Meppel
datum jubileum 1 juni 2024

Leo Eijgelshoven
plaats Helmond
datum jubileum 1 augustus
2024

John van Otterdijk
plaats Gemert
datum jubileum 1 augustus
2024

Henk Vink
plaats Zoelen
datum jubileum 1 augustus
2024

De heer J. Zijdel
plaats Hilversum
datum jubileum 1 september
2024

Martin Kopuit
plaats Wijk bij Duurstede
datum jubileum 1 september
2024

60 JAAR LID

Mannes van der Ziel
plaats Emst
datum jubileum 1 april 2024

John van Beek
plaats Eindhoven
datum jubileum 1 juli 2024

Gerard Schreijer
plaats Nieuwegein
datum jubileum 1 juni 2024

De heer F.W.C. Ruiter
plaats Bilthoven
datum jubileum 1 maart 2024

Dick Eijk
plaats Apeldoorn
datum jubileum 1 augustus
2024

Peter-Robert Korn
plaats Blaricum
datum jubileum 1 augustus
2024

Con Loomans
plaats Dongen
datum jubileum 1 september
2024

De heer J.C.F. Janssen
plaats Dordrecht
datum jubileum 1 september
2024



OVERLEDEN LEDEN

Wij publiceren in elke OpLinie, uiteraard met toestemming van de nabestaanden, de namen van de AFMP-leden die ons in de afgelopen periode zijn overleden.

Mathieu Soomers uit Drunen overleed op 23 juni 2024

Mevrouw Meijer-Hauber uit Den Helder overleed op 23 juli 2024

Joop Borg uit Ede overleed op 25 juli 2024

Dick van Gent uit Wouw overleed op 17 mei 2024

Mevrouw Brouwer-Baveld uit Enschede overleed op 14 juni 2024

Ab de Vries uit Enschede overleed op 27 september 2024

RESTERENDE PA-BIJEENKOMSTEN DIT NAJAAR

De afgelopen weken vonden op uiteenlopende locaties in Nederland regiobijeenkomsten plaats voor onze postactieve leden. Ook de komende periode staan er nog diverse bijeenkomsten op de planning. Ben jij postactief en wil je een bijeenkomst bijwonen? Meld je dan van tevoren even aan. Stuur hiervoor een mailtje naar onze ledenadministratie: la@afmp.nl. Geef hierin aan voor welke bijeenkomst jij je wilt inschrijven en of je met jouw partner komt. Check alle resterende data dit najaar in onderstaand overzicht.

PA-groep Zeeland

vrijdag 18 oktober, 10.00u
locatie Wijkgebouw de Spinne, Joseph Lunsiaan 7, Goes

PA-groep Roosendaal & W-Brabant

vrijdag 18 oktober, 13.30u
locatie Wijkcentrum Het Fort, Bernadettestraat 4, Bergen op Zoom

PA-groep ZO-Veluwe

maandag 21 oktober, 13.30u
locatie Echos Schaarsbergen, Deelseweg 28, Schaarsbergen

PA-groep Kennemerland

dinsdag 22 oktober, 10.00u
locatie De Boerderij, zaal 2, Lutulistraat 139, Hoofddorp

PA-groep Twente

woensdag 23 oktober, 14.00u
locatie Wijkcentrum 't Lansink, Twijnstraat 8, Hengelo

PA-groep

Noord-Holland-Noord

vrijdag 25 oktober, 13.30u
locatie de MOOC, Spoorstraat 56, Den Helder

PA-groep Brabant Noord-Oost

dinsdag 29 oktober, 13.30u
locatie Gemeenschapshuis de Schakel, Reestraat 49, Volkel

PA-groep Friesland

vrijdag 1 november, 10.00u
locatie De Fontein, Goudenregenstraat 77, Leeuwarden

PA-groep Steenwijk

vrijdag 1 november, 14.00u
locatie Echos Havelte, Johannes Postweg 5, Darp

PA-groep Veluwe

dinsdag 5 november, 14.00u
locatie de Velder, Munnikenhof 17, Ede

PA-groep Venlo/Roermond/Poort van Limburg

vrijdag 8 november, 13.30u
locatie Gemeenschapshuis Kepel, Kerkstraat 27, Panningen

PA-groep Hart van Brabant

dinsdag 12 november, 10.00u
locatie MFA Het Spoor, Schaepmanstraat 36, Tilburg

PA-groep De Meijerij

dinsdag 12 november, 13.30u
locatie Perron 3, Hoff van Hollantlaan 1, Rosmalen

PA-groep Rheine/Münster

woensdag 13 november, 11.00u
locatie Hotel-Restaurant Brinckwirth, Bahnhofstrasse 41, Ochtrup

PA-groep Blomberg

vrijdag 15 november, 11.00u
locatie Café Bei Heini, Neue Torstrasse 38, Blomberg

PA-groep Seedorf

woensdag 20 november, 11.00u
locatie Gasthof Zur Linde, Wallweg 2, Zeven-Brauel

DOE JIJ EEN BEROEP OP EEN WMO- VOORZIENING?

→ Doe jij als AFMP-lid een beroep op een voorziening in het kader van de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) en loop je op dit gebied tegen problemen aan? Wees je er dan van bewust dat je in diverse Nederlandse gemeenten kunt rekenen op hulp en advies van een WMO-begeleider van de FNV. Dit is een speciaal opgeleide vakbondsvrijwilliger die veel kennis in huis heeft over de diverse WMO-regelingen. De nieuwe WMO-dienstverlening van de FNV bevindt zich nog in de pilotfase en is daarom nog niet in heel Nederland beschikbaar.

Scan de QR-code hieronder en ontdek of er al een WMO-begeleider in jouw buurt is! Loopt de pilot van de nieuwe WMO-service van de FNV ook in jouw regio? Dan kun je dus een beroep doen op een WMO-begeleider. Deze begeleider kan jouw vragen over de aanvraag van een Wmo-voorziening bij de gemeente beantwoorden en desgewenst meegegaan naar zogeheten keukentafelgesprekken met de gemeente hierover.



Scan de QR-code en ontdek of er al een WMO-begeleider in jouw buurt is

Eerste nieuwe intakemedewerker
Adriaan Kasimier:

‘DEZE BAAN PAST MIJ ALS EEN JAS’



Adriaan Kasimier (63) is sinds kort één van de twee nieuwe intakemedewerkers binnen de afdeling individuele belangenbehartiging van de AFMP en de MARVER. In deze functie, die hij ‘deelt’ met Rob Boers, beantwoordt hij algemene hulpvragen van onze leden en geeft hij adviezen over hun rechtspositie. In dit interview verduidelijkt Adriaan waarom hij zich als een vis in het water bij ons voelt.

ven, heb ik het besluit genomen om direct te solliciteren naar de functie van intakemedewerker. Vervolgens werd ik uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek met Pauline de Casparis, secretaris en penningmeester van de AFMP. Na een prettig gesprek, waarin we het eens werden over een dienstverband van 18 uur per week, ben ik nóg enthousiaster en gemotiveerder geworden.”

WAAROM MAAKTE JIJ

je interesse kenbaar in de vacature van intakemedewerker die wij in maart publiceerden op onze websites & apps?

“Ik ontdekte deze vacature bij toeval op de website van de MARVER. Ik vermoedde al snel dat de functie van intakemedewerker me wel eens ‘als een jas’ zou kunnen passen. Ik ben namelijk jarenlang actief geweest in het P&O-werkveld van Defensie, zowel bij CLAS als bij de KMar-organisatie. Naast de belangen van de organisatie heb ik altijd getracht de individuele belangen van mijn collega’s te behartigen. Dit heb ik gedaan vanuit mijn sterke rechtvaardigheidsgevoel en de overtuiging dat collega’s die zich door problemen of uitdagingen verloren voelen alle steun verdienen. Omdat ik over niet al te lange tijd met Leeftijdsonslag Militairen zou gaan en daarna aan het werk wilde blij-

Wat zijn nu jouw werkzaamheden in deze functie?

“Als intakemedewerker beantwoord ik uiteenlopende hulpvragen van zowel AFMP- als MARVER-leden, die binnenkomen via onze mailbox of de telefoon. Hun vragen hebben bijvoorbeeld betrekking op de nieuwe TOD-regeling voor militairen, reiskosten, het strafrecht, de tegemoetkoming van ziektekosten voor militairen in het buitenland of beschikbare voorzieningen als zij een blessure hebben opgelopen. Deze vragen registreer ik in ons digitale ledensysteem AllSolutions. Over complexere hulpvragen die meer uitzoekwerk vergen, verzamel ik alle relevante informatie. Vervolgens zet ik die door naar één van onze juristen of advocaten. Ik merk dat leden het fijn vinden dat wij als bonden snel en adequaat reageren op hun vragen. Tijdens mijn eerdere werk heb ik ervaren hoe waardevol iemand het vindt als

**‘IK HULDIG
HET NIVEA-
PRINCIPE: NIET
INVULLEN VOOR
EEN ANDER’**

je naar aanleiding van een vraag snel telefonisch of per e-mail contact met hem of haar legt en hierbij een stuk erkenning geeft van het genoemde probleem. Dit probeer ik ook nu zoveel mogelijk te doen.”

Wat is jouw kracht als intakemedewerker?

“Ik denk dat ik op basis van mijn jarenlange P&O-ervaring uitstekend in staat ben om vragen van leden ‘af te pellen’ door het stellen van gerichte vragen en zo te komen tot de kern hiervan. Deze vragen vormen vaak een samenvatting van datgene wat iemand is overkomen. Daarom is het belangrijk om te achterhalen wat de voornaamste ervaren knelpunten zijn. In mijn contact met leden huldig ik het NIVEA-principe, namelijk Niet Invullen Voor Een Ander.” ■



Tweede nieuwe intakemedewerker
Rob Boers:

‘LEDEN VOELEN ZICH VAAK AL GEHOLPEN ALS HUN PROBLEEM WORDT ONDERKEND’

Ook Rob Boers (61) versterkt als nieuwe intakemedewerker dus onze afdeling individuele belangenbehartiging. Hij richt zich in zijn nieuwe functie primair op de beantwoording van hulpvragen van MARVER-leden, maar helpt uiteraard ook leden van de AFMP. In dit interview vertelt Rob, sinds 2010 eveneens kaderlid van de MARVER, waarom hij zijn interesse in deze baan kenbaar maakte.

**‘IK SPREEK DE
TAAL VAN ONZE
LEDEN’**

WAAROM BESLOOT JIJ

te reageren op onze vacature voor een intakemedewerker?

“Breunis van de Pol, secretaris en penningmeester van de MARVER, wees me op de vacature, omdat hij dacht dat de functie iets voor mij zou zijn, gezien mijn ruime ervaring als kaderlid bij de MARVER en mijn jarenlange KMar-loopbaan. In de vacaturetekst stond dat het ging om een functie van minimaal 16 uur en maximaal 24 uur per week. Omdat ik ook nog 19 uur per week als burgermedewerker bij Defensie actief ben, waren dit voor mij teveel uren. Toen ik dit bij Breunis aangaf, adviseerde hij me om contact op te nemen met Pauline. Zij vertelde dat de functie van intakemedewerker over meerdere personen kon worden verdeeld en dat ik bijvoorbeeld ook 12 uur per week aan de slag kon. Toen besloot ik definitief te solliciteren. Sinds 15 juli ben ik op maandag- en donderdagmorgen werkzaam als intakemedewerker. Dit kan ik prima combineren met mijn werk als burgermedewerker, waarmee ik na mijn UGM startte. Als ik dat werk straks niet meer doe, heb ik de mogelijkheid om

mijn werkuren op de afdeling individuele belangenbehartiging uit te breiden.”

Wat spreekt je het meest aan in jouw nieuwe werk?

“Tijdens mijn in 1980 gestarte loopbaan bij de KMar functioneerde ik vaak als een vraagbaak voor collega's met hulpvragen op het gebied van hun arbeidsvoorwaarden en hun rechtspositie. Het gaf door de jaren heen veel voldoening om collega's vooruit te kunnen helpen die met vragen zaten of die wilden weten hoe specifieke arbeidsvoorwaardenzaken in elkaar staken. De rol van vraagbaak past prima bij mij. Daarom vind ik het mooi dat ik deze rol als intakemedewerker kan blijven vervullen.”

Hoe zien jouw werkdagen eruit?

“Op maandag en donderdag beantwoord ik nu via onze mailbox en de telefoon binnenkomende vragen van leden over uiteenlopende onderwerpen, uiteenlopend van ziekte en ontslag, tot arbeidstijden, integriteitsonderzoek en bijvoorbeeld de nieuwe TOD-regeling voor militairen. Ik richt me dus primair op

MARVER-leden, maar soms help ik ook leden van de AFMP. Zo beantwoordde ik onlangs nog een vraag van een AFMP-lid over de vergoeding van diens verhuiskosten. Gelukkig ben ik meestal prima in staat om vragen van leden relatief snel te beantwoorden, ook door zaken terug te koppelen met mijn IB-collega's als ik zeker wil weten of de te verstrekken informatie juist is. Vaak voelen leden zij zich al geholpen als ik hun probleem onderken, terwijl de oplossing er dan nog niet is.”

Wat is jouw meerwaarde als intakemedewerker?

“Door mijn opgedane kennis van de defensieorganisatie weet ik vaak direct waar leden het over hebben en spreek ik hun taal. Een voordeel van mijn vroegere werk als KMar-rechercheur is dat ik hierdoor ervaring heb in het doorvragen op allerlei relevante aspecten van een onderwerp. Omdat ik binnen de KMar een aantal jaren klachtencoördinator ben geweest, kan ik bovendien snel de meest relevante elementen uit een vraag filteren, waardoor deze sneller kan worden beantwoord.” ■



AFMP KAART PFAS- DOSSIER OPNIEUW AAN BIJ DEFENSIE

Een onderwerp dat wellicht te weinig voorbijkomt in OpLinie is het PFAS-dossier. Dat wil zeker niet zeggen dat dit complexe dossier niet onze volle aandacht heeft. Wij zijn voortdurend in gesprek met Defensie om ervoor te zorgen dat zij haar zorgplicht op PFAS-gebied blijft oppakken. Ook wij zijn gealarmeerd door de recente berichten over de verontreiniging van diverse defensie terreinen door PFAS-houdende stoffen en over PFAS dat buiten Vliegbasis Leeuwarden terecht is gekomen. Deze berichten zijn voor ons aanleiding om het relevante thema opnieuw bij Defensie onder de aandacht te brengen.

In dit artikel gaan we in op de PFAS-berichten die ons via diverse media bereikten en vertellen we wat je onder het begrip PFAS moet verstaan. PFAS staat voor poly- en perfluoralkylstoffen en vormt een verzamelnaam voor duizenden verschillende chemische stoffen. Vanwege hun water-, vet- en vuilafstotende eigenschappen worden ze, ook binnen Defensie, al tientallen jaren in producten toegepast. Een voorbeeld hiervan is blusschuim. Problematisch is dat PFAS niet of nauwelijks afbreekt en in de omgeving aanwezig blijft. Zo kan het via de bodem of het water in menselijk voedsel terechtkomen. Uiteindelijk kan PFAS zich dan ophopen in mens en/of dier, met alle gezondheidsrisico's van dien.

ONDUIDELIJK

Over de precieze risico's voor de menselijke gezondheid is echter nog weinig bekend. Zo is grotendeels onduidelijk hoeveel en gedurende hoeveel tijd je hiervan iets binnen moet krijgen voordat je ziek wordt. Voor ons is het daarom lastig om jouw mogelijke vragen hierover te beantwoorden. Voor nu kunnen we je verwijzen naar de website van het RIVM, waar je het antwoord vindt op enkele veel gestelde vragen: www.rivm.nl/pfas/vraag-antwoord.

NEGATIEF IN HET NIEUWS

Defensie kwam recent negatief in het nieuws, omdat de bodem van diverse defensierreinen blijkt te zijn verontreinigd met PFOS, een stof die onder de verzamelnaam PFAS valt. Waarschijnlijk is deze verontreiniging veroorzaakt doordat brandweerlieden tussen 1980 en 2006 met PFOS-houdende blusmiddelen werkten tijdens bluswerkzaamheden en trainingen. Uiteindelijk kwam er in 2008 een verbod op PFOS. Omdat zij hierbij beschermende kleding droegen en indien nodig ook adembescherming, is de blootstelling aan PFOS volgens Defensie te verwaarlozen en zijn de gezondheidsrisico's laag. Omwonenden kunnen echter ook met PFAS-verontreiniging te maken krijgen als de stoffen via het grondwater buiten de defensielocaties terechtkomen. In mei bleek bijvoorbeeld dat PFAS buiten Vliegbasis Leeuwarden is beland.

13 LOCATIES

Wat wij op dit moment zeker weten, is dat PFOS vooral op (voormalige) brandweeroefenterreinen is aangetroffen, waar brandweerlieden dus jarenlang met PFOS-houdend blusmateriaal werkten. Hierbij gaat het in elk geval om 13 locaties: Vliegbasis Leeuwarden, Gilze-Rijen, Deelen, Eindhoven,

'DEFENSIE WERKT AAN RISICO GESTUURD SANERINGS-PROGRAMMA'

De Kooy, Volkel, Woensdrecht, De Peel en Soesterberg, voormalig oefenterrein ASK 't Harde, Complex Groot Heidekamp, ISK Harskamp en Bathmen. Op diverse vliegbases en andere defensielocaties doet het Rijksvastgoedbedrijf (bodem)onderzoek naar de precieze verontreinigingen.

PROGRAMMATISCHE AANPAK

Defensie werkt aan een risico gestuurd saneringsprogramma voor de verontreinigde locaties in afwachting van de handelingsruimte die zij krijgt van het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat en hanteert een programmatische aanpak om het gebruik van PFAS-houdende middelen in de toekomst te voorkomen. Hierbij focust zij zich op wet- en regelgeving op PFAS-gebied, milieu en omgeving, alternatieven voor PFAS-houdende stoffen en op de veiligheid en gezondheid van het betrokken defensiepersoneel.

Uiteraard houden wij hierbij de vinger aan de pols om ervoor te zorgen dat Defensie haar zorgplicht oppakt in dit complexe dossier. Houd onze website en ledenapp in de gaten om op de hoogte te blijven van de laatste ontwikkelingen! ■



Ben je in het verleden in aanraking gekomen met PFAS of vermoed je dat dit het geval is geweest? Dan adviseren we je om hiervan melding bij Defensie te maken door het formulier Dfe 050 in te vullen. Dit formulier vind je door de QR-code te scannen.

AFMP-voorzitter kijkt terug op
bijeenkomst van Northern Group
in Kopenhagen

‘HET WAS FIJN OM ANDERE COLLEGA’S WEER TE KUNNEN SPREKEN’

De Deense defensievakbonden waren onlangs de gastheren van een bijeenkomst van de Northern Group van EUROMIL in Kopenhagen. Deze Northern Group bestaat uit de in Noord-Europa gevestigde EUROMIL-bonden, waaronder die uit de Scandinavische landen, Ierland, Duitsland, België, Luxemburg en Nederland. Tijdens de bijeenkomst lieten diverse sprekers hun licht schijnen op de belangrijkste uitdagingen van EUROMIL in het woelige Europese spelveld. Verder nam AFMP-voorzitter Ruud Bergsma in de Deense hoofdstad onder meer de gelegenheid te baat om met onze Duitse collega’s van gedachten te wisselen over de samenwerking tussen de Nederlandse en de Duitse Landmacht.



De bijeenkomst van de bij de Northern Group aangesloten vakbonden, waaronder de AFMP en de MARVER, startte met een rondleiding op het Kastellet, een oud vestingwerk in Kopenhagen. Deze rondleiding werd verzorgd door de Deense majoor Allen Bo Petersen. Nadat het gezelschap van vakbonden zich bij het Kastellet had verzameld, was er volop gelegenheid om met elkaar van gedachten te wisselen



over verschillende actuele militaire onderwerpen, waaronder natuurlijk de schrijnende situatie in Oekraïne.

INTERNATIONALE INZET

Iedereen in dit gezelschap, onder wie dus ook AFMP-voorzitter Ruud Bergsma, was onder de indruk van een groot herdenkingsmonument bij het Kastellet, dat een eerbetoon vormt voor alle Deense gevallen bij

oorlogshandelingen en internationale crisis-situaties vanaf 1948. Dit monument maakte tastbaar hoe actief Denemarken al vele decennia is als het gaat om de borging van de internationale veiligheid. Triest genoeg lieten veel Deense militairen hierbij het leven. Opvallend is dat Nederland en Denemarken door de jaren heen militair op veel dezelfde locaties actief waren.

ENORME VAKBONDSORGANISATIE

Tijdens de avondmaaltijd ging Ruud als AFMP-voorzitter uitgebreid in gesprek met vertegenwoordigers van de Duitse vakbondsdelegatie. “De oosterburen hebben een enorme vakbondsorganisatie voor militairen,” zo verduidelijkt hij. “Qua opzet lijkt deze organisatie wat op die van de Nederlandse defensiebonden, maar deze is qua grootte met in totaal ruim 200.000 leden natuurlijk absoluut niet te vergelijken. Verder was het interessant om te horen hoe professioneel de Duitsers hun organisatie voor veteranen hebben opgetuigd.”

NEDERLANDS-DUITSE SAMENWERKING

Een ander gespreksonderwerp was het Nederlands-Duitse samenwerkingsverband van landmachteenheden. Ruud: “We hebben



onder andere met elkaar gepraat over de Nederlandse en Duitse landmachteenheden die in elkaar opgaan. Onze Duitse collega's benadrukten dat zij graag met ons in gesprek willen blijven over diverse thema's die belangrijk zijn met het oog op onze onderlinge samenwerking, waaronder de voertaal, de manier van leidinggeven, het borgen van de rechtspositie van de Nederlandse en de Duitse militairen, hun veiligheid, gezondheid en materieel én goede onderlinge communicatie."

ZORG EN NAZORG VOOR MILITAIREN

Tijdens de tweede dag van de bijeenkomst kregen de deelnemende vakbonden een inkijkje in de manier waarop de politiek zich in Denemarken verhoudt tot de vakbonden en de medezeggenschap. Vervolgens gingen diverse sprekers in op de rol en taakstelling van EUROMIL binnen Europa. "Eén van hen was Pernille Reuter Eriksen, adjunct-staatssecretaris bij het Deense ministerie van Defensie," vertelt Ruud. "Zij benadrukte dat in VN-verband vaak wordt gesproken over de rechtspositie van militairen in diverse landen. Als adjunct-secretaris is zij namens lidstaat Denemarken vaak present bij overleggen op het VN-hoofdkwartier

in het Amerikaanse Manhattan. In deze hoedanigheid pakt zij regelmatig claims op van militairen die deel uitmaakten van VN-missies en hierbij bijvoorbeeld PTSS opliepen. De zorg en nazorg voor deze militairen lopen volgens haar per land nogal uiteen. Zij benadrukte dat er zelfs landen zijn die op deze terreinen helemaal niets of te weinig hebben geregeld."

Naar aanleiding van een vraag van de Ierse delegatie ging Eriksen in op het feit dat Ierland geen eigen zorgsysteem voor militairen heeft. "Bij een conflict met hun werkgever moeten zij daarom vaak naar de rechter stappen om hun gelijk te halen," verduidelijkt Ruud. "Verder vertelde Eriksen over de door de VN gelanceerde strategie om de mentale gezondheid van werknemers te verbeteren en op een nieuwe opleiding voor leidinggevendenden om signalen van psychische aandoeningen zoals PTSS te herkennen en om hier vervolgens adequaat naar te kunnen handelen."

MOGELIJKE NIEUWKOMERS

Met een discussie over de vraag wat EUROMIL doet en moet doen om nieuwe landen te interesseren voor het lidmaatschap van deze Europese koepelorganisatie werd de bijeenkomst van de Northern Group afge-

sloten. "Potentiële nieuwe gegadigden zijn bijvoorbeeld een aantal Oostbloklanden," benadrukt Ruud. "In Kopenhagen werd het idee geopperd om deze landen binnenkort voor een EUROMIL-bijeenkomst uit te nodigen zodat zij kunnen zien welke activiteiten EUROMIL allemaal ontplooit. De afspraak werd gemaakt om hierover tijdens de volgende samenkomst in Boedapest verder van gedachten te wisselen."

VERDERE AFSPRAKEN

Enthousiast kijkt Ruud terug op de internationale bijeenkomst van de Northern Group in Kopenhagen. "Ik heb weer veel gehoord en gezien en bovendien weer de nodige nieuwe mensen leren kennen," zegt hij. "Het was vooral fijn om de Duitse collega's uitgebreid te kunnen spreken. We hebben afgesproken om gezamenlijk verdere afspraken te gaan maken. Hiervoor zullen wij elkaar dit jaar nog in het Duitse Bergen ontmoeten. Samen met de sector Landmacht gaan we dan op pad om met onze mensen daar het gesprek aan te gaan en dan te horen of wij iets voor hen kunnen betekenen. Zeker nu er mooie Nederlands-Duitse investeringen op stapel staan en we weer met eigen tanks gaan opereren, is het goed om nauwe contacten te onderhouden." ■

AFMP-kaderlid Ben de Jong
betrokken bij oefening African Lion
in Senegal

'OEFENING ZORGDE VOOR INTERNATIONALE VERBROEDERING'

Ben de Jong, kaderraadslid binnen de sector Landmacht van de AFMP en actief bij 44 PAINFBAT Johan Willem Friso, ging onlangs mee met African Lion in Senegal, de grootste gezamenlijke jaarlijkse oefening van het zogeheten US Africa Command, die verder plaatsvond in Marokko, Ghana en Tunesië. Als adviseur bedrijfsveiligheid ondersteunde hij de commandant van 44 PAINFBAT, onderdeel van de 43 gemechaniseerde brigade, bij het vergroten van het veiligheidsbewustzijn binnen deze eenheid. Op deze pagina's bieden wij jou een sfeerimpressie rond de ervaringen van de 44 PAINFBAT-collega's in Senegal. Deze impressie kwam tot stand dankzij social media-posts van Heidi Mulder-Stoffer, communicatiemedewerker van 44PAINFBAT. **FOTOGRAFIE BRIAN VONK**



DE 43 GEMECHANISEERDE

brigade nam voor het eerst met veel collega's deel aan de oefening African Lion. Het 44 Pantserinfanteriebataljon was de hofleverancier, maar ook het zusterbataljon 45 Pantserinfanteriebataljon leverde een groot deel van de militairen.

UNIEK AVONTUUR

Op 17 mei 2024 startte voor de militairen een uniek avontuur. Zij arriveerden in het zonnige Senegal voor hun bijdrage aan de oefening African Lion, die voor de twintigste keer plaatsvond. Onder de brandende zon van de Sahel vochten zij zich in de eerste dagen van de oefening een weg door het diepe mulle zand. De overgang van het Nederlandse klimaat naar de extreme warmte van West-Afrika was groot. De gevoelstemperatuur liep er op tot 53 graden celcius. De eerste trainingsweek was daarom vooral gericht

op acclimatiseren in het warme klimaat, als voorbereiding op de uitdagende trainingen die daarna zouden volgen. De marsen werden steeds wat intensiever en langer. Eerst binnen het kamp, maar later ook buiten de poort waar de militairen begeleiding kregen van Senegalese militairen.

ODB-GROEP

Als collega's met hun militaire voertuigen vast kwamen te zitten in het mulle Senegalese zand of als zij een lekke band kregen, stonden de collega's van de Onderhoud, Diagnose en Berging (ODB)-groep van de Delta-compagnie van 44 Pantserinfanteriebataljon als redders in nood paraat. Onder de bloedhete Senegalese zon waardoor niet alleen de mensen, maar ook de voertuigen het overduidelijk zwaar hadden, spanden zij zich met toewijding in voor de inzetbaarheid van mens en materieel. →

BEN DE JONG

Ben de Jong is kaderlid binnen de sector Landmacht van de AFMP. Hij is actief bij 44 PAINFBAT Johan Willem Friso. Tijdens de recente oefening African Lion in Senegal ging hij dus mee als adviseur bedrijfsveiligheid. In deze functie was hij het eerste aanspreekpunt en een vraagbaak op dit terrein. Gevraagd en ongevraagd gaf hij advies en verleende hij assistentie bij uitdagingen en problemen op het gebied van persoonlijke veiligheid, sociale veiligheid, milieuzaken, het vervoer van gevaarlijke stoffen en brandweerzorg. "Omdat de oefening onder bijzondere omstandigheden plaatsvond, ging ik als adviseur Bedrijfsveiligheid mee met deze oefening om de commandant, samen met de Senior Medical Officer en de hygiënepreventiegeneskundige, ter plekke van advies te voorzien," verduidelijkt Ben. "Indien nodig moest ik een risicoanalyse maken van activiteiten die niet van tevoren waren onderkend of die door de lokale omstandigheden veranderden." →



LANDMACHT



In Senegal werkten de collega's uit diverse landen uitstekend samen en volleybalden zij bijvoorbeeld samen.

GASTVRIJHEID

“Kijk!,” benadrukte een collega van de ODB-groep, wijzend naar foto's op zijn mobiele telefoon. “Alles wat wij openmaken, alle filters zitten onder een dikke laag fijn oranje woestijnzand. Regelmatig werd daarom een compressor tevoorschijn gehaald om al dat stof weg te blazen, zodat niet alleen de voertuigen maar bijvoorbeeld ook de koel-systemen van containers bleven werken. Ook de Senegalese militairen kregen hulp van de collega's van de ODB-groep. Als dank hiervoor werden zij uitgenodigd bij hun collega's in Senegal. Gedurende de hele oefening ervoeren zij sowieso dat gastvrijheid hoog in het vaandel staat bij de Senegalezen. In de meest gesproken taal in Senegal, het zogeheten Wolof, is hiervoor zelfs een speciaal woord, namelijk teranga.

MILITAIRE HANDSCHOENEN

“Denk eraan als je gaat liggen. Het zand is echt kneiterheet!”, zei de baancommandant tegen de groep militairen toen deze aankwam op de schietbaan. Door de hitte konden zij het metaal van de wapens niet met blote handen vasthouden, maar gelukkig droegen zij militaire handschoenen. Even verderop liet een van de militairen een schorpioen zien. Schieten in Senegal bleek van een andere orde dan in Nederland of Duitsland. Het kostte de collega's veel energie om in de hitte goed te blijven functioneren. Zij dronken liters water en vulden zout en suiker meerdere malen per dag met isotoon poeder aan. “Als je aan het schieten bent, gaat het wel,” benadrukte een van de militairen. “Je bent dan geconcentreerd bezig en hebt afleiding. Zodra je stopt, vliegt de hitte je aan.” Zelfs

de Senegalese militairen beklagden zich over het feit dat het bloedheet was. Samen met de Amerikanen maakten zij gebruik van de schietbaan. Militairen van verschillende landen keken toe bij elkaars schietoefeningen en assisteerden elkaar. Gelukkig had de hitte geen negatieve impact op de schietresultaten.

OEFENSENARIOO

Terwijl de collega's hun dagelijkse taken vervulden, werden zij opgeschrikt door kabaal even verderop. Zij snelden te hulp toen zij zagen dat een andere collega tussen flessen water bewusteloos op de grond slag. Hij was getroffen door een unipack vol flessen water, die naar beneden was gevallen. “Schakel medische hulp in!”, riep een collega. Gelukkig viel er niet echt een gewonde, maar ging het om een oefenscenario om de geneeskundige keten ter plekke te kunnen trainen. In het kader van dit oefenscenario was een Senegalese militaire ambulance snel ter plaatse. Het ambulancepersoneel stabiliseerde de zogenaamd gewonde militair behendig en professioneel. Hij werd ‘met spoed’ naar de Nederlandse Role 1 medische faciliteit gebracht voor verdere behandeling.

GOEDE SAMENWERKING

De uit verschillende landen afkomstige militairen waren erg geïnteresseerd in elkaars werkwijzen en in de uiteenlopende manier waarop zij omsprongen met hun gewonden. Iedereen pikte zo nuttige leerpunten op en had door de goede samenwerking tussen de internationale militaire eenheden het gevoel beter te zijn voorbereid op alles wat er op hun pad kwam.

MORTIER SCHIETEN

Terwijl het zweet op hun voorhoofd parelde en langs hun nek droop, werkten de collega's onvermoeibaar door. “Opgelet!”, was het dringende verzoek aan hen. Kort daarna werd een mortiergranaat zorgvuldig losgelaten in de buis. Met een oorverdovende knal schoot de mortier zijn projectiel de lucht in. Een paar tellen later klonk in de verte

een explosie. De Senegalese mortierteam deden hetzelfde. Met grote interesse werd bij elkaar meegekeken. De Nederlandse collega's waren onder de indruk van hun militaire collega's uit Senegal en vice versa. Zij wisselden technieken en vaardigheden uit en deelden gezamenlijke interesses en hun passie voor het vak. Zo ontstond een hechte band tussen de teams.

KNALLEND EINDE

Aan het eind van een oefening door de Munitie Technische Ondersteuning (Muntech) klonk opnieuw een harde knal, gevolgd door flinke stofwolken die over de Sahelvlakte trokken. "Het vernietigen van de overgebleven of in dit geval afgekeurde beschadigde munitieartikelen, is een van onze taken," verduidelikten de twee munitietechnici René en Rik. Zij vervullen de functie van 'muntech' onder andere bij het Defensie Munitiebedrijf. Als civiele en militaire munitietechnici zijn zij dé experts op het gebied van wapens, munitie en explosieven. Hun brede kennis loopt uiteen van handgranaten tot Hellfire-raketten. Zij beproeven en inspecteren wapens en een breed palet aan munitieartikelen, variërend van verpakkingsmaterialen tot affuiten en wapenrekken. Het Defensie Munitiebedrijf vormt ook een vraagbaak voor de krijgsmacht delen.

LANGE VOORBEREIDINGEN

Maanden van voorbereidingen gingen vooraf aan de logistieke operatie in het kader van de oefening African Lion, die voor de hoofdmacht duurde tot en met 31 mei 2024. Nu het avontuur in Senegal erop zat, was het tijd voor de collega's om hun spullen te pakken voor de terugreis. Op logistiek terrein vormde de oefening een soort mini-uitzending. Of je als militair nou een paar maanden of slechts drie weken van huis bent, dezelfde hoeveelheid spullen moet namelijk mee naar het buitenland en ook weer terug. Dit traject maakte onderdeel uit van de oefening African Lion, die voor de logistieke collega's hierdoor langer duurde, namelijk van 13 mei tot en met 7 juni.

'OP LOGISTIEK TERREIN VORMDE DE OEFENING EEN SOORT MINI-UITZENDING'

BETERE INDRUK

In Senegal werkten alle collega's uitstekend samen en sportten zij bijvoorbeeld gezamenlijk. Zo zorgde de oefening African Lion voor verbroedering en een versterking van de onderlinge banden. De internationale collega's leerden veel van elkaar en kregen zo een betere indruk van elkaar. Dit laatste is natuurlijk essentieel, ook bij gezamenlijke militaire operaties naar aanleiding van toekomstige conflicten en vredesmissies. ■





SECTORHOOFDEN



LANDMACHT

Hans Treffers

06 - 82 78 49 84

htreffers@afmp.nl



LUCHTMACHT, COMMIT

Ron Segers

06 - 53 52 60 83

rsegers@afmp.nl



POSTACTIEVEN

Paul Engelbertink

06 - 12 90 57 48

pengelbertink@afmp.nl



BURGERPERSONEEL

Arjen Rozendal

06 - 23 89 55 07

arozendal@afmp.nl



MARINE

Caroline Hellendoorn

06 - 13 50 75 30

chellendoorn@afmp.nl

CONTACT

ALGEMENE ADRESGEGEVENS

bezoek- en postadres

Johan van Oldenbarneveltlaan 46

3818 HB Amersfoort

085 - 89 00 470

maandag t/m donderdag telefonisch bereikbaar

van 11.00 tot 12.30 uur en van 13.30 tot 15.00 uur

Tijdens de overige kantoor tijden tussen 8.30 en

17.00 uur - ook op vrijdag - kun je een terugbel-

verzoek inspreken via onze voicemail.

info@afmp.nl

www.afmp.nl

NL72 INGB 00019330 98

AFDELING INDIVIDUELE BELANGENBEHARTIGING (IB)

ib@afmp.nl

LEDENADMINISTRATIE

la@afmp.nl

OPZEGGEN LIDMAATSCHAP

Er kan een moment komen dat je jouw AFMP-lid-

maatschap moet opzeggen, bijvoorbeeld omdat

je een baan buiten Defensie hebt aanvaard. Houd

dan rekening met de opzegtermijn van twee

volle kalendermaanden. Een voorbeeld: je zegt 15

januari op. Je lidmaatschap wordt dan beëindigd

per 1 april. Je kunt opzeggen door een brief te

sturen naar: AFMP, t.a.v. ledenadministratie,

Johan van Oldenbarneveltlaan 46, 3818 HB

Amersfoort. Je kunt ook een mail sturen naar:

la@afmp.nl

WIL JE IETS DOORGEVEN?

Een adreswijziging, ambtsjubileum, leeftijdont-

slag, opname in ziekenhuis of een uitzending. Of

heb je vragen over het lidmaatschap, ledenvoor-

delen of verzekeringen? Dit kun je doorgeven via

onze website www.afmp.nl of sturen aan:

AFMP t.a.v. Ledenadministratie, Johan van

Oldenbarneveltlaan 46, 3818 HB Amersfoort

Je kunt bovenstaande zaken ook doorgeven via

onze ledenapp.

COLOFON

**Uitgave van FNV Veiligheid onder
verantwoordelijkheid van de Algemene
Federatie van Militair Personeel**

Aangesloten bij:

- Algemene Centrale van Overheidspersoneel (ACOP)
- Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV)
- EUROMIL (Europese organisatie van militaire belangenverenigingen)

REDACTIE

Bart Manders, René Schilperoort,
Fred Lardenoye

REDACTIEADRES

Johan van Oldenbarneveltlaan 46
3818 HB Amersfoort
redactie@afmp.nl

ONTWERP & VORMGEVING

Margo Witte | studio voor grafisch ontwerp

De inhoud van OpLinie valt onder de verantwoordelijkheid van het Algemeen Bestuur van de AFMP, met uitzondering van artikelen op naam en de inhoud van de opgenomen advertenties.

De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden artikelen te weigeren of te redigeren. Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen zonder voorafgaande toestemming van de redactie.

OPLAGE

15.000

INTERNET

www.afmp.nl

EMAIL

info@afmp.nl

DRUK

Senefelder Misset

SLUITINGSDATUM KOPIJ

OpLinie nummer 4 2024 sluit op
4 december en verschijnt op
13 december 2024.

Uw hypotheek, onze zorg!



DFD biedt u zorgeloos woongenot en voordeel door:

- ✓ Expertise en zorg;
- ✓ Ook hypotheek met een FPS fase-1 en -2 contract;
- ✓ Echt onafhankelijk en persoonlijk advies door de DFD-regioadviseur;
- ✓ Duidelijkheid en transparantie, u weet hoeveel en waarvoor u betaalt;
- ✓ Maximale zekerheid, ook voor de toekomst;
- ✓ De optimale hypotheek met de scherpste tarieven.



DFD is ruim 27 jaar dé specialist op het gebied van verzekeringen en onafhankelijk hypotheekadvies voor (ex-)militairen en hun gezinsleden. U wilt verhuizen of droomt van een eigen woning. Uw woning vergroenen. Dat is goed voor het milieu en uw portemonnee! Of u nu voor het eerst koopt, verhuist, verbouwt of vergroent. DFD biedt u het beste advies en de hypotheek die bij u past. Neem contact op met DFD voor meer informatie of een afspraak. Een eerste inventarisatie is altijd GRATIS!

E
F
G

PROFITEER VAN AANTREKKELIJKE KORTING MET LEDENVOORDEEL FNV

Ledenvoordeel FNV biedt FNV-leden flinke kortingen op allerlei producten en diensten. Naast de jaarvoordelen waar je heel het jaar gebruik van kunt maken, bieden we ook tijdelijke voordelen. Deze vind je elke maand op ledenvoordeelfnv.nl. Je kunt je ook inschrijven voor de maandelijkse nieuwsbrief, zodat je nooit een voordeel mist!

TIJDELIJK VOORDEEL

Maandelijks vele nieuwe voordelen op ledenvoordeelfnv.nl

SOUS 20% KORTING OP UNIEKE CULINAIRE ERVARINGEN MET SOUS

Profiteer nu tijdelijk van 20% korting op de menu's en producten in de speciale FNV-collectie op eatSOUS.com. Waan jezelf topchef voor een dag en zet in enkele simpele stappen de meest bijzondere menu's op tafel, zoals de rijsttafel van Ron Blaauw. Of bestel één van de bijzondere 'shop' producten. Neem snel een kijkje op de website en laat je verrassen!

Dit voordeel is geldig t/m 30 november 2024



20% KORTING



AUDIOFYISIO 50% KORTING OP ONLINE OEFEN- PROGRAMMA'S VAN AUDIOFYISIO

Volg online lessen bij AudioFysio om gezond en vitaal te blijven! Zo beweeg je thuis met plezier en resultaat. Kies je voor AudioFysio Nek & Schouders? Volg de route naar soepele, pijnvrije nek en schouders. Kies je voor AudioFysio Lage Rug? Volg de route naar een pijnvrije, beweeglijke rug. Meer dan 100.000 mensen oefenen al. Doe jij ook mee?

Dit voordeel is geldig t/m 30 november 2024



50% KORTING



WORLD CONCERTS KORTING OP BIJZONDERE CONCERTEN

Profiteer nu van 40% korting op rang 1 tickets van World Concerts. Bezoek ABBA Gold the Concert Show, met hits als "Dancing Queen" en "Mamma Mia" op 14 oktober, of de Simon & Garfunkel Revival Band op 12 november. Beide vinden plaats in het Concertgebouw Amsterdam. Of zing mee tijdens het Top 2000 Live Symphonic met een groots orkest en band in december en januari, met concerten in Groningen of Den Haag.

Dit voordeel is geldig t/m 30 november 2024



40% KORTING



JAARVOORDEEL

CENTER PARCS VIER DE HERFST

Na een heerlijke zomer verandert de natuur in een kleurrijke omgeving en gaan we de herfst in. Bij Center Parcs geniet je samen dicht bij huis van jouw welverdiende (herfst)vakantie. Zoek de warmte op van de Aqua Mundo, geniet samen van een spelletjesavond voor de openhaard of maak een fietstocht door de kleurrijke omgeving. Boek jouw verblijf via de FNV en ontvang tot 30% korting.



TOT 30% KORTING



JAARVOORDEEL

UNIVÉ JOUW HUIS EN SPULLEN GOED VERZEKERD MET DE WOONVERZEKERING

Met de Univé Woonverzekering zijn jouw huis én jouw spullen goed verzekerd tegen schade door onder andere storm, brand en inbraak. Je kunt de verzekering uitbreiden en bijvoorbeeld kiezen voor extra dekking op ruitbreuk, mobiele elektronica of op jouw spullen buitenshuis. Als FNV-lid sluit je de woonverzekering af met 5% korting!



5% KORTING



GREENCHOICE PROFITEER VAN SCHERPE AANBIEDINGEN ALS FNV-LID!

Wil je als FNV-lid besparen op je energierekening én wat positieve energie? Greenchoice heeft een speciale aanbieding voor jou! Ontvang tot € 75,- korting bij een 1-jarig contract, € 150,- bij een 2-jarig contract en zelfs € 200,- bij een 3-jarig contract. Hiernaast biedt Greenchoice scherpe kortingen op warmtepompen en zonnepanelen. Jij bepaalt, want Greenchoice wil dat jouw energiekeuze perfect aansluit bij jouw wensen!



TOT €200,- KORTING



NHA PROFITEER VAN 12% KORTING OP JOUW THUISSTUDIE

Wil jij jezelf blijven ontwikkelen? Je tijd zinvol besteden? Dat kan met een van de 600+ thuisstudies van NHA. Van complete beroepsopleidingen tot taal- of hobbycursussen. Er is altijd iets dat bij jou past. Je kan kiezen uit 600+ thuisstudies, dus vraag snel een gratis proefles aan op nha.nl. Als FNV-lid ontvang je 12% korting én een gratis tablet!



12% KORTING



KOFFIEVOORDEEL.NL LEDENVOORDEEL OP DE LEKKERSTE KOFFIE

Geniet nu extra voordelig van de allerlekkerste koffiebonen, cups en capsules van Koffievoordeel.nl. Als FNV-lid ontvang je tijdelijk 20% korting op alle koffies van Gran Maestro Italiano, Celeste d'Oro & Highlands Gold. Makkelijk te bestellen en snel in huis, met een 100% tevredenheidsgarantie!



20% KORTING



Onze jaarpartners:



MIS NIETS! SCHRIJF JE SNEL IN VOOR DE NIEUWSBRIEF OP LEDENVOORDEELFNV.NL

Onder voorbehoud van druk- en zetfouten.

Kijk op de website voor de speciale maandaanbiedingen!

UIT DE PRAKTIJK

AANSPREKENDE RESULTATEN
OP HET GEBIED VAN INDIVIDUELE
BELANGENBEHARTIGING



AFMP SPRINGT IN DE BRES VOOR UGM'ERS DIE BIJVERDIENEN



Vaak krijgen wij als AFMP de vraag of wij iets kunnen betekenen voor leden als zij met UGM of pensioen zijn en wat bijverdienen buiten Defensie om. Ook dan kunnen zij namelijk worden geconfronteerd met een meningsverschil met hun (civiele) werkgever, waarbij zij onze hulp goed kunnen gebruiken. Aan de hand van een zaak die wij recent succesvol oppakten voor een bij de AFMP aangesloten UGM'er maken wij in deze editie van 'Uit de praktijk' duidelijk dat wij regelmatig voor hen in de bres springen. Ons lid klopte aan bij onze afdeling individuele belangenbehartiging, nadat hij aan eind van een zeven maanden durend arbeidscontract bij zijn werkgever een negatieve eindafrekening ontving. Hij moest een bedrag terugbetalen, omdat hij volgens zijn werkgever enkele dagen niet zou hebben gewerkt en deze wel uitbetaald had gekregen.

ERNSTIGE ZIEKTE

Wat bleek het geval? Om samen met zijn partner van een vakantie te kunnen genieten, vroeg hij tijdig vakantieverlof aan. Aan het begin van hun vakantie in Griekenland werd zij met een ernstige ziekte opgenomen in het lokale ziekenhuis. Haar toestand werd echter zo

kritiek dat zij op de IC belandde. Ons lid was genoodzaakt bij haar te blijven en kon hierdoor niet terugvliegen naar Nederland, waar hij op het werk werd verwacht. Toen zijn partner op de IC lag, informeerde hij zijn werkgever direct dat hij zijn werk niet kon oppakken op de afgesproken datum. In overleg met zijn werkgever pakte hij veel later dan gepland uiteindelijk zijn werk in Nederland weer op. Ook thuis moest hij haar namelijk nog een tijdje verzorgen.

ZORGVERLOF EN TRANSITIEVERGOEDING

Wij vonden dat ons lid recht op zorgverlof had en hebben de werkgever hierover aangeschreven. Daarnaast kwamen we tot de ontdekking dat de werkgever geen transitievergoeding aan hem betaald had. Zo'n transitievergoeding is de werkgever tegenwoordig ook verschuldigd bij het eindigen van een tijdelijk contract. Ons lid was hiervan niet op de hoogte. Na wat discussie met de werkgever wisten we te regelen dat een groot deel van het verlof alsnog aan hem werd uitbetaald, evenals de transitievergoeding. Ons lid is tevreden en kan zich nu gaan richten op het vinden van een andere (tijdelijke) baan. ■