

#2 JULI 2024

OPLINIE

AFMP
LEDENMAGAZINE



**CAROLINE
HELLEENDOORN**
nieuw sectorhoofd
Marine

**AFMP-
HIGHLIGHTS**
in één oogopslag



TIEN JAAR
Veteranenwet



AVW-AKKOORD
2025-2026 VAN KRACHT

GOED VOOR ELKAAR

OOK OP DIVERSE ANDERE PLEKKEN

en in de media heb ik de afgelopen tijd al benadrukt: "Wat hebben wij een prachtige taak als AFMP!" Samen met al mijn AFMP-collega's span ik me met veel betrokkenheid in voor onze mooie en diverse groep leden wiens individuele en collectieve belangen bij ons voorop staan. Samen bereiken wij veel en kunnen we echt iets voor hen betekenen. Dit maakt mij tot een tevreden en trotse AFMP-voorzitter.

In deze heb ik een verzoek aan jou als lezer. OpLinie wordt voornamelijk via de post verspreid onder onze leden en op veel andere plekken binnen en buiten Defensie. Naar mijn overtuiging leent juist deze editie zich bij uitstek voor een nóg bredere verspreiding en meer zichtbaarheid. Vandaar mijn verzoek: neem deze OpLinie nadat je het nummer aandachtig hebt gelezen mee naar jouw werkplek en leg het daar neer om jouw collega's ook de gelegenheid te bieden hierin een blik te werpen. Alvast mijn hartelijke dank hiervoor!

Naast artikelen over het op 2 juli bereikte avw-akkoord 2025-2026 en het op 9 juli ondertekende akkoord rond het (militaire) pensioenstelsel bevat deze rijk gevulde editie een interview met Caroline Hellendoorn, nieuw sectorhoofd Marine vanaf 2 september, een infographic met alle AFMP-highlights van 2023 en een verslag van de 49e Bondsvergadering waar Cees Folmer werd benoemd tot Lid van Verdienste. Deze artikelen bewijzen dat wij als AFMP volop in de wedstrijd zijn om ervoor te zorgen dat jullie belangen goed voor elkaar zijn!

Daarnaast besteden we in dit nummer uitgebreid aandacht aan onze veteranen. Zo staan we stil bij het feit dat tien jaar geleden de Veteranenwet het levenslicht zag. In de vorm van een foto-impressie komt verder de recente 20^e editie van Nederlandse Veteranendag in Den Haag voorbij. Vanuit een gezamenlijke stand met onze zusterbond MARVER en het Netwerk Veteranen FNV presenteerden wij ons tijdens deze feestelijke dag op het Haagse Malieveld. We hadden veel aanloop van jongere en oudere veteranen en kunnen mede daarom terugkijken op een mooie en zinvolle dag.



**'DEZE OPLINIE
LEENT ZICH VOOR
EEN NÓG BREDERE
VERSPREIDING'**

Zelf ben ik ook veteraan en daarom voelde de dag voor mij aan als één grote reünie. Bovendien was het mooi om te zien dat ons Netwerk Veteranen FNV zich als een belangrijke speler in veteranenland op een positieve manier in de kijker speelde bij de talloze bezoekers op het Malieveld. Ons netwerk vertelde daar wat het voor de duizenden veteranen die ons land rijk is allemaal kan betekenen.

Ook dankzij onze hechte samenwerking met het Netwerk Veteranen FNV kunnen wij onze nieuwe slogan 'Goed voor elkaar' waarmaken. Met deze slogan drukken wij namelijk niet alleen uit dat wij het belangrijk vinden dat jij jouw zaken op onder andere arbeidsvoorwaardegebied goed voor elkaar hebt, maar leggen wij ook de nadruk op het belang van solidariteit. We toonden ons in Den Haag solidair met onze (toekomstige) veteranen die zich in het verdere of recente verleden ergens op de wereld inspanden voor onze vrede en veiligheid. De persoonlijke ervaringsverhalen van enkele veteranen tijdens het openingsprogramma van Nederlandse Veteranendag in de Haagse schouwburg maakten diepe indruk op mij als AFMP-voorzitter, als veteraan én als mens. Deze verhalen over alles wat zij hebben moeten doorstaan, onderstrepen naar mijn mening dat zij onze aandacht en steun méér dan verdienen.

Ruud Bergsma
Voorzitter AFMP



04
HANDEKENINGEN ONDER
NIEUW AVW-AKKOORD

→ Sinds 2 juli 2024 zijn de nieuwe avw-afspraken voor 2025-2026 voor defensiemedewerkers van kracht. Tijdens een extra ingelast Sectoroverleg Defensie (SOD) zetten de Hoofddirecteur Personeel van Defensie Joris Legein en vertegenwoordigers van de defensiebonden op deze dag hun handtekening onder dit akkoord, dat een loonsverhoging van in totaal 7% omvat. Met ingang van 1 januari volgend jaar komt er een verhoging van 5%, gevolgd door een stijging van 2% vanaf 1 januari 2026.



14
10 JAAR
VETERANENWET:
VEEL BEREIKT, MAAR
RUIMTE VOOR
VERBETERING

→ Sinds het moment dat de voltallige Tweede Kamer tien jaar terug de Veteranenwet aannam, is er veel bereikt als het gaat om de zorg, erkenning en waardering van veteranen. Toch is er volgens Veteranenombudsman Reinier van Zutphen ruimte voor verbetering. "Er is nog wel een lijstje met dingen die beter kunnen."



26
'WERKNEMERS-
RECHTEN VAN
ESSENTIEEL BELANG
VOOR MILITAIREN'

→ "Het is van essentieel belang dat militairen in alle EU-landen als 'werknemers in uniform' ook werknemersrechten hebben of krijgen." Dit benadrukte Emmanuel Jacob tijdens de 129^e Algemene Vergadering van EUROMIL, de Europese Organisatie van Militaire Verenigingen en Vakbondsorganisaties. Deze AV werd onlangs gehouden in Lissabon. De EUROMIL-president wees hierbij op de uitdagingen waarmee zij in het huidige woelige Europese speelveld worden geconfronteerd.



10
CAROLINE
HELLENDOORN VOL
AMBITIES ALS NIEUW
SECTORHOOFD
MARINE

→ De 41-jarige Caroline Hellendoorn kijkt uit naar haar nieuwe uitdaging als sectorhoofd Marine van de AFMP vanaf september 2024. "Een belangrijke ambitie in mijn toekomstige rol is in elk geval om het aantal bij de Marine werkzame leden op korte termijn goed uit te breiden. Verder vind ik het belangrijk dat de AFMP als defensiebond op de werkvloer voldoende zichtbaar en herkenbaar is."

EN VERDER

- 06** Akkoord rond (militair) pensioenstelsel
- 08** Bondig - Werk en inkomen
- 18** Foto-impressie Nederlandse Veteranendag
- 20** Bondig - Vereniging
- 22** Cees Kroonenburg 70 jaar AFMP-lid
- 24** Positieve sfeer tijdens sectoren-tweedaagse
- 25** In Memoriam: Guy Geerts
- 28** Infographic: AFMP-highlights 2023
- 30** Ledenvoordeel i.s.m. Isolatie.com
- 31** Puzzel
- 32** Contact met de AFMP
- 34** FNV-ledenvoordeel
- 36** Uit de praktijk: Geen extra ordemaatregelen in BBQ-kwesties

COVER MBS van NLMARFOR neemt deel aan amfibische oefening Dynamic Mariner. Bron: Mediacentrum Defensie (MCD) **HET VOLGENDE VERENIGINGSBLAD** verschijnt in september. Kopy aanleveren is mogelijk tot en met 12 augustus.

AVW-AFSPRAKEN 2025-2026 VAN KRACHT

Sinds 2 juli 2024 is het avw-akkoord 2025-2026 voor defensiemedewerkers van kracht. Tijdens een extra ingelast Sectoroverleg Defensie (SOD) zetten de Hoofddirecteur Personeel van Defensie Joris Legein en vertegenwoordigers van de defensiebonden op deze dag hun handtekening onder dit akkoord, dat na het verstrijken van het huidige avw-akkoord 2024 opnieuw een loonsverhoging van in totaal 7% omvat. Met ingang van 1 januari volgend jaar komt er een verhoging van 5%, gevolgd door 2% vanaf 1 januari 2026.



Scan de QR-code om het volledige avw-akkoord 2025-2026 te lezen!

twee jaar niet hoeft te worden onderhandeld over nieuwe arbeidsvoorwaarden. Een wat de AFMP en onze zusterbond MARVER betreft welkome periode om, naast deze nieuwe afspraken, ook nog niet ingevoerde afspraken uit eerdere avw-akkoorden uit te werken en in te voeren.

Voorbeelden hiervan zijn de afspraken over het toelagesstelsel, waaronder de nieuwe Regeling Militaire Inzet (RMI), de TOD achteraf, de herziening van het Voorzieningenstelsel Buitenland Defensie (VBD), afgesproken aanpassingen aan het personeelsbeleid en de vele reorganisaties die de komende jaren nodig zullen zijn om de groeiambities van Defensie te kunnen invullen.

ACHTERBANRAADPLEGING

In het kader van onze eigen achterbanraadpleging peilden onze kaderleden op de werkvloer wat jullie mening is over de avw-afspraken voor 2025-2026. Aanvullend op hun bevindingen startte op 18 juni onze online enquête, waarin zowel onze actieve als postactieve leden vragen kregen voorgelegd die betrekking hadden op deze afspraken en op de maatregelen die in 2024 al moeten zorgen voor een extra zichtbare inkomensverbetering. Ruim 1.000 leden van de AFMP en een kleine 500 leden van de MARVER vulden deze enquête in, die gedurende een week was opengesteld. Daardoor bood deze, samen met de raadpleging door onze kaderleden, een goede representatieve basis om in het SOD te kunnen laten weten dat jullie massaal ja zeggen tegen het nieuwe avw-akkoord. Wel toonde een aanzienlijk deel van de ja-stemmers – circa 30% – zich in de enquête kritisch over specifieke deelonderwerpen hiervan.

OOK INCIDENTELE LOONSVERHOOGING

Naast de eerdergenoemde loonsverhoging van in totaal 7 procent over 2025 en 2026 biedt het nieuwe avw-pakket onder meer eenmalige uitkeringen van 500 euro vanaf september dit jaar en 350 euro bruto in juli 2025. Daarnaast is het lopende avw-akkoord 2024 opengebrouwen en aangevuld met een

extra incidentele loonsverhoging van 5% over de aankomende maanden oktober, november en december. Deze eindigt op 31 december van dit jaar. Vanaf 1 januari 2025 geldt een structurele loonsverhoging van 5%.

ALLE AVW-AFSPRAKEN

Hieronder zetten we alle avw-afspraken nog eens op een rij:

- Een eenmalige uitkering van € 500,- bruto in september 2024;
- Een incidentele loonsverhoging van 5% in de maanden oktober, november en december 2024. Deze stopt op 31 december 2024;
- Vanaf 1 januari 2025 geldt een structurele loonsverhoging van 5%;
- Een eenmalige uitkering van € 350,- bruto in juli 2025;
- Een structurele loonsverhoging van 2% per 1 januari 2026;
- Een verhoging van de tegemoetkoming woon-werkverkeer naar 23 cent per kilometer per 1 januari 2025;
- Een ophoging van het maximaal aantal kilometers van 94 naar 125 per 1 januari 2025 voor binnenslapers;
- Een verhoging van de vergoeding voor varen, oefenen en bijzondere inzet voor de groepen 1 en 2 naar € 110,- per 1 januari 2025;
- Een verhoging van de vergoeding voor varen, oefenen en bijzondere inzet voor de groepen 1 en 2 naar € 114,- en voor groep 3 naar € 119,23 per 1 januari 2026.

AANVULLENDE MAATREGELEN

In het avw-akkoord 2025-2026 staan ook enkele aanvullende maatregelen rond het verhogen en vaker kunnen krijgen van een uitzendgratificatie, de aanschaf van een paspoort als dat noodzakelijk is en een eenmalig vitaliteitsbudget over 2025 voor burgermedewerkers. ■

Gedurende het extra SOD maakten wij namens onze centrale ACOP bekend dat de overgrote meerderheid van de AFMP- en MARVER-leden instemde met het omzetten van het op 28 mei door sociale partners bereikte onderhandelaarsresultaat in een akkoord. Ook de leden van de andere centrales zeiden massaal ja, waardoor de HDP en de vertegenwoordigers van de defensiebonden uiteindelijk hun handtekening onder het akkoord konden zetten. Nog voordat het lopende avw-akkoord 2024 tot een einde is gekomen, is er dus al een nieuw akkoord.

WELKOME PERIODE

Het kersverse avw-akkoord loopt tot 1 september 2026. Dat betekent dat er sinds het moment dat dit akkoord is bereikt ongeveer

AKKOORD OVER NIEUW (MILITAIR) PENSIOENSTELSEL

Defensie en de bonden hebben een akkoord bereikt over de vernieuwing van het pensioenstelsel voor militairen op basis van de Wet toekomst pensioenen en over het transitieplan waarin de nieuwe pensioenregels voor defensiemedewerkers zijn vastgelegd. Uit de achterbanraadplegingen van de vier centrales werd namelijk duidelijk dat de meerderheid van de leden van drie centrales ja zegt tegen het nieuwe (militaire) pensioenstelsel. Daardoor konden vertegenwoordigers van de bonden en de Hoofddirecteur Personeel (HDP) tijdens het Sectoroverleg Defensie (SOD) op 9 juli het akkoord ondertekenen.

HET AKKOORD over het nieuwe (militaire) pensioenstelsel omvat onder meer afspraken over hoe de nieuwe pensioenregeling eruit gaat zien, de wijze waarop bestaande pensioenafspraken in het nieuwe stelsel kunnen worden ondergebracht en hoe groepen militairen compensatie kunnen krijgen die hiervan mogelijk nadelige effecten ondervinden. Om uiteindelijk tot dit akkoord te kunnen komen, bleven Defensie en de bonden zo dicht mogelijk bij de bestaande pensioenregeling en streefden zij waar dat kon naar een aansluiting op de ABP-brede pensioenregeling voor overheid en onderwijs.

GOED EINDOORDEEL

Net als de overige vakbonden legden de AFMP en onze zusterbond MARVER het op 27 februari bereikte hoofdlijnenresultaat op dit gebied en het transitieplan aan jullie als leden voor in een online enquête. Deze startte op 28 mei en bleef tot 3 juni opengesteld. Helaas maakte een relatief klein aantal leden van beide bonden – een kleine 500 in totaal – van de gelegenheid gebruik om hun mening hierover te ventileren. Dit aantal was voor de AFMP en de MARVER onvoldoende om alleen de enquête als representatief te kunnen beschouwen voor de mening van onze leden. In het kader van onze achterbanraadpleging peilden onze kaderleden daarom ook op de

werkvloer jullie mening over het nieuwe (militaire) pensioenstelsel. Aan de hand van deze peiling en de enquête-uitkomst konden wij vaststellen dat een meerderheid van onze leden ja zegt tegen het resultaat en kwamen wij tot een goed eindoordeel. Uiteraard hielden wij bij het vaststellen van deze uitkomst nadrukkelijk rekening met de uiteenlopende belangen van de actieve en gepensioneerde ABP-deelnemers.

ABP-BREDE PENSIOENREGELING

Bij de AFMP en de MARVER aangesloten burgermedewerkers zonder militaire historie vóór 1 juni 2001 konden in een online FNV-enquête ook aangeven wat zij vinden



Scan de QR-code om het ondertekende transitieplan te bekijken!

'DEFENSIE EN DE BONDEN BLEVEN ZO DICT MOGELIJK BIJ DE BESTAANDE PENSIOEN-REGELING'

van de algemene ABP-pensioenregeling voor overheid en onderwijs, waarover in de Pensioenkamer eerder al overeenstemming werd bereikt. Deze basisregeling zal gaan gelden voor burgerambtenaren bij Defensie en met wat aanvullingen ook voor militairen. De in totaal 517 leden van de AFMP en de MARVER die de enquête invulden, stemden hiermee in ruime meerderheid in. Uiteindelijk brachten wij ons positieve eindoordeel over aan het bestuur van onze centrale, de ACOP. Ook bij de andere in de ACOP vertegenwoordigde bonden van de sector Overheid en Onderwijs zei een ruime meerderheid van de leden ja tegen de nieuwe algemene ABP-regeling en het transitieplan van de Pensioenkamer. Die

maakte dit besluit namens de meerderheid van de bij de ACOP aangesloten bonden over dit deel van de pensioenregeling kenbaar in de Pensioenkamer. Datzelfde deden wij dus zelf in het op 9 juli geplande SOD voor de sector Defensie als het gaat om het militaire deel van de pensioenregeling.

FORSE STAPPEN

Met de akkoorden rond de (militaire) pensioenregeling en de ABP-brede pensioenregeling zijn forse stappen gezet richting een nieuwe pensioenregeling, die in elk geval op 1 januari 2027 moet ingaan. Nu deze akkoorden op tafel liggen, kan het ABP een start gaan maken met de implementatie hiervan. ■



PROCEDURE OVER DUURZAAMHEIDSBUDGET RESERVISTEN VAN START

→ Na het afsluiten van het avw-akkoord 2024 heeft een grote groep bij de AFMP aangesloten reservisten zich bij ons gemeld, omdat zij het er niet mee eens zijn dat zij worden uitgezonderd van het maken van een aanspraak op het duurzaamheidsbudget van 1.000 euro, terwijl dit wel beschikbaar is voor alle andere defensiemedewerkers. Deze ongelijke behandeling vinden zij niet gerechtvaardigd. Wij dienden daarom namens deze leden een rekest in. Komt Defensie hen niet tegemoet? Dan tekenen wij namens hen bezwaar en zo nodig beroep en hoger beroep aan. Wil jij je als reservist aansluiten bij de gestarte procedure over het duurzaamheidsbudget en ben je lid van onze vereniging? Stuur dan een e-mail (ib@afmp.nl) naar onze afdeling individuele belangenbehartiging. Dan zorgen wij ervoor dat jouw naam wordt toegevoegd aan de lijst van reservisten voor wie wij de procedure in gang hebben gezet. ■



ZET HET JUISTE VINKJE BIJ JE BELASTINGAANGIFTE!

→ Doe jij als actieve militair binnenkort belastingaangifte? Dan hebben we een nuttig advies voor jou. Bij het (online) invullen van deze aangifte kun je bij de aanvullende vragen aanvinken dat je niet bent verzekerd voor de Zorgverzekeringswet en de volksverzekeringen. Omdat je dan geen premies hoeft af te dragen, lijkt dit een financieel aantrekkelijke optie. Misschien ben jij je er niet helemaal van bewust, maar ook als militair dien je deze wel degelijk af te dragen.

Als je invult dat je niet verzekerd bent voor de Zorgverzekeringswet en de volksverzekeringen, dan is jouw aangifte dan ook onjuist. De consequentie hiervan kan zijn dat de Belastingdienst geld van je terugvordert en jou een boete(rente) oplegt. Zet daarom het juiste vinkje bij jouw belastingaangifte om dit te voorkomen!

Heb je op bovengenoemde manier al aangifte gedaan en is deze nog niet definitief? Verstuur de aangifte dan opnieuw zonder de aanvullende vraag in te vullen. ■



INVERDIEN- MAATREGELEN BLIJVEN ONGEWIJZIGD

→ De afgelopen periode beklagden zich opnieuw diverse militairen bij de begeleidingscommissie arbeidsvoorwaarden en bij ons als AFMP over het nadeel dat zij naar hun idee ondervinden van een in het kader van het avw-akkoord 2017-2018 gemaakte afspraak. Het gaat om de afspraak die het sinds 1 januari 2017 mogelijk maakt om je ontslagleeftijd te verlagen door gebruik te maken van verdiende tijd op basis van inzet. Deze militairen menen dat zij door de ingangsdatum van deze optie worden benadeeld ten opzichte van jongere collega's die in de toekomst nog meer gelegenheid zouden hebben om op deze manier in te verdienen. Zij beschouwen zichzelf als een 'vergeten generatie' en pleiten al langer voor een passende maatregel die het door hen gevoelde probleem definitief moet oplossen.

Naar aanleiding van het grote aantal verzoeken tot een oplossing dat recent is ingediend bij de bijzondere commissie arbeidsvoorwaarden hebben sociale



partners de vermeende problematiek besproken en hieruit is de brief voortgekomen die je kunt lezen via het inscannen van de QR-code hiernaast. Scan de onderste QR-code voor het volledige bericht! ■

AFMP IN HOGER BEROEP TEGEN UITSPRAAK OVER RESTITUTIEPLICHT OPLEIDINGEN

→ In een aantal door militairen aangespannen procedures kwam de rechtbank in Den Haag recent tot de ronduit teleurstellende uitspraak dat de verplichte terugbetaling van opleidingskosten door defensiemedewerkers niet in strijd is met de EU-richtlijn. De betrokken militairen zijn in het ongelijk gesteld, omdat de rechtbank van oordeel is dat de al jarenlang bestaande AMAR-bepalingen rond deze restitutieplicht ook na de invoering van de EU-richtlijn van kracht zijn gebleven. De AFMP gaat in hoger beroep tegen de uitspraak. Scan de QR-code voor het volledige bericht! ■



HEB JIJ JURIDISCHE BIJSTAND NODIG OP JOUW BUITENLANDSE STANDPLAATS?



→ Sociale partners spraken recent met elkaar af om in het buitenland geplaatste militairen juridische bijstand te bieden als zij bijvoorbeeld problemen krijgen met de verhuurder van hun woning daar of als zij of hun gezinsleden ergens aansprakelijk voor worden gesteld. Met deze door het Dienstencentrum Internationale Ondersteuning Defensie (DCIOD) te verlenen bijstand kwamen zij tegemoet aan de wens van deze militairen om te worden ontzorgd bij het aangaan van een huurcontract. Vooral nog lijkt deze ondersteuning niet echt van de grond te komen.

In verschillende landen gestationeerde Nederlandse militairen vroegen het DCIOD de afgelopen tijd om ondersteuning bij problemen rond de huur van huisvesting op hun standplaats. Zij raakten bijvoorbeeld in conflict met hun verhuurder en hadden daarom behoefte aan juridische bijstand. Helaas bleef adequate bijstand vanuit het DCIOD op dit gebied in veel gevallen achterwege. Werd je als in het buitenland gestationeerd AFMP-lid recent geconfronteerd met huurproblemen en klopte je daarna vergeefs bij het DCIOD aan voor hulp? Neem dan voor steun en advies contact op met onze afdeling individuele belangenbehartiging via ib@afmp.nl. ■

GEEN DREMPELS MEER VOOR REMOTIE BURGERS

→ Defensie en de bonden werden het onlangs definitief eens over de concrete invulling van de in het kader van het avw-akkoord 2024 gemaakte afspraak om remotie als instrument toe te voegen aan de rechtspositie van burgermedewerkers. Remotie is het op persoonlijke titel en om individuele redenen van een burgermedewerker toe wijzen van een functie waaraan een lagere schaal is verbonden dan diens huidige functie. Het instrument is op zich niet nieuw; burgermedewerkers konden al voor remotie kiezen. Mogelijke redenen voor het – al dan niet tijdelijk – inzetten van dit instrument zijn het creëren van een betere balans tussen hun werk en privéleven, een omscholing naar een ander vakgebied of het verminderen van de fysieke en/of psychische belasting van hun werkzaamheden. In de oude situatie diende hun werkgever ontslag te verlenen en moesten zij vervolgens worden aangenomen op de functie met een lagere schaal. Nu hierover verdere afspraken zijn gemaakt, hoeft geen ontslag- en aannameprocedure meer te worden doorlopen om voor remotie in aanmerking te komen. Zo is dus een laatste belangrijke drempel voor het hanteren van dit instrument weggehaald. ■



Caroline Hellendoorn, nieuw sectorhoofd Marine bij de AFMP

‘IK HEB EEN STERK ONTWIKKELD RECHTVAARDIGHEIDSGEVOEL’

De 41-jarige Caroline Hellendoorn is vanaf september het nieuwe sectorhoofd Marine van de AFMP. Zij neemt deze sector over van Arjen Rozendal, die zich als sectorhoofd wel blijft inspannen voor het burgerpersoneel en daarnaast tweede onderhandelaar zal zijn in het georganiseerd overleg met Defensie. In een uitgebreid interview vragen wij Caroline naar haar werkervaring als militair en burger, haar master in rechtsgeleerdheid, haar affiniteit met de Marine en haar belangrijkste ambities als toekomstig sectorhoofd.

WANNEER & WAAROM

besloot je jouw interesse kenbaar te maken in de functie van sectorhoofd Marine bij de AFMP?

“Laat ik voorop stellen dat ik nog happy ben in mijn huidige functie als coördinator van de mbo-opleiding Veiligheid & Vakmanschap (VeVa) bij het CZSK. Toen de AFMP de vacature voor sectorhoofd in februari van dit jaar naar buiten bracht, had ik zelfs nog een sollicitatie lopen voor een andere vrijkomende functie bij de VeVa. Op een dag zou Ruud Bergsma als AFMP-voorzitter bij de VeVa langskomen om te informeren of we iemand wisten die een goed sectorhoofd Marine zou kunnen zijn. Mijn man vroeg me toen: ‘Waarom solliciteer je met al jouw werkervaring bij de Marine niet naar deze functie?’. Tijdens zijn bezoek schetste Ruud voor mij in grote lijnen de inhoud van de functie en later kon ik ook bij Arjen terecht met specifieke

vragen over de werkzaamheden als sectorhoofd, over de casussen die op mijn pad konden komen en over de wijze waarop hij zaken aanpakt. Uiteindelijk duurde het een week of vijf voordat ik alle voors en tegens tegen elkaar had afgewogen en ik mijn sollicitatiebrief naar de AFMP de deur uit deed. Vervolgens had ik een prettig sollicitatiegesprek met Ruud en werd ik aangenomen.”

Wat gaf de doorslag in de beslissing om deze nieuwe uitdaging aan te gaan?

“Persoonlijk kan ik niet tegen onrechtvaardigheid en zoek ik dingen graag tot op de bodem uit voor mensen die vragen of problemen hebben of die worden benadeeld. Daarom heb ik ook een studie Rechtsgeleerdheid gevolgd en in juli 2023 mijn master hierin behaald. Binnen mijn huidige werkveld houd ik me vooral bezig met langere VeVa-projecten die vaak meerdere jaren in beslag nemen, maar heb

ik bijvoorbeeld niet de kans om me vast te bijten in individuele cases van militairen en burgermedewerkers van Defensie en om op te komen voor hun collectieve belangen. Na me jarenlang te hebben ingespannen voor de Veva vond ik het daarom een goed moment om mijn energie en ervaring hierin te gaan steken. Het spreekt mij aan dat ik als sectorhoofd Marine straks de nodige vrijheid in handelen heb en in deze functie invulling kan geven aan de wensen en behoeften van de collega's binnen het CZSK.”

Hoe verklaar je jouw persoonlijke affiniteit met de Marine?

“Ik groeide op in een echt mariniersgezin. Zo werkte mijn vader bij de Marine, was mijn moeder actief voor de KVMO en ging later ook mijn broer bij de Marine aan de slag. Zo ervaaarde ik bijvoorbeeld hoe het is als je vader voor zijn werk bij de Marine veel van huis is. Hierdoor snap ik ook goed hoe lastig dit voor thuisfronters kan zijn. Rond mijn 15e, 16e jaar verdiepte ik me voor het eerst in te volgen opleidingen na het behalen van mijn Vwo-diploma. Als eigenwijze puber wilde ik eerst music management gaan studeren aan de Fontys Hogeschool in Tilburg. Mijn pa ging toen braaf mee naar de open dag van deze opleiding. Toen ik daar infor- →





**'BIJ DE MARINE
HEERST TOT DE
DAG VAN
VANDAAG EEN
GEHEEL EIGEN
CAN-DO-
MENTALITEIT'**

meerde wat ik hier in de toekomst eigenlijk mee zou kunnen, kreeg ik als antwoord dat zij dat zelf ook niet goed wisten. Later besloot ik me daarom in te schrijven bij de Marine én voor een rechtenstudie in Leiden. Voor de Marine was ik in eerste instantie op de wachtlijst gezet. Met een tas vol met opgehaalde boeken voor mijn te volgen rechtenstudie in de hand vernam ik later dat ik de volgende dag al kon starten met de officiersopleiding van het Koninklijk Instituut voor de Marine. Ik schreef me daarom weer uit voor deze studie en daarna ging het snel met mijn eerste stappen bij de Marine. De ochtend daarna startte dus mijn opleiding al. En omdat ik nog altijd de wens had om een rechtenstudie te gaan volgen, behaalde ik in 2007 alsnog een bachelor in rechtsgeleerdheid."

Hoe verliep jouw loopbaan als militair en later als burgerambtenaar?

"Na mijn officiersopleiding werd ik Ondergeschikt Hoofd Logistieke Dienst op de Hr. Ms. De Zeven Provinciën. Tussen eind 2007 en 2009 was ik medewerker arbeidsmarktcommunicatie bij de personeelsvoorziening van de Koninklijke Marine. Vervolgens ging ik aan boord van de Hr. Ms. Rotterdam als Ondergeschikt Hoofd Logistieke Dienst. Omdat ik op een gegeven moment zwanger was, bleek dit echter van korte duur. In 2010 werd ik Hoofd Facilitair Aanspreekpunt bij de marinekazerne Fort Erfprins in het mooie Den Helder. Uiteindelijk kwam ik terecht bij het Facilitair Bedrijf Defensie, waar ik locatiemanager werd. Van daaruit ging ik me als Hoofd Bureau Praktijkleren bezighouden met de kwaliteitsborging en coördinatie van alle vormen van praktijkleren, waaronder stages, de VeVa en de interne stages van de militaire opleidingen. In 2016 ging ik als burgerambtenaar aan het werk bij het Defensie Coördinatiecentrum. Sinds dat jaar ben ik trouwens ook actief als reservist bij Defensie. In de functie van medewerker begeleiding en uitvoering VeVa binnen het Defensie Coördinatiecentrum was ik belast met het opstellen en uitvoeren van het stagebeleid. Na anderhalf jaar niet bij de VeVa actief te zijn geweest – ik was toen adviseur stage – belandde ik weer op het oude nest. Eerst als

medewerker kwaliteitszorg en onderwijsontwikkeling en later als coördinator VeVa van het CZSK. Het mooie aan mijn huidige functie is dat ik hierin veel vrijheid heb. Bovendien geloof ik echt in het 'product' VeVa. Ik ben er altijd op gebrand geweest om op een gerichte manier het rendement van VeVa aan te tonen. Als VeVa halen we namelijk veel leerlingen binnen die uiteindelijk ook in de organisatie landen en dat verdient naar mijn mening meer aandacht."

Wat spreekt je het meest aan bij de AFMP?

"Een van de sterkste punten vind ik de organisatiestructuur met het hoofdbestuur, de sectorhoofden, de kaderleden, de kaderraadsleden en de kaderraad. Ik kan me volledig vinden in de sectorspecifieke benadering van de AFMP. Er is namelijk wel sprake van één defensieorganisatie, maar de Marine, Landmacht, Luchtmacht, Marechaussee, de sector Burgerpersoneel en de sector Postactieven hebben allemaal hun eigen cultuur, tradities en gewoontes. Daarom is het goed dat de sectoren allemaal een individueel aanspreekpunt en sectorhoofd hebben. De Marine is, zoals ik van jongs af aan heb meegekregen, het oudste krijgsmachtdeel. Het gaat om een op oude tradities gebouwde sector, waar tot op de dag van vandaag een geheel eigen can-do-mentaliteit heerst. Op dit moment komt er een nieuwe generatie collega's aan, die

wat minder hebben met deze tradities en de bestaande etiquette. Toch verwacht ik dat de Marine ook de komende jaren nog wel het netste jongetje van de klas zal blijven."

Hoe denk jij concreet invulling te gaan geven aan jouw nieuwe functie als sectorhoofd Marine?

"Vanaf september wil ik iedereen – AFMP-collega's, kaderleden én diverse nieuwe mensen bij de Marine – eerst goed of beter leren kennen. Bovendien ga ik me verder verdiepen in alles wat er speelt en heeft gespeeld binnen de sector. Belangrijk hierbij vind ik het om goed te luisteren naar de vragen en wensen van de collega's op de werkvloer. Voordat ik met mijn eigen ideeën naar buiten kom, wil ik bovendien een goed beeld krijgen van de sterke en onderscheidende punten van de AFMP als het gaat om de sector Marine. Een ambitie in mijn toekomstige rol als sectorhoofd Marine is in elk geval om het aantal bij de Marine werkzame leden op korte termijn goed uit te breiden. Verder vind ik het belangrijk dat de AFMP als defensiebond op de werkvloer voldoende zichtbaar en herkenbaar is. Ik vind het frustrerend als ik op een defensielocatie geen OpLinie of wervingsbrochure van de AFMP zie liggen, maar wél een flyer van één van de collega-vakbonden. Naast mijn werk als sectorhoofd ga ik me dus trouwens één dag in de week inzetten voor de afdeling individuele belangenbehartiging van de AFMP."

Welke persoonlijke eigenschappen maken jou denk je geschikt voor deze functie?

"Ik ben sterk in het analyseren van allerlei zaken en kan vaak snel de gevolgen van specifieke ontwikkelingen overzien. Ik heb een sterk ontwikkeld rechtvaardigheidsgevoel, maar ook een groot doorzettingsvermogen. Als iets niet linksom lukt, dan probeer ik het wel rechtsom. Verder ben ik persoonlijk erg betrokken bij mijn werk, maar prima in staat om dit thuis bij mijn man, die werkzaam is bij de Landmacht, en mijn twee dochters van 12 en 14 jaar even naast me neer te leggen. Ik heb in elk geval enorm veel zin en energie om mijn nieuwe uitdaging als sectorhoofd Marine bij de AFMP aan te gaan!" ■



**Storm op komst? Gaat u op uitzending of oefening?
Of gaat u uit dienst? Studeren of zelfstandig wonen?
Gaat u binnenkort samenwonen, trouwen of juist scheiden?
Een woning kopen, verbouwen of verhuizen?
Is er een kind op komst?**

SCHADE

DFD is bij noodsituaties 24/7 bereikbaar. Bij schade is dit belangrijk. Samen met onze partners helpen wij u bij het beperken en herstel van uw schade. Download de DFD-app, dan heeft u altijd de belangrijke informatie en telefoonnummers binnen handbereik.

GEZIN

Samenwonen, trouwen of juist scheiden? Uw verzekeringen moeten worden aangepast. Hetzelfde geldt wanneer u een kind krijgt of een kind meerderjarig wordt. Geef de wijzigingen in uw gezinssituatie daarom altijd door.

WONEN

Een huis kopen of verhuizen? Een hypotheek afsluiten of aanpassen? Een belangrijke financiële stap. Voorkom bij de aankoop, of juist later, financiële tegenvallers. Laat u persoonlijk adviseren en begeleiden door de DFD-adviseur.

UITZENDING

De DFD ongeval- en reisverzekering biedt tijdens meer risicovolle uitzendingen standaard dekking. Toch is het belangrijk om al uw verzekeringen te controleren. Contact DFD tijdig zodat u en uw gezinsleden tijdens de uitzending hier geen omkijken naar hebben.

UIT DIENST

Eindigt uw aanstelling bij Defensie? Kiest u voor een loopbaan buiten Defensie of gaat u met functioneel leeftijdsontslag? U blijft gewoon relatie bij DFD, maar uw verzekeringen moeten worden aangepast aan de nieuwe situatie.

Veranderingen?

Contact DFD, gebruik de QR

Bij veranderingen in uw leven is het belangrijk om tijdig na te gaan of uw verzekeringen en hypotheek nog wel bij de nieuwe situatie passen. Neem daarom altijd contact op met DFD.

Ook wanneer er niets lijkt te veranderen, is het slim om uw verzekeringen jaarlijks na te lopen. Wij helpen en adviseren u graag. Zodat u goed verzekerd blijft.



Veel bereikt in zorg, erkenning en waardering, maar ruimte voor verbetering

TIEN JAAR VETERANENWET

Het was een uniek moment in ons parlement dat tien jaar geleden de voltallige Tweede Kamer de Veteranenwet aannam. Tijdens het vorige maand gehouden symposium '10 jaar Veteranenwet' werd deze voor militairen die op een oorlogs- of vredesmissie zijn geweest belangrijke mijlpaal geëvalueerd. Dit symposium werd georganiseerd door de Veteranenombudsman die niet toevallig ook tien jaar bestaat. Een heet hangijzer bleek de veteranenstatus die volgens velen nog niet aan iedere militair wordt toegekend die deze verdient. **DOOR FRED LARDENOYE, FOTO'S ERIK KOTTIER**

INMIDDELS IS HET VANZELFSPREKEND

dat er een bijzondere zorgplicht is voor veteranen waarop het ministerie van Defensie ook juridisch kan worden aangesproken. Maar dat het ook anders is geweest, werd op 21 juni tijdens het symposium '10 Jaar Veteranenwet' duidelijk gemaakt door een van de ontwerpers van de wet, oud-advocaat Henk van der Meijden. "We hadden duizend en één regelingen of juist geen regelingen. Waar een getraumatiseerde of fysiek gewonde veteraan zijn heil kon zoeken, moest een keer op een overzichtelijke manier bij elkaar worden gezet."

Van der Meijden, die lange tijd vaste advocaat van de AFMP was, klopte met psychisch beschadigde veteranen eind jaren tachtig en in de jaren negentig tevergeefs aan bij Defensie. "Toen de *posttraumatic stress disorder*, zoals het toen nog heette, zich voordeed bij mijn cliënten, kregen we geen steun bij Defensie. Dat is pas na 2000 een stuk beter geworden met de benaming PTSS. Het duurde gewoon heel lang voordat die erkenning er was."

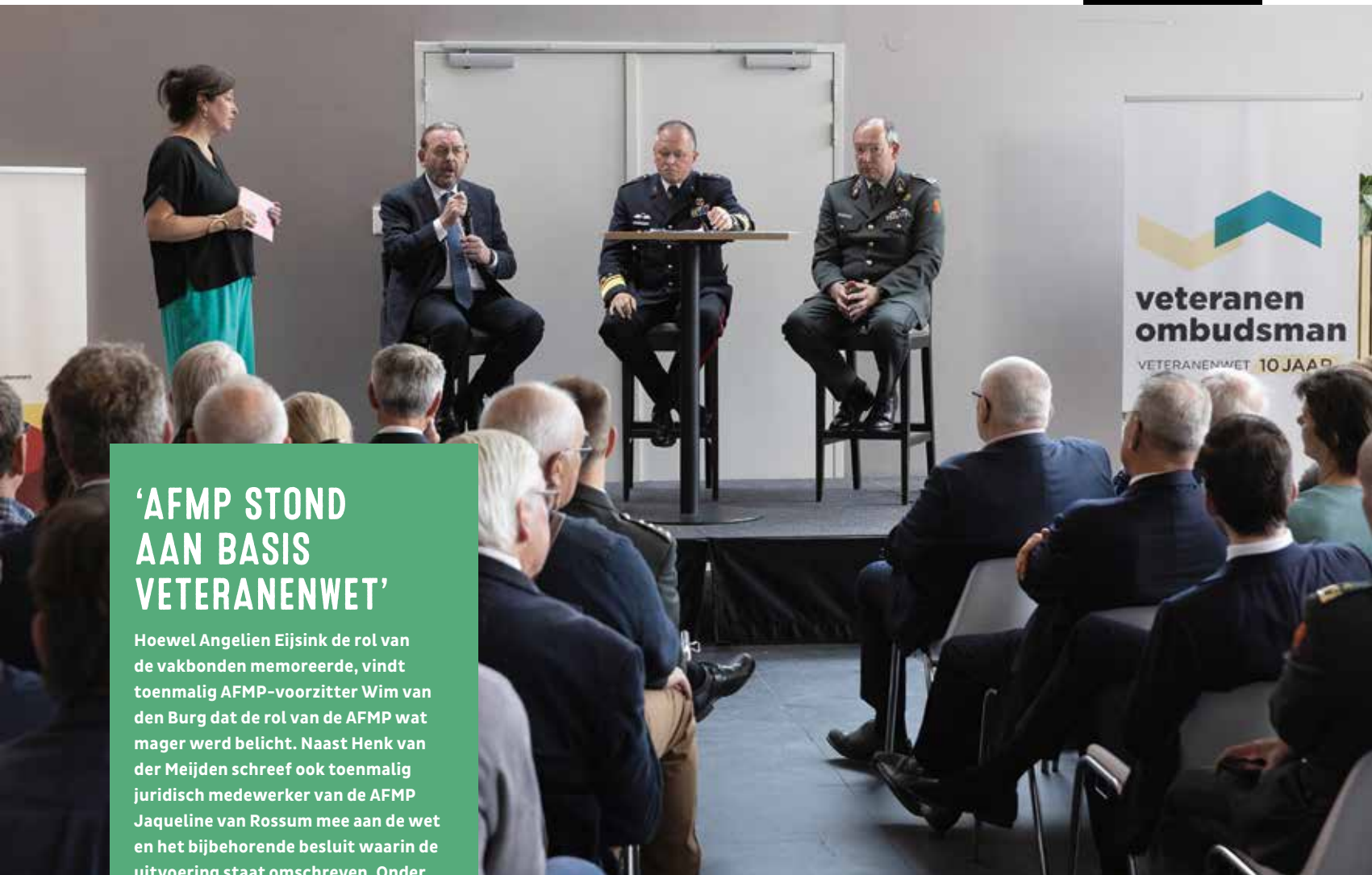


**'TOEN WE GINGEN
SCHRIJVEN,
DEDEN WE DAT
MET DE
BIJZONDERE
POSITIE VAN DE
MILITAIR ALS
UITGANGSPUNT'**

← Angelien Eijnsink: "Controle van de wet is belangrijk, ook vanuit de vakbonden."

'MOEDER' VAN DE VETERANENWET

Toch lag er vóór de totstandkoming van de Veteranenwet al wel een basis voor de bijzondere zorg voor veteranen. Oud-Tweede Kamerlid Angelien Eijnsink (PvdA), ook wel de 'moeder van de Veteranenwet' genoemd, wees op het in 2000 geïntroduceerde artikel 100 met een toetsingskader op basis waarvan de Tweede Kamer al dan niet militairen uitzendt op een missie. "Ook daar staat al iets in over de zorg die nodig is, maar we wilden ook regels gaan opstellen. Dat hebben we gedaan aan de hand van heel veel gesprekken met veteranen. Toen we gingen schrijven, deden we dat met de bijzondere positie van de militair als uitgangspunt. Hieraan zit voor de werkgever Defensie een bijzondere zorgplicht vast. Dat is de basis." Hans Leij, voormalig Hoofd Directie Personeel (HDP) en destijds vanuit Defensie verantwoordelijk voor de wet: "Het werd mij in de aanloop naar de wet ook steeds duidelijker dat het niet alleen om zorg ging. In al die gevallen die ik steeds meer op mijn bord kreeg van veteranen die in de problemen zaten en zorg nodig hadden, ging het ook om een gebrek aan erkenning en



‘AFMP STOND AAN BASIS VETERANENWET’

Hoewel Angelien Eijsink de rol van de vakbonden memoreerde, vindt toenmalig AFMP-voorzitter Wim van den Burg dat de rol van de AFMP wat mager werd belicht. Naast Henk van der Meijden schreef ook toenmalig juridisch medewerker van de AFMP Jaqueline van Rossum mee aan de wet en het bijbehorende besluit waarin de uitvoering staat omschreven. Onder de Memorie van Toelichting op de wet staan niet voor niets de namen van Jan Kleijman van de ACOM en Wim van den Burg. Van den Burg voegt hieraan toe: “Marie Louise Tiesinga wees tijdens het symposium terecht op de rol van de verschillende commissies onder haar voorzitterschap die onder meer geleid hebben tot de oprichting van het Veteraneninstituut, ook een mijlpaal in de ontwikkeling van het veteranenbeleid. Maar die commissies waren er nooit gekomen als de AFMP de gezondheidsklachten van uitgezonden militairen, onder meer die van Cambodja- en Bosniëveteranen, niet stevig onder de aandacht had gebracht. Die commissies kregen de opdracht om deze klachten te onderzoeken.” Overigens wordt de rol van de AFMP bij deze ontwikkelingen in het vorig jaar verschenen proefschrift ‘Veteranenzorg 1815–2015’ van voormalig Tweede Kamerlid Theo van den Doel wel benoemd.

waardering. Dat is daardoor ook in de wet terechtgekomen. Met als gevolg dat ook op dat punt vooruitgang geboekt is door allerlei initiatieven die daaraan vervolgens zijn gekoppeld.”

CONTROLLERENDE FUNCTIE

Het idee was volgens Eijsink om telkens de vraag te stellen: wat heb je nodig? “Daarbij zijn we uitgegaan van het principe ‘één man/vrouw, één plan’ met daarbij een zorgcoördinator die een veteraan door alle procedures heen leidt.” Voorts wees zij op het belang van de ook in de wet omschreven Veteranenombudsman, die een controlerende functie heeft. Eijsink: “Want zo’n wet heeft ook onderhoud nodig.” De jaarlijkse Veteranennota ziet zij als een goede graadmeter om de wet te monitoren. “Die controle is erg belangrijk, ook vanuit de militaire vakbonden. Wim van den Burg van de AFMP en Jan Kleijman van de ACOM hebben daar vanaf het allereerste begin een

enorme bijdrage aan geleverd. Zij ondersteunden ook het eerste rondetafelgesprek dat vooraf ging aan de bespreking van de Veteranennota in de Tweede Kamer.” Ook daarover waren de ontwerpers van de wet het namelijk eens: ‘het is niet alleen maar papier’, oftewel er is ruimte voor verbeteringen. De organisator van het symposium, Veteranenombudsman Reinier van Zutphen, zei het al bij de opening: “Ik ga vandaag niet zeuren, maar er is nog wel een lijstje met dingen die beter kunnen. In de Tweede Kamer hebben we onlangs al het nodige aangekaart, zoals de gang van zaken rond de regeling volledige schadevergoeding voor veteranen die door een missie fysiek of psychisch beschadigd zijn geraakt. We hebben, ondanks een eerder kritisch rapport over de uitvoering hiervan, het afgelopen jaar weer 45 veteranen op de lijn gekregen die daarover klachten hadden. Daarom zijn we opnieuw een onderzoek gestart. We doen ook onderzoek naar

→

de zorg en de opvang voor gezinsleden van veteranen, want ook daar valt nog wel wat te verbeteren.”

OEKRAÏENSE MILITAIRES

Na de vraag of de Veteranenwet nog up-to-date is, werd al snel de discussie gevoerd over de criteria voor de veteranenstatus. Voldoet die bijvoorbeeld ook voor het gebruik van drones als die vanuit Nederland worden aangestuurd? Volgens Eijnsink is er genoeg ruimte in de wet om ook met nieuwe, andersoortige militaire misseries om te gaan. “Wie had destijds gedacht dat we nu Oekraïense militairen trainen voor een oorlog die gaande is? Toch biedt de Veteranenwet genoeg ruimte om deze militaire trainers de veteranenstatus toe te kennen.”

Henk van der Meijden beaamde dat. “Als het gaat om een andere vorm van oorlogsvoeren denk ik dat onze definitie van veteraan daarvoor ruim genoeg is. Zo heeft de minister van Defensie ‘discretionaire bevoegdheid’ om daarvan gebruik te maken. Minister Hennis heeft dat bijvoorbeeld gedaan voor mariniers die zijn ingezet bij de treinkapin-



Henk van der Meijden: “Het heeft gewoon heel lang geduurd voordat de erkenning er was.”



Veteranenombudsman Reinier van Zutphen: “Iedereen gelijk behandelen die voor Nederland aan de slag is geweest onder gevaarlijke omstandigheden.”

gen in de jaren zeventig.” Deze bevoegdheid zette staatssecretaris van Defensie Van der Knaap eerder ook al in om militairen die bij de humanitaire missie Provide Care in 1994 werden ingezet, na de massamoorden in Rwanda, de veteranenstatus toe te kennen.

LITOUWEN

Toch zijn er belemmeringen die er bijvoorbeeld voor zorgen dat de NAVO-missie Enhanced Forward Presence (EFP) in Litouwen, waaraan 300 militairen per rotatie en in totaal na bijna 7 jaar circa 4.000 militairen deelnamen, niet leidt tot de veteranenstatus. Volgens Eijnsink is dat vooral te wijten aan het feit dat er bij het ministerie van Defensie ‘te eng gedacht wordt’. “De mogelijkheden zijn er gewoon. En ook die uitzending heeft impact. Als het gezin van een militair die uitgezonden is naar Litouwen Poetin op tv een speech vol met dreiging ziet houden, dan denkt een kind: ‘Mijn vader zit daar, wat gebeurt daar allemaal?’ Die militair mag volgens de Veteranenwet gewoon veteraan zijn, daarover hoeft je helemaal geen uitvoerige discussies te voeren.” Dat dit laatste wel het geval is, bleek ook uit de bijdrage van de directeur van het Nederlands Veteraneninstituut, generaal Paul Hoefsloot. “We hebben best veel brieven ontvangen van militairen die in de EFP hebben gezeten. Hierin stelden zij de vraag waarom zij de veteranenstatus niet krijgen. Volgens mij gaat het vooral om erkenning en waardering van deze militairen die toch maanden van huis zijn. Zij laten hun familie thuis achter, terwijl zij toch het gevoel hebben dat hun telefoon wordt afgeluisterd, dat zij nergens naartoe kunnen, enzovoort. Ik ben niet zo bang voor het zorgdeel dat daarachter zit, het gaat me vooral om erkenning en waardering. Ik wil de Commandant Landstrijdkrachten en de Commandant der Strijdkrachten oproepen om die discussie te

blijven voeren, ook als het gaat om Oekraïne of als het andere militairen betreft die op een andere manier in Europa worden ingezet.”

GELIJKE BEHANDELING

Inspecteur-generaal der Krijgsmacht, luitenant-generaal der mariniers Frank van Sprang, sloot zich daarbij aan. “In mijn jaarrapporten komt de veteranenstatus elk jaar aan bod. Mijn pleidooi is al jaren: dat moet je aan de voorkant regelen. Dus op het moment dat je tot een uitzending besluit, dan moet je de rechtspositie al regelen. Nu heb je BSB’ers van de KMar in Irak die de ambassadeur beschermen en 10 meter verderop is een militair actief. Die laatste zit wel onder de artikel 100-brief en die marechaussee niet. Maar voor we dat richting staatssecretaris of minister schuiven; die nemen zo’n beslissing ook op basis van advies uit de organisatie zelf.” Veteranenombudsman Van Zutphen deed tenslotte een belofte over deze kwestie. “Onlangs op werkbezoek in Litouwen spraken we militairen en dan hoor je verhalen die zich niet onderscheiden van die in Mali. Als zij merken dat je de minister regelmatig spreekt, zeggen ze: vraag die eens waarom wij de veteranenstatus niet krijgen? Dat begrijp ik wel. Als je de Veteranenwet leest, zie je wat er nodig is en wat er allemaal van toepassing is. Die veteranenstatus is ook van belang tijdens een uitzending, dat staat ook allemaal in de wet. Het is dus van belang dat we elke militair die wij ergens heen sturen dezelfde erkenning, waardering en – als het nodig is – dezelfde zorg kunnen geven. Dus ga ik aan de minister vragen hoe hij ervoor gaat zorgen dat je in plaats van ‘ik mag dit verschil maken, want de wet staat dit toe’ zegt: ‘Zullen we iedereen gelijk behandelen die voor Nederland aan de slag is geweest onder gevaarlijke omstandigheden?’” ■



Oud-AFMP-voorzitter
Wim van den Burg.

**IN HET
VETERANENBESLUIT
STAAT DAT DE
BIJZONDERE
ZORGPLICHT OOK
GELDT VOOR
DIENSTSLACHTOFFERS**

OOK ERKENNING VOOR DIENST- SLACHTOFFERS



Algemeen voorzitter van de BNMO
Ronald Odenkirchen.

De zorg voor veteranen ligt vast, maar weinig bekend, ook bij de uitvoeringsinstanties van Defensie, is dat in het Veteranenbesluit staat dat de bijzondere zorgplicht (artikel 18) ook geldt voor diensslachtoffers. Derhalve vallen zij ook onder de Veteranenwet. Dat geldt dus ook voor militairen die niet tijdens een missie, maar bijvoorbeeld tijdens een oefening gewond zijn geraakt. In Nederland zijn er in totaal ongeveer 12.500 militairen die in en door de dienst fysiek of psychisch beschadigd zijn geraakt. Dit zijn de militaire oorlogs- en diensslachtoffers (MOD'ers). Van deze groep heeft ongeveer tweederde geen veteranenstatus. Volgens de Bond van Nederlandse Militaire Oorlogs- en diensslachtoffers (BNMO) komen MOD'ers die geen veteranenstatus hebben nogal eens voor gesloten deuren te staan als zij zich melden bij het veteranenloket. Al in november 2023 uitte algemeen voorzitter Ronald Odenkirchen van de BNMO zijn zorgen hierover in een brief aan (inmiddels voormalig) minister van Defensie Kasja

Ollongren. In een brief aan de BNMO op 21 juni jl. beloofde zij beterschap. "Ik betreur het dat sommigen problemen ondervinden bij de toegang tot zorg. Het ministerie van Defensie zal erop toe blijven zien dat de positie van oorlogs- en diensslachtoffers uitdrukkelijk onder de aandacht blijft bij de diverse uitvoeringsinstanties." In haar brief komt de minister ook terug op de suggestie van de BNMO om een speciaal ereteken, c.q. draaginsigne, in te voeren voor alle diensslachtoffers, dus ook voor niet-veteranen. Ollongren zegde toe dat er in het vierde kwartaal van dit jaar een draaginsigne voor militaire oorlogs- en diensslachtoffers komt en dat de BNMO wordt betrokken bij de vormgeving hiervan. BNMO-voorzitter Ronald Odenkirchen is blij met deze vorm van erkenning voor een groep (oud-)militairen die zich tekortgedaan voelt. "De BNMO bepleit al lange tijd meer erkenning en waardering voor diensslachtoffers en dit is een mooie volgende stap hierin."



↑ Mark Rutte, tijdens Veteranendag nog demissionair premier, liet zich op het drukbevolkte Malieveld veelvuldig op de gevoelige plaat vastleggen door bezoekers.

↓ Koning Willem-Alexander (hier tijdens de uitreiking van de herinneringsmedailles voor vredesoperaties) benadrukte in zijn toespraak tijdens het openingsprogramma in de Haagse schouwburg dat Nederlandse Veteranendag inmiddels is 'ingeburgerd'. "Nederland heeft deze dag omarmd als een jaarlijks nationaal moment waarop wij samen onze veteranen eren."

↓ ↓ Samen met onze zusterbond MARVER en het Netwerk Veteranen FNV presenteerde de AFMP zich vanuit een sfeervol ingerichte stand aan het publiek.



AFMP TOONT GROTE VERBONDENHEID MET ONZE VETERANEN



↑ Duizenden bezoekers keken in zomerse omstandigheden naar het defilé in de Haagse binnenstad.



↑ Op het Malieveld vonden de hele dag publieksactiviteiten voor jong en oud plaats.

Om hun solidariteit en grote verbondenheid te tonen met de mannen en vrouwen die zich in het recente of verdere verleden ergens op de wereld inspanden voor onze vrede en veiligheid, lieten diverse AFMP-collega's hun gezicht zien tijdens de 20e editie van Nederlandse Veteranendag op 29 juni 2024 in Den Haag. Gedurende deze dag eerden wij samen met de rest van Nederland de ruim 100.000 militairen die vanaf de Tweede Wereldoorlog actief waren. Op het drukbevolkte Haagse Malieveld presenteerden wij ons vanuit een gezamenlijke stand met onze zusterbond MARVER en het Netwerk Veteranen FNV waarmee wij al jarenlang samenwerken. Daar legden wij de talloze standbezoekers uit wat wij voor leden kunnen betekenen en op welke manieren wij ons inspanden voor de belangen van oudere en jongere veteranen. In zomerse omstandigheden nam koning Willem-Alexander onder het toezien van duizenden toeschouwers het traditionele defilé af in de binnenstad van Den Haag. Bijna 4.000 actief dienende én voormalige militairen namen hieraan deel. Het defilé eindigde op het Malieveld, dat voor de gelegenheid was ingericht als muziekplein. Daar vonden de hele dag publieksactiviteiten voor jong en oud plaats. Op deze twee pagina's bieden wij jou een foto-impressie van Nederlandse Veteranendag, waarbij vooral de persoonlijke ervaringsverhalen van verschillende veteranen een diepe indruk op ons maakten. ■



↑ Tien kinderen van basisschool De Opstap in IJsselstein mochten hun steentje bijdragen aan de uitreiking van onderscheidingen en herinneringsmedailles aan in totaal 44 militairen.

← AFMP-voorzitter Ruud Bergsma in gesprek met bezoekers van onze stand.

→ Bijna 4.000 actief dienende en voormalige militairen namen deel aan het traditionele, door koning Willem-Alexander afgenomen defilé. Ook diverse legervoertuigen en muziekkorpsen trokken voorbij.



JUBILARISSEN IN DE PICTURE

In deze uitgave van OpLinie zetten we, met uitdrukkelijke toestemming van de betrokkenen, de leden in de schijnwerpers die de afgelopen tijd precies 50, 60 of zelfs 70 jaar lid waren van de AFMP. Dit om te benadrukken hoe dankbaar wij zijn voor hun jarenlange trouw aan onze bond. Van harte gefeliciteerd met jullie jubilea!

50 JAAR LID

Pieter Uidam

*plaats Harderwijk
datum jubileum 1 november '23*

Rien Maljaars

*plaats Spijkenisse
datum jubileum 1 november '23*

Ben Weinans

*plaats Doetinchem
datum jubileum 1 februari '24*

Klaas Makkes

*plaats Veldhoven
datum jubileum 1 februari '24*

Peter Huge

*plaats Abcoude
datum jubileum 1 maart '24*

Gert van der Laan

*plaats Olst
datum jubileum 1 maart '24*

Harrie Meijers

*plaats Veenendaal
datum jubileum 1 maart '24*

Jos Verdonschot

*plaats Breda
datum jubileum 1 maart '24*

Joop Timmerman

*plaats Zevenbergen
datum jubileum 1 maart '24*

De heer R.B. Terhorst

*plaats Rijen
datum jubileum 1 maart '24*

Rob Broerse

*plaats Beugen
datum jubileum 1 maart '24*

Jan van de Vinne

*plaats Enschede
datum jubileum 1 april '24*

Han de Vos

*plaats Zeven Brauel
datum jubileum 1 april '24*

Jan Meijlink

*plaats Schoonhoven
datum jubileum 1 juni '24*

Jan Besemer

*plaats Goes
datum jubileum 1 juni '24*

60 JAAR LID

Jan Kessler

*plaats Gemert
datum jubileum 1 februari '24*

Frans Geerings

*plaats Uden
datum jubileum 1 april '24*

Carl van Welt

*plaats Ede
datum jubileum 1 mei '24*

70 JAAR LID

Cees Kroonenburg

*plaats Arnhem
datum jubileum 1 april '24*

de heer H.C. Dasbach

*plaats Huizen
datum jubileum 1 juni '24*

OVERLEDEN LEDEN

Wij publiceren in elke OpLinie, uiteraard met toestemming van de nabestaanden, de namen van de AFMP-leden die ons in de afgelopen periode zijn ontvallen.

Harrie Djojowikromo uit Zoetermeer overleed op 24 november 2023

De heer J. Schrale uit Eanjum overleed op 22 december 2023

Herbert Remy uit Emmerich overleed op 12 januari 2024

De heer A. Mulder uit Drachten overleed op 15 februari 2024

Ron Tieland uit Nieuwegein overleed op 16 februari 2024

De heer T.W.C. Meijer uit Lunteren overleed op 23 februari 2024

Frits Oortgijis uit Doetinchem overleed op 25 februari 2024

Otto Methorst uit Oosterhout (NB) overleed op 5 maart 2024

Johan van Zetten uit Deurne overleed op 6 maart 2024

Theo van Berkom uit Rijen overleed op 9 maart 2024

De heer B.M. Wilbrink uit Steenwijk overleed op 13 maart 2024

Aart Kleijer uit Wezep overleed op 30 maart 2024

Dick de Jager uit Alkmaar overleed op 7 april 2024

Wilhelmina Christina Versteeg-Ven uit Kampen overleed op 8 april 2024

Karel Sneek uit Alblasserdam overleed op 3 mei 2024

Toon Krouwel uit Duiven overleed op 5 mei 2024

Dick Ipenburg uit Leeuwarden overleed op 13 mei 2024



Check alle data & locaties

PA-BIJEENKOMSTEN KOMEND NAJAAR

Komend najaar verzorgt de AFMP weer in heel Nederland regiobijeenkomsten voor haar postactieve leden. De uitnodigingen worden circa 4 weken voor de bijeenkomst verstuurd. Dit gebeurt via e-mail als een e-mailadres bij ons bekend is of anders per post. Bij de uitnodiging zit ook een agenda. Om een PA-bijeenkomst bij te wonen, moet je je vooraf aanmelden. In de uitnodiging staat een toelichting hoe je dit kunt doen.

PA-groep IJsselland

maandag 30 september, 10.00 u
locatie Dorpshuis, Mariënrade 3, Wezep

PA-groep Emmen, Assen & Groningen

woensdag 2 oktober, 10.00 u
locatie Buthuis De Maasstee, Maasstraat 25, Assen

PA-groep Zuid-Limburg

vrijdag 4 oktober, 13.30 u
locatie Café d'r Klinge, Pancratiusplein 47, Heerlen

PA-groep Apeldoorn & Salland

maandag 7 oktober, 13.30 u
locatie Wijkcentrum de Stolp, Violierenplein 101, Apeldoorn

PA-groep De Kempen

woensdag 9 oktober, 10.00 u
locatie Echo Oirschot, Eindhovenesdijk 33, Oirschot

PA-groep Utrecht e.o. & 't Gooi

vrijdag 11 oktober, 10.00 u,
locatie Geinlicht, Nedereindseweg 1-3, Nieuwegein

PA-groep De Baronie & Rijen

vrijdag 11 oktober, 13.30 u
locatie Sociaal Cultureel Centrum 't Kraaienest, Tweeschaar 12, Breda

PA-groep NO-Veluwe

maandag 14 oktober, 10.00 u
locatie Zalencentrum De Kiekmore, Tesselschadelaan 1, Harderwijk

PA-groep Eemland & Doorn

maandag 14 oktober, 13.30 u
locatie AFMP-gebouw, Johan van Oldenbarneveltlaan 46, Amersfoort

PA-groep Rijnmond

dinsdag 15 oktober, 10.00 u
locatie Cultureel Centrum Sterrenburg, Dalmeyerplein 10, Dordrecht

PA-groep Haaglanden

dinsdag 15 oktober, 13.30 u
locatie Veteranencafé Heeswijk, Heeswijkstraat 60, Voorburg

PA-groep Rijk van Nijmegen

woensdag 16 oktober, 13.30 u
locatie Kulturhus Beek, Roerdompstraat 6, Beek-Ubbergen

PA-groep Zeeland

vrijdag 18 oktober, 10.00 u
locatie Wijkgebouw de Spinne, Joseph Lunsiaan 7, Goes

PA-groep Roosendaal & W-Brabant

vrijdag 18 oktober, 13.30 u
locatie Wijkcentrum Het Fort, Bernadettestraat 4, Bergen op Zoom

PA-groep ZO-Veluwe

maandag 21 oktober, 13.30 u
locatie Echos Schaarsbergen, Deelenseweg 28, Schaarsbergen

PA-groep Kennemerland

dinsdag 22 oktober, 10.00 u
locatie De Boerderij, zaal 2, Lutulistraat 139, Hoofddorp

PA-groep Twente

woensdag 23 oktober, 14.00 u
locatie Wijkcentrum 't Lansink, Twijnstraat 8, Hengelo

PA-groep Noord-Holland-Noord

vrijdag 25 oktober, 13.30 u
locatie de MOOC, Spoorstraat 56, Den Helder

PA-groep Brabant Noord-Oost

dinsdag 29 oktober, 13.30 u
locatie Gemeenschapshuis de Schakel, Reestraat 49, Volkel



Scan de QR-code voor onze online agenda met alle PA-bijeenkomsten!

Jubileumboorkonde & speld voor 95-jarige Bronbeek-bewoner

CEES KROONENBURG 70 JAAR AFMP-LID



Hij keek er al lange tijd naar uit, maar onlangs was het eindelijk zover. De 95-jarige Cees Kroonenburg kreeg uit handen van AFMP-voorzitter Ruud Bergsma de oorkonde en jubileumspeld die behoren bij het 70-jarige lidmaatschap van onze bond. Omdat Cees niet meer goed ter been is, vond de uitreiking hiervan plaats in Bronbeek, het in Arnhem gevestigde verzorgingstehuis voor veteranen van de Nederlandse krijgsmacht en het voormalig Koninklijk Nederlandsch-Indisch Leger (KNIL), waarvan hij sinds enkele jaren bewoner is. Anno 2024 is hij één van de in totaal zeven postactieve AFMP-leden die in de militair-historische ambiance van Bronbeek verblijven.

Cees ontving de jubileumversierselen onder het toezien van Paul Engelbertink, sectorhoofd Postactieven van de AFMP, Gerard van Kuijck, commandant Koninklijk Tehuis Oudmilitairen en Museum Bronbeek (KTOMB), en Marinus Heidstra, regiocoördinator van de regio Midden van de ACOM, de Bond van Defensiepersoneel. Als Bronbeek-vrijwilliger staat laatstgenoemde Cees regelmatig met

raad en daad bij. Zo begeleidt hij hem tijdens de sociale activiteiten, waarbij de hoogbejaarde bondsjubilaris nog aanwezig kan en wil zijn. Na de uitreiking van de oorkonde en de jubileumspeld was Cees in elk geval enorm trots en vereerd. "Ik ben er gek van!" zo benadrukte Cees met glimmende ogen. Hij waardeerde het overduidelijk zeer dat zelfs de Bronbeek-commandant de moeite had genomen om de overhandiging bij te wonen.

7 DECENNIA

Op 1 april van dit jaar was het precies 7 decennia geleden dat Cees zich als lid verbond aan Ons Belang, Koninklijke Vereniging van Onderofficieren, de voorloper van de AFMP. Tijdens het bezoek dat Ruud het afgelopen jaar aan Cees bracht in Bronbeek benadrukte laatstgenoemde al dat hij van de toenmalige voorzitter lid mocht worden, ondanks het feit dat hij destijds geen onderofficier was. "In al die jaren daarna heb ik als lid nooit gebruik gemaakt van de hulp van de AFMP, omdat ik die gelukkig niet nodig had," vertelde Cees bij de nieuwste jubileumvisite van Ruud. "Ik mag dan ook niet klagen over mijn militaire tijd. Het waren mooie jaren, zonder al teveel moeilijkheden. Ik onderhield met iedereen in mijn omgeving goede contacten. Van de laagste tot de hoogste rang en van de hoogste tot de laagste rang. Wat dat betreft heb ik altijd voor al mijn collega's klaargestaan. Alleen voor mijn jaarlijkse belastingaangifte maak ik gebruik van de AFMP-belastingsservice. Ik krijg belastinghulp van Bert Weeren." Na zijn actieve militaire loopbaan, die hij op 58-jarige leeftijd afsloot, zette Cees zich nog jarenlang namens onze

bond in als afdelingsbestuurder in Seedorf, waar hij met zijn vrouw woonde.

CARRIÈRE

In september 2023 schetsten we in Oplinie al uitgebreid de indrukwekkende carrière van Cees, die niet lang na de Tweede Wereldoorlog startte bij de cavalerie. Van daaruit diende hij anderhalf jaar in Nederlands-Indië. Omdat hij 'even flink de balen had van zijn militaire loopbaan' verliet Cees daarna tijdelijk de dienst. Eerst wilde hij toen bij de politie aan de slag, maar dat ging uiteindelijk niet door. Na een aantal maanden actief te zijn geweest bij de Koninklijke Marechaussee, kwam hij weer bij de Landmacht terecht. Hij ging de gelederen versterken van het Bewakingskorps Koninklijke Landmacht, dat was ondergebracht bij het Regiment Van Heutsz. Na een opleiding van een half jaar aan de Artillerieschool, werd Cees uiteindelijk hoofdassistent bij de Tandheelkundige Dienst van de Geneeskundige Troepen. Een functie die hij tot zijn diensteinde vervulde.

GEMIS

Nadat zijn vrouw drie jaar geleden na een huwelijk van bijna 70 jaar overleed, keerde Cees vanuit Duitsland alleen terug naar Nederland en ging hij gedurende een korte periode in Deventer wonen. Het alleen wonen in Deventer viel hem zwaar en uiteindelijk wees nuldlijnsondersteuner Marco Nordsiek hem op de mogelijkheid om een kamer te bewonen in Bronbeek. En zo werd Cees enkele jaren terug bewoner van het sinds 1863 bestaande verzorgingstehuis. Helaas bleek aan het slot van ons jubileumbezoek aan Cees dat hij nog altijd heel weinig contact heeft met zijn kinderen en kleinkinderen. Zij waren dan ook niet aanwezig bij de uitreiking van de jubileummoorkonde en speld. Verdrietig genoeg is één van zijn twee dochters al overleden. Wij hopen voor Cees vurig dat hij zijn andere kinderen en kleinkinderen de komende tijd wat vaker zal gaan zien. De emotie waarmee hij over hen praat, onderstreept zijn gemis aan het eind van deze verder zo mooie en zonnige dag. ■





↑ AFMP-voorzitter Ruud Bergsma reikte een speciaal certificaat uit aan Cees Folmer, dat behoorde bij zijn benoeming tot Lid van Verdienste.



Positieve sfeer tijdens sectoren-tweedaagse

CEES FOLMER BENOEMD TOT LID VAN VERDIENSTE VAN DE AFMP

Jaarlijks verzorgt de AFMP in elk geval één Bondsvergadering (BV) om verantwoording af te leggen over het voorgaande jaar, onze overleden leden te herdenken en bijvoorbeeld te stemmen over belangrijke (her)benoeringen binnen onze bond. Deze keer verpakten we deze onderwerpen in een sectoren-tweedaagse in Den Helder, waarvan de 49^e BV op de tweede dag het belangrijkste onderdeel was. Tijdens deze BV, die plaatsvond in restaurant De Witte Raaf in de Nieuwe Haven in Den Helder, werd Cees Folmer benoemd tot Lid van Verdienste van de AFMP.

De inmiddels 63-jarige Cees dankt deze benoeming aan zijn jarenlange inspanningen voor onze bond. Zo is hij kaderlid en groepshoofd van de sector Luchtvaart en was hij door de jaren heen actief in diverse medezeggenschapscommissies binnen deze sector. Het kersverse Lid van Verdienste kreeg op

de avond voorafgaand aan de BV tijdens het diner al de bijbehorende versierselen uit handen van AFMP-voorzitter Ruud Bergsma. Bijzonder was dat Cees in zijn dankwoord aandacht vroeg voor alle mensen binnen en buiten de bond die minder zichtbaar, maar minstens zo belangrijk en waardevol zijn. Tijdens de BV werd Pauline de Casparis una-

niem herbenoemd tot secretaris en penningmeester binnen het AFMP-hoofdbestuur. Grote waardering werd hierbij richting haar uitgesproken voor de mooie resultaten die zij samen met de collega's van de afdeling individuele belangenbehartiging de afgelopen jaren wist te behalen voor talloze AFMP-leden. Daarnaast vonden diverse herbenoeringen van collega's plaats binnen de verschillende commissies van onze bond.

JAARVERSLAG NIEUWE STIJL

Verder werd in Den Helder onder meer het jaarverslag nieuwe stijl 2023 gepresenteerd. In woord en vooral beeld worden in dit jaarverslag alle individuele en collectieve successen voor leden in het afgelopen jaar gepresenteerd. Deze AFMP-highlights lopen uiteen van de gemaakte afspraken rond de



vaste aanstelling van manschappen tot onze inspanningen voor een op burgermedewerkers bij defensie gerichte arbeidsvoorwaardenagenda. Enkele jaren terug stak de AFMP haar jaarverslag in een moderner en kleurrijker jasje om de lezenswaardigheid hiervan te vergroten en ook tijdens de sectoren-tweedaagse zorgde dit voor een enthousiaste respons. Op pagina 28 en 29 van deze OpLinie vind je een infographic met enkele hierin uitgelichte highlights.

CONSTRUCTIEVE GESPREKKEN

Als voorzitter van de AFMP zei Ruud Bergsma heel blij te zijn met de positieve sfeer die heerste onder de in groten getale bij de sectoren-tweedaagse aanwezige leden. "Zij voerden open en constructieve gesprekken met elkaar," zo benadrukte Ruud na afloop. "Zij wisselden bijvoorbeeld met elkaar van gedachten over het avw-resultaat 2025-2026, dat op het moment dat de tweedaagse plaatsvond nog niet kon worden omgezet in een akkoord omdat de achterbanraadplegingen van de bonden volop gaande waren. Positieve geluiden waren hierover te horen, maar ook een aantal duidelijke kritiekpunten op specifieke aspecten van dit resultaat. Een ander veelvuldig terugkerend gespreksonderwerp in Den Helder was logischerwijs de spoedige entree van de twee nieuwe bewindslieden op het ministerie van Defensie, Gijs Tuinman als staatssecretaris en Ruben Brekelmans als minister."

Veel gesprekken gingen volgens Ruud ook over de samenwerking binnen en buiten de AFMP en over de zichtbaarheid van onze bond bij leden. "Er werd onder meer gediscussieerd over de vraag hoe we bij leden nog zichtbaarder en herkenbaarder kunnen worden als defensiebond. Belangrijk is om hierover in gesprek te blijven met de leden, de mensen op de werkvloer. Aan het behartigen van hun belangen ontlenuen wij namelijk ons bestaansrecht en juist daarom is het zo belangrijk dat wij ons als AFMP op een positieve manier bij hen in de kijker blijven spelen." ■



AFMP-KOPSTUK GUY GEERTS OVERLEDEN

Verdrietig, maar met grote dankbaarheid voor alles wat hij in de loop der jaren voor de AFMP heeft gedaan, vernamen wij dat Guy Geerts op tweede paasdag is overleden. Op 10 november van het vorig jaar kreeg hij uit handen van Paul Engelbertink, sectorhoofd Postactieven van de AFMP, nog de oorkonde en speld die behoren bij het 70-jarige lidmaatschap van onze bond. Meerdere decennia zette hij zich met passie en grote betrokkenheid in voor de AFMP.

Zo was Guy 25 jaar lang groepshoofd van de PA-afdeling in het Duitse Blomberg. Het vervullen van deze taak was niet eenvoudig en bracht de nodige logistieke uitdagingen met zich mee. Zo behoorden aanvankelijk leden van de PA-afdeling Seedorf in Zeven-Brauel, een plaats die ligt tussen Bremen en Hamburg, tot deze afdeling. Leden waren zelfs verspreid over de Duitse provincies Nordrhein-Westfalen en Niedersachsen, een gebied dat groter is dan Nederland. Om leden te kunnen bezoeken in een tijd waarin het emailverkeer nog niet gangbaar was, moest Guy regelmatig maar liefst 2,5 uur rijden.

Desondanks ontleende hij als oudgediende veel plezier aan zijn werkzaamheden als groepshoofd, waarin hij de nodige vrije tijd stak. In deze functie bezocht hij met enige regelmaat vergaderingen in Nederland en in Seedorf. Leden waardeerden Guy om zijn vriendelijkheid, proactieve houding, deskundigheid en zijn bereidheid om hun vragen altijd zo goed en snel mogelijk te beantwoorden. In 2016 nam Guy afscheid als groepshoofd, omdat hij toen de leeftijd van 80 jaar al was gepasseerd. Na een passend afscheid werd Jan Stadman zijn opvolger in deze functie.

Vorig jaar ontving Guy dus de jubileumversierselen, omdat hij toen zeventig jaar lid was van de AFMP. Op 17-jarige leeftijd sloot hij zich om precies te zijn op 1 oktober 1953 aan bij Ons Belang, Koninklijke Vereniging van Onderofficieren, de voorloper van de AFMP.

Wij zijn Guy erg dankbaar voor alle inspanningen die hij jarenlang voor onze bond verrichtte en zullen hem enorm missen. Wij wensen zijn familie en vrienden veel sterkte met het grote verlies van deze warme en markante persoonlijkheid.

PLEIDOOI VOOR GELIJKE RECHTEN TIJDENS 129^E AV VAN EUROMIL

In de Portugese hoofdstad Lissabon vond onlangs de 129^e Algemene Vergadering plaats van EUROMIL, de Europese Organisatie van Militaire Verenigingen en Vakbondsorganisaties waarbij de AFMP en haar zusterbond MARVER zijn aangesloten. Een afvaardiging van beide bonden was in Lissabon aanwezig en presenteerde daar een nationaal rapport waarin de belangrijkste defensieontwikkelingen in ons land worden geschetst.



Een afvaardiging van de AFMP en de MARVER nam op de dag voorafgaand aan de 129^e AV van EUROMIL deel aan een mars in Lissabon ter herdenking van de Anjerrevolutie op 25 april 1974. Het leger beëindigde destijds de dictatuur in het land, iets wat ongebruikelijk is bij revoluties en coups.

In zijn openingsspeech benadrukte EUROMIL-president Emmanuel Jacob het belang van de vijftigste verjaardag van de Anjerrevolutie en de cruciale rol die militairen hierbij speelden. Tegen de historische achtergrond van deze geweldloze militaire staatsgreep op 25 april 1974 in Portugal onderstreepte hij dat de leden van de Portugese militaire bonden nog steeds niet dezelfde rechten hebben als de rest van de bevolking. Hij noemde het van essentieel belang dat militairen in alle EU-landen als 'werknemers in uniform' ook werknemersrechten hebben of krijgen. Hij wees hierbij op de uitdagingen waarmee militairen in het huidige woelige Europese speelveld worden geconfronteerd.

STRATEGISCH KOMPAS

De president van EUROMIL verwees naar het Strategisch Kompas en het Strategisch Concept die de EU en de NAVO al eerder lanceerden om het Euro-Atlantisch gebied met het oog op de huidige en toekomstige dreigingen sterker, veiliger en slagvaardiger te maken. Zo biedt het Strategisch Kompas de EU de kans om, buiten de NAVO om, een zelfstandige militaire inzet en capaciteit op poten te zetten. Het doel hiervan is om circa 5000 militairen van de Luchtmacht, Landmacht en de Marine op de been te brengen voor de EU Rapid Deployment Capacity (EU RDC). Wij informeerden je al eerder over deze snelle interventie-eenheid van de EU die in 2025 operationeel dient te zijn. Volgens Jacob moeten de discussies over het Strategisch Kompas, het Strategisch Concept en de EU RDC niet alleen gaan over de hiervoor benodigde strategische middelen. Deze discussies dienen zich naar zijn mening vooral toe te spitsen op de hierbij betrokken mannen en vrouwen. Prioriteiten hierbij zijn het creëren van gelijke rechten en mogelijkheden voor alle militaire collega's, het hoofd bieden aan de uitdagingen die er zijn voor vrouwen in het leger en het promoten van diversiteit en inclusie.

SCHRIJNENDE SITUATIE

De eerste spreker in Lissabon was Halyna Kavun, plaatsvervangend hoofd van onze Oekraïense zusterbond UUMS. Zij omschreef

op indrukwekkende wijze de schrijnende situatie in Oekraïne en ging in op de offers die Oekraïners voor hun vrijheid moeten brengen. Ook benoemde zij de gruweldaden die de Russen in Oekraïne plegen. Volgens haar is het belangrijk dat er een moment komt waarop de mensen die hiervoor verantwoordelijk zijn rekening afleggen over hun daden en dat recht wordt gedaan aan de slachtoffers van alle wreedheden. Later spraken wij ook persoonlijk met de aanwezige Oekraïners. Uit hun handen ontvingen wij een van een kapotgeschoten Russisch voertuig gemaakt metalen plaatje met hierop het logo van UUMS en de inscriptie 'To fight for freedom, to live for Truth'. Op onze beurt overhandigden wij een United24-vlag aan de Oekraïners, die was voorzien van handtekeningen vanuit de AFMP en de MARVER en de andere mensen die bij de AV aanwezig waren. Als bonden doneerden wij ook een mooi bedrag aan de United24-campagne van de Oekraïense president Zelensky, bedoeld om zijn door de oorlog met Rusland geteisterde land te ondersteunen. De in het kader van deze campagne binnengehaalde gelden zijn niet alleen bedoeld ter ondersteuning van de militairen, maar ook van de burgers in Oekraïne.

VERKLARING OVER OEKRAÏNE

EUROMIL bracht een verklaring over Oekraïne naar buiten. In aanwezigheid van een delegatie van UUMS werd deze verklaring bediscussieerd en bekrachtigd. Deze bevestigt de onvoorwaardelijke steun van EUROMIL aan Oekraïne en haar commitment om de fundamentele rechten, de waardigheid en het welzijn te beschermen van iedereen die actief is binnen de strijdkrachten. In de verklaring veroordeelt EUROMIL daden van agressie en schendingen van het internationale recht. Zij spreekt haar steun uit voor de soevereiniteit, de territoriale integriteit en het zelfbeschikkingsrecht van het Oekraïense volk. Verder wordt in de verklaring de nadruk gelegd op de bijdrage die dialoog, samenwerking en collectieve inspanningen kunnen leveren aan het wegnemen



van internationale spanningen en het oplossen van crisissituaties. Tenslotte gaat de verklaring in op de wederopbouw mogelijkheden van Oekraïne en de maatschappelijke kansen voor Oekraïense militairen na afloop van de oorlog. Het accent moet dan liggen op een goede invulling van de zorgplicht.

EUROPESE BENCHMARK

In Lissabon werd het al langer durende debat vervolgd over de rol van EUROMIL in een veranderende geopolitieke omgeving. Deze discussie werd afgetrapt tijdens de 126^e AV van EUROMIL, die op 20 en 21 oktober 2022 werd gehouden in Berlijn. Aan het eind van het slotdebat hierover werd een verklaring uitgebracht in de vorm van een Europese benchmark voor militair personeel. In vier chapters wordt toegelicht wat de minimale standaarden voor militairen moeten zijn als het gaat om hun werkomstandigheden, hun sociale omstandigheden, hun fundamentele rechten en vrijheden en de algemene Europese waarden.

"Hierin staan veel zaken die belangrijk zijn voor een gezonde toekomst van de internationale strijdkrachten," verduidelijkt AFMP-voorzitter Ruud Bergsma. "De vier chapters focussen zich vooral op de inbreng, belangen en rechten van alle mannen en vrouwen die binnen Europa als militair actief zijn. Samen met alle andere bij EUROMIL aangesloten bonden knokken wij voor de fundamentele rechten en vrijheden van militairen. Een basisrecht voor alle Europese landen moet bijvoorbeeld het recht zijn om militaire verenigingen en bonden te vormen en om je hierbij te kunnen aansluiten. In chapter 3 van de verklaring staat onder andere een pleidooi om het stakingsrecht voor militairen als tool te kunnen inzetten als alle andere vormen van sociale dialoog zijn uitgeput." ■

Scan de QR-code en bekijk het nationaal rapport dat de AFMP en de MARVER bij gelegenheid van de 129^e AV van EUROMIL presenteerden.

DIVERSE AFMP-HIGHLIGHTS VAN 2023 IN ÉÉN OOGOPSLAG

In 2023 maakte de AFMP weer volop werk van jullie individuele en collectieve belangen. Dit leverde diverse aansprekende successen op, uiteenlopend van vaste aanstellingen voor manschappen tot het bereikte avw-akkoord 2024. In één oogopslag vind je op deze pagina's een aantal AFMP-highlights van 2023. Scan de QR-code rechtsonder voor alle highlights!

De klikmaand

is **onterecht gewijzigd** bij militairen die in 2022 hun initiële opleiding voltooiden, **zo erkende Defensie** in 2023. Zij benadrukte dat dit niet mocht gebeuren. **Voor honderden, mogelijk zelfs duizenden militairen was dit erg fijn.** Hun klikmaand wordt in 2024 weer naar de juiste maand teruggezet en zij krijgen een nabetaling.

Aansprekend

was het **op 12 december 2023 bereikte avw-akkoord 2024 tussen Defensie en de bonden.** Dit akkoord vormde één van de belangrijkste successen van onze inspanningen voor jullie collectieve belangen. Nog vóór het verstrijken van het lopende avw-akkoord 2021-2023 werd dit nieuwe akkoord ondertekend. Eerstgenoemd akkoord liep van 1 januari 2021 t/m 31 december 2023 en bevatte een loonsverhoging van 3,65% over de nieuwe salaristabellen die sinds 1 januari van kracht waren.

Ons Belang

is **de voorganger van de AFMP**, die in 2023 precies 125 jaar geleden werd opgericht. In 1898 zag Ons Belang, Koninklijke Vereniging van Onderofficieren, het levenslicht. De AFMP ontstond op 1 januari 1992 nadat Ons Belang, de Vereniging voor Militair Technisch en specialistisch Beroepspersoneel (VMBT) en de Algemene Militaire Pensioenbond (AMP) fuseerden.

Militaire samenwerking in Europa

vinden wij als AFMP **erg belangrijk.** Daarom **bleven wij ook in 2023 lid van EUROMIL**, de Europese Organisatie van Militaire Verenigingen. Wij hechten waarde aan het niet overal in Europa vanzelfsprekende recht van militairen om zich te mogen verenigen en beschouwen EUROMIL als een belangrijk platform dat zich voor dit recht en Europese samenwerking inspant.



Burgermedewerkers

brainstormden over een stevige toekomstige avw-agenda voor henzelf. Zij opperden hun ideeën tijdens vier bijeenkomsten die wij in het land verzorgden. Hun suggesties zijn 'veredeld', besproken door onze Sector Burgerpersoneel en voorgelegd aan ons hoofdbestuur. Dit leidde tot een agenda met tien deelthema's en een door de SBU opgestelde prioriteitenmatrix. Deze matrix onderstreepte dat burgers vooral een goede loonontwikkeling en loontabel belangrijk vinden.

Manschappen

krijgen **dankzij de afspraken die de vakbonden, waaronder de AFMP, in 2023 met Defensie maakten een vaste aanstelling** als zij FPS2 zijn of worden. Hieraan zijn enkele rechten en plichten verbonden.

Met raad & daad

stonden **de collega's van onze afdeling individuele belangenbehartiging honderden leden bij.** Zij verstrekten o.a. juridische adviezen en voerden bezwaar- en beroepsprocedures. Als een van de weinige militaire bonden verleenden wij ook bijstand in strafzaken die verband houden met het werk.

2023

De opvolger

van Elze Mulder als **sectorhoofd Landmacht van de AFMP** werd in 2023 **Hans Treffers.** Hans was in deze functie actief naast Elze, omdat die pas in april 2024 afscheid nam.

Een konijnenhol

was **een vervelend obstakel voor een AFMP-lid.** Dit lid stapte tijdens een gevechtscursus in het donker in zo'n hol en liep hierbij letsel op. De Centrale Raad van Beroep oordeelde dat het lid **recht had op een volledige schadevergoeding**, omdat de cursus onder oorlogsnabootsende omstandigheden plaatsvond. De uitspraak was niet alleen belangrijk voor de betrokkene zelf, maar ook voor andere collega's die meedoen aan oefeningen in verzwarende omstandigheden.



Ben je nieuwsgierig naar alle AFMP-highlights van 2023? Scan dan de QR-code!



Ontvang flinke korting per isolatieklus bij Isolatatie.com

VERDUURZAAM JE WONING

Zoals je weet, mag je als defensiemedewerker in 2024 eenmalig een duurzaamheidsbudget van 1000 euro netto declareren voor de verduurzaming van jouw (huur)woning of de aanschaf van een fiets of computer. Heb jij nog niets gedeclareerd en overweeg je om je huis te verduurzamen met het oog op energiebesparing en een beter energielabel? Neem dan voor een (vrijblijvend) adviesgesprek contact op met Isolatatie.com uit Handel. Speciaal voor jou als AFMP-lid spraken wij met deze vloer-, muur- en dakisolatiespecialist een ledenkorting af van 100 euro per isolatiemaatregel die jij neemt.



Het enige wat jij hoeft te doen om hiervoor in aanmerking te komen, is te bellen (06-29450764) of te mailen (pb@isolatie.com) met Pieter van Bussel, adviseur isolatie bij Isolatatie.com, en hem te laten weten dat jij AFMP-lid bent. Als ervaren adviseur van het vooral in Noord-Brabant, Limburg, Gelderland, Zuid-Holland en Overijssel actieve Isolatatie.com kan Pieter jou adviseren over alle opties die je hebt om jouw woning te isoleren en daardoor verder te verduurzamen.

BELANGRIJKE ASPECTEN

“Bij het verduurzamen van een woning gaat het vooral om vier aspecten,” vertelt Pieter. “Deze aspecten zijn meer comfort, energiebesparing, de voorbereiding op de installatie van een warmtepomp en het verbeteren van het energielabel van jouw huis. Eigenlijk is er ook nog een vijfde aspect dat aandacht verdient: de mogelijkheid om meer subsidie te ontvangen door minimaal twee energiebesparende maatregelen te nemen.”

VLOER-, MUUR- EN DAKISOLATIE

Pieter verduidelijkt eerder genoemde aspecten aan de hand van de specialismen van Isolatatie.com: vloerisolatie (kruipruimtes), muurisolatie (spouwmuren) en dakisolatie (binnendaksruimtes) én begeleiding bij een subsidieaanvraag. “Vloerisolatie verhoogt het comfort van je woning,” benadrukt hij. “Zeker als er steen of parket in kamers ligt, is het oncomfortabel om op blote voeten of op je sokken te lopen als je geen vloerisolatie hebt. Dankzij vloerisolatie geniet je dagelijks van een warmere vloer. De temperatuur stijgt hierdoor al snel 2 tot 4 graden en dat vergroot het wooncomfort. Een ander voordeel is dat je energielabel beter wordt, waardoor de woningwaarde stijgt. Tot 1991 gebouwde woningen hebben een slechte tot matige isolatie. Wil je het energielabel van zo'n huis verbeteren? Dan kun je vloer-, dak- of spouwmuurisolatie laten aanbrengen. Natuurlijk is vloerisolatie ook goed voor het milieu. Je hoeft minder te stoken en hierdoor verminder je de CO₂-uitstoot.”

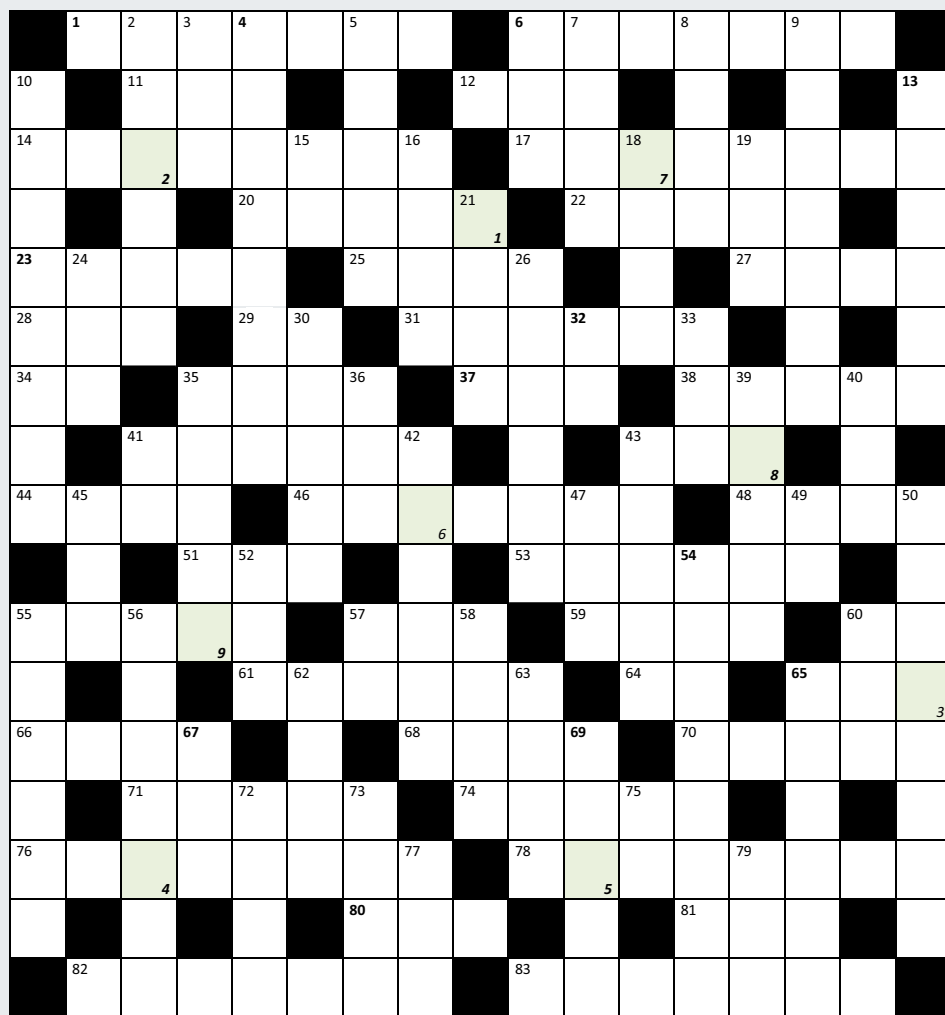
De positieve effecten van spouwmuurisolatie zijn direct merkbaar. Pieter: “Het gebruikte isolatiemateriaal houdt de ergste kou tegen, waardoor het binnen warmer en comfortabeler wordt. Dit type isolatie is ook goed voor je portemonnee. Door muurisolatie hoef je gemiddeld 20 tot 30% minder te stoken. Bovendien is dit een milieuvriendelijke optie. Hoe lager je namelijk de verwarming hoeft te zetten, des te milieuvriendelijker dit is. Spouwmuurisolatie levert ook een positieve bijdrage aan het eerdergenoemde energielabel. Verder biedt dakisolatie diverse voordelen. Hiermee verhoog je het comfort van je woning, ga je effectief tocht en geluidsoverlast tegen en bespaar je tot 20% op jouw stookkosten.”

ONAFHANKELIJKE ADVIEZEN

Het over alle relevante certificeringen beschikkende Isolatatie.com begeleidt klanten van A tot Z bij al zijn specialismen. “Evenals mijn andere collega's geef ik klanten altijd onafhankelijke isolatieadviezen,” zegt Pieter. “Wij zijn altijd open en eerlijk en vertellen mensen bijvoorbeeld ook als extra isolatie in hun woning geen rendement oplevert.” ■

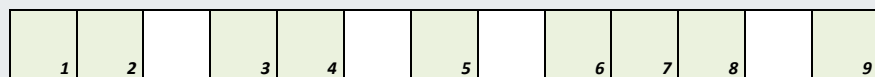
KRUISWOORDPUZZEL

Ai, ai, wat wordt er tegenwoordig veel gedaan met Artificial Intelligence (AI)!
Ter compensatie ditmaal een puzzel zonder de letters A en I.



OPLOSSING

Ai, ai, in de oplossing komen in de witte vakjes wel twee A's en twee I's te staan!



BONCADEAU

Stuur jouw oplossing van de puzzel **vóór 17 september 2024** naar de redactie van Oplinie via dit e-mailadres: puzzel@afmp.nl. Vergeet niet jouw adres te vermelden in jouw mail, want onder de juiste inzendingen verloten wij een boncadeau ter waarde van 25 euro! Uit de goede oplossingen van de puzzel uit het vorige nummer kwam **Paul Meulensteen** uit **Biervliet** als winnaar naar voren.

HORIZONTAAL

1 Misschien **6** Sterk zinnelijk genoeg **11** Past na veel en voor vol **12** Duw **14** Dapper, onverschrokken **17** Scherp, pittig **20** Twitterbericht **22** Past voor en na maat **23** Weg **25** ... *Lubbers*, CDA-politicus **27** Land in Afrika **28** ... *Zeppelin*, Britse band van Kashmir **29** ... *Klux Klan*, racistische organisatie **31** Bloem **34** Erik ... *het klein insectenboek*, boek van Godfried Bomans **35** ... *vuist op ... vuist*, kinderliedje **37** ...-NCRV, omroep **38** Sein **41** In ernst **43** Goedzak, lobbies **44** Past na hoofd en hand **46** Visgerei **48** Bouwspelgoed **51** XI **53** Met de trein reizen **55** Snelschrift **57** Past na ko en po **59** Voorteken **60** Past na pa en ma **61** Constructie **64** ... *Hooft*, dichter en toneelschrijver **65** Bekeuring **66** *Johnny* ..., zanger van Friet met mayonaise **68** Smalle strook **70** Past na doods en dorps **71** Past na voor en voor door **74** Zoetwatervis **76** Weggedeelte **78** Klein ongerief in de schoen **80** Zoon van opa **81** ... *Benschop*, dichteres **82** Plan, concept **83** Europese hoofdstad

VERTICAAL

2 Al erg lang bestaand **3** Edelsteen **4** Bijzondere onderscheiding **5** Water bij Amsterdam **6** Verdwenen **7** Tafelgast **8** Past voor loop en stand **9** Grot **10** *Operatie* ..., invasie van de geallieerden in West-Europa tijdens WOII **13** Plaats in Drenthe **15** Internetextensie van Taiwan **16** Grappig **18** Land in Zuid-Amerika **19** ... *Shop Boys*, Britse band van It's a Sin **21** Euraziaat **24** Uitroep van opluchting **26** *Beau van Erven* ..., presentator **30** Versterkt wederkerend voornaamwoord **32** ... *de Boswachtershow*, programma met Burny Bos **33** *Disco* ..., personage uit *The Simpsons* **35** Beddengoed **36** Past na ir en sir **39** ... *ten Damme*, zangeres **40** Vreselijk **41** Past voor ier en est **42** Afdeling **43** Vuistslag **45** *Rob* ..., dj en Veronica-coryfee **47** Dopingproduct **49** Past na fiks en voor fin **50** Ontsluiten **52** Past na oor en voor o **54** De jure **55** Boef **56** ..., *Lake & Palmer*, Britse band van Lucky Man **57** Getijde **58** Egyptische havenstad **60** Goed, leuk **62** Past na pret en voor put **63** Kind dat geen ouders meer heeft **65** *Message in a* ..., nummer van The Police **67** *Tee* ..., Delftse band van *She likes weeds* **69** Hit van meisjeskoor Sweet Sixteen **72** Bemanning **73** *Bas van* ..., acteur die clown Bassie speelde **75** ... *Corbusier*, architect **77** Past voor rol en bal **79** Plaats op Ameland



SECTORHOOFDEN



LANDMACHT

Hans Treffers

06 - 82 78 49 84

htreffers@afmp.nl



LUCHTMACHT, COMMIT

Ron Segers

06 - 53 52 60 83

rsegers@afmp.nl



POSTACTIEVEN

Paul Engelbertink

06 - 12 90 57 48

pengelbertink@afmp.nl



MARINE EN BURGERPERSONEEL

Arjen Rozendal

06 - 23 89 55 07

arozendal@afmp.nl

CONTACT

ALGEMENE ADRESGEGEVENS

bezoek- en postadres

Johan van Oldenbarneveltlaan 46

3818 HB Amersfoort

085 - 89 00 470

maandag t/m donderdag telefonisch bereikbaar

van 11.00 tot 12.30 uur en van 13.30 tot 15.00 uur

Tijdens de overige kantoor tijden tussen 8.30 en

17.00 uur - ook op vrijdag - kun je een terugbel-

verzoek inspreken via onze voicemail.

info@afmp.nl

www.afmp.nl

NL72 INGB 00019330 98

AFDELING INDIVIDUELE BELANGENBEHARTIGING (IB)

ib@afmp.nl

LEDENADMINISTRATIE

la@afmp.nl

OPZEGGEN LIDMAATSCHAP

Er kan een moment komen dat je jouw AFMP-lid-

maatschap moet opzeggen, bijvoorbeeld omdat

je een baan buiten Defensie hebt aanvaard. Houd

dan rekening met de opzegtermijn van twee

volle kalendermaanden. Een voorbeeld: je zegt 15

januari op. Je lidmaatschap wordt dan beëindigd

per 1 april. Je kunt opzeggen door een brief te

sturen naar: AFMP, t.a.v. ledenadministratie,

Johan van Oldenbarneveltlaan 46, 3818 HB

Amersfoort. Je kunt ook een mail sturen naar:

la@afmp.nl

WIL JE IETS DOORGEVEN?

Een adreswijziging, ambtsjubileum, leeftijdont-

slag, opname in ziekenhuis of een uitzending. Of

heb je vragen over het lidmaatschap, ledenvoor-

delen of verzekeringen? Dit kun je doorgeven via

onze website www.afmp.nl of sturen aan:

AFMP t.a.v. Ledenadministratie, Johan van

Oldenbarneveltlaan 46, 3818 HB Amersfoort

Je kunt bovenstaande zaken ook doorgeven via

onze ledenapp.

COLOFON

**Uitgave van FNV Veiligheid onder
verantwoordelijkheid van de Algemene
Federatie van Militair Personeel**

Aangesloten bij:

- Algemene Centrale van Overheidspersoneel (ACOP)
- Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV)
- EUROMIL (Europese organisatie van militaire belangenverenigingen)

REDACTIE

Bart Manders, René Schilperoort,
Fred Lardenoye

REDACTIEADRES

Johan van Oldenbarneveltlaan 46
3818 HB Amersfoort
redactie@afmp.nl

ONTWERP & VORMGEVING

Margo Witte | studio voor grafisch ontwerp

De inhoud van OpLinie valt onder de verantwoordelijkheid van het Algemeen Bestuur van de AFMP, met uitzondering van artikelen op naam en de inhoud van de opgenomen advertenties.

De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden artikelen te weigeren of te redigeren. Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen zonder voorafgaande toestemming van de redactie.

OPLAGE

15.000

INTERNET

www.afmp.nl

EMAIL

info@afmp.nl

DRUK

Senefelder Misset

SLUITINGSDATUM KOPIJ

OpLinie nummer 3 2024 sluit op 18 september en verschijnt op 27 september 2024.

Uw hypotheek, onze zorg!



DFD biedt u zorgeloos woongenot en voordeel door:

- ✓ Expertise en zorg;
- ✓ Ook hypotheek voor militairen met een FPS fase-1 en -2 contract;
- ✓ Echt onafhankelijk en persoonlijk advies door de DFD-regioadviseur;
- ✓ Duidelijkheid en transparantie, u weet hoeveel en waarvoor u betaalt;
- ✓ Maximale zekerheid, ook voor de toekomst;
- ✓ De optimale hypotheek met de scherpste tarieven.



DFD is ruim 27 jaar dé specialist op het gebied van verzekeringen en onafhankelijk hypotheekadvies voor (ex-)militairen en hun gezinsleden. U wilt verhuizen of droomt van een eigen woning. Uw woning vergroenen. Dat is goed voor het milieu en uw portemonnee! Of u nu voor het eerst koopt, verhuist, verbouwt of vergroent. DFD biedt u het beste advies en de hypotheek die bij u past. Neem contact op met DFD voor meer informatie of een afspraak. Een eerste inventarisatie is altijd GRATIS!

E
F
G

PROFITEER VAN AANTREKKELIJKE KORTING MET LEDENVOORDEEL FNV

Ledenvoordeel FNV biedt FNV-leden flinke kortingen op allerlei producten en diensten. Naast de jaarvoordelen waar je heel het jaar gebruik van kunt maken, bieden we ook tijdelijke voordelen. Deze vind je elke maand op ledenvoordeelfnv.nl. Je kunt je ook inschrijven voor de maandelijkse nieuwsbrief, zodat je nooit een voordeel mist!

TIJDELIJK VOORDEEL

Maandelijks vele nieuwe voordelen op ledenvoordeelfnv.nl

INKTWEB VOLOP BESPAREN OP PRINTERINKT!

Printerinkt nodig? Exclusief als FNV-lid geniet je van 20% korting op FLWR, het premium alternatief op originele inktcartridges en toners. Geniet ook van besparing op andere printerbenodigdheden, zoals labels en fotopapier. Bezoek snel de website van Ledenvoordeel FNV en profiteer van het voordeel!

Dit voordeel is geldig t/m 31 augustus 2024



20% KORTING



BOERSCHAPPEN 25% KORTING OP ALLE MAALTIJDBOXEN

Profiteer van een exclusieve 25% korting op de heerlijke maaltijdboxen van Boerschappen! Ontdek pure, verse producten en steun lokale boeren, terwijl je geniet van smakelijke recepten en bespaart op je wekelijkse boodschappen. Thuisbezorgd of opgehaald bij jou in de buurt. Kies uit diverse boxen, zoals de complete Gemaksbox of de seizoensgebonden Seizoensbox. Laat je verrassen door de kwaliteit en variatie!

Dit voordeel is geldig t/m 31 augustus 2024



25% KORTING



WILDLANDS GA JE MEE OP REIS IN WILDLANDS?

Verwonder je over de verschillende werelden, sta oog in oog met de dieren en voel de liefde voor de natuur met de minuut groeien. In WILDLANDS beleef je de natuur op allerlei manieren. Maak een rit in de safaritruck en zie savannedieren van wel héél dichtbij. Vaar over de Rimbula River vlak langs zwemmende olifanten en leef je uit in Animazia, het overdekte XL-speelparadijs.

Dit voordeel is geldig t/m 31 augustus 2024



€4,- KORTING



SELECTWELLNESS KOM HELEMAAL TOT RUST

Als FNV-lid ontvang je 25% korting op een dagentree bij alle aaneengesloten Select Wellness Group locaties, die zorgvuldig voor jou zijn geselecteerd. Elke locatie heeft een origineel en lokaal karakter, een serene sfeer en biedt bijzondere wellness faciliteiten. Je mag rekenen op een gastvrij ontvangst en goede service met oog voor jou als persoon, zodat je zorgeloos kan genieten van een heerlijke wellnessdag!

Dit voordeel is geldig t/m 31 augustus 2024



25% KORTING



JAARVOORDEEL

12GO BIKING € 50,- EXTRA KORTING OP JE NIEUWE FIETS

Fietsplezier begint bij 12GO Biking, de grootste fietswinkel van Nederland. Met meer dan 10.000 fietsen op voorraad, van e-bikes tot racefietsen, vind je altijd de perfecte fiets. Test je favoriete modellen op de 400m indoor testbaan. Als FNV-lid profiteer je van exclusieve voordelen: tot € 50,- korting op fietsen of 10% korting op accessoires, bovenop de al scherpe prijzen.



TOT
€50,-
KORTING



INVENTUM TOT 50% KORTING OP INVENTUM APPARATEN

Bestel nu extra voordelig handige huishoudelijke apparaten van Inventum. Met tot wel 50% korting, speciaal voor jou! Alle producten zijn van goede kwaliteit, hebben een mooi design en een scherpe prijs. Inventum geeft altijd 5 jaar garantie op alle apparaten. Dus wie slim is... kiest Inventum!



TOT
50%
KORTING



MOBIEL.NL KIES SLIM JOUW MOBIELE ABONNEMENT

Mobiel.nl is al meer dan 20 jaar de plek waar je slim zelf de juiste keuze maakt voor een nieuw mobiel abonnement. Mobiel.nl zet alles voor je op een rijtje waardoor je eenvoudig zelf kiest wat het beste bij je past. Hierdoor betaal je nooit meer te veel voor je mobiele abonnement. Als FNV-lid ontvang je bovenop de altijd scherpe prijs nog eens € 35,- korting op een abonnement naar keuze, met óf zonder nieuwe telefoon.



€35,-
KORTING



NHA GRATIS PROEFLES & 12% KORTING OP ALLE THUISCURSUSSEN

Vul je vrije tijd met een thuiscursus van NHA! NHA biedt de voordeligste thuiscursussen van Nederland. Zo volg je hier een cursus Spaans, Excel of een cursus om Lifecoach of Gewichtsconsulent te worden. Volg nu een gratis proefles en schrijf je daarna in voor één van de 600 cursussen op nha.nl. Als FNV-lid profiteer je van 12% korting én een gratis tablet.



12%
KORTING



Onze jaarpartners:



MIS NIETS! SCHRIJF JE SNEL IN VOOR DE NIEUWSBRIEF OP LEDENVOORDEELFNV.NL

Onder voorbehoud van druk- en zetfouten.

Kijk op de website voor de speciale maandaanbiedingen!

UIT DE PRAKTIJK

AANSPREKENDE RESULTATEN
OP HET GEBIED VAN INDIVIDUELE
BELANGENBEHARTIGING



GEEN EXTRA ORDEMAATREGELEN IN BBQ-KWESTIES MARINE



Naast de voorgenomen ambtsberichten en de terugbetaling van onrecht verkregen persoonlijk opleidingsbudget legt de Marine geen extra ordemaatregelen op aan militairen die in het verleden met dit budget een barbecue-workshop volgden en/of een barbecue kochten. Eerder kwamen diverse bij de Marine werkzame leden bij ons op het net, die voorgenomen ambtsberichten hadden ontvangen. Bovendien kregen diverse betrokkenen te horen dat er mogelijk een overplaatsing aan kwam en dat zij de komende jaren niet worden bevorderd. Hierover zijn goede gesprekken gevoerd en hoefde de wal dit schip niet te keren, want tegenover AFMP-voorzitter Ruud Bergsma bevestigde Caroline Verberne, directeur Personeel en Organisatie bij het CZSK, onlangs dat de Marine alsnog geen extra maatregelen oplegt.

CRUCIALE BESLUITEN

De AFMP is blij met de toezegging van het CZSK, maar heeft wel het dringende verzoek gedaan om de eerdere handelwijze rond genoemde BBQ-zaken in de toekomst te voorkomen en hierbij niet alle individuele gevallen over één kam te scheren. In dit geval ging het om een situatie bij het CZSK, maar vergelijkbare problemen komen binnen heel Defensie voor en dus moet iedereen zich dit aantrekken. Cruciale besluiten, zoals de overplaatsing naar een andere functie en/of werkplek, moeten goed worden doordacht en schriftelijk worden afgedaan met alle informatie over rechtsbeschermingsmogelijkheden. Aan de wijze van handelen moet volgens de AFMP het nodige worden verbeterd.

INSTRUCTIES

Om misbruik van artikel 16bis van het AMAR waarin het persoonlijke opleidingsbudget is vastgelegd te voorkomen, pleit Ruud bij het CZSK en dus ook binnen de andere krijgsmachtdelen voor het opnemen van duidelijke instructies op dit gebied. Ook geeft hij aan dat het belangrijk is om de employability-organisatie gelegenheid te geven voor het verstrekken van dwingende adviezen hierover. Daarnaast mag het volgens Ruud duidelijk zijn dat leidinggevend en hiermee ook de hele defensieorganisatie hierin hun verantwoordelijkheid moeten nemen. "De BBQ-kwesties zijn niet de eerste casussen waarbij het budget verkeerd is gebruikt. Los van de onrust die het hele proces rond deze kwesties veroorzaakte, zijn we blij met de constructieve gesprekken die wij hierover met de Marine hebben kunnen voeren en natuurlijk met de positieve afloop. Dat biedt vertrouwen voor de toekomst en bovendien de broodnodige rust voor de medewerkers om wie het draait."

OPEN EN EERLIJK

Het streven van de AFMP is om ook bij onze andere inspanningen voor de individuele belangen van leden waar mogelijk in een open en eerlijk overleg met de werkgever te komen tot acceptabele oplossingen. Ruud: "Hierbij proberen wij weg te blijven van het voeren van tijdrovende juridische procedures. Dit omdat én Defensie én onze leden er baat bij hebben als hun moeilijkheden op de kortere termijn uit de wereld worden geholpen. Uiteraard gaan wij deze procedures niet uit de weg als Defensie voor hen uiteindelijk geen enkele beweging in de goede richting maakt." ■