

AFMP

de defensiebond!

2023

IN EEN OOGOPSLAG



→ Onze activiteiten voor het behoud van bestaande leden en het aantrekken van nieuwe leden kregen in 2023 een flinke impuls ...



→ Leden die in 2023 precies **50, 60 of zelfs 70 jaar** waren verbonden aan onze bond ontvingen een **jubileumspeld** en een bijbehorende oorkonde ...



Hans Treffers volgde Elze Mulder op als **sectorhoofd Landmacht** van de AFMP. Hij was in deze functie actief naast Elze, omdat die pas in april 2024 afscheid nam.



→ Al langer constateren we dat **reservisten** vaak niet hetzelfde worden behandeld als beroepsmilitairen en aan dit onrecht wilden wij in 2023 een einde maken ...



→ Het op 12 december 2023 bereikte **avw-akkoord 2024** tussen Defensie en de bonden, waaronder de AFMP, vormde één van de meest tot de verbeelding sprekende resultaten van onze inspanningen voor jullie collectieve belangen ...



→ Wij spanden ons in voor een op **burgerambtenaren** bij Defensie gerichte **arbeidsvoorwaardenagenda** ...



OPLINIE

→ Via het vier keer verschenen **ledenmagazine OpLinie** informeerden wij jullie over defensieontwikkelingen, voor leden bereikte individuele en collectieve successen en actueel verenigingsnieuws ...



AFMP JONG

AFMP Jong, de jongerenafdeling van onze bond, ontplooië diverse **activiteiten**, waaronder het nieuwe sportieve event **AFMP Mudmasters**.



→ Een groep militairen die door een vertraagde uitvoering van het avw-akkoord 2017-2018 het in het AMAR vastgelegde **opleidingsbudget** niet kon gebruiken, kreeg hiertoe in 2023 alsnog de kans ...



→ In 2023 was het exact **125 jaar** geleden dat **Ons Belang**, Koninklijke Vereniging van Onderofficieren, de voorloper van de AFMP, het levenslicht zag ...



De AFMP bleef **positief-kritisch** over het **beleid van de FNV** en haar positie ten opzichte van de sector Defensie.

→ In de aanloop naar het nieuwe **pensioenstelsel** bogen we ons samen met de andere bonden over de vraag of het een goed idee is om de via de huidige pensioenregeling opgebouwde pensioenen hierin onder te brengen ...



**MEER HIGHLIGHTS
UIT 2023**



AFMP 2023



→ De collega's van onze afdeling **individuele belangen-behartiging** stonden honderden leden met raad en daad bij ...

→ In 2023 maakten de vakbonden, waaronder de AFMP, afspraken met Defensie over **vaste aanstellingen** voor man-schappen ...

→ Samen met onze zusterbond MARVER **verhuisden** we vanuit Utrecht naar een nieuw, maar niet onbekend adres in **Amersfoort**: het voormalige AFMP-pand aan de Johan van Oldenbarneveltlaan in deze stad ...

De sinds 2022 bestaande zelfstandige aansluiting van de AFMP bij de Algemene Centrale van Overheidspersoneel (**ACOP**) bleef van kracht. Dit zorgde voor de nodige **slagkracht op arbeidsvoorwaardengebied**.

→ Om leden die voor **internationale missies** worden ingezet optimaal te kunnen ondersteunen, richtten we het Netwerk Internationale Samenwerking AFMP, kortweg **NISA**, op ...

→ In 2023 bood onze belasting-service **gratis belastinghulp** aan een kleine 400 leden. Zij werden geholpen bij hun belastingaangifte en andere belangrijke belastingzaken ...



→ In 2022 bepaalde de Centrale Raad van Beroep in een door ons aangespannen procedure dat militairen die de **korte officiers-opleiding** volgden **eerder tot tweede luitenant moesten worden bevorderd**. Naar aanleiding hiervan moesten er aanpassingen komen ...

→ Onze afdeling individuele belangen-behartiging kreeg en behandelde in 2023 veel vragen van leden over de **overgang naar het nieuwe loongebouw** en de **toekenning van treden** op basis van kennis en/of ervaring ...



Wij blijven **lid van EUROMIL**, de Europese Organisatie van Militaire Verenigingen. Wij hechten namelijk veel waarde aan het niet overal in Europa vanzelfsprekende recht van militairen om zich te mogen verenigen en beschouwen EUROMIL als een belangrijk overlegplatform met het oog op de militaire samenwerking in Europa.

De erkenning, waardering en (psychische) begeleiding van veteranen stond zoals altijd hoog op onze prioriteitenlijst. Daarom werkten wij nauw samen met het **Netwerk Veteranen FNV** dat zich al lang voor hen inspant.



→ Wij probeerden meer duidelijkheid te verkrijgen over de **niet vlekkeloze uitvoering van de ziektewetuitkering**, die militairen die ziek uit dienst gaan van Defensie kunnen krijgen. Defensie droeg deze uitvoering in 2023 over aan een nieuwe organisatie, Acture ...

→ Een AFMP-lid had recht op een **volledige schadevergoeding** voor het ontstane letsel na in het donker in een konijnenhol te zijn gestapt. Tot dit oordeel kwam de Centrale Raad van Beroep, de hoogste ambtenarenrechter, begin 2023 ...

**MEER HIGHLIGHTS
UIT 2023**

- Het **aantal AFMP-leden** daalde in 2023 licht. Dankzij ons wervingsteam onder leiding van Pepijn van Delft en Hans Treffers kregen onze activiteiten voor het behoud van bestaande leden en het aantrekken van nieuwe leden een flinke impuls. Hierdoor slonk ons ledenaantal minder dan in voorgaande jaren en zijn de verwachtingen voor 2024 positief.



- Leden die in 2023 precies **50, 60 of zelfs 70 jaar** waren verbonden aan onze bond ontvingen een **jubileumspeld** en een bijbehorende oorkonde. Een groot aantal bondsjubilarissen kreeg de versierselen thuis of op een andere locatie persoonlijk uit handen van Paul Engelbertink, sectorhoofd Postactieven, of van Ruud Bergsma, voorzitter van de AFMP. Andere jubilarissen kregen deze desgewenst via de post opgestuurd.





- Al langer constateren we dat **reservisten** vaak niet hetzelfde worden behandeld als beroepsmilitairen en aan dit onrecht wilden wij in 2023 een einde maken. Zo spanden we een procedure tegen Defensie aan, omdat militairen op basis van het AMAR pas vakantieverlof opbouwen als zij in een kalenderjaar minstens 85 uur hebben gewerkt. Deze bepaling is vooral nadelig voor reservisten. De procedure was succesvol: de rechtbank bepaalde dat de bepaling strijdig is met het recht van de EU. Reservisten moeten daarom net zoveel vakantie opbouwen als bij het beroepspersoneel aangestelde militairen.
- De gerechtelijke uitspraak was nog niet definitief, omdat Defensie hoger beroep had ingesteld. In het najaar ging Defensie definitief overstag, werd het hoger beroep ingetrokken en is besloten om alle reservisten met vijf jaar terugwerkende kracht vakantiedagen toe te kennen. De AFMP had in de loop van 2023 diverse bezwarenprocedures lopen voor leden en reservisten die hadden verzocht om vakantie te kunnen opbouwen. Waarschijnlijk kunnen deze procedures in 2024 worden afgewikkeld. Een andere doorn in ons oog is het feit dat reservisten volgens Defensie geen beroep kunnen doen op het Cafetariamodel. Wij dienden daarom een formeel verzoek in tot gebruikmaking van het Cafetariamodel door reservisten in en spanden hierover een procedure aan. Hopelijk volgt in 2024 uitsluitel. Gelukkig wisten we wel weten te regelen dat reservisten die ziek werden hun loon doorbetaald kregen.





- Het op 12 december 2023 bereikte **avw-akkoord 2024** tussen Defensie en de bonden, waaronder de AFMP, vormde één van de meest tot de verbeelding sprekende resultaten van onze inspanningen voor jullie collectieve belangen. Nog vóór het verstrijken van het lopende avw-akkoord 2021-2023 werden de handtekeningen onder dit nieuwe akkoord gezet. Eerstgenoemd akkoord liep van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2023 en omvatte het afgelopen jaar een loonsverhoging van 3,65% over de nieuwe salaristabellen die sinds 1 januari van kracht waren. Een onmisbare rol in het georganiseerd overleg met Defensie over uiteenlopende avw-onderwerpen vervulde net als in voorgaande jaren René Schilperoort, vicevoorzitter en onderhandelaar namens de AFMP. Sinds 1 april 2023 is Arjen Rozendal, ook sectorhoofd Marine en Burgerpersoneel bij de AFMP, actief als tweede onderhandelaar. Woorden van grote dank voor de inspanningen van René en Arjen vinden wij op hun plaats.





- Wij spanden ons in voor een op **burgerambtenaren** bij Defensie gerichte **arbeidsvoorwaarden-agenda**. Om tot een stevige agenda te komen, verzorgden we vier avw-bijeenkomsten in Utrecht, Den Haag, Hoogerheide en Den Helder. Tijdens deze bijeenkomsten lieten burgers hun gedachten gaan over de meest wenselijke invulling hiervan. Hun suggesties zijn ‘veredeld’, besproken door onze Sector Burgerpersoneel (SBU) en voorgelegd aan ons hoofdbestuur. Dit leidde tot een agenda met tien deelthema’s en een door de SBU opgestelde prioriteitenmatrix op. Deze matrix toonde aan dat burgers vooral een goede loonontwikkeling en loontabel belangrijk vinden. De hierin vastgelegde prioriteiten gebruikten we in de onderhandelingen met Defensie over goede arbeidsvoorwaarden voor 2024.





2023 IN EEN OOGOPSLAG



→ Via het vier keer verschenen ledenmagazine **OpLine** informeerden wij jullie over defensieontwikkelingen, voor leden bereikte individuele en collectieve successen en actueel verenigingsnieuws. Nieuwsberichten communiceerden wij ook via onze website, ledenapp en socialmediakanalen, zoals Facebook, X en Instagram. Ben je een werkend AFMP-lid? Dan ontvang je in 2023 10 keer de Nieuwsbrief Werkenden. Ben je postactief? Dan informeerden wij je 13 maal via de Nieuwsbrief Postactieven. Voor onze jongere leden lanceerden we een nieuwe digitale nieuwsbrief onder de vlag van AFMP Jong. Die verscheen één keer, maar zal in 2024 vaker worden verzonden.





- Een groep militairen die door een vertraagde uitvoering van het avw-akkoord 2017-2018 het in het AMAR vastgelegde **opleidingsbudget** niet kon gebruiken, kreeg hiertoe in 2023 alsnog de kans. Defensie verzond een brief met deze boodschap aan militairen met een LOM-datum tot 1 januari 2024 die tot deze groep behoren. Samen met de andere bonden steunden we het voorstel van Defensie, op voorwaarde dat de werkgever ook zou nadenken over een passende oplossing voor militairen die sinds 1 januari 2022 met UGM gingen. We deden dit om verdere vertraging in het moeizame overlegproces hierover te voorkomen en in elk geval een deel van de betrokkenen alsnog een opleidingsmogelijkheid te kunnen bieden.





- In 2023 was het exact **125 jaar geleden** dat **Ons Belang**, Koninklijke Vereniging van Onderofficieren, de voorloper van de AFMP, het levenslicht zag. In 1898 werd Ons Belang boven het doopvont gehouden. Uiteindelijk is op 1 januari 1992 de Algemene Federatie van Militair Personeel (AFMP) gevormd door een fusie tussen Ons Belang, de Vereniging voor Militair Technisch en specialistisch Beroepspersoneel (VMBT) en de Algemene Militaire Pensioenbond (AMP). Tijdens de feestelijke opening van ons nieuwe pand te Amersfoort op 28 september stonden we stil bij de mijlpaal van 125 jaar. Sven Schuitema, voorzitter van onze zusterbond MARVER, greep deze gelegenheid aan om een jubileumbeeldje uit te reiken aan AFMP-voorzitter Ruud Bergsma. Namens de MARVER feliciteerde hij Ruud hartelijk met het jubileum.



→ In de aanloop naar het **nieuwe pensioenstelsel** bogen we ons samen met de andere bonden over de vraag of het een goed idee is om de via de huidige pensioenregeling opgebouwde pensioenen hierin onder te brengen. We concentreerden ons onder meer op de uitdaging die de vóór 1 juni 2001 door militairen opgebouwde pensioenaanspraken hierbij met zich meebrengen. Het uitgangspunt van de nieuwe pensioenwet is dat al opgebouwde pensioenaanspraken- en rechten in de toekomstige pensioenregeling worden ondergebracht. Als dit gebeurt, dan zijn de hierin vastgelegde regels direct van toepassing. Zo houd je het huidige en het nieuwe pensioen bij elkaar, ook wel ‘invaren’ genoemd. Vanwege de invoering van een nieuw pensioenstelsel moeten Defensie en de bonden hierover nieuwe afspraken maken. In het toekomstige stelsel kan de bestaande pensioenregeling niet worden voortgezet. Wij vinden het belangrijk dat er een prima nieuwe pensioenregeling voor militairen én burgerambtenaren bij Defensie komt. In aanwezigheid van externe pensioenspecialisten praatten Defensie en de bonden in 2023 veelvuldig met elkaar om een beeld te krijgen van de diverse aspecten hiervan en om zo goede afspraken te kunnen maken. In 2024 wordt een akkoord verwacht over het invaren in het nieuwe pensioenstelsel.



→ De collega's van onze afdeling **individuele belangenbehartiging** stonden honderden leden met raad en daad bij. Zij verstrekten onder meer juridische adviezen en voerden bezwaar- en beroepsprocedures. Als een van de weinige militaire bonden verleent de AFMP ook bijstand in strafzaken die met het werk samenhangen. Hiervoor schakelden we in het militair recht gespecialiseerde advocaten in. Daar waar gewenst of nodig stonden kaderleden onze leden bij tijdens gesprekken met of verhoren door Defensie. De meeste ambtenarenprocedures voerden wij vanuit onze eigen werkorganisatie. Bij specialistische letselschadezaken maakten wij gebruik van de expertise van de externe advocatenkantoren waarmee de AFMP samenwerkt. Hierdoor konden wij de belangen van leden die tijdens hun werk psychisch of fysiek letsel opliepen optimaal behartigen.





- In 2023 maakten de vakbonden, waaronder de AFMP, afspraken met Defensie over **vaste aanstellingen voor manschappen**. Alle collega's die FPS2 zijn of worden, hebben nu de zekerheid van een vaste baan. Alleen als zij aantoonbaar niet goed functioneren, kan deze aanstelling worden geweigerd. Aan het verkrijgen en behouden van een vaste aanstelling zijn enkele rechten en plichten verbonden. Zo moet Defensie investeren in de ontwikkeling van de collega's. Indien mogelijk kunnen zij doorgroeien tot het niveau van onderofficier of officier. Defensie moet voldoende tijd en geld steken in het faciliteren van opleidingen. Van de collega's zelf wordt verwacht dat zij de bereidheid tonen om zich verder te ontwikkelen. Hiervoor kunnen zij opleidingen volgen, maar bijvoorbeeld ook een functie op een andere brigade accepteren. Dit laatste kan ook op eigen verzoek als zij voor een andere functie meer kansen zien. Alles gebeurt in goed overleg met de werkgever. Als een collega voortdurend laat zien dat hij of zij zich niet verder kan of wil ontwikkelen, kan ontslag worden verleend. Defensie is dan verplicht om te zorgen voor begeleiding naar ander betaald werk.





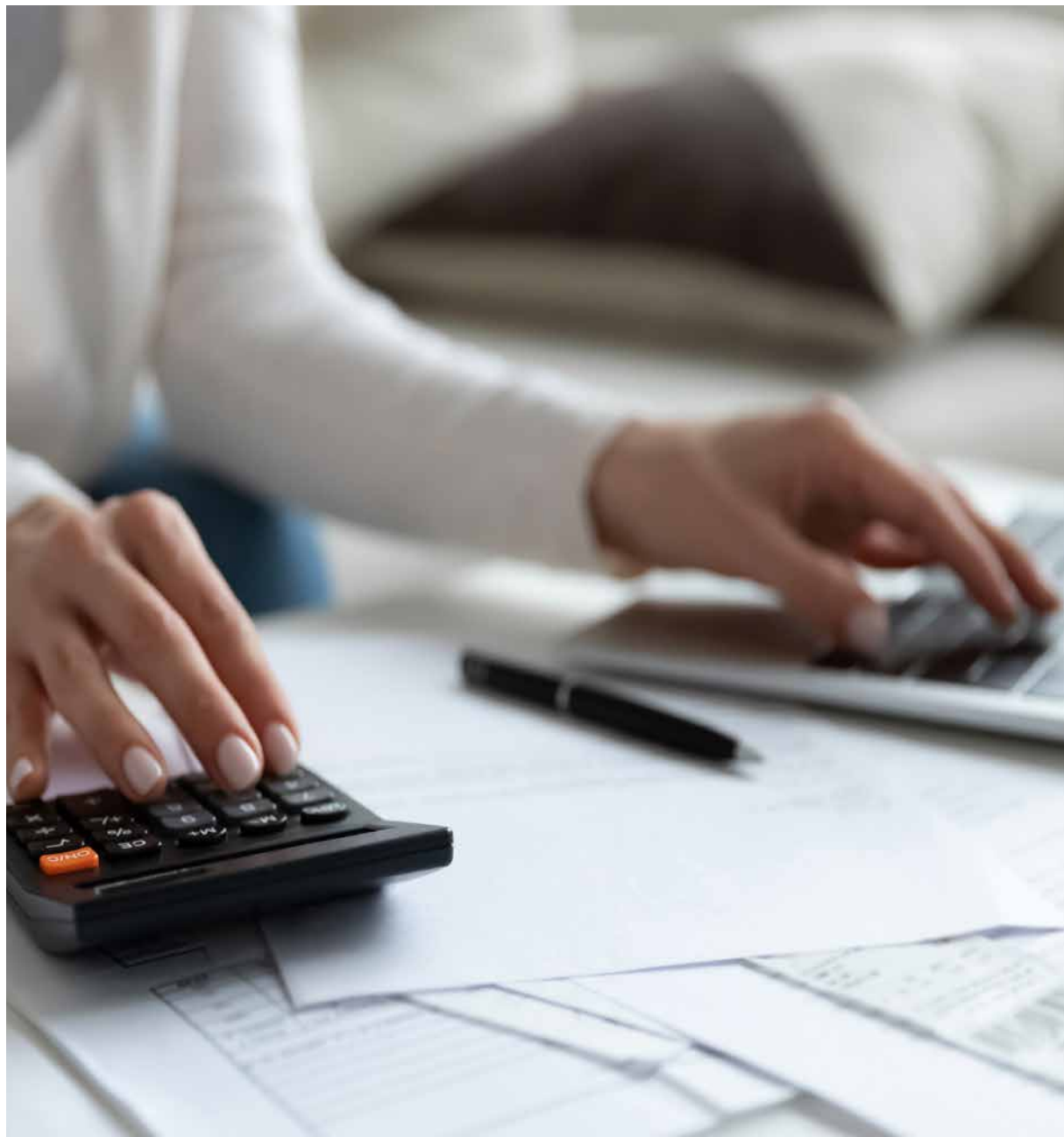
- Samen met onze zusterbond MARVER **verhuisden** we vanuit Utrecht naar een nieuw, maar niet onbekend adres in **Amersfoort**: het voormalige AFMP-pand aan de Johan van Oldenbarneveltlaan in deze stad. Het is heel fijn om weer een eigen plek te hebben voor werknemers, leden en kaderleden!
- In 2023 stond de formele afronding gepland van de eind 2022 gerealiseerde financiële ontvlechting van de Nederlandse Politiebond (NPB) met FNV Veiligheid, de werkorganisatie van de AFMP en de MARVER. Door de switch naar een andere account liep deze afronding vertraging op. De nieuwe accountant rondde de jaarrekeningen uiteindelijk eind december 2023 af.
- Na het vertrek van de NPB uit FNV Veiligheid spraken de besturen van de AFMP en de MARVER af om te kijken naar de opties voor gezamenlijke huisvesting. Die is uiteindelijk dus gevonden in Amersfoort. De nieuwe locatie was op 28 september het decor voor de feestelijke opening van het nieuwe verenigingsjaar 2023-2024. Deze opening vond plaats in het gezelschap van medewerkers van onze werkorganisatie FNV Veiligheid, hoofdbestuursleden van beide bonden, de kaderraadsleden van de AFMP, de kaderleden van de MARVER en andere genodigden.
- Net als het jaar daarvoor voerden we in 2023 een zelfstandige financiële huishouding.





- Om leden die voor **internationale missies** worden ingezet optimaal te ondersteunen, richtten we het Netwerk Internationale Samenwerking AFMP, kortweg **NISA**, op. NISA vormt een nieuw platform waarbinnen leden digitale en fysieke sessies beleggen om relevante kennis en ervaring op het gebied van internationale samenwerking uit te wisselen en hierover zo goed onderbouwde meningen te kunnen vormen. Dit platform adviseert ons Algemeen Bestuur en Kader over standpunten die de AFMP in de diverse overlegfora kan of moet innemen. NISA focust zich op diverse vormen van internationale samenwerking en op reguliere buitenlandplaatsingen.



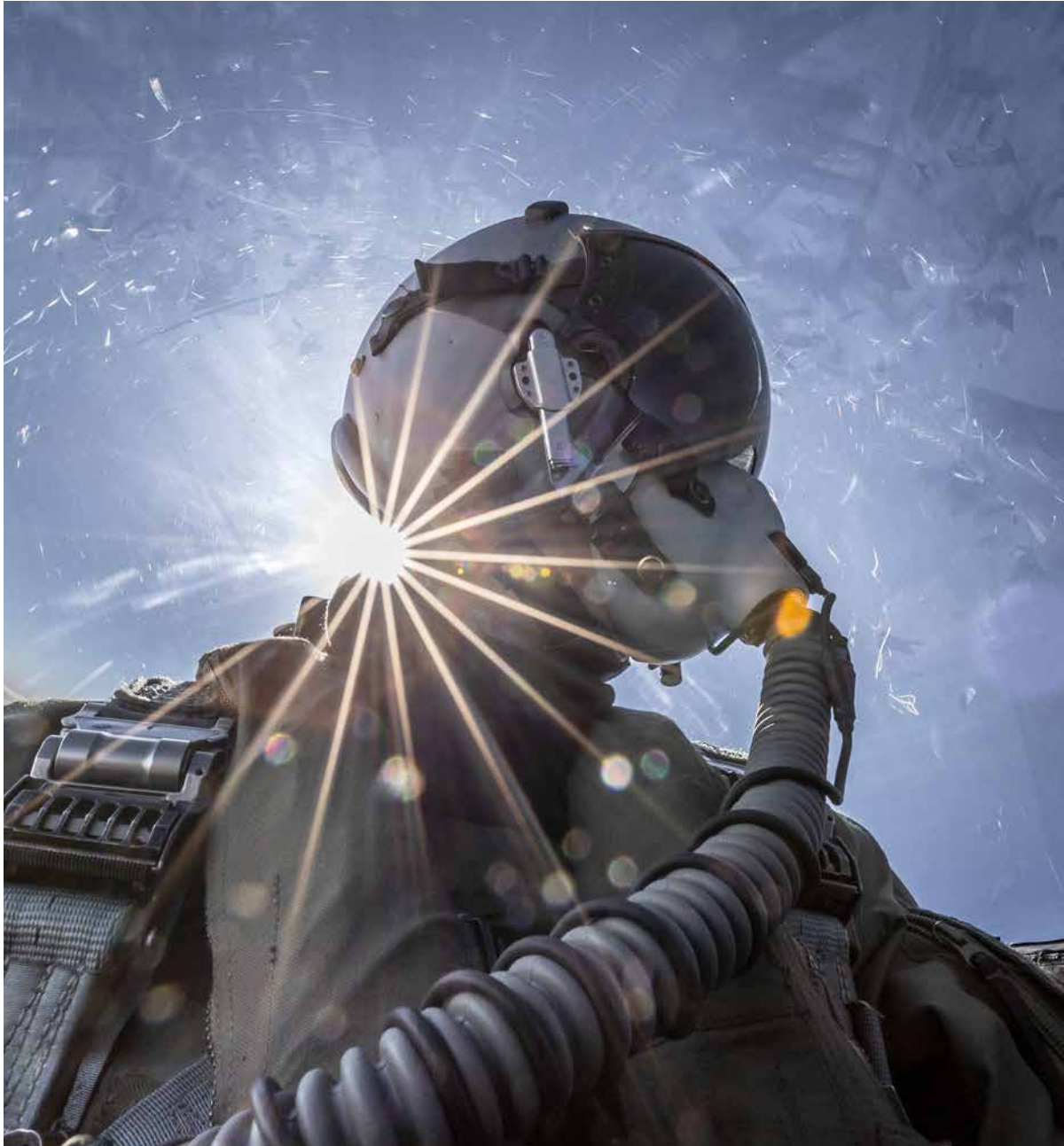


- In 2023 bood onze belastingsservice **gratis belastinghulp** aan een kleine 400 leden. Zij werden geholpen bij hun belastingaangifte en andere belangrijke belastingzaken. In totaal ongeveer 50 keer gaf de belastingsservice uitleg en/of steun bij specifieke vragen en problemen van leden op belastinggebied. Zij loste diverse problemen op en diende namens een aantal leden bezwaarschriften in, die uiteindelijk werden toegekend. Onze belastingsservice hielp trouwens niet alleen talloze in Nederland woonachtige leden, maar bijvoorbeeld ook collega's die in België of Duitsland wonen en werken. Laatstgenoemde collega's maakten digitaal gebruik van deze service.



- In 2022 bepaalde de Centrale Raad van Beroep in een door ons aangespannen procedure dat militairen die de **korte officiersopleiding** volgden **eerder tot tweede luitenant moesten worden bevorderd**. Naar aanleiding hiervan moesten er aanpassingen komen in de inschaling en bevordering van KOO-militairen. Dit leverde honderden procedures op. Onder druk hiervan kwam Defensie in oktober vorig jaar met een forse handreiking richting de betrokken militairen. Helaas is de oplossing niet voor iedereen toereikend. Daarom zal de rechtbank zich over enkele belangrijke vraagstukken moeten uitspreken. Hopelijk komt er in 2024 uitsluitel.





- Onze afdeling individuele belangenbehartiging kreeg en behandelde in 2023 veel vragen van leden over de **overgang naar het nieuwe loongebouw** en de **toekenning van treden** op basis van kennis en/of ervaring. Een aansprekend resultaat is de onterechte wijziging van de klikmaand bij militairen die in 2022 hun initiële opleiding voltooiden. Defensie erkende dat dit niet mocht gebeuren. Voor honderden en mogelijk zelfs duizenden militairen betekent dit dat hun klikmaand in 2024 weer naar de juiste maand wordt teruggezet en dat zij een nabetaling krijgen.





- Wij probeerden meer duidelijkheid te verkrijgen over de **niet vlekkeloze uitvoering van de ziekwetuitkering**, die militairen die ziek uit dienst gaan van Defensie kunnen krijgen. Defensie droeg deze uitvoering in 2023 over aan een nieuwe organisatie, Acture. Na deze overdracht ontstond er veel verwarring over de rol van Defensie, Acture en het UWV. Wij hopen dat hierover zo snel mogelijk meer duidelijk wordt en staan leden bij die inmiddels met Acture te maken kregen.





- Een AFMP-lid had recht op een **volledige schadevergoeding** voor het ontstane letsel na in het donker in een konijnenhol te zijn gestapt. Tot dit oordeel kwam de Centrale Raad van Beroep, de hoogste ambtenarenrechter, begin 2023. Het ongeval gebeurde tijdens een twee weken durende gevechtscursus. Volgens de Centrale Raad vond deze cursus plaats onder oorlogsnabootsende omstandigheden. De uitspraak was niet alleen van belang voor de betrokkene zelf, maar ook voor andere defensiemedewerkers die meedoen aan oefeningen in verzwarende omstandigheden. De inspanningen van de AFMP in deze zaak onderstrepen dat wij veel waarde hechten aan een goede belangenbehartiging van leden die door hun werk letsel oplopen of ziek worden.

